

# Aviso Global de Privacidade de Dados para Funcionários

Versão 4.0 | 18 de abril de 2025

## Informações sobre direitos autorais

Este documento é propriedade exclusiva da LTIMindtree Limited (LTIMindtree); o destinatário não pode copiar, transmitir, usar ou divulgar as informações confidenciais e proprietárias contidas neste documento por qualquer meio sem o consentimento expresso e por escrito da LTIMindtree. O destinatário deste documento deve estar ciente da confidencialidade das práticas e procedimentos da LTIMindtree; e que estes documentos só podem ser usados para responder à metodologia operacional da LTIMindtree.

## Histórico de Revisão

Mantenha a versão mais recente no topo

Versão	Alterar Descrição	Seções	Data	Autor	Revisor	Aprovador
4.0	Atualizando a Seção de Definição para incluir AI Atualização da disposição específica sobre compartilhamento de Dados Pessoais em redes sociais Incluindo a Seção de Uso de AI	3, 4, 9 e 19	18 <sup>de</sup> abril de 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3.0	Atualizando a Seção de Definição para alinhá-la à Lei Brasileira de Proteção de Dados	3	3 <sup>de</sup> dezembro de 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2.0	Coleta de Documentos de Identidade do Governo Atualizando os Direitos do Titular dos Dados Implementando o DSR Link Criação de Adendos Específicos para Cada País Atualizando a Seção de Detalhes de Contato	4, 15, 16 e 19	2 <sup>de</sup> abril de 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl Priyanka Ashok	Jagannath PV
1.0	Documento Inicial	Todos	14 <sup>de</sup> novembro de 2022	Departamento de Privacidade de Dados	Jurídico	Responsável pela Proteção de Dados

## Referências

Para mais detalhes, consulte os seguintes documentos:

N.º	Nome do Documento	Versão	Localização
1.	Declaração Geral de Privacidade de Dados da LTIMindtree	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	Política de Cookies da LTIMindtree	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Índice

<b>Informações sobre direitos autorais.....</b>	<b>2</b>
<b>Histórico de Revisão .....</b>	<b>2</b>
<b>Referências.....</b>	<b>3</b>
<b>Introdução.....</b>	<b>5</b>
<b>Escopo .....</b>	<b>6</b>
<b>Definições.....</b>	<b>6</b>
<b>Quais Dados Pessoais são Coletados? .....</b>	<b>8</b>
<b>Como coletamos seus Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis .....</b>	<b>10</b>
<b>Finalidade e base legal do Processamento .....</b>	<b>10</b>
<b>Processamento de Dados Pessoais Sensíveis .....</b>	<b>16</b>
<b>Dados Pessoais de Indivíduos com menos de 18 anos .....</b>	<b>20</b>
<b>Com quem compartilhamos seus Dados Pessoais (os destinatários/categorias dos Dados Pessoais).....</b>	<b>20</b>
<b>Retenção e Eliminação de Dados Pessoais/Informações Pessoais .....</b>	<b>22</b>
<b>Transferência transfronteiriça .....</b>	<b>22</b>
<b>Segurança de Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis .....</b>	<b>23</b>
<b>Monitoramento.....</b>	<b>24</b>
<b>Venda de Dados Pessoais .....</b>	<b>25</b>
<b>Direitos dos Titulares dos Dados (Principais Responsáveis pelos Dados/Consumidores)/Quais são os meus direitos? .....</b>	<b>26</b>
<b>Adendos Específicos de Cada País .....</b>	<b>28</b>
<b>Existência de Criação de Perfis e Tomada de Decisões Automatizadas.....</b>	<b>28</b>
<b>Seu Dever de nos informar sobre mudanças.....</b>	<b>28</b>
<b>Uso de Inteligência Artificial (AI) .....</b>	<b>28</b>
<b>Detalhes de Contato, Reclamações e Queixas.....</b>	<b>30</b>
<b>Alterações em nosso Aviso de Privacidade .....</b>	<b>31</b>

## Introdução

Para fins de avaliação de sua candidatura e entrevista com a LTIMindtree Limited, uma empresa constituída na Índia, com endereço registrado em Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, Índia, que possui diversas filiais e subsidiárias ao redor do mundo (“LTIMindtree” ou a “Empresa” ou “nós” ou “nos” ou “nossa”), coletamos, mantemos, processamos e transferimos Dados Pessoais (conforme definido abaixo) sobre você, conforme necessário para a administração, gestão e execução da finalidade (conforme detalhado na seção “Finalidade e base legal do processamento”) em nossa capacidade como controlador de dados.

Proteger os direitos de privacidade dos titulares dos dados e salvaguardar seus dados pessoais é agora considerado um direito básico do indivíduo e uma exigência legal em muitas partes do mundo. A LTIMindtree, sendo uma organização global, respeita a privacidade dos titulares dos dados e está comprometida em cumprir as leis e legislações aplicáveis à privacidade de dados (incluindo, mas não se limitando ao Regulamento Geral de Proteção de Dados da UE (EU General Data Protection Regulation) 2016/679 (o “GDPR”), o GDPR conforme registrado na legislação do Reino Unido (o “UK GDPR”) (as referências neste Aviso ao GDPR também incluem o GDPR do Reino Unido), a Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia (California Consumer Privacy Act), a Lei de Direitos de Privacidade da Califórnia (California Privacy Rights Act) (juntas, as Regulamentações CCPA), a Lei de Privacidade (The Privacy Act) de 1988 (Austrália), incluindo os Princípios de Privacidade Australianos (Australian Privacy Principles) (APP), a Lei de Proteção de Dados (Data Protection Act) de 2018 (Reino Unido), a Lei de Tecnologia da Informação (Information Technology Act) de 2000, lida em conjunto com as Regras de Tecnologia da Informação (Práticas e Procedimentos de Segurança Razoáveis e Dados ou Informações Pessoais Sensíveis) Regras, 2011 e Lei de Proteção de Dados Pessoais (Personal Data Protection Act) de 2012 (Singapura), a Lei Federal sobre Proteção de Dados Pessoais detidos por Partes Privadas e seus Regulamentos (Federal Law on Protection of Personal data held by Private Parties and its Regulations) (México) (a “LFPDPPP”, na sua sigla em espanhol), a Lei Federal Suíça sobre Proteção de Dados (Swiss Federal Act on Data Protection) de 1992 e, a partir de 1 de setembro de 2023, a Lei Federal Suíça sobre Proteção de Dados (Swiss Federal Act on Data Protection) de 2020, o Decreto-Lei Federal (Federal Decree-Law) nº 45/2021 sobre a Proteção de Dados Pessoais (Protection of Personal Data) (Emirados Árabes Unidos), a Lei de Proteção de Informações Pessoais (Protection of Person-al Information Act) 4 de 2013 (África do Sul), a Lei Canadense de Proteção de Informações Pessoais e Documentos Eletrônicos (Canadian Personal Information Protection and Electronic Documents Act) (PIPEDA) e qualquer lei provincial substancialmente semelhante, a Portaria sobre Dados Pessoais (Privacidade) Cap. (Personal Data (Privacy) Ordinance Cap.) 486 (Hong Kong), a Lei de Proteção de Informações Pessoais (Personal Information Protection Law) (“PIPL”) (China), a Lei de Privacidade (Privacy Act) de 1988 (Cth) (Austrália) e outras leis de privacidade aplicáveis, na medida em que se aplicam ao processamento de dados e às operações comerciais da LTIMindtree) (as “Leis de Privacidade de Dados (Data Privacy Laws)”).

Tratamos seus Dados Pessoais de acordo com as Leis de Privacidade de Dados e o objetivo deste aviso é informá-lo sobre:

- Quais Dados Pessoais Coletamos?
- Como coletamos e usamos Seus Dados Pessoais?
- Finalidade e base legal do Processamento

- Como compartilhamos e Divulgamos Dados Pessoais?
- Quais são os seus Direitos?
- Como mantemos os Dados Pessoais seguros?
- Como entrar em contato conosco sobre Privacidade de Dados?

## Escopo

**Aplicabilidade:** Este Aviso se aplica a todos os funcionários atuais e antigos da LTIMindtree. Este Aviso não faz parte de nenhum contrato de trabalho ou outro contrato de prestação de serviços. Ele abrange os Dados Pessoais e as Informações Pessoais divulgadas por você e que são Processadas pela LTIMindtree durante sua interação conosco.

**Função:** A LTIMindtree atua como Controladora de Dados (conforme definido abaixo) em relação a quaisquer Dados Pessoais e Informações Pessoais que possui sobre você. A LTIMindtree é responsável por garantir que utiliza os Dados Pessoais e as Informações Pessoais em conformidade com as Leis de Privacidade de Dados. As entidades relevantes que podem atuar como Controladoras de Dados estão listadas na seção “Com quem compartilhamos seus Dados Pessoais” deste Aviso. Precisamos manter e processar dados sobre você para fins aceitáveis de negócios e segurança, para cumprimento de obrigações legais e para fins de manutenção de registros. Os dados que mantemos e processamos serão utilizados apenas para fins de gestão, operacionais, de processamento relacionados ao emprego e administrativos. Nós os manteremos e usaremos para nos permitir administrar os negócios e gerenciar nosso relacionamento com você de forma eficaz, legal e adequada, enquanto você estiver associado a nós, no momento em que sua associação terminar e depois que você nos deixar.

