

Globalt data skyddsmeddelande för jobsökande

Version 4.0 | 18 april 2025

Upphovsrättsinformation

Detta dokument tillhör LTIMindtree Limited (LTIMindtree); mottagaren får inte kopiera, överföra, använda eller avslöja den konfidentiella och skyddade informationen i detta dokument på något sätt utan uttryckligt och skriftligt medgivande från LTIMindtree. Mottagaren av detta dokument måste vara medveten om sekretessen kring LTIMindtree praxis och procedurer; och att dessa dokument endast kan användas för att svara på LTIMindtree verksamhetsmetodik.

Revisionshistorik

Vänligen behåll den senaste versionen överst

Ver	Ändra Beskrivning		Sektioner	Datum	Författare	Recensent	Godkännare
4.0	Uppdatering av definitionsavsnittet för att inkludera AI Inklusive avsnittet om AI-användning		3, 17	18 april 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3.0	Uppdatering av definitionsavsnittet för att anpassa det till den Brasilianska dataskyddslagen (Brazilian Data Protection Law)		3	3 december 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2.0	Insamling av statliga ID-kort Uppdatering av den registrerades rättigheter Implementera DSR-länk Skapa landsspecifika tillägg Uppdatering av avsnittet Kontaktuppgifter		4, 14, 15 och 18	2 april 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl Priyanka Ashok	Jagannath PV
1.0	Ursprungligt dokument		Alla	14 november 2022	Dataskyddskontoret	Juridik	Dataskyddsombud

Referenser

För mer information, se följande dokument:

Inga	Dokumentnamn	Ver	Plats
1.	LTIMindtree Allmänt dataskyddsmeddelande	2.0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	LTIMindtree Cookiepolicy	2.0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Innehållsförteckning

Upphovsrättsinformation.....	2
Revisionshistorik	2
Referenser	3
Introduktion	5
Omfattning.....	6
Definitioner	6
Vilka personuppgifter samlas in?	8
Hur vi samlar in dina personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter	9
Syfte och rättslig grund för behandlingen	10
Behandling av känsliga personuppgifter	14
Personuppgifter för personer under 18 år.....	17
Med vilka vi delar dina personuppgifter (mottagarna/kategorierna av personuppgifterna)	17
Lagring och bortskaffande av personuppgifter eller personlig information	19
Gränsöverskridande överföring	19
Säkerhet för personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter	20
Försäljning av personuppgifter.....	21
Landsspecifika tillägg.....	23
Förekomsten av automatiserat beslutsfattande	23
Din skyldighet att informera oss om förändringar	23
Användning av artificiell intelligens (AI)	23
Kontaktuppgifter, klagomål och klagomål	25
Ändringar i vår integritetspolicy	26

Introduktion

I syfte att utvärdera din kandidatur och intervju hos LTIMindtree Limited, ett företag bildat i Indien med registrerad adress Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, India, som har flera filialer och dotterbolag runt om i världen ("LTIMindtree" eller "Företaget" eller "vi" eller "oss" eller "vår"), samlar vi in, lagrar, behandlar och överför personuppgifter (enligt definitionen nedan) om dig i den mån det är nödvändigt för administration, hantering och genomförande av ändamålet (som anges i avsnittet "Syfte och rättslig grund för behandlingen") i vår egenskap av personuppgiftsansvarig.

Att skydda registrerades rättigheter till integritet och skydd av deras personuppgifter behandlas nu som en grundläggande rättighet för en individ och ett rättsligt krav i många delar av världen. LTIMindtree, som är en global organisation, respekterar registrerades integritet och har åtagit sig att följa tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd (inklusive men inte begränsat till EU:s allmänna dataskyddsförordning 2016/679 (General Data Protection Regulation, "GDPR"), GDPR såsom den är sparad i brittisk lag (UK GDPR) (hänvisningar i detta meddelande till GDPR inkluderar även UK GDPR), Kaliforniens konsumentskyddslag (California Consumer Privacy Act), Kaliforniens lag om integritetsrättigheter (California Privacy Rights Act) (tillsammans CCPA-förordningarna), Australiens sekretesslag 1988 (Privacy Act 1988, Australia) inklusive Australiens principer för integritetsskydd (Australian Privacy Principles, APP), Dataskyddslagen 2018 (Data Protection Act 2018, UK), Informations- och tekniklagen 2000 (Information Technology Act 2000) läst tillsammans med regler för informations- och teknik 2011 (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information Rules, 2011) samt Lagen om skydd av personuppgifter 2012 (Personal Data Protection Act 2012, Singapore), Den federala lagen om skydd av personuppgifter som innehas av privata parter och dess förordningar (Federal Law on Protection of Personal Data held by Private Parties and its Regulations, Mexico, "LFPDPPP"), Den schweiziska federala dataskyddslagen 1992 (Swiss Federal Act on Data Protection 1992) och från och med den 1 september 2023, den schweiziska federala dataskyddslagen 2020 (Swiss Federal Act on Data Protection 2020), Federalt lagdekret nr. 45/2021 om skydd av personuppgifter (Federal Decree-Law No. 45/2021 on the Protection of Personal Data, UAE), Lagen om skydd av personuppgifter nr. 4 av 2013 (Protection of Personal Information Act 4 of 2013, South Africa), Den kanadensiska lagen om skydd av personuppgifter och elektroniska dokument (Personal Information Protection and Electronic Documents Act, Canada, "PIPEDA") och alla i huvudsak liknande provinsiella lagar, Förordningen om personuppgifter (sekretess) kap. (Personal Data (Privacy) Ordinance Cap., Hongkong). 486 (Hongkong), Lagen om skydd av personuppgifter (Personal Information Protection Law, "PIPL", China), Sekretesslagen 1988 (Privacy Act 1988 (Cth), Australia) och andra tillämpliga sekretesslagar i den utsträckning de gäller för LTIMindtree databehandling och affärsverksamhet ("Dataskyddslagarna").

Vi behandlar dina personuppgifter i enlighet med dataskyddslagarna och syftet med detta meddelande är att informera dig om:

- Vilka personuppgifter samlar vi in?
- Hur samlar vi in och använder dina personuppgifter?
- Syfte och laglig grund för behandlingen
- Hur delar och lämnar vi ut personuppgifter?

- Vilka Rättigheter har du?
- Hur skyddar vi personuppgifter?
- Hur kontaktar man oss angående dataskydd?

Omfattning

Tillämplighet: Detta meddelande gäller alla jobbsökande hos LTIMindtree. Detta meddelande utgör inte en del av något anställningsavtal eller annat avtal om tillhandahållande av tjänster. Det omfattar personuppgifter och personlig information som du lämnar ut och som behandlas av LTIMindtree under din interaktion med oss.

Roll: LTIMindtree agerar som personuppgiftsansvarig (enligt definitionen nedan) med avseende på alla personuppgifter och personlig information som innehas om dig. LTIMindtree ansvarar för att säkerställa att personuppgifter och personlig information används i enlighet med dataskyddslagarna. De relevanta enheter som kan agera som personuppgiftsansvariga listas i avsnittet "Med vilka vi delar dina personuppgifter" i detta meddelande.

Vi behöver lagra och behandla uppgifter om dig för godtagbara affärs- och säkerhetsändamål, för att uppfylla rättsliga skyldigheter och för registerhållning. De uppgifter vi innehar och behandlar kommer endast att användas för att utvärdera din kandidatur och intervju, samt för operativa och administrativa ändamål. Vi kommer att behålla och använda den för att kunna driva verksamheten och hantera vår relation med dig effektivt, lagligt och lämpligt, medan du är ansluten till oss, vid den tidpunkt då din relation upphör och efter att du har lämnat oss.

