

# Globalna (wewnętrzna) Polityka Prywatności

Wersja 1.0 | 14 listopada 2022 r.

## Informacje dotyczące praw autorskich

---

Niniejszy dokument jest wyłączną własnością LTIMindtree Limited (LTIMindtree); odbiorca nie może kopiować, przekazywać, wykorzystywać ani ujawniać poufnych i zastrzeżonych informacji zawartych w niniejszym dokumencie w jakikolwiek sposób bez wyraźnej i pisemnej zgody LTIMindtree. Odbiorca tego dokumentu musi być świadomy poufności praktyk i procedur LTIMindtree oraz tego, że dokumenty te mogą być wykorzystane jedynie do odpowiedzi na metodologię działania LTIMindtree.

## Historia zmian

---

Należy posługiwać się najbardziej aktualną wersją

Wersja	Opis zmiany	Rozdziały	Data	Autor	Zweryfikował	Zatwierdził
0.1	Dokument pierwotny	Wszystkie	14 listopada 2022 r.	Biuro Prywatności Danych	Dział Prawny	Jagannath PV

## Odniesienia

---

Niniejszy dokument to Polityka Globalna, więcej informacji i szczegółów dotyczących poszczególnych działań można znaleźć w następujących dokumentach:

Poz.	Nazwa dokumentu	Wersja	Lokalizacja
1.	Ogólne oświadczenie o prywatności danych LTIMindtree	1.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	Polityka LTIMindtree dotycząca plików cookies	1.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Spis Treści

Informacje dotyczące praw autorskich .....	2
Historia zmian .....	2
Odniesienia .....	2
1 Wprowadzenie .....	4
2 Deklaracja polityki globalnej .....	5
3 Zakres .....	5
4 Definicje .....	6
5 Zasady Ochrony Danych .....	9
6 Cel, źródła i podstawa prawna Przetwarzania .....	10
7 Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych .....	18
8 Dane osobowe osób poniżej 18 roku życia .....	22
9 Wykorzystanie Danych Osobowych/Informacji Osobowych w marketingu bezpośrednim .....	23
10 Wydarzenia i inicjatywy .....	23
11 Ujawnianie informacji Stronom Trzecim .....	24
12 Okres przechowywania Danych Osobowych lub Informacji Osobowych .....	27
13 Przekazanie poza granicę .....	27
14 Bezpieczeństwo i ochrona danych .....	33
Wdrożenie odpowiednich fizycznych i technicznych kontroli bezpieczeństwa: .....	33
Umowy o zachowaniu poufności dla pracowników .....	34
Dostęp do Danych Osobowych / Informacji Osobowych .....	34
Szkolenie z zakresu ochrony prywatności .....	35
Zarządzanie incydentami naruszenia prywatności: .....	35
Powiadomienie Kierownictwa Wyższego szczebla o niezgodności .....	35
15 Prywatność w fazie projektowania .....	36
16 Prawa osób, których dane dotyczą .....	36
17 Zautomatyzowane podejmowanie decyzji indywidualnych .....	40
18 Jakość Danych Osobowych/Informacji Osobowych .....	41
19 Monitorowanie .....	41
20 Odpowiedzialność .....	42
21 Nadzór .....	42
22 Data wejścia w życie Polityki Globalnej, zmiany i publikacja .....	43
23 Wyjątki od Polityki Ogólnej .....	43
24 Twój obowiązek informowania nas o zmianach .....	43
25 Wymagania HIPAA dotyczące prywatności i bezpieczeństwa .....	43
26 Lista podmiotów LTIMindtree .....	46
27 Zgodność z niniejszą Polityką Globalną .....	46
28 Dane kontaktowe, skargi i zażalenia .....	47

## 1 Wprowadzenie

LTIMindtree Limited i spółki z jej grupy („LTIMindtree”) są zobowiązana do poszanowania Twojej prywatności podczas Twoich relacji z LTIMindtree. Niniejsza Polityka Prywatności Danych LTIMindtree („Polityka Globalna”) określa wymagania mające na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami dotyczącymi prywatności danych, mającymi zastosowanie do zbierania, wykorzystywania i przekazywania przez LTIMindtree Danych i Informacji Osobowych (które zdefiniowano poniżej) w odniesieniu do informacji zebranych przez nas o Tobie.

Ochrona prawa do prywatności osób, których dane dotyczą, oraz zabezpieczenie ich Danych Osobowych jest obecnie traktowana jako podstawowe prawo jednostki i wymóg prawny w wielu częściach świata. LTIMindtree, będąc organizacją globalną, szanuje prywatność osób, których dane dotyczą i zobowiązuje się do przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji prawnych dotyczących prywatności danych (w tym m.in. unijnego Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych 2016/679 („RODO”), RODO zapisanego w prawie brytyjskim („UK RODO”) (odniesienia w niniejszej Polityce Globalnej do RODO obejmują również UK RODO) kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów, kalifornijskiej ustawy o prawie do prywatności, ustawy o prywatności z 1988 r. (Australia) wraz z australijskimi zasadami prywatności (APP), ustawa o ochronie danych z 2018 r. (Wielka Brytania), ustawy o technologii informacyjnej z 2000 r. w powiązaniu z przepisami dotyczącymi technologii informacyjnej (uzasadnione praktyki i procedury bezpieczeństwa oraz wrażliwe dane osobowe lub informacje) z 2011 r. oraz ustawy o ochronie danych osobowych z 2012 r. (Singapur), federalnej ustawy o ochronie danych osobowych przechowywanych przez podmioty prywatne i rozporządzeń do niej (Meksyk) (skrót w j. hiszpańskim LFPDPPP), szwajcarskiej ustawy federalna o ochronie danych z 1992 r., a od 1 września 2023 r. szwajcarskiej ustawy federalnej o ochronie danych z 2020 r., dekretu federalny nr 45/2021 o ochronie danych osobowych (Zjednoczone Emiraty Arabskie), ustawy nr 4 o ochronie danych osobowych z 2013 r. (Republika Południowej Afryki), kanadyjskiej ustawy o ochronie informacji osobowych i dokumentów elektronicznych (PIPEDA) oraz wszelkich zasadniczo podobnych przepisów prowincjonalnych, rozporządzenie 486 o danych osobowych (prywatności) (Hong Kong), ustawy o ochronie informacji osobowych (PIPL) (Chiny), ustawy o prywatności z 1988 r. (Cth) (Australia) oraz innych obowiązujących przepisów dotyczących prywatności w zakresie, w jakim mają zastosowanie do przetwarzania danych i operacji biznesowych LTIMindtree) („Przepisy o Prywatności Danych”).

## 2 Deklaracja polityki globalnej

Niniejsza Globalna Polityka ma na celu wyjaśnienie i określenie procedur i zasad LTIMindtree przy przetwarzaniu Danych Osobowych i Informacji Osobowych (które zdefiniowano poniżej) w całej organizacji.

Niniejsza Polityka Globalna opisuje, w jaki sposób LTIMindtree ogólnie zbiera, wykorzystuje i ujawnia Twoje Dane Osobowe, Dane Osobowe, które nam przekazujesz, które LTIMindtree tworzy lub uzyskuje o Tobie z innych źródeł, jak również podstawy prawne przetwarzania oraz środki bezpieczeństwa wdrożone przez LTIMindtree w celu ochrony Twoich Danych Osobowych. Dostarcza również informacji o prawach przysługujących Ci w związku z Danymi osobowymi oraz innych powiązanych szczegółów, które należy znać. LTIMindtree poinformuje również o zbieraniu i wykorzystywaniu danych specyficznych dla produktu lub usługi, które nie są odzwierciedlone w niniejszej Globalnej Polityce poprzez dodatkowe polityki lub powiadomienia przekazane przed zbieraniem Twoich Danych Osobowych.

## 3 Zakres

Zakres podmiotowy: Zakres niniejszej Polityki Globalnej dotyczy firmy LTIMindtree, jej podmiotów stowarzyszonych, partnerów biznesowych, pracowników i Stron Trzecich świadczących usługi na rzecz LTIMindtree (razem „LTIMindtree”, „my” lub „nas”). Obejmuje ona Dane Osobowe i Informacje Osobowe, które są przetwarzane przez LTIMindtree dotyczące pracowników, klientów, partnerów LTIMindtree, a także innych osób/podmiotów, których Dane Osobowe i Informacje Osobowe są przetwarzane (w tym, bez ograniczeń, zbierane, przechowywane, wykorzystywane, przekazywane i niszczone) przez LTIMindtree w trakcie działalności biznesowej.

Rola: LTIMindtree działa jako Administrator Danych w odniesieniu do wszelkich Danych Osobowych i Informacji Osobowych, które posiada. Firma LTIMindtree jest odpowiedzialna za zapewnienie, że wykorzystuje Dane Osobowe i Informacje Osobowe zgodnie z przepisami dotyczącymi prywatności danych. Odpowiednie podmioty, które mogą działać jako Administrator Danych, zostały wymienione w rozdziale 26 niniejszej Polityki Globalnej.

Niniejsza Polityka Globalna określa podstawy, na jakich wszelkie Dane Osobowe oraz Dane Osobowe, które są nam przekazywane, które tworzymy lub które uzyskujemy, będą przez nas przetwarzane. Dlatego prosimy o poświęcenie czasu na przeczytanie i zrozumienie w całości niniejszej Polityki Globalnej.

## 4 Definicje

Znaczenie niektórych terminów używanych w Polityce Globalnej wyjaśniono poniżej:

Termin	Opis
Dane osobowe	<p>Są to wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej („Osoba, której dane dotyczą”); Wszelkie informacje stanowiące „dane osobowe” lub „informacje osobowe” Osoby, której dane dotyczą, na mocy obowiązujących przepisów dotyczących prywatności danych, w tym informacje, które można w sposób uzasadniony powiązać lub połączyć z możliwą do zidentyfikowania osobą fizyczną czyli osobą, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej Obejmuje to zdefiniowane pojęcie informacji osobowej, jak określono w kanadyjskich przepisach o ochronie danych. Dane osobowe obejmują „informacje osobowe” zgodnie z definicją zawartą w ustawie o prywatności z 1988 r. (Cth) (Australia).</p> <p>W odniesieniu do mieszkańców Chin, Dane Osobowe nie obejmują informacji, które zostały zanonimizowane. LTIMindtree nie zbiera danych osobowych od mieszkańców Chin, którzy nie ukończyli 14 lat.</p>
Dane osobowe (dotyczy tylko mieszkańców Kalifornii) (zgodnie z prawem USA)	<p>Informacje dotyczące mieszkańców Kalifornii, które identyfikują, odnoszą się do, opisują, mogą zostać powiązane z, lub mogłyby być powiązane, bezpośrednio lub pośrednio, z konkretnym konsumentem lub gospodarstwem domowym, ale nie obejmuje informacji, które są zgodnie z prawem udostępnione z federalnych, stanowych lub lokalnych rejestrów rządowych, ani nie obejmuje zanonimizowanych lub zagregowanych informacji o kliencie, zgodnie z definicją tych terminów w CCPA. LTIMindtree nie zbiera danych osobowych od mieszkańców Kalifornii, którzy nie ukończyli 16 lat.</p>
Wrażliwe dane osobowe (w tym szczególne kategorie danych osobowych)	<p>Zgodnie z art. 9(1) RODO szczególne kategorie danych osobowych dotyczą przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, lub poglądy polityczne, lub przekonania religijne lub światopoglądowe, lub przynależność do związków zawodowych lub przetwarzanie danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia lub danych dotyczących seksualności lub orientacji seksualnej osoby fizycznej. Wrażliwe dane osobowe obejmują „informacje wrażliwe” zgodnie z definicją zawartą w ustawie o prywatności z 1988 r. (Cth) (Australia). W</p>

zgodnie z RODO)	odniesieniu do mieszkańców Kalifornii, oprócz powyższych, termin ten obejmuje również rządowe numery identyfikacyjne, dane finansowe lub dane uwierzytelniające dostęp do kont finansowych, dokładną geolokalizację oraz treść komunikatów, których LTIMindtree nie jest zamierzonym odbiorcą, pochodzenie narodowe lub rodowód, orientację seksualną, płeć (w tym płeć, tożsamość płciową i ekspresję płciową), ciążę, poród i warunki medyczne z tym związane, wiek, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową, status weterana, informacje genetyczne, informacje o szczepieniach i obywatelstwie				
	Dotyczy tylko Meksyku: Oprócz powyższych, za dane wrażliwe uznaje się również wszelkie inne kategorie danych osobowych, które dotyczą najbardziej prywatnych sfer życia osoby, której dane dotyczą, lub których niewłaściwe wykorzystanie mogłoby prowadzić do dyskryminacji lub wiązać się z poważnym ryzykiem dla osoby, której dane dotyczą.	Dotyczy tylko Szwajcarii: Definicja „życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej” obejmuje również sferę intymną (zamiast życia/orientacji seksualnej), środki zabezpieczenia społecznego, postępowanie administracyjne lub karne oraz sankcje administracyjne lub karne.	Dotyczy tylko mieszkańców Chin: Oprócz powyższych, pojęcie to obejmuje również inne Dane Osobowe, których wyciek lub bezprawne wykorzystanie mogłoby z łatwością doprowadzić do naruszenia godności osobistej osoby fizycznej lub szkody dla bezpieczeństwa osobistego lub majątkowego, takie jak informacje dotyczące identyfikacji biometrycznej, kont finansowych, miejsca pobytu oraz dane	W odniesieniu do mieszkańców Kalifornii, oprócz powyższych, termin ten obejmuje również rządowe numery identyfikacyjne, dane finansowe lub dane uwierzytelniające dostęp do kont finansowych, dokładną geolokalizację oraz treść komunikatów, których LTIMindtree nie jest zamierzonym odbiorcą.	Dotyczy tylko Danii: Informacje o numerach ubezpieczenia społecznego i przestępstwach kryminalnych nie są uznawane za wrażliwe dane osobowe na mocy RODO, ale stanowią odrębną kategorię informacji. Przetwarzanie ich wymaga szczególnej podstawy prawnej zgodnie z duńską ustawą o ochronie danych.

		osobowe osób małoletnich poniżej 14 roku życia.		
Proces, Procesy, Przetworzone lub Przetwarzanie	Oznacza każdą operację lub zestaw operacji wykonywanych na Danych Osobowych lub Informacjach Osobowych lub zestawach Danych Osobowych lub Informacji Osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taką jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie lub modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.			
Osoba, której dane dotyczą	Oznacza konkretną osobę fizyczną (tj. zidentyfikowaną lub możliwą do zidentyfikowania osobę fizyczną, której dotyczą Dane Osobowe. W przypadku osoby małoletniej/osoby z niepełnosprawnością umysłową, osoba, której dane dotyczą, będzie reprezentowana przez przedstawiciela prawnego lub osobę posiadającą władzę rodzicielską (rodzica/opiekuna). Dla jasności niniejszej Polityki Globalnej „Osoba, której dane dotyczą” oznacza obecnych i poprzednich pracowników LTIMindtree, potencjalnych kandydatów, obecnych, potencjalnych i poprzednich pracowników klientów, obecnych i poprzednich pracowników partnerów/dostawców, osoby odwiedzające stronę internetową, podwykonawców i gości. LTIMindtree co do zasady nie przetwarza Danych Osobowych/ Informacji Osobowych od Osób, których dane dotyczą, jeśli nie ukończyły one 18 lat, z wyjątkiem szczególnych przypadków (Patrz Rozdział 8). Dla celów CCPA, Osoba, której dane dotyczą obejmuje mieszkańców Kalifornii. W odniesieniu do mieszkańców Chin, LTIMindtree nie zbiera Danych Osobowych od mieszkańców Chin, którzy nie ukończyli 14 lat.			
Administrator danych	Oznacza osobę fizyczną lub prawną, organizację, organ publiczny, agencję lub inny organ, który samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych; jeżeli cele i sposoby takiego przetwarzania są określone w prawie krajowym lub obowiązujących przepisach, administrator lub szczegółowe kryteria jego wyznaczania mogą być przewidziane przez prawo krajowe lub obowiązujące przepisy.			
Podmiot przetwarzający dane	Oznacza osobę fizyczną lub prawną, organizację, organ publiczny, agencję lub inny organ, który przetwarza dane osobowe w imieniu Administratora Danych.			