## Definições

O significado de alguns dos termos utilizados no Aviso é explicado abaixo:

Prazo	Descrição
Dados Pessoais	Significa qualquer informação relacionada a uma pessoa física identificada ou identificável (“Titular dos Dados”); qualquer informação que constitua “dados pessoais” ou “informações pessoais” do Titular dos Dados nos termos das Data Privacy Laws aplicáveis, incluindo informações que podem razoavelmente estar associadas ou vinculadas a uma pessoa física identificável, ou seja, aquela que pode ser identificada, direta ou indiretamente, em particular por referência a um identificador, incluindo, mas não se limitando a um nome, um número de identificação, dados de localização, Número de registro do contribuinte (“CPF/MF”), Carteira de Identidade (“RG”), um identificador online ou a um ou mais fatores específicos da identidade física, fisiológica, genética, mental, econômica, cultural ou social daquela pessoa física. Isso inclui o termo definido de informações pessoais, conforme estabelecido nas leis de proteção de dados do Canadá. Os dados pessoais incluem ‘informações pessoais’, conforme definido na Lei de Privacidade de 1988 (Cth) (Austrália).  Em relação aos residentes chineses, os Dados Pessoais não incluem informações que foram anonimizadas. A LTIMindtree não coleta Dados Pessoais de residentes chineses menores de 14 anos.

Informações pessoais (aplicável somente a residentes da Califórnia) (de acordo com as leis dos EUA)	Informações relativas a residentes da Califórnia que identificam, se relacionam, descrevem, são razoavelmente passíveis de serem associadas ou poderiam ser razoavelmente vinculadas, direta ou indiretamente, a um consumidor ou família específica, mas não incluem informações disponibilizadas legalmente a partir de registros do governo federal, estadual ou local, nem incluem "informações de clientes desidentificadas" ou "agregadas", conforme esses termos são definidos de acordo com a CCPA, conforme alterada. A LTIMindtree não coleta informações pessoais de residentes da Califórnia menores de 16 anos.				
Dados pessoais confidenciais (incluindo categorias específicas de dados pessoais sob o GDPR)	De acordo com o Artigo 9(1) do GDPR, categorias específicas de dados pessoais referem-se ao processamento de dados pessoais que revelam origem racial ou étnica, ou opiniões políticas, ou crenças religiosas ou filosóficas, ou filiação sindical, ou ao processamento de dados genéticos, dados biométricos para fins de identificação exclusiva de uma pessoa física, ou dados relativos à saúde ou dados relativos à vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa física. Dados Pessoais Sensíveis incluem as "informações sensíveis", conforme definido na Lei de Privacidade de 1988 (Cth) (Australia).				
	Somente para o México: Além do exposto anteriormente, quaisquer outras categorias de dados pessoais que afetem as áreas mais privadas da vida do titular dos dados, ou cujo uso indevido possa levar à discriminação ou envolver um risco sério para o titular dos dados também são considerados dados sensíveis.	Somente para a Suíça: A definição de "vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa física" também inclui a esfera íntima (em vez de apenas a vida/orientação sexual), medidas de segurança social, processos administrativos ou criminais e sanções administrativas ou criminais.	Somente para residentes chineses: Além do exposto anteriormente, o termo também inclui outros Dados Pessoais cujo vazamento ou uso ilegal poderia facilmente levar à violação da dignidade pessoal de uma pessoa física ou causar danos à segurança pessoal ou patrimonial, tais como: informações sobre identificação biométrica, contas financeiras, localização pessoal e informações pessoais de menores de 14 anos.	Com relação aos residentes da Califórnia, além do exposto anteriormente, o termo também inclui números de identificação governamental, números financeiros ou credenciais de acesso a contas financeiras, geo localização precisa e o conteúdo de comunicações das quais a LTIMindtree não seja destinatária pretendida.	Somente na Dinamarca: As informações sobre números de segurança social e infrações criminais não são consideradas como dados pessoais sensíveis segundo o GDPR, mas constituem sua própria categoria de informação. O processamento destes dados requer uma base legal específica, nos termos da lei dinamarquesa de proteção de dados.

Processo, Processos, Processado ou Processando	Significa qualquer operação ou conjunto de operações realizadas sobre Dados Pessoais ou Informações Pessoais, ou sobre conjuntos de Dados Pessoais ou Informações Pessoais, realizadas por meios automatizados ou não, tais como: coleta, registro, organização, estruturação, armazenamento, adaptação ou alteração, recuperação, consulta, uso, divulgação por transmissão, disseminação ou qualquer outra forma de disponibilização, alinhamento ou combinação, restrição, processamento, apagamento ou destruição.
Controlador de Dados	Significa a pessoa física ou jurídica, organização, autoridade pública, agência ou outro organismo que, individualmente ou em conjunto com outros, determina as finalidades e os meios do processamento de dados pessoais; quando as finalidades e os meios desse processamento forem determinados por leis nacionais ou aplicáveis, o controlador ou os critérios específicos para sua designação, poderão ser previstos por essas leis.
Processador de Dados	Significa uma pessoa física ou jurídica, organização, autoridade pública, agência ou outro organismo que processe Dados Pessoais em nome do Controlador de Dados.
Inteligência Artificial (AI)	Significa um sistema baseado em máquina que é projetado para operar com vários níveis de autonomia, incluindo assistência, e que pode, para objetivos explícitos ou implícitos, gerar resultados tais como previsões, recomendações ou decisões que influenciam ambientes físicos ou virtuais. As tecnologias de AI incluem qualquer plataforma, modelo, aplicação ou tecnologia de inteligência artificial ou aprendizado de máquina (incluindo qualquer tecnologia de inteligência artificial generativa).

Consulte a Declaração [Global de Privacidade de Dados](#) para termos que não foram definidos acima. Consulte também as Leis de Privacidade de Dados específicas da jurisdição relevante para todos os outros termos.

## Quais Dados Pessoais são Coletados?

Seus dados pessoais são coletados e processados pela LTIMindtree para fins de administração e gestão de funcionários, que são os seguintes:

- Informações de identificação, incluindo, mas não se limitando a, nome, idade, data de nascimento, endereço de e-mail, endereço residencial, detalhes de contato, números de identificação emitidos pelo governo, identificadores nacionais, fotografias, informações de localização, cidadania, nacionalidade, estado civil, assinatura.
- Detalhes educacionais e profissionais, incluindo, mas não se limitando a, ensino superior, certificações e histórico de empregos anteriores.
- Informações sobre remuneração e benefícios, incluindo, mas não se limitando a, detalhes de salário e benefícios, detalhes de conta bancária, revisões salariais, registros relacionados a férias e outras licenças, registros de tempo de trabalho.
- Quando necessário para a sua função e permitido ou exigido pelas leis aplicáveis, serão coletados dados pessoais, tais como dados OFCCP e dados de diversidade
- Informações relacionadas à sua saúde, limitadas a resultados de exames físicos, relatórios de acidentes e lesões, situação de deficiência, bem-estar de seu pessoal, ficando acordado que nenhum dado biométrico e/ou genético será coletado e processado sem o seu consentimento expresso ou autorização legal quando o consentimento não for uma base legal válida para o processamento.

- Informações sobre o seu desempenho no trabalho, incluindo, entre outras, avaliações de desempenho, bem como feedback relacionado ao desempenho expresso por seus colegas, pessoas sob sua supervisão, supervisores e clientes da LTIMindtree, referências obtidas em seu local de trabalho anterior.
- Informações sobre viagens, imigração e despesas, incluindo, entre outras, passaporte, detalhes do visto, transações com cartão corporativo, detalhes de despesas, notas fiscais comprovativas e documentos de autorização de trabalho.
- Informações sobre aprendizagem e desenvolvimento, incluindo, entre outras, treinamentos, certificações, registros de frequência e avaliações.
- Informações coletadas como parte da vigilância e monitoramento, tais como dados de videovigilância, registros de acesso físico, registros de atividades de sistemas e canais de comunicação (se aplicável).
- Outras informações, tais como informações encontradas em fontes públicas, agências e portais governamentais, redes de negócios, plataformas de mídia social e referências, bem como informações relacionadas a verificações de referências, dependendo da posição à qual você está se candidatando e quando necessário para as atividades de recrutamento.
- Informações relacionadas aos seus familiares (para administração de benefícios, se fornecidas voluntariamente por você), viagens, vistos e autorizações de trabalho (no caso de expatriados) e visitas às instalações da LTIMindtree;
- Relatórios de verificação de antecedentes, incluindo educação, empregos anteriores, emprego duplo, dados criminais e histórico de crédito, quando permitido pela lei aplicável.
- Para realizar atividades relacionadas ao emprego conosco (incluindo, mas não se limitando a, formalidades de adesão, presentes e prêmios para funcionários);
- Comunicação (incluindo, mas não se limitando a comunicação de crises, conscientização, em caso de emergência);
- Para fins de cumprimento de uma obrigação legal;
- Para iniciativas organizacionais;
- Detalhes sobre vacinação (quando permitido ou exigido pela legislação aplicável) para proteger interesses vitais e para cumprimento de obrigações legais.
- A LTIMindtree pode, por conta própria ou por meio de entidades autorizadas em seu nome, coletar suas imagens, fotografias e/ou gravações de vídeo (“Imagem”) tiradas durante seu emprego ou associação conosco. Esta imagem pode ser utilizada pela LTIMindtree como parte de seus depoimentos de clientes, promoções internas e externas, reconhecimentos, incluindo tais promoções e reconhecimentos nas redes sociais e na intranet da LTIMindtree, de sua empresa ou grupo de empresas, marca do empregador, marketing ou para facilitar a construção de uma imagem positiva da LTIMindtree.
- Para validar sua identidade, a LTIMindtree pode coletar uma foto de seu documento de identificação oficial, como carteira de motorista, e qualquer outro documento de identificação emitido pelo governo que tenha sua foto com seu nome e credenciais relacionadas, que comprovem sua identidade.