Definitioner

Betydelsen av några av de termer som används i meddelandet förklaras nedan:

Kalla	Beskrivning
Personuppgifter	Avser all information som rör en identifierad eller identifierbar fysisk person ("Registrerad"); All information som utgör "personuppgifter" eller "personuppgifter" om den Registrerade enligt tillämplig dataskyddslag, inklusive information som rimligen kan kopplas till en identifierbar fysisk person, är en person som kan identifieras, direkt eller indirekt, särskilt genom hänvisning till en identifierare inklusive men inte begränsat till ett namn, ett identifikationsnummer, platsuppgifter, skattebetalningsregistreringsnummer ("CPF/MF"), identitetskort ("RG"), en online-identifierare eller en eller flera faktorer som är specifika för den fysiska personens fysiska, fysiologiska, genetiska, mentala, ekonomiska, kulturella eller sociala identitet. Detta inkluderar den definierade termen personuppgifter enligt definitionen i kanadensisk dataskyddslag. Personuppgifter inkluderar 'personuppgifter' enligt definitionen i Integritetslagen 1988 (Privacy Act 1988) (Cth) (Australien). När det gäller Kinesiska invånare inkluderar personuppgifter inte information som har anonymiserats. LTIMindtree samlar inte in personuppgifter från kinesiska invånare som är under 14 år.
Personuppgifter (gäller endast för invånare i Kalifornien) (enligt	Information som rör invånare i Kalifornien och som identifierar, relaterar till, beskriver, rimligen kan associeras med, eller rimligen kan kopplas, direkt eller indirekt, till en viss konsument eller ett visst hushåll, men inkluderar inte

amerikansk lag)	information som lagligen görs tillgänglig från federala, statliga eller lokala myndighetsregister, och inte heller "avidentifierad" eller "aggregerad kundinformation" såsom dessa termer definieras i enlighet med CCPA-förordningarna. LTIMindtree samlar inte in personuppgifter från invånare i Kalifornien som är under 16 år.				
Känsliga personuppgifter (inklusive specifika kategorier av personuppgifter enligt GDPR)	Enligt artikel 9(1) i GDPR avser specifika kategorier av personuppgifter behandling av personuppgifter som avslöjar ras eller etniskt ursprung, eller politiska åsikter, eller religiös eller filosofisk övertygelse, eller medlemskap i fackförening, eller behandling av genetiska uppgifter, biometriska uppgifter i syfte att unikt identifiera en fysisk person, eller uppgifter om hälsa eller uppgifter om en fysisk persons sexliv eller sexuella läggning. Känsliga personuppgifter inkluderar 'känslig information' enligt definitionen i Integritetslagen 1988 (Privacy Act 1988) (Cth) (Australien).				
Process, Processer, Bearbetad eller Bearbetning	Avser varje åtgärd eller serie av åtgärder som utförs på personuppgifter eller personlig information, eller på uppsättningar av personuppgifter eller personlig information, oavsett om det sker automatiserat eller inte, såsom insamling, registrering, organisering, strukturering, lagring, anpassning eller ändring, hämtning, konsultation, användning, utlämnande genom överföring, spridning eller på annat sätt tillgängliggörande, sammanställning eller sammankoppling, begränsning, behandling, radering eller förstörelse.				
	Endast för Mexiko: Utöver det föregående betraktas även andra kategorier av personuppgifter som berör de mest privata områdena i den registrerades liv, eller vars missbruk kan leda till diskriminering eller innebära en allvarlig risk för den registrerade som känsliga uppgifter.	Endast för Schweiz: Definitionen av "en fysisk persons sexliv eller sexuella läggning" omfattar även den intima sfären (istället för sexlivet/läggningen), socialförsäkringsåtgärder, administrativa eller straffrättsliga förfaranden och administrativa eller straffrättsliga sanktioner.	Endast för Kinesiska invånare: Utöver det föregående omfattar termen även andra personuppgifter vars läckage eller olagliga användning lätt skulle kunna leda till kränkning av en fysisk persons personliga värdighet eller skada personlig säkerhet eller egendomssäkerhet, såsom information om biometrisk identifiering, finansiella konton, personlig vistelseort och personuppgifter om minderåriga under 14 år.	Beträffande invånare i Kalifornien omfattar termen, utöver det föregående, även myndighetsidentifikationsnummer, finansiella nummer eller åtkomstuppgifter till finansiella konton, exakt geolokalisering och innehållet i kommunikation som LTIMindtree inte är en avsedd mottagare av.	Endast i Danmark: Information om personnummer och brott betraktas inte som känsliga personuppgifter enligt GDPR, utan utgör en egen informationskategori. Behandling av detta kräver specifik rättslig grund enligt den Danska dataskyddslagen (Danish data protection act).

Registrerad person	Avser en viss fysisk person (dvs. en identifierad eller identifierbar fysisk person) som personuppgifterna avser. Om det gäller en minderårig/person med psykiska funktionsnedsättningar ska den registrerade företräddas av ett juridiskt ombud eller den som har föräldraansvar (förälder/vårdnadshavare). För tydlighetens skull avser "Registrerad" LTIMindtree nuvarande och tidigare anställda, arbetssökande, nuvarande, potentiella och tidigare kundpersonal, nuvarande och tidigare partner-/leverantörspersonal, webbplatsbesökare, underleverantörer och besökare. LTIMindtree behandlar i allmänhet inte personuppgifter/personinformation och känsliga personuppgifter från registrerade som är under 18 år, förutom i specifika fall (se. Avsnittet "Personuppgifter för personer under 18 år"). I enlighet med CCPA-förordningarna ska den registrerade inkludera invånare i Kalifornien. När det gäller kinesiska invånare samlar LTIMindtree inte in personuppgifter från Kinesiska invånare som är under 14 år.
Personuppgiftsansvarig	Avser en fysisk eller juridisk person, organisation, offentlig myndighet, organ eller annat organ som, ensamt eller tillsammans med andra, bestämmer ändamålen och medlen för behandling av personuppgifter; om ändamålen och medlen för sådan behandling bestäms av nationell eller tillämplig lag, kan den registeransvarige eller de specifika kriterierna för dennes utnämning föreskrivas i nationell eller tillämplig lag.
Databehandlare	Avser en fysisk eller juridisk person, organisation, offentlig myndighet, byrå eller annat organ som behandlar personuppgifter för den personuppgiftsansvariges räkning.
Artificiell intelligens (AI)	Avser ett maskinbaserat system som är utformat för att fungera med varierande nivåer av autonomi, inklusive assistans, och som, för explicita eller implicita mål, kan generera utdata såsom förutsägelser, rekommendationer eller beslut som påverkar fysiska eller virtuella miljöer. AI-tekniker inkluderar alla plattformar, modeller, applikationer eller tekniker för artificiell intelligens eller maskininlärning (inklusive all generativ artificiell intelligens-teknik).

Se den [globala dataskyddspolicyn](#) för termer som inte har definierats ovan. Se även relevant jurisdiktionspecifik dataskyddslag för alla andra villkor.

Vilka personuppgifter samlas in?

LTIMindtree samlar endast in nödvändiga personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter direkt från dig samt från andra tillgängliga källor (enligt beskrivningen i avsnittet "Hur vi samlar in dina personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter") i den utsträckning det är lagligt motiverat och/eller tillåtet enligt tillämplig lokal lag. De kategorier av personuppgifter som vanligtvis samlas in och behandlas i rekryteringssammanhang är:

- Identifieringsuppgifter: namn, ålder, kön, civilstånd, underskrift, foto, nationellt identifikations-ID eller nummer;
- Kontaktinformation: adress, e-postadress, telefonnummer;

