

Global databeskyttelseserkl æring for jobansøgere

Version 4.0 | 18. april 2025

Oplysninger om ophavsret

Dette dokument er LTIMindtree Limiteds (LTIMindtree) eneejendom; modtageren må ikke kopiere, overføre, bruge eller videregive de fortrolige og beskyttede oplysninger i dette dokument på nogen måde uden LTIMindtrees udtrykkelige og skriftlige samtykke. Modtageren af dette dokument skal være opmærksom på fortroligheden af LTIMindtrees praksisser og procedurer, og at dette dokument kun må anvendes til at svare på eller understøtte LTIMindtrees driftsmetode.

Revisionshistorik

Hold venligst den seneste version øverst

Ver	Ændringsbeskrivelse	Afsnit	Dato	Forfatter	Gennemlæser	Godkendt af
4,0	Opdatering af definitionsafsnittet til at inkludere AI Inkludering af afsnittet om brug af AI	3, 17	18. april 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3,0	Opdatering af definitionsafsnittet for at tilpasse det til den Brasilianske databeskyttelseslov	3	3. december 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2,0	Indsamling af officielle ID-oplysninger Opdatering af den registreredes rettigheder Implementering af DSR-link Udarbejdelse af landespecifikke bilag Opdatering af afsnittet Kontaktoplysninger	4, 14, 15 og 18	2. april 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl Priyanka Ashok	Jagannath PV
1,0	Oprindeligt dokument	Alle	14. november 2022	Databeskyttelseskontoret	Juridisk	Databeskyttelsesansvarlig

Henvisninger

For yderligere oplysninger henvises til følgende dokumenter:

Nej	Dokumentnavn	Ver	Placering
1.	LTIMindtree Generel databeskyttelseserklæring	2,0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	LTIMindtree Cookiepolitik	2,0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Indholdsfortegnelse

Oplysninger om ophavsret	2
Revisionshistorik	2
Henvisninger	3
Indledning	5
Omfang	6
Definitioner	6
Hvilke personoplysninger indsamles?	8
Sådan indsamler vi dine personoplysninger/personoplysninger /følsomme personoplysninger	9
Formål og retsgrundlag for behandling	9
Behandling af følsomme personoplysninger	13
Personoplysninger for personer under 18 år	16
Med hvem vi deler dine personoplysninger (modtagerne/kategorierne af personoplysningerne) ..	17
Opbevaring og bortskaffelse af personoplysninger eller personlige oplysninger	19
Grænseoverskridende overførsel	19
Sikkerhed af personoplysninger/personoplysninger/følsomme personoplysninger	20
Salg af personoplysninger	20
Landspecifikke bilag	23
Eksistensen af automatiseret beslutningstagning	23
Din pligt til at informere os om ændringer	23
Brug af kunstig intelligens (AI)	23
Kontaktoplysninger, klager og klager	25
Ændringer i vores privatlivspolitik	26

Indledning

Med henblik på at evaluere din kandidatur og interviewe med LTIMindtree Limited, et selskab registreret i Indien med registreret adresse på Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, Indien, som har adskillige filialer og datterselskaber rundt om i verden ("LTIMindtree" eller "Virksomheden" eller "vi" eller "os" eller "vores"), indsamler, opbevarer, behandler og overfører vi personoplysninger (som defineret nedenfor) om dig, i det omfang det er nødvendigt for administration, styring og opfyldelse af formålet (som beskrevet i afsnittet "Formål og retsgrundlag for behandling") i vores egenskab af dataansvarlig.

Beskyttelse af registreredes privatlivsrettigheder og personoplysninger anses nu som en grundlæggende rettighed for den enkelte og et juridisk krav i mange dele af verdenen. LTIMindtree, som en global organisation, respekterer de registreredes privatliv og er forpligtet til at overholde gældende love og regler om databeskyttelse (herunder, men ikke begrænset til, EU's generelle forordning om databeskyttelse 2016/679 (General Data Protection Regulation (GDPR)), GDPR som gemt i britisk lov (UK GDPR (UK General Data Protection Regulation)) (henvisninger i denne meddelelse til GDPR omfatter også UK GDPR), California-forbrugerbeskyttelsesloven (California Consumer Privacy Act (CCPA)), California Privacy Rights Act (samlet CCPA-reglerne (CCPA Regulations)), lov om privatlivsbeskyttelse 1988 (Privacy Act 1988 (Cth) (Australien)), herunder de Australske privatlivsprincipper (Australian Privacy Principles (APP)), lov om databeskyttelse 2018 (Data Protection Act 2018 (UK)), Information Technology Act 2000 sammen med Information Technology (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information) Rules, 2011 og Personal Data Protection Act 2012 (Singapore) (Information Technology Act 2000 together with Information Technology (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information) Rules, 2011 and Personal Data Protection Act 2012 (Singapore)), den føderale lov om beskyttelse af personoplysninger, der opbevares af private parter, og dens bestemmelser (Federal Law on the Protection of Personal Data Held by Private Parties (LFPDPPP) (Mexico)), den schweiziske føderale lov om databeskyttelse 1992 og fra 1. september 2023 den schweiziske føderale lov om databeskyttelse 2020 (Swiss Federal Data Protection Act 1992 and 2020), det føderale lovdekret nr. 45/2021 om beskyttelse af personoplysninger (Federal Decree-Law No. 45/2021 on the Protection of Personal Data (UAE)), lov om beskyttelse af personoplysninger nr. 4 af 2013 (Law on Personal Data Protection, Law No. 4 of 2013 (South Africa)), den canadiske lov om beskyttelse af personoplysninger og elektroniske dokumenter (Personal Information Protection and Electronic Documents Act (PIPEDA) (Canada)) og enhver væsentligt lignende provinsiel lov, persondataforordning kap. 486 (Personal Data (Privacy) Ordinance, Cap. 486 (Hong Kong)), loven om beskyttelse af personlige oplysninger ("Personal Information Protection Law (PIPL)") (Kina), databeskyttelsesloven fra 1988 (Privacy Act 1988 (Cth) (Australien)) og andre gældende love om beskyttelse af personlige oplysninger, i det omfang de gælder for LTIMindtrees databehandling og forretningsdrift) (Databeskyttelseslovene (Data Privacy Laws)). Vi behandler dine personoplysninger i overensstemmelse med Databeskyttelseslovene, og formålet med denne meddelelse er at gøre dig opmærksom på:

- Hvilke personoplysninger indsamler vi?
- Hvordan indsamler og bruger vi dine personoplysninger?
- Formål og retsgrundlag for behandling
- Hvordan deler og videregiver vi personoplysninger?

- Hvilke rettigheder har du?
- Hvordan beskytter vi personoplysninger?
- Hvordan kommer man i kontakt med os angående databeskyttelse?

Omfang

Anvendelsesområde: Denne meddelelse gælder for alle jobansøgere hos LTIMindtree. Denne meddelelse er ikke en del af nogen ansættelseskontrakt eller anden kontrakt om levering af tjenesteydelser. Det dækker personoplysninger og personlige oplysninger, som du videregiver, og som behandles af LTIMindtree i løbet af din interaktion med os.

Rolle: LTIMindtree fungerer som dataansvarlig (som defineret nedenfor) med hensyn til alle personoplysninger og personlige oplysninger, som LTIMindtree opbevarer om dig. LTIMindtree er ansvarlig for at sikre, at personoplysninger og personlige oplysninger anvendes i overensstemmelse med Databeskyttelseslovene. De relevante enheder, der kan fungere som dataansvarlige, er anført i afsnittet "Med hvem vi deler dine personoplysninger" i denne meddelelse.

Vi er nødt til at opbevare og behandle data om dig af acceptable forretnings- og sikkerhedsmæssige årsager, for at overholde juridiske forpligtelser og til registreringsformål. De data, vi opbevarer og behandler, vil udelukkende blive brugt til at evaluere din kandidatur og interviews samt til operationelle og administrative formål. Vi opbevarer og bruger dem til at drive forretningen og administrere vores forhold til dig effektivt, lovligt og passende, mens du er tilknyttet os, på det tidspunkt, hvor dit samarbejde ophører, og efter du har forladt os.