## Como coletamos seus Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis

A LTIMindtree coleta Dados Pessoais sobre funcionários por meio de inscrições, formulários, aplicativos de intranet, cópias físicas, autoridades governamentais, fornecedores, e-mails e entrevistas como parte de seu emprego. Informações pessoais com documentos comprobatórios também são coletadas durante as formalidades de adesão ao LTIMindtree, o processo de integração e durante o curso do seu emprego. Essas informações serão coletadas por nós de várias maneiras, por meio de múltiplos canais, durante o processo de admissão na nossa organização e ao longo do nosso relacionamento com você:

- Diretamente de você (Quando você contata qualquer representante da LTIMindtree por meio da plataforma de intranet ou por telefone, e-mail ou pessoalmente). Coletaremos Dados Pessoais adicionais durante as atividades relacionadas ao trabalho ao longo do período em que você estiver trabalhando para a LTIMindtree, por meio do portal da intranet e de outros meios mencionados acima.
- Através de terceiros (por meio de agências de recrutamento, agências de verificação de antecedentes, ex-empregadores, agências de emprego, agências de referência de crédito, clínicas médicas), o que também pode incluir fontes públicas, como plataformas de redes profissionais.
- Também podemos receber Dados Pessoais/Informações Pessoais de outras fontes, como agências e portais governamentais, redes e agências empresariais, plataformas de mídia social e indicações.

## Finalidade e base legal do Processamento

Os Dados Pessoais são armazenados e processados por nós das seguintes formas e para os seguintes fins legais:

- No caso de uma candidatura a uma vaga conosco, para analisar e processar uma candidatura e (somente quando legalmente permitido e estritamente necessário) para avaliar a adequação ao cargo em questão) para conduzir verificações de antecedentes do candidato, incluindo, mas não se limitando a, empregos anteriores, condenações criminais, formação acadêmica, vínculo empregatício simultâneo e outras verificações relevantes (somente quando permitido ou exigido pela lei aplicável);
- Para realizar atividades relacionadas ao contrato de trabalho conosco (incluindo, mas não se limitando a, formalidades de integração, processamento de salários, administração de benefícios, gestão e oferta de treinamento relevante à função do funcionário e gerenciamento de desempenho);
- Para fornecer ao funcionário benefícios relacionados ao vínculo de trabalho conosco, incluindo, sem limitação, quaisquer presentes corporativos, prêmios, iniciativas de bem-estar do empregado, com a finalidade de garantir um ambiente de trabalho seguro (detalhes de vacinação, informações de acomodação, quando legalmente permitido e de acordo com a legislação aplicável); para fins de cumprimento da lei, bem como para incentivar e relatar a paridade no local de trabalho, tais como dados de diversidade e outras iniciativas de ação afirmativa, etc;

- Para fornecer nossos produtos e serviços aos clientes;
- Para cumprir quaisquer obrigações legais e regulamentares que tenhamos de cumprir;
- Para estabelecer, exercer ou defender nossos direitos legais ou para fins de processos judiciais;
- No que diz respeito aos funcionários ou visitantes das nossas instalações, para registar e monitorizar a utilização das nossas instalações e/ou sistemas de tecnologia da informação, a fim de manter a sua segurança e protegê-los contra fraudes ou entradas não autorizadas;
- Utilizar Dados Pessoais e Informações Pessoais para nossos interesses comerciais legítimos, tais como operar nosso site, gerenciar a gestão e operação eficientes de nossos negócios, realizar atividades de marketing destinadas a melhorar os produtos e serviços que oferecemos ao Titular dos Dados (sujeito à obtenção de consentimento adicional, conforme exigido pelas Leis de Privacidade de Dados aplicáveis) e administrar a segurança de nossos negócios (“Interesses Comerciais Legítimos”); e
- Usar os Dados Pessoais e as Informações Pessoais para prevenir e responder a fraudes reais ou potenciais ou atividades ilegais.
- Pesquisa interna: Podemos processar Informações Pessoais para pesquisa interna voltada ao desenvolvimento e demonstração tecnológica.
- Transações: Podemos transferir Informações Pessoais como um ativo por meio de uma fusão, aquisição, falência ou outra transação na qual um Terceiro assuma o controle do negócio, no todo ou em parte. Nesse caso, o Terceiro não poderá alterar de forma substancial a maneira como usa ou compartilha as Informações Pessoais adquiridas, salvo em determinadas exceções.

Processamos Dados Pessoais e Informações Pessoais com base nos seguintes fundamentos jurídicos:

- a. Execução do Contrato: Processamos Dados Pessoais e Informações Pessoais, quando necessário, para adotar medidas a pedido do titular antes da celebração de um contrato ou para a execução de um contrato. Por exemplo, Processamento de Dados Pessoais e Informações Pessoais para fins de emprego (como processamento de salário, administração de benefícios) ou prestação de serviços aos nossos clientes que sejam necessários para a execução do contrato.
- b. Necessidade de HR: Podemos processar Dados Pessoais quando necessário para a gestão de recursos humanos implementada em conformidade com as normas trabalhistas e os regulamentos internos da LTIMindtree para funcionários, formulados de acordo com a lei ou contratos coletivos assinados em conformidade com a lei.
- c. Consentimento: Quando permitido pelas leis locais aplicáveis, podemos (ainda que geralmente não o fazemos) processar Dados Pessoais, Informações Pessoais ou Dados Pessoais Sensíveis com base no consentimento prévio, livre e informado do titular dos dados para uma finalidade específica. Nesses casos, o titular dos dados tem o direito de retirar seu consentimento a qualquer momento, entrando em contato com os detalhes fornecidos neste Aviso, conforme estabelecido na seção “Detalhes de contato, reclamações e queixas” abaixo. Em certas circunstâncias limitadas e quando permitido por lei, mesmo após a retirada do consentimento do titular dos dados, podemos ter o

direito de continuar processando dados pessoais com base em outras bases legais, quando tivermos um motivo legal para fazê-lo e conforme notificado ao titular dos dados. No entanto, em certas jurisdições, a legislação local aplicável pode exigir que seja obtido consentimento e, nessas circunstâncias, o consentimento será a base legal para o processamento de Dados Pessoais.

- d. Interesses legítimos: Podemos processar Dados Pessoais/Informações Pessoais quando necessário para fins de nossos Interesses Comerciais Legítimos como empresa, incluindo para fins de gestão, conforme descrito acima, para prevenir e responder a fraudes reais ou potenciais ou atividades ilegais, exceto quando tais interesses sejam sobrepostos pelos interesses ou direitos e liberdades fundamentais do Titular dos Dados que exijam a proteção de dados pessoais, em particular quando o titular dos dados for menor de 18 anos. Quando “interesses legítimos” não constituírem uma base legal para o processamento nos termos da legislação local aplicável, recorreremos ao seu consentimento.
- e. Obrigações legais: Podemos processar seus Dados Pessoais e Informações Pessoais quando isso for necessário para cumprir obrigações legais e/ou regulatórias aplicáveis, estabelecer, exercer ou defender nossos direitos legais ou para fins de processos judiciais.
- f. Outros motivos de “interesse público”: Podemos processar seus Dados Pessoais, Informações Pessoais (ou, quando relevante, seus Dados Pessoais Sensíveis) com base em outros fundamentos de interesse público, quando estiverem sujeitos a requisitos regulatórios, nos casos em que o Processamento seja necessário para a execução de uma tarefa determinada por autoridades governamentais, autoridades regulatórias ou quaisquer outras autoridades responsáveis pela aplicação da lei no interesse público.

Processaremos seus Dados Pessoais para os seguintes fins e com base nas seguintes bases legais, respectivamente:

Finalidade da Coleta	Descrição	Base Legal
Pague seu salário e registre-se para receber benefícios	As informações solicitadas são necessárias para o cumprimento de nossas obrigações sob seu contrato de trabalho. Se você não fornecer as informações solicitadas, não poderemos pagar seu salário, fornecer ou registrar seus benefícios. Em algumas circunstâncias, as informações também serão processadas para cumprir com nossas obrigações comerciais legais.	Execução do Contrato
Pagar impostos	Somos legalmente obrigados a pagar certos impostos sobre seus ganhos e usaremos as informações fornecidas por você para cumprir com nossas obrigações comerciais legais.	Obrigação legal
Verificação de antecedentes	Contratamos fornecedores terceirizados para realizar verificações de antecedentes, incluindo	Obrigação legal; interesses legítimos da

	verificação de identidade, verificação educacional, verificação de empregos anteriores, verificação de emprego duplo e verificação criminal (quando permitido ou exigido pela lei aplicável) para buscar o interesse legítimo da Empresa em garantir segurança e altos padrões para os funcionários e cumprir com os requisitos legais aplicáveis.	LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para o processamento de acordo com as leis locais)
Nomeação para benefícios por morte	Usaremos sua indicação para benefícios por morte, para fornecer ao seu indicado os benefícios por morte aos quais você tem direito. Se você não fornecer as informações solicitadas, não teremos nenhuma indicação de seus desejos em caso de sua morte em serviço. As informações são necessárias para cumprir com nossas obrigações comerciais legais.	Obrigação legal
Administração de pessoal	Mantemos registros de emprego de acordo com as práticas do setor, incluindo informações relacionadas a formalidades de admissão, histórico de emprego, currículos, referências, ausências (por exemplo, férias anuais e doença ou lesão), acidentes, treinamentos e monitoramento de oportunidades iguais. As informações são necessárias para o cumprimento de nossas obrigações sob seu contrato de trabalho ou para cumprir com nossas obrigações comerciais legais. Mantemos uma cópia do seu contrato de trabalho e de qualquer correspondência com você em caso de rescisão do contrato de trabalho, na medida legalmente exigida. Em vários casos, é do nosso legítimo interesse comercial estabelecer processos de gestão de talentos. Sob esta obrigação, a LTIMindtree garante a minimização de dados e não manterá seus Dados Pessoais por mais tempo do que o legalmente exigido.	Execução do Contrato; Obrigação Legal
Desempenho, remuneração e benefícios	Processamos Dados Pessoais como parte de processos de avaliação de desempenho e em relação a remuneração, recompensa e benefícios. Também mantemos registros de aprendizagem e desenvolvimento dos funcionários. As informações são necessárias para o cumprimento de nossas obrigações sob seu contrato de trabalho. Em certos casos, é do nosso legítimo interesse comercial	Execução do Contrato; Interesse Legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma

		estabelecer processos de revisão adequados e adaptados às funções dos funcionários da LTIMindtree, bem como definir e executar esquemas de remuneração.	base legal para o processamento de acordo com as leis locais)
Viagens, imigração e despesas	e	De tempos em tempos, podemos processar Dados Pessoais e contratar fornecedores de viagens e imigração para facilitar viagens corporativas, transferências de local, validar despesas de cartão corporativo e suporte relevante, de acordo com nossas políticas de viagens, mobilidade e despesas, conforme detalhado na intranet da Empresa. É do nosso legítimo interesse comercial gerenciar viagens e despesas.	Interesse legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para processamento de acordo com as leis locais)
Disciplina, reclamação, demissão e para o estabelecimento, exercício ou defesa de reivindicações legais	e	De tempos em tempos, poderemos precisar processar Dados Pessoais em conexão com processos disciplinares, de reclamação e demissão. É nosso legítimo interesse comercial processar esses registros para investigar fatos, reivindicações e queixas para fins internos e para estabelecer, exercer ou defender o LTIMindtree em procedimentos legais ou administrativos.	Interesse legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para processamento de acordo com as leis locais)
Declaração de Despesas	d	De tempos em tempos, poderemos precisar processar seus Dados Pessoais em conexão com o processamento de suas solicitações de reembolso (conforme a política de despesas da LTIMindtree). Este processamento é necessário para o cumprimento das nossas obrigações ao abrigo do seu contrato de trabalho	Execução do Contrato
Monitoramento e Vigilância		Monitoramos o uso de computadores, telefones fixos/celulares fornecidos pela LTIMindtree e também, sujeito a notificações prévias, realizamos monitoramento de CCTV de áreas-chave, conforme detalhado na Política de Segurança da Informação. Também mantemos registros de suas horas de trabalho por meio do nosso sistema de controle de acesso, conforme detalhado na intranet da empresa. É nosso legítimo interesse comercial manter tais registros para a segurança da Empresa e de sua equipe.	Interesse legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para processamento de acordo com as leis locais)

Saúde e segurança	De tempos em tempos, poderemos precisar processar seus Dados Pessoais para cumprir com nossas obrigações comerciais legais em relação à saúde e segurança no local de trabalho.	Obrigação legal
Conformidade de auditoria	Podemos processar Dados Pessoais como parte de nossos processos de auditoria e contratar auditores terceirizados, de tempos em tempos. Garantimos que apenas os Dados Pessoais necessários sejam tratados durante essas auditorias, a fim de cumprir as leis aplicáveis e atender aos nossos interesses comerciais legítimos na condução de auditorias e investigações internas.	Interesse legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para processamento de acordo com as leis locais)
Marketing	Para nossos processos internos de negócios, exigências administrativas, de marketing e de planejamento.	Consentimento, Interesse Legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para o tratamento conforme as leis locais).
Outras informações	Também podemos processar seus <ol style="list-style-type: none"><li>1. dados de Vacinação do funcionário e de seus familiares</li><li>2. Informações sobre diversidade</li><li>3. Informações relacionadas a seguros</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Para proteger os Interesses; Interesse legítimo da LTIMindtree para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para processamento de acordo com as leis locais)</li><li>2. Obrigação Legal; Interesse legítimo da LTIMindtree</li></ol>

		<p>para oportunidades de emprego ou consentimento (quando o interesse legítimo não for uma base legal para o tratamento conforme as leis locais).</p> <p>3. Obrigação legal; Consentimento</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

É claro que você será inevitavelmente mencionado em muitos documentos e registros da Empresa produzidos por você e seus colegas e que podem ser compartilhados com clientes no decorrer do desempenho de suas funções e dos negócios da Empresa. Você deve consultar a Declaração Global de Privacidade de Dados, que está disponível na intranet.

Podemos processar seus Dados Pessoais (ou, quando relevante, seus Dados Pessoais Sensíveis) por outros motivos de interesse público, quando estivermos sujeitos a normas regulatórias e na medida em que tal processamento seja necessário para o desempenho de uma tarefa exigida por autoridades governamentais, regulatórias ou quaisquer outras autoridades responsáveis pela aplicação da lei no interesse público. Nós o notificaremos antes de processar tais dados.

Se precisarmos usar seus dados pessoais para uma finalidade não relacionada, iremos notificá-lo e explicar a base legal que nos permite fazê-lo sem demora injustificada. Observe que podemos processar seus Dados Pessoais sem o seu conhecimento ou consentimento, em conformidade com as regras acima, quando isso for exigido ou permitido por lei.

## Processamento de Dados Pessoais Sensíveis

Somente processamos Dados Pessoais Sensíveis quando isto for permitido por lei. Neste caso a coleta e o processamento posterior de Dados Pessoais Sensíveis somente poderão ser legais se:

- O Titular dos Dados tiver fornecido Consentimento explícito ou Consentimento Explícito por Escrito (quando aplicável) para o processamento de seus Dados Pessoais Sensíveis para uma finalidade específica, ou quando o Titular dos Dados estiver física ou legalmente incapaz de dar consentimento, e o processamento for necessário para proteger um interesse vital do Titular dos Dados, por exemplo, quando for necessário atendimento médico de emergência.
- Sem consentimento explícito quando tal Processamento de Dados Pessoais Sensíveis for especificamente autorizado ou exigido pelas Leis locais de Privacidade de Dados aplicáveis.
- Quando o processamento de Dados Pessoais Sensíveis for necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de pretensões legais.

Além disso, só poderemos processar Dados Pessoais Sensíveis sobre colaboradores ou candidatos em potencial dentro dos limites das leis aplicáveis de cada país, pelos seguintes motivos:

- Quando tal processamento for necessário para fins de cumprimento de obrigações e exercício de direitos específicos da LTIMindtree ou do funcionário ou candidato âmbito da legislação trabalhista e previdenciária e de proteção social, para fins relacionados ao emprego, conforme autorizado por lei ou por um acordo coletivo que forneça salvaguardas adequadas para a proteção dos direitos e interesses fundamentais do funcionário ou candidato.

Requisitos adicionais das leis de privacidade específicas de cada país:

- LTIMindtree processará dados pessoais sensíveis quando os fundamentos legais de processamento mencionados abaixo para categorias especiais de dados mencionados abaixo:
  - O processamento é necessário para o cumprimento de quaisquer obrigações regulatórias, de auditoria, contábeis, de combate à lavagem de dinheiro ou ao financiamento do terrorismo ou para a prevenção ou detecção de qualquer crime.
- Para a França: O LTIMindtree não processa dados genéticos, biométricos e dados relativos à saúde.
- A LTIMindtree deverá processar categorias especiais de dados pessoais se o processamento for autorizado pelo (CNDP) Marrocos<sup>1</sup>.
- Caso a LTIMindtree pretenda processar categorias especiais de dados pessoais (dados relacionados com o estado civil, infrações penais, etc.), a LTIMindtree deverá garantir que obtém autorização prévia do Ministério dos Transportes e Comunicações (MoTC). O MoTC pode incluir outros tipos de dados pessoais na definição de categorias especiais de dados se o uso indevido ou a divulgação desses dados puder causar danos graves a um indivíduo<sup>2</sup>.
- Para Singapura: A LTIMindtree garantirá que o Número de Identificação de Registro Nacional (NRIC) e outros números de identificação, como números de Certidão de Nascimento, números de identificação estrangeira ("FIN") e números de Permissão de Trabalho não sejam coletados, usados ou divulgados em Singapura, exceto:
  - quando exigido pela lei de Singapura ou quando se aplicar uma exceção prevista no Personal Data Protection Act 2012; ou
  - quando tal coleta, uso e divulgação for necessária para estabelecer ou verificar com precisão as identidades dos Titulares dos Dados com elevado grau de fidelidade.<sup>3</sup>.
- A LTIMindtree utilizará apenas o nome do funcionário e apenas os últimos quatro dígitos do seu número de segurança social ou um número de identificação de funcionário que não seja um número de segurança social, no contracheque<sup>4</sup>.
- Se a LTIMindtree processar Dados Pessoais Sensíveis por motivos não contemplados pela Seção 7027(m) dos Regulamentos da Lei de Privacidade do Consumidor da Califórnia, ela fornecerá um aviso sobre o direito de limitar o uso de Dados Pessoais Sensíveis de acordo com esses regulamentos.
- No Reino Unido, a LTIMindtree processa dados pessoais de categoria especial para fins relacionados ao emprego.