- Finansiella uppgifter: socioekonomiska data;
- Information om din personlighet och dina färdigheter; personliga och arbetsrelaterade referenser.
- Kompetenser, färdigheter, erfarenhet och utbildning, t.ex. ditt CV eller meritförteckning, tidigare anställningshistorik/-uppgifter, utbildningshistorik/-uppgifter och kvalifikationer, referenser från tredje part.
- Preferenser, t.ex. önskat anställningsland, intresseområden samt dina föredragna sätt att bli kontaktad av LTIMindtree;
- Din användaridentitet online, t.ex. användarnamn och annan sådan information som används i samband med att autentisera dig mot vårt rekryteringssystem online.
- Teknisk information: När du använder våra tjänster online skapar våra webbservrar automatiskt register över ditt besök. Besök www.LTIMindtree.com för att läsa mer om vår webbplats och cookiepolicy.
- CCTV-film av dig i LTIMindtree receptionsområde där CCTV-kameror finns av säkerhetsskäl, för att skydda vår egendom och av hälso- och säkerhetsskäl.
- Där det krävs för din roll, och tillåts eller krävs enligt gällande lagar, ska personuppgifter såsom OFCCP-uppgifter och mångfaldsdata samlas in.
- Annan information, såsom information som hämtats från offentliga källor, myndigheter och portaler, affärsnätverk, sociala medieplattformar och referenser samt information relaterad till referenskontroller, beroende på vilken tjänst du söker och där det är nödvändigt för rekryteringsaktiviteterna.
- Dessutom, när du har valts ut från listan, kan vi komma att samla in ytterligare information såsom förväntad ersättning och arvoden, information om dina familjemedlemmar (för förmånsadministration, om du frivilligt tillhandahåller den), visum och arbetstillstånd (vid utlandssvenskan), bakgrundskontroller inklusive utbildning, tidigare anställningar, dubbel anställning, brottsdata och kredithistorik etc. där det är tillåtet enligt lokal lag.
- LTIMindtree kan självständigt eller genom enheter som är auktoriserade för dess räkning samla in dina bilder, fotografier och/eller videoinspelningar ("Bild") som tagits under din anställning eller samarbete med oss. Denna bild kan komma att användas av LTIMindtree som en del av kundomdömen, intern och extern marknadsföring av dess eller dess företagsgrupp, arbetsgivarvarumärke, marknadsföring eller för att underlätta uppbyggnaden av en positiv bild av LTIMindtree.
- För att bekräfta din identitet kan LTIMindtree komma att samla in en bild av ditt statliga identitetskort, såsom ett körkort, och andra statligt utfärdade identitetshandlingar som visar dig med ditt namn och relaterade inloggningsuppgifter, vilket styrker din identitet.

Hur vi samlar in dina personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter

LTIMindtree samlar in personuppgifter om arbetssökande genom ansökningar, formulär och intervjuer som en del av rekryteringsprocessen. Denna information skulle samlas in av oss på flera olika sätt via flera kanaler när du ansluter dig till vår organisation och under vår relation med dig:

- Direkt från dig (när du kontaktar någon av LTIMindtree representanter via LTIMindtree webbplats, jobbportal eller via telefon, online, e-post eller personligen). Vi kommer att samla in ytterligare personuppgifter under intervjuer och rekryteringsprocessen.
- Genom rekommendationer från dina vänner, familj eller professionella kontakter som arbetar på/med LTIMindtree för att behandla din kandidatur.
- Från tredje part och andra källor (genom rekryteringsföretag, bakgrundsverifieringsföretag, tidigare arbetsgivare, bemanningsföretag, kreditupplysningsföretag), vilket även kan inkludera offentliga källor såsom professionella nätverksplattformar.

Syfte och rättslig grund för behandlingen

Personuppgifter lagras och behandlas av oss på följande sätt och för följande lagliga ändamål:

- Vid ansökan om en tjänst hos oss, för att granska och behandla en jobbsökan hos oss och (endast där det är lagligt tillåtet och absolut nödvändigt för att bedöma lämpligheten för den relevanta tjänsten) för att genomföra bakgrundskontroller av sökanden, inklusive men inte begränsat till tidigare anställning, fällande domar, utbildning, parallella anställningar och andra relevanta kontroller (endast när det är tillåtet eller krävs enligt tillämplig lag);
- För att utföra aktiviteter relaterade till anställningsavtal med oss (inklusive, men inte begränsat till, introduktionsformaliteter, lönehantering, administration av förmåner, tillhandahållande av utbildning relevant för den anställdes roll samt resultathantering);
- För att ge den anställda förmåner relaterade till anställning hos oss, inklusive men inte begränsat till gåvor, utmärkelser och initiativ för medarbetarnas välbefinnande, i syfte att säkerställa en säker arbetsplats (vaccinationsinformation, boendeinformation, där det är lagligt tillåtet och i enlighet med tillämplig lag); i syfte att följa lagen, i syfte att uppmuntra och rapportera om jämlikhet på arbetsplatsen, såsom mångfaldsdata och andra positiva särbehandlingsinitiativ etc.
- För att tillhandahålla våra produkter och tjänster till kunder;
- För att uppfylla alla rättsliga och tillsynsmässiga skyldigheter som vi måste fullgöra;
- För att fastställa, utöva eller försvara våra juridiska rättigheter eller i syfte att vidta rättsliga förfaranden;
- Beträffande anställda eller besökare i våra lokaler, för att registrera och övervaka användningen av våra lokaler och/eller informations- och teknologisystem (IT-system) i syfte att upprätthålla dess säkerhet och skydda dem mot bedrägerier eller obehörig åtkomst;
- Använda personuppgifter och personinformation för våra legitima affärsintressen, såsom att driva vår webbplats, hantera effektiv förvaltning och drift av vår verksamhet, genomföra marknadsföringsaktiviteter som syftar till att förbättra de produkter och tjänster vi erbjuder den registrerade (med förbehåll för att ytterligare samtycke inhämtas enligt gällande dataskyddslagar) och administrera säkerheten för vår verksamhet ("legitima affärsintressen"); och
- Använda personuppgifter och personinformation för att förebygga och hantera faktiska eller potentiella bedrägerier eller olagliga aktiviteter.
- Intern forskning: Vi kan komma att behandla personuppgifter för intern forskning för teknisk utveckling och demonstration.

- **Transaktionell:** Vi kan komma att överföra personuppgifter som en tillgång genom en fusion, ett förvärv, en konkurs eller annan transaktion där en tredje part helt eller delvis tar kontroll över verksamheten. I ett sådant fall kan den tredje parten inte väsentligt ändra hur den använder eller delar den förvärvade personinformationen, med förbehåll för vissa undantag.

Vi behandlar personuppgifter och personinformation baserat på följande rättsliga grunder:

- a. Avtalsfullgörande: Vi behandlar personuppgifter och personinformation när det är nödvändigt för att vidta åtgärder på begäran innan ett avtal ingås eller för att fullgöra ett avtal. Till exempel behandling av personuppgifter och personinformation för anställningsändamål (såsom lönehantering, administration av förmåner) eller tillhandahållande av tjänster till våra kunder som är nödvändiga för att fullgöra avtalet.
- b. HR-nödvändighet: Vi kan komma att behandla personuppgifter när det är nödvändigt för personalhantering som genomförs i enlighet med arbetsrättsliga regler och LTIMindtree's interna regler för anställda som utformats i enlighet med lagen eller kollektivavtal som undertecknats i enlighet med lagen.
- c. Samtycke: Där det är tillåtet enligt tillämplig lokal lag får vi (men gör det vanligtvis inte) behandla personuppgifter, personinformation eller känsliga personuppgifter baserat på föregående frivilligt givna samtycke från den registrerade för ett specifikt ändamål. I sådana fall har den registrerade rätt att när som helst återkalla sitt samtycke genom att kontakta de uppgifter som anges i detta meddelande enligt avsnittet "Kontaktuppgifter, klagomål och synpunkter" nedan. Under vissa begränsade omständigheter och där det är tillåtet enligt lag, även efter att den registrerades samtycke har återkallats, kan vi ha rätt att fortsätta behandla personuppgifter på grundval av andra rättsliga grunder om vi har en laglig anledning att göra det och i enlighet med vad som meddelats den registrerade. I vissa jurisdiktioner kan dock tillämplig lokal lag kräva att samtycke inhämtas, och under sådana omständigheter kommer samtycke att vara den rättsliga grunden för vår behandling av personuppgifter.
- d. Legitima intressen: Vi kan komma att behandla personuppgifter/personinformation när det är nödvändigt för våra legitima affärsintressen som företag, inklusive för ledningsändamål, vilka beskrivs ovan, för att förebygga och hantera faktiska eller potentiella bedrägerier eller olaglig verksamhet, förutom i de fall då sådana intressen åsidosätts av den registrerades intressen eller grundläggande rättigheter och friheter som kräver skydd av personuppgifter, särskilt om den registrerade är under 18 år. När "legitima intressen" inte är en rättslig grund för behandling enligt tillämplig lokal lag; vi kommer att förlita oss på ditt samtycke.
- e. Rättsliga skyldigheter: Vi kan komma att behandla dina personuppgifter och din personinformation när det är nödvändigt för att uppfylla tillämpliga rättsliga och/eller tillsynsmässiga skyldigheter, fastställa, utöva eller försvara våra juridiska rättigheter eller i syfte att vidta rättsliga förfaranden.
- f. Andra "Public Interest"-skäl: Vi kan komma att behandla dina personuppgifter, personinformation (eller i förekommande fall, dina känsliga personuppgifter) av andra skäl av allmänt intresse där det omfattas av lagstadgade krav och där behandling är nödvändig för oss för att utföra en uppgift som ålagts av myndigheter, tillsynsmyndigheter eller andra brottsbekämpande myndigheter i allmänt intresse.

