

# **Globale Datenschutzerklärung (intern)**

Version 5.0 | 18. April 2025

## Copyright Informationen

---

Dieses Dokument ist das ausschließliche Eigentum von LTIMindtree Limited (LTIMindtree); der Empfänger darf die vertraulichen und geschützten Informationen in diesem Dokument ohne die ausdrückliche und schriftliche Zustimmung von LTIMindtree in keiner Weise kopieren, übertragen, verwenden oder offenlegen. Der Empfänger dieses Dokuments muss sich über die Vertraulichkeit der Praktiken und Verfahren von LTIMindtree im Klaren sein sowie darüber, dass diese Dokumente nur für die Beantwortung von Fragen zur Betriebsmethodik von LTIMindtree verwendet werden können.

## Änderungshistoire

---

Bitte halten Sie die neueste Version oben

Ver.	Änderungsbeschreibung	Abschnitte	Datum	Autor	Reviewer	Genehmiger
5.0	Aktualisierung und Erweiterung des Definitionsabschnitts um KI. Ergänzung des Abschnitts über den Einsatz von KI Entfernung eines wiederholten Abschnitts über die Änderung der Erklärung sowie Aktualisierung des beibehaltenen Abschnitts	4, 26, 30	18. April 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
4.0	Aktualisierung von Abschnitt 11 mit Verweis auf den Datensatz der PII -Offenlegung	11	20. März 2025	Arya Bhuyar Vikram Patil	Arinjay Vyas Vikram Patil	Jagannath PV
3.0	Aktualisierung des Definitionsabschnitts, um dem brasiliianischen Datenschutzgesetz zu entsprechen	4	3. Dezember 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2.0	Aktualisierung des Abschnitts über die Gesetzliche Basis Aktualisierung des Links auf die Richtlinien zur Vorratsdatenspeicherung	6, 12, 16, 17 & 29	2. April 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl Priyanka Ashok	Jagannath PV

	Aktualisieren der DSR-Tabelle  Implementierung des DSR-Links  Erstellung länderspezifischer Ergänzungen  Aktualisierung des Abschnitts mit Kontaktdetails					
0.1	Anfangsdokument	Alles	14. November 2022	Datenschutzbüro	Legal	Jagannath PV

## Referenzen

---

Dies ist eine Erklärung. Weitere Informationen und Einzelheiten zu den einzelnen Aktivitäten finden Sie in den folgenden Dokumenten:

Nr.	Name des Dokuments	Ver	Ort
1.	LTIMindtree Allgemeine Datenschutz-Erklärung	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	LTIMindtree Cookie-Richtlinie	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Inhaltsverzeichnis

Copyright Informationen .....	2
Änderungshistoire.....	2
Referenzen .....	3
1 Einführung .....	6
2 Richtlinienerklärung .....	6
3 Geltungsbereich .....	7
4 Definitionen.....	7
5 Datenschutzgrundsätze.....	12
6 Zweck, Quellen und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung .....	13
7 Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten .....	21
8 Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren .....	26
9 Verwendung personenbezogener Daten/ persönlicher Informationen in Direktmarketing .....	27
10 Ereignisse und Initiativen .....	27
11 Offenlegung an Dritte.....	28
12 Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten oder persönliche Informationen.....	30
13 Grenzüberschreitende Überweisung .....	31
14 Sicherheit und Datenschutz .....	38
Implementierung angemessener physischer und technischer Sicherheitskontrollen:...	38
Vertraulichkeitsvereinbarungen für Mitarbeiter .....	39
Zugang zu personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen.....	39
Training in Datenschutz und Vertraulichkeit .....	39
Management von Datenschutzvorfällen: .....	40
Meldung an die Geschäftsleitung bei Nichteinhaltung .....	40
15 Privatsphäre durch Design .....	40
16 Rechte der betroffenen Personen/Datenprinzipien/Verbraucher .....	41
17 Länderspezifische Ergänzungen .....	45
18 Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung .....	45
19 Qualität der personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen.....	45
20 Überwachung .....	46
21 Verantwortung .....	47
22 Governance .....	47
23 Ausnahmen von der Erklärung.....	48

24	Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren .....	48
25	HIPAA Datenschutz- und Sicherheitsanforderungen .....	48
26	Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) .....	50
27	Liste der LTIMindtree-Entitäten.....	53
28	Einhaltung dieser Erklärung .....	53
29	Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen .....	53
30	Änderungen und Veröffentlichung der Erklärung.....	55

## 1 Einführung

LTIMindtree Limited und seine Konzerngesellschaften („LTIMindtree“) verpflichten sich, Ihre Privatsphäre während Ihrer Beziehung zu LTIMindtree zu respektieren. Diese Datenschutzerklärung von LTIMindtree („Erklärung“) legt die Anforderungen fest, um die Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften zu gewährleisten, die für die Erfassung, Verwendung und Übermittlung personenbezogener Daten persönlicher Informationen (deren Bedeutung nachstehend dargelegt wird) durch LTIMindtree gelten, wenn wir Informationen über Sie erfassen.

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte der betroffenen Personen und der Schutz ihrer personenbezogenen Daten wird heute in vielen Teilen der Welt als Grundrecht des Einzelnen und als gesetzliche Vorschrift betrachtet. Als globales Unternehmen respektiert LTIMindtree die Privatsphäre der betroffenen Personen und verpflichtet sich, die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die EU-Datenschutzgrundverordnung 2016/679 (die "GDPR"), die GDPR, wie sie im britischen Recht gespeichert ist (die "UK GDPR") (Verweise in dieser Erklärung auf die GDPR schließen auch die UK GDPR ein), den California Consumer Privacy Act, den California Privacy Rights Act (zusammen, die CCPA-Bestimmungen). Den Privacy Act 1988 (Australien) einschließlich der Australian Privacy Principles (APP), den Data Protection Act 2018 (UK), Information Technology Act 2000 zusammen mit den Information Technology (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information) Rules, 2011 und dem Personal Data Protection Act 2012 (Singapur), das Bundesgesetz über den Schutz personenbezogener Daten im Besitz von Privatpersonen und seine Bestimmungen (Mexiko) (LFPDPPP), das Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 1992 und ab dem 1.

September 2023 das Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 2020, der Bundesbeschluss Nr. 45/2021 über den Schutz personenbezogener Daten (VAE), das Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 4 von 2013 (Südafrika), das kanadische Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten und elektronischer Dokumente (PIPEDA) und alle im Wesentlichen ähnlichen Gesetze der Provinzen, die Verordnung über personenbezogene Daten (Datenschutz) Cap. 486 (Hongkong), dem Personal Information Protection Law ("PIPL") (China), dem Privacy Act 1988 (Cth) (Australien) und anderen anwendbaren Datenschutzgesetzen, soweit sie auf die Datenverarbeitung und den Geschäftsbetrieb von LTIMindtree anwendbar sind (die "Datenschutzgesetze").

## 2 Richtlinienerklärung

Diese Erklärung soll die Verfahren und Richtlinien von LTIMindtree bei der Verarbeitung personenbezogener Daten und persönlicher Informationen (deren Bedeutung im Folgenden erläutert wird) in der gesamten Organisation erläutern und darlegen.

Diese Erklärung beschreibt, wie LTIMindtree im Allgemeinen Ihre persönlichen Daten sammelt, verwendet und offenlegt, persönliche Informationen, die Sie uns zur Verfügung

stellen, die LTIMindtree erstellt oder die wir über Sie aus anderen Quellen erhalten, sowie die rechtlichen Grundlagen für die Verarbeitung und die Sicherheitsmaßnahmen, die LTIMindtree zum Schutz Ihrer persönlichen Daten ergreift. Darüber hinaus erhalten Sie Informationen über Ihre Rechte im Zusammenhang mit Ihren persönlichen Daten und andere damit zusammenhängende Details, die Sie wissen müssen. LTIMindtree wird Sie auch über produkt- oder dienstleistungsspezifische Datenerhebungen und -verwendungen, die nicht in dieser Erklärung enthalten sind, durch zusätzliche Richtlinien oder Hinweise informieren, die vor der jeweiligen Erhebung Ihrer persönlichen Daten bereitgestellt werden.

### **3 Geltungsbereich**

Anwendbarkeit: Der Geltungsbereich dieser Erklärung gilt für LTIMindtree, seine verbundenen Unternehmen, Geschäftspartner, Mitarbeiter und Dritte, die LTIMindtree Dienstleistungen erbringen (zusammen "LTIMindtree", "wir" oder "uns"). Sie umfasst personenbezogene Daten und persönliche Informationen, die von LTIMindtree verarbeitet werden und sich auf LTIMindtree Mitarbeiter, Kunden, Partner sowie andere Personen/Einrichtungen beziehen, deren personenbezogene Daten und persönliche Informationen von LTIMindtree im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit verarbeitet werden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Sammeln, Speichern, Verwenden, Übertragen und Vernichten).

Die Rolle: LTIMindtree handelt als Datenverantwortlicher in Bezug auf alle personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen, die es über Sie besitzt. LTIMindtree ist dafür verantwortlich, dass die Verwendung Ihrer Personenbezogene Daten und persönliche Informationen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen erfolgt. Die relevanten Unternehmen, die als Datenverantwortliche fungieren können, sind unter „Liste der LTIMindtree-Entitäten“ dieser Erklärung aufgeführt.

In dieser Erklärung wird dargelegt, auf welcher Grundlage persönliche Daten und persönliche Informationen, die uns zur Verfügung gestellt werden, die wir erstellen oder die wir erhalten, von uns verarbeitet werden. Nehmen Sie sich daher bitte die Zeit, diese Erklärung vollständig zu lesen und zu verstehen.

### **4 Definitionen**

Die Bedeutung einiger der in der Erklärung verwendeten Begriffe wird im Folgenden erläutert:

Begriff	Beschreibung
Persönliche Daten	<p>Bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person ("betroffene Person") beziehen; alle Informationen, die gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen "personenbezogene Daten" oder "persönliche Informationen" der betroffenen Person darstellen, einschließlich Informationen, die vernünftigerweise mit einer identifizierbaren natürlichen Person in Verbindung gebracht werden können, ist eine Person, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere durch Bezugnahme auf eine Kennung einschließlich aber nicht beschränkt auf einen Namen, eine Kennnummer, Standortdaten, Steuernummer („CPF / MF“), Personalausweis („RG“) eine Online- Kennung oder auf einen oder mehrere Faktoren, die für die physische, physiologische, genetische, mentale, wirtschaftliche, kulturelle oder soziale Identität dieser natürlichen Person spezifisch sind. Dies schließt den in den kanadischen Datenschutzgesetzen definierten Begriff der personenbezogenen Daten ein. Persönliche Daten umfassen "persönliche Informationen" gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien).</p> <p>In Bezug auf in China ansässige Personen umfassen die personenbezogenen Daten keine anonymisierten Informationen. LTIMindtree sammelt keine persönlichen Daten von Chinesen, die unter 14 Jahre alt sind.</p>
Persönliche Informationen (gilt nur für Einwohner Kaliforniens) (gemäß US-Gesetzen)	<p>Informationen, die sich auf Einwohner Kaliforniens beziehen, die einen bestimmten Verbraucher oder Haushalt identifizieren, sich auf ihn beziehen, ihn beschreiben, vernünftigerweise mit ihm in Verbindung gebracht werden können oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit ihm in Verbindung gebracht werden könnten, jedoch keine Informationen, die rechtmäßig aus Aufzeichnungen von Bundes-, Landes- oder Kommunalverwaltungen zur Verfügung gestellt werden, und auch keine „anonymisierten“ oder „aggregierten Kundeninformationen“ im Sinne der Definition dieser Begriffe gemäß den CCPA- Vorschriften. LTIMindtree sammelt keine persönlichen Daten von Einwohnern Kaliforniens, die unter 16 Jahre alt sind.</p>
Sensible personenbezogene Daten (einschließlich besonderer Kategorien personenbez	<p>Gemäß Artikel 9 Absatz 1 DSGVO handelt es sich bei besonderen Kategorien personenbezogener Daten um die Verarbeitung personenbezogener Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftzugehörigkeit hervorgehen, oder um die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten</p>

ogener Daten gemäß GDPR)	<p>oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person. Sensible persönliche Daten umfassen "sensible Informationen" gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien). LTIMindtree erfasst zusätzlich zu den oben genannten Daten auch staatliche Identifikationsnummern, Finanznummern oder Zugangsdaten zu Finanzkonten, genaue geografische Lage und den Inhalt von Mitteilungen, für die LTIMindtree kein beabsichtigter Empfänger ist, nationale Herkunft oder Abstammung, sexuelle Orientierung, Geschlecht (einschließlich Geschlecht, Geschlechtsidentität und Geschlechtsausdruck), Schwangerschaft, Geburt und damit zusammenhängende medizinische Bedingungen, Alter, körperliche oder geistige Behinderung, Veteranenstatus, genetische Informationen, Impfinformationen und Staatsangehörigkeit.</p>			
	<p>Nur in Mexiko: Darüber hinaus gelten auch alle anderen Kategorien personenbezogener Daten, die die privatesten Bereiche des Lebens der betroffenen Person berühren oder deren Missbrauch zu Diskriminierung führen oder ein ernsthaftes Risiko für</p>	<p>Nur in der Schweiz: Die Definition des Begriffs "Sexualleben oder sexuelle Ausrichtung einer natürlichen Person" umfasst auch die Intimsphäre (anstelle des Sexuallebens /der sexuellen Ausrichtung), Maßnahmen der sozialen Sicherheit, Verwaltungs- oder Strafverfahren und verwaltungsrrechtliche oder</p>	<p>Nur für chinesische Staatsangehörige: Darüber hinaus umfasst der Begriff auch andere personenbezogene Daten, deren Bekanntwerden oder unrechtmäßige Verwendung leicht zur Verletzung der persönlichen Würde einer natürlichen</p>	<p>In Bezug auf in Kalifornien ansässige Personen umfasst der Begriff zusätzlich zu den vorgenannten Punkten auch staatliche Identifikationsnummern, Finanznummern oder Zugangsdaten zu Finanzkonten, die genaue Geolokalisierung und den Inhalt von Mitteilungen, für die LTIMindtree nicht der</p>

	<p>die betroffene Person darstellen könnte, als sensible Daten.</p>	<p>strafrechtliche Sanktionen.</p>	<p>Person oder zur Beeinträchtigung der persönlichen oder materiellen Sicherheit führen könnte, wie z. B. Informationen über die biometrische Identifizierung, Finanzkonten, den persönlichen Aufenthalt sort und personenbezogene Daten von Minderjährigen unter 14 Jahren.</p>	<p>vorgesehene Empfänger ist.</p>	
<p>Prozess, Prozesse, Verarbeitet oder Verarbeitung</p>	<p>Bezeichnet jeden Vorgang oder jede Reihe von Vorgängen, die mit personenbezogenen Daten oder persönlichen Informationen, oder mit Gruppen von personenbezogenen Daten oder persönlichen Informationen durchgeführt werden, unabhängig davon, ob sie automatisiert sind oder nicht, wie z. B. das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder andere Formen der Bereitstellung, den Abgleich oder die Kombination, die Einschränkung, die Verarbeitung, das Löschen oder die Vernichtung.</p>				

Datensubjekt	<p>Bezieht sich auf eine bestimmte natürliche Person (d.h. eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person), auf die sich die personenbezogenen Daten beziehen. Bei Minderjährigen/ geistig behinderten Personen wird die betroffene Person durch einen gesetzlichen Vertreter oder den Träger der elterlichen Verantwortung (Eltern/Vormund) vertreten. Zum Zwecke der Klarheit dieser Erklärung bedeutet „Datensubjekt“ die derzeitigen und früheren Mitarbeiter von LTIMindtree, potenzielle Bewerber, derzeitige, potenzielle und frühere Kunden, derzeitige und frühere Partner/Lieferanten, Website-Besucher, Subunternehmer und Besucher. LTIMindtree verarbeitet im Allgemeinen keine personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen von betroffenen Personen, die unter 18 Jahre alt sind, außer in bestimmten Fällen (siehe. Abschnitt „Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren“). Im Sinne der CCPA-Bestimmungen umfasst der Begriff „betroffene Person“ auch Einwohner Kaliforniens.</p> <p>In Bezug auf in China ansässige Personen sammelt LTIMindtree keine persönlichen Daten von in China ansässigen Personen, die unter 14 Jahre alt sind.</p>
Datenverantwortlicher	Bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Organisation, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten entscheidet; werden die Zwecke und Mittel einer solchen Verarbeitung durch nationale oder anwendbare Rechtsvorschriften bestimmt, so können der für die Verarbeitung Verantwortliche oder die spezifischen Kriterien für seine Benennung durch nationale oder anwendbare Rechtsvorschriften vorgesehen werden.
Datenverarbeiter	Bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, eine Organisation, eine Behörde, eine Einrichtung oder eine sonstige Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet.
Künstliche Intelligenz (KI)	Bezeichnet ein maschinenbasiertes System, das für den Betrieb mit unterschiedlichen Autonomiegraden (einschließlich Assistenz) konzipiert ist und das für explizite oder implizite Ziele Ergebnisse wie Vorhersagen, Empfehlungen oder Entscheidungen generieren kann, die physische oder virtuelle Umgebungen beeinflussen. KI-Technologien umfassen alle Plattformen, Modelle, Anwendungen oder Technologien für künstliche Intelligenz oder maschinelles Lernen (einschließlich aller Technologien der generativen künstlichen Intelligenz).