<sup>1</sup>Marrocos - Lei n.º 09-08, de 18 de fevereiro de 2009

<sup>2</sup>Catar - Lei n.º (13) de 2016 relativa à proteção de dados pessoais

<sup>3</sup>Singapura - Lei de Proteção de Dados Pessoais (PDPA)

<sup>4</sup>EUA - Lei de Proteção ao Consumidor da Califórnia (CCPA)

- O processamento de Dados Pessoais Sensíveis deve ser limitado ao mínimo necessário. Bancos de dados contendo Dados Sensíveis não podem ser criados sem justificativa, sendo permitidos apenas para finalidades legítimas, específicas e consistentes. O consentimento obtido para o tratamento de Dados Pessoais Sensíveis deve ser dado de forma livre, específica, informada, inequívoca e por escrito (por meio de assinatura manuscrita ou eletrônica, ou qualquer outro meio de autenticação).
- Para a China: A LTIMindtree implementará medidas de criptografia para armazenamento e transmissão de Dados Pessoais Sensíveis em relação aos residentes chineses.
- Para a Bélgica: De acordo com a legislação belga<sup>5</sup>, as seguintes medidas devem ser tomadas caso dados genéticos, biométricos ou de saúde sejam processados pela LTIMindtree:
  - Deve ser elaborada uma lista de todas as categorias de pessoas (por exemplo, o gerente de um departamento, pessoal de TI, todos os membros de uma equipe específica) que poderão acessar os dados, juntamente com seu status em relação à atividade de processamento prevista.
  - Uma lista nominativa de todas essas pessoas deve ser elaborada e divulgada à Autoridade de Proteção de Dados da Bélgica mediante solicitação prévia desta.
  - Deve-se garantir que essas pessoas estejam sujeitas a uma obrigação de confidencialidade em relação aos dados pessoais em questão.
- Para a África do Sul: Nos termos da Lei de Proteção de Informações Pessoais (Personal Information Protection Act) nº 4 de 2013, a LTIMindtree não processará Dados Pessoais Sensíveis, a menos que:
  - O processamento seja realizado com o consentimento do Titular dos Dados;
  - O processamento seja necessário para o estabelecimento, exercício ou defesa de um direito ou obrigação legal;
  - O processamento seja necessário para cumprir uma obrigação de direito público internacional;
  - O processamento seja para fins históricos, estatísticos ou de pesquisa na medida em que—
    - o objetivo atenda ao interesse público e o Processamento seja necessário para tal finalidade; ou pareça ser impossível ou envolveria um esforço desproporcional obter o consentimento, desde que sejam fornecidas garantias suficientes para assegurar que o Tratamento não afete adversamente a privacidade individual do titular dos dados de forma desproporcional;
    - as informações foram deliberadamente tornadas públicas pelo Titular dos Dados; ou
    - as disposições relativas aos conjuntos específicos de Dados Pessoais Sensíveis, conforme previsto nos artigos 28 a 33 da Lei, são, conforme o caso, cumpridas.
- Para Luxemburgo: A LTIMindtree está proibida de processar dados genéticos com a finalidade de exercer seus próprios direitos específicos em relação à legislação trabalhista<sup>6</sup>.

<sup>5</sup>Bélgica – Lei belga sobre proteção de dados

<sup>6</sup>Luxemburgo – Lei de Proteção de Dados do Luxemburgo de 2018

- A LTIMindtree está proibida de processar dados médicos de funcionários (incluindo detalhes de vacinação), exceto para cumprimento de uma obrigação legal<sup>7</sup>.
- A LTIMindtree não tem permissão para realizar uma pesquisa de antecedentes criminais. A LTIMindtree só pode solicitar que candidatos ou funcionários forneçam antecedentes criminais se determinadas condições forem atendidas. A LTIMindtree só pode coletar antecedentes criminais (Boletim nº 3, que inclui condenações por certos delitos e crimes) diretamente do próprio candidato se a LTIMindtree fizer uma solicitação por escrito, a qual deve estar incluída na oferta de emprego e se tal solicitação for justificada com relação à descrição do cargo<sup>8</sup>.
- Para a Dinamarca: A LTIMindtree somente processará dados pessoais relacionados a condenações criminais com o consentimento explícito do titular dos dados ou quando for necessário para fins de um interesse legítimo que claramente prevaleça sobre os interesses do titular dos dados.<sup>9</sup>
- A LTIMindtree só processará dados pessoais relacionados a números de previdência social quando 1) isso decorrer da lei, ou 2) o titular dos dados tiver dado consentimento nos termos do Artigo 7 do GDPR, ou 3) quando as condições para processamento de dados pessoais estabelecidas no Artigo 9 (2) (a), (c), (b), (e) ou (d) do GDPR forem atendidas.<sup>10</sup>
- O tratamento de dados pessoais num contexto laboral abrangido pelos artigos 6.º, n.º 1, e 9.º, n.º 1, do GDPR pode ocorrer se o tratamento for necessário para o cumprimento das obrigações ou direitos laborais do responsável pelo tratamento ou do titular dos dados estabelecidos noutra legislação ou em acordos coletivos.<sup>11</sup>

Podemos processar Dados Pessoais Sensíveis sobre seus funcionários ou candidatos em potencial pelos seguintes motivos:

- Informações relacionadas à sua saúde, como status de deficiência (quando exigido ou permitido pela lei local), para fazer quaisquer acomodações necessárias durante nosso processo de entrevista;
- Quando exigido para sua função e quando permitido ou exigido pelas leis aplicáveis, Dados Pessoais, como dados OFCCP e dados de diversidade, devem ser coletados
- Ocionalmente, antecedentes criminais (quando exigido ou permitido pela legislação local), para verificação de antecedentes criminais mediante solicitação de nossos clientes. A LTIMindtree processará essas informações apenas com base no seu consentimento prévio explícito ou autorização legal quando o consentimento não for uma base legal válida para o processamento;
- Para fins relacionados ao emprego, se for necessário exercer direitos ou cumprir obrigações legais decorrentes da legislação trabalhista, previdenciária e de proteção social, e não houver motivos para acreditar que o funcionário tenha um interesse legítimo superior em não processar os dados.

<sup>7</sup>Luxemburgo – Código do Trabalho e Diretrizes da Autoridade de Proteção de Dados

<sup>8</sup>Luxemburgo – Lei de 29 de março de 2013 sobre antecedentes criminais

<sup>9</sup>Dinamarca – Lei Dinamarquesa de Proteção de Dados

<sup>10</sup>Dinamarca – Lei Dinamarquesa de Proteção de Dados

<sup>11</sup>Dinamarca – Lei Dinamarquesa de Proteção de Dados

Ao processar Dados Pessoais Sensíveis, tomaremos medidas adequadas e específicas para salvaguardar os interesses de preservar a segurança adequada dos Dados Pessoais Sensíveis, levando em consideração o padrão da indústria, o custo de implementação e a natureza, o escopo, o contexto e as finalidades do processamento, bem como os riscos de probabilidade e gravidade variáveis para os direitos e liberdades das pessoas físicas decorrentes do processamento.

## Dados Pessoais de Indivíduos com menos de 18 anos

Nós processamos Dados Pessoais ou Dados Pessoais Sensíveis de indivíduos menores de 18 anos apenas para viagens, propósitos de imigração ou quando estiverem visitando nossas instalações. Se for necessário processar Dados Pessoais ou Dados Pessoais Sensíveis de tais indivíduos, então o faremos mediante consentimento explícito de seus responsáveis legais e também do menor, se este tiver capacidade para dar consentimento, com base em sua idade e maturidade. Se você tiver conhecimento de que coletamos ou recebemos inadvertidamente Dados Pessoais ou Dados Pessoais Sensíveis de um indivíduo menor de 18 anos diretamente dele, notifique-nos imediatamente utilizando os detalhes de contato fornecidos neste Aviso (seção “Detalhes de Contato, Reclamações e Queixas” abaixo) e, em seguida, nós excluiremos tais informações.

Observação: Não coletamos, usamos ou processamos Dados Pessoais de indivíduos menores de 18 anos em nosso site. Se você tiver menos de 18 anos, não forneça nenhum de seus Dados Pessoais em nosso site.

## Com quem compartilhamos seus Dados Pessoais (os destinatários/categorias dos Dados Pessoais)

- Podemos divulgar alguns Dados Pessoais/Informações Pessoais a afiliadas dentro do nosso grupo corporativo, nas seguintes circunstâncias:
  - Administração de pessoal, gestão de trabalho de funcionários e gestão empresarial.
  - Para fornecer serviços vinculados legalmente por um contrato válido.
  - Para realizar transações comerciais do dia a dia.
  - Para identificar e contatar o Titular dos Dados.
  - Para garantir conformidade com leis e regulamentos locais.
  - Para fins de Gestão de Segurança.
  - Eventos e Iniciativas
- Também podemos compartilhar Dados Pessoais/Informações Pessoais fora do grupo corporativo, onde contamos com Terceiros para auxiliar em suas atividades de processamento, e atendemos aos requisitos legais para tal divulgação de Dados Pessoais. Isso inclui:
  - Agentes, fornecedores ou contratados terceirizados, vinculados por obrigações de confidencialidade, em conexão com o tratamento de Dados Pessoais/Informações Pessoais para os fins descritos neste Aviso. Isso inclui provedores de serviços de TI e comunicação.