Definitioner

Betydningen af nogle af de udtryk, der anvendes i meddelelsen, forklares nedenfor:

Udtryk	Beskrivelse
Personoplysninger	Betyder enhver oplysning vedrørende en identificeret eller identificerbar fysisk person ("den registrerede"); enhver oplysning, der udgør "personoplysninger" eller "personlige oplysninger" om den registrerede i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning, herunder oplysninger, der med rimelighed kan forbindes med en identificerbar fysisk person, som kan identificeres direkte eller indirekte, især ved henvisning til en identifikator, herunder, men ikke begrænset til, et navn, et identifikationsnummer, placeringsdata, Skatteyderregistreringsnummer ("CPF/MF"), Identitetskort ("RG"), en online identifikator eller en eller flere faktorer, der er specifikke for den pågældende fysiske persons fysiske, fysiologiske, genetiske, mentale, økonomiske, kulturelle eller sociale identitet. Dette omfatter den definerede betegnelse for personoplysninger, som defineret i canadisk databeskyttelseslovgivning Personoplysninger omfatter 'personoplysninger', som defineret i Lov om privatlivsbeskyttelse 1988 (Privacy Act) 1988 (Cth) (Australien) Med hensyn til kinesiske indbyggere omfatter personoplysninger ikke oplysninger, der er blevet anonymiseret LTIMindtree indsamler ikke personoplysninger fra kinesiske indbyggere, der er under 14 år
Personlige oplysninger (gælder kun for indbyggere i Californien) (i henhold til US lov)	Oplysninger vedrørende beboere i Californien, der identificerer, relaterer sig til, beskriver eller med rimelighed kan forbindes med, direkte eller indirekte, en bestemt forbruger eller husstand, men omfatter ikke oplysninger, der lovligt er gjort tilgængelige fra føderale, statslige eller lokale myndigheders registre, og omfatter heller ikke "anonymiserede" eller "aggregerede kundeoplysninger", som disse udtryk er defineret i henhold til CCPA-reglerne LTIMindtree indsamler ikke personlige oplysninger fra indbyggere i Californien, der er under 16 år

Følsomme personoplysninger (herunder specifikke kategorier af personoplysninger i henhold til GDPR)	I henhold til artikel 9(1) i GDPR omfatter specifikke kategorier af personoplysninger behandling af personoplysninger, der afslører racemæssig eller etnisk oprindelse, politiske holdninger, religiøse eller filosofiske overbevisninger eller fagforeningsmedlemskab, eller behandling af genetiske data, biometriske data med det formål entydigt at identificere en fysisk person, eller oplysninger om helbred eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering. Følsomme personoplysninger omfatter 'følsomme oplysninger', som defineret i Lov om privatlivsbeskyttelse (Privacy Act 1988) 1988 (Cth) (Australien)				
	Kun for Mexico: Ud over det foregående betragtes også som følsomme oplysninger alle andre kategorier af personoplysninger, der berører de mest private områder af den registreredes liv, eller hvis misbrug kan føre til forskelsbehandling eller indebærer en alvorlig risiko for den registrerede.	Kun for Schweiz: Definitionen af "en fysisk persons sexliv eller seksuelle orientering" omfatter også intimsfæren (i stedet for seksuelt liv/orientering), sociale sikringsforanstaltninger, administrative eller strafferetlige procedurer og administrative eller strafferetlige sanktioner.	Kun for kinesiske indbyggere: Ud over det foregående omfatter udtrykket også andre personoplysninger, hvis lækage eller ulovlige brug let kan føre til krænkelse af en fysisk persons personlige værdighed eller skade på personlig eller ejendoms-mæssig sikkerhed, såsom oplysninger om biometrisk identifikation, finansielle konti, personlig opholdssted og personlige oplysninger om mindreårige under 14 år.	Med hensyn til indbyggere i Californien omfatter udtrykket, ud over det foregående, også identifikationsnumre fra myndigheder, finansielle numre eller adgangsoplysninger til finansielle konti, præcis geoplacering samt indholdet af kommunikation, som LTIMindtree ikke er den tiltænkte modtager af.	Kun i Danmark: Oplysninger om strafbare handlinger betragtes ikke som følsomme personoplysninger i henhold til GDPR (General Data Protection Regulation), men udgør en selvstændig kategori af oplysninger. Behandling af dette kræver et specifikt retsgrundlag i henhold til den danske databeskyttelseslov (Danish Data Protection Act).
Proces, processer, forarbejdet eller forarbejdning	Betyder enhver handling eller række af handlinger, der udføres på personoplysninger eller personoplysninger eller på sæt af personoplysninger eller personoplysninger, uanset om det er ved hjælp af automatiserede processer, såsom indsamling, registrering, organisering, strukturering, opbevaring, tilpasning eller ændring, hentning, søgning, brug, videregivelse ved transmission, formidling eller på anden måde tilgængeliggørelse, sammenstilling eller samkøring, begrænsning, behandling, sletning eller destruktion				
Den registrerede	Betyder en bestemt fysisk person (dvs. en identificeret eller identificerbar fysisk person), som personoplysninger vedrører. I tilfælde af en mindreårig/person med psykiske handicap, vil den registrerede være repræsenteret af en juridisk repræsentant eller indehaveren af forældremyndigheden (forælder/værge). For at tydeliggøre denne meddelelse betyder "Registreret person" nuværende og tidligere medarbejdere i LTIMindtree, jobansøgere, nuværende, potentielle og tidligere kunde-personale, nuværende og tidligere partner-/leverandørpersonale, besøgende på hjemmesiden, underleverandører og gæster. LTIMindtree behandler generelt ikke personoplysninger/personoplysninger og følsomme personoplysninger fra registrerede personer, der er under 18 år, undtagen i særlige tilfælde (se Afsnittet "Personoplysninger for personer under 18 år")				

	I henhold til CCPA-reglerne omfatter den registrerede person indbyggere i Californien. Med hensyn til kinesiske indbyggere indsamler LTIMindtree ikke personoplysninger fra kinesiske indbyggere, der er under 14 år.
Dataansvarlig	Betyder den fysiske eller juridiske person, organisation, offentlig myndighed, agentur eller andet organ, der alene eller i fællesskab med andre fastlægger formålene og midlerne til behandling af personoplysninger; hvor formålene og midlerne til en sådan behandling er fastsat i national eller gældende lovgivning, kan den dataansvarlige eller de specifikke kriterier for dennes udpegelse være fastsat i national eller gældende lovgivning.
Databehandler	Betyder en fysisk eller juridisk person, organisation, offentlig myndighed, institution eller andet organ, der behandler personoplysninger på vegne af den dataansvarlige
Kunstig intelligens (AI)	Et maskinbaseret system, der er designet til at fungere med varierende niveauer af autonomi, herunder assistance, og som, til eksplicitte eller implicitte formål, kan generere output såsom forudsigelser, anbefalinger eller beslutninger, der påvirker fysiske eller virtuelle miljøer. AI-teknologier omfatter enhver platform, model, applikation eller teknologi, der er baseret på kunstig intelligens eller maskinlæring (herunder enhver generativ kunstig intelligens-teknologi).

Se den [globale databeskyttelseserklæring](#) for termer, der ikke er defineret ovenfor. Se også de relevante jurisdiktionspecifikke love om databeskyttelse for alle andre vilkår.

Hvilke personoplysninger indsamles?

LTIMindtree indsamler kun nødvendige personoplysninger direkte fra dig samt fra andre tilgængelige kilder (som beskrevet i afsnittet "Sådan indsamler vi dine personoplysninger/personoplysninger/følsomme personoplysninger") i det omfang, det er juridisk berettiget og/eller tilladt i henhold til gældende lokal lov. De kategorier af personoplysninger, der typisk indsamles og behandles i forbindelse med rekruttering, er:

- Identifikationsoplysninger: navn, alder, køn, civilstand, underskrift, foto, nationalt identifikations-ID/nummer;
- Kontaktoplysninger: adresse, e-mail, telefonnummer;
- Finansielle data: socioøkonomisk undersøgelse;
- Oplysninger om din personlighed og dine færdigheder; personlige og arbejdsmæssige referencer.
- Kompetencer, færdigheder, erfaring og uddannelse, f.eks. dit CV eller resumé, tidligere ansættelseshistorik/-oplysninger, uddannelseshistorik/-oplysninger og kvalifikationer, referencer fra tredje part.
- Præferencer, f.eks. foretrukket ansættelsesland, interesseområder samt dine foretrukne måder at blive kontaktet på af LTIMindtree);
- Din online brugeridentitet, f.eks. brugernavne og andre sådanne oplysninger, der bruges i forbindelse med at godkende dig i vores online rekrutteringsstyringssystem.
- Teknisk information: Når du tilgår vores tjenester online, opretter vores webservere automatisk registreringer af dit besøg. Besøg venligst www.LTIMindtree.com for at få mere at vide om vores hjemmeside og cookiepolitik.
- Overvågningskameraer af dig i LTIMindtree's receptionsområde, uanset hvor der er placeret overvågningskameraer af sikkerhedsmæssige årsager, for at beskytte vores ejendom og af sundhedsmæssige årsager.