Vi kommer att behandla dina personuppgifter för följande ändamål och baserat på följande rättsliga grunder:

Anställningsmöjligheter: Om du har sökt en tjänst hos oss, för att granska och behandla din jobbsökning hos oss och (endast där det är lagligt tillåtet och absolut nödvändigt för att bedöma din lämplighet för den relevanta rollen) för att genomföra bakgrundskontroller av dig (när det är tillåtet eller krävs enligt tillämplig lag).

Användning av den rättsliga grunden för LTIMindtree legitima intresse för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål, rättslig skyldighet eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)

Syfte med insamlingen	Beskrivning	Rättslig grund
Kommunicera med dig i samband med rekryteringsaktiviteter	För att vid behov få ytterligare information om din lämplighet för rollen; För att informera dig om liknande lediga tjänster; För att kommunicera med dig gällande din ansökan, intervju, rekryteringsprocessen och för att uppfylla dina önskemål.	LTIMindtrees legitima intresse för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)
Hantera rekryterings- och resursförmedlingsaktiviteter	Organisationsplanering; Intervju- och urvalsprocess inklusive att planera och genomföra intervjuer och bedömningar; För att utvärdera, välja ut och rekrytera sökande; För att kontakta tredjepartsreferenser som du tillhandahållit för att utvärdera din tidigare anställning.	LTIMindtree legitima intresse för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)
Efter urvalet	Kortlistning och hantering av erbjudanden. Vi kan också komma att dela din information med våra kunder. Vidare kan vi komma att samla in ytterligare personuppgifter (som nämnts i föregående avsnitt) för att utföra bakgrundskontroller (ibland även brottsregisterkontroller i enlighet med lokala lagar), underlätta resor för personliga intervjuer, för att skicka ut	LTIMindtree legitima intressen för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)

	anställningserbjudandebrev och för andra administrativa ändamål.	
Övervakning	När du besöker våra lokaler, för att registrera och övervaka din användning av våra lokaler och/eller informations- och teknologisystem (IT-system) i syfte att upprätthålla dess säkerhet och skydda dem mot bedrägerier eller obehörig åtkomst.	LTIMindtree legitima intresse för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)
Andra syften	Dina uppgifter behandlas när det krävs för att kontrollera din rätt till arbete, uppfylla immigrationskrav, göra avdrag för skatt, följa hälso- och säkerhetslagar etc.	Rättslig skyldighet
Revisionsefterlevnad	Vi kan komma att behandla personuppgifter som en del av våra revisionsprocesser och anlita tredjepartsrevisorer från tid till annan. Vi har säkerställt att endast personuppgifter som är absolut nödvändiga behandlas under sådana granskningar för att följa gällande lagar, försvara eller utöva våra juridiska rättigheter och för att tillgodose våra legitima affärsintressen.	LTIMindtree legitima intresse för anställningsmöjligheter och rekryteringsändamål eller samtycke (när legitima intressen inte är en rättslig grund för behandling enligt lokala lagar)

Vi kan komma att behandla dina personuppgifter (eller i förekommande fall, dina känsliga personuppgifter) av andra skäl som rör allmänt intresse, där vi omfattas av lagstadgade krav och i den utsträckning sådan behandling är nödvändig för oss för att utföra en uppgift som ålagts av myndigheter, tillsynsmyndigheter eller andra brottsbekämpande myndigheter i allmänt intresse. Vi kommer att meddela dig innan vi behandlar sådana uppgifter.

Om vi behöver använda dina personuppgifter för ett annat ändamål kommer vi att meddela dig och förklara den rättsliga grunden som tillåter oss att göra det utan onödigt dröjsmål. Observera att vi kan komma att behandla dina personuppgifter utan din vetskap eller ditt samtycke, i enlighet med ovanstående regler, där detta krävs eller är tillåtet enligt lag.

Behandling av känsliga personuppgifter

Vi behandlar endast känsliga personuppgifter där det är lagligt tillåtet. Om så är fallet kan insamling och vidare behandling av känsliga personuppgifter endast vara laglig om:

- Den registrerade har gett uttryckligt samtycke eller uttryckligt skriftligt samtycke (i förekommande fall) till behandling av sina känsliga personuppgifter för ett angivet ändamål, eller om den registrerade är fysiskt eller rättsligt oförmögen att ge sitt samtycke, men behandlingen är nödvändig för att skydda ett viktigt intresse för den registrerade, till exempel när akut medicinsk vård behövs.
- Utan uttryckligt samtycke när sådan behandling av känsliga personuppgifter är specifikt godkänd eller föreskriven enligt tillämpliga lokala dataskyddslagar.
- När behandling av känsliga personuppgifter är nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.

Dessutom får vi endast behandla känsliga personuppgifter om anställda eller arbetssökande inom ramen för tillämplig lagstiftning i varje land, av följande skäl:

- Om sådan behandling är nödvändig för att fullgöra LTIMindtree eller den anställdes eller arbetssökandes skyldigheter och utöva specifika rättigheter inom arbetsrätt, socialförsäkringsrätt och socialt skydd, för anställningsrelaterade ändamål, i enlighet med lag eller ett kollektivavtal som föreskriver lämpliga skyddsåtgärder för att skydda den anställdes eller arbetssökandes grundläggande rättigheter och intressen.

Ytterligare krav från länders specifika integritetslagar:

- LTIMindtree ska behandla känsliga personuppgifter där nedanstående lagliga grunder för behandling av särskilda kategorier av uppgifter är tillämpliga:
 - Behandling är nödvändig för att följa alla tillämpliga regulatoriska, revisions-, redovisnings-, penningtvätts- eller terroristfinansieringsskyldigheter eller för att förebygga eller upptäcka brott.
- För Frankrike: LTIMindtree behandlar inte genetiska, biometriska eller hälsorelaterade uppgifter.
- LTIMindtree bör behandla särskilda kategorier av personuppgifter om behandlingen är godkänd av (CNDP) Marocko¹.
- Om LTIMindtree avser att behandla särskilda kategorier av personuppgifter (uppgifter relaterade till äktenskapsförhållanden, brott etc.) ska LTIMindtree säkerställa att de inhämtar förhandstillstånd från Transport- och kommunikationsministeriet (MoTC). MoTC kan inkludera andra typer av personuppgifter i definitionen av särskilda kategorier av uppgifter om missbruk eller utlämnande av sådana uppgifter kan orsaka en enskild person allvarlig skada².
- För Singapore: LTIMindtree ska säkerställa att nationella registreringsnummer (NRIC) och andra identifikationsnummer som födelsebevisnummer, utländska identifikationsnummer

¹Marocko - Lag nr 09-08, daterad 18 februari 2009

²Qatar - Lag nr (13) från 2016 om skydd av personuppgifter

("FIN") och arbetstillståndsnummer inte samlas in, används eller lämnas ut i Singapore förutom:

- där det krävs enligt Personuppgiftslagen 2012 (Personal Data Protection Act 2012) eller ett undantag enligt samma lag gäller; eller
 - där sådan insamling, användning och utlämnande är nödvändig för att korrekt fastställa eller verifiera de registrerades identiteter med hög grad av tillförlitlighet³.
- LTIMindtree ska endast använda den anställdes namn och endast de fyra sista siffrorna i dennes personnummer eller ett anställningsidentifikationsnummer som inte är ett personnummer, på lönespecifikationen.⁴
- Om LTIMindtree behandlar känsliga personuppgifter av skäl som inte omfattas av avsnitt 7027(m) i Kaliforniens konsumentskyddsförordningar (California Consumer Privacy Act Regulations), kommer LTIMindtree att meddela om rätten att begränsa användningen av känsliga personuppgifter i enlighet med dessa bestämmelser.
- I UK behandlar LTIMindtree personuppgifter av särskilda kategorier för ändamål som rör anställning.
- Behandlingen av känsliga personuppgifter ska begränsas till vad som är absolut nödvändigt. Databaser som innehåller känsliga uppgifter får inte skapas utan motivering, utan endast för legitima, specifika och konsekventa syften. Samtycke som erhålls för behandling av känsliga personuppgifter måste ges frivilligt, specifikt, informerat, otvetydigt och skriftligt (genom handskreven eller elektronisk signatur, eller annan autentiseringsmetod).
- För Kina: LTIMindtree ska implementera krypteringsåtgärder för lagring och överföring av känsliga personuppgifter avseende kinesiska invånare.
- För Belgien: Enligt belgisk lag måste följande åtgärder vidtas om genetiska⁵, biometriska eller hälsouppgifter behandlas av LTIMindtree:
 - En lista måste upprättas över alla kategorier av personer (t.ex. chefen för en avdelning, IT-personal, alla medlemmar i ett specifikt team) som kommer att ha tillgång till uppgifterna, tillsammans med deras status i förhållande till den planerade behandlingsaktiviteten.
 - En nomineringslista över alla dessa personer ska upprättas och lämnas ut till den Belgiska dataskyddsmyndigheten på dennas första begäran.
 - Det bör säkerställas att dessa personer har tystnadsplikt avseende de berörda personuppgifterna.
- För Sydafrika: Enligt den sydafrikanska lagen om skydd av personuppgifter nr 4 av 2013 (Protection of Personal Information Act 4 of 2013, South Africa) kommer LTIMindtree inte att behandla känsliga personuppgifter om inte:
 - Behandlingen utförs med samtycke från en registrerad person;

³Singapore – Personuppgiftslagen ((Personal Data Protection Act) PDPA)

⁴USA - Kaliforniens konsumentskyddslag ((California Consumer Protection Act) CCPA)

⁵ Belgien – Belgisk dataskyddslag (Belgian Data Protection Act)

- Behandling är nödvändig för att fastställa, utöva eller försvara en rättighet eller skyldighet enligt lag;
- Behandling är nödvändig för att uppfylla en skyldighet enligt internationell offentlig rätt;
- Behandling sker för historiska, statistiska eller forskningsändamål i den utsträckning att—
 - ändamålet tjäna ett allmänt intresse, och behandlingen är nödvändig för det berörda ändamålet; eller det framstår som omöjligt eller skulle innebära en oproportionerlig ansträngning att begära samtycke och tillräckliga garantier ges för att säkerställa att behandlingen inte negativt påverkar den registrerades personliga integritet i en oproportionerlig utsträckning;
- Informationen har avsiktligt offentliggjorts av den registrerade; eller
- Bestämmelser som rör de specifika uppsättningarna av känsliga personuppgifter som föreskrivs i avsnitt 28 till 33 i lagen följs, beroende på vad som är tillämpligt.
- För Luxemburg: LTIMindtree är förbjudet att behandla genetiska data i syfte att utöva sina egna specifika rättigheter enligt arbetsrätt⁶.
 - LTIMindtree är förbjudet att behandla anställdas medicinska uppgifter (inklusive vaccinationsuppgifter) förutom i syfte att uppfylla en rättslig skyldighet⁷.
 - LTIMindtree har inte tillstånd att göra en efterforskning av brottsregister. LTIMindtree kan endast be arbetssökande eller anställda att uppvisa ett kriminalregister, om vissa villkor är uppfyllda. LTIMindtree kan endast samla in uppgifter om brottsregister (bulletin nr 3 som inkluderar domar för vissa brott och brott) från arbetssökande själva om LTIMindtree gör en skriftlig begäran som måste inkluderas i jobberbjudandet och om en sådan begäran är motiverad med hänsyn till arbetsbeskrivningen⁸.
- För Danmark: LTIMindtree behandlar endast personuppgifter som rör brottmålsdomar med den registrerades uttryckliga samtycke, eller när det är nödvändigt för ett berättigat intresse som tydligt väger tyngre än den registrerades intressen⁹.
- LTIMindtree behandlar endast personuppgifter relaterade till personnummer när 1) det följer av lag, eller 2) den registrerade har lämnat samtycke enligt artikel 7 i GDPR, eller 3) när villkoren för behandling av personuppgifter i artikel 9 (2) (a), (c), (b), (e) eller (d) i GDPR är uppfyllda¹⁰.
- Behandling av personuppgifter i anställningssammanhang som omfattas av artiklarna 6(1) och 9(1) i GDPR får ske om behandlingen är nödvändig för att fullgöra den personuppgiftsansvariges eller den registrerades anställningsskyldigheter eller rättigheter som anges i annan lagstiftning eller kollektivavtal¹¹.

⁶Luxemburg – Luxemburgs dataskyddslag 2018 (Luxembourg Data Protection Act 2018)

⁷Luxemburg – Arbetslag och riktlinjer för dataskyddsmyndigheten

⁸Luxemburg – Lag av den 29 mars 2013 om kriminalregister

⁹Danmark – Dansk dataskyddslag (Danish Data Protection Act)

¹⁰Danmark – Dansk dataskyddslag (Danish Data Protection Act)

¹¹Danmark – Dansk dataskyddslag (Danish Data Protection Act)

Vi kan komma att behandla känsliga personuppgifter om våra anställda eller arbetssökande av följande skäl:

- Information om din hälsa, såsom funktionsnedsättning (där det krävs eller är tillåtet enligt lokal lag), för att kunna göra nödvändiga anpassningar under vår intervjuprocess;
- Där det krävs för din roll, och där det är tillåtet eller krävs enligt gällande lagar, ska personuppgifter såsom OFCCP-uppgifter och mångfaldsdata samlas in
- Ibland brottsregister (där det krävs eller är tillåtet enligt lokal lag), för kriminalregisterkontroll på begäran från våra kunder. LTIMindtree ska endast behandla sådan information baserat på ditt uttryckliga samtycke eller din rättsliga auktorisering i förväg när samtycke inte är en giltig rättslig grund för behandlingen;
- För anställningsrelaterade ändamål, om det är nödvändigt för att utöva rättigheter eller uppfylla rättsliga skyldigheter som härrör från arbetsrätt, socialförsäkringsrätt och socialt skydd, och det inte finns någon anledning att tro att arbetstagaren har ett övervägande berättigat intresse av att uppgifterna inte behandlas.

Vid behandling av känsliga personuppgifter kommer vi att vidta lämpliga och specifika åtgärder för att skydda intresset av att upprätthålla adekvat datasäkerhet för känsliga personuppgifter, med hänsyn till branschstandard, implementeringskostnader samt behandlingens art, omfattning, sammanhang och syften, liksom de risker av varierande sannolikhet och allvar som behandlingen kan medföra för fysiska personers rättigheter och friheter.

Personuppgifter för personer under 18 år

Vi behandlar personuppgifter eller känsliga personuppgifter för personer under 18 år endast för resor, immigrationsändamål eller när du besöker våra lokaler. Om vi är skyldiga att behandla personuppgifter eller känsliga personuppgifter om sådana individer, ska vi göra det genom att inhämta uttryckligt samtycke från deras vårdnadshavare och från den minderåriga om de har förmåga att ge samtycke, baserat på deras ålder och mognad. Om du får kännedom om att vi oavsiktligt har samlat in eller mottagit personuppgifter eller känsliga personuppgifter om en person under 18 år direkt från dem, vänligen meddela oss omedelbart via kontaktuppgifterna i detta meddelande (avsnittet "Kontaktuppgifter, klagomål och synpunkter" nedan) så kommer vi att radera sådan information i enlighet därmed.

Notera: Vi varken samlar in, använder eller behandlar personuppgifter från personer under 18 år på vår webbplats. Om du är under 18 år vill vi inte att du lämnar ut några av dina personuppgifter på vår webbplats.