Pojęcia, których definicji nie podano powyżej, zdefiniowano w [Globalnej polityce prywatności danych](#). W przypadku pozostałych warunków należy zapoznać się z przepisami dotyczącymi prywatności danych, obowiązującymi w danym kraju.



## 5 Zasady Ochrony Danych

LTIMindtree przestrzega następujących zasad regulujących wykorzystanie, gromadzenie i przekazywanie Danych Osobowych i Informacji Osobowych, z wyjątkiem przypadków wymaganych przez obowiązujące przepisy:

- Zasada I: Dane Osobowe i Informacje Osobowe będą przetwarzane wyłącznie zgodnie z prawem, rzetelnie i w sposób przejrzysty w stosunku do osoby, której dane dotyczą.
- Zasada II: Dane Osobowe i Informacje Osobowe będą pozyskiwane, wykorzystywane, ujawniane i przechowywane wyłącznie w sposób racjonalnie niezbędny i proporcjonalny do osiągnięcia określonych, wyraźnych i zgodnych z prawem celów, oraz z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa nie będą dalej przetwarzane w sposób niezgodny z tymi celami.
- Zasada III: Dane Osobowe i Informacje Osobowe będą adekwatne, istotne i ograniczone do tego, co jest niezbędne w odniesieniu do celów, dla których są gromadzone i/lub dalej przetwarzane.
- Zasada IV: Dane Osobowe i Informacje Osobowe będą dokładne, a w razie potrzeby aktualizowane; należy podjąć wszelkie uzasadnione kroki, aby zapewnić, że Dane Osobowe i Informacje Osobowe, które są niedokładne, mając na uwadze cele, dla których są przetwarzane, zostaną niezwłocznie usunięte lub sprostowane.
- Zasada V: Dane Osobowe i Informacje Osobowe nie będą przechowywane w formie umożliwiającej identyfikację Osoby, której dane dotyczą, dłużej niż jest to konieczne do realizacji dozwolonych celów, dla których Dane Osobowe i Informacje Osobowe są przetwarzane.
- Zasada VI: Dane Osobowe i Informacje Osobowe będą przetwarzane w sposób zapewniający odpowiednie bezpieczeństwo, przy zastosowaniu odpowiednich środków technicznych lub organizacyjnych, w tym w celu:
  - Zapobiegania i/lub identyfikacji nieuprawnionego lub niezgodnego z prawem gromadzenia, przetwarzania, przekazywania Danych Osobowych i Informacji Osobowych; oraz
  - Zapobiegania przypadkowej utracie, zniszczeniu lub uszkodzeniu Danych Osobowych i Informacji Osobowych, stosując odpowiednie środki techniczne lub organizacyjne. Wykaz środków technicznych i organizacyjnych podjętych w celu zachowania bezpieczeństwa Danych Osobowych i Informacji Osobowych jest udokumentowany i może być udostępniony na żądanie.

Dane Osobowe i Informacje Osobowe nie będą gromadzone ani dalej przetwarzane przez LTIMindtree, chyba że zastosowanie ma jedno z poniższych:

- Osoba, której dane dotyczą, wyraziła dobrowolną zgodę;
- Przetwarzanie jest niezbędne do realizacji umowy, której stroną jest Osoba, której dane dotyczą, lub w celu podjęcia działań na żądanie Osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (gdy jest to dozwolone przez stosowne przepisy dotyczące prywatności danych);

- Przetwarzanie jest niezbędne do zarządzania zasobami ludzkimi realizowanego zgodnie z przepisami prawa pracy i wewnętrznymi regulacjami LTIMindtree dla pracowników, sformułowanymi zgodnie z prawem lub umowami zbiorowymi podpisanymi zgodnie z prawem;
- Dane Osobowe są już ujawnione w rozsądnym zakresie, a ich przetwarzanie jest zgodne z wymogami prawa;
- Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na LTIMindtree;
- Przetwarzanie jest niezbędne w celu ochrony żywotnych interesów Osoby, której dane dotyczą;
- Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania zadania realizowanego w interesie publicznym lub w ramach uprawnień Administratora Danych;
- Przetwarzanie jest niezbędne dla uzasadnionych interesów realizowanych przez LTIMindtree lub dla uzasadnionych interesów realizowanych przez stronę trzecią. Jeśli nie jest to podstawą prawną przetwarzania w ramach obowiązującej jurysdykcji, będziemy polegać na zgodzie osoby, której dane dotyczą.

Również w przypadku, gdy LTIMindtree działa jako Podmiot przetwarzający dane, tj. przetwarza dane osobowe w imieniu i na polecenie swojego klienta, który jest Administratorem Danych, wówczas Dane Osobowe i Informacje Osobowe mogą być przetwarzane przez LTIMindtree w zakresie niezbędnym do realizacji usług uzgodnionych przez LTIMindtree ze swoim klientem.

## 6 Cel, źródła i podstawa prawna Przetwarzania

Dane Osobowe są przechowywane i przetwarzane przez nas w następujący sposób i w następujących celach zgodnych z prawem:

- W przypadku ubiegania się o rolę u nas, w celu przeglądu i przetworzenia aplikacji o pracę u nas oraz (tylko tam, gdzie jest to prawnie dozwolone i gdzie jest to absolutnie konieczne do oceny przydatności do odpowiedniej roli) w celu weryfikacji danych kandydata, w tym m.in. historii zatrudnienia, wyroków karnych, wykształcenia, podwójnego zatrudnienia i innych stosowanych sprawdzeń (tylko wtedy, gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo);
- W celu wykonania czynności związanych z umową o pracę z nami (w tym m. in. formalności związanych z onboardingiem, przetwarzaniem wynagrodzenia, administrowaniem świadczeniami, zarządzaniem i zapewnianiem szkoleń odpowiednich do roli pracownika oraz zarządzaniem wynikami);
- W celu zapewnienia pracownikowi korzyści związanych z zatrudnieniem u nas, w tym m.in. upominków, nagród, działań na rzecz dobrostanu pracowników, w celu zapewnienia bezpiecznego miejsca pracy (szczegóły dotyczące szczepień, zakwaterowania, tam gdzie jest to prawnie dopuszczalne i zgodnie z obowiązującym prawem); w celu zapewnienia zgodności z prawem, w celu zachęcania i raportowania ws. parytetu w miejscu pracy, np. danych dotyczących różnorodności i innych inicjatyw afirmatywnych itp.
- W celu zapewnienia klientom naszych produktów i usługi;
- W celu spełnienia wszelkich zobowiązań prawnych i regulacyjnych, z których musimy się wywiązać;

- W celu ustanowienia, wykonywania lub obrony naszych praw lub dla celów postępowania sądowego;
- W odniesieniu do pracowników lub osób odwiedzających nasze obiekty - w celu rejestrowania i monitorowania korzystania z naszych obiektów i/lub systemów informatycznych dla utrzymania ich bezpieczeństwa i ochrony przed oszustwami lub nieuprawnionym wejściem (np. nagrania z telewizji przemysłowej wykorzystywane dla przeprowadzenia postępowania dyscyplinarnego, o ile jest to dozwolone przez obowiązujące prawo). W odniesieniu do monitoringu wizyjnego, robimy to wyłącznie w uzasadnionych celach zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony własności, kontroli produkcji i ochrony poufności informacji, których ujawnienie może być dla nas szkodliwe; w odniesieniu do monitorowania poczty elektronicznej i innych form monitoringu, robimy to wyłącznie w uzasadnionych celach zapewnienia organizacji pracy, która poprawia produktywność wykorzystanie czasu pracy i właściwe wykorzystanie aktywów oddanych do dyspozycji pracowników; realizując te uzasadnione cele, utrzymujemy bezpieczeństwo naszych obiektów i/lub systemów informatycznych oraz chronimy je przed oszustwami lub nieuprawnionym wejściem;
- Wykorzystywania Danych Osobowych i Informacje Osobowych dla naszych uzasadnionych interesów biznesowych, takich jak prowadzenie naszej strony internetowej, skuteczne zarządzanie i prowadzenie naszej działalności, prowadzenie działań marketingowych mających na celu ulepszenie produktów i usług oferowanych przez nas Osobie, której dane dotyczą (pod warunkiem uzyskania dodatkowej zgody, która może być wymagana przez obowiązujące przepisy dotyczące prywatności danych) oraz administrowanie bezpieczeństwem naszej działalności („Uzasadnione Interesy Biznesowe”); oraz
- Wykorzystywania Danych Osobowych i Informacje Osobowych w celu zapobiegania i reagowania na rzeczywiste lub potencjalne oszustwa lub działania niezgodne z prawem.
- Badania wewnętrzne: Możemy przetwarzać Dane Osobowe w celu prowadzenia wewnętrznych badań na potrzeby rozwoju technologicznego i demonstracji.
- Działania transakcyjne: Możemy przekazać Dane Osobowe jako aktywa w ramach fuzji, przejęcia, upadłości lub innej transakcji, w której Strona trzecia przejmuje kontrolę nad działalnością w całości lub w części. W takim przypadku Strona trzecia nie może istotnie zmienić sposobu wykorzystywania lub udostępniania przejętych Danych osobowych, z zastrzeżeniem określonych wyjątków.

Przetwarzamy Dane Osobowe i Informacje Osobowe w oparciu o następujące podstawy prawne:

- a. Realizacja umowy: Przetwarzamy Dane Osobowe i Informacje Osobowe, gdy jest to konieczne w celu podjęcia działań na żądanie przed zawarciem umowy lub w celu realizacji umowy. Na przykład, Przetwarzanie Danych Osobowych i Informacji Osobowych w celach związanych z zatrudnieniem (np. przetwarzanie wynagrodzenia, administrowanie świadczeniami) lub świadczeniem usług dla naszych klientów, które są niezbędne do realizacji umowy. Jeśli nie podasz Danych Osobowych do przetwarzania na tej podstawie prawnej, możemy nie być w stanie działać zgodnie z odpowiednią umową.
- b. Konieczność związana z zasobami ludzkimi: Możemy przetwarzać Dane Osobowe, gdy jest to konieczne do zarządzania zasobami ludzkimi realizowanego zgodnie z przepisami prawa

pracy i wewnętrznymi regulacjami LTIMindtree dla pracowników, sformułowanymi zgodnie z prawem lub umowami zbiorowymi podpisanymi zgodnie z prawem.

- c. **Zgoda:** Jeżeli jest to dozwolone na mocy obowiązujących przepisów prawa lokalnego, możemy (choć zazwyczaj nie robimy tego) Przetwarzać Dane Osobowe, Informacje Osobowe lub Wrażliwe Dane Osobowe na podstawie uprzedniej dobrowolnej zgody osoby, której dane dotyczą, w określonym celu. W takich przypadkach osoba, której dane dotyczą, ma prawo do wycofania swojej zgody w dowolnym momencie, kontaktując się zgodnie z danymi kontaktowymi, podanymi w niniejszej Polityce Prywatności w Rozdziale 28 poniżej. W pewnych ograniczonych okolicznościach i gdy jest to dozwolone przez prawo, nawet po wycofaniu zgody Osoby, której dane dotyczą, możemy być uprawnieni do dalszego przetwarzania Danych Osobowych zgodnie z innymi podstawami prawnymi, jeżeli mamy ku temu zgodny z prawem powód, o którym poinformowaliśmy Osobę, której dane dotyczą. Jednakże w niektórych jurysdykcjach obowiązujące prawo lokalne może wymagać uzyskania zgody, a w takich okolicznościach zgoda będzie podstawą prawną przetwarzania przez nas Danych Osobowych.
- d. **Prawnie uzasadnione interesy:** Możemy przetwarzać Dane Osobowe / Informacje Osobowe, gdy jest to niezbędne dla celów naszych Uzasadnionych Interesów Biznesowych jako firmy, w tym dla celów zarządczych, które zostały przedstawione powyżej, w celu zapobiegania i reagowania na rzeczywiste lub potencjalne oszustwa lub działania niezgodne z prawem, z wyjątkiem sytuacji, gdy takie interesy są podrzędne wobec interesów lub podstawowych praw i wolności Osoby, której dane dotyczą, które wymagają ochrony danych osobowych, w szczególności gdy osoba, której dane dotyczą, ma mniej niż 18 lat. Gdy „prawnie uzasadnione interesy” nie stanowią podstawy prawnej przetwarzania na mocy obowiązującego prawa lokalnego, będziemy polegać na Twojej zgodzie.
- e. **Obowiązki prawne:** Możemy przetwarzać Twoje Dane Osobowe i Informacje Osobowe, gdy jest to konieczne w celu spełnienia istniejących obowiązków prawnych i/lub regulacyjnych, ustanowienia, wykonania lub obrony naszych praw lub na potrzeby postępowania prawnego.
- f. **Inne podstawy „interesu publicznego”:** Możemy przetwarzać Twoje Dane Osobowe, Informacje Osobowe (lub, w stosownych przypadkach, Wrażliwe Dane Osobowe) z innych względów interesu publicznego, gdy podlega to wymogom prawnym, gdy Przetwarzanie przez nas jest konieczne do realizacji zadania zleconego przez organy rządowe, organy regulacyjne lub inne organy egzekwujące prawo w interesie publicznym.

W poniższej tabeli opisano podstawy prawne przetwarzania danych oraz różne źródła gromadzenia danych wraz z celem ich gromadzenia:

Kategorie Danych Osobowych / Informacji Osobowych	Cel gromadzenia danych	Podstawa prawna	Źródło gromadzenia danych
<p>Dane Klienta LTIMindtree/Dane Klienta, które są udostępniane firmie LTIMindtree do przetwarzania przez LTIMindtree w roli Podmiotu Przetwarzającego/Podwykonawcy przetwarzania danych, w tym dane identyfikacyjne (imię i nazwisko, imię i nazwisko Twojego przedstawiciela ustawowego, podpis, dowód osobisty), dane kontaktowe (adres, e-mail, numer telefonu), dane podatkowe (rezydencja podatkowa, numer ewidencji podatkowej); dane finansowe (numer rachunku bankowego, numer karty); informacje związane z Twoim zawodem/działalnością gospodarczą.</p>	<p>Świadczenie usług w celu wypełnienia zobowiązań umownych z klientami LTIMindtree w roli LTIMindtree jako Podmiotu Przetwarzającego.</p> <p>Dane te nie będą ujawniane/przetwarzane w żadnym innym celu niż to, co jest określone w umowie pomiędzy firmą LTIMindtree i jej Klientami oraz zgodnie z instrukcjami Klienta.</p>	<p>Realizacja umowy pomiędzy LTIMindtree a Klientem oraz instrukcje Klienta</p>	<p>Bezpośrednio od Klienta/ z umowy</p>
<p>Dane Klienta LTIMindtree, które są ujawnione LTIMindtree do przetwarzania w roli Administratora, w tym</p>	<p>Cele sprzedaży i marketingu, finansowe, operacyjne, administrowania systemami informatycznymi, wypełniania zobowiązań prawnych i</p>	<p>Prawnie uzasadniony interes LTIMindtree w celu realizacji umowy z Klientem.</p>	<p>Bezpośrednio od Klienta/ z umowy</p>

dane identyfikacyjne; dane kontaktowe; dane finansowe; dane wrażliwe (w przypadku, gdy jest to dozwolone na mocy lokalnego prawa), informacje związane z Twoim zawodem/działalnością gospodarczą.	wymogów zgodności, wszelkiej oficjalnej komunikacji oraz dla wszystkich innych celów biznesowych.		
Potencjalni Klienci i partnerzy biznesowi / sprzedawcy, w tym dane identyfikacyjne, dane kontaktowe, dane podatkowe; dane finansowe; informacje związane z Twoim zawodem / działalnością gospodarczą.	Utrzymanie i komunikacja z istniejącymi potencjalnymi klientami, Komunikacja z potencjalnymi klientami o LTIMindtree, prowadzenie Webinarów, działania sprzedażowe i marketingowe.	Zgoda, uzasadniony interes (gdy jest to dozwolone na mocy prawa lokalnego)	Bezpośrednio od Potencjalnych Klientów/ z wydarzeń/ platform mediów społecznościowych/ z polecenia
Dane Osobowe lub Informacje Osobowe Partnera/Sprzedawcy, w tym dane identyfikacyjne (imię i nazwisko, nazwisko Twojego przedstawiciela ustawowego, podpis, dowód osobisty), dane kontaktowe (adres, e-mail, numer telefonu), dane podatkowe (rezydencja podatkowa, numer ewidencji podatkowej); dane finansowe (numer rachunku bankowego); informacje związane z Twoim	Otrzymywanie usług od Sprzedawcy/Partnera: otrzymywanie produktów i usług.	Prawnie uzasadniony interes LTIMindtree w celu realizacji umowy z Partnerem/Sprzedawcą	Bezpośrednio od Sprzedawcy / z umowy / z polecenia

zawodem/działalnością gospodarczą.			
Dane Osobowe lub Informacje Osobowe potencjalnych kandydatów, w tym dane identyfikacyjne (imię i nazwisko, wiek, płeć, stan cywilny, podpis, zdjęcie); dane kontaktowe (adres, e-mail, numer telefonu); cv; historia zatrudnienia; wykształcenie; dane finansowe (badanie socjoekonomiczne, numer konta bankowego); informacje pochodzące z weryfikacji danych, takie jak dane karne i historia kredytowa, które mogą być uznane za dane wrażliwe (o ile jest to dozwolone na mocy lokalnego prawa); informacje dotyczące Twojej osobowości i umiejętności; referencje osobiste i zawodowe.	Możliwości zatrudnienia: W przypadku, gdy kandydat złożył u nas podanie o pracę, w celu dokonania przeglądu i przetworzenia podania o pracę oraz (wyłącznie w przypadkach, gdy jest to prawnie dopuszczalne i gdy jest to absolutnie niezbędne do oceny przydatności do danej roli) w celu weryfikacji danych kandydata (gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo);	Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia i celów rekrutacyjnych/ Zgoda (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)	Bezpośrednio od kandydata/ od sprzedawcy/ portali ogłoszeniowych/ portali pracy/ platform mediów społecznościowych/ z polecenia
Dane Pracownika/Podwykonawcy, w tym dane identyfikacyjne (imię i nazwisko, wiek, płeć, stan cywilny, podpis, zdjęcie); dane kontaktowe (adres, e-	Czynności związane z zatrudnieniem: Aby wykonywać czynności związane z zatrudnieniem u nas (w tym m.in. formalności związane z przyjęciem, przetwarzaniem wynagrodzenia,	Wykonanie umowy, konieczność związana z zasobami ludzkimi, zgodność z obowiązkiem prawnym i uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie czynności związanych z	Bezpośrednio od pracownika (strona internetowa, e-maile, aplikacje intranetowe, egzemplarze fizyczne, organy państwowe itp.) / od sprzedawców

<p>mail, numer telefonu); historia zatrudnienia; wykształcenie; dane finansowe (numer konta bankowego, wynagrodzenie); informacje dotyczące wyników w pracy; dane dotyczące stanu zdrowia, uznawane za dane wrażliwe; inne informacje wynikające ze stosunku pracy.</p>	<p>przetwarzaniem deklaracji podatkowych i informatycznych, przetwarzaniem wydatków, urlopów, administrowaniem świadczeniami, zarządzaniem i zapewnianiem szkoleń odpowiednich do roli pracownika oraz zarządzaniem wynikami, podróżami i celami imigracyjnymi, programami świadczeń pracowniczych, upominkami i nagrodami dla pracowników); komunikacją (w tym m.in. komunikacją w sytuacjach kryzysowych, awaryjnych); w celu wypełnienia obowiązku prawnego; zgodnie z inicjatywami na rzecz dobrostanu personelu; inicjatywami organizacyjnymi; w celu przeprowadzenia weryfikacji danych (gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo); szczegóły dotyczące szczepień (gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo) w celu ochrony żywotnych interesów i zgodności ze zobowiązaniami prawnymi; szczegóły dotyczące różnorodności.</p>	<p>zatrudnieniem lub Zgoda (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)</p>	
<p>Dane Osobowe lub Informacje Osobowe Gościa, w tym dane identyfikacyjne (imię,</p>	<p>Cele bezpieczeństwa: W przypadku gościa w naszych obiektach, w celu rejestracji i</p>	<p>Prawnie uzasadniony interes LTI Mindtree lub zgoda (gdy uzasadniony interes nie jest</p>	<p>Bezpośrednio od gościa/od pracowników/od klientów</p>



<p>podpis, zdjęcie); oraz informacje związane z celem wizyty.</p>	<p>monitorowania jego korzystania z naszych obiektów i/lub systemów informatycznych, w celu utrzymania bezpieczeństwa i ochrony przed oszustwami lub nieuprawnionym wejściem.</p>	<p>podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)</p>	
<p>Dane Osobowe lub Informacje Osobowe dotyczące Osób, których dane dotyczą, w kontekście Marketingu lub Strony Internetowej oraz Wydarzeń i Dane Osobowe Potencjalnych Klientów obejmujące dane identyfikacyjne (imię i nazwisko); dane kontaktowe (e-mail); informacje związane z firmą, w której pracujesz.</p>	<p>Cele marketingowe: W celu realizacji działań marketingowych i rozwoju biznesu w odniesieniu do naszych produktów i usług. Obejmuje to marketing przez email i SMS, inne komunikaty marketingowe, jak również organizację wydarzeń. Wykorzystanie ich dla naszych uzasadnionych interesów biznesowych, takich jak prowadzenie naszej strony internetowej, skuteczne zarządzanie i prowadzenie naszej działalności, prowadzenie działań marketingowych mających na celu ulepszenie produktów i usług oraz administrowanie bezpieczeństwem naszej działalności.</p>	<p>Zgoda, uzasadniony interes LTIMindtree (tylko w jurysdykcjach, w których uzasadniony interes jest ważną podstawą przetwarzania).</p>	<p>Bezpośrednio od osób, których dane dotyczą/ ze stron internetowych/ z plików cookies/ od organizatorów wydarzeń/ konferencji/ z platform mediów społecznościowych/ osobiście/ z agencji biznesowych</p>
<p>Pliki Cookies strony internetowej zawierające informacje o Twoim urządzeniu i Twoich nawykach poruszania się po stronie, niektóre z tych informacji mogą być uznane za dane osobowe.</p>	<p>Cele marketingowe: W przypadku korzystania z funkcjonalności lub odwiedzania naszej strony internetowej, lub uzyskania uprzedniej zgody, gdy jest to prawnie konieczne, wykorzystanie plików cookie na naszej stronie internetowej (więcej</p>	<p>Zgoda, uzasadniony interes (tylko w jurysdykcjach, w których uzasadniony interes jest ważną podstawą przetwarzania).</p>	<p>Ze strony internetowej/ z narzędzi do śledzenia</p>

	informacji w naszej <a href="#">Polityce plików cookie</a> .		
Dane z monitoringu wizyjnego, w tym obraz, głos.	Bezpieczeństwo	Uzasadniony interes/wypełnienie obowiązku prawnego (tylko w odpowiednich jurysdykcjach)	Nadzór kamerami CCTV

## 7 Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych

Wrażliwe Dane Osobowe przetwarzamy wyłącznie w przypadkach dopuszczalnych prawnie. Jeśli jest to dopuszczone prawnie, wówczas gromadzenie i dalsze przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych może być zgodne z prawem tylko wtedy, gdy:

- Osoba, której dane dotyczą, przekazała wyraźną Zgodę lub Wyraźną Zgodę pisemną (w stosownych przypadkach) na przetwarzanie jej Wrażliwych Danych Osobowych w określonym celu lub gdy Osoba, której dane dotyczą, jest fizycznie lub prawnie niezdolna do wyrażenia zgody, ale przetwarzanie jest niezbędne do ochrony żywotnego interesu Osoby, której dane dotyczą, na przykład gdy potrzebna jest pomoc medyczna w nagłych wypadkach.
- Bez wyraźnej zgody, gdy takie Przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych jest wyraźnie dozwolone lub nakazane przez obowiązujące lokalne przepisy dotyczące prywatności danych.
- Gdy przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych jest niezbędne do ustalenia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych.

Ponadto, możemy przetwarzać Wrażliwe Dane Osobowe dotyczące pracowników lub potencjalnych kandydatów wyłącznie w granicach obowiązujących przepisów prawa każdego kraju, z następujących powodów:

- W przypadku, gdy takie przetwarzanie jest niezbędne do celów wypełniania obowiązków i wykonywania określonych praw LTIMindtree lub pracownika lub kandydata w zakresie prawa pracy i zabezpieczenia społecznego oraz ochrony socjalnej, do celów związanych z zatrudnieniem, na co zezwala prawo lub układ zbiorowy zapewniający odpowiednie zabezpieczenia ochrony podstawowych praw i interesów pracownika lub kandydata.

Podczas przetwarzania Wrażliwych Danych Osobowych podejmiemy odpowiednie i szczególne środki w celu zabezpieczenia interesów związanych z zachowaniem odpowiedniego bezpieczeństwa danych w odniesieniu do Wrażliwych Danych Osobowych, biorąc pod uwagę standard branżowy, koszt wdrożenia oraz charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania, a także ryzyko o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i dotkliwości dla praw i wolności osób fizycznych, jakie stwarza przetwarzanie. Kategorie odbiorców Wrażliwych Danych Osobowych, które mają zastosowanie do Ciebie, podano w Rozdziale „Informacja o ochronie prywatności w związku z Twoją relacją z nami” w [Ogólnym oświadczeniu o prywatności danych](#).

## **Dodatkowe wymagania wynikające z przepisów dotyczących ochrony prywatności obowiązujących w danym kraju:**

- LTIMindtree przetwarza wrażliwe dane osobowe, w przypadku gdy zastosowanie mają wymienione poniżej prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania szczególnych kategorii danych:
  - Przetwarzanie jest niezbędne do zachowania zgodności z wszelkimi obowiązkami regulacyjnymi, audytowymi, rachunkowymi, dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy lub finansowaniu terroryzmu lub w celu zapobiegania lub wykrywania wszelkich przestępstw.
- W przypadku Francji: LTIMindtree nie przetwarza danych genetycznych, biometrycznych oraz danych dotyczących zdrowia, zgodnie z wymogami CNIL w zakresie przetwarzania danych biometrycznych dotyczących pracowników.
- LTIMindtree będzie przetwarzać specjalne kategorie danych osobowych, jeśli marokańskie przepisy ochrony danych osobowych (CNDP) dopuszczają takie przetwarzanie<sup>1</sup>.
- Przetwarzanie przez LTIMindtree specjalnych kategorii danych osobowych (dane dotyczące stanu cywilnego, przestępstw kryminalnych itp.) będzie poprzedzone uzyskaniem przez LTIMindtree stosowanej zgody Ministerstwa Transportu i Komunikacji (MTiK). MTiK może objąć inne rodzaje danych osobowych definicją specjalnych kategorii danych, jeżeli niewłaściwe wykorzystanie lub ujawnienie takich danych może spowodować poważną szkodę dla osoby fizycznej<sup>2</sup>.
- W przypadku Singapuru: LTIMindtree zapewni, że Krajowy Numer Identyfikacyjny (NRIC) i inne numery identyfikacyjne, takie jak numery świadectw urodzenia, zagraniczne numery identyfikacyjne (FIN), numery pozwoleń na pracę nie będą zbierane, używane ani ujawniane w Singapurze, z wyjątkiem:
  - gdy jest to wymagane przez prawo Singapuru lub ma zastosowanie wyjątek wynikający z ustawy o ochronie danych osobowych z 2012 roku; lub
  - gdy takie gromadzenie, wykorzystywanie i ujawnianie jest niezbędne do dokładnego ustalenia lub zweryfikowania tożsamości Osób, których dane dotyczą z wysokim stopniem wierności.<sup>3</sup>
- W przypadku USA: LTIMindtree będzie używać wyłącznie nazwiska pracownika i tylko ostatnich czterech cyfr jego numeru ubezpieczenia społecznego lub numeru identyfikacyjnego pracownika innego niż numer ubezpieczenia społecznego, na odcinku wypłaty<sup>4</sup>.
- Jeśli LTIMindtree będzie przetwarzać Wrażliwe Dane Osobowe z powodów, które nie są ujęte w sekcji 7027(m) kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów, przekaże informację o prawie do ograniczenia wykorzystania Wrażliwych Danych Osobowych zgodnie z tymi przepisami.

---

<sup>1</sup>Maroko - ustawa nr 09-08 z dnia 18 lutego 2009 r

<sup>2</sup>Katar - ustawa nr. (13) z 2016 r. w sprawie ochrony danych osobowych

<sup>3</sup>Singapur - ustawa o ochronie danych osobowych (PDPA)

<sup>4</sup>USA - kalifornijska ustawa o ochronie konsumentów (CCPA)

- W przypadku Wielkiej Brytanii, LTIMindtree przetwarza dane osobowe kategorii specjalnej w celach związanych z zatrudnieniem.
- Przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych musi być ograniczone do niezbędnego minimum. Bazy danych zawierające Dane wrażliwe nie mogą być tworzone bez uzasadnienia, a jedynie dla celów zgodnych z prawem, konkretnych i spójnych. Uzyskana zgoda na przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych musi być dobrowolnie udzielona, konkretna, świadoma, jednoznaczna i w formie pisemnej (poprzez podpis odręczny lub elektroniczny, lub uwierzytelniona w inny sposób).
- W przypadku Chin: LTIMindtree wdroży środki szyfrowania do przechowywania i przesyłania Wrażliwych Danych Osobowych mieszkańców Chin.
- W przypadku Belgii: Zgodnie z prawem belgijskim<sup>5</sup>, należy zatem podjąć następujące środki w przypadku przetwarzania przez LTIMindtree danych genetycznych, biometrycznych lub zdrowotnych:
  - Sporządzenie wykazu wszystkich kategorii osób (np. kierownik działu, personel IT, wszyscy członkowie określonego zespołu), które będą miały dostęp do danych, wraz z ich statusem w odniesieniu do przewidywanej czynności przetwarzania.
  - Imienny wykaz wszystkich tych osób musi zostać sporządzony i udostępniony belgijskiemu organowi ochrony danych na jego pierwsze żądanie.
  - Zapewnienie, aby osoby te były zobowiązane do zachowania poufności danych osobowych, których to dotyczy.
- W przypadku RPA: Zgodnie z ustawą o ochronie informacji osobowych RPA 4 z 2013 r., LTIMindtree nie będzie przetwarzać Wrażliwych Danych Osobowych, chyba że:
  - Przetwarzanie odbywa się za zgodą Osoby, której dane dotyczą;
  - Przetwarzanie jest niezbędne do ustanowienia, wykonania lub obrony prawa lub obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
  - Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku wynikającego z międzynarodowego prawa publicznego;
  - Przetwarzanie odbywa się w celach historycznych, statystycznych lub badawczych w zakresie, w jakim-
    - cel służy interesowi publicznemu, a Przetwarzanie jest niezbędne do osiągnięcia danego celu; lub wydaje się, że zapytanie o zgodę jest niemożliwe lub wymagałoby nieproporcjonalnego wysiłku, a także zapewniono wystarczające gwarancje, aby przetwarzanie nie wpłynęło negatywnie na prywatność osoby, której dane dotyczą, w nieproporcjonalnym stopniu;
  - Informacje zostały celowo podane do publicznej wiadomości przez osobę, której dane dotyczą; lub
  - Przepisy związane z konkretnymi zbiorami Wrażliwych Danych Osobowych określone w sekcjach od 28 do 33 Ustawy są, w zależności od przypadku, przestrzegane.

---

<sup>5</sup>Belgia - belgijska ustawa o ochronie danych

- W przypadku Luksemburga: LTIMindtree nie może Przetwarzać danych genetycznych w celu realizacji własnych szczególnych uprawnień związanych z prawem pracy<sup>6</sup>.
  - LTIMindtree nie może Przetwarzać danych medycznych pracowników (w tym danych dotyczących szczepień), z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to konieczne do wypełnienia obowiązku prawnego<sup>7</sup>.
  - LTIMindtree nie może przeprowadzać wyszukiwania historii karalności. LTIMindtree może zwrócić się do kandydatów lub pracowników o dostarczenie informacji o karalności tylko wtedy, gdy spełnione są określone warunki. LTIMindtree może zebrać dane o karalności (Biuletyn nr 3, który obejmuje skazania za pewne wykroczenia i przestępstwa) od samego kandydata tylko wtedy, gdy LTIMindtree złoży pisemną prośbę, która musi być zawarta w ofercie pracy i jeśli taka prośba jest uzasadniona w odniesieniu do opisu stanowiska<sup>8</sup>.
- W przypadku Danii: LTIMindtree będzie przetwarzać dane osobowe związane z wyrokami karnymi wyłącznie na podstawie wyraźnej zgody osoby, której dane dotyczą, lub gdy jest to konieczne do celów uzasadnionego interesu wyraźnie nadrzędnego wobec interesów osoby, której dane dotyczą.<sup>9</sup>
- LTIMindtree przetwarza dane osobowe związane z numerami ubezpieczenia społecznego tylko wtedy, gdy 1) wynika to z przepisów prawa, lub 2) osoba, której dane dotyczą, wyraziła zgodę na podstawie art. 7 RODO, lub 3) gdy spełnione są warunki przetwarzania danych osobowych określone w art. 9 (2) (a), (c), (b), (e) lub (d) RODO.<sup>10</sup>
- Przetwarzanie danych osobowych w kontekście zatrudnienia, objęte art. 6 ust. 1 i art. 9 ust. 1 RODO, może mieć miejsce, jeśli przetwarzanie jest niezbędne do przestrzegania obowiązków lub praw administratora lub osoby, której dane dotyczą, w zakresie zatrudnienia, określonych w innych przepisach lub układach zbiorowych.<sup>11</sup>
- W przypadku Węgier: LTIMindtree przestrzega ustawy XXI z 2008 r. o ochronie danych genetycznych człowieka, badaniach i testach genetycznych człowieka oraz zasadach funkcjonowania biobanków przy przetwarzaniu danych genetycznych.
- LTIMindtree przy przetwarzaniu danych o stanie zdrowia przestrzega ustawy XLVII z 1997 r. o przetwarzaniu i ochronie zdrowia oraz związanych z nim danych osobowych.
- LTIMindtree może przetwarzać numery ubezpieczenia społecznego na podstawie obowiązku prawnego lub zgody osób, których dane dotyczą.<sup>12</sup>
- LTIMindtree może przetwarzać dane biometryczne pracownika w celu identyfikacji osoby, której dane dotyczą, tylko wtedy, gdy zostanie to uznane za konieczne dla zapobieżenia nieuprawnionemu dostępowi do rzeczy lub danych, który spowodowałby poważną lub masową nieodwracalną szkodę:

---

<sup>6</sup>Luksemburg - luksemburska ustawa o ochronie danych z 2018 r

<sup>7</sup>Luksemburg - Kodeks pracy i wytyczne organu ochrony danych

<sup>8</sup>Luksemburg - Ustawa z dnia 29 marca 2013 r. o rejestrach karnych

<sup>9</sup>Dania - duńska ustawa o ochronie danych

<sup>10</sup>Dania - duńska ustawa o ochronie danych

<sup>11</sup>Dania - duńska ustawa o ochronie danych

<sup>12</sup>Węgry - ustawa XX z 1996 r. o metodach identyfikacji zastępujących osobisty znak identyfikacyjny i o stosowaniu kodów identyfikacyjnych

- dla życia, integralności fizycznej lub zdrowia pracownika lub innych osób, lub
- dla głównych interesów chronionych przez prawo.<sup>13</sup>
- **W przypadku Irlandii:** Gdy Przetwarzanie Wrażliwych Danych Osobowych jest konieczne dla celów korzystania lub wykonywania przez LTIMindtree jakiegokolwiek prawa lub obowiązku przyznanego lub nałożonego przez prawo na nas lub Osobę, której dane dotyczą w związku z prawem pracy lub opieką społeczną, LTIMindtree zapewni następujące odpowiednie i szczególne środki w celu zabezpieczenia takich Wrażliwych Danych Osobowych:
  - uzyskanie wyraźnej zgody Osoby, której dane dotyczą;
  - ograniczenie dostępu do Przetwarzanych Wrażliwych Danych Osobowych;
  - wdrożenie ścisłych terminów usuwania takich Wrażliwych Danych Osobowych;
  - przeprowadzanie specjalnych, ukierunkowanych szkoleń dla osób zaangażowanych w przetwarzanie takich Wrażliwych Danych Osobowych;
  - wdrożenie mechanizmów logowania umożliwiających weryfikację, czy i przez kogo Wrażliwe Dane Osobowe zostały przejrane, zmienione, ujawnione lub usunięte;
  - pseudonimizacja; oraz
  - szyfrowanie („Odpowiednie i Szczególne Środki”).

W przypadku przetwarzania Wrażliwych Danych Osobowych na potrzeby doradztwa prawnego i postępowań prawnych, LTIMindtree będzie to robić wyłącznie w przypadku, gdy Przetwarzanie jest niezbędne do uzyskania lub zapewnienia porady prawnej na potrzeby lub w związku z aktualnymi lub przyszłymi roszczeniami prawnymi i / lub postępowaniami lub jest w inny sposób niezbędne do celów ustanowienia, wykonania lub obrony przez LTIMindtree swoich praw.

Przetwarzając Wrażliwe Dane Osobowe dla celów ubezpieczeniowych i emerytalnych, LTIMindtree będzie to robić wyłącznie z zastrzeżeniem Odpowiednich i Szczególnych Środków oraz gdy takie Przetwarzanie jest niezbędne i proporcjonalne dla celów:

- polisy ubezpieczeniowej lub ubezpieczenia na życie;
- polisy ubezpieczenia zdrowotnego lub ubezpieczenia związanego ze zdrowiem;
- emerytury pracowniczej, umowy o emeryturę wypłacaną w określonej wysokości lub jakiegokolwiek inne rozwiązanie emerytalne; lub
- obciążenia nieruchomości hipoteką.

W przypadku, gdy LTIMindtree będzie przetwarzać Wrażliwe Dane Osobowe, gdy jest to konieczne dla (i) celów medycyny prewencyjnej lub zawodowej; lub (ii) oceny zdolności do pracy pracownika, będzie to robić wyłącznie pod warunkiem podjęcia Odpowiednich i Szczególnych Środków oraz gdy takie Przetwarzanie jest podejmowane przez lekarza lub osobę fizyczną, która ma taki sam obowiązek opieki nad Osobą, której dane dotyczą.

## 8 Dane osobowe osób poniżej 18 roku życia

Przetwarzamy Dane Osobowe lub Wrażliwe Dane Osobowe osób w wieku poniżej 18 lat wyłącznie w celach związanych z podróżą i imigracją. Jeżeli będziemy zobowiązani do przetwarzania Danych Osobowych lub Wrażliwych Danych Osobowych takich osób, wówczas będziemy to robić po uzyskaniu wyraźnej pisemnej zgody od ich opiekunów

---

<sup>13</sup>Węgry - ustawa I z 2012 r., kodeks pracy

prawnych oraz od osoby małoletniej, jeżeli jest ona zdolna do wyrażenia zgody, biorąc pod uwagę jej wiek i dojrzałość. Jeśli uzyskasz wiedzę, że nieumyślnie zebraliśmy lub otrzymaliśmy Dane Osobowe lub Wrażliwe Dane Osobowe dotyczące osoby w wieku poniżej 18 lat bezpośrednio od tej osoby, niezwłocznie poinformuj nas o tym fakcie, korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 28 niniejszej Polityki Globalnej, a my odpowiednio usuniemy takie informacje.

Uwaga: Na naszej stronie internetowej nie gromadzimy, nie wykorzystujemy ani nie przetwarzamy Danych Osobowych osób poniżej 18 roku życia. Jeśli osoba, której dane dotyczą, ma mniej niż 18 lat, to nie prosimy, aby podawała jakiegokolwiek Dane Osobowe na naszej stronie internetowej.

## 9 Wykorzystanie Danych Osobowych/Informacji Osobowych w marketingu bezpośrednim

Możemy otrzymywać Dane Osobowe/Informacje Osobowe poprzez korzystanie z naszych stron internetowych i portali oraz podczas organizowanych przez nas wydarzeń. W związku z tym możemy - wyłącznie zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym - kontaktować się z klientami i partnerami biznesowymi za pośrednictwem poczty, poczty elektronicznej lub telefonu oraz poprzez korzystanie z naszych portali (np. w ramach procesów wdrażania klientów i sprzedawców oraz wewnętrznie opracowanych aplikacji). Możemy również otrzymywać Dane Osobowe/Informacje Osobowe z innych źródeł, takich jak agencje i portale rządowe, sieci i agencje biznesowe, platformy mediów społecznościowych oraz polecenia. Zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, Osoby, których dane dotyczą, mają prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania ich danych osobowych w celach marketingowych. Zgodnie z niektórymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych, zgoda Osób, których dane dotyczą, jest wymagana przed otrzymaniem materiałów marketingowych [W zakresie wymaganym przez obowiązujące prawo, uzyskamy Twoją zgodę przed przekazaniem Twoich Danych osobowych jakimkolwiek osobom trzecim w jakichkolwiek celach marketingowych]. Jeśli uzyskaliśmy Twoją zgodę na wykorzystywanie Danych Osobowych w powyższych celach marketingu bezpośredniego, możesz w każdej chwili „zrezygnować” z dobrowolnych celów przetwarzania, korzystając ze środków wskazanych w Rozdziale 16 „Prawa osób, których dane dotyczą” i wycofać swoją zgodę, bez żadnych opłat, w dowolnym momencie. Rezygnacja zostanie przetworzona i wejdzie w życie tak szybko, jak to możliwe.

## 10 Wydarzenia i inicjatywy

Organizujemy i uczestniczymy w wydarzeniach i inicjatywach. W takich przypadkach niniejsza Polityka Globalna ma zastosowanie do uczestników i prelegentów wraz z wszelkimi innymi informacjami uzupełniającymi, które są przekazywane w związku z każdym wydarzeniem. W przypadku wyznaczenia przez nas jakichkolwiek Stron Trzecich do

przeprowadzenia lub zorganizowania takich wydarzeń i inicjatyw, Dane Osobowe lub Informacje Osobowe uczestników i prelegentów zostaną udostępnione takim Stronom Trzecim na mocy zobowiązań umownych z takimi Stronami Trzecimi zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności danych. Przetwarzanie Danych Osobowych/ Informacji Osobowych przez takie Strony Trzecie podlega jednak polityce prywatności tych stron oraz zobowiązaniom umownym podjętym z nami.

## 11 Ujawnianie informacji Stronom Trzecim

Możemy ujawnić niektóre Dane Osobowe/Informacje Osobowe podmiotom stowarzyszonym w ramach naszej grupy korporacyjnej w następujących okolicznościach:

- Do celów związanych z administracją kadrową, pracą pracowników i zarządzaniem firmą.
- Świadczenie usług, które mamy obowiązek świadczyć na podstawie ważnej umowy.
- Przeprowadzanie codziennych transakcji biznesowych.
- Identyfikacji i kontaktu z Osobą, której dane dotyczą.
- Zapewnienie zgodności z lokalnym prawem i przepisami.
- Do celów zarządzania bezpieczeństwem.
- Wydarzenia i inicjatywy
- We wszystkich powyższych okolicznościach podejmiemy kroki w celu zapewnienia, że dostęp do Danych Osobowych/ Informacji Osobowych będą mieli tylko ci pracownicy takich podmiotów stowarzyszonych, dla których będzie to niezbędne do celów opisanych niniejszej Polityce Globalnej.
- Możemy również udostępniać Dane Osobowe/Informacje Osobowe poza grupą korporacyjną w przypadku, gdy polegamy na Stronach Trzecich w pomocy w działaniach związanych z ich przetwarzaniem, a także spełniliśmy wymogi prawne dotyczące takiego ujawnienia Danych Osobowych. Obejmuje to:
  - Agentów/dostawców lub kontrahentów, będących stroną trzecią, związanych zobowiązaniami do zachowania poufności, w związku z przetwarzaniem Danych Osobowych/Informacji Osobowych w celach opisanych w niniejszej Polityce Globalnej. Dotyczy to również dostawców usług informatycznych i komunikacyjnych.
  - Strony trzecie związane z dostarczaniem przez nas produktami i usługami. Dotyczy to producentów sprzętu lub oprogramowania, innych dostawców usług profesjonalnych, organów regulacyjnych, władz i innych instytucji rządowych.
  - W zakresie wymaganym przez prawo, organy regulacyjne, organy egzekucyjne lub nakaz sądowy, możemy ujawnić Dane Osobowe/ Informacje Osobowe/ Wrażliwe Dane



Osobowe w celu spełnienia jakiegokolwiek obowiązku prawnego/regulacyjnego. W takich przypadkach możemy nie powiadomić Cię o takich żądaniach, chyba że jest to dozwolone przez prawo.

- Tam, gdzie jest to wymagane do wykonania roli / zadania pracowników LTIMindtree, a także tam, gdzie jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa, biznesowe dane kontaktowe i Dane Osobowe / Informacje Osobowe pracowników LTIMindtree (np.: Dane OFCCP, osobowe dane kontaktowe) mogą być udostępniane naszym klientom i dostawcom.
- Pracownicy mogą korzystać z danych kontaktowych, podanych w Rozdziale 28 niniejszej Polityki Globalnej, aby poznać nazwy stron trzecich, którym udostępniłszy ich Dane Osobowe.
- W odniesieniu do ujawniania Danych Osobowych/ Informacji Osobowych stronom trzecim, pisemne umowy i porozumienia o udostępnianiu danych ze stronami trzecimi będą zawierać ograniczenia zabraniające stronie trzeciej zatrzymywania, wykorzystywania lub ujawniania Danych Osobowych/ Informacji Osobowych w jakimkolwiek celu, z wyjątkiem wykonywania usług określonych w umowie lub w inny sposób dozwolony przez obowiązujące przepisy dotyczące prywatności danych.
- W przypadku ujawniania Danych Osobowych/ Informacji Osobowych stronom trzecim, LTIMindtree będzie dążyć do korzystania z Podmiotów Przetwarzających Dane lub Podwykonawców przetwarzania danych, którzy są w stanie zapewnić wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi Przepisami dotyczącymi prywatności danych oraz wprowadzi mechanizmy umowne w celu zapewnienia, że odpowiedni Podmiot Przetwarzający Dane lub Podwykonawca przetwarzania danych podejmie rozsądne kroki w celu zapewnienia zgodności z tymi środkami.
- Posiadamy biura i prowadzimy działalność w wielu międzynarodowych lokalizacjach, a informacje udostępniamy pomiędzy spółkami z naszej grupy w celach biznesowych i administracyjnych poprzez umowy o przetwarzaniu danych, zawierające standardowe klauzule umowne podpisane w ramach danego podmiotu.
- W przypadkach wymaganych lub dozwolonych przez prawo, informacje mogą być przekazywane innym podmiotom, jak organy regulacyjne i organy ścigania.
- Tam, gdzie jest to wymagane ze względu na pełnioną przez Ciebie funkcję oraz tam, gdzie jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa, Twoje biznesowe dane kontaktowe oraz Dane Osobowe (np.: dane OFCCP, dane dotyczące różnorodności, dane kontaktowe osób) mogą być udostępniane naszym klientom i dostawcom.

- Możemy również udostępnić Twój życiorys i status weryfikacji danych klientom, na ich prośbę, w celu wypełnienia naszych zobowiązań umownych wobec tych klientów (gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo).
- Każdorazowo możemy rozważać zawarcie transakcji korporacyjnej, jak fuzja, przejęcie, reorganizacja, sprzedaż aktywów lub podobne. W takich przypadkach możemy przekazać lub umożliwić dostęp do informacji, aby możliwa była ocena i realizacja takiej transakcji. W przypadku zakupu lub sprzedaży jakiegokolwiek firmy lub aktywów, Dane Osobowe mogą zostać przekazane osobom trzecim zaangażowanym w transakcję.
- W celu wypełnienia naszych zobowiązań ustawowych i innych oraz w celu właściwego zarządzania Grupą LTIMindtree, LTIMindtree i naszymi dostawcami usług, możemy również przekazywać informacje innym stronom trzecim, w tym m.in. audytorom, księgowym, prawnikom i innym profesjonalnym doradcom, a także władzom administracyjnym, sądom, organom ścigania i/lub organom regulacyjnym, arbitrom, ekspertom, stronom przeciwnym i/lub ich doradcom. LTIMindtree niniejszym zapewnia, że w przypadku przetwarzania Twoich Danych Osobowych w ramach podwykonawstwa przetwarzania, zobowiązania ciążące na LTIMindtree, będą umownie odzwierciedlone w naszych umowach z naszymi partnerami, sprzedawcami i wszelkimi innymi stronomi trzecimi.
- W żadnym wypadku LTIMindtree nie sprzedaje jakichkolwiek Danych Osobowych/Informacji Osobowych.

## 12 Okres przechowywania Danych Osobowych lub Informacji Osobowych

Okres przechowywania Danych Osobowych/Informacji Osobowych będzie zależał przede wszystkim od:

- Celu, dla którego będziemy wykorzystywać Dane Osobowe/Informacje Osobowe - będziemy musieli przechowywać informacje tak długo, jak jest to konieczne dla osiągnięcia danego celu; oraz
- Zobowiązań prawnych - przepisy prawa lub regulacje mogą określać minimalny okres, przez który będziemy musieli przechowywać Twoje Dane Osobowe/Informacje Osobowe.
- Utylizacja Danych Osobowych/ Informacji Osobowych będzie przeprowadzana z najwyższą starannością i zgodnie z rozsądnymi praktykami bezpieczeństwa danych, jak wyszczególniono w naszych wewnętrznych zasadach regulujących utylizację danych.
- Dane Osobowe/Informacje Osobowe będą przetwarzane tylko przez okres niezbędny do celów, dla których zostały pierwotnie zebrane, zgodnie z obowiązującym prawem i zgodnie z Polityką Przechowywania LTIMindtree.

## 13 Przekazanie poza granicę

Jesteśmy częścią grupy Larsen and Toubro ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)), która jest międzynarodową grupą firm i jako taka przekazuje Dane Osobowe/Informacje Osobowe do krajów, w których LTIMindtree prowadzi działalność, w szczególności do Indii i USA (gdzie obecni są dostawcy usług LTIMindtree SaaS) lub gdzie my i spółka macierzysta oraz podmioty powiązane prowadzą działalność.

Możemy przekazywać Dane osobowe/Informacje Osobowe pomiędzy spółkami z naszej grupy i centrami danych w celach opisanych w niniejszej Polityce Globalnej. Możemy również przekazywać Dane Osobowe/Informacje Osobowe naszym dostawcom zewnętrznym, klientom lub partnerom biznesowym w różnych lokalizacjach geograficznych. Te transfery danych są niezbędne dla zapewnienia naszych produktów i usług.

W przypadku przekazania przez nas Twoich Danych Osobowych/Informacji Osobowych/Wrażliwych Danych Osobowych poza Twoją jurysdykcję, zapewnimy, że będą one chronione i przekazywane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami dotyczącymi prywatności danych.

W przypadku przekazania danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG) zapewniamy, że:

Gwarantujemy odpowiednią ochronę przekazywania danych osobowych zgodnie z obowiązującym prawem, poprzez zapewnienie, że:

- państwo odbiorcy zapewni odpowiedni poziom ochrony danych w oparciu o decyzje Komisji Europejskiej stwierdzające odpowiedni poziom ochrony zgodnie z art. 45 RODO; lub
- organizacja otrzymująca podpisze umowę opartą na „standardowych klauzulach umownych” zatwierdzonych przez Komisję Europejską w jej decyzji wykonawczej, o której mowa w art. 46 RODO, zobowiązujących ją do ochrony Danych Osobowych/ Informacji Osobowych. Osoby, których dane dotyczą, mają prawo zażądać kopii tych standardowych klauzul umownych podpisanych przez LTIMindtree. Masz prawo zażądać kopii tych Standardowych klauzul umownych, kontaktując się z nami korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 28 oraz
- w stosownych przypadkach wdrożyliśmy dodatkowe (techniczne, umowne i/lub organizacyjne) środki zabezpieczające przekazywanie Danych Osobowych/Informacji Osobowych;
- W przypadku braku decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony, zgodnie z art. 45(3) RODO, lub odpowiednich zabezpieczeń zgodnie z art. 46 RODO, w tym wiążących reguł korporacyjnych, przekazanie lub zestaw przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej odbywa się wyłącznie przy zachowaniu jednego z następujących warunków:
  - (a) osoba, której dane dotyczą, udzieliła wyraźnej zgody na proponowane przekazanie, po tym jak została poinformowana o możliwym ryzyku takiego przekazania dla osoby, której dane dotyczą, ze względu na brak decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony i odpowiednich zabezpieczeń;
  - (b) przekazanie jest niezbędne do wykonania umowy między osobą, której dane dotyczą a administratorem lub wdrożenia środków przedumownych podjętych na wniosek osoby, której dane dotyczą;
  - (c) przekazanie jest niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy zawartej w interesie osoby, której dane dotyczą między administratorem a inną osobą fizyczną lub prawną;
  - (d) przekazanie danych jest konieczne z ważnych powodów związanych z interesem publicznym;
  - (e) przekazanie jest niezbędne do ustanowienia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych;
  - (f) przekazanie jest konieczne w celu ochrony żywotnych interesów podmiotu danych lub innych osób, jeżeli podmiot danych jest fizycznie lub prawnie niezdolny do wyrażenia zgody;
  - (g) przekazanie następuje z rejestru, który zgodnie z prawem Unii lub państwa członkowskiego ma na celu dostarczanie informacji społeczeństwu i który jest otwarty do wglądu dla ogółu społeczeństwa lub dla każdej osoby, która może wykazać uzasadniony interes, ale tylko w zakresie, w jakim warunki określone w prawie Unii lub państwa członkowskiego dotyczące wglądu do danych są spełnione w danym przypadku.

W przypadku gdy przekazanie nie mogło być oparte na art. 45 lub 46 RODO, w tym na przepisach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych, a żadne z odstępstw dotyczących szczególnej sytuacji, o których mowa powyżej, nie ma zastosowania, przekazanie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej może nastąpić tylko wtedy, gdy przekazanie nie jest powtarzalne, dotyczy jedynie ograniczonej liczby osób, których dane dotyczą, jest niezbędne do celów wynikających z istotnych, prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, nad którymi nie przeważają interesy lub prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, a administrator ocenił wszystkie okoliczności związane z przekazaniem danych i na podstawie tej oceny zapewnił odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony danych osobowych. Administrator informuje organ nadzorczy o przekazaniu danych. Oprócz przekazania informacji, o których mowa w art. 13 i 14 RODO, administrator informuje osobę, której dane dotyczą, o przekazaniu danych oraz o istotnych uzasadnionych interesach.

W przypadku przekazywania danych poza Wielką Brytanię zapewniamy, że:

- państwo odbiorcy zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych w oparciu o decyzje Sekretarza Stanu dotyczące adekwatności na mocy art. 45 RODO Wielkiej Brytanii; lub
- organizacja otrzymująca podpisała umowę opartą na „Międzynarodowej Umowie o Przekazywaniu Danych” zatwierdzonej przez brytyjskie ICO, zobowiązującą ją do ochrony Twoich Danych Osobowych/ Informacji Osobowych/ Wrażliwych Danych Osobowych; oraz
- w stosownych przypadkach wdrożyliśmy dodatkowe (techniczne, umowne i organizacyjne) środki zabezpieczające przekazywanie Twoich danych osobowych;
- W przypadku braku decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony, zgodnie z art. 45(3) RODO, lub odpowiednich zabezpieczeń zgodnie z art. 46 RODO, w tym wiążących reguł korporacyjnych, przekazanie lub zestaw przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej odbywa się wyłącznie przy zachowaniu jednego z następujących warunków:
  - (a) osoba, której dane dotyczą, udzieliła wyraźnej zgody na proponowane przekazanie, po tym jak została poinformowana o możliwym ryzyku takiego przekazania dla osoby, której dane dotyczą, ze względu na brak decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony i odpowiednich zabezpieczeń;
  - (b) przekazanie jest niezbędne do wykonania umowy między osobą, której dane dotyczą a administratorem lub wdrożenia środków przedumownych podjętych na wniosek osoby, której dane dotyczą;
  - (c) przekazanie jest niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy zawartej w interesie osoby, której dane dotyczą między administratorem a inną osobą fizyczną lub prawną;

- (d) przekazanie danych jest konieczne z ważnych powodów związanych z interesem publicznym;
- (e) przekazanie jest niezbędne do ustanowienia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych;
- (f) przekazanie jest konieczne w celu ochrony żywotnych interesów podmiotu danych lub innych osób, jeżeli podmiot danych jest fizycznie lub prawnie niezdolny do wyrażenia zgody;
- (g) przekazanie następuje z rejestru, który zgodnie z prawem Unii lub państwa członkowskiego ma na celu dostarczanie informacji społeczeństwu i który jest otwarty do wglądu dla ogółu społeczeństwa lub dla każdej osoby, która może wykazać uzasadniony interes, ale tylko w zakresie, w jakim warunki określone w prawie Unii lub państwa członkowskiego dotyczące wglądu do danych są spełnione w danym przypadku.

W przypadku gdy przekazanie nie mogło być oparte na art. 45 lub 46 RODO, w tym na przepisach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych, a żadne z odstępstw dotyczących szczególnej sytuacji, o których mowa powyżej, nie ma zastosowania, przekazanie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej może nastąpić tylko wtedy, gdy przekazanie nie jest powtarzalne, dotyczy jedynie ograniczonej liczby osób, których dane dotyczą, jest niezbędne do celów wynikających z istotnych, prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, nad którymi nie przeważają interesy lub prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, a administrator ocenił wszystkie okoliczności związane z przekazaniem danych i na podstawie tej oceny zapewnił odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony danych osobowych. Administrator informuje organ nadzorczy o przekazaniu danych. Oprócz przekazania informacji, o których mowa w art. 13 i 14 RODO, administrator informuje osobę, której dane dotyczą, o przekazaniu danych oraz o istotnych uzasadnionych interesach.

W przypadku przekazywania danych poza Chińską Republikę Ludową (ChRL) zapewniamy, że:

- organizacja otrzymująca podpisała umowę z LTIMindtree na podstawie „wzorcowej umowy standardowej” wydanej przez Administrację Bezpieczeństwa Cybernetycznego ChRL;
- uzyskaliśmy Twoją odrębną zgodę na transgraniczne przekazywanie Danych Osobowych;
- przeprowadziliśmy Ocenę Skutków Ochrony Informacji Osobowych dla transgranicznego przekazywania Danych Osobowych;
- w stosownych przypadkach, rząd zatwierdził nasz wniosek o ocenę bezpieczeństwa w zakresie eksportu Danych Osobowych; oraz

- w stosownych przypadkach wdrożyliśmy dodatkowe (techniczne, umowne i organizacyjne) środki zabezpieczające przekazywanie Twoich danych osobowych.

W przypadku przekazania danych poza Szwajcarię, zapewniamy, że:

Gwarantujemy odpowiednią ochronę przekazywania danych osobowych zgodnie z obowiązującym prawem, poprzez zapewnienie, że:

- państwo odbiorcy zapewnia odpowiedni poziom ochrony danych na podstawie decyzji FDPIC i od 1 września 2023 r. zgodnie z Rozporządzeniem w sprawie ustawy federalnej o ochronie danych;
- organizacja otrzymująca podpisała umowę opartą na „standardowych klauzulach umownych” zatwierdzonych przez Komisję Europejską w jej [Decyzji Wykonawczej](#), o której mowa w art. 46 RODO oraz szwajcarski aneks do standardowych klauzul umownych zatwierdzony przez FDPIC, zobowiązujący ją do ochrony Twoich Danych Osobowych/ Informacji Osobowych. Masz prawo zażądać kopii tych Standardowych klauzul umownych, kontaktując się z nami na adres [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) i/lub korzystając z danych kontaktowych podanych w Rozdziale 28; oraz
- w stosownych przypadkach wdrożyliśmy dodatkowe (techniczne, umowne i organizacyjne) środki zabezpieczające przekazywanie Twoich Danych Osobowych / Informacji Osobowych.
- W przypadku braku decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony, zgodnie z art. 45(3) RODO, lub odpowiednich zabezpieczeń zgodnie z art. 46 RODO, w tym wiążących reguł korporacyjnych, przekazanie lub zestaw przekazania danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej odbywa się wyłącznie przy zachowaniu jednego z następujących warunków:
  - (a) osoba, której dane dotyczą, udzieliła wyraźnej zgody na proponowane przekazanie, po tym jak została poinformowana o możliwym ryzyku takiego przekazania dla osoby, której dane dotyczą, ze względu na brak decyzji stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony i odpowiednich zabezpieczeń;
  - (b) przekazanie jest niezbędne do wykonania umowy między osobą, której dane dotyczą a administratorem lub wdrożenia środków przedumownych podjętych na wniosek osoby, której dane dotyczą;
  - (c) przekazanie jest niezbędne do zawarcia lub wykonania umowy zawartej w interesie osoby, której dane dotyczą między administratorem a inną osobą fizyczną lub prawną;
  - (d) przekazanie danych jest konieczne z ważnych powodów związanych z interesem publicznym;

- (e) przekazanie jest niezbędne do ustanowienia, wykonania lub obrony roszczeń prawnych;
- (f) przekazanie jest konieczne w celu ochrony żywotnych interesów podmiotu danych lub innych osób, jeżeli podmiot danych jest fizycznie lub prawnie niezdolny do wyrażenia zgody;
- (g) przekazanie następuje z rejestru, który zgodnie z prawem Unii lub państwa członkowskiego ma na celu dostarczanie informacji społeczeństwu i który jest otwarty do wglądu dla ogółu społeczeństwa lub dla każdej osoby, która może wykazać uzasadniony interes, ale tylko w zakresie, w jakim warunki określone w prawie Unii lub państwa członkowskiego dotyczące wglądu do danych są spełnione w danym przypadku.

W przypadku gdy przekazanie nie mogło być oparte na art. 45 lub 46 RODO, w tym na przepisach dotyczących wiążących reguł korporacyjnych, a żadne z odstępstw dotyczących szczególnej sytuacji, o których mowa powyżej, nie ma zastosowania, przekazanie do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej może nastąpić tylko wtedy, gdy przekazanie nie jest powtarzalne, dotyczy jedynie ograniczonej liczby osób, których dane dotyczą, jest niezbędne do celów wynikających z istotnych, prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora, nad którymi nie przeważają interesy lub prawa i wolności osoby, której dane dotyczą, a administrator ocenił wszystkie okoliczności związane z przekazaniem danych i na podstawie tej oceny zapewnił odpowiednie zabezpieczenia w zakresie ochrony danych osobowych. Administrator informuje organ nadzorczy o przekazaniu danych. Oprócz przekazania informacji, o których mowa w art. 13 i 14 RODO, administrator informuje osobę, której dane dotyczą, o przekazaniu danych oraz o istotnych uzasadnionych interesach.

W przypadku przekazania danych poza Australię, zapewniamy, że:

- informujemy Cię o zagranicznych lokalizacjach, w których mogą być ujawnione Twoje Dane Osobowe;
- odbiorca danych osobowych będący stroną trzecią znajduje się na terytorium, na którym obowiązują przepisy lub wiążące zasady chroniące dane osobowe w sposób, który zasadniczo jest co najmniej znacząco podobny do sposobu, w jaki australijskie zasady ochrony prywatności w załączniku 1 do ustawy o ochronie prywatności chronią takie dane osobowe, oraz istnieją dostępne dla Ciebie mechanizmy egzekwowania takich przepisów lub wiążących zasad; i/lub
- podejmujemy uzasadnione kroki w celu zapewnienia, że zagraniczny odbiorca nie narusza australijskich zasad ochrony prywatności.

W przypadku przekazania danych poza RPA zapewniamy, że:



- organizacja otrzymująca podpisała umowę zobowiązującą ją do ochrony Twoich Danych Osobowych / Wrażliwych Informacji Osobowych w sposób, który jest równoważny lub współmierny do wymagań określonych w Ustawie o Ochronie Informacji Osobowych 4 z 2013 r.; oraz
- w stosownych przypadkach wdrożyliśmy dodatkowe (techniczne, umowne i/lub organizacyjne) środki zabezpieczające przekazywanie Twoich danych osobowych.

W przypadku przekazania danych poza ZEA zapewniamy, że:

- LTIMindtree przekaze dane zdrowotne poza ZEA tylko wtedy, gdy może powołać się na jedno z wyłączeń w ustawie o danych zdrowotnych ZEA<sup>14</sup> lub o ile wyraźnie zezwoli na to organ służby zdrowia w koordynacji z Ministerstwem Zdrowia i Prewencji ZEA.

W przypadku przekazania danych inne jurysdykcje, zapewniamy, że:

- istnieją odpowiednie umowy dotyczące przetwarzania danych zgodne z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony prywatności, podpisane między oddziałem eksportującym dane a oddziałem importującym dane, w których określono odpowiednie obowiązki.

Więcej szczegółów na temat ochrony Twoich Danych Osobowych/Informacji Osobowych/Wrażliwych Danych Osobowych w przypadku ich przekazania poza Twoją jurysdykcję (w tym przykładową kopię wzorcowych klauzul umownych i zabezpieczeń) można uzyskać kontaktując się z nami korzystając z danych kontaktowych podanych w niniejszej Polityce Globalnej.

## 14 Bezpieczeństwo i ochrona danych

### Wdrożenie odpowiednich fizycznych i technicznych kontroli bezpieczeństwa:

---

W celu wypełnienia naszych obowiązków w zakresie bezpieczeństwa danych wynikających z obowiązujących przepisów dotyczących prywatności danych, podjęliśmy następujące fizyczne, techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu zapewnienia bezpieczeństwa Danych Osobowych/Informacji Osobowych, Wrażliwych Danych Osobowych i Chronionych Informacji Zdrowotnych, uwzględniając obowiązujące standardy branżowe, koszty wdrożenia oraz charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania, a także ryzyko o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i dotkliwości dla Twoich praw i wolności:

- Obejmuje to zapobieganie ich zmianie, uszkodzeniu, utracie, nieuprawnionemu przetwarzaniu lub dostępowi do nich, z uwzględnieniem charakteru danych i ryzyka, na jakie są one narażone z powodu działania człowieka lub środowiska fizycznego lub naturalnego.
- W porozumieniu ze swoim wewnętrznym działem I.T. („Zespół CIS”) będziemy przestrzegać środków bezpieczeństwa zgodnie z naszymi wymaganiami umownymi i ustawowymi.

---

<sup>14</sup> ZEA - ustawa federalna nr. (2) z 2019 r. w sprawie wykorzystania technologii informacyjno-komunikacyjnych w ochronie zdrowia oraz przepisów wykonawczych do niej, Uchwała Gabinetu nr 32 z 2020 roku (ustawa o danych medycznych)

- Biuro Prywatności Danych regularnie ocenia środki bezpieczeństwa wdrożone w celu ochrony Danych Osobowych, Informacji Osobowych i Wrażliwych Danych Osobowych i w razie potrzeby aktualizuje je.
- Pracownicy przetwarzający Dane Osobowe, Informacje Osobowe i Wrażliwe Dane Osobowe przechodzą dodatkowe szkolenie z zakresu ochrony prywatności (np. szkolenie dotyczące uwzględniania ochrony prywatności w tworzeniu oprogramowania).
- Wdrożyliśmy następujące zabezpieczenia, aby zapewnić bezpieczeństwo gromadzonych, przechowywanych, przetwarzanych i ujawnianych przez nas danych:
  - Kontrole bezpieczeństwa fizycznego
    - Ochrona dostępu do obiektu, czytnik dostępu HD, Centrum danych, Monitoring wideo
  - Kontrole infrastruktury IT
    - Szyfrowanie, DLP, Maskowanie danych, Kontrolowane porty przenośne, Kontrola dostępu, Kontrola nieautoryzowanego oprogramowania, Niszczanie danych, Środki higieny systemu, Monitoring, Zarządzanie dostępem użytkowników, Zarządzanie łatkami, Zarządzanie podatnościami

### **Umowy o zachowaniu poufności dla pracowników**

---

- Umowy o zachowaniu poufności i umowy o zakazie ujawniania są podpisywane przez wszystkich pracowników i wykonawców w dniu lub przed dniem ich przystąpienia do pracy.
- Wszystkie takie osoby zaangażowane na jakimkolwiek etapie Przetwarzania Danych Osobowych, Wrażliwych Danych Osobowych lub Informacji Osobowych są wyraźnie objęte wymogiem nieujawniania informacji, który będzie obowiązywał po zakończeniu stosunku pracy, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w tym obowiązującymi lokalnymi przepisami prawa pracy.

### **Dostęp do Danych Osobowych / Informacji Osobowych**

---

Wdrożyliśmy i nadal będziemy wdrażać następujące mechanizmy bezpieczeństwa danych w celu ochrony jakiegokolwiek dostępu do Danych Osobowych / Informacji Osobowych:

- Ograniczenie dostępu do wszelkich Danych Osobowych/ Informacji Osobowych, które mogą zostać przekazane przez Ciebie, do tych pracowników, którzy uzyskują do nich dostęp wyłącznie w razie potrzeby, np. w celu udzielenia odpowiedzi na Twoje zapytanie lub żądanie.
- Pracownicy uzyskujący dostęp do Danych Osobowych/ Informacji Osobowych lub Wrażliwych Danych Osobowych, w ramach swoich obowiązków służbowych, przestrzegają Umowy o zakazie ujawniania, podpisanej w momencie rozpoczęcia pracy w LTIMindtree.

- Pracownicy ci nie będą ujawniać ani wykorzystywać wyżej wymienionych Danych Osobowych / Informacji Osobowych do własnych celów osobistych / biznesowych.
- Pracownicy ci będą zobowiązani do stosowania wszelkich rozsądnych środków przy zachowaniu najwyższej staranności, biorąc pod uwagę wrażliwość wyżej wymienionych Danych Osobowych/ Informacji Osobowych.
- Pracownicy ci nie będą zapisywać wyżej wymienionych Danych Osobowych/ Informacji Osobowych na lokalnym komputerze stacjonarnym lub laptopie, chyba że istnieje uzasadniony cel biznesowy.
- Pracownicy ci nie będą wykonywać zbędnych wydruków wyżej wymienionych Danych Osobowych/ Informacji Osobowych.

### **Szkolenie z zakresu ochrony prywatności**

---

W celu zapewnienia, że pracownicy są odpowiednio świadomi naszych obowiązków w zakresie ochrony wszelkich Danych Osobowych / Informacji Osobowych, które posiadamy:

- Wszyscy nasi pracownicy i wykonawcy obowiązkowo przechodzą szkolenie z zakresu ochrony prywatności podczas przyjmowania do pracy oraz co roku. Szkolenie jest obowiązkowe i prowadzone w trybie online.
- Materiał szkoleniowy jest corocznie poddawany przeglądowi przez Biuro Prywatności Danych i w razie potrzeby aktualizowany.

### **Zarządzanie incydentami naruszenia prywatności:**

---

- Wdrożyliśmy mechanizm zarządzania incydentami i naruszeniami, aby zapewnić, że wyjątki w przestrzeganiu prywatności danych są niezwłocznie zgłaszane do Biura Prywatności Danych
- Wszyscy pracownicy są świadomi mechanizmu zgłaszania incydentów naruszenia prywatności.
- Biuro Prywatności Danych, wspierane przez specjalistów ds. prywatności danych, bada incydenty i śledzi je aż do zamknięcia.
- Biuro Prywatności Danych prowadzi wykaz takich incydentów i rejestruje wyciągnięte wnioski.
- Polityka zarządzania incydentami naruszenia prywatności dotyczy wszystkich incydentów mających wpływ na Dane Osobowe lub Informacje Osobowe.

### **Powiadomienie Kierownictwa Wyższego szczebla o niezgodności**

---

Biuro Prywatności Danych powiadamia nasze Wyższe Kierownictwo, że:

- Nieprzestrzeganie odpowiednich przepisów dotyczących prywatności może skutkować odpowiedzialnością, w tym między innymi grzywnami i odszkodowaniami.

## 15 Prywatność w fazie projektowania

- Ustanowiliśmy proces proaktywnego uwzględniania ochrony prywatności na wstępnych etapach planowania/projektowania oraz w całym rozwoju nowych procesów/usług/technologii i/lub platform, które wiążą się z przetwarzaniem danych osobowych.
- Uwzględniono środki techniczne i organizacyjne służące poprawie prywatności (np. pseudonimizacja, anonimizacja, minimalizacja danych, agregacja danych). Ponadto podejmiemy odpowiednie środki techniczne i organizacyjne, aby zapewnić, że Przetwarzane Dane Osobowe są adekwatne, istotne i ograniczone do tego, co jest niezbędne w związku z celami, dla których są przetwarzane.
- W odniesieniu do Danych Osobowych mieszkańców Kalifornii i oprócz powyższych, zastosujemy środki w celu poprawy prywatności Twoich Danych Osobowych poprzez wykorzystanie środków do „agregacji informacji konsumenckich” lub „anonimizacji” takich Danych Osobowych, zgodnie z definicją tych pojęć w CCPA. W przypadku podjęcia takich środków, będziemy przetwarzać informacje wyłącznie w formie zanonimizowanej i nie będziemy podejmować prób ponownej identyfikacji, z wyjątkiem przypadków dozwolonych przez prawo.

## 16 Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO, Osobom, których dane dotyczą, przysługują określone prawa związane z ich Danymi Osobowymi. Z tych praw można skorzystać, kontaktując się z nami korzystając z danych kontaktowych podanych w niniejszej Polityce Globalnej (Rozdział 28):

- Prawo do uzyskania dostępu do swoich Danych Osobowych:  
Zgodnie z art. 15 RODO, Osoby, których dane dotyczą, mogą zażądać kopii swoich Danych Osobowych. Mogą one również zażądać informacji o celach przetwarzania, kategoriach danych, kategoriach odbiorców, którym dane zostały lub zostaną przekazane, okresie przechowywania danych, istnieniu prawa do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu, sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu, istnieniu prawa do wniesienia skargi, źródle Twoich danych, jeżeli nie zostały one zebrane bezpośrednio przez nas, a także o istnieniu zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania oraz, w stosownych przypadkach, jego istotnych szczegółów. Należy pamiętać, że zgodnie z RODO istnieją okoliczności, w których jesteśmy uprawnieni do odmowy żądania dostępu lub otrzymania kopii Danych Osobowych w szczególności w przypadkach, gdy takie ujawnienie miałoby negatywny wpływ na prawa i wolności innych osób.
- Prawo do sprostowania Przetwarzanych Danych Osobowych, jeżeli są one niedokładne lub niekompletne.
- Prawo do usunięcia („prawo do bycia zapomnianym”) Danych Osobowych. Zgodnie z RODO, gdy zastosowanie ma jedna z następujących podstaw:
  - jeśli Dane Osobowe nie są już niezbędne w odniesieniu do celów, dla których zostały zebrane lub w inny sposób przetworzone;

- jeśli ich przetwarzanie opierało się na zgodzie, a Osoba, której dane dotyczą, wycofała swoją zgodę i nie ma innej podstawy prawnej do przetwarzania;
  - jeśli przetwarzanie odbywa się w celach marketingowych;
  - jeśli wniesiono sprzeciw wobec przetwarzania z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją i brak jest nadrzędnych prawnie uzasadnionych podstaw do przetwarzania;
  - jeśli dane były przetwarzane niezgodnie z prawem; lub
  - dane muszą zostać usunięte w celu spełnienia obowiązku prawnego.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania Danych Osobowych zgodnie z warunkami określonymi w RODO.
  - Prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania jej Danych Osobowych z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją Osoby, której dane dotyczą,
  - Prawo do otrzymania Danych osobowych przekazanych nam jako Administratorowi danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym i nadającym się do odczytu maszynowego formacie oraz do przekazania tych Danych osobowych innemu administratorowi danych („przenoszenie danych”)  
Zgodnie z art. 20 RODO prawo do przenoszenia danych dotyczy tylko tych Danych Osobowych, które zostały nam faktycznie przekazane przez Osobę, której dane dotyczą i gdy przetwarzanie opiera się na zgodzie lub na umowie jako podstawie prawnej.
  - Prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego ochrony danych osobowych, jeśli uznasz, że któreś z Twoich praw do ochrony danych zostało przez nas naruszone. Aby złożyć skargę, należy zapoznać się ze szczegółami podanymi w Rozdziale 28 niniejszej Polityki Globalnej.
  - Zgodnie z art. 48 francuskiej ustawy o ochronie danych osobowych osoby, których dane dotyczą, mają również prawo do określenia instrukcji dotyczących zarządzania ich danymi osobowymi post mortem.
  - Jeżeli Przetwarzanie Twoich Danych Osobowych odbywa się na podstawie zgody, możesz w każdej chwili wycofać swoją zgodę (art. 7 (3) RODO). Z prawa do wycofania zgody można skorzystać, kontaktując się z nami w sposób określony w Rozdziale 28 poniżej. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania opartego na zgodzie przed jej wycofaniem. W pewnych okolicznościach kontynuowanie przez nas przetwarzania Twoich Danych Osobowych bez Twojej zgody jest zgodne z prawem, jeśli mamy inną podstawę prawną (inną niż zgoda) do takiego działania, o której poinformowaliśmy Cię przed zmianą podstawy prawnej.
  - Prawo do dostępu na miejscu do swoich danych osobowych (dotyczy tylko Meksyku).
  - Prawo do złożenia wniosku o anulowanie przetwarzania danych osobowych (dotyczy tylko Meksyku)
  - Prawo do ograniczenia wykorzystania i ujawniania danych osobowych (dotyczy tylko Meksyku).

Poniżej przedstawiono prawa osób, których dane dotyczą, obowiązujące w poszczególnych jurysdykcjach:

Prawa Osoby, której dane dotyczą	Europa, w tym Wielka Brytania i Szwajcaria	USA	Kanada	Meksyk	Australia	Singapur	Indie	ZEA	Chiny	Hongkong	RPA
Prawo do informacji / dostępu	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Prawo do wycofania zgody (rezygnacji)	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych	Tak		Tak	Tak			Tak	Tak	Tak		Tak
Prawo do ograniczenia przetwarzania danych	Tak		Tak				Tak	Tak	Tak		Tak
Prawo do usunięcia danych (bycia zapomnianym)	Tak	Tak	Tak	Tak			Tak	Tak	Tak		
Prawa do sprostowania	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Prawo do przenoszenia danych	Tak	Tak	Tak				Tak	Tak	Tak		
Prawo do niepodlegania zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji/profilowaniu	Tak		Tak						Tak		
Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak	Tak
Prawo do niedyskryminacji w zakresie korzystania z praw	Tak	Mieszkańcy Kalifornii	Tak								Tak
Wycofanie się ze sprzedaży danych	Tak	Mieszkańcy Kalifornii	Tak								
Prawo do złożenia wniosku o anulowanie przetwarzania danych osobowych				Tak							
Prawo do dostępu na miejscu do swoich Danych Osobowych				Tak							
Ograniczenie wykorzystania i ujawniania Danych Osobowych.				Tak							

Aby skorzystać z praw przedstawionych powyżej w odniesieniu do Twoich Danych Osobowych/ lub uzyskać więcej szczegółów na temat obowiązującej procedury i wymogów, można skontaktować się z [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) podając następujące informacje:

- Imię i nazwisko:
- Email:
- Prawo Osoby, której dane dotyczą, z którego chcesz skorzystać:
- Relacja z LTIMindtree (kandydat do pracy, student, klient, wykonawca, pracownik LTIMindtree, odwiedzający stronę internetową, odwiedzający LTIMindtree, były pracownik LTIMindtree, w imieniu Osoby, której dane dotyczą LTIMindtree, w imieniu Osoby, której dane dotyczą poniżej 16 roku życia)
- Kraj zamieszkania:
- Szczegóły żądania:

Jeśli należysz do jakiegokolwiek innej jurysdykcji, która nie jest wymieniona powyżej, możesz skontaktować się z nami na [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com).

### **Prawa dotyczące prywatności w Kalifornii**

CCPA zapewnia mieszkańcom Kalifornii prawo do żądania ujawnienia kategorii i konkretnych fragmentów Danych Osobowych, które firma gromadzi, sprzedaje lub ujawnia w odniesieniu do mieszkańców Kalifornii, a my dostarczymy takie informacje bez opłat żądającemu ich mieszkańcowi Kalifornii, po zweryfikowaniu żądania. Jesteśmy zobowiązani do przekazywania takich informacji nie częściej niż dwa razy w okresie 12 miesięcy. Zgodnie z CCPA, „zbieranie” obejmuje informacje kupione, wynajęte, zebrane, uzyskane, otrzymane i dostępne, czy to aktywnie, pasywnie lub poprzez obserwację mieszkańca Kalifornii, pod warunkiem jednak, że jesteśmy ograniczeni w odniesieniu do tego, co możemy ujawnić, gdy takie informacje są Wrażliwymi Danymi Osobowymi.

Ustawa CCPA wymaga, abyśmy zapewнили dostęp do danych i możliwość przenoszenia danych mieszkańcom Kalifornii.

Z zastrzeżeniem określonych wyjątków, CCPA przyznaje mieszkańcom Kalifornii prawa do żądania usunięcia ich Danych Osobowych.

CCPA zabrania dyskryminacji mieszkańców Kalifornii, którzy zdecydują się skorzystać z praw przysługujących im na mocy CCPA.

CCPA zakazuje wszelkich porozumień lub umów, które zmierzają do zrzeczenia się lub ograniczenia praw mieszkańców Kalifornii, przysługujących im na mocy CCPA.

W przypadku próby wysunięcia któregośkolwiek z powyższych żądań prosimy o kontakt z Inspektorem Ochrony Danych pisząc na adres [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com), podając następujące informacje:

- Imię i nazwisko:
- Email:
- Prawo Osoby, której dane dotyczą, z którego chcesz skorzystać:
- Relacja z LTIMindtree (kandydat do pracy, student, klient, wykonawca, pracownik LTIMindtree, odwiedzający stronę internetową, odwiedzający LTIMindtree, były pracownik LTIMindtree, w imieniu Osoby, której dane dotyczą LTIMindtree, w imieniu Osoby, której dane dotyczą poniżej 16 roku życia)
- Kraj zamieszkania:
- Szczegóły żądania:

Jeśli należysz do jakiegokolwiek innej jurysdykcji, która nie jest wymieniona powyżej, możesz skontaktować się z nami na [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com).

Mieszkańcy Kalifornii, którzy podają Dane Osobowe, mają prawo zażądać informacji o sobie, które udostępniliśmy osobom trzecim dla celów ich własnego marketingu bezpośredniego (jeśli dotyczy), w tym kategorii informacji oraz nazw i adresów tych firm. Obecnie nie udostępniamy danych osobowych mieszkańców Kalifornii stronom trzecim dla celów ich własnego marketingu bezpośredniego.

## 17 Zautomatyzowane podejmowanie decyzji indywidualnych

Osoby, których dane dotyczą mają prawo nie podlegać decyzji opartej wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, która wywołuje dotyczące ich skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na nie wpływa.

W przypadku, gdy LTIMindtree zdecyduje się w przyszłości na podjęcie indywidualnych decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, uczyni to wyłącznie w okolicznościach stosownie dozwolonych w RODO, tj. jeśli decyzja:

- Jest niezbędna do zawarcia lub wykonania umowy pomiędzy Osobą, której dane dotyczą a LTIMindtree;
- Jest wyraźnie dozwolona przez prawo, lub
- Opiera się na wyraźnej zgodzie Osoby, której dane dotyczą.

Z wyjątkiem sytuacji, w których zautomatyzowane podejmowanie decyzji indywidualnych jest wyraźnie dozwolone przez prawo, Osoba, której dane dotyczą, ma prawo do uzyskania interwencji człowieka ze strony LTI Mindtree oraz do wyrażenia swojego punktu widzenia i zakwestionowania decyzji.



## 18 Jakość Danych Osobowych/Informacji Osobowych

LTIMindtree wdraża wszelkie niezbędne środki, aby zapewnić, że Dane Osobowe / Informacje Osobowe, które zbiera i przetwarza, są przede wszystkim kompletne i dokładne i są aktualizowane, aby odzwierciedlić aktualną sytuację Osoby, której dane dotyczą.

- Zapewniamy wdrożenie uzasadnionych Procesów w celu monitorowania jakości Danych Osobowych/ Informacji Osobowych, które przechowujemy/ przetwarzamy.
- Każda jednostka biznesowa i funkcja wsparcia w naszej organizacji podejmuje kroki w celu zapewnienia, że Przetwarzane Dane Osobowe/ Informacje Osobowe są kompletne i dokładne.
- Wdrażamy proces zapewniający naszym pracownikom możliwość przeglądania, aktualizowania i potwierdzania dokładności i kompletności ich Danych Osobowych/ Informacji Osobowych przetwarzanych przez nas. Pracownicy mogą wejść na portal ESS dostępny w Intranecie w celu aktualizacji, przeglądu lub korekty wszelkich informacji.

## 19 Monitorowanie

- a. Monitorowanie pracowników. W przypadku i tylko w zakresie dozwolonym przez obowiązujące przepisy prawa lokalnego, możemy monitorować działania pracowników lub osób trzecich, w tym gości w obiektach naszych lub obiektach klientów za pomocą kamer CCTV. Takie dane będą przechowywane zgodnie z Polityką Przechowywania LTIMindtree, z uwzględnieniem innych ustawowych wymogów zgodności.

Ponadto, i zgodnie z lokalnym prawem, możemy monitorować zasoby firmy dostarczone przez LTIMindtree, w tym m.in. komputery, telefony, faksy, systemy poczty głosowej, pracownikowi oraz monitorować własne sieci, w tym m.in. dostęp do Intranetu/Internetu, maile, aplikacje, podczas korzystania z takiego sprzętu biurowego lub sieci. W związku z tym podejmowane działania mogą obejmować monitorowanie, przechwytywanie, uzyskiwanie dostępu, rejestrowanie, ujawnianie, sprawdzanie, przeglądanie, odzyskiwanie, drukowanie oraz tworzenie dzienników i ścieżek audytowych zawierających Twoje Dane osobowe. Odbywa się to tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo, w szczególności zgodnie z prawem pracy i prawem dotyczącym tajemnicy korespondencji.

- b. Dochodzenia, Żądania dostępu do danych oraz postępowania prawne. Tam gdzie to dozwolone i w zakresie dozwolonym i/lub wymaganym przez obowiązujące prawo, możemy uzyskać dostęp lub przejąć w posiadanie jakiegokolwiek aktywa firmy (w tym bez ograniczeń laptopy, telefony, tablety, itp. przekazane przez LTIMindtree) i informacje w nich zawarte (w tym między innymi konta e-mail LTIMindtree, pliki i

foldery, zainstalowane przez firmę aplikacje czatu, itp.) w przypadku wystąpienia jednej lub kilku z następujących okoliczności:

- Prowadzenie dochodzenia (wewnętrznego lub zewnętrznego) w sprawie wszelkich uchybień pracowników, naruszeń etyki i zgodności lub innych naruszeń lub obowiązujących przepisów prawa i/lub zasad LTIMindtree.
- Udzielanie odpowiedzi na żądanie dostępu przez Osobę, której dane dotyczą w celu zidentyfikowania wszelkich danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą, znajdujących się w systemach lub plikach innych pracowników.
- Zgodnie z wymogami dotyczącymi ujawniania i odkrywania informacji dostępnymi na mocy obowiązujących przepisów w przypadku jakiegokolwiek postępowania prawnego.

## 20 Odpowiedzialność

Niniejsza Polityka Globalna została przejrzana i zatwierdzona przez Radcę Prawnego LTIMindtree oraz Biuro Prywatności Danych. Biuro Prywatności Danych i wyznaczony Inspektor Ochrony Danych będą odpowiedzialni za wdrożenie, monitorowanie i dokładność niniejszej Polityki globalnej. Za wdrożenie niniejszej Polityki Globalnej odpowiadają, w ramach swoich kompetencji, odpowiedni szef funkcji wspomagających oraz szefowie realizacji i szefowie biznesowi grup branżowych. Firma LTIMindtree zapewni, że wszyscy jej pracownicy będą świadomi i będą przestrzegać niniejszej Polityki Globalnej. Polityka Prywatności Danych i powiązane procedury są udostępniane zamierzonym odbiorcom za pośrednictwem mikro strony poświęconej prywatności danych oraz z wykorzystaniem innych sposobów komunikacji. Wszelkie pytania dotyczące niniejszej Polityki Globalnej należy kierować do inspektora ochrony danych (patrz dane kontaktowe poniżej w Rozdziale 28).

## 21 Nadzór

### a. Inspektor Ochrony Danych

Firma LTIMindtree wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, który jest odpowiedzialny za przestrzeganie wszystkich zasad i praw związanych z ochroną danych osobowych. Inspektor Ochrony Danych angażuje się w ochronę danych i zwiększa skuteczność działań na rzecz zgodności. Inspektor Ochrony Danych działa niezależnie i jest odpowiednio wykwalifikowaną osobą, której przyznano wszelkie niezbędne uprawnienia. Nazwisko i dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych są również dostępne w Polityce Prywatności, która jest opublikowana [tutaj](#). Aby zapewnić wsparcie dla Inspektora Ochrony Danych, LTIMindtree posiada dobrze ustalone i udokumentowane ramy prywatności, które są zarządzane przez Biuro

Prywatności Danych LTIMindtree. Biuro Prywatności Danych jest kierowane przez Inspektora Ochrony Danych i składa się z COO, CPO, CIO, GC, CFO, CISO i DPO.

#### **b. Monitorowanie zgodności**

Zgodność z Politykami Prywatności Danych i przestrzeganie ich jest monitorowane przy użyciu Ramowej Polityki Prywatności Danych, z wykorzystaniem narzędzi zgodności, które zostały wdrożone w celu nadzorowania procesu zgodności.

## **22 Data wejścia w życie Polityki Globalnej, zmiany i publikacja**

- Ostatnia aktualizacja niniejszej Polityki Globalnej miała miejsce dnia 14 listopada 2022 roku. Niniejsza Polityka Globalna może być każdorazowo zmieniana i aktualizowana. Najnowsza wersja niniejszej Polityki Globalnej będzie dostępna na portalu intranetowym.
- Powiadomienie o istotnych zmianach jest przekazywane pracownikom za pośrednictwem portalu intranetowego LTIMindtree lub komunikacji e-mailowej, a innym osobom za pośrednictwem odpowiedniego mechanizmu komunikacji wybranego przez Biuro Prywatności Danych.

## **23 Wyjątki od Polityki Ogólnej**

Zatwierdzenie wyjątków lub odstępstw od niniejszej Polityki Globalnej i związanych z nią procedur, o ile jest to uzasadnione, jest omawiane z Inspektorem Ochrony Danych i wdrażane po zatwierdzeniu.

## **24 Twój obowiązek informowania nas o zmianach**

Ważne jest, aby Dane Osobowe, które przechowujemy na Twój temat, były dokładne i aktualne. Poinformuj nas, jeśli Twoje Dane Osobowe ulegną zmianie w trakcie współpracy z nami. Alternatywnie, w razie potrzeby, możesz również zaktualizować lub sprostować swoje Dane Osobowe na portalu Samoobsługi Pracownika.

## **25 Wymagania HIPAA dotyczące prywatności i bezpieczeństwa**

Niniejszy rozdział opisuje zobowiązania LTIMindtree jako Współpracownika Biznesowego w ramach Ustawy o przenoszeniu ubezpieczeń zdrowotnych i odpowiedzialności za nie (HIPAA).

### **I. Inspektor ds. Prywatności**

Inspektor Ochrony Danych LTIMindtree (jak określono w Rozdziale 28 niniejszej Polityki Globalnej) będzie również działał jako Inspektor ds. Prywatności i pojedynczy punkt kontaktowy dla wszystkich zapytań dotyczących spraw związanych z HIPAA dla LTIMindtree. Inspektor ds. Prywatności jest również odpowiedzialny za:

- opracowanie i wdrożenie polityki i procedur odnoszących się do ochrony Chronionych Informacji Zdrowotnych i zobowiązań LTIMindtree z tym związanych;
- zgodność z Zasadą Prywatności;
- ustanowienie procesu powiadamiania o naruszeniach i koordynacja z Podmiotem Objętym Ochroną w zakresie wszelkich naruszeń;
- opracowanie programu szkoleniowego; oraz
- monitorowanie zmian w prawie i procedurach, które mają wpływ na Chronione Informacje Zdrowotne.

## II. Umowy Partnerstwa Biznesowego

LTIMindtree nie otrzymuje, nie uzyskuje dostępu, nie używa ani w inny sposób nie przetwarza Chronionych Informacji Zdrowotnych bez Umowy Partnerstwa Biznesowego (BAA). BAA zapewnia, że Chronione Informacje Zdrowotne otrzymane od Podmiotu Objętego Ochroną lub Partnera Biznesowego (dalej „klienta” LTIMindtree) są odpowiednio zabezpieczone zgodnie z obowiązującą Zasadą Prywatności HIPAA, Zasadą Bezpieczeństwa oraz Ustawą o technologii informacyjnej w ochronie zdrowia dla celów biznesowych i zdrowia klinicznego (ustawa HITECH).

Inspektor ds. Prywatności prowadzi rejestr wszystkich BAA i zarządza wszelkimi wymogami zgodności określonymi w takich BAA.

Po zakończeniu BAA, LTIMindtree zwróci lub zniszczy wszystkie Chronione Informacje Zdrowotne, otrzymane od klienta lub przechowywane, i żadne kopie takich informacji nie zostaną zachowane. Jeśli zwrot lub zniszczenie nie jest możliwe, LTIMindtree będzie nadal chronić takie Chronione Informacje Zdrowotne zgodnie z warunkami BAA i obowiązującym prawem, do czasu, gdy Dane Zdrowotne będą pozostawać w posiadaniu i pod opieką LTIMindtree.

## III. Wykorzystywanie i ujawnianie Chronionych Informacji Zdrowotnych

LTIMindtree będzie używać i ujawniać Chronionych Informacji Zdrowotnych wyłącznie zgodnie z dozwolonymi zastosowaniami określonymi w Umowie Partnerstwa Biznesowego pomiędzy firmą LTIMindtree i jej klientem oraz zgodnie z celami i standardami określonymi w HIPAA.

W przypadku, gdy żądanie obowiązkowego ujawnienia, zgodnie z Ustawą, zostanie złożony bezpośrednio do LTIMindtree, czy to przez Osobę fizyczną, zgodnie z przepisami, czy też do HHS w celu egzekwowania HIPAA, LTIMindtree, w zakresie dozwolonym przez prawo, powiadomi klienta, od którego otrzymano takie Chronione Informacje Zdrowotne, i dokona żądanego ujawnienia zgodnie z wytycznymi takiego klienta.

LTIMindtree nie będzie, w przypadku braku upoważnienia od odpowiednich Osób, przetwarzać Chronionych Informacji Zdrowotnych w jakimkolwiek celu innym niż dozwolone

cele określone na mocy obowiązującego prawa i BAA; pod warunkiem jednak, że odpowiedzialność za uzyskanie takiego upoważnienia spoczywa tylko i wyłącznie na kliencie LTIMindtree, w imieniu którego takie przetwarzanie będzie miało miejsce, a firma LTIMindtree nie będzie, w zakresie dozwolonym przez prawo, odpowiedzialna za jakiegokolwiek opóźnienie lub niepowodzenie klienta w uzyskaniu wymaganych upoważnień.

#### **IV. Szkolenie**

Pracownicy LTIMindtree, którzy używają, ujawniają, żądają lub mają dostęp do Chronionych Informacji Zdrowotnych w celu wykonywania swoich funkcji związanych z pracą, są zobowiązani do odbycia wymaganego szkolenia, aby umożliwić im wykonywanie funkcji zgodnie z HIPAA. Szkolenie dla pracowników mających dostęp do Chronionych Informacji Zdrowotnych zostanie przeprowadzone w rozsądnym terminie po dacie ich przypisania do danego projektu. W stosownych przypadkach personel taki będzie zobowiązany do odbycia szkolenia odświeżającego co roku oraz w dodatkowych terminach określonych przez Inspektora ds. Prywatności.

Inspektor ds. Prywatności będzie przechowywał dokumentację dotyczącą dat i uczestnictwa we wszystkich sesjach szkoleniowych przez sześć (6) lat od daty danej sesji szkoleniowej.

#### **V. Naruszenie Polityk i Procedur**

LTIMindtree traktuje politykę i procedury dotyczące Chronionych Informacji Zdrowotnych bardzo poważnie. Te zasady i procedury są opracowywane i wdrażane nie tylko w celu zapewnienia, że Chronione Informacje Zdrowotne są wykorzystywane i utrzymywane w sposób zgodny z zobowiązaniem firmy LTIMindtree do zachowania prywatności i ochrony Chronionych Informacji Zdrowotnych, ale również w sposób zgodny z jej zobowiązaniami wynikającymi z BAA i obowiązującego prawa.

W przypadku, gdy pracownik LTIMindtree nie wypełni swoich zobowiązań wynikających z wyżej wymienionych polityk i procesów, może podlegać sankcjom, w tym ostrzeżeniom (ustnym lub pisemnym) oraz innym działaniom dyscyplinarnym, aż do rozwiązania stosunku pracy włącznie.

#### **VI. Inspektor Bezpieczeństwa**

Główny Inspektor Bezpieczeństwa Informacji LTIMindtree działa jako pełnomocnik ds. bezpieczeństwa w celu zapewnienia zgodności ze zobowiązaniami dotyczącymi bezpieczeństwa określonymi w niniejszym rozdziale. Inspektor Bezpieczeństwa będzie koordynował działania LTIMindtree w zakresie bezpieczeństwa z Inspektorem ds. Prywatności

Dane Inspektora Bezpieczeństwa są następujące:

## **Chandan Pani**

Główny Inspektor Bezpieczeństwa Informacji

[Chandan.Pani@ltimindtree.com](mailto:Chandan.Pani@ltimindtree.com)

## **VII. Polityki i Procedury bezpieczeństwa**

Firma LTIMindtree opracowała rzetelne ramy bezpieczeństwa informacji zgodne z najlepszymi praktykami branżowymi w celu ochrony Chronionych Informacji Zdrowotnych pod swoją kontrolą i opieką, jak wyszczególniono w Rozdziale 14 powyżej.

## **VIII. Powiadomienia o naruszeniach**

Prosimy o zapoznanie się z procesem zarządzania incydentami, gdzie opisano szczegółowo obowiązki i proces zgłaszania naruszeń LTIMindtree.

## **26 Lista podmiotów LTIMindtree**

Możemy przekazać Twoje dane osobowe do naszej spółki macierzystej Larsen & Toubro i jej spółek zależnych w celach wymienionych w Rozdziale 11 niniejszej Polityki Globalnej. Kliknij [tutaj](#) aby zobaczyć listę podmiotów i oddziałów Larsen and Toubro.

## **27 Zgodność z niniejszą Polityką Globalną**

Przestrzeganie niniejszej Polityki Globalnej jest oczekiwane od wszystkich dyrektorów, kierownictwa najwyższego szczebla, osób pełniących funkcje biznesowe i pracowników LTIMindtree, w tym m.in. od osób otrzymujących honoraria, wykonawców, pracowników kontraktowych stron trzecich, spółek zależnych i spółek joint venture, w których LTIMindtree ma udziały kontrolne. Firma LTI oczekuje od swoich partnerów biznesowych, którzy przetwarzają Dane Osobowe w jej imieniu, przestrzegania niniejszych zasad. Od pracowników LTIMindtree oczekuje się, że będą w pełni świadomi umownych, ustawowych lub regulacyjnych implikacji przetwarzania Danych Osobowych. Brak zgodności może narazić LTIMindtree na skargi, działania regulacyjne, grzywny i/lub utratę reputacji. Kierownictwo LTIMindtree jest w pełni zaangażowane w zapewnienie ciągłego i skutecznego wdrażania niniejszej Polityki Globalnej i oczekuje, że wszyscy pracownicy LTIMindtree i osoby trzecie będą podzielać to zaangażowanie. Każde naruszenie lub pogwałcenie niniejszej Polityki Globalnej może być przedmiotem postępowania dyscyplinarnego.

Należy uświadamiać wszystkim interesariuszom procesy, których należy przestrzegać w zakresie gromadzenia, zgodnego z prawem wykorzystywania, ujawniania/przekazywania, zatrzymywania, archiwizowania i usuwania Danych Osobowych.

## 28 Dane kontaktowe, skargi i zażalenia

Jeśli masz jakiegokolwiek pytania, komentarze lub sugestie, skargi lub zażalenia, jeśli chcesz skorzystać ze swoich praw do prywatności lub chcesz podnieść lub skonsultować z nami jakiegokolwiek kwestie związane z prywatnością, wykorzystaniem przez nas Danych Osobowych lub Informacji Osobowych, możesz skontaktować się z wyznaczonym przez nas Inspektorem Ochrony Danych.

Skargi związane z ochroną Danych Osobowych i Informacji Osobowych oraz wszelką korespondencję dotyczącą egzekwowania praw do prywatności należy kierować do Inspektora Ochrony Danych na następujące dane kontaktowe:

Globalny specjalista ds. ochrony danych w firmie LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Identyfikator e-mail:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Adres: Biuro Ochrony Danych Osobowych  
Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Uwaga: Jagannath PV (Inspektor ochrony danych)  
Telefon- +91 22 67766776

Inspektor ds. Ochrony Danych Osobowych w LTIMindtree Limited (Oddział w Niemczech) i

Przedstawiciel na terenie Europy:

- Matthias Meister
- Identyfikator e-mail:
  - [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
  - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Przedstawiciel w Wielkiej Brytanii:

- William Hatton
- Identyfikator e-mail:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

- o [william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com)

Przedstawiciel Szwajcaria

Identyfikator e-mail:- [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Zjednoczone Emiraty Arabskie

Identyfikator e-mail:- - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Przedstawiciel RPA

Identyfikator e-mail:- [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Dołożymy wszelkich starań, aby odpowiedzieć na Twoją skargę w rozsądnym czasie, zazwyczaj w ciągu 30 dni.

Możesz również zgłosić zastrzeżenia lub złożyć skargę do właściwego organu nadzoru.

Nazwę i dane kontaktowe organów ochrony danych w Unii Europejskiej można znaleźć [tutaj](#).

Możesz skontaktować się Biurem Inspektora Ochrony Danych (na wyżej wymienione dane kontaktowe) jeśli chcesz uzyskać egzemplarz niniejszej informacji o prywatności w lokalnym języku krajów europejskich, w których LTIMindtree ma biuro.

Jeśli przebywasz w Australii, a my nie jesteśmy w stanie w zadowalający sposób rozwiązać Twoich problemów związanych z ochroną prywatności, możesz skontaktować się z Biurem Australijskiego Komisarza ds. Informacji na jego stronie internetowej [www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au)



Image: Wkroczmy w przyszłość, szybciej. Wspólnie



**Let's get to the  
future, faster.  
Together.**