- Hvor det er nødvendigt for din rolle, og tilladt eller påkrævet af gældende love, vil personoplysninger såsom OFCCP-data og diversitetsdata blive indsamlet.
- Andre oplysninger, som oplysninger fundet fra offentlige kilder, offentlige myndigheder og portaler, forretningsnetværk, sociale medieplatforme og anbefalinger samt oplysninger relateret til referencetjek, afhængigt af den stilling, du søger, og hvor det er nødvendigt for rekrutteringsaktiviteterne.
- Derudover kan vi, når du er blevet udvalgt fra den udvalgte liste, indsamle yderligere oplysninger, som forventet løn og aflønning, oplysninger vedrørende dine familiemedlemmer (til administration af ydelser, hvis du frivilligt har givet dem), visum og arbejdstilladelse (i tilfælde af udenlandsk medarbejder), baggrundstjekrapporter, herunder uddannelsesmæssige data, tidligere ansættelser, dobbeltansættelse, straffeattest og kredithistorik osv., hvor det er tilladt i henhold til lokal lovgivning.
- LTIMindtree kan selv eller gennem enheder, der er bemyndiget på LTIMindtrees vegne, indsamle dine billeder, fotografier og/eller videooptagelser ("Billede") taget under din ansættelse eller tilknytning til os. Dette billede kan bruges af LTIMindtree som en del af kundeudtalelser, intern og ekstern markedsføring af LTIMindtree eller LTIMindtrees koncern, employer branding, markedsføring eller til at fremme opbygningen af et positivt image af LTIMindtree.
- For at validere din identitet kan LTIMindtree indsamle et billede af dit offentlige identifikationskort, såsom et kørekort, og ethvert andet offentligt udstedt identifikationsdokument, der indeholder et foto af dig med dit navn og relaterede legitimationsoplysninger, som vil bevise din identifikation.

Sådan indsamler vi dine personoplysninger/personoplysninger /følsomme personoplysninger

LTIMindtree indsamler personoplysninger om jobansøgere gennem ansøgninger, formularer og interviews som en del af rekrutteringsprocessen. Disse oplysninger vil blive indsamlet af os på flere måder via flere kanaler, mens du tilmelder dig vores organisation og over tid i løbet af vores forhold til dig:

- Direkte fra dig (når du kontakter en LTIMindtree-repræsentant via LTIMindtrees hjemmeside, jobportal eller via telefon, online, e-mail eller personligt). Vi indsamler yderligere personoplysninger under interviews og rekrutteringsprocessen.
- Gennem anbefalinger fra dine venner, familie eller professionelle forbindelser, der arbejder hos/med LTIMindtree, for at behandle din kandidatur.
- Fra tredjeparter og andre kilder (gennem rekrutteringsbureauer, baggrundsverifikationsbureauer, tidligere arbejdsgivere, vikarbureauer, kreditvurderingsbureauer), som også kan omfatte offentlige kilder såsom professionelle netværksplatforme.

Formål og retsgrundlag for behandling

Personoplysninger opbevares og behandles af os på følgende måder og til følgende lovlige formål:

- I tilfælde af en ansøgning om en stilling hos os, at gennemgå og behandle en jobansøgning hos os og (kun hvor det er juridisk tilladt og strengt nødvendigt for at vurdere egnetheden til den relevante stilling) at udføre baggrundstjek af ansøgeren, herunder, men ikke begrænset til, tidligere ansættelse, straffedomme, uddannelse, dobbeltansættelse og andre relevante kontroller (kun når det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende lov);
- At udføre aktiviteter relateret til ansættelseskontrakten med os (herunder, men ikke begrænset til, onboardingformaliteter, behandling af løn, administration af frynsegoder, styring og levering af træning relevant for medarbejderens rolle og styring af præstation);
- At give medarbejderen fordele relateret til ansættelse hos os, herunder, men ikke begrænset til, medarbejdergaver, priser og trivselsinitiativer med det formål at sikre en sikker arbejdsplads (vaccinationsoplysninger, indkvarteringsoplysninger, hvor det er lovligt og i henhold til gældende lov); med henblik på at overholde loven, med det formål at fremme og rapportere om ligestilling på arbejdspladsen, såsom diversitetsdata og andre positive særforanstaltninger osv.
- For at levere vores produkter og tjenester til kunder;
- For at overholde eventuelle juridiske og lovgivningsmæssige forpligtelser, som vi skal opfylde;
- For at fastslå, udøve eller forsvare vores juridiske rettigheder eller med henblik på retssager;
- Vedrørende medarbejdere eller besøgende på vores lokaler, for at registrere og overvåge brugen af vores lokaler og/eller it-systemer for at opretholde deres sikkerhed og beskytte dem mod svindel eller uautoriseret adgang;
- Bruge personoplysninger og personlige oplysninger til vores legitime forretningsinteresser, såsom at drive vores hjemmeside, administrere effektiv styring og drift af vores virksomhed, udføre markedsføringsaktiviteter, der har til formål at forbedre de produkter og tjenester, vi tilbyder den registrerede (med forbehold for indhentning af yderligere samtykke, som måtte være påkrævet i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning) og administrere sikkerheden af vores virksomhed ("Legitime forretningsinteresser"); og
- Bruge personoplysninger og personlige oplysninger til at forebygge og reagere på faktisk eller potentiel svindel eller ulovlige aktiviteter.
- Intern forskning: Vi kan behandle personoplysninger til intern forskning med henblik på teknologisk udvikling og demonstration.
- Transaktionel: Vi kan overføre personoplysninger som et aktiv gennem en fusion, opkøb, konkurs eller anden transaktion, hvor en tredjepart helt eller delvist overtager kontrollen over virksomheden. I et sådant tilfælde kan Tredjeparten ikke væsentligt ændre, hvordan den bruger eller deler de erhvervede Personoplysninger, med forbehold af visse undtagelser.

Vi behandler personoplysninger og personoplysninger baseret på følgende retsgrundlag:

- a. Kontraktens opfyldelse: Vi behandler personoplysninger og personoplysninger, hvor det er nødvendigt for at kunne træffe foranstaltninger på anmodning forud for indgåelse af en kontrakt eller for at opfylde en kontrakt. For eksempel behandling af personoplysninger og personlige oplysninger til ansættelsesformål (såsom behandling af løn, administration af frynsegoder) eller levering af tjenester til vores kunder, som er nødvendige for at opfylde kontrakten.

- b. HR-nødvendighed: Vi kan behandle personoplysninger, hvor det er nødvendigt for HR-styring implementeret i overensstemmelse med arbejdsmarkedsreglerne og LTIMindtrees interne regler for medarbejdere, der er udarbejdet i henhold til loven eller kollektive overenskomster underskrevet i henhold til loven.
- c. Samtykke: Hvor det er tilladt i henhold til gældende lokal lovgivning, kan vi (men gør det normalt ikke) behandle personoplysninger, personlige oplysninger eller følsomme personoplysninger baseret på forudgående frit givet samtykke fra den registrerede til et specifikt formål. I sådanne tilfælde har den registrerede ret til at trække sit samtykke tilbage til enhver tid ved at kontakte de oplysninger, der er angivet i denne meddelelse, som angivet i afsnittet "Kontaktoplysninger, klager og beklagelser" nedenfor. Under visse begrænsede omstændigheder, og hvor loven tillader det, kan vi, selv efter tilbagetrækning af den registreredes samtykke, være berettiget til at fortsætte behandlingen af personoplysninger på grundlag af andre retsgrundlag, hvor vi har en lovlig grund til at gøre det, og som meddelt den registrerede. Visse jurisdiktioner kan gældende lokal lovgivning dog kræve, at der indhentes samtykke, og under sådanne omstændigheder vil samtykke være det retlige grundlag for vores behandling af personoplysninger.
- d. Legitime interesser: Vi kan behandle personoplysninger/personoplysninger, hvor det er nødvendigt af hensyn til vores legitime forretningsinteresser som virksomhed, herunder til ledelsesformål, som er beskrevet ovenfor, for at forebygge og reagere på faktisk eller potentiel svig eller ulovlige aktiviteter, medmindre sådanne interesser tilsidesættes af den registreredes interesser eller grundlæggende rettigheder og friheder, der kræver beskyttelse af personoplysninger, især hvor den registrerede er under 18 år. Når "legitime interesser" ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til gældende lokal lov, vil vi stole på dit samtykke.
- e. Juridiske forpligtelser: Vi kan behandle dine personoplysninger og personoplysninger, hvor det er nødvendigt for at overholde gældende juridiske og/eller lovgivningsmæssige forpligtelser, fastslå, udøve eller forsvare vores juridiske rettigheder eller med henblik på retssager.
- f. Andre grunde til "offentlig interesse": Vi kan behandle dine personoplysninger, personlige oplysninger (eller hvor det er relevant, dine følsomme personoplysninger) af andre årsager af offentlig interesse, hvor det er underlagt lovgivningsmæssige krav, og hvor behandling er nødvendig for os for at udføre en opgave, der er pålagt af regeringsmyndigheder, regulerende myndigheder eller andre retshåndhævende myndigheder i offentlighedens interesse.