Für Begriffe, die oben nicht definiert wurden, verweisen wir auf die globale Datenschutzerklärung. Für alle anderen Bestimmungen verweisen wir auf die einschlägigen Datenschutzgesetze der jeweiligen Länder.

## 5 Datenschutzgrundsätze

LTIMindtree hält sich bei der Verwendung, Erfassung und Übermittlung von personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen an die folgenden Grundsätze, sofern dies nicht durch geltende Gesetze vorgeschrieben ist:

- Grundsatz I: Personenbezogene Daten und Informationen dürfen nur rechtmäßig, nach Treu und Glauben und auf transparente Weise gegenüber der betroffenen Person verarbeitet werden.
- Grundsatz II: Personenbezogene Daten und Informationen werden nur in einer Weise erhoben, verwendet, offengelegt und aufbewahrt, die vernünftigerweise notwendig und verhältnismäßig ist, um festgelegte, ausdrückliche und rechtmäßige Zwecke zu erreichen, und dürfen vorbehaltlich des geltenden Rechts nicht in einer Weise weiterverarbeitet werden, die mit diesen Zwecken unvereinbar ist.
- Grundsatz III: Personenbezogene Daten und Informationen müssen angemessen und relevant sein und sich auf das beschränken, was im Hinblick auf die Zwecke, für die sie erhoben und/oder weiterverarbeitet werden, erforderlich ist.
- Grundsatz IV: Personenbezogene Daten und persönliche Informationen müssen korrekt sein und, falls erforderlich, auf dem neuesten Stand gehalten werden; es müssen alle angemessenen Schritte unternommen werden, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten und persönliche Informationen, die im Hinblick auf die Zwecke, für die sie verarbeitet werden, unrichtig sind, unverzüglich gelöscht oder berichtigt werden.
- Grundsatz V: Personenbezogene Daten und Informationen dürfen nicht länger in einer Form aufbewahrt werden, die eine Identifizierung der betroffenen Person ermöglicht, als es für die zulässigen Zwecke, für die die personenbezogenen Daten und Informationen verarbeitet werden, erforderlich ist.
- Grundsatz VI: Personenbezogene Daten und Informationen werden in einer Art und Weise verarbeitet, die eine angemessene Sicherheit gewährleistet, indem geeignete technische oder organisatorische Maßnahmen ergriffen werden, unter anderem, um:
  - Verhinderung und/oder Identifizierung der unbefugten oder unrechtmäßigen Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung von personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen; und
  - Verhinderung des versehentlichen Verlusts, der Zerstörung oder der Beschädigung von personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen. Die Liste der technischen und organisatorischen Maßnahmen, die ergriffen wurden, um personenbezogene Daten und persönliche Informationen sicher zu halten, ist dokumentiert und kann auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.

Personenbezogene Daten und persönliche Informationen werden von LTIMindtree nicht erhoben oder weiterverarbeitet, es sei denn, einer der folgenden Punkte trifft zu:

- Die betroffene Person hat aus freien Stücken ihre Einwilligung gegeben;
- Die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrages erforderlich, bei dem die betroffene Person Vertragspartei ist, oder um auf Antrag der betroffenen Person vor Abschluss eines Vertrages Maßnahmen zu ergreifen (sofern dies nach den einschlägigen Datenschutzgesetzen zulässig ist);
- Die Verarbeitung ist für die Personalverwaltung erforderlich, die in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften und den internen Regelungen von LTIMindtree für die Mitarbeiter, die gemäß dem Gesetz formuliert wurden, oder den gemäß dem Gesetz unterzeichneten Tarifverträgen durchgeführt wird;
- Die personenbezogenen Daten sind bereits im angemessenen Umfang öffentlich und die Verarbeitung entspricht den gesetzlichen Anforderungen;
- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung von LTIMindtree erforderlich;
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person zu schützen;
- Die Verarbeitung ist für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem für die Datenverarbeitung Verantwortlichen übertragen;
- Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von LTIMindtree oder der berechtigten Interessen eines Dritten erforderlich. Ist dies nach dem geltenden Recht keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung, stützen wir uns auf die Einwilligung der betroffenen Person.

Wenn LTIMindtree als Datenverarbeiter agiert, d. h. personenbezogene Daten im Namen und auf Anweisung seines Kunden, der der Datenverantwortliche ist, verarbeitet, kann LTIMindtree personenbezogene Daten und persönliche Informationen von LTIMindtree verarbeiten, die für die Ausführung der von LTIMindtree mit seinem Kunden vereinbarten Dienstleistungen erforderlich sind.

## 6 Zweck, Quellen und Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Personenbezogene Daten werden von uns auf folgende Weise und für folgende rechtmäßige Zwecke gespeichert und verarbeitet:

- Im Falle einer Bewerbung um eine Stelle bei uns, um eine Bewerbung bei uns zu prüfen und zu bearbeiten und (nur wenn gesetzlich zulässig und wenn unbedingt erforderlich, um die Eignung für die betreffende Stelle zu beurteilen), um Hintergrundüberprüfungen des Bewerbers durchzuführen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf frühere Beschäftigungsverhältnisse, strafrechtliche Verurteilungen, Ausbildung, Doppelbeschäftigung und andere relevante Überprüfungen (nur wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist);
- Zur Durchführung von Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem Arbeitsvertrag mit uns (einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Einstellungsformalitäten, Gehaltsabwicklung,

Verwaltung von Sozialleistungen, Verwaltung und Bereitstellung von Schulungen, die für die Rolle des Mitarbeiters relevant sind, und Leistungsmanagement);

- Um dem Mitarbeiter Leistungen im Zusammenhang mit seiner Beschäftigung bei uns zukommen zu lassen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Mitarbeitergeschenke, Auszeichnungen, Initiativen zum Wohlbefinden der Mitarbeiter, zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes (Angaben zu Impfungen, Unterkünften, soweit gesetzlich zulässig und im Einklang mit dem geltenden Recht), zur Einhaltung von Gesetzen, zur Förderung der Gleichstellung am Arbeitsplatz und zur Berichterstattung darüber, wie z. B. Daten zur Vielfalt und andere Initiativen zur Förderung von Maßnahmen usw.
- Zur Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen für Kunden;
- Zur Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen, denen wir nachkommen müssen;
- Um unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder für die Zwecke von Gerichtsverfahren;
- In Bezug auf Mitarbeiter oder Besucher unserer Räumlichkeiten, um die Nutzung unserer Räumlichkeiten und/oder informationstechnischen Systeme aufzuzeichnen und zu überwachen, um deren Sicherheit zu gewährleisten und sie vor Betrug oder unbefugtem Eindringen zu schützen. (z. B. CCTV-Aufzeichnungen, die für die Zwecke von Disziplinarverfahren verwendet werden, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist). Was die Videoüberwachung anbelangt, so tun wir dies nur zu den legitimen Zwecken, die Sicherheit der Mitarbeiter zu gewährleisten, Eigentum zu schützen, die Produktion zu kontrollieren und die Vertraulichkeit von Informationen zu schützen, deren Offenlegung uns schaden könnte; was die E-Mail-Überwachung und andere Formen der Überwachung anbelangt, so tun wir dies nur zu den legitimen Zwecken, eine Arbeitsorganisation zu gewährleisten, die die produktive Nutzung der Arbeitszeit und die ordnungsgemäße Verwendung der den Mitarbeitern zur Verfügung gestellten Mittel fördert; bei der Verfolgung dieser legitimen Zwecke sorgen wir für die Sicherheit unserer Räumlichkeiten und/oder unserer Informationstechnologiesysteme und schützen sie vor Betrug oder unbefugtem Eindringen;
- Persönliche Daten und persönliche Informationen für unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verwenden, wie z. B. den Betrieb unserer Website, die Verwaltung der effizienten Verwaltung und des Betriebs unseres Unternehmens, die Durchführung von Marketingaktivitäten zur Verbesserung der Produkte und Dienstleistungen, die wir der betroffenen Person anbieten (vorbehaltlich der Einholung zusätzlicher Zustimmungen, wie sie von den geltenden Datenschutzgesetzen verlangt werden können), und die Verwaltung der Sicherheit unseres Unternehmens ("legitimate Geschäftsinteressen"); und
- Persönliche Daten und persönliche Informationen zu verwenden, um tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten zu verhindern und darauf zu reagieren.
- Interne Forschung: Wir können personenbezogene Daten für interne Forschungszwecke zur technologischen Entwicklung und Demonstration verarbeiten.
- Transaktionsbezogen: Wir können personenbezogene Daten als Vermögenswert im Rahmen einer Fusion, einer Übernahme, eines Konkurses oder einer anderen Transaktion übertragen, bei der eine dritte Partei die Kontrolle über das Unternehmen ganz oder teilweise übernimmt. In einem solchen Fall kann der Dritte die Art und Weise, wie er die erworbenen personenbezogenen Daten verwendet oder weitergibt, nicht wesentlich ändern, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten und persönliche Informationen auf der Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen:

- a. **Erfüllung des Vertrags:** Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen, wenn dies erforderlich ist, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Vertrag abschließen oder um einen Vertrag zu erfüllen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten und Informationen beispielsweise für Beschäftigungszwecke (wie die Bearbeitung des Gehalts, die Verwaltung von Sozialleistungen) oder für die Erbringung von Dienstleistungen für unsere Kunden verarbeiten, die zur Erfüllung des Vertrags erforderlich sind. Wenn Sie uns personenbezogene Daten für die Verarbeitung auf dieser Rechtsgrundlage nicht zur Verfügung stellen, können wir den jeweiligen Vertrag nicht erfüllen.
- b. **HR-Notwendigkeit:** Wir können die personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn dies für die Personalverwaltung erforderlich ist, die in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften und den internen Regelungen von LTIMindtree für die Mitarbeiter, die gemäß dem Gesetz formuliert wurden, oder den gemäß dem Gesetz unterzeichneten Tarifverträgen durchgeführt wird.
- c. **Zustimmung:** Wo es nach den geltenden lokalen Gesetzen zulässig ist, können wir (in der Regel jedoch nicht) personenbezogene Daten, persönliche Informationen oder sensible personenbezogene Daten auf der Grundlage einer vorherigen, freiwillig erteilten Einwilligung der betroffenen Person für einen bestimmten Zweck verarbeiten. In diesem Fall hat die betroffene Person das Recht, ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem sie sich an die in dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten wendet, wie im (unter Abschnitt „**Error! Reference source not found.**“). „ weiter unten aufgeführt. Unter bestimmten begrenzten Umständen und soweit gesetzlich zulässig, können wir auch nach dem Widerruf der Einwilligung der betroffenen Person berechtigt sein, personenbezogene Daten auf der Grundlage anderer Rechtsgrundlagen weiter zu verarbeiten, wenn wir einen rechtmäßigen Grund dafür haben und dies der betroffenen Person mitgeteilt wurde. In bestimmten Ländern kann es jedoch nach geltendem Recht erforderlich sein, die Zustimmung einzuholen, und unter diesen Umständen ist die Zustimmung die rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten.
- d. **Berechtigte Interessen:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen verarbeiten, wenn dies für die Zwecke unserer berechtigten Geschäftsinteressen als Unternehmen erforderlich ist, einschließlich für Verwaltungszwecke, die oben beschrieben sind, um tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten zu verhindern und darauf zu reagieren, es sei denn, diese Interessen werden durch die Interessen oder Grundrechte und -freiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überlagert, insbesondere wenn die betroffene Person unter 18 Jahre alt ist. Wenn "berechtigte Interessen" nach geltendem Recht keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung sind, stützen wir uns auf Ihre Einwilligung.
- e. **Gesetzliche Verpflichtungen:** Wir können Ihre personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um den geltenden gesetzlichen und/oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen, unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder zum Zwecke von Gerichtsverfahren

- f. **Andere Gründe des "öffentlichen Interesses":** Wir können Ihre persönlichen Daten, persönlichen Informationen (oder gegebenenfalls Ihre sensiblen persönlichen Daten) aus anderen Gründen des öffentlichen Interesses verarbeiten, wenn dies gesetzlichen Anforderungen unterliegt, wenn die Verarbeitung durch uns für die Erfüllung einer Aufgabe erforderlich ist, die von Regierungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder anderen Strafverfolgungsbehörden im öffentlichen Interesse angeordnet wird.