Med vilka vi delar dina personuppgifter (mottagarna/kategorierna av personuppgifterna)

- Vi kan komma att lämna ut vissa personuppgifter/personlig information till närstående bolag inom vår koncern under följande omständigheter:
 - Personaladministration, medarbetares arbetsuppgifter och affärsledning.
 - Att tillhandahålla en tjänst som är juridiskt bunden av ett giltigt avtal.
 - För att utföra dagliga affärstransaktioner.

- För att identifiera och kontakta den registrerade.
- För att säkerställa att lokala lagar och förordningar följs.
- För säkerhetshanteringsändamål.
- Evenemang och initiativ
- Vi kan också komma att dela personuppgifter/personinformation utanför företagsgruppen där vi förlitar oss på tredje part för att bistå i dess behandlingsaktiviteter, och vi har uppfyllt rättsliga krav för sådant utlämnande av personuppgifterna. Detta inkluderar:
 - Tredjepartsombud/leverantörer eller entreprenörer, bundna av tystnadsplikt, i samband med behandling av personuppgifter/personlig information för de ändamål som beskrivs i detta meddelande. Detta inkluderar leverantörer av IT- och kommunikationstjänster.
 - Tredje parter som är relevanta för de produkter och tjänster som vi tillhandahåller. Detta inkluderar hårdvaru- eller mjukvarutillverkare, andra professionella tjänsteleverantörer, tillsynsmyndigheter, myndigheter och andra statliga institutioner.
- I den utsträckning det krävs enligt lag, tillsynsmyndigheter, verkställande organ eller domstolsbeslut kan vi komma att lämna ut personuppgifter/personinformation/känsliga personuppgifter för att uppfylla eventuella rättsliga/regulatoriska skyldigheter. I sådana fall kan det hända att vi inte meddelar dig om sådana förfrågningar, såvida det inte är tillåtet enligt lag.
- Där det krävs för att utföra rollen/uppgiften för anställda på LTIMindtree, och där det är tillåtet eller krävs enligt gällande lagar, affärskontaktuppgifter och personuppgifter/personuppgifter för anställda på LTIMindtree (t.ex.: OFCCP-uppgifter, personliga kontaktuppgifter) kan delas med våra kunder och leverantörer.
- Anställda kan använda kontaktuppgifterna som anges i avsnittet "Kontaktuppgifter, klagomål och synpunkter" i detta meddelande för att få namnen på de tredje parter som vi har delat deras personuppgifter med.
- När det gäller utlämnande av personuppgifter/personlig information till tredje part ska skriftliga avtal och datadelningsavtal med tredje part innehålla begränsningar som förbjuder tredje parten att behålla, använda eller utlämna personuppgifter/personlig information för något annat ändamål än att utföra de tjänster som anges i avtalet eller i övrigt enligt gällande dataskyddslag.
- I de fall då LTIMindtree lämnar ut personuppgifter/personlig information till tredje part kommer företaget att sträva efter att använda personuppgiftsbiträden eller underbiträden som kan ge tillräckliga garantier för att genomföra lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder i enlighet med tillämpliga dataskyddslag, och ska införa avtalsmässiga mekanismer för att säkerställa att relevant personuppgiftsbiträde eller underbiträde vidtar rimliga åtgärder för att säkerställa efterlevnad av dessa åtgärder.
- Vi har kontor och verksamhet på ett antal internationella platser, och vi delar information mellan våra koncernbolag för affärsmässiga och administrativa ändamål genom databehandlingsavtal, inklusive standardavtalsklausuler som undertecknats inom enheten. Klicka här för att se listan [över](#) enheter och filialer tillhörande Larsen och Toubro.
- Där det krävs eller tillåts enligt lag kan information lämnas till andra, såsom tillsynsmyndigheter och brottsbekämpande myndigheter.

- Där det krävs för din roll, och där det är tillåtet eller krävs enligt gällande lagar, dina affärskontaktuppgifter och personuppgifter (t.ex.: OFCCP-data, mångfaldsdata, personliga kontaktuppgifter) kan delas med våra kunder och leverantörer.
- Vi kan också komma att dela ditt CV och din bakgrundsverifiering med kunder, på begäran, för att uppfylla våra avtalsenliga skyldigheter gentemot dessa kunder (när det är tillåtet eller krävs enligt gällande lag).
- Ibland kan vi överväga företagstransaktioner såsom fusioner, förvärv, omorganisation, försäljning av tillgångar eller liknande. I dessa fall kan vi komma att överföra eller ge åtkomst till information för att möjliggöra bedömning och genomförande av transaktionen. Om vi köper eller säljer företag eller tillgångar kan personuppgifter komma att överföras till tredje part som är involverad i transaktionen.
- För att uppfylla våra lagstadgade och andra skyldigheter och för korrekt förvaltning av LTIMindtree-gruppen, LTIMindtree och våra tjänsteleverantörer kan vi även komma att lämna information till andra tredje parter, inklusive, men inte begränsat till, revisorer, redovisningskonsulter, advokater och andra professionella rådgivare, samt till administrativa myndigheter, domstolar, brottsbekämpande myndigheter och/eller tillsynsmyndigheter, skiljemän, experter, motparter och/eller deras rådgivare. LTIMindtree säkerställer härmed att i händelse av underbehandling av dina personuppgifter kommer de skyldigheter som LTIMindtree har att återspeglas kontraktuellt i våra avtal med våra partners, leverantörer och andra tredje parter.
- LTIMindtree säljer under inga omständigheter några personuppgifter.

Lagring och bortskaffande av personuppgifter eller personlig information

Hur länge vi fortsätter att lagra dina personuppgifter/personlig information varierar huvudsakligen beroende på:

- Syfte som anges i detta meddelande för användning av personuppgifter/personlig information – Vi kommer att behöva behålla informationen så länge som det är nödvändigt för det relevanta ändamålet; och
- Rättsliga skyldigheter – lagar eller förordningar anger en minimiperiod under vilken vi måste behålla dina personuppgifter/personlig information;
- Bortskaffande av personuppgifter/personlig information ska hanteras med största försiktighet och i enlighet med rimliga datasäkerhetspraxis enligt beskrivningen i dess interna policyer för databortskaffande;
- Personuppgifter/Personlig information ska endast behandlas under den period som är nödvändig för de ändamål för vilka de ursprungligen samlades in i enlighet med tillämplig lag och i enlighet med LTIMindtree lagringspolicy.

Gränsöverskridande överföring

Vi är en del av Larsen and Toubro Group (www.larsentoubro.com), som är en internationell företagsgrupp, och som sådan överför vi personuppgifter/personlig information som rör dig till länder där LTIMindtree har verksamhet, och i synnerhet till Indien. Vi kan komma att överföra personuppgifter mellan våra koncernbolag och datacenter för de ändamål som beskrivs ovan. Dessa

dataöverföringar är nödvändiga för att tillhandahålla våra produkter och tjänster. Vi kan också komma att överföra personuppgifter vid behov till våra auktoriserade tredjepartsleverantörer, eller LTIMindtree-kunder och auktoriserade affärspartners.

När vi överför dina personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter utanför din jurisdiktion kommer vi att säkerställa att de skyddas och överförs på ett sätt som överensstämmer med tillämpliga dataskyddslagar.

För överföringar till våra koncernbolag, tredje parter och leverantörer utanför EEA, använder vi standardavtalsklausuler eller ett lämpligt överföringsverktyg. Du kan kontakta oss genom att kontakta oss med hjälp av kontaktuppgifterna nedan som anges i avsnittet "Kontaktuppgifter, klagomål och anmärkningar" om du vill ha mer information om verktyget/metoden som använts.

För överföringar utanför andra jurisdiktioner säkerställer vi att det finns relevanta databehandlingsavtal i enlighet med tillämplig integritetslag som har undertecknats mellan dess dataexporterande filial och dess dataimporterande filial med lämpligt angivet ansvar.

För mer information om överföring av data mellan jurisdiktioner, se den globala integritetspolicyn som finns [här](#).