Vi behandler dine personoplysninger til følgende formål og baseret på følgende retsgrundlag:

Beskæftigelsesmuligheder: Hvis du har søgt en stilling hos os, for at gennemgå og behandle din jobansøgning hos os og (kun hvor det er juridisk tilladt og strengt nødvendigt for at vurdere din egnethed til den relevante stilling) for at udføre baggrundstjek af dig (når det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende lov).

Brug af LTIMindtrees retsgrundlag for legitim interesse i forbindelse med jobmuligheder og rekruttering, juridisk forpligtelse eller samtykke (når legitim interesse ikke er et retsgrundlag for behandling i henhold til lokale love)

Formålet med indsamlingen	Beskrivelse	Retsgrundlag
Kommunikation med dig i forbindelse med rekrutteringsaktiviteter	At indhente yderligere oplysninger om din egnethed til rollen, hvor det er nødvendigt; At informere dig om lignende ledige stillinger; For at kommunikere med dig vedrørende din ansøgning, interview, rekrutteringsproces og for at opfylde dine anmodninger.	LTIMindtrees legitime interesse i forbindelse med jobmuligheder og rekruttering eller samtykke (når legitim interesse ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til lokale love)
Håndtering af rekrutterings- og ressourceaktiviteter	Organisatorisk planlægning; Interview- og udvælgelsesproces, herunder planlægning og gennemførelse af interviews og evalueringer; At evaluere, udvælge og rekruttere ansøgere; At kontakte tredjepartsreferencer, som du har angivet, for at evaluere din tidligere ansættelse.	LTIMindtrees legitime interesse i forbindelse med jobmuligheder og rekruttering eller samtykke (når legitim interesse ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til lokale love)
Udvalgte indlæg	Shortlisting og tilbudshåndtering. Vi kan også dele dine oplysninger med vores kunder. Derudover kan vi indsamle yderligere personlige oplysninger (som nævnt i forrige afsnit) for at udføre baggrundsverifikationstjek (lejlighedsvis strafferetlige baggrundstjek i overensstemmelse med lokale love), facilitere rejser til personlige interviews, udsende jobtilbud og til andre administrative formål.	LTIMindtrees legitime interesser i forbindelse med ansættelsesmuligheder og rekruttering eller samtykke (når legitim interesse ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til lokale love)
Overvågning	Når du besøger vores lokaler, for at registrere og overvåge din brug af vores lokaler og/eller it-systemer for at opretholde deres sikkerhed og beskytte dem mod svindel eller uautoriseret adgang.	LTIMindtrees legitime interesse i forbindelse med jobmuligheder og rekruttering eller samtykke (når legitim interesse ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til lokale love)
Andre formål	Dine oplysninger behandles, når det er nødvendigt for at kontrollere din ret til at arbejde, opfylde immigrationskrav, trække skat fra, overholde sundheds- og sikkerhedslovgivning osv.	Juridisk forpligtelse
Overholdelse af revisionsregler	Vi kan behandle personoplysninger som en del af vores revisionsprocesser og fra tid til anden engagere tredjepartsrevisorer. Vi har sikret, at kun personoplysninger, der er absolut nødvendige, behandles under sådanne revisioner for at overholde gældende love, forsvare eller udøve vores juridiske rettigheder og varetage legitime forretningsinteresser.	LTIMindtrees legitime interesse i forbindelse med jobmuligheder og rekruttering eller samtykke (når legitim interesse ikke er et juridisk grundlag for behandling i henhold til lokale love)

Vi kan behandle dine personoplysninger (eller, hvor det er relevant, dine følsomme personoplysninger) af andre årsager af offentlig interesse, hvor vi er underlagt lovgivningsmæssige krav, og i det omfang en sådan behandling er nødvendig for os for at udføre en opgave, der er pålagt af regeringsmyndigheder, regulerende myndigheder eller andre retshåndhævende myndigheder i offentlighedens interesse. Vi vil underrette dig, inden vi behandler sådanne data.

Hvis vi har brug for at bruge dine personoplysninger til et andet formål, vil vi underrette dig om det, og vi vil forklare det retsgrundlag, der giver os mulighed for at gøre det, uden unødigt forsinkelse. Bemærk venligst, at vi kan behandle dine personoplysninger uden din viden eller dit samtykke i overensstemmelse med ovenstående regler, hvor dette er påkrævet eller tilladt ved lov.

Behandling af følsomme personoplysninger

Vi behandler kun følsomme personoplysninger, hvor det er tilladt ved lov. Hvis det er tilfældet, kan indsamling og viderebehandling af følsomme personoplysninger kun være lovlig, hvis:

- Den registrerede har givet udtrykkeligt samtykke eller udtrykkeligt skriftligt samtykke (hvor det er relevant) til behandling af sine følsomme personoplysninger til et bestemt formål, eller hvor den registrerede er fysisk eller juridisk ude af stand til at give samtykke, men behandlingen er nødvendig for at beskytte en vital interesse for den registrerede, for eksempel hvor der er behov for akut lægehjælp.
- Uden udtrykkeligt samtykke, når en sådan behandling af følsomme personoplysninger er specifikt godkendt eller pålagt i henhold til gældende lokale databeskyttelseslove.
- Når behandling af følsomme personoplysninger er nødvendig for at fastslå, gøre gældende eller forsvare et retskrav.

Derudover må vi kun behandle følsomme personoplysninger om medarbejdere eller jobansøgere inden for rammerne af gældende love i hvert land af følgende årsager:

- Hvor en sådan behandling er nødvendig for at opfylde LTIMindtrees eller medarbejderens eller jobansøgernes forpligtelser og udøve specifikke rettigheder inden for beskæftigelses-, socialsikrings- og socialbeskyttelseslovgivning, til ansættelsesrelaterede formål, som godkendt ved lov eller en kollektiv overenskomst, der giver passende garantier for beskyttelse af medarbejderens eller jobansøgernes grundlæggende rettigheder og interesser.

Yderligere krav fra landespecifikke privatlivslove:

- LTIMindtree behandler følsomme personoplysninger, hvor nedenstående lovlige behandlingsgrundlag for særlige kategorier af data er gældende:
 - Behandling er nødvendig for at overholde gældende lovgivningsmæssige, revisionsmæssige, regnskabsmæssige, hvidvaskningsmæssige eller terrorfinansieringsmæssige forpligtelser eller for at forebygge eller opdage kriminalitet.
- For Frankrig: LTIMindtree behandler ikke genetiske, biometriske data og data vedrørende helbred.