- Terceiros relevantes para os produtos e serviços que fornecemos. Isso inclui fabricantes de hardware ou software, outros provedores de serviços profissionais, reguladores, autoridades e outras instituições governamentais.
- Na medida exigida por lei, órgãos reguladores, órgãos de execução ou ordem judicial, podemos divulgar Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis para cumprir com qualquer obrigação legal/regulatória. Nesses casos, talvez não sejamos autorizados a notificá-lo sobre tais solicitações, a menos que a legislação permita.
- Quando necessário para o desempenho da função/tarefa dos funcionários da LTIMindtree, e quando permitido ou exigido pelas leis aplicáveis, detalhes de contato comercial e Dados Pessoais/Informações Pessoais dos funcionários da LTIMindtree (por exemplo: Os dados do OFCCP, detalhes de contato pessoal) podem ser compartilhados com nossos clientes e fornecedores.
- Os colaboradores podem entrar em contato com os dados fornecidos na seção “Detalhes de Contato, Reclamações e Queixas” deste Aviso para saber o nome dos terceiros com os quais compartilhamos seus Dados Pessoais.
- Com relação à divulgação de Dados Pessoais/Informações Pessoais a Terceiros, contratos escritos e acordos de compartilhamento de dados com Terceiros incluirão restrições proibindo o Terceiro de reter, usar ou divulgar Dados Pessoais/Informações Pessoais para qualquer finalidade, exceto executar os serviços especificados no contrato ou conforme permitido pelas Leis de Privacidade de Dados aplicáveis.
- Quando divulgar Dados Pessoais/Informações Pessoais a Terceiros, a LTIMindtree buscará usar Processadores de Dados ou Subprocessadores que sejam capazes de fornecer garantias suficientes para implementar medidas técnicas e organizacionais apropriadas de acordo com as Leis de Privacidade de Dados aplicáveis e deverá colocar em prática mecanismos contratuais para garantir que o Processador de Dados ou Subprocessador relevante tome medidas razoáveis para garantir a conformidade com essas medidas.
- Temos escritórios e operações em vários países e compartilhamos informações entre as empresas do nosso grupo para fins comerciais e administrativos por meio de acordos de processamento de dados, incluindo cláusulas contratuais padrão assinadas dentro da entidade. Clique [aqui](#) paraver a lista de entidades e filiais da Larsen e Toubro.
- Quando exigido ou permitido por lei, as informações podem ser fornecidas a terceiros, como órgãos reguladores e agências de segurança pública.
- Quando necessário para sua função e quando permitido ou exigido pelas leis aplicáveis, seus detalhes de contato comercial e Dados Pessoais (por exemplo: Dados do OFCCP, dados de diversidade, detalhes de contato pessoal) podem ser compartilhados com nossos clientes e fornecedores.
- Também podemos compartilhar seu currículo e o status da verificação de antecedentes com clientes, mediante solicitação, para cumprir nossas obrigações contratuais com esses clientes (quando permitido ou exigido pela legislação aplicável).
- De tempos em tempos, podemos considerar transações corporativas, como fusões, aquisições, reorganizações, vendas de ativos ou similares. Nesses casos, podemos transferir ou permitir o acesso às informações para viabilizar a avaliação e a realização dessa transação. Se adquirirmos ou vendermos qualquer negócio ou ativo, os Dados Pessoais poderão ser transferidos para terceiros envolvidos na transação.

- Para cumprir com nossas obrigações estatutárias e outras, e para a gestão adequada do Grupo LTIMindtree, da LTIMindtree e de nossos provedores de serviços, também podemos fornecer informações a terceiros, incluindo, mas não se limitando a, auditores, contadores, advogados e outros consultores profissionais, bem como a autoridades administrativas, tribunais, autoridades policiais e/ou regulatórias, árbitros, especialistas, partes adversas e/ou seus consultores. A LTIMindtree assegura que, no caso de subprocessamento dos seus Dados Pessoais, as obrigações assumidas pela LTIMindtree serão refletidas contratualmente em nossos acordos com parceiros, fornecedores e quaisquer outros terceiros.
- A LTIMindtree não vende Dados Pessoais em nenhuma circunstância.
- Também podemos compartilhar Dados Pessoais, incluindo, mas não se limitando a, seu nome, cargo, fotografias, vídeos e realizações profissionais, em plataformas de mídia social e outros canais de marketing. Isso é feito para promover e divulgar as atividades da LTIMindtree, eventos internos e externos, participações de colaboradores, reconhecimentos, discursos e outros engajamentos relacionados, com o objetivo de contribuir para a construção de uma imagem positiva da LTIMindtree.

## Retenção e Eliminação de Dados Pessoais/Informações Pessoais

O tempo durante o qual manteremos seus Dados Pessoais/Informações Pessoais varia, dependendo principalmente de:

- Finalidades identificadas nesta Declaração para o uso dos Dados Pessoais/Informações Pessoais – manteremos as informações pelo tempo necessário para cumprir a finalidade relevante;
- Obrigações legais – quando leis ou regulamentos determinarem um período mínimo de retenção dos seus Dados Pessoais/Informações Pessoais;
- A eliminação de Dados Pessoais/Informações Pessoais será realizada com o máximo cuidado e estará sujeita a práticas razoáveis de segurança da informação, conforme detalhado em nossas políticas internas de descarte de dados;
- Os Dados Pessoais/Informações Pessoais serão processados apenas pelo período necessário para os fins para os quais foram originalmente coletados, em conformidade com a lei aplicável e conforme definido na Política de Retenção da LTIMindtree.

## Transferência transfronteiriça

Fazemos parte do Larsen and Toubro Group ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)), um grupo internacional de empresas e, como tal, transferimos dados pessoais/informações pessoais relativos a você para países onde a LTIMindtree opera, em particular para a Índia. Podemos transferir Dados Pessoais entre as empresas afiliadas do nosso grupo e centros de dados para os fins descritos acima. Essas transferências de dados são necessárias para fornecer nossos produtos e serviços. Também podemos transferir Dados Pessoais em regime de necessidade de conhecimento para nossos fornecedores terceirizados autorizados, ou clientes da LTIMindtree e parceiros comerciais autorizados.

Quando transferirmos seus Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis para fora de sua jurisdição, garantiremos que eles sejam protegidos e transferidos de maneira consistente com as Data Privacy Laws aplicáveis.

Para transferências às nossas empresas do grupo, terceiros e fornecedores fora do EEA, utilizamos cláusulas contratuais padrão ou um instrumento de transferência adequado. Você pode entrar em contato conosco usando os detalhes de contato abaixo, conforme estabelecido na seção “Detalhes de contato, reclamações e queixas”, caso queira mais detalhes sobre a ferramenta/método usado.

Para transferências fora de outras jurisdições, garantimos que existam acordos de processamento de dados relevantes, em conformidade com as leis de privacidade aplicáveis, assinados entre sua filial de exportação de dados e sua filial de importação de dados, com as responsabilidades apropriadas articuladas.

Para obter detalhes sobre a transferência de dados entre jurisdições, consulte a Declaração Global de Privacidade, que pode ser acessada [aqui](#).

## **Segurança de Dados Pessoais/Informações Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis**

Para cumprir com nossas obrigações de segurança de dados sob as Leis de Privacidade de Dados aplicáveis, adotamos as seguintes medidas de segurança física, técnica e organizacional para garantir a segurança de seus Dados Pessoais/Informações Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis e PHI, levando em consideração os padrões aplicáveis do setor, os custos de implementação e a natureza, escopo, contexto e propósitos do processamento, bem como o risco de probabilidade e gravidade variáveis para seus direitos e liberdades:

- Isso inclui a prevenção de sua alteração, dano, perda, processamento ou acesso não autorizado, levando em consideração a natureza dos dados e os riscos aos quais eles estão expostos em virtude da ação humana ou do ambiente físico ou natural.
- Cumprimos as medidas de segurança conforme nossas obrigações contratuais e legais, em consulta com nosso departamento interno de TI.
- O Escritório de Privacidade de Dados e Diretor de Segurança da Informação avaliará as medidas de segurança implementadas para proteger Dados Pessoais, Informações Pessoais e Dados Pessoais Sensíveis regularmente e as atualizará, quando necessário.
- Todos os colaboradores e contratados receberão treinamento obrigatório em Privacidade (por exemplo, Treinamento sobre a Incorporação da Privacidade no Desenvolvimento de Software, etc). Acordos adicionais de confidencialidade e Acordos de Não Divulgação deverão ser assinados por todos os colaboradores e contratados até ou antes da data de ingresso na LTIMindtree.
- Implementamos as seguintes medidas de segurança para garantir que os Dados Pessoais que coletamos, armazenamos, processamos e divulgamos estejam seguros:
  - Controles de Segurança Física
  - Perímetro das instalações, leitor de acesso HD, centro de dados, vigilância por vídeo
  - Controles de infraestrutura de TI
  - Criptografia, DLP, Mascaramento de Dados, Portas Portáteis Controladas, Controle de Acesso, Verificação de Software Não Autorizado, Destruição de Dados, Medidas de Higiene do Sistema, Monitoramento, Gestão de Acesso de Usuários, Gestão de Patches, Gestão de Vulnerabilidades.

- Implementamos um procedimento de gerenciamento de incidentes e violações para garantir que exceções na conformidade com a privacidade de dados sejam prontamente relatadas ao Escritório de Privacidade de Dados e ao Diretor de Proteção de Dados nomeado. Implementamos medidas de segurança padrão do setor para manter seus Dados Pessoais seguros e confidenciais, incluindo, mas não se limitando ao seguinte:
  - Limitar o acesso a quaisquer Dados Pessoais que possam ser enviados por você aos funcionários da LTIMindtree estritamente com base na necessidade de conhecimento, como para responder à sua consulta ou solicitação.
  - Implementamos medidas de segurança físicas, eletrônicas, administrativas, técnicas e processuais que cumprem todas as leis e regulamentos aplicáveis para proteger seus Dados Pessoais contra acesso, alteração, divulgação e destruição não autorizados ou inadequados. Você pode consultar nossa Declaração de Privacidade para obter detalhes sobre medidas técnicas e organizacionais. É importante que você se proteja contra acesso não autorizado à sua senha e ao seu computador.
  - Controles de segurança física: Perímetro das instalações, leitor de acesso HD, centro de dados, vigilância por vídeo
  - Controles de infraestrutura de TI: Criptografia, DLP, mascaramento de dados, portas portáteis controladas, controle de acesso, verificação de software não autorizado, destruição de dados, medidas de higiene do sistema, monitoramento, gerenciamento de acesso do usuário, gerenciamento de patches, gerenciamento de vulnerabilidades.
  - Os funcionários da LTIMindtree que fizerem mau uso de Dados Pessoais estarão sujeitos a medidas disciplinares rigorosas, conforme estabelecido nos regulamentos de trabalho, ou demissão (inclusive por justa causa), pois isso é uma violação da Política de Integridade da LTIMindtree.