Säkerhet för personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter

För att uppfylla våra datasäkerhetsskyldigheter enligt gällande dataskyddslagar har vi vidtagit följande fysiska, tekniska och organisatoriska säkerhetsåtgärder för att säkerställa säkerheten för dina personuppgifter/personlig information och känsliga personuppgifter och PHI, med hänsyn till gällande branschstandarder, implementeringskostnaderna och behandlingens art, omfattning, sammanhang och syften samt risken av varierande sannolikhet och allvar för dina rättigheter och friheter:

- Det inkluderar att förhindra att de ändras, skadas, förloras, behandlas eller åtkommer obehörigt, med beaktande av uppgifternas art och de risker som de utsätts för på grund av mänskligt handlande eller den fysiska eller naturliga miljön.
- Vi ska följa säkerhetsåtgärderna i enlighet med våra avtalsenliga och lagstadgade krav i samråd med vår interna I.T-avdelning.
- Kontoret för dataskydd och chefen för informationssäkerhet ska regelbundet utvärdera de säkerhetsåtgärder som vidtagits för att skydda personuppgifter, personlig information och känsliga personuppgifter och uppdatera dem vid behov.
- Alla anställda och entreprenörer ska genomgå obligatorisk utbildning i integritetsskydd (t.ex. utbildning i integrering av integritet i programvaruutveckling etc.). Ytterligare sekretessavtal och sekretessavtal ska undertecknas av alla anställda och entreprenörer på eller före deras anställningsdatum hos LTIMindtree.
- Vi har implementerat följande skyddsåtgärder för att säkerställa att de personuppgifter vi samlar in, lagrar, behandlar och lämnar ut är säkra:
 - Fysiska säkerhetskontroller
 - Anläggningsperimeter, HD-åtkomstläsare, Datacenter, Videoövervakning

- IT-infrastrukturkontroller
- Kryptering, DLP, datamaskering, kontrollerade portabla portar, åtkomstkontroll, kontroll av obehörig programvara, dataförstöring, systemhygienåtgärder, övervakning, hantering av användaråtkomst, patchhantering, sårbarhetshantering.
- Vi har implementerat en rutin för hantering av incidenter och intrång för att säkerställa att undantag i efterlevnaden av dataskyddsreglerna omedelbart rapporteras till dataskyddskontoret och till den utsedda dataskyddsombudet.

Försäljning av personuppgifter

Vi säljer inte dina personuppgifter mot ekonomisk ersättning. Vi kan dock tillåta vissa tredje parter (såsom onlineannonseringstjänster) att samla in din surfaktivitet och vissa andra personuppgifter via automatiserade tekniker på vår webbplats i utbyte mot icke-monetär ersättning. Vi kan komma att dela de kategorier av personuppgifter som anges nedan för att förbättra prestandan på vår webbplats, förbättra din webbupplevelse, ge dig en mer personlig webbupplevelse och förbättra våra annonseringsinsatser. Du kan se en fullständig lista över dessa tredjepartscookies och välja bort deras användning i vår cookiepolicy.

För mer information om ovanstående, vänligen se LTIMindtree integritetspolicy för Kalifornien som du hittar [här](#).

Rättigheter för registrerade (uppgiftsansvarig/konsument)/Vilka rättigheter har jag?

Du kan ha vissa rättigheter avseende dina personuppgifter enligt gällande lag, såsom rätten att begära åtkomst till dina personuppgifter och information om behandlingen av dessa.

- Få information om behandlingen av dina personuppgifter
- Begära tillgång till dina personuppgifter och behandlingen av personuppgifterna.
- Begära att dina personuppgifter rättas om de är felaktiga eller ofullständiga
- Begära radering av dina personuppgifter under vissa omständigheter.
- Begära att behandlingen av dina personuppgifter begränsas under vissa omständigheter.
- Invända mot behandling av dina personuppgifter under vissa omständigheter.
- Ta emot dina personuppgifter som lämnats till oss som personuppgiftsansvarig i ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format under vissa omständigheter.
- Lämna in ett klagomål till en tillämplig tillsynsmyndighet.
- Invända mot, och inte bli föremål för ett beslut som enbart grundar sig på, automatiserad behandling (inklusive profilering), som har rättsliga verkningar eller i betydande grad påverkar dig (om tillämpligt).
- Du kan när som helst återkalla ditt samtycke genom att kontakta oss, om behandlingen baseras på ditt (uttryckliga) samtycke.

För att utöva de rättigheter som anges ovan avseende dina personuppgifter/personlig information/känsliga personuppgifter eller för att få mer information kan du göra en begäran genom att klicka på länken: [Portal för begäran om data från](#) registrerade eller genom att kontakta dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Som en del av behandlingen av din begäran kräver vi att du lämnar vissa personuppgifter om dig för att verifiera din identitet. Dessutom kan du, i enlighet med dina rättigheter, utse ett behörigt ombud att göra en begäran för din räkning, om det är tillåtet enligt gällande lagar. För att kunna uppfylla din begäran behöver vi de personuppgifter som anges ovan för identitetsverifiering, samt namn, e-postadress och telefonnummer till din auktoriserade ombud.

LTIMindtree ber dig vänligen att noggrant bedöma dina legitima rättigheter och intressen innan du gör någon officiell begäran via vår plattform.

Kaliforniens integritetsrättigheter

CCPA-förordningarna ger invånare i Kalifornien rätt att begära utlämnande av de kategorier och specifika delar av personuppgifter som företaget samlar in, säljer eller lämnar ut avseende invånare i Kalifornien, och vi ska tillhandahålla sådan information kostnadsfritt till den begärande invånaren i Kalifornien efter att ha verifierat begäran. Enligt CCPA-förordningarna omfattar "samlar in" information som köpts, hyrts, samlats in, erhållits, mottagits och åtkommit, antingen aktivt, passivt eller genom observation av den kaliforniska invånaren, förutsatt att vi är begränsade i vad vi kan lämna ut när sådan information är känsliga personuppgifter.

CCPA-förordningarna kräver att vi tillhandahåller dataåtkomst och dataportabilitet för invånare i Kalifornien.

Med vissa undantag ger CCPA-förordningarna invånare i Kalifornien rätt att begära radering av deras personuppgifter. Invånare i Kalifornien kan också begära rättelse av felaktig eller ofullständig personuppgift.

CCPA-förordningarna ger invånare i Kalifornien rätt att begära ut information om personuppgifter som säljs eller delas och att välja bort sådan försäljning eller delning. Invånare i Kalifornien har också rätt att be oss att begränsa användningen och utlämnandet av känsliga personuppgifter i den utsträckning det är nödvändigt för att utföra tjänsterna eller tillhandahålla varorna.

CCPA-förordningarna förbjuder diskriminering av invånare i Kalifornien som väljer att utöva sina rättigheter enligt CCPA-förordningarna.

CCPA-förordningarna förbjuder alla avtal eller kontrakt som syftar till att avstå från eller begränsa Kaliforniens invånares rättigheter enligt CCPA-förordningarna.

För att utöva de rättigheter som anges ovan avseende dina personuppgifter/känsliga personuppgifter eller för att få mer information kan du göra en begäran genom att klicka på länken: [Portal för begäran om data från](#) registrerade eller genom att kontakta dataprotectionoffice@ltimindtree.com Du kan också kontakta LTIMindtree US avgiftsfritt nummer +1 833 968 0934.

Om du har några frågor eller stöter på några svårigheter, vänligen skriv till dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Invånare i Kalifornien som lämnar personuppgifter har rätt att begära information om sig själva som vi har delat med tredje part för deras egna direktmarknadsföringsändamål (om tillämpligt), inklusive informationskategorier och namn och adresser på dessa företag. Vi delar för närvarande inte personuppgifter från invånare i Kalifornien med tredje part för deras egna direkta marknadsföringssyften.

Den registrerades rättigheter kommer att uppfyllas baserat på den jurisdiktion du tillhör och om du har några specifika frågor angående detta kan du kontakta oss genom att kontakta dataprotection-office@ltimindtree.com.

För mer information om den registrerades rättigheter, se den globala integritetspolicyn som finns [här](#).

Landsspecifika tillägg

För information om USA, se

- ["LTIMindtree Kaliforniens integritetspolicy"](#).