- LTIMindtree bør behandle særlige kategorier af personoplysninger, hvis behandlingen er godkendt af (CNDP) Marokko¹.
- Hvis LTIMindtree har til hensigt at behandle særlige kategorier af personoplysninger (oplysninger relateret til ægteskabelige forhold, strafbare handlinger osv.), skal LTIMindtree sikre, at der indhentes forudgående tilladelse fra Transport- og Kommunikationsministeriet (MoTC). MoTC kan inkludere andre typer personoplysninger i definitionen af særlige kategorier af data, hvis misbrug eller videregivelse af sådanne oplysninger kan forårsage alvorlig skade for en person².
- For Singapore: LTIMindtree skal sikre, at Nationale registreringsnumre (NRIC) og andre identifikationsnumre såsom fødselsattestnumre, udenlandske Identifikationsnumre ("FIN") og arbejdstilladelsesnumre ikke indsamles, bruges eller videregives i Singapore, undtagen:
 - hvor det kræves i henhold til singaporeansk lov, eller en undtagelse i henhold til loven om beskyttelse af personoplysninger 2012 (Personal Data Protection Act 2012) gælder; eller
 - hvor en sådan indsamling, brug og videregivelse er nødvendig for nøjagtigt at fastslå eller verificere de registreredes identiteter med en høj grad af nøjagtighed³.
- LTIMindtree må kun bruge medarbejderens navn og kun de sidste fire cifre af hans eller hendes medarbejderidentifikationsnummer, der ikke er et CPR-nummer, på lønsedlen⁴.
- Hvis LTIMindtree behandler følsomme personoplysninger af årsager, der ikke er omfattet af afsnit 7027(m) i California-forbrugerbeskyttelseslovens regler (California Consumer Privacy Act Regulations), vil LTIMindtree give en meddelelse om retten til at begrænse brugen af følsomme personoplysninger i henhold til disse regler.
- I UK behandler LTIMindtree personoplysninger af en særlig kategori til formål relateret til ansættelse.
- Behandling af følsomme personoplysninger skal begrænses til det nødvendige minimum. Databaser, der indeholder følsomme data, må ikke oprettes uden begrundelse, men kun til legitime, specifikke og konsekvente formål. Samtykke til behandling af følsomme personoplysninger skal gives frit, specifikt, informeret, utvetydigt og skriftligt (ved håndskrevet eller elektronisk underskrift eller enhver anden form for autentificering).
- For Kina: LTIMindtree skal implementere krypteringsforanstaltninger til opbevaring og transmission af følsomme personoplysninger vedrørende kinesiske statsborgere.
- For Belgien: I henhold til belgisk lov skal følgende foranstaltninger derfor træffes⁴, hvis genetiske, biometriske eller sundhedsmæssige data behandles af LTIMindtree:
 - Der skal udarbejdes en liste over alle kategorier af personer (f.eks. lederen af en afdeling, IT-personale, alle medlemmer af et specifikt team), der vil have adgang til dataene, sammen med deres status i forhold til den påtænkte behandlingsaktivitet.

¹ Marokko - Lov nr. 09-08, dateret 18. februar 2009

² Qatar - Lov nr. (13) af 2016 om beskyttelse af personlige data

³ Singapore – lov om beskyttelse af personoplysninger (Personal Data Protection Act, PDPA)

⁴ Belgien – Belgisk databeskyttelseslov (Belgian Data Protection Act)

- En nominativ liste over alle disse personer skal udarbejdes og videregives til den belgiske databeskyttelsesmyndighed efter sidstnævntes første anmodning.
 - Det bør sikres, at disse personer har tavshedspligt med hensyn til de pågældende personoplysninger.
- For Sydafrika: I henhold til den sydafrikanske lov om beskyttelse af personoplysninger nr. 4 af 2013 (South African Protection of Personal Information Act 4 of 2013) behandler LTIMindtree ikke følsomme personoplysninger, medmindre:
 - Behandlingen udføres med samtykke fra en registreret person;
 - Behandling er nødvendig for at fastslå, udøve eller forsvare en rettighed eller forpligtelse i henhold til loven;
 - Behandling er nødvendig for at overholde en forpligtelse i henhold til international offentlig ret;
 - Behandling sker til historiske, statistiske eller forskningsmæssige formål i det omfang, at—
 - formålet tjener en offentlig interesse, og behandlingen er nødvendig for det pågældende formål; eller det synes umuligt eller ville kræve en uforholdsmæssig stor indsats at indhente samtykke, og der gives tilstrækkelige garantier for, at behandlingen ikke i uforholdsmæssig grad påvirker den registreredes privatliv negativt;
 - oplysningerne bevidst er blevet offentliggjort af den registrerede; eller
 - Bestemmelser vedrørende de specifikke sæt af følsomme personoplysninger som foreskrevet i lovens §§ 28 til 33 overholdes, alt efter hvad der er relevant.
- For Luxembourg: LTIMindtree er forbudt at behandle genetiske data med det formål at udøve sine egne specifikke rettigheder i henhold til ansættelsesretten⁵.
 - LTIMindtree må ikke behandle medarbejderes medicinske data (herunder vaccinationsoplysninger), undtagen for at overholde en juridisk forpligtelse⁶.
 - LTIMindtree har ikke tilladelse til at foretage ransagning af kriminel baggrund. LTIMindtree kan kun bede jobansøgere eller medarbejdere om at fremvise en straffeattest, hvis visse betingelser er opfyldt. LTIMindtree kan kun indsamle straffeattester (Bulletin nr. 3, som inkluderer domme for visse lovovertrædelser og forbrydelser) fra jobansøgerne selv, hvis LTIMindtree fremsætter en skriftlig anmodning, som skal inkluderes i jobtilbuddet, og hvis en sådan anmodning er berettiget i forhold til jobbeskrivelsen⁷.
- For Danmark: LTIMindtree behandler kun personoplysninger relateret til straffedomme med den registreredes udtrykkelige samtykke, eller hvor det er nødvendigt af hensyn til en legitim interesse, der klart vejer tungere end den registreredes interesser⁸.

⁵Luxembourg – Luxembourg Data Protection Act 2018

⁶ Luxembourg – Arbejdsmarkedskodeks og retningslinjer for databeskyttelsesmyndigheden

⁷ Luxembourg – Lov af 29. marts 2013 om straffeattester

⁸ Danmark – Dansk databeskyttelseslov (Danish Data Protection Act)

- LTIMindtree behandler kun personoplysninger, når 1) det følger af loven, eller 2) den registrerede har givet samtykke i henhold til artikel 7 i GDPR (General Data Protection Regulation), eller 3) når betingelserne for behandling af personoplysninger i artikel 9 (2) (a), (b), (c), (d) eller (e) i GDPR er opfyldt.⁹
- Behandling af personoplysninger i en ansættelsesmæssig sammenhæng, der er omfattet af artikel 6(1) og 9(1) i GDPR, kan finde sted, hvis behandlingen er nødvendig for at overholde den dataansvarliges eller den registreredes ansættelsesmæssige forpligtelser eller rettigheder, der er fastsat i anden lovgivning eller kollektive overenskomster.¹⁰

Vi kan behandle følsomme personoplysninger om vores medarbejdere eller jobansøgere af følgende årsager:

- Oplysninger vedrørende dit helbred, såsom handicapstatus (hvor det er påkrævet eller tilladt i henhold til lokal lov), for at kunne foretage nødvendige tilpasninger under vores interviewproces;
- Hvor det er nødvendigt for din rolle, og hvor det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende love, vil personoplysninger såsom OFCCP-data og diversitetsdata blive indsamlet.
- Lejlighedsvis straffeattest (hvor det kræves eller er tilladt i henhold til lokal lov), til baggrundstjek efter anmodning fra vores kunder. LTIMindtree behandler kun sådanne oplysninger baseret på dit forudgående udtrykkelige samtykke eller din juridiske tilladelse, når samtykke ikke er et gyldigt juridisk grundlag for behandlingen;
- Til ansættelsesmæssige formål, hvis det er nødvendigt for at udøve rettigheder eller overholde juridiske forpligtelser, der følger af arbejdsret, social sikring og social beskyttelse, og der ikke er grund til at tro, at medarbejderen har en overordnet legitim interesse i ikke at behandle oplysningerne.

Når vi behandler følsomme personoplysninger, træffer vi passende og specifikke foranstaltninger for at beskytte interessen i at opretholde tilstrækkelig datasikkerhed for følsomme personoplysninger, under hensyntagen til branchestandarden, implementeringsomkostningerne og behandlingens art, omfang, kontekst og formål samt de risici af varierende sandsynlighed og alvor for fysiske personers rettigheder og frihedsrettigheder, som behandlingen udgør.

Personoplysninger for personer under 18 år

Vi behandler kun personoplysninger eller følsomme personoplysninger for personer under 18 år i forbindelse med rejser, immigrationsformål eller når du besøger vores lokaler. Hvis vi er forpligtet til at behandle personoplysninger eller følsomme personoplysninger om sådanne personer, vil vi gøre det ved at indhente udtrykkeligt samtykke fra deres værger og fra den mindreårige, hvis de har evne til at give samtykke, baseret på deres alder og modenhed. Hvis du bliver bekendt med, at vi utilsigtet har indsamlet eller modtaget personoplysninger eller følsomme personoplysninger om en person under 18 år direkte fra vedkommende, bedes du straks underrette os via de kontaktoplysninger, der er angivet i denne meddelelse ("Kontaktoplysninger, klager og indsigelser" nedenfor), og vi vil i overensstemmelse hermed slette sådanne oplysninger.

⁹ Danmark – Dansk databeskyttelseslov (Danish Data Protection Act)

¹⁰ Danmark – Dansk databeskyttelseslov (Danish Data Protection Act)

Bemærk: Vi indsamler, bruger eller behandler ikke personoplysninger fra personer under 18 år på vores hjemmeside. Hvis du er under 18 år, ønsker vi ikke, at du videregiver dine personoplysninger på vores hjemmeside.