In der nachstehenden Tabelle sind die Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung der verschiedenen Datenelemente und -quellen sowie der Zweck der Erhebung aufgeführt:

Kategorien personenbezogener Daten / Persönliche Informationen	Zweck der Sammlung	Rechtliche Grundlagen	Quelle der Sammlung
LTIMindtree-Kundendaten/Daten des Kunden, die LTIMindtree zur Verarbeitung durch LTIMindtree in der Rolle eines Verarbeiters/Unterarbeiter mitgeteilt werden, einschließlich Identifikationsdaten (vollständiger Name, Name Ihres gesetzlichen Vertreters, Unterschrift, Ausweis), Kontaktdata (Adresse, E-Mail, Telefonnummer), Steuerdaten (Steuerdomizil, Steuernummer); Finanzdaten (Bankkontonummer, Kartensummer); Informationen in Bezug auf Ihren Beruf/Ihre Geschäftstätigkeit.	<p>Erbringung von Dienstleistungen zur Erfüllung der vertraglichen Verpflichtungen mit den Kunden von LTIMindtree in der Rolle von LTIMindtree als Auftragsverarbeiter.</p> <p>Diese Daten werden nur zu dem Zweck weitergegeben/verarbeitet, der im Vertrag zwischen LTIMindtree und seinen Kunden festgelegt ist, und unter Einhaltung der Anweisungen des Kunden.</p>	Erfüllung des Vertrages zwischen LTIMindtree und dem Auftraggeber und Anweisungen des Auftraggebers	Direkt vom Kunden/aus dem Vertrag

Daten von LTIMindtree-Kunden, die LTIMindtree zur Verarbeitung in der Rolle eines Controllers offengelegt werden, einschließlich Identifizierungsdaten, Kontaktinformationen, Finanzdaten, sensible Daten (sofern nach lokalem Recht zulässig), Informationen über Ihren Beruf/Ihre geschäftliche Tätigkeit.	Für Verkauf und Marketing, finanzielle und betriebliche Aktivitäten, die Verwaltung von Informationssystemen, die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen und Compliance-Anforderungen, für alle offiziellen Mitteilungen und für alle anderen geschäftlichen Zwecke.	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree, um den Vertrag mit dem Kunden zu erfüllen.	Direkt vom Kunden/aus dem Vertrag
Potenzielle Kunden und Geschäftspartner/Verkäufer, einschließlich Identifikationsdaten, Kontaktdaten, Steuerdaten, Finanzdaten, Informationen über Ihren Beruf/Ihre Geschäftstätigkeit.	Pflege und Kommunikation mit bestehenden Interessenten, Kommunikation mit den Interessenten über LTIMindtree, Durchführung von Webinaren, Vertriebs- und Marketingaktivitäten.	Zustimmung, rechtmäßiges Interesse (wenn nach lokalen Gesetzen zulässig)	Direkt von potenziellen Kunden/von Veranstaltungen/auf Social-Media-Plattformen/auf Empfehlungen hin
Persönliche Daten von Partnern/Lieferanten oder persönliche Informationen, einschließlich Identifikationsdaten (vollständiger Name, Name Ihres gesetzlichen Vertreters, Unterschrift, Ausweis), Kontaktdaten (Adresse, E-Mail, Telefonnummer), Steuerdaten (Steuerdomizil, Steuernummer);	Erhalt von Dienstleistungen von Lieferanten/Partnern: um Produkte und Dienstleistungen zu erhalten.	Legitimes Interesse von LTIMindtree, um den Vertrag mit dem Partner/Anbieter zu erfüllen	Direkt vom Anbieter/aus dem Vertrag/aus Überweisungen

Finanzdaten (Bankkontonummer); Informationen in Bezug auf Ihren Beruf/Ihre geschäftliche Tätigkeit.			
Personenbezogene Daten oder persönliche Informationen über potenzielle Bewerber, einschließlich Identifikationsdaten (Name, Alter, Geschlecht, Familienstand, Unterschrift, Foto); Kontaktinformationen (Adresse, E-Mail, Telefonnummer); Lebenslauf; beruflicher Werdegang; schulischer Werdegang; finanzielle Daten (sozioökonomische Studie, Kontonummer); Informationen aus Hintergrundüberprüfun gen, wie z. B. strafrechtliche Daten und Kreditvergangenheit, die als sensible Daten gelten können (sofern nach lokalem Recht zulässig); Informationen über Ihre Persönlichkeit und Ihre Fähigkeiten; persönliche und berufliche Referenzen.	<p><b>Beschäftigungsmöglichkeiten:</b> Wenn sich ein Kandidat auf eine Stelle bei uns beworben hat, um die Bewerbung bei uns zu prüfen und zu bearbeiten und (nur wenn dies gesetzlich zulässig und unbedingt erforderlich ist, um die Eignung für die betroffende Stelle zu beurteilen), um Hintergrundüberprüfungen bei dem Kandidaten durchzuführen (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist);</p>	<p>Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichk eiten und Rekrutierungszwecke/Z ustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)</p>	<p>Direkt vom Bewerber / vom Anbieter / Anbieterportale / Jobportale / Social-Media- Plattformen / EmpfehlungsschreibenCNIL</p>
Daten von Arbeitnehmern/Auftrag	Beschäftigungsbezogene Aktivitäten: Zur Durchführung	Vertragserfüllung, HR- Notwendigkeit,	Direkt vom Mitarbeiter (Website, E-Mails, Intranet-)

<p>nehmern, einschließlich Identifikationsdaten (Name, Alter, Geschlecht, Familienstand, Unterschrift, Foto); Kontaktinformationen (Adresse, E-Mail, Telefonnummer); beruflicher Werdegang; schulischer Werdegang; finanzielle Daten (Kontonummer, Gehalt); Informationen über Ihre Arbeitsleistung; Gesundheitsdaten, die als sensible Daten gelten; sonstige Informationen, die sich aus dem Arbeitsverhältnis ergeben.</p>	<p>von Aktivitäten, die wir bei uns durchführen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Beitrittsformalitäten, Gehaltsabwicklung, Bearbeitung von Ausgaben, Urlaub, Verwaltung von Sozialleistungen, Verwaltung und Bereitstellung von Schulungen, die für die Rolle des Mitarbeiters relevant sind und Verwaltung der Leistung, Reise- und Einwanderungszwecke, Mitarbeitervorsorgeprogramme, Mitarbeitergeschenke und Auszeichnungen; Kommunikation (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Krisenkommunikation, Sensibilisierung, in Notfällen); zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung; im Rahmen von Initiativen für das Wohlergehen des Personals; organisatorische Initiativen; zur Durchführung von Hintergrundüberprüfungen (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist); Impfdaten (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist) zum Schutz lebenswichtiger Interessen und zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen; Diversitätsdaten.</p>	<p>Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung und berechtigtes Interesse von LTIMindtree für beschäftigungsbezogene Aktivitäten oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)</p>	<p>Anwendungen, physische Kopien, Behörden usw.) / von AnbieternCNIL</p>
---	---	--	--

Persönliche Daten des Besuchers oder persönliche Informationen, einschließlich Identifikationsdaten (Name, Unterschrift, Foto) und Informationen über den Zweck Ihres Besuchs.	Sicherheitszwecke: Wenn sich ein Besucher in unseren Räumlichkeiten aufhält, um seine Nutzung unserer Räumlichkeiten und/oder IT-Systeme aufzuzeichnen und zu überwachen, um die Sicherheit und den Schutz vor Betrug oder unbefugtem Eindringen zu gewährleisten.	Legitimes Interesse von LTI Mindtree oder Zustimmung (wenn das legitime Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung gemäß den lokalen Gesetzen ist)	Direkt vom Besucher/von Mitarbeitern/von Kunden
Persönliche oder personenbezogene Informationen über die betroffenen Personen im Zusammenhang mit Marketing oder Website und Veranstaltungen sowie personenbezogene Daten von potenziellen Kunden, einschließlich Identifikationsdaten (vollständiger Name); Kontaktdaten (E-Mail); Informationen über das Unternehmen, für das Sie arbeiten.	Marketingzwecke: Zur Durchführung von Marketing- und Geschäftsentwicklungsaktivitäten in Bezug auf unsere Produkte und Dienstleistungen. Dazu gehören E-Mail- und SMS-Marketing, andere Marketingkommunikation sowie die Organisation von Veranstaltungen. Wir verwenden sie für unsere legitimen Geschäftsinteressen, wie z. B. den Betrieb unserer Website, die effiziente Verwaltung und den Betrieb unseres Unternehmens, die Durchführung von Marketingaktivitäten zur Verbesserung der Produkte und Dienstleistungen, die wir anbieten, und die Verwaltung der Sicherheit unseres Unternehmens.	Einwilligung, berechtigtes Interesse von LTIMindtree (nur in Rechtsordnungen, in denen ein berechtigtes Interesse eine gültige Grundlage für die Verarbeitung ist).	Direkt von den betroffenen Personen/von Websites/von Cookies/von Veranstaltern/Konferenzen /von Social-Media-Plattformen/persönlich/von Geschäftsagenturen
Website-Cookies enthalten Informationen über Ihr Gerät und Ihre	Marketingzwecke: Bei der Nutzung von Funktionen oder beim Besuch unserer Website, einschließlich der	Einwilligung, berechtigtes Interesse (nur in Rechtsordnungen, in	Von der Website/von Tracking-Tools

Navigationsgewohnheiten; einige dieser Informationen können als personenbezogene Daten betrachtet werden.	Verwendung von Cookies auf unserer Website (weitere Informationen finden Sie in unserer <u>Cookie-Richtlinie</u> ), oder bei der Einholung der vorherigen Zustimmung, sofern dies gesetzlich erforderlich ist.	denen ein berechtigtes Interesse eine gültige Grundlage für die Verarbeitung ist)).	
Videoüberwachungsdaten einschließlich Bild und Stimme.	Sicherheit	Legitimes Interesse/Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (nur in anwendbaren Rechtsordnungen)	CCTV-Kameraüberwachung
Website-Besucher	Kontaktieren Sie uns zu Abfragen im Zusammenhang mit LTIMindtree-Angeboten, Produkten, Dienstleistungen, Website-Cookies	Zustimmung, berechtigtes Interesse (nur in anwendbaren Rechtsräumen )	Von der Website/von Tracking-Tools
Von der Regierung ausgestellte Identifikationsdaten	Kundenzeugnisse, interne und externe Förderung seiner Unternehmen oder Unternehmen ihrer Gruppe von Unternehmen, Arbeitgeberbranding, Marketing	Berechtigtes Interesse/Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung (nur in den entsprechenden Rechtsräumen)	Direkt von der betroffenen Person

## 7 Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten

Wir verarbeiten sensible personenbezogene Daten nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist.

Wenn dies der Fall ist, kann die Erhebung und Weiterverarbeitung sensibler personenbezogener Daten nur dann rechtmäßig sein, wenn:

- Die betroffene Person hat der Verarbeitung ihrer sensiblen personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck ausdrücklich oder (gegebenenfalls) schriftlich zugestimmt, oder die betroffene Person ist physisch oder rechtlich nicht in der Lage, ihre Zustimmung zu erteilen, aber die Verarbeitung ist notwendig, um ein lebenswichtiges Interesse der betroffenen Person zu schützen, z. B. wenn eine medizinische Notfallversorgung erforderlich ist.
- Ohne ausdrückliche Zustimmung, wenn eine solche Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten durch geltende lokale Datenschutzgesetze ausdrücklich genehmigt oder vorgeschrieben ist.

- Wenn die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Weiterhin dürfen wir sensible personenbezogene Daten über Mitarbeiter oder potenzielle Bewerber nur im Rahmen der geltenden Gesetze des jeweiligen Landes verarbeiten, und zwar aus folgenden Gründen:

- Wenn eine solche Verarbeitung zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte von LTIMindtree oder des Arbeitnehmers oder Bewerbers im Bereich des Arbeitsrechts und des Rechts der sozialen Sicherheit und des sozialen Schutzes für beschäftigungsbezogene Zwecke erforderlich ist, sofern dies gesetzlich oder durch einen Tarifvertrag, der angemessene Garantien für den Schutz der Grundrechte und Interessen des Arbeitnehmers oder Bewerbers vorsieht, zulässig ist.

Bei der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten werden wir angemessene und spezifische Maßnahmen ergreifen, um das Interesse an der Wahrung einer angemessenen Datensicherheit in Bezug auf sensible personenbezogene Daten zu wahren, wobei wir den Industriestandard, die Kosten der Umsetzung und die Art, den Umfang, den Kontext und die Zwecke der Verarbeitung sowie die Risiken unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen, die von der Verarbeitung ausgehen, berücksichtigen. Die Kategorien der Empfänger sensibler personenbezogener Daten, die auf Sie zutreffen, entnehmen Sie bitte dem Abschnitt „Datenschutzhinweis auf der Grundlage Ihrer Beziehung zu uns“ der allgemeinen Datenschutzerklärung.

#### **Zusätzliche Anforderungen aus länderspezifischen Datenschutzgesetzen:**

- LTIMindtree verarbeitet sensible personenbezogene Daten, wenn die unten aufgeführten rechtmäßigen Gründe für die Verarbeitung besonderer Datenkategorien zutreffen:
  - Die Verarbeitung ist für die Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften, für die Rechnungsprüfung, die Buchführung, die Bekämpfung von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung oder für die Verhütung oder Aufdeckung von Straftaten erforderlich.
- Für Frankreich: LTIMindtree verarbeitet keine genetischen, biometrischen und gesundheitsbezogenen Daten, die den Anforderungen der CNIL für die Verarbeitung biometrischer Daten von Mitarbeitern entsprechen.
- LTIMindtree sollte besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn die Verarbeitung von (CNDP) Marokko genehmigt wird<sup>1</sup>.
- Für den Fall, dass LTIMindtree beabsichtigt, besondere Kategorien personenbezogener Daten zu verarbeiten (Daten im Kontext des Familienstandes, Straftaten usw.), muss LTIMindtree sicherstellen, dass es die vorherige Genehmigung des Ministeriums für Verkehr und Kommunikation („MoTC“) einholt. Das MoTC kann andere Arten personenbezogener Daten in

---

<sup>1</sup>Marokko - Gesetz Nr. 09-08, vom 18. Februar 2009

die Definition besonderer Datenkategorien aufnehmen, wenn der Missbrauch oder die Offenlegung solcher Daten einer Person ernsthaften Schaden zufügen kann<sup>2</sup>.

- Für Singapur: LTIMindtree stellt sicher, dass die National Registrierung Identifikation Nummer (NRIC) und andere Identifikationsnummern wie Geburtsurkundennummern, ausländische Identifikationsnummern ("FIN") und Arbeitserlaubnisnummern in Singapur nicht gesammelt, verwendet oder offengelegt werden, es sei denn, es handelt sich um eine Ausnahme:
  - wenn dies nach singapurischem Recht erforderlich ist oder eine Ausnahme gemäß dem Personal Data Protection Act 2012 gilt; oder
  - wenn eine solche Erhebung, Nutzung und Weitergabe erforderlich ist, um die Identität der betroffenen Personen mit einem hohen Grad an Genauigkeit festzustellen oder zu überprüfen.<sup>3</sup>.
- Für die USA: LTIMindtree verwendet auf der Gehaltsabrechnung nur den Namen des Mitarbeiters und nur die letzten vier Ziffern seiner Sozialversicherungsnummer oder eine andere Mitarbeiteridentifikationsnummer als eine Sozialversicherungsnummer<sup>4</sup>.
- Wenn LTIMindtree sensible personenbezogene Daten aus Gründen verarbeitet, die nicht in Abschnitt 7027(m) der kalifornischen Datenschutzbestimmungen für Verbraucher aufgeführt sind, wird LTIMindtree einen Hinweis auf das Recht geben, die Verwendung sensibler personenbezogener Daten gemäß diesen Bestimmungen einzuschränken.
- Für Großbritannien: LTIMindtree verarbeitet personenbezogene Daten der besonderen Kategorie für Zwecke im Kontext der Beschäftigung.
- Die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten muss auf das erforderliche Minimum beschränkt werden. Datenbanken mit sensiblen Daten dürfen nicht ohne Grund, sondern nur für legitime, spezifische und kohärente Zwecke angelegt werden. Die für die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten eingeholte Einwilligung muss frei, konkret, in Kenntnis der Sachlage, unmissverständlich und schriftlich (durch handschriftliche oder elektronische Unterschrift oder ein anderes Mittel der Authentifizierung) erteilt werden.
- Für China: LTIMindtree setzt Verschlüsselungsmaßnahmen für die Speicherung und Übermittlung sensibler personenbezogener Daten in Bezug auf in China ansässige Personen ein.
- Für Belgien: Nach belgischem Recht<sup>5</sup>, müssen daher die folgenden Maßnahmen ergriffen werden, wenn genetische, biometrische oder Gesundheitsdaten von LTIMindtree verarbeitet werden:
  - Es muss eine Liste aller Personenkategorien (z. B. Abteilungsleiter, IT-Personal, alle Mitglieder eines bestimmten Teams) erstellt werden, die Zugang zu den Daten haben, zusammen mit ihrem Status in Bezug auf die geplante Verarbeitungstätigkeit.