["Tillägg om sekretess i Kina"](#)

Förekomsten av automatiserat beslutsfattande

Vi använder inte dina personuppgifter för att fatta beslut med rättsliga eller liknande verkningar för dig, enbart baserat på automatiserad behandling av dina personuppgifter. Om vi i framtiden kommer att utföra automatiserat individuellt beslutsfattande kommer vi att informera dig innan behandlingen och vi kommer att informera dig om dina rättigheter, inklusive din rätt att uttrycka din åsikt och bestrida beslutet.

Din skyldighet att informera oss om förändringar

Det är viktigt att de personuppgifter vi har om dig är korrekta och aktuella. Vänligen håll oss informerade om dina personuppgifter ändras under din relation med oss.

Användning av artificiell intelligens (AI)

LTIMindtree utnyttjar artificiell intelligens (AI)-teknologier för att förbättra olika operativa processer. Detta avsnitt beskriver de specifika användningsområdena för AI, den rättsliga grunden för behandling av personuppgifter och riktlinjerna för ansvarsfull AI-användning inom organisationen.

1. AI i rekrytering

Vi använder AI-teknik, inklusive intervjurobotar, för att underlätta rekryteringsprocesser. Dessa tekniker hjälper till vid förhandsgranskning av kandidater, schemaläggning av intervjuer och genomförande av inledande bedömningar och intervjuer, vilket kan inkludera övervakning för kontroll av ärlighet. Användningen av AI vid rekrytering syftar till att förbättra effektiviteten, samtidigt som vi betonar vikten av transparens och mänsklig inblandning i slutgiltiga beslut. Vår metod säkerställer att en människa alltid är delaktig i processen, granskar AI-genererade insikter och fattar de slutgiltiga anställningsbesluten. Denna praxis överensstämmer med vårt engagemang

för principer om ansvarsfull AI, vilket säkerställer transparens, rättvisa, minskning av partiskhet och ansvarsskyldighet genom hela rekryteringsprocessen, samt efterlevnad av lagkrav.

2. Intern AI-användning

Anställda kan använda AI-teknik för interna ändamål såsom:

- Validera och autentisera dokument/information
- Hjälpa med att skapa, extrahera och sammanfatta dokument/e-postmeddelanden genom AI-drivna assistenter som Copilot
- AI-botar för interna processer inklusive men inte begränsat till intervjuer, utbildning, rapportering, analys och policysammanfattningar

Dessa tekniker är avsedda att effektivisera arbetsflöden och öka produktiviteten.

3. Rättslig grund för användning av personuppgifter

Behandlingen av personuppgifter med hjälp av AI-teknik sker på följande rättsliga grunder, i tillämpliga fall:

- **Samtycke:** Erhållna från individer för specifika AI-relaterade behandlingsaktiviteter.
- **Legitima intressen:** När behandlingen är nödvändig för att tillgodose vår organisations berättigade intressen, förutsatt att dessa intressen inte åsidosätter de registrerades rättigheter och friheter.

4. Mänsklig tillsyn

All AI-teknik är föremål för mänsklig tillsyn för att säkerställa etiskt beslutsfattande, ansvarsskyldighet och efterlevnad av lagar och riktlinjer. Mänskliga granskare ansvarar för att övervaka AI-resultat och ingripa vid behov för att korrigera fel eller partiskheter.

5. Tredjepartssystem och personal

Vi kan anlita tredjeparts AI-teknik och personal för att stödja våra AI-initiativ. Dessa tredje parter utvärderas noggrant för att säkerställa att de följer våra dataskyddsstandarder, tillämpliga lagar och etiska riktlinjer.

6. Dataskydd och säkerhet

Vi utvärderar all känslig eller personlig information innan delning av sådan information är tillåten med AI-teknik. Detta inkluderar att säkerställa att ingen konfidentiell eller skyddad information matas in i AI-teknik utan lämpliga skyddsåtgärder.

7. Policy för acceptabel användning/AI-styrning

Vi har etablerat en AI-policy på LTIMindtree som definierar tillåtna användningsfall för AI inom organisationen. Denna policy belyser etiska överväganden som partiskhet, integritet och transparens, och beskriver processen för att få nya AI-användningsfall granskade och godkända i enlighet med ansvarsfulla AI-metoder.

8. Övervakning av efterlevnad

För att säkerställa att vi följer våra policyer för AI-användning har vi implementerat övervakningsmekanismer. Dessa inkluderar regelbundna revisioner, utbildningsprogram för anställda och användningen av AI-styrningsplattformar för att spåra implementering och användning av AI.

9. Riskhantering

Vi genomför riskbedömningar för att identifiera och minska potentiella risker i samband med användning av AI. Detta inkluderar att utvärdera prestanda, säkerhet och etiska konsekvenser av AI-teknik, och att vidta åtgärder efter behov.

10. Transparens och dokumentation

Vi dokumenterar våra AI-tekniker och deras användning. Transparens är nyckeln till att bygga förtroende med våra intressenter och säkerställa ansvarsskyldighet.

Genom att följa dessa riktlinjer strävar vi efter att använda AI på ett ansvarsfullt och transparent sätt samt säkerställa att våra metoder överensstämmer med gällande lagstiftning och etiska standarder.

Kontaktuppgifter, klagomål och klagomål

Om du har några frågor, kommentarer eller förslag, klagomål eller klagomål, eller om du vill utöva dina rättigheter gällande integritet eller vill ta upp eller rådfråga oss om integritetsfrågor, vår användning av personuppgifter eller personlig information, kan du kontakta vårt utsedda dataskyddsombud ("DPO").

Klagomål gällande personuppgifter och skydd av personlig information och all kommunikation gällande verkställandet av dina rättigheter till integritet ska riktas till dataskyddsombudet på följande kontaktuppgifter:

Global dataskyddsombud för LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- E-post:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Adress: Dataskyddskontoret

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Uppmärksamhet: Jagannath PV (Dataskyddsombud)

Telefon - +91 22 67766776

Europeisk representant:

- Matthias Meister
- E-postadress-ID
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Representant för Storbritannien:

- William Hatton

E-postadress-ID

- dataprotectionoffice@ltimindtree.com
- william.hatton@ltimindtree.com

Schweiz representant

E-postadress - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Förenade Arabemiraten

E-postadress - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Sydafrikansk representant

E-postadress - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Vi kommer att göra rimliga ansträngningar för att svara på ditt klagomål inom rimlig tid, vanligtvis inom 30 dagar.

Du kan också framföra ett klagomål eller lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten/dataskyddsmyndigheten. Namn och kontaktuppgifter till dataskyddsmyndigheterna inom Europeiska unionen finns [här](#).

Du kan kontakta DPO (enligt ovanstående kontaktuppgifter) om du vill ha en kopia av denna integritetspolicy på det lokala språket i de europeiska länder där LTIMindtree har ett kontor.

Om du befinner dig i Australien och vi inte kan lösa dina integritetsfrågor på ett tillfredsställande sätt kan du kontakta Office of the Australian Information Commissioner på deras webbplats www.oaic.gov.au.

Ändringar i vår integritetspolicy

Denna integritetspolicy uppdaterades senast den 18 april 2025. Detta meddelande kan komma att revideras och uppdateras från tid till annan.

Om du har några frågor om detta meddelande, vänligen kontakta LTIMindtree dataskyddsombud på dataprotectionoffice@ltimindtree.com. Du kan också se vår globala integritetspolicy för LTIMindtree och vår integritetspolicy för LTIMindtree i Kalifornien som publiceras på webbplatsen för ytterligare information om LTIMindtrees engagemang för integritet.



LTIMindtree är ett globalt teknikkonsultföretag och digitala lösningar som gör det möjligt för företag inom olika branscher att omforma affärsmodeller, accelerera innovation och maximera tillväxt genom att utnyttja digital teknik. Som partner inom digital transformation till fler än 700 kunder bidrar LTIMindtree med omfattande expertis inom domäner och teknik för att bidra till överlägsen konkurrenskraftig differentiering, kundupplevelser och affärsresultat i en konvergerande värld. LTIMindtree – ett företag inom Larsen & Toubro Group – drivs av över 86 000 begåvade och entreprenöriella yrkesverksamma i fler än 40 länder och löser de mest komplexa affärsutmaningarna och levererar transformation i stor skala. För mer information, besök <https://www.ltimindtree.com/>.