Med hvem vi deler dine personoplysninger (modtagerne/kategorierne af personoplysningerne)

- Vi kan videregive visse personoplysninger/personoplysninger til tilknyttede selskaber inden for vores koncern under følgende omstændigheder:
 - Personaleadministration, medarbejderarbejde og forretningsledelse.
 - At levere en tjeneste, der er juridisk bundet af en gyldig kontrakt.
 - At udføre daglige forretningstransaktioner.
 - At identificere og kontakte den registrerede.
 - For at sikre overholdelse af lokale love og regler.
 - Til sikkerhedsstyringsformål.
 - Begivenheder og initiativer
- Vi kan også dele personoplysninger/personoplysninger uden for virksomhedsgruppen, hvor vi er afhængige af tredjeparter til at bistå med deres behandlingsaktiviteter, og vi har opfyldt de juridiske krav til en sådan videregivelse af personoplysningerne. Dette omfatter:
 - Tredjepartsagenter/leverandører eller entreprenører, der er bundet af fortrolighedsforpligtelser, i forbindelse med behandling af personoplysninger/personoplysninger til de formål, der er beskrevet i denne meddelelse. Dette omfatter IT- og kommunikationstjenester.
 - Tredjeparter, der er relevante for de produkter og tjenester, vi leverer. Dette omfatter hardware- eller softwareproducenter, andre professionelle tjenesteudbydere, tilsynsmyndigheder, myndigheder og andre offentlige institutioner.
- I det omfang det er påkrævet ved lov, tilsynsmyndigheder, håndhævelsesorganer eller retskendelse, kan vi videregive personoplysninger/personoplysninger/følsomme personoplysninger for at overholde enhver juridisk/lovpligtig forpligtelse. I sådanne tilfælde underretter vi dig muligvis ikke om sådanne anmodninger, medmindre det er tilladt ved lov.
- Hvor det er nødvendigt for udførelsen af rollen/opgaven for medarbejdere i LTIMindtree, og hvor det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende love, forretningskontaktoplysninger og personoplysninger/personoplysninger for medarbejdere i LTIMindree (f.eks.: OFCCP-data, personlige kontaktoplysninger) kan blive delt med vores kunder og leverandører.
- Medarbejdere kan bruge kontaktoplysningerne i afsnittet "Kontaktoplysninger, klager og indsigelser" i denne meddelelse for at få oplyst navnene på de tredjeparter, som vi har delt deres personoplysninger med.
- Med hensyn til videregivelse af personoplysninger/personoplysninger til tredjeparter vil skriftlige kontrakter og datadelingsaftaler med tredjeparter indeholde begrænsninger, der

forbyder tredjeparten at opbevare, bruge eller videregive personoplysninger/personoplysninger til ethvert formål undtagen udførelse af de tjenester, der er specificeret i kontrakten, eller som ellers tilladt i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning.

- Hvor LTIMindtree videregiver personoplysninger/personoplysninger til tredjeparter, vil LTIMindtree søge at bruge databehandlere eller underdatabehandlere, der er i stand til at give tilstrækkelige garantier for at implementere passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning, og skal indføre kontraktlige mekanismer for at sikre, at den relevante databehandler eller underdatabehandler tager rimelige skridt til at sikre overholdelse af disse foranstaltninger.
- Vi har kontorer og aktiviteter på en række internationale lokationer, og vi deler oplysninger mellem vores koncernselskaber til forretningsmæssige og administrative formål gennem databehandlingsaftaler, herunder standardkontraktbestemmelser underskrevet inden for enheden. Klik [her](#) for at se listen over enheder og filialer af Larsen og Toubro.
- Hvor det er påkrævet eller tilladt ved lov, kan oplysninger videregives til andre, såsom tilsynsmyndigheder og retshåndhævende myndigheder.
- Hvor det er nødvendigt for din rolle, og hvor det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende love, dine forretningskontaktoplysninger og personoplysninger (f.eks.: OFCCP-data, diversitetsdata, personlige kontaktoplysninger) kan deles med vores kunder og leverandører.
- Vi kan også dele dit CV og din baggrundsbekræftelse med kunder efter anmodning for at overholde vores kontraktlige forpligtelser over for disse kunder (når det er tilladt eller påkrævet i henhold til gældende lov).
- Fra tid til anden kan vi overveje virksomhedstransaktioner såsom fusioner, opkøb, reorganisering, salg af aktiver eller lignende. I disse tilfælde kan vi overføre eller give adgang til oplysninger for at muliggøre vurdering og gennemførelse af den pågældende transaktion. Hvis vi køber eller sælger virksomheder eller aktiver, kan personoplysninger blive overført til tredjeparter, der er involveret i transaktionen.
- For at overholde vores lovbestemte og andre forpligtelser og for korrekt forvaltning af LTIMindtree Group, LTIMindtree og vores tjenesteudbydere, kan vi også videregive oplysninger til andre tredjeparter, herunder, men ikke begrænset til, revisorer, regnskabsførere, advokater og andre professionelle rådgivere, samt til administrative myndigheder, domstole, retshåndhævende og/eller regulerende myndigheder, voldgiftsmænd, eksperter, modparter og/eller deres rådgivere. LTIMindtree sikrer hermed, at i tilfælde af viderebehandling af dine personoplysninger vil de forpligtelser, som LTIMindtree har, være kontraktligt afspejlet i vores aftaler med vores partnere, leverandører og enhver anden tredjepart.
- LTIMindtree sælger under ingen omstændigheder nogen personoplysninger.

Opbevaring og bortskaffelse af personoplysninger eller personlige oplysninger

Hvor længe vi fortsat opbevarer dine personoplysninger/personoplysninger, vil primært variere afhængigt af:

- Formål identificeret i denne meddelelse for brug af personoplysninger/personoplysninger – Vi skal opbevare oplysningerne, så længe det er nødvendigt for det relevante formål; og
- Juridiske forpligtelser – love eller bestemmelser fastsætter en minimumsperiode, hvori vi skal opbevare dine personoplysninger/personoplysninger;
- Bortskaffelse af personoplysninger/personoplysninger skal håndteres med den største omhu og skal foregå i overensstemmelse med rimelige datasikkerhedspraksisser som beskrevet i dens interne politikker for bortskaffelse af data.
- Personoplysninger/personoplysninger må kun behandles i den periode, der er nødvendig for de formål, hvortil de oprindeligt blev indsamlet, i henhold til gældende lov og som angivet i LTIMindtrees opbevaringspolitik.

Grænseoverskridende overførsel

Vi er en del af Larsen and Toubro Group (www.larsentoubro.com), som er en international koncern af selskaber, og som sådan overfører vi personoplysninger/personlige oplysninger om dig til lande, hvor LTIMindtree har aktiviteter, især til Indien. Vi kan overføre personoplysninger mellem vores koncerntilknyttede virksomheder og datacentre til de ovenfor beskrevne formål. Disse dataoverførsler er nødvendige for at levere vores produkter og tjenester. Vi kan også overføre personoplysninger efter behov til vores autoriserede tredjepartsleverandører, LTIMindtree-kunder og autoriserede forretningspartnere.

Når vi overfører dine personoplysninger/personoplysninger/følsomme personoplysninger uden for din jurisdiktion, vil vi sikre, at de beskyttes og overføres i overensstemmelse med gældende databeskyttelseslovgivning.

Ved overførsler til vores koncernselskaber, tredjeparter eller leverandører uden for EØS (EEA) bruger vi Standard Contractual Clauses (SCCs) eller et passende overførselsværktøj.j. Du kan kontakte os ved at bruge kontaktoplysningerne nedenfor, som er angivet i afsnittet "Kontaktoplysninger, klager og ankepunkter", hvis du ønsker flere oplysninger om det anvendte værktøj/metode.

For overførsler uden for andre jurisdiktioner sikrer vi, at der er relevante databehandlingsaftaler i overensstemmelse med gældende privatlivslovgivning underskrevet mellem dens dataeksporterende afdeling og dens dataimporterende afdeling med passende ansvarsområder.

For detaljer vedrørende overførsel af data mellem jurisdiktioner henvises til den globale privatlivspolitik, som kan findes [her](#).