## Monitoramento

- a. Monitoramento de funcionários. Onde, e somente na medida permitida pelas leis locais aplicáveis, podemos monitorar as atividades de funcionários ou terceiros, incluindo visitantes em nossas instalações ou nas instalações dos clientes, por meio de câmeras de CCTV. Esses dados serão mantidos de acordo com a Política de Retenção da LTIMindtree, após a consideração de outros requisitos de conformidade estatutária.

Além disso, e de acordo com a lei local, podemos monitorar os ativos da empresa fornecidos pela LTIMindtree, incluindo, mas não se limitando a, computadores, telefones, aparelhos de fax, sistemas de correio de voz e redes dos funcionários, incluindo, mas não se limitando a, acesso à intranet/internet, e-mail e aplicativos, durante o uso de tais equipamentos de escritório ou redes. Consequentemente, as atividades realizadas podem incluir monitoramento, interceptação, acesso, registro, divulgação, inspeção, revisão, recuperação, impressão e criação de registros e trilhas de auditoria contendo seus Dados Pessoais. Isso será feito somente quando permitido pela lei aplicável, principalmente de acordo com a legislação trabalhista e a legislação relativa ao sigilo das comunicações.

- b. Investigações, solicitações de acesso a dados e processos judiciais. Onde, e na medida permitida e/ou exigida pelas leis aplicáveis, podemos acessar ou retomar a posse de

quaisquer ativos da empresa (incluindo, sem limitação, laptops, telefones, tablets, etc. fornecidos pela LTIMindtree) e informações contidas neles (incluindo, mas não se limitando a contas de e-mail, arquivos e pastas da LTIMindtree, aplicativos de bate-papo instalados pela empresa, etc.) de acordo com um ou mais dos seguintes:

- Conduzir uma investigação (interna ou externa) sobre qualquer má conduta de funcionários, violações de ética e conformidade ou outras violações das leis aplicáveis e/ou políticas da LTIMindtree.
- Responder a um Pedido de Acesso do Titular dos Dados (SAR) para identificar quaisquer dados pessoais relacionados com o titular dos dados que se encontrem nos sistemas ou arquivos de outros funcionários.
- Atender aos requisitos de divulgação e descoberta previstos nas leis aplicáveis em caso de qualquer processo legal.

Contamos com medidas de segurança padrão do setor que nos ajudam a manter nossos sistemas e instalações seguros. As medidas de segurança implementadas para o processamento de dados pessoais, seja de forma rotineira ou ocasional (conforme apropriado), incluem:

- Segurança de e-mail – Temos medidas de segurança de e-mail em vigor que envolvem a verificação automatizada de e-mails recebidos e enviados em busca de ameaças potenciais. Ameaças, como e-mails de phishing ou malware, podem ser encaminhadas ao departamento de TI para a devida análise.
- Registros de atividades – Temos recursos de trilha de auditoria como parte de nossos sistemas automatizados para rastrear quem acessa e altera os dados. Isso significa que temos acesso a informações sobre o uso de credenciais de login, sites e aplicativos, que podem ser consultadas em caso de algum problema.
- CCTV – Operamos CCTV para ajudar a manter nossas instalações seguras. Imagens suas podem ser capturadas como parte da operação do CCTV, no entanto, só visualizamos imagens quando ocorre um incidente.
- Também podemos realizar varreduras agregadas não anônimas do sistema para ajudar a melhorar os serviços, ferramentas e conformidade da LTIMindtree. Qualquer varredura desse tipo será proporcional aos interesses comerciais legítimos específicos da LTIMindtree e será consistente com as leis locais aplicáveis.

Consulte a Política de Monitoramento de Funcionários para obter mais detalhes.

## Venda de Dados Pessoais

Não vendemos seus dados pessoais por contraprestação monetária. No entanto, podemos permitir que certos terceiros (como serviços de publicidade online) coletem sua atividade de navegação e alguns outros Dados Pessoais por meio de tecnologias automatizadas em nosso site, em troca de contraprestação não monetária. Podemos compartilhar as categorias de Dados Pessoais listadas abaixo para melhorar o desempenho do nosso site, aprimorar sua experiência de navegação, oferecer uma experiência de navegação mais personalizada e otimizar nossos esforços de publicidade. Você pode visualizar a lista completa desses cookies de terceiros e optar por não utilizá-los em nossa política de cookies.

Para obter mais informações sobre o acima exposto, consulte a Declaração de Privacidade da LTIMindtree Califórnia, que pode ser acessada em [aqui](#).

## Direitos dos Titulares dos Dados (Principais Responsáveis pelos Dados/Consumidores)/Quais são os meus direitos?

Você pode ter certos direitos relacionados aos seus Dados Pessoais previstos na legislação aplicável, como o direito de solicitar acesso aos seus Dados Pessoais e às atividades de tratamento desses dados.

- Receber informações sobre o processamento dos seus dados pessoais
- Solicitar acesso aos seus Dados Pessoais e às atividades de processamento dos dados pessoais.
- Solicitar que seus Dados Pessoais sejam retificados se estiverem incorretos ou incompletos.
- Solicitar a exclusão dos seus Dados Pessoais em determinadas circunstâncias.
- Solicitar que o processamento dos seus Dados Pessoais seja restringido em determinadas circunstâncias.
- Opôr-se ao processamento dos seus dados pessoais em determinadas circunstâncias.
- Receber seus Dados Pessoais fornecidos a nós como controladores em um formato estruturado, comumente usado e legível por máquina em determinadas circunstâncias.
- Apresentar uma reclamação à autoridade supervisora competente.
- Opôr-se e não estar sujeito a uma decisão baseada exclusivamente em processamento automatizado (incluindo perfilagem), que produza efeitos legais ou afete significativamente você (se aplicável).
- Retirar seu consentimento fornecido a qualquer momento entrando em contato conosco, quando o processamento for baseado em seu consentimento (explícito).

Você tem acesso para visualizar/extrair/retificar certos aspectos dos seus Dados Pessoais no portal da intranet (acessível após a integração). Os funcionários podem acessar este portal disponível na intranet para atualizar, revisar ou corrigir qualquer informação.

Se desejar receber mais detalhes ou realizar quaisquer retificações específicas aos seus Dados Pessoais, entre em contato com nosso Diretor de Privacidade de Dados pelo e-mail [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Para exercer os direitos descritos acima em relação aos seus Dados Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis, ou para receber mais detalhes, você pode enviar uma solicitação clicando no link: [Portal de Solicitação de Titulares de Dados](#) ou entrando em contato com [dataprotectionoffice@ltimndtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimndtree.com)

Como parte do processamento da sua solicitação, solicitamos que você forneça certos Dados Pessoais para verificarmos sua identidade. Além disso, de acordo com seus direitos, você pode designar um agente autorizado para fazer uma solicitação em seu nome, se permitido pelas leis aplicáveis. Para atender à sua solicitação, precisaremos dos Dados Pessoais mencionados acima para fins de verificação de identidade, bem como do nome, endereço de e-mail e número de

telefone do seu representante autorizado.

A LTIMindtree solicita que você avalie cuidadosamente seus direitos e interesses legítimos antes de fazer qualquer solicitação oficial em nossa plataforma.

#### Direitos de privacidade da Califórnia

Os Regulamentos da CCPA concedem aos residentes da Califórnia o direito de solicitar a divulgação das categorias e informações pessoais específicas que a empresa coleta, vende ou divulga sobre os residentes da Califórnia, e nós forneceremos essas informações sem custo ao residente da Califórnia que as solicitar, após verificar a solicitação. De acordo com os Regulamentos da CCPA, “coleta” inclui informações compradas, alugadas, reunidas, obtidas, recebidas e acessadas de forma ativa, passiva ou por observação do residente da Califórnia, desde que, no entanto, estejamos limitados em termos do que podemos divulgar quando tais informações forem Dados Pessoais Sensíveis.

Os regulamentos da CCPA exigem que forneçamos acesso e portabilidade de dados aos residentes da Califórnia.

Sujeito a certas exceções, os Regulamentos da CCPA concedem direitos aos residentes da Califórnia para solicitar a exclusão de suas Informações Pessoais. Os residentes da Califórnia também podem solicitar a correção de Informações Pessoais imprecisas ou incompletas.

Os Regulamentos da CCPA concedem direitos aos residentes da Califórnia para solicitar detalhes das Informações Pessoais que estão sendo vendidas ou compartilhadas e para optar por não participar de tal venda ou compartilhamento. Os residentes da Califórnia também têm o direito de nos instruir a limitar o uso e a divulgação de Informações Pessoais Sensíveis na medida necessária para executar os serviços ou fornecer os produtos.

Os Regulamentos da CCPA proíbem a discriminação contra residentes da Califórnia que optem por exercer seus direitos previstos nos Regulamentos da CCPA.

Os Regulamentos da CCPA proíbem qualquer acordo ou contrato que busque renunciar ou limitar os direitos dos residentes da Califórnia conforme os Regulamentos da CCPA.

Para exercer os direitos descritos acima em relação aos seus Dados Pessoais/Dados Pessoais Sensíveis, ou para receber mais detalhes, você pode enviar uma solicitação clicando no link: [Portal de Solicitação do Titular dos Dados ou entrando](#) em contato com [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com). Você também pode entrar em contato pelo número gratuito da LTIMindtree US +1 833 968 0934.