<sup>2</sup>Katar - Gesetz Nr. (13) von 2016 über den Schutz personenbezogener Daten

<sup>3</sup>Singapur - Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (PDPA)

<sup>4</sup>USA - Kalifornisches Verbraucherschutzgesetz (CCPA)

<sup>5</sup>Belgien - belgisches Datenschutzgesetz

- Eine Namensliste all dieser Personen ist zu erstellen und der belgischen Datenschutzbehörde auf deren erstes Ersuchen hin zu übermitteln.
- Es sollte sichergestellt werden, dass diese Personen zur Vertraulichkeit in Bezug auf die betreffenden personenbezogenen Daten verpflichtet sind.
- Für Südafrika: Gemäß dem südafrikanischen Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (Protection of Personal Information Act 4 of 2013) verarbeitet LTIMindtree keine sensiblen personenbezogenen Daten, es sei denn, die Daten sind:
  - Die Verarbeitung erfolgt mit Einwilligung der betroffenen Person;
  - Die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung eines Rechts oder einer Pflicht nach dem Gesetz erforderlich;
  - Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer Verpflichtung des internationalen öffentlichen Rechts nachzukommen;
  - Die Verarbeitung erfolgt zu historischen, statistischen oder Forschungszwecken, soweit:
    - Der Zweck dient einem öffentlichen Interesse und die Verarbeitung ist für den betreffenden Zweck erforderlich; oder es erscheint unmöglich oder würde einen unverhältnismäßigen Aufwand bedeuten, die Einwilligung einzuholen, und es sind ausreichende Garantien vorgesehen, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung die Privatsphäre der betroffenen Person nicht in unverhältnismäßigem Maße beeinträchtigt;
  - Die Informationen wurden von der betroffenen Person absichtlich öffentlich gemacht; oder
  - Die in den Abschnitten 28 bis 33 des Gesetzes vorgeschriebenen Bestimmungen zu den einzelnen Gruppen sensibler personenbezogener Daten werden je nach Fall eingehalten.
- Für Luxemburg: LTIMindtree ist es untersagt, genetische Daten zum Zwecke der Ausübung eigener arbeitsrechtlicher Rechte zu verarbeiten<sup>6</sup>.
  - LTIMindtree ist es untersagt, medizinische Daten von Mitarbeitern (einschließlich Angaben zu Impfungen) zu verarbeiten, es sei denn, dies geschieht zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung<sup>7</sup>.
  - LTIMindtree ist es nicht gestattet, eine Suche nach Vorstrafen durchzuführen. LTIMindtree kann von Bewerbern oder Mitarbeitern nur dann ein Führungszeugnis verlangen, wenn bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind. LTIMindtree kann das Strafregister (Bulletin Nr. 3, das Verurteilungen wegen bestimmter Vergehen und Verbrechen enthält) nur dann vom Bewerber selbst einholen, wenn LTIMindtree eine schriftliche Anfrage stellt, die dem Stellenangebot beizufügen ist, und wenn diese Anfrage in Bezug auf die Stellenbeschreibung gerechtfertigt ist<sup>8</sup>.
- Für Dänemark: LTIMindtree verarbeitet personenbezogene Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen nur mit ausdrücklicher Einwilligung der betroffenen Person

---

<sup>6</sup>Luxemburg - Luxemburgisches Datenschutzgesetz 2018

<sup>7</sup>Luxemburg - Arbeitsgesetzbuch und Leitlinien der Datenschutzbehörde

<sup>8</sup>Luxemburg - Gesetz vom 29. März 2013 über das Strafregister

oder wenn dies zur Wahrung eines berechtigten Interesses, das die Interessen der betroffenen Person eindeutig überwiegt, erforderlich ist.<sup>9</sup>

- LTIMindtree verarbeitet personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Sozialversicherungsnummern nur dann, wenn 1) dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder 2) die betroffene Person gemäß Artikel 7 DSGVO eingewilligt hat oder 3) die in Artikel 9 Absatz 2 Buchstaben a), c), b), e) oder d) der DSGVO festgelegten Bedingungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten erfüllt sind.<sup>10</sup>
- Die Verarbeitung personenbezogener Daten in einem Beschäftigungskontext, der unter Artikel 6 Absatz 1 und Artikel 9 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung fällt, kann erfolgen, wenn die Verarbeitung zur Erfüllung der in anderen Rechtsvorschriften oder Tarifverträgen niedergelegten Beschäftigungspflichten oder -rechte des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder der betroffenen Person erforderlich ist.<sup>11</sup>
- Für Ungarn: LTIMindtree hält sich bei der Verarbeitung genetischer Daten an das Gesetz Nr. XXI von 2008 über den Schutz humangenetischer Daten, humangenetische Tests und Forschung sowie an die Vorschriften für den Betrieb von Biobanken.
- LTIMindtree hält sich bei der Verarbeitung von Gesundheitsdaten an das Gesetz XLVII von 1997 über die Verarbeitung und den Schutz von Gesundheits- und damit verbundenen personenbezogenen Daten.
- LTIMindtree kann Sozialversicherungsnummern auf der Grundlage einer gesetzlichen Verpflichtung oder der Zustimmung der betroffenen Personen verarbeiten.<sup>12</sup>
- LTIMindtree darf die biometrischen Daten eines Mitarbeiters zur Identifizierung der betroffenen Person nur dann verarbeiten, wenn dies zur Verhinderung eines unbefugten Zugriffs auf eine Sache oder Daten, die einen schweren oder massiven irreversiblen Schaden verursachen würden, für notwendig erachtet wird:
  - das Leben, die körperliche Unversehrtheit oder die Gesundheit des Mitarbeiters oder anderer Personen zu gefährden, oder
  - zu wichtigen, gesetzlich geschützten Interessen.<sup>13</sup>
- Für Irland: Wenn die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten erforderlich ist, damit LTIMindtree ein Recht oder eine Pflicht ausüben oder erfüllen kann, das/die uns oder der betroffenen Person im Zusammenhang mit dem Arbeits- oder Sozialrecht gesetzlich übertragen oder auferlegt wurde, stellt LTIMindtree sicher, dass die folgenden geeigneten und spezifischen Maßnahmen zum Schutz dieser sensiblen personenbezogenen Daten getroffen werden:
  - Die ausdrückliche Zustimmung der betroffenen Person wird eingeholt;
  - der Zugang zu den verarbeiteten sensiblen personenbezogenen Daten wird eingeschränkt;
  - es gelten strenge Fristen für die Löschung solcher sensibler personenbezogener Daten=;

---

<sup>9</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

<sup>10</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

<sup>11</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

<sup>12</sup>Ungarn – Gesetz Nr. XX von 1996 über die Identifizierungsmethoden, die das persönliche Erkennungszeichen ersetzen, und die Verwendung von Identifizierungscodes

<sup>13</sup>Ungarn - Gesetz I von 2012 über das Arbeitsgesetzbuch

- Für die an der Verarbeitung solcher sensiblen personenbezogenen Daten beteiligten Personen werden spezielle, gezielte Schulungen durchgeführt;
- Protokollierungsmechanismen vorhanden sind, die eine Überprüfung ermöglichen, ob und von wem die sensiblen personenbezogenen Daten eingesehen, verändert, weitergegeben oder gelöscht wurden;
- Pseudonymisierung; und
- Verschlüsselung (die "geeigneten und spezifischen Maßnahmen").

Wenn LTIMindtree sensible personenbezogene Daten für die Zwecke der Rechtsberatung und Rechtsverfolgung verarbeitet, geschieht dies nur, wenn die Verarbeitung für die Einholung oder Bereitstellung von Rechtsberatung für die Zwecke oder im Zusammenhang mit tatsächlichen oder voraussichtlichen Rechtsansprüchen und/oder Verfahren erforderlich ist oder anderweitig erforderlich ist, damit LTIMindtree seine gesetzlichen Rechte begründen, ausüben oder verteidigen kann.

Bei der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten für Versicherungs- und Vorsorgezwecke wird LTIMindtree dies nur unter der Voraussetzung geeigneter und spezifischer Maßnahmen tun, und wenn diese Verarbeitung für die folgenden Zwecke notwendig und verhältnismäßig ist:

- einer Versicherungs- oder Lebensversicherungspolice;
- einer Krankenversicherungspolice oder einer krankenbezogenen Versicherung;
- einer Betriebsrente, eines Rentenvertrags oder einer anderen Rentenvereinbarung oder
- der Beleihung einer Immobilie.

Verarbeitet LTIMindtree sensible personenbezogene Daten, wenn dies (i) für Zwecke der Vorsorge oder der Arbeitsmedizin oder (ii) zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit eines Mitarbeiters erforderlich ist, so geschieht dies nur unter der Voraussetzung, dass geeignete und spezifische Maßnahmen ergriffen werden und die Verarbeitung von einem Arzt oder einer Person vorgenommen wird, die gegenüber der betroffenen Person die gleiche Sorgfaltspflicht hat.

## 8 Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren

Wir verarbeiten personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren nur zu Reise- und Einreisezwecken. Wenn wir personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten dieser Personen verarbeiten müssen, holen wir die ausdrückliche schriftliche Zustimmung der Erziehungsberechtigten und der Minderjährigen ein, wenn diese aufgrund ihres Alters und ihrer Reife in der Lage sind, ihre Zustimmung zu geben. Wenn Sie davon Kenntnis erlangen, dass wir unbeabsichtigt personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten über eine Person unter 18 Jahren direkt von dieser Person gesammelt oder erhalten haben, benachrichtigen Sie uns bitte unverzüglich über die Kontaktdaten unter Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“, in dieser Erklärung, und wir werden diese Informationen entsprechend löschen.

**Hinweis:** Wir erheben, nutzen und verarbeiten auf unserer Website keine personenbezogenen Daten von Personen unter 18 Jahren. Wenn die betroffene Person unter 18 Jahre alt ist, möchten wir nicht, dass sie persönliche Daten auf unserer Website angibt.

## **9 Verwendung personenbezogener Daten/ persönlicher Informationen in Direktmarketing**

Wir können personenbezogene Daten/persönliche Informationen durch die Nutzung unserer Websites und Portale und bei von uns organisierten Veranstaltungen erhalten. Danach können wir – nur in Übereinstimmung mit den geltenden lokalen Gesetzen – Kunden und Geschäftspartner per Post, E-Mail oder Telefon und durch Ihre Nutzung unserer Portale (z. B. im Rahmen von Onboarding-Prozessen für Kunden und Lieferanten und intern entwickelten Anwendungen) kontaktieren. Wir können auch personenbezogene Daten/persönliche Informationen aus anderen Quellen erhalten, z. B. von Behörden und Portalen, Unternehmensnetzwerken und -agenturen, Social-Media-Plattformen und Empfehlungen. Gemäß den Datenschutzgesetzen haben die betroffenen Personen ein Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zu Marketingzwecken. Nach einigen Datenschutzgesetzen ist die Zustimmung der betroffenen Personen erforderlich, bevor sie Marketingmaterial erhalten. Soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist, holen wir Ihre Zustimmung ein, bevor wir Ihre personenbezogenen Daten zu Marketingzwecken an Dritte weitergeben. Wenn Sie uns Ihre Zustimmung zur Verwendung personenbezogener Daten für die oben genannten Zwecke des Direktmarketings gegeben haben, Sie können den freiwilligen Zwecken der Verarbeitung jederzeit widersprechen, indem Sie die unter den Abschnitt „Rechte der betroffenen Personen/Datenverantwortlichen/Verbraucher“ angegebenen Mittel verwenden. Die Abmeldung wird bearbeitet und tritt so bald wie möglich in Kraft.

## **10 Ereignisse und Initiativen**

Wir organisieren und beteiligen uns an Veranstaltungen und Initiativen. In solchen Fällen gilt dieser Erklärung für Teilnehmer und Referenten zusammen mit allen anderen ergänzenden Informationen, die im Zusammenhang mit der jeweiligen Veranstaltung bereitgestellt werden. Für den Fall, dass wir Dritte mit der Durchführung oder Organisation solcher Veranstaltungen und Initiativen beauftragen, werden personenbezogene Daten oder persönliche Informationen von Mitgliedern und Vertretern an diese Dritten im Rahmen vertraglicher Verpflichtungen mit diesen Dritten unter Einhaltung der geltenden Datenschutzgesetze weitergegeben. Die Verarbeitung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen durch diese Dritten unterliegt jedoch den Datenschutzbestimmungen der jeweiligen Parteien und den mit uns eingegangenen vertraglichen Verpflichtungen.

## 11 Offenlegung an Dritte

Unter den folgenden Umständen können wir einige persönliche Daten/persönliche Informationen an verbundene Unternehmen innerhalb unserer Unternehmensgruppe weitergeben:

- Personalverwaltung, Mitarbeiterarbeit und betriebswirtschaftliche Zwecke.
- Erbringung von Dienstleistungen, die rechtlich durch einen gültigen Vertrag gebunden sind.
- Durchführung der täglichen Geschäftsvorgänge.
- Zur Identifizierung und Kontaktaufnahme mit der betroffenen Person.
- Sicherstellung der Einhaltung der örtlichen Gesetze und Vorschriften.
- Für Zwecke des Sicherheitsmanagements.
- Events und Initiativen
- Unter allen oben genannten Umständen werden wir Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass der Zugriff auf die personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen nur durch Mitarbeiter dieser verbundenen Unternehmen erfolgt, die dies für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke benötigen.
- Wir können personenbezogene Daten/persönliche Informationen auch außerhalb der Unternehmensgruppe weitergeben, wenn wir uns auf Dritte verlassen, die uns bei der Verarbeitung unterstützen, und wir die gesetzlichen Anforderungen für eine solche Weitergabe der personenbezogenen Daten erfüllt haben. Dritte Vertreter/Lieferanten oder Auftragnehmer, die zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen für die in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke.
- Dritte Vertreter/Lieferanten oder Auftragnehmer, die zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke. Dazu gehören auch Anbieter von IT- und Kommunikationsdiensten.
- Dritte, die für die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen relevant sind. Dazu gehören Hardware- oder Softwarehersteller, andere professionelle Dienstleister, Regulierungsbehörden und andere staatliche Einrichtungen.
- Soweit gesetzlich, behördlich oder gerichtlich vorgeschrieben, können wir personenbezogene Daten/persönliche Informationen/empfindliche personenbezogene Daten offenlegen, um einer gesetzlichen/behördlichen

Verpflichtung nachzukommen. In solchen Fällen werden wir Sie möglicherweise nicht über solche Anfragen informieren, es sei denn, dies ist gesetzlich zulässig.

- Wo es für die Erfüllung der Rolle/Aufgabe der Mitarbeiter von LTIMindtree erforderlich ist und wo es die geltenden Gesetze erlauben oder erfordern, können geschäftliche Kontaktdaten und persönliche Daten/persönliche Informationen der Mitarbeiter von LTIMindtree (z.B.: OFCCP-Daten, persönliche Kontaktdaten) können mit unseren Kunden und Lieferanten geteilt werden.
- Die Mitarbeiter können sich an die im Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“ dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten wenden, um den Namen der Drittparteien zu erfahren, an die wir ihre personenbezogenen Daten weitergegeben haben.
- In Bezug auf die Weitergabe personenbezogener Daten/persönlicher Informationen an Dritte enthalten schriftliche Verträge und Vereinbarungen über die gemeinsame Nutzung von Daten mit Dritten Beschränkungen, die es dem Dritten untersagen, personenbezogene Daten/persönliche Informationen zu einem anderen Zweck als der Erbringung der im Vertrag festgelegten Dienstleistungen oder in einer anderen durch die geltenden Datenschutzgesetze erlaubten Weise aufzubewahren, zu nutzen oder weiterzugeben.
- In Fällen, in denen LTIMindtree personenbezogene Daten/persönliche Informationen an Dritte weitergibt, bemüht sich LTIMindtree um die Inanspruchnahme von Datenverarbeitern oder Unterverarbeitern, die in der Lage sind, ausreichende Garantien für die Umsetzung angemessener technischer und organisatorischer Maßnahmen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu bieten, und führt vertragliche Mechanismen ein, um sicherzustellen, dass der betreffende Datenverarbeiter oder Unterverarbeiter angemessene Schritte unternimmt, um die Einhaltung dieser Maßnahmen zu gewährleisten.
- Wir haben Niederlassungen und Betriebe an einer Reihe von internationalen Standorten und tauschen Informationen zwischen unseren Konzerngesellschaften zu geschäftlichen und administrativen Zwecken im Rahmen von Datenverarbeitungsverträgen aus, die innerhalb des Unternehmens unterzeichneten Standardvertragsklauseln enthalten.
- Wo dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, können Informationen an andere weitergegeben werden, z. B. an Aufsichtsbehörden und Strafverfolgungsbehörden.
- Wenn es für Ihre Funktion erforderlich ist und wenn es die geltenden Gesetze erlauben oder vorschreiben, können Ihre geschäftlichen Kontaktdaten und persönlichen Daten (z. B.: OFCCP-Daten, Diversity-Daten, persönliche Kontaktdaten) an unsere Kunden und Lieferanten weitergegeben werden können.

- Wir können Ihren Lebenslauf und Ihren Status zur Überprüfung des Hintergrunds auf Anfrage auch an Kunden weitergeben, um unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber diesen Kunden nachzukommen (sofern dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist).
- Von Zeit zu Zeit können wir Unternehmenstransaktionen wie Fusionen, Übernahmen, Umstrukturierungen, den Verkauf von Vermögenswerten oder Ähnliches in Betracht ziehen. In diesen Fällen können wir Informationen übermitteln oder Zugang zu ihnen gewähren, um die Bewertung und Durchführung der Transaktion zu ermöglichen. Wenn wir ein Unternehmen oder Vermögenswerte kaufen oder verkaufen, können personenbezogene Daten an Drittparteien übertragen werden, die an der Transaktion beteiligt sind.
- Zur Erfüllung unserer gesetzlichen und sonstigen Verpflichtungen und zur ordnungsgemäßen Verwaltung der LTIMindtree-Gruppe, von LTIMindtree und unseren Dienstleistern können wir auch anderen Dritten Informationen zur Verfügung stellen, insbesondere Wirtschaftsprüfern, Buchhaltern, Rechtsanwälten und anderen professionellen Beratern sowie Verwaltungsbehörden, Gerichten, Strafverfolgungs- und/oder Regulierungsbehörden, Schiedsrichtern, Sachverständigen, gegnerischen Parteien und/oder deren Beratern. LTIMindtree stellt hiermit sicher, dass im Falle einer Weiterverarbeitung Ihrer persönlichen Daten die Verpflichtungen, die LTIMindtree trägt, vertraglich in unseren Vereinbarungen mit unseren Partnern, Verkäufern und anderen Dritten berücksichtigt werden.
- LTIMindtree verkauft unter keinen Umständen personenbezogene Daten/ persönliche Informationen.

Weitere Informationen finden Sie in der Aufzeichnung des PII-Offenlegungsdokuments.

## 12 Aufbewahrungsfrist für personenbezogene Daten oder persönliche Informationen

Wie lange wir personenbezogene Daten/persönliche Informationen aufbewahren, hängt in erster Linie davon ab:

- Zweck, für den wir die personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen verwenden – wir müssen die Informationen so lange aufbewahren, wie es für den jeweiligen Zweck erforderlich ist; und
- Gesetzliche Verpflichtungen – Gesetze oder Vorschriften können einen Mindestzeitraum festlegen, für den wir Ihre persönlichen Daten/persönlichen Informationen aufbewahren müssen.
- Die Entsorgung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen wird mit äußerster Sorgfalt gehandhabt und erfolgt in Übereinstimmung mit angemessenen

Datensicherheitspraktiken, wie sie in unseren internen Richtlinien zur Datenentsorgung festgelegt sind.

- Personenbezogene Daten/persönliche Informationen werden nur so lange verarbeitet, wie es für die Zwecke, für die sie ursprünglich erhoben wurden, nach geltendem Recht und wie in der Richtlinie von LTIMindtree zur Aufbewahrung und Vernichtung von personenbezogenen Daten angegeben wurden.

## 13 Grenzüberschreitende Überweisung

Wir sind Teil der Larsen und Toubro Gruppe ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)), die eine internationale Unternehmensgruppe ist, und als solche übermitteln wir personenbezogene Daten/persönliche Informationen in Länder, in denen LTIMindtree tätig ist, insbesondere nach Indien und in die USA (wo die SaaS-basierten Dienstleister von LTIMindtree präsent sind) oder wo wir und unsere Muttergesellschaft und verbundene Unternehmen tätig sind.

Wir können personenbezogene Daten/persönliche Informationen zwischen unseren Konzerngesellschaften und Datenzentren zu den in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken übertragen. Wir können personenbezogene Daten/persönliche Informationen auch an unsere Drittanbieter, Kunden oder Geschäftspartner an verschiedenen geografischen Standorten weitergeben. Diese Datenübermittlungen sind für die Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen erforderlich.

Wenn wir Ihre Persönliche Daten/ Persönliche Informationen/ Sensible persönliche Daten außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit übertragen, stellen wir sicher, dass sie in einer Weise geschützt und übertragen werden, die mit den geltenden Datenschutzgesetzen vereinbar ist.

Bei Übermittlungen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums („EWR“) stellen wir sicher, dass:

Wir sorgen für einen angemessenen Schutz bei der Übermittlung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht, indem wir sicherstellen, dass:

- Das Empfängerland, ein angemessenes Datenschutzniveau auf der Grundlage der Angemessenheitsbeschlüsse der Europäischen Kommission gemäß Artikel 45 der Datenschutz-Grundverordnung bietet; oder
- die empfangende Organisation einen Vertrag auf der Grundlage von „Standardvertragsklauseln“ unterzeichnet hat, die von der Europäischen Kommission in ihrem Durchführungsbeschluss gemäß Artikel 46 der DSGVO genehmigt wurden und die sie zum Schutz personenbezogener Daten/persönlicher Informationen verpflichteten Betroffene Personen haben das Recht, eine Kopie dieser von LTIMindtree unterzeichneten Standardvertragsklauseln zu verlangen. Sie haben das Recht, eine Kopie dieser Standardvertragsklauseln anzufordern, indem Sie uns über die im Abschnitt unten

„Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“ aufgeführten Kontaktdaten kontaktieren und

- Wir haben gegebenenfalls zusätzliche (technische, vertragliche und/oder organisatorische) Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlung von personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen zu sichern;
- In Ermangelung eines Angemessenheitsbeschlusses gemäß Artikel 45 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung oder geeigneter Garantien gemäß Artikel 46 der Datenschutz-Grundverordnung, einschließlich verbindlicher unternehmensinterner Vorschriften, darf eine Übermittlung oder eine Reihe von Übermittlungen personenbezogener Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation nur unter einer der folgenden Bedingungen erfolgen:
  - (a) Die betroffene Person hat der vorgeschlagenen Übermittlung ausdrücklich zugestimmt, nachdem sie über die möglichen Risiken solcher Übermittlungen für die betroffene Person aufgrund des Fehlens eines Angemessenheitsbeschlusses und geeigneter Garantien informiert worden ist;
  - (b) die Übermittlung ist für die Erfüllung eines Vertrags zwischen der betroffenen Person und dem für die Verarbeitung Verantwortlichen oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen;
  - (c) die Übermittlung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, der im Interesse der betroffenen Person zwischen dem für die Verarbeitung Verantwortlichen und einer anderen natürlichen oder juristischen Person geschlossen wurde;
  - (d) die Übermittlung aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich ist;
  - (e) die Übermittlung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich;
  - (f) die Übermittlung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder anderer Personen zu schützen, wenn die betroffene Person aus physischen oder rechtlichen Gründen nicht in der Lage ist, ihre Einwilligung zu geben;
  - (g) die Übermittlung erfolgt aus einem Register, das nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten zur Information der Öffentlichkeit bestimmt ist und das entweder der Öffentlichkeit im Allgemeinen oder jeder Person, die ein berechtigtes Interesse nachweisen kann, zur Einsichtnahme offensteht, jedoch nur insoweit, als die im Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten für die Einsichtnahme vorgesehenen Bedingungen im Einzelfall erfüllt sind.

Könnte eine Übermittlung nicht auf eine Bestimmung der Artikel 45 oder 46 DSGVO, einschließlich der Bestimmungen über verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, gestützt werden und ist keine der oben genannten Ausnahmen für eine bestimmte Situation anwendbar, darf eine Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation nur erfolgen, wenn die Übermittlung nicht wiederholt wird und nur eine begrenzte Anzahl von betroffenen Personen betrifft, zur Wahrung zwingender schutzwürdiger Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen erforderlich ist, die die Interessen oder Rechte und Freiheiten der betroffenen Person nicht überwiegen, und der für die Verarbeitung Verantwortliche alle Umstände der Datenübermittlung geprüft und auf der Grundlage dieser Prüfung geeignete Garantien für den Schutz personenbezogener Daten vorgesehen hat. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die Aufsichtsbehörde über die Übermittlung. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die betroffene Person nicht nur über die in den Artikeln 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung genannten Informationen, sondern auch über die Übermittlung und die zwingenden berechtigten Interessen.

Bei Überweisungen außerhalb des Vereinigten Königreichs („UK“) stellen wir sicher, dass:

- Das Empfängerland ein angemessenes Datenschutzniveau auf der Grundlage der Angemessenheitsbeschlüsse des Ministers gemäß Artikel 45 der DSGVO des Vereinigten Königreichs bietet; oder
- die empfangende Organisation einen Vertrag auf der Grundlage eines vom britischen ICO genehmigten „International Data Transfer Agreement“ unterzeichnet hat, in dem sie sich zum Schutz Ihrer persönlichen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen persönlichen Informationen verpflichtet; und
- gegebenenfalls haben wir zusätzliche (technische, vertragliche und/oder organisatorische) Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu sichern;
- In Ermangelung eines Angemessenheitsbeschlusses gemäß Artikel 45 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung oder geeigneter Garantien gemäß Artikel 46 der Datenschutz-Grundverordnung, einschließlich verbindlicher unternehmensinterner Vorschriften, darf eine Übermittlung oder eine Reihe von Übermittlungen personenbezogener Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation nur unter einer der folgenden Bedingungen erfolgen:
  - (a) Die betroffene Person hat der vorgeschlagenen Übermittlung ausdrücklich zugestimmt, nachdem sie über die möglichen Risiken solcher Übermittlungen für die betroffene Person aufgrund des Fehlens eines Angemessenheitsbeschlusses und geeigneter Garantien informiert worden ist;
  - (b) die Übermittlung ist für die Erfüllung eines Vertrags zwischen der betroffenen Person und dem für die Verarbeitung Verantwortlichen oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen;

- (c) die Übermittlung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, der im Interesse der betroffenen Person zwischen dem für die Verarbeitung Verantwortlichen und einer anderen natürlichen oder juristischen Person geschlossen wurde;
- (d) die Übermittlung aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich ist;
- (e) die Übermittlung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich;
- (f) die Übermittlung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder anderer Personen zu schützen, wenn die betroffene Person aus physischen oder rechtlichen Gründen nicht in der Lage ist, ihre Einwilligung zu geben;
- (g) die Übermittlung erfolgt aus einem Register, das nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten zur Information der Öffentlichkeit bestimmt ist und das entweder der Öffentlichkeit im Allgemeinen oder jeder Person, die ein berechtigtes Interesse nachweisen kann, zur Einsichtnahme offensteht, jedoch nur insoweit, als die im Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten für die Einsichtnahme vorgesehenen Bedingungen im Einzelfall erfüllt sind.

Könnte eine Übermittlung nicht auf eine Bestimmung der Artikel 45 oder 46 DSGVO, einschließlich der Bestimmungen über verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, gestützt werden und ist keine der oben genannten Ausnahmen für eine bestimmte Situation anwendbar, darf eine Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation nur erfolgen, wenn die Übermittlung nicht wiederholt wird und nur eine begrenzte Anzahl von betroffenen Personen betrifft, zur Wahrung zwingender schutzwürdiger Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen erforderlich ist, die die Interessen oder Rechte und Freiheiten der betroffenen Person nicht überwiegen, und der für die Verarbeitung Verantwortliche alle Umstände der Datenübermittlung geprüft und auf der Grundlage dieser Prüfung geeignete Garantien für den Schutz personenbezogener Daten vorgesehen hat. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die Aufsichtsbehörde über die Übermittlung. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die betroffene Person nicht nur über die in den Artikeln 13 und 14 der Datenschutz-Grundverordnung genannten Informationen, sondern auch über die Übermittlung und die zwingenden berechtigten Interessen.

Bei Überweisungen außerhalb der Volksrepublik China ("PRC") stellen wir sicher, dass:

- die empfangende Organisation hat einen Vertrag mit LTIMindtree unterzeichnet, der auf dem von der Cybersicherheitsbehörde der VR China herausgegebenen "Musterstandardvertrag" basiert;

- wir haben Ihre gesonderte Zustimmung zur grenzüberschreitenden Übermittlung personenbezogener Daten eingeholt;
- wir haben die Datenschutz-Folgenabschätzung für die grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten durchgeführt;
- gegebenenfalls hat die Regierung unseren Antrag auf Sicherheitsbewertung für den Export personenbezogener Daten genehmigt; und
- gegebenenfalls haben wir zusätzliche (technische, vertragliche und/oder organisatorische) Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu sichern.