Sikkerhed af personoplysninger/personoplysninger/følsomme personoplysninger

For at overholde vores datasikkerhedsforpligtelser i henhold til gældende databeskyttelseslovgivning har vi indført følgende fysiske, tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger for at sikre sikkerheden af dine personoplysninger/personoplysninger og følsomme personoplysninger og PHI, under hensyntagen til gældende branchestandarder, implementeringsomkostningerne og behandlingens art, omfang, kontekst og formål samt risikoen af varierende sandsynlighed og alvor for dine rettigheder og friheder:

- Dette omfatter forebyggelse af ændring, beskadigelse, tab, uautoriseret behandling eller adgang til disse, under hensyntagen til dataenes art og de risici, de er udsat for som følge af menneskelige handlinger eller det fysiske eller naturlige miljø.
- Vi skal overholde sikkerhedsforanstaltningerne i henhold til vores kontraktlige og lovmæssige krav i samråd med vores interne IT-afdeling.
- Kontoret for databeskyttelse og den administrerende direktør for informationssikkerhed skal regelmæssigt vurdere de sikkerhedsforanstaltninger, der er implementeret for at beskytte personoplysninger, personlige oplysninger og følsomme personoplysninger, og opdatere disse, hvor det er nødvendigt.
- Alle medarbejdere og leverandører skal modtage obligatorisk træning i privatlivsbeskyttelse (f.eks. træning i integration af privatliv i softwareudvikling osv.). Yderligere fortrolighedsaftaler og fortrolighedsaftaler skal underskrives af alle medarbejdere og leverandører på eller før deres tiltrædelsesdato hos LTIMindtree.
- Vi har implementeret følgende sikkerhedsforanstaltninger for at sikre, at de personoplysninger, vi indsamler, opbevarer, behandler og videregiver, er sikre:
 - Fysiske sikkerhedskontroller
 - Facilitetsperimeter, HD-adgangslæser, Datacenter, Videoovervågning
 - IT-infrastrukturkontroller
 - Kryptering, DLP, datamaskering, kontrollerede bærbare porte, adgangskontrol, kontrol af uautoriseret software, datadestruktion, systemhygiejneforanstaltninger, overvågning, brugeradgangsstyring, programrettelsesstyring, sårbarhedsstyring.
- Vi har implementeret en procedure for håndtering af hændelser og brud for at sikre, at undtagelser i overholdelse af databeskyttelsesreglerne straks rapporteres til Kontoret for Databeskyttelse og til den udpegede databeskyttelsesrådgiver.

Salg af personoplysninger

Vi sælger ikke dine personoplysninger mod økonomisk vederlag. Vi kan dog tillade visse tredjeparter (såsom onlineannonceringstjenester) at indsamle din browsingaktivitet og visse andre personoplysninger via automatiserede teknologier på vores hjemmeside til gengæld for ikke-monetær vederlag. Vi kan dele de nedenfor anførte kategorier af personoplysninger for at forbedre vores hjemmesides ydeevne, forbedre din browseroplevelse, give dig en mere personlig browseroplevelse og forbedre vores annonceringsindsats. Du kan se en komplet liste over disse tredjepartscookies og fravælge deres brug i vores cookiepolitik.

For yderligere information om ovenstående henvises til LTIMindtree Californias privatlivspolitik, som du kan finde [her](#).

De registreredes rettigheder (datapincipal/forbruger) / Hvilke rettigheder har jeg?

Du kan have visse rettigheder vedrørende dine personoplysninger i henhold til gældende lov, såsom retten til at anmode om adgang til dine personoplysninger og behandlingen af personoplysningerne.

- Modtag information om behandlingen af dine personoplysninger
- Anmod om adgang til dine personoplysninger og behandlingsaktiviteterne vedrørende personoplysningerne.
- Anmod om, at dine personoplysninger berigtiges, hvis de er unøjagtige eller ufuldstændige
- Anmod om sletning af dine personoplysninger under visse omstændigheder.
- Anmod om, at behandlingen af dine personoplysninger begrænses under visse omstændigheder.
- Gøre indsigelse mod behandling af dine personoplysninger under visse omstændigheder.
- Modtage dine personoplysninger, som du har givet os som dataansvarlig, i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format under visse omstændigheder.
- Indgiv en klage til en relevant tilsynsmyndighed.
- At gøre indsigelse mod, og ikke at være genstand for en afgørelse baseret udelukkende på, automatiseret behandling (herunder profilering), som har retsvirkninger eller påvirker dig væsentligt (hvis relevant).
- Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage ved at kontakte os, hvis behandlingen er baseret på dit (udtrykkelige) samtykke.

For at udøve de ovenfor beskrevne rettigheder i forbindelse med dine personoplysninger/følsomme personoplysninger eller for at modtage yderligere oplysninger, kan du indsende en anmodning ved at klikke på linket: [Portal for anmodninger om dataindberetning eller ved at kontakte dataprotectionoffice@ltimindtree.com](#)

Som en del af behandlingen af din anmodning beder vi dig om at give os visse personoplysninger om dig selv for at bekræfte din identitet. Derudover kan du i overensstemmelse med dine rettigheder udpege en bemyndiget repræsentant til at fremsætte en anmodning på dine vegne, hvis det er tilladt i henhold til gældende lovgivning. For at imødekomme din anmodning skal vi bruge de ovennævnte personoplysninger til identitetsbekræftelse, samt navn, e-mailadresse og telefonnummer på din autoriserede repræsentant.

LTIMindtree anmoder venligst om, at du nøje vurderer dine legitime rettigheder og interesser, før du fremsætter en officiel anmodning via vores platform.

Californiens privatlivsrettigheder

CCPA-reglerne giver indbyggere i Californien ret til at anmode om oplysninger om de kategorier og specifikke stykker af personoplysninger, som virksomheden indsamler, sælger eller videregiver om indbyggere i Californien. Vi vil levere sådanne oplysninger uden beregning til den anmodende indbygger i Californien efter, at anmodningen er blevet verificeret. I henhold til CCPA-reglerne omfatter "indsamler" oplysninger, der er købt, lejet, indsamlet, erhvervet, modtaget og tilgået, enten aktivt, passivt eller ved observation af en californisk bosiddende, dog forudsat at vi er begrænset med hensyn til, hvad vi kan videregive, når sådanne oplysninger er følsomme personoplysninger.

CCPA-reglerne kræver, at vi giver indbyggere i Californien adgang til data og dataportabilitet.

Med visse undtagelser giver CCPA-reglerne Californiens indbyggere ret til at anmode om sletning af deres personlige oplysninger. Indbyggere i Californien kan også anmode om rettelse af unøjagtige eller ufuldstændige personoplysninger.

CCPA-reglerne giver indbyggere i Californien ret til at anmode om oplysninger om personlige oplysninger, der sælges eller deles, og til at fravælge et sådant salg eller en sådan deling. Indbyggere i Californien har også ret til at bede os om at begrænse brugen og videregivelsen af følsomme personoplysninger i det omfang, det er nødvendigt for at udføre tjenesterne eller levere varerne.

CCPA-reglerne forbyder forskelsbehandling af indbyggere i Californien, der vælger at udøve deres rettigheder i henhold til CCPA-reglerne.

CCPA-reglerne forbyder enhver aftale eller kontrakt, der har til formål at give afkald på eller begrænse Californiens indbyggers rettigheder i henhold til CCPA-reglerne.

For at udøve de ovenfor beskrevne rettigheder i forbindelse med dine personoplysninger/følsomme personoplysninger eller for at modtage yderligere oplysninger, kan du indsende en anmodning ved at klikke på linket: [Portal for anmodninger om dataindberetning](#) eller ved at kontakte dataprotectionoffice@ltimindtree.com Du kan også kontakte LTIMindtree US gratisnummer +1 833 968 0934.

Hvis du har spørgsmål eller støder på problemer, bedes du skrive til dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Indbyggere i Californien, der afgiver personlige oplysninger, har ret til at anmode om oplysninger om sig selv, som vi har delt med tredjeparter til deres egne formål med direkte markedsføring (hvis relevant), herunder kategorier af oplysninger samt navnene og adresserne på disse virksomheder. Vi deler i øjeblikket ikke personoplysninger fra indbyggere i Californien med tredjeparter til deres egne direkte markedsføringsformål.

Den registreredes rettigheder vil blive opfyldt baseret på den jurisdiktion, du tilhører, og hvis du har specifikke spørgsmål i forbindelse med dette, kan du kontakte os ved at sende en e-mail til dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

For yderligere oplysninger om den registreredes rettigheder henvises til den globale privatlivspolitik, som kan findes [her](#).

Landspecifikke bilag

For information om USA henvises til

- [“LTIMindtree Californiens privatlivspolitik”](#).

["Tillæg om privatliv i Kina"](#).

Eksistensen af automatiseret beslutningstagning

Vi bruger ikke dine personoplysninger til at træffe beslutninger med juridiske eller lignende virkninger for dig, udelukkende baseret på automatiseret behandling af dine personoplysninger. Hvis vi i fremtiden foretager automatiserede individuelle afgørelser, vil vi informere dig inden behandlingen og informere dig om dine rettigheder, herunder din ret til at udtrykke dit synspunkt og anfægte afgørelsen.