Caso tenha alguma dúvida ou encontre alguma dificuldade, escreva [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Os residentes da Califórnia que fornecem Informações Pessoais têm o direito de solicitar informações sobre os dados que compartilhamos com terceiros para fins de marketing direto desses terceiros (se aplicável), incluindo as categorias de informações e os nomes e endereços dessas empresas. Atualmente, não compartilhamos as Informações Pessoais de residentes da Califórnia com Terceiros para seus próprios propósitos de marketing direto.

Para mais detalhes sobre os Direitos do Titular dos Dados, consulte a Declaração Global de Privacidade, que pode ser acessada [aqui](#).

Os direitos dos titulares dos dados serão cumpridos com base na jurisdição a que você pertence e, se tiver alguma dúvida específica em relação aos mesmos, você pode entrar em contato conosco através do e-mail [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

## Adendos Específicos de Cada País

Para obter informações sobre os EUA, consulte

- “[Declaração de Privacidade da LTIMindtree Califórnia](#)”
- “[Adendo de Privacidade da China](#)”.

## Existência de Criação de Perfis e Tomada de Decisões Automatizadas

Não usamos seus Dados Pessoais para tomar decisões com efeitos legais ou similares para você, baseadas unicamente no processamento automatizado de seus Dados Pessoais. Caso venhamos a realizar tomada de decisão individual automatizada no futuro, informaremos você antes do processamento e também sobre seus direitos, incluindo seu direito de expressar seu ponto de vista e contestar a decisão.

## Seu Dever de nos informar sobre mudanças

É importante que os Dados Pessoais que mantemos sobre você sejam precisos e atualizados. Mantenha-nos informados caso seus Dados Pessoais mudem durante seu relacionamento conosco. Como alternativa, você também pode atualizar ou retificar seus Dados Pessoais no portal de Autoatendimento para Funcionários, se necessário.

## Uso de Inteligência Artificial (AI)

A LTIMindtree utiliza tecnologias de Inteligência Artificial (AI) para aprimorar vários processos operacionais. Esta seção descreve os usos específicos da AI, a base legal para o processamento de informações pessoais e as diretrizes para o uso responsável da AI dentro da organização.

### 1. AI em Recrutamento

Utilizamos tecnologias de AI, incluindo bots de entrevista, para auxiliar nos processos de recrutamento. Essas tecnologias auxiliam na pré-seleção de candidatos, no agendamento de entrevistas e na condução de avaliações e entrevistas iniciais, que podem incluir supervisão para verificações de integridade. O uso de AI no recrutamento visa melhorar a eficiência, ao mesmo tempo em que enfatizamos a importância da transparência e da intervenção humana na tomada de decisões finais. Nossa abordagem garante que um ser humano esteja sempre envolvido, analisando os insights gerados pela AI e tomando as decisões finais de contratação. Essa prática está alinhada ao nosso compromisso com os princípios de AI responsável, garantindo transparência, justiça, mitigação de preconceitos e responsabilização durante todo o processo de recrutamento, além da conformidade com os requisitos legais.

## 2. Uso interno de AI

Os funcionários podem usar tecnologias de AI para fins internos, como:

- Validação e autenticação de documentos/informações
- Assistência na criação, extração e resumo de documentos/e-mails por meio de assistentes com tecnologia de AI, como o Copilot
- Bots de AI para processos internos, incluindo, mas não se limitando a entrevistas, treinamentos, relatórios, análises e resumos de políticas

Essas tecnologias visam otimizar fluxos de trabalho e aumentar a produtividade.

## 3. Base Legal para o Uso de Dados Pessoais

O processamento de dados pessoais por meio de tecnologias de AI é realizado com base nas seguintes fundamentações legais, conforme aplicável:

- **Consentimento:** Obtido de indivíduos para atividades específicas de processamento relacionadas à AI.
- **Interesses legítimos:** Quando o processamento for necessário para fins de interesses legítimos perseguidos pela organização, desde que esses interesses não sejam anulados pelos direitos e liberdades dos titulares dos dados.

## 4. Supervisão Humana

Todas as tecnologias de AI estão sujeitas à supervisão humana para garantir tomada de decisões éticas, responsabilidade e conformidade com regulamentações e diretrizes legais. Revisores humanos são responsáveis por monitorar os resultados da AI e intervir quando necessário para corrigir erros ou vieses.

## 5. Sistemas e Pessoal de Terceiros

Podemos contratar tecnologias e pessoal de AI de terceiros para dar suporte às nossas iniciativas de AI. Esses terceiros são cuidadosamente avaliados para garantir que cumpram nossos padrões de proteção de dados, leis aplicáveis e diretrizes éticas.

## 6. Proteção e Segurança de Dados

Avaliamos todas as informações confidenciais ou pessoais antes que seu compartilhamento seja autorizado com tecnologias de AI. Isso inclui garantir que nenhuma informação confidencial ou proprietária seja inserida em tecnologias de AI sem as devidas salvaguardas.

## 7. Política de Uso Aceitável/Governança de AI

Estabelecemos uma Política de AI na LTIMindtree, que define os casos de uso permitidos para AI dentro da organização. Essa política destaca considerações éticas como viés, privacidade e transparéncia, e descreve o processo para qual novos casos de uso de AI devem ser revisados e aprovados de acordo com práticas de AI responsáveis. Você pode consultar a Política de AI da LTIMindtree aqui: [Global - Política de Inteligência Artificial](#)

## 8. Monitoramento de Conformidade

Para garantir a conformidade com nossas políticas de uso de AI, implementamos mecanismos de monitoramento. Isso inclui auditorias regulares, treinamentos obrigatórios para funcionários e o uso de plataformas de governança de AI para rastrear a adoção e utilização da tecnologia.

## 9. Gestão de Riscos

Realizamos avaliações de risco para identificar e mitigar riscos potenciais associados ao uso de AI. Isso inclui avaliar desempenho, segurança e implicações éticas, tomando medidas conforme necessário.

## 10. Transparência e Documentação

Mantemos documentação de nossas tecnologias de AI e seu uso. A transparência é fundamental para construir confiança com nossos stakeholders e garantir a responsabilização.

Ao aderir a essas diretrizes, pretendemos usar a AI de forma responsável e transparente, garantindo que nossas práticas estejam alinhadas aos requisitos legais e aos padrões éticos.

## Detalhes de Contato, Reclamações e Queixas

Caso você tenha alguma dúvida, comentário, sugestão, reclamação ou queixa, ou queira exercer seus direitos de privacidade ou desejar nos consultar sobre quaisquer questões de privacidade, nosso uso de Dados Pessoais ou Informações Pessoais, entre em contato com nosso Diretor de Proteção de Dados (“DPO”).

Reclamações relacionadas à proteção de Dados Pessoais e Informações Pessoais, bem como quaisquer comunicações referentes ao exercício de seus direitos de privacidade, devem ser direcionadas ao Diretor de Proteção de Dados, nos seguintes dados de contato:

Diretor Global de Privacidade de Dados da LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- E-mail:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Endereço: Departamento de Privacidade de Dados

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Atenção: Jagannath PV (Responsável pela Proteção de Dados)

Telefone- +91 22 67766776

Representante Europeu:

- Matthias Meister
- ID de e-mail-

- [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
- [Matthias.Meister@ltimindtree.com](mailto:Matthias.Meister@ltimindtree.com)

Representante do Reino Unido:

- William Hatton
- ID de e-mail -
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com)

Representante da Suíça

ID de e-mail - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Emirados Árabes Unidos

ID de e-mail - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Representante Sul-Africano

ID de e-mail - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Faremos todos os esforços possíveis para responder à sua reclamação dentro de um prazo razoável, geralmente em até 30 dias.

Você também pode apresentar uma preocupação ou reclamação junto à Autoridade Supervisora/Autoridade de Proteção de Dados competente. O nome e os detalhes de contato das Autoridades de Proteção de Dados na União Europeia podem ser encontrados [aqui](#).

Você pode entrar em contato com o Escritório do DPO (nos detalhes de contato mencionados acima) caso deseje obter uma cópia deste aviso de privacidade no idioma local dos países europeus onde a LTIMindtree possui um escritório.

Se você estiver na Austrália e não conseguirmos resolver suas preocupações relacionadas à privacidade de forma satisfatória, você pode entrar em contato com o Gabinete do Comissário de Informações da Austrália pelo site [www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au).

## Alterações em nosso Aviso de Privacidade

Este aviso de privacidade foi atualizado pela última vez em 18 de abril de 2025. Este aviso pode ser revisado e atualizado periodicamente. A versão mais recente deste aviso estará disponível no portal da intranet (acessível após a integração).

Se você tiver alguma dúvida sobre este Aviso, entre em contato com o Diretor de Proteção de Dados da LTIMindtree pelo e-mail [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com). Você também pode consultar nossa Declaração de Privacidade Global da LTIMindtree e a Declaração de Privacidade da LTIMindtree na Califórnia, publicadas no site, para obter mais informações sobre o compromisso da LTIMindtree com a privacidade.



A LTIMindtree é uma empresa global de consultoria em tecnologia e soluções digitais que permite que empresas de todos os setores reinventem modelos de negócios, acelerem a inovação e maximizem o crescimento aproveitando as tecnologias digitais. Como parceira de transformação digital de mais de 700 clientes, a LTIMindtree traz ampla experiência em domínio e tecnologia para ajudar a impulsionar uma diferenciação competitiva superior, experiências do cliente e resultados de negócios em um mundo convergente. Impulsionada por mais de 86.000 profissionais talentosos e empreendedores em mais de 40 países, a LTIMindtree — uma empresa do Grupo Larsen & Touro — resolve os desafios de negócios mais complexos e entrega transformação em larga escala. Para mais informações, visite <https://www.ltimndtree.com/>.