Bei Überweisungen außerhalb der Schweiz stellen wir sicher, dass:

Wir sorgen für einen angemessenen Schutz bei der Übermittlung personenbezogener Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht, indem wir sicherstellen, dass:

- Das Empfängerland gestützt auf den Entscheid des FDPIC und ab dem 1. September 2023 ein angemessenes Datenschutzniveau gemäß der Verordnung zum Bundesgesetz über den Datenschutz gewährleistet;
- die empfangende Organisation einen Vertrag unterzeichnet hat, der auf den von der Europäischen Kommission in ihrem Durchführungsbeschluss genehmigten "Standardvertragsklauseln" gemäss Artikel 46 der Datenschutz-Grundverordnung und dem vom EDÖB genehmigten Schweizer Anhang zu den Standardvertragsklauseln beruht und sie zum Schutz Ihrer Personendaten/Personenangaben verpflichtet. Sie haben das Recht, eine Kopie dieser Standardvertragsklauseln anzufordern, indem Sie uns unter [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) und/oder unter Verwendung der nachstehenden Kontaktdaten kontaktieren (Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“); und
- Wir haben gegebenenfalls zusätzliche (technische, vertragliche und/oder organisatorische) Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen zu sichern;
- In Ermangelung eines Angemessenheitsbeschlusses gemäß Artikel 45 Absatz 3 der Datenschutz-Grundverordnung oder geeigneter Garantien gemäß Artikel 46 der Datenschutz-Grundverordnung, einschließlich verbindlicher unternehmensinterner Vorschriften, darf eine Übermittlung oder eine Reihe von Übermittlungen personenbezogener Daten in ein Drittland oder an eine internationale Organisation nur unter einer der folgenden Bedingungen erfolgen:

- (a) Die betroffene Person hat der vorgeschlagenen Übermittlung ausdrücklich zugestimmt, nachdem sie über die möglichen Risiken solcher Übermittlungen für die betroffene Person aufgrund des Fehlens eines Angemessenheitsbeschlusses und geeigneter Garantien informiert worden ist;
- (b) die Übermittlung ist für die Erfüllung eines Vertrags zwischen der betroffenen Person und dem für die Verarbeitung Verantwortlichen oder für die Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich, die auf Antrag der betroffenen Person erfolgen;
- (c) die Übermittlung ist für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags erforderlich, der im Interesse der betroffenen Person zwischen dem für die Verarbeitung Verantwortlichen und einer anderen natürlichen oder juristischen Person geschlossen wurde;
- (d) die Übermittlung aus wichtigen Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich ist;
- (e) die Übermittlung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich;
- (f) die Übermittlung ist erforderlich, um lebenswichtige Interessen der betroffenen Person oder anderer Personen zu schützen, wenn die betroffene Person aus physischen oder rechtlichen Gründen nicht in der Lage ist, ihre Einwilligung zu geben;
- (g) die Übermittlung erfolgt aus einem Register, das nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten zur Information der Öffentlichkeit bestimmt ist und das entweder der Öffentlichkeit im Allgemeinen oder jeder Person, die ein berechtigtes Interesse nachweisen kann, zur Einsichtnahme offensteht, jedoch nur insoweit, als die im Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten für die Einsichtnahme vorgesehenen Bedingungen im Einzelfall erfüllt sind.

Könnte eine Übermittlung nicht auf eine Bestimmung der Artikel 45 oder 46 DSGVO, einschließlich der Bestimmungen über verbindliche unternehmensinterne Vorschriften, gestützt werden und ist keine der oben genannten Ausnahmen für eine bestimmte Situation anwendbar, darf eine Übermittlung an ein Drittland oder eine internationale Organisation nur erfolgen, wenn die Übermittlung nicht wiederholt wird und nur eine begrenzte Anzahl von betroffenen Personen betrifft, zur Wahrung zwingender schutzwürdiger Interessen des für die Verarbeitung Verantwortlichen erforderlich ist, die die Interessen oder Rechte und Freiheiten der betroffenen Person nicht überwiegen, und der für die Verarbeitung Verantwortliche alle Umstände der Datenübermittlung geprüft und auf der Grundlage dieser Prüfung geeignete Garantien für den Schutz personenbezogener Daten vorgesehen hat. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die Aufsichtsbehörde über die Übermittlung. Der für die Verarbeitung Verantwortliche unterrichtet die betroffene Person nicht nur über die in den Artikeln 13

und 14 der Datenschutz-Grundverordnung genannten Informationen, sondern auch über die Übermittlung und die zwingenden berechtigten Interessen.

Bei Überweisungen außerhalb Australiens stellen wir sicher, dass:

- wir informieren Sie über die Standorte im Ausland, an denen Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden können;
- der Dritte, der die persönlichen Daten erhält, in einem Gebiet ansässig ist, das über Gesetze oder verbindliche Regeln verfügt, die die persönlichen Daten in einer Weise schützen, die insgesamt zumindest im Wesentlichen der Art und Weise ähnelt, in der die australischen Datenschutzgrundsätze in Anhang 1 des Privacy Act diese persönlichen Daten schützen, und es gibt Mechanismen, die Ihnen zur Verfügung stehen, um diese Gesetze oder verbindlichen Regeln durchzusetzen; und/oder
- take reasonable steps to ensure the overseas recipient does not breach the Australian Privacy Principles.

Bei Überweisungen außerhalb Südafrikas stellen wir sicher, dass:

- die empfangende Organisation einen Vertrag unterzeichnet hat, der sie dazu verpflichtet, Ihre persönlichen Daten / sensiblen persönlichen Daten in einer Weise zu schützen, die den Anforderungen des Gesetzes zum Schutz persönlicher Daten (Protection of Personal Information Act 4 of 2013) gleichwertig oder angemessen ist; und
- gegebenenfalls haben wir zusätzliche (technische, vertragliche und/oder organisatorische) Maßnahmen ergriffen, um die Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten zu sichern;

Bei Überweisungen außerhalb der VAE stellen wir sicher, dass:

- LTIMindtree wird Gesundheitsdaten nur dann aus den VAE übermitteln, wenn es sich auf eine der Ausnahmeregelungen des VAE-Gesundheitsdatengesetzes<sup>14</sup> berufen kann oder wenn dies von der Gesundheitsbehörde in Abstimmung mit dem VAE-Ministerium für Gesundheit und Prävention ausdrücklich genehmigt wurde.

Bei Überweisungen außerhalb anderer Gerichtsbarkeiten stellen wir sicher, dass:

- zwischen der datenexportierenden Niederlassung und der datenimportierenden Niederlassung einschlägige Datenverarbeitungsverträge im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen unterzeichnet wurden, in denen die entsprechenden Verantwortlichkeiten festgelegt sind.

Weitere Einzelheiten zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten/persönlichen Daten/empfindlichen personenbezogenen Daten bei der Übermittlung in Länder außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit (einschließlich eines Musterexemplars der Mustervertragsklauseln und Schutzmaßnahmen) erhalten Sie, wenn Sie uns unter Verwendung der in dieser Erklärung angegebenen Einzelheiten kontaktieren.

---

<sup>14</sup>VAE – Bundesgesetz Nr. (2) von 2019 über die Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnologie im Gesundheitsbereich und seine Durchführungsbestimmungen Kabinettsbeschluss Nr. 32 von 2020 (Gesundheitsdatengesetz)

## 14 Sicherheit und Datenschutz

### Implementierung angemessener physischer und technischer Sicherheitskontrollen:

---

Um unsere Datensicherheitsverpflichtungen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zu erfüllen, haben wir die folgenden physischen, technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um die Sicherheit von personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen, sensiblen personenbezogenen Daten und PHI zu gewährleisten, wobei wir die geltenden Industriestandards, die Kosten der Implementierung und die Art, den Umfang, den Kontext und die Zwecke der Verarbeitung sowie das Risiko unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für Ihre Rechte und Freiheiten berücksichtigen:

- Dazu gehört die Verhinderung ihrer Veränderung, Beschädigung, ihres Verlusts, ihrer unbefugten Verarbeitung oder ihres Zugriffs unter Berücksichtigung der Art der Daten und der Risiken, denen sie durch menschliches Handeln oder durch die physische oder natürliche Umwelt ausgesetzt sind.
- Wir werden die Sicherheitsvorkehrungen gemäß unseren vertraglichen und gesetzlichen Anforderungen in Absprache mit der internen IT-Abteilung („CIS-Team“) einhalten.
- Das Amt für den Datenschutz bewertet regelmäßig die Sicherheitsmaßnahmen, die zum Schutz personenbezogener Daten, persönlicher Informationen und sensibler personenbezogener Daten ergriffen werden, und aktualisiert diese gegebenenfalls.
- Mitarbeiter, die personenbezogene Daten, persönliche Informationen und sensible personenbezogene Daten verarbeiten, müssen eine zusätzliche arbeitsplatzspezifische Datenschutzschulung erhalten (z. B. eine Schulung zur Einbindung des Datenschutzes in die Softwareentwicklung).
- Wir haben die folgenden Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um die Sicherheit der von uns erhobenen, gespeicherten, verarbeiteten und weitergegebenen Daten zu gewährleisten:
  - Physische Sicherheitskontrollen
    - Gebäudeperimeter, HD-Zutrittsleser, Rechenzentrum, Videoüberwachung
  - Kontrollen der IT-Infrastruktur
    - Verschlüsselung, DLP, Datenmaskierung, kontrollierte tragbare Ports, Zugangskontrolle, Überprüfung nicht autorisierter Software, Datenvernichtung, Systemhygienemaßnahmen, Überwachung, Benutzerzugangsverwaltung, Patch-Management, Schwachstellenmanagement.

## Vertraulichkeitsvereinbarungen für Mitarbeiter

- Vertraulichkeitsvereinbarungen und Geheimhaltungsvereinbarungen sind von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern bei oder vor ihrem Eintritt zu unterzeichnen.
- Alle Personen, die in irgendeiner Phase der Verarbeitung personenbezogener Daten, sensibler personenbezogener Daten oder personenbezogener Informationen beteiligt sind, werden ausdrücklich zur Geheimhaltung verpflichtet, die auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses gemäß den geltenden Gesetzen, einschließlich der geltenden lokalen Arbeitsgesetze, fortbesteht.

## Zugang zu personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen

Wir haben die folgenden Datensicherheitsmechanismen implementiert und werden dies auch weiterhin tun, um jeglichen Zugriff auf persönliche Daten / persönliche Informationen zu schützen:

- Beschränkung des Zugriffs auf personenbezogene Daten/persönliche Informationen, die von Ihnen zur Verfügung gestellt werden, auf diejenigen Mitarbeiter, die nur dann darauf zugreifen, wenn sie davon Kenntnis haben müssen, z. B. um auf eine entsprechende Anfrage oder einen Antrag von Ihnen zu reagieren.
- Mitarbeiter, die im Rahmen ihrer beruflichen Verantwortung auf personenbezogene Daten/persönliche Informationen oder sensible personenbezogene Daten zugreifen, müssen sich an die Geheimhaltungsvereinbarung (Non-Disclosure Agreement, NDA) halten, die zum Zeitpunkt ihres Eintritts bei LTIMindtree unterzeichnet wurde.
- Diese Mitarbeiter dürfen die vorgenannten personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen nicht für ihren eigenen persönlichen/wirtschaftlichen Gebrauch offenlegen oder verwenden.
- Diese Mitarbeiter sind verpflichtet, alle angemessenen Maßnahmen zu ergreifen, um in Anbetracht der Sensibilität der oben genannten personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen die größtmögliche Sorgfalt walten zu lassen.
- Diese Mitarbeiter dürfen die oben genannten personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen nicht auf dem lokalen Desktop oder Laptop speichern, es sei denn, es liegt ein berechtigter Geschäftszweck vor.
- Diese Mitarbeiter dürfen keine unnötigen Ausdrucke der vorgenannten personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen anfertigen.

## Training in Datenschutz und Vertraulichkeit

Um sicherzustellen, dass unsere Mitarbeiter über unsere Verpflichtungen zum Schutz der in unserem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen angemessen informiert sind:

- Alle unsere Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen die Datenschutzschulung während der Einarbeitung und jährlich absolvieren. Die Schulung ist obligatorisch und wird online durchgeführt.
- Das Schulungsmaterial wird vom Büro für Datenschutz jährlich überprüft und gegebenenfalls aktualisiert.

#### **Management von Datenschutzvorfällen:**

- Wir haben einen Mechanismus für das Management von Vorfällen und Verstößen eingeführt, um sicherzustellen, dass Ausnahmen bei der Einhaltung des Datenschutzes unverzüglich an das Amt für Datenschutz gemeldet werden.
- Alle Mitarbeiter müssen über den Mechanismus zur Meldung von Datenschutzvorfällen informiert sein.
- Das Büro für Datenschutz, das von den Datenschutzbeauftragten unterstützt wird, untersucht die Vorfälle und verfolgt sie bis zum Abschluss.
- Das Datenschutzbüro führt ein Verzeichnis solcher Vorfälle und hält die daraus gezogenen Lehren fest.
- Die Richtlinie zum Management von Datenschutzvorfällen befasst sich mit allen Vorfällen, die sich auf persönliche Daten oder persönliche Informationen auswirken.

#### **Meldung an die Geschäftsleitung bei Nichteinhaltung**

Das Büro für Datenschutz informiert unsere Geschäftsleitung darüber:

- Die Nichteinhaltung der einschlägigen Datenschutzgesetze kann eine Haftung nach sich ziehen, die unter anderem Geldbußen und Schadenersatzzahlungen umfasst.

## **15 Privatsphäre durch Design**

- Wir haben ein Verfahren zur proaktiven Einbindung des Datenschutzes in den anfänglichen Planungs-/Entwurfsphasen und während des gesamten Entwicklungsprozesses neuer Prozesse/Dienste/Technologien und/oder Plattformen, die die Verarbeitung personenbezogener Daten beinhalten, eingeführt.
- Es wurden Überlegungen zu technischen und organisatorischen Maßnahmen zur Verbesserung der Privatsphäre angestellt (z. B. Pseudonymisierung, Anonymisierung, Datenminimierung, Datenaggregation). Darüber hinaus ergreifen wir geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die verarbeiteten personenbezogenen Daten angemessen und relevant sind und sich auf das beschränken, was in Bezug auf die Zwecke, für die sie verarbeitet werden, erforderlich ist.
- In Bezug auf die persönlichen Daten von Bewohnern von Kalifornien und zusätzlich zu den oben genannten setzen wir Maßnahmen zur Verbesserung der Vertraulichkeit Ihrer persönlichen Daten durch die Verwendung von Maßnahmen zur „aggregierten Verbraucherinformationen“ oder zur „Anonymisierung“ solcher persönlichen Daten einstezen, wie diese Begriffe durch die CCPA-Vorschriften definiert sind. Wenn wir solche Maßnahmen ergreifen, werden wir die daraus resultierenden Informationen nur in de-identifizierter Form

verarbeiten und nicht versuchen, sie erneut zu identifizieren, es sei denn, dies ist gesetzlich zulässig.

## 16 Rechte der betroffenen Personen/Datenprinzipien/Verbraucher

Gemäß der DSGVO haben die betroffenen Personen bestimmte Rechte in Bezug auf ihre personenbezogenen Daten. Diese Rechte können ausgeübt werden, indem Sie uns anhand der in dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten (Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“) kontaktieren:

- Das Recht, Zugang zu ihren persönlichen Daten zu erhalten:  
Gemäß Artikel 15 der DSGVO können die betroffenen Personen eine Kopie ihrer personenbezogenen Daten anfordern. Sie können auch Informationen über die Zwecke der Verarbeitung, die Datenkategorien, die Kategorien von Empfängern, an die Daten übermittelt wurden oder werden, die Dauer der Datenspeicherung, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Quelle Ihrer Daten, wenn sie nicht direkt von uns erhoben wurden, sowie das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, und ggf. aussagekräftige Informationen über deren Einzelheiten verlangen. Bitte beachten Sie, dass wir gemäß der DSGVO unter bestimmten Umständen berechtigt sind, Anträge auf Zugang oder Erhalt von Kopien personenbezogener Daten abzulehnen, insbesondere in Fällen, in denen eine solche Offenlegung die Rechte und Freiheiten anderer beeinträchtigen würde.
- Das Recht auf Berichtigung der verarbeiteten personenbezogenen Daten, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind.
- Das Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“) von personenbezogenen Daten.  
Gemäß der Datenschutz-Grundverordnung, wenn einer der folgenden Gründe zutrifft:
  - wenn die personenbezogenen Daten in Bezug auf die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr erforderlich sind;
  - wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruhte und die betroffene Person ihre Einwilligung zurückgezogen hat und es keine andere rechtliche Grundlage für die Verarbeitung gibt;
  - wenn die Verarbeitung zu Marketingzwecken erfolgt;
  - wenn gegen die Verarbeitung aus Gründen, die sich aus einer besonderen Situation ergeben, Widerspruch eingelegt wird und keine vorrangigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung vorliegen;
  - wenn die Daten unrechtmäßig verarbeitet wurden; oder
  - die Daten müssen zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung gelöscht werden.
- Das Recht, eine Einschränkung der Verarbeitung der personenbezogener Daten gemäß den in der DSGVO festgelegten Bedingungen zu erhalten.
- Das Recht, aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation der betroffenen Person ergeben, Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten einzulegen,
- Das Recht, die uns als für die Verarbeitung Verantwortlichen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und

maschinenlesbaren Format zu erhalten und diese personenbezogenen Daten an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen zu übermitteln („Datenübertragbarkeit“) Gemäß Artikel 20 der DSGVO gilt dieses Recht auf Datenübertragbarkeit nur für die personenbezogenen Daten, die uns von der betroffenen Person tatsächlich zur Verfügung gestellt wurden, und wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung oder einem Vertrag als Rechtsgrundlage beruht.

- Das Recht, bei der zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einzureichen, wenn Sie der Meinung sind, dass eines Ihrer Datenschutzrechte durch uns verletzt worden ist. Einzelheiten zur Einreichung einer Beschwerde finden Sie unter Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen in dieser Erklärung.
- Gemäß Artikel 48 des französischen Datenschutzgesetzes haben die betroffenen Personen auch das Recht, Anweisungen für die Verwaltung ihrer personenbezogenen Daten nach dem Tod zu erteilen.
- Falls die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen (Art. 7 (3) DSGVO). Sie können Ihr Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung ausüben, indem Sie uns wie über Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“ weiter unten kontaktieren. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor deren Widerruf. Unter bestimmten Umständen ist es rechtmäßig, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihre Zustimmung weiterverarbeiten, wenn wir eine andere Rechtsgrundlage (außer der Zustimmung) dafür haben und Sie vor der Änderung der Rechtsgrundlage darüber informiert wurden.
- Recht auf Einsichtnahme in Ihre personenbezogenen Daten vor Ort (nur für Mexiko).
- Recht auf Widerruf der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (nur für Mexiko)
- Recht auf Einschränkung der Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten (nur für Mexiko).

Die Rechte der betroffenen Personen werden auf der Grundlage der Gerichtsbarkeit erfüllt, zu der Sie angehören. Wenn Sie zu einer anderen als der unten aufgeführten Zuständigkeit angehören, können Sie uns kontaktieren, indem Sie sich an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) wenden

Rechte der betroffenen Person	Europa einschließlich UK und Schweiz	US	Kanada	Mexiko	Australien	Singapur	India	VAE	China	Hong-Kong	Südafrika
Recht auf Information / Zugang	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Recht auf Widerruf der Zustimmung (Opt-out)	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung	Ja		Ja	Ja				Ja	Ja		Ja
Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Ja		Ja				Ja	Ja	Ja		Ja

Recht auf Löschung (auf Vergessenwerden)	Ja	Ja	Ja	Ja			Ja	Ja	Ja		
Recht auf Berichtigung	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Recht auf Datenübertragbarkeit	Ja	Ja						Ja	Ja		
Recht, nicht Gegenstand einer automatisierten Entscheidungsfindung/Profilierung zu sein	Ja	Ja	Ja						Ja		
Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Recht, bei der Ausübung von Rechten nicht diskriminiert zu werden	Ja	Einwohner von Kalifornien	Ja								Ja
Ablehnung des Verkaufs von Daten	Ja	Einwohner von Kalifornien	Ja								
Recht auf Wider-ruf der Verarbeitung Ihrer personenbezogene n Daten				Ja							
Recht auf Vor-Ort-Zugriff auf Ihre personenbezogene n Daten				Ja							
Einschränkung der Nutzung und Weitergabe Ihrer personenbezogene n Daten.		Einwohner von Kalifornien		Ja							
Vorschlagsrecht Benennungsrecht							Ja				

Um die oben genannten Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten/sensiblen personenbezogenen Daten auszuüben oder weitere Informationen zu erhalten, können Sie eine Anfrage stellen, indem Sie auf den Link „Portal für Anfragen betroffener Personen“ klicken oder sich an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) wenden..

## **Kalifornische Datenschutzrechte**

Die CCPA-Vorschriften bieten kalifornischen Einwohnern das Recht, die Offenlegung der Kategorien und spezifischen persönlichen Informationen zu beantragen, die das Unternehmen sammelt, verkauft oder offenlegt: in Bezug zu Einwohnern von Kalifornien stellen wir die angefragten Informationen nach Überprüfung der Anfrage bereit.

Nach den CCPA-Vorschriften umfasst „Sammeln“, die Informationen, die Informationen gekauft, gemietet, gesammelt, erhalten haben und zugegriffen haben, ob aktiv, passiv oder durch Beobachtung des kalifornischen BewohnerPersönliche Daten.

Die CCPA-Vorschriften erfordern, dass wir den Einwohnern in Kalifornien die Datenzugriff und die Datenüberwachung bereitstellen.

Vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen gewähren die CCPA-Vorschriften den Bewohnern in Kalifornien die Rechte, um die Löschung ihrer persönlichen Daten zu beantragen. Die Einwohner von Kalifornien können auch die Korrektur ungenauer oder unvollständiger persönlicher Informationen anfordern.

Die CCPA-Vorschriften geben kalifornischen Einwohnern die Rechte zur Anforderung der Einzelheiten der persönlichen Daten, die verkauft oder geteilt werden, und einen solchen Verkauf oder eine solche Freigabe zu verweigern. Die Bewohner von Kalifornien haben auch das Recht, uns anzuweisen, die Nutzung und Offenlegung sensibler persönlicher Informationen zum Umfang zu begrenzen, der für die Erbringung der Dienstleistungen oder Bereitstellung der Waren erforderlich ist.

Die CCPA -Vorschriften verbieten die Diskriminierung von Bewohnern in Kalifornien, die sich dafür entscheiden, ihre Rechte nach den CCPA-Vorschriften auszuüben.

Die CCPA-Vorschriften verbieten eine Vereinbarung oder einen Vertrag, mit dem die Rechte der Bewohner von Kalifornien gemäß den CCPA-Vorschriften verzichten oder einschränken sollen.

Um die oben beschriebenen Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten/ sensiblen personenbezogenen Daten auszuüben oder um weitere Informationen zu erhalten, können Sie eine Anfrage stellen durch anklicken auf den Link: [Anfragenanforderungsportal](mailto:Anfragenanforderungsportal) oder an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) schreiben. Sie können sich auch über die gebührenfreie Nummer der US-amerikanischen LTIMindtree-Nummer +1 833 968 0934 melden.

Wenn Sie Fragen haben oder auf Schwierigkeiten stoßen, schreiben Sie bitte an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

In Kalifornien ansässige Personen, die uns persönliche Daten zur Verfügung stellen, haben das Recht, Informationen über sich selbst anzufordern, die wir für ihre eigenen Direktmarketingzwecke an Dritte geteilt haben (falls zutreffend), einschließlich der Kategorien von Informationen sowie der Namen und Adressen dieser Unternehmen. Wir geben derzeit keine persönlichen Daten von Einwohnern aus Kalifornien an Dritte für deren eigene Direktmarketingzwecke weiter.

## 17 Länderspezifische Ergänzungen

Informationen zu den USA finden Sie unter

- [“Datenschutzerklärung von LTIMindtree California”](#)

[„Nachtrag zum Datenschutz in China“.](#)

## 18 Automatisierte individuelle Entscheidungsfindung

Die betroffene Person hat das Recht, nicht einer ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung - einschließlich Profiling - beruhenden Entscheidung unterworfen zu werden, die ihr gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

Sollte LTIMindtree in Zukunft beschließen, Einzelentscheidungen zu treffen, die ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhen, wird sie dies nur unter Umständen tun, die nach der DSGVO ordnungsgemäß zulässig sind, d. h. wenn die Entscheidung:

- für den Abschluss oder die Erfüllung eines Vertrags zwischen der betroffenen Person und LTIMindtree erforderlich ist;
- Ausdrücklich gesetzlich zugelassen ist, oder
- Auf der ausdrücklichen Zustimmung der betroffenen Person beruht.

Außer in den Fällen, in denen eine automatisierte Einzelentscheidung ausdrücklich gesetzlich zulässig ist, hat die betroffene Person das Recht, eine menschliche Intervention seitens LTIMindtree zu erwirken, ihren Standpunkt darzulegen und die Entscheidung anzufechten.

## 19 Qualität der personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen

LTIMindtree ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die von ihr gesammelten und verarbeiteten personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen vollständig und richtig sind und auf dem neuesten Stand gehalten werden, um die aktuelle Situation der betroffenen Person wiederzuspiegeln.

- Wir stellen sicher, dass wir angemessene Verfahren zur Überwachung der Qualität der von uns gespeicherten/verarbeiteten persönlichen Daten/persönlichen Informationen einsetzen.

- Jede Geschäftseinheit und jede Unterstützungsfunktion innerhalb unserer Organisation muss Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die verarbeiteten personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen vollständig und richtig sind.
- Wir werden ein Verfahren einführen, das sicherstellt, dass unsere Mitarbeiter die Richtigkeit und Vollständigkeit der von uns verarbeiteten persönlichen Daten/Personeninformationen überprüfen, aktualisieren und bestätigen können. Die Mitarbeiter können auf das im Intranet verfügbare ESS-Portal zugreifen, um Informationen zu aktualisieren, zu überprüfen oder zu korrigieren.

## 20 Überwachung

- a. Mitarbeiterüberwachung. Sofern und soweit dies nach den geltenden lokalen Gesetzen zulässig ist, können wir die Aktivitäten von Mitarbeitern oder Dritten, einschließlich Besuchern, in unseren oder den Räumlichkeiten unserer Kunden mit Hilfe von CCTV-Kameras überwachen. Diese Daten werden in Übereinstimmung mit der LTIMindtree-Aufbewahrungsrichtlinie und unter Berücksichtigung anderer gesetzlicher Anforderungen aufbewahrt.

Darüber hinaus und in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen können wir die von LTIMindtree zur Verfügung gestellten Unternehmensressourcen überwachen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Computer, Telefone, Faxgeräte, Voice-Mail-Systeme, Mitarbeiter und ihre Netzwerke, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Intranet-/Internetzugang, E-Mail, Anwendungen, während der Nutzung solcher Bürogeräte oder Netzwerke. Folglich können die durchgeführten Aktivitäten die Überwachung, das Abfangen, den Zugriff, die Aufzeichnung, die Offenlegung, die Inspektion, die Überprüfung, den Abruf, den Ausdruck und die Erstellung von Protokollen und Prüfprotokollen mit Ihren personenbezogenen Daten umfassen. Dies geschieht nur, wenn dies nach geltendem Recht, insbesondere nach dem Arbeitsrecht und dem Gesetz über das Kommunikationsgeheimnis, zulässig ist.

- b. Ermittlungen, Anträge auf Zugang zu Informationen und rechtliche Verfahren. Wenn und soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig und/oder erforderlich ist, können wir auf Firmeneigentum (einschließlich, aber nicht beschränkt auf von LTIMindtree ausgegebene Laptops, Telefone, Tablets usw.) und darin enthaltene Informationen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf LTIMindtree-E-Mail-Konten, Dateien und Ordner, vom Unternehmen installierte Chat-Anwendungen usw.) zugreifen oder diese wieder in Besitz nehmen, und zwar gemäß einem oder mehreren der folgenden Punkte:
- Durchführung einer (internen oder externen) Untersuchung von Fehlverhalten von Mitarbeitern, Verstößen gegen Ethik und Compliance oder anderen Verstößen gegen geltende Gesetze und/oder LTIMindtree-Richtlinien.

- Beantwortung eines Antrags auf Zugang zu personenbezogenen Daten (Subject Access Request, SAR), um zu ermitteln, ob sich personenbezogene Daten der betroffenen Person in den Systemen oder Dateien anderer Mitarbeiter befinden.
- Im Rahmen der Offenlegungs- und Offenlegungspflichten, die nach geltendem Recht im Falle eines Gerichtsverfahrens bestehen.

## 21 Verantwortung

Diese Erklärung wurde von der Rechtsabteilung von LTIMindtree und dem Büro für Datenschutz gelesen und genehmigt. Das Amt für Datenschutz und die ernannte Datenschutzbeauftragte ("DSB") sind für die Umsetzung, Weiterverfolgung und Genauigkeit dieser Erklärung verantwortlich. Der jeweilige Leiter der Funktion Enabling und die Leiter der Branchengruppen und Geschäftsbereiche sind in ihrer jeweiligen Funktion für die Umsetzung dieser Erklärung verantwortlich. LTIMindtree stellt sicher, dass alle seine Mitarbeiter den Inhalt dieser Erklärung kennen und befolgen. Die Datenschutzerklärung und die zugehörigen Verfahren werden den Adressaten über die Datenschutz-Microsite und andere Kommunikationsmittel zur Verfügung gestellt. Fragen zu dieser Erklärung sind an den DSB zu richten (siehe Kontaktdaten weiter unten im Abschnitt „Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen“).

## 22 Governance

### a. Datenschutzbeauftragter

LTIMindtree hat einen Datenschutzbeauftragten ("DSB") ernannt, der für die Einhaltung aller datenschutzbezogenen Vorschriften und Gesetze verantwortlich ist. Der behördliche Datenschutzbeauftragte demonstrierte sein Engagement für den Datenschutz und steigert die Wirksamkeit der Bemühungen um die Einhaltung der Vorschriften. Der behördliche Datenschutzbeauftragte arbeitet unabhängig und ist eine entsprechend qualifizierte Person, die mit allen erforderlichen Befugnissen ausgestattet ist. Der Name und die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten werden auch in der hier veröffentlichten Datenschutzerklärung veröffentlicht. Um die Unterstützung des Datenschutzbeauftragten zu gewährleisten, verfügt LTIMindtree über einen gut etablierten und dokumentierten Datenschutzrahmen, der vom LTIMindtree-Datenschutzbüro verwaltet wird. Das Datenschutzbüro wird vom DSB geleitet und besteht aus COO, CPO, CIO, GC, CFO, CISO und DSB.

### b. Überwachung der Einhaltung

Die Einhaltung der Datenschutzrichtlinien und die Befolgung werden mit Hilfe des Datenschutzrahmens überwacht, wobei Instrumente zur Überwachung der Einhaltung der Richtlinien eingesetzt werden.

## 23 Ausnahmen von der Erklärung

Die Genehmigung von Ausnahmen oder Abweichungen von dieser Erklärung und den damit verbundenen Verfahren wird, sofern dies gerechtfertigt ist, mit dem DSB erörtert und nach Genehmigung umgesetzt.

## 24 Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren

Es ist wichtig, dass die persönlichen Daten, die wir über Sie haben, korrekt und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn sich Ihre persönlichen Daten während Ihrer Zusammenarbeit mit uns ändern. Alternativ können Sie Ihre persönlichen Daten bei Bedarf auch über das Employee Self Service Portal aktualisieren oder berichtigen.

## 25 HIPAA Datenschutz- und Sicherheitsanforderungen

Dieser Abschnitt beschreibt die Verpflichtungen von LTIMindtree als Geschäftspartner gemäß dem Health Insurance Portability and Accountability Act ("HIPAA").

### I. Datenschutzbeauftragter

Der Datenschutzbeauftragte von LTIMindtree (wie im Abschnitt "Kontaktinformationen, Beschwerden" dieser Erklärung angegeben) fungiert auch als Datenschutzbeauftragter und einzige Anlaufstelle für alle Fragen zu HIPAA-bezogenen Angelegenheiten für LTIMindtree. Das Amt für den Schutz der Privatsphäre ist auch zuständig für:

- Entwicklung und Umsetzung der Richtlinien und Verfahren zum Schutz von PHI und der diesbezüglichen Verpflichtungen von LTIMindtree;
- die Einhaltung der Datenschutzbestimmungen;
- Einrichtung eines Verfahrens zur Meldung von Verstößen und Koordinierung mit der betroffenen Einrichtung bei Verstößen;
- die Entwicklung eines Schulungsprogramms; und
- Überwachung von Änderungen der Gesetze und Verfahren, die sich auf personenbezogene Daten auswirken.

### II. Vereinbarungen für Geschäftspartner

LTIMindtree erhält keine PHI, greift nicht darauf zu, verwendet sie nicht und verarbeitet sie auch nicht anderweitig ohne ein Business Associate Agreement (BAA). Das BAA stellt sicher, dass die PHI, die wir von einer betroffenen Einrichtung oder einem Geschäftspartner (im Folgenden der LTIMindtree-Kunde") erhalten, in Übereinstimmung mit den geltenden Bestimmungen der HIPAA Datenschutzregeln, der Security Rule und des Health Information

Technology for Economic and Clinical Health Act (HITECH Act") ordnungsgemäß geschützt werden.

Der Datenschutzbeauftragte führt ein Protokoll über alle BAAs und verwaltet alle in diesen BAAs festgelegten Compliance-Anforderungen.

Nach Beendigung eines BAA wird LTIMindtree alle PHI, die es vom Kunden erhalten hat und aufbewahrt, zurückgeben oder vernichten, und es werden keine Kopien dieser Informationen aufbewahrt. Ist eine Rückgabe oder Vernichtung nicht möglich, schützt LTIMindtree solche PHI weiterhin gemäß den Bestimmungen des BAA und des geltenden Rechts, solange die PHI in seinem Besitz und Gewahrsam bleiben.

### **III. Verwendung und Offenlegung geschützter Gesundheitsinformationen**

LTIMindtree wird PHI ausschließlich in Übereinstimmung mit den zulässigen Verwendungszwecken, die im Business Associate Agreement zwischen LTIMindtree und seinem Kunden festgelegt sind, und in Übereinstimmung mit den im HIPAA vorgeschriebenen Zwecken und Standards verwenden und weitergeben.

Falls eine im Gesetz vorgeschriebene Offenlegungsanforderung direkt an LTIMindtree gerichtet wird, sei es von einer Einzelperson, in Übereinstimmung mit einer gesetzlichen Richtlinie oder an das HHS zum Zwecke der Durchsetzung des HIPAA, wird LTIMindtree, soweit gesetzlich zulässig, den Kunden benachrichtigen, von dem solche PHI erhalten wurden, und die angeforderte Offenlegung in Übereinstimmung mit den von diesem Kunden herausgegebenen Richtlinien vornehmen.

LTIMindtree wird ohne die Genehmigung der betreffenden Personen keine PHI für andere als die nach geltendem Recht und dem BAA vorgeschriebenen zulässigen Zwecke verarbeiten; vorausgesetzt jedoch, dass die Verantwortung für die Einholung einer solchen Genehmigung einzig und allein bei dem LTIMindtree-Kunden liegt, in dessen Auftrag eine solche Verarbeitung erfolgt, und LTIMindtree haftet, soweit gesetzlich zulässig, nicht für Verzögerungen oder das Versäumnis des Kunden, die erforderlichen Genehmigungen einzuholen.

### **IV. Ausbildung**

LTIMindtree-Mitarbeiter, die PHI verwenden, weitergeben, anfordern oder Zugang zu PHI haben, um ihre arbeitsbezogenen Aufgaben zu erfüllen, müssen die vorgeschriebene Schulung absolvieren, damit sie ihre Aufgaben in Übereinstimmung mit dem HIPAA ausführen können. Mitarbeiter, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, werden innerhalb eines angemessenen Zeitraums nach ihrer Zuweisung zu dem betreffenden Projekt geschult. Gegebenenfalls muss dieses Personal jährlich und zu weiteren, vom Datenschutzbeauftragten festgelegten Zeitpunkten eine Auffrischungsschulung absolvieren.

Der Datenschutzbeauftragte bewahrt die Aufzeichnungen über die Termine und die Teilnahme an allen Schulungsveranstaltungen sechs (6) Jahre lang ab dem Datum der jeweiligen Schulungsveranstaltung auf.

## **V. Verstöße gegen Richtlinien und Verfahren**

LTIMindtree nimmt die Richtlinien und Verfahren bezüglich PHI sehr ernst. Diese Richtlinien und Verfahren werden nicht nur entwickelt und implementiert, um sicherzustellen, dass PHI auf eine Art und Weise verwendet und aufbewahrt werden, die mit der Verpflichtung von LTIMindtree zur Wahrung der Privatsphäre und zum Schutz von PHI übereinstimmt, sondern auch auf eine Art und Weise, die mit den Verpflichtungen aus dem BAA und dem anwendbaren Recht übereinstimmt und konform ist.

Für den Fall, dass ein Mitarbeiter von LTIMindtree seinen Verpflichtungen im Rahmen der oben genannten Richtlinien und Verfahren nicht nachkommt, können gegen ihn Sanktionen verhängt werden, einschließlich (mündlicher oder schriftlicher) Verwarnungen und weiterer Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses.

## **VI. Sicherheitsbeauftragter**

Der Chief Information Security Officer (CISO) von LTIMindtree fungiert als Sicherheitsbeauftragter, der die Einhaltung der in diesem Abschnitt vorgeschriebenen Sicherheitspflichten gewährleistet. Der Sicherheitsbeauftragte wird die Sicherheitsaktivitäten von LTIMindtree mit dem Datenschutzbeauftragten koordinieren.

Die Daten des Sicherheitsbeauftragten lauten wie folgt:

**Chandan Pani**

Hauptverantwortlicher für Informationssicherheit

[Chandan.Pani@ltimindtree.com](mailto:Chandan.Pani@ltimindtree.com)

## **VII. Sicherheitsrichtlinien und -verfahren**

LTIMindtree hat einen robusten Rahmen für die Informationssicherheit entwickelt, der mit den besten Praktiken der Branche übereinstimmt, um PHI unter seiner Kontrolle und Obhut zu schützen, wie im Abschnitt „Sicherheit und Datenschutz“ oben beschrieben.

## **VIII. Benachrichtigungen über Verstöße**

Einen detaillierten Überblick über die Meldepflichten und -verfahren von LTIMindtree bei Verstößen finden Sie im Prozess für das Management von Vorfällen.

## **26 Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)**

LTIMindtree nutzt die Technologien der künstlichen Intelligenz (KI), um verschiedene operative Prozesse zu verbessern. In diesem Abschnitt werden die spezifischen Verwendungen von KI, die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener

Daten und die Richtlinien für die verantwortungsvolle KI-Nutzung innerhalb der Organisation beschrieben.

## 1. KI in der Personalbeschaffung

Wir nutzen KI-Technologien, darunter Interview-Bots, zur Unterstützung von Rekrutierungsprozessen. Diese Technologien unterstützen bei der Vorauswahl von Kandidaten, der Terminplanung von Vorstellungsgesprächen sowie bei der Durchführung von Erstbeurteilungen und Interviews, die auch Aufsichtspersonen zur Integritätsprüfung einbeziehen können. Der Einsatz von KI im Recruiting zielt auf eine höhere Effizienz ab, wobei wir gleichzeitig die Bedeutung von Transparenz und menschlichem Eingreifen bei der endgültigen Entscheidungsfindung betonen. Unser Ansatz stellt sicher, dass stets ein Mensch im Bilde ist, der die von der KI generierten Erkenntnisse prüft und die endgültige Einstellungsentscheidung trifft. Diese Praxis steht im Einklang mit unserem Engagement für verantwortungsvolle KI-Prinzipien und gewährleistet Transparenz, Fairness, Minderung von Vorurteilen und Erfüllung der Rechenschaftspflicht während des gesamten Rekrutierungsprozesses sowie die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen.

## 2. Interne KI-Nutzung

Mitarbeiter können KI-Technologien für interne Zwecke nutzen, wie z. B.:

- Validierung und Authentifizierung von Dokumenten/Informationen
- Unterstützung beim Erstellen, Extrahieren und Zusammenfassen von Dokumenten/E-Mails durch KI-gestützte Assistenten wie Copilot
- KI-Bots für interne Prozesse, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Interviews, Schulungen, Berichterstattung, Analysen und Zusammenfassungen von Richtlinien

Diese Technologien sollen Arbeitsabläufe optimieren und die Produktivität steigern.

## 3. Rechtsgrundlage für die Verwendung personenbezogener Daten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch KI-Technologien erfolgt auf Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen, soweit zutreffend:

- **Zustimmung:** Eingeholt von Einzelpersonen für bestimmte KI-bezogene Verarbeitungsaktivitäten.
- **Berechtigte Interessen:** Wenn die Verarbeitung für die Zwecke der von unserer Organisation verfolgten legitimen Interessen erforderlich ist, sofern diese Interessen nicht durch die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen außer Kraft gesetzt werden.

## 4. Menschliche Aufsicht

Alle KI-Technologien unterliegen menschlicher Aufsicht, um ethische Entscheidungen, Rechenschaftspflicht und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien zu gewährleisten. Menschliche Prüfer sind für die Überwachung der KI-Ergebnisse verantwortlich und greifen bei Bedarf ein, um Fehler oder Verzerrungen zu korrigieren.

## **5. Systeme und Personal von Drittanbietern**

Wir können KI-Technologien und Mitarbeiter von Drittanbietern einbeziehen, um unsere KI-Initiativen zu unterstützen. Diese Dritten werden sorgfältig bewertet, um sicherzustellen, dass sie unsere Datenschutzstandards, die geltenden Gesetze und ethischen Richtlinien einhalten.

## **6. Datenschutz und Sicherheit**

Wir bewerten alle sensiblen oder personenbezogenen Daten, bevor diese Informationen mit KI-Technologien genehmigt werden. Dies beinhaltet auch Vorkehrsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass keine vertraulichen oder geschützten Informationen ohne ordnungsgemäße Schutzmaßnahmen in AI-Technologien eingegeben werden.

## **7. Richtlinie zur akzeptablen Nutzung/KI-Governance**

Wir haben eine KI-Richtlinie bei LTIMindtree eingerichtet, die die zulässigen Anwendungsfälle für KI innerhalb der Organisation definiert. Diese Richtlinie beleuchtet ethische Überlegungen wie Voreingenommenheit, Privatsphäre und Transparenz und skizziert den Prozess, um neue KI-Anwendungsfälle, im Einklang mit unseren verantwortlichen KI-Praktiken überprüfen und genehmigen zu lassen. Sie können sich hier über die KI-Richtlinie von LTIMindtree informieren: [Global – Richtlinie zur künstlichen Intelligenz](#)

## **8. Compliance-Überwachung**

Um die Einhaltung unserer KI-Nutzungsrichtlinien sicherzustellen, haben wir Überwachungsmechanismen implementiert. Dazu gehören regelmäßige Audits, Schulungsprogramme für Mitarbeiter und die Verwendung von KI-Governance-Plattformen zur Verfolgung der Akzeptanz und Verwendung von KI.

## **9. Risikomanagement**

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI zu identifizieren und zu mildern. Dies beinhaltet die Bewertung der Leistung, Sicherheit und ethischen Auswirkungen von KI-Technologien sowie die Einleitung von Maßnahmen bei Bedarf.

## **10. Transparenz und Dokumentation**

Wir behalten die Dokumentation unserer KI-Technologien und deren Einsatz bei.

Transparenz ist der Schlüssel zum Aufbau von Vertrauen mit unseren Stakeholdern und zur Gewährleistung der Rechenschaftspflicht.

Durch die Einhaltung dieser Richtlinien wollen wir die KI verantwortungsbewusst und transparent verwenden, um sicherzustellen, dass unsere Praktiken den gesetzlichen Anforderungen und ethischen Standards genügen.

## 27 Liste der LTIMindtree-Entitäten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten zu den in Abschnitt 11 Offenlegung an Dritte Offenlegung an Dritte dieser Erklärung „Weitergabe an Dritte“ genannten Zwecken an unsere Muttergesellschaft Larsen & Toubro und deren Tochtergesellschaften weitergeben. Bitte klicken Sie [hier](#) um die Liste der Unternehmen und Niederlassungen von Larsen und Toubro anzuzeigen.

## 28 Einhaltung dieser Erklärung

Die Einhaltung dieser Erklärung wird von allen Direktoren, Führungskräften, Geschäftsfunktionen und Mitarbeitern von LTIMindtree erwartet, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Angestellte, Auftragnehmer, Vertragspersonal von Dritten, Tochtergesellschaften und Joint Ventures, an denen LTIMindtree eine Mehrheitsbeteiligung hält. LTI erwartet von seinen Geschäftspartnern, die in seinem Auftrag personenbezogene Daten verarbeiten, die Einhaltung der hier genannten Grundsätze.

Von den Mitarbeitern von LTIMindtree wird erwartet, dass sie sich der vertraglichen, gesetzlichen oder behördlichen Auswirkungen der Verarbeitung personenbezogener Daten voll bewusst sind.

Bei Nichteinhaltung kann LTIMindtree Beschwerden, behördliche Maßnahmen, Geldbußen und/oder Rufschädigung erleiden. Die Führung von LTIMindtree ist fest entschlossen, die kontinuierliche und wirksame Umsetzung dieser Erklärung zu gewährleisten und erwartet, dass alle Mitarbeiter von LTIMindtree und Dritte diese Verpflichtung teilen. Jeder Verstoß gegen diese Erklärung kann mit Disziplinarmaßnahmen geahndet werden.

Informieren Sie alle Beteiligten über die Verfahren, die bei der Sammlung, rechtmäßigen Nutzung, Offenlegung/Übertragung, Aufbewahrung, Archivierung und Entsorgung von Daten befolgt werden müssen.

Persönliche Daten.

## 29 Kontaktdaten, Beschwerden und Beanstandungen

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Vorschläge haben, sich beschweren möchten, Ihre Datenschutzrechte ausüben wollen oder uns zu Fragen des Datenschutzes, unserer Verwendung personenbezogener Daten oder persönlicher Informationen konsultieren möchten, können Sie sich an den von uns ernannten Datenschutzbeauftragten ("DSB") wenden.

Beschwerden im Zusammenhang mit dem Schutz personenbezogener Daten und Informationen sowie Mitteilungen über die Durchsetzung Ihrer Datenschutzrechte sind an den Datenschutzbeauftragten unter der folgenden Adresse zu richten:



Globaler Datenschutzbeauftragter für LTIMindtree Limited:

- **Jagannath PV**
- E-Mail:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [Jagannath.PV@ltimindtree.com](mailto:Jagannath.PV@ltimindtree.com)
- Anschrift: Büro für Datenschutz

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

An : Jagannath PV (Datenschutzbeauftragter)

Telefon- +91 22 67766776

Europäische Vertreter:

- Matthias Meister
- E-Mail ID-
  - [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
  - [Matthias.Meister@ltimindtree.com](mailto:Matthias.Meister@ltimindtree.com)

Großbritannien Vertreter:

- William Hatton
- Email ID –
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com)

Schweiz Vertreter

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Vereinigte Arabische Emirate

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Südafrikanischer Vertreter