Din pligt til at informere os om ændringer

Det er vigtigt, at de personoplysninger, vi opbevarer om dig, er nøjagtige og aktuelle. Hold os venligst informeret, hvis dine personoplysninger ændrer sig i løbet af dit samarbejde med os.

Brug af kunstig intelligens (AI)

LTIMindtree udnytter kunstig intelligens (AI)-teknologier til at forbedre forskellige driftsprocesser. Dette afsnit beskriver de specifikke anvendelser af AI, det juridiske grundlag for behandling af personoplysninger og retningslinjerne for ansvarlig brug af AI i organisationen.

1. AI i rekruttering

Vi bruger AI-teknologier, herunder interviewbots, til at understøtte rekrutteringsprocesser. Disse teknologier hjælper med forhåndsscreening af kandidater, planlægning af interviews og udførelse af indledende vurderinger og interviews, som kan omfatte integritetstjek ved tilsyn. Brugen af AI i rekruttering har til formål at forbedre effektiviteten, samtidig med at vi understreger vigtigheden af gennemsigtighed og menneskelig indgriben i forbindelse med endelige beslutninger. Vores tilgang sikrer, at et menneske altid er opdateret, gennemgår AI-genereret indsigt og træffer de endelige ansættelsesbeslutninger. Denne praksis er i overensstemmelse med vores engagement i principper for ansvarlig AI, der sikrer gennemsigtighed, retfærdighed, minimering af bias og ansvarlighed gennem hele rekrutteringsprocessen samt overholdelse af juridiske krav.

2. Intern brug af AI

Medarbejdere kan bruge AI-teknologier til interne formål såsom:

- Validering og autentificering af dokumenter/oplysninger
- Hjælp til at oprette, udtrække og opsummere dokumenter/e-mails via AI-drevne assistenter som Copilot
- AI-bots til interne processer, herunder, men ikke begrænset til, interviews, træning, rapportering, analyse og opsummering af politikker

Disse teknologier har til formål at strømline arbejdsgange og forbedre produktiviteten.

3. Retsgrundlag for brug af personoplysninger

Behandling af personoplysninger via AI-teknologier udføres på baggrund af følgende retsgrundlag, hvor det er relevant:

- **Samtykke:** Indhentet fra enkeltpersoner til specifikke AI-relaterede behandlingsaktiviteter.
- **Legitime interesser:** Hvor behandlingen er nødvendig af hensyn til vores organisations legitime interesser, forudsat at disse interesser ikke tilsidesættes af de registreredes rettigheder og friheder.

4. Menneskelig tilsyn

Alle AI-teknologier er underlagt menneskeligt tilsyn for at sikre etisk beslutningstagning, ansvarlighed og overholdelse af lovbestemmelser og retningslinjer. Menneskelige kontrollører er ansvarlige for at overvåge AI-output og gribe ind, når det er nødvendigt for at rette fejl eller bias.

5. Tredjepartssystemer og personale

Vi kan engagere tredjeparts AI-teknologier og -personale til at understøtte vores AI-initiativer. Disse tredjeparter evalueres omhyggeligt for at sikre, at de overholder vores databeskyttelsesstandarder, gældende love og etiske retningslinjer.

6. Databeskyttelse og sikkerhed

Vi evaluerer alle følsomme eller personlige oplysninger, før deling af sådanne oplysninger er godkendt med AI-teknologier. Dette omfatter at sikre, at ingen fortrolige eller proprietære oplysninger indtastes i AI-teknologier uden passende sikkerhedsforanstaltninger.

7. Politik for acceptabel brug/styring af kunstig intelligens(AI)

Vi har etableret en AI-politik hos LTIMindtree, som definerer de tilladte anvendelsesscenarier for AI i organisationen. Denne politik fremhæver etiske overvejelser såsom bias, privatliv og gennemsigtighed og beskriver processen for at få nye AI-anvendelsessager gennemgået og godkendt i overensstemmelse med ansvarlige AI-praksisser.

8. Overholdelsesovervågning

For at sikre overholdelse af vores politikker for brug af AI har vi implementeret overvågningsmekanismer. Disse omfatter regelmæssige revisioner, medarbejderuddannelsesprogrammer og brugen af AI-styringsplatforme til at spore implementering og brug af AI.

9. Risikostyring

Vi udfører risikovurderinger for at identificere og afbøde potentielle risici forbundet med brugen af AI. Dette omfatter evaluering af AI-teknologiers ydeevne, sikkerhed og etiske implikationer og at træffe nødvendige foranstaltninger.

10. Gennemsigtighed og dokumentation

Vi vedligeholder dokumentation af vores AI-teknologier og deres anvendelse. Gennemsigtighed er nøglen til at opbygge tillid til vores interessenter og sikre ansvarlighed.

Ved at overholde disse retningslinjer sigter vi mod at bruge AI ansvarligt og transparent og sikre, at vores praksis er i overensstemmelse med juridiske krav og etiske standarder.

Kontaktoplysninger, klager og klager

Hvis du har spørgsmål, kommentarer, forslag, klager eller bekymringer, eller hvis du ønsker at udøve dine rettigheder vedrørende privatlivets fred, eller ønsker at rejse spørgsmål eller rådføre dig med os om privatlivsspørgsmål, vores brug af personoplysninger eller følsomme personoplysninger, kan du kontakte vores udpegede databeskyttelsesrådgiver ("DPO").

Klager vedrørende personoplysninger og beskyttelse af personlige oplysninger og enhver kommunikation vedrørende håndhævelse af dine privatlivsrettigheder skal rettes til databeskyttelsesrådgiveren på følgende kontaktoplysninger:

Global databeskyttelsesansvarlig for LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- E-mail:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Adresse: Databeskyttelseskontoret

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Opmærksomhed: Jagannath PV (Databeskyttelsesrådgiver)

Telefon - +91 22 67766776

Europæisk repræsentant:

- Matthias Meister
- E-mail-ID-
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Repræsentant for Storbritannien:

- William Hatton

E-mailadresse -

- dataprotectionoffice@ltimindtree.com
- william.hatton@ltimindtree.com

Schweiz' repræsentant

E-mailadresse - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

De Forenede Arabiske Emirater

E-mailadresse - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Sydafrikansk repræsentant

E-mailadresse - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Vi vil gøre en rimelig indsats for at besvare din klage inden for en rimelig tid, normalt inden for 30 dage.

Du kan også fremsætte en bekymring eller indgive en klage til den kompetente tilsynsmyndighed/databeskyttelsesmyndighed. Navn og kontaktoplysninger på databeskyttelsesmyndighederne i Den Europæiske Union kan findes [her](#).

Du kan kontakte DPO (databeskyttelseskontoret) (via ovennævnte kontaktoplysninger), hvis du ønsker en kopi af denne privatlivsmeddelelse på det lokale sprog i de europæiske lande, hvor LTIMindtree har et kontor. Hvis du befinder dig i Australien, og vi ikke kan løse dine bekymringer vedrørende privatlivets fred på en tilfredsstillende måde, kan du kontakte Office of the Australian Information Commissioner på deres hjemmeside www.oaic.gov.au.

Ændringer i vores privatlivspolitik

Denne privatlivsmeddelelse blev sidst opdateret den 18. april 2025. Denne meddelelse kan blive revideret og opdateret fra tid til anden.

Hvis du har spørgsmål til denne meddelelse, bedes du kontakte LTIMindtrees databeskyttelsesansvarlige på dataprotectionoffice@ltimindtree.com. Du kan også se vores LTIMindtree Global Privatlivspolitik og LTIMindtree California Privatlivspolitik, der er offentliggjort på hjemmesiden, for yderligere information om LTIMindtrees engagement i privatlivets fred.



LTIMindtree er en global virksomhed inden for teknologirådgivning og digitale løsninger, der gør det muligt for virksomheder på tværs af brancher at gentænke forretningsmodeller, accelerere innovation og maksimere vækst ved at udnytte digitale teknologier. Som partner inden for digital transformation for mere end 700 kunder bidrager LTIMindtree med omfattende domæne- og teknologiekspertise, der bidrager til at fremme konkurrencemæssig differentiering, kundeoplevelser og forretningsresultater i en konvergerende verden. Med over 86.000 talentfulde og entreprenante fagfolk i mere end 40 lande løser LTIMindtree – et selskab i Larsen & Toubro Group – de mest komplekse forretningsudfordringer og leverer transformation i stor skala. For mere information, besøg venligst <https://www.ltimindtree.com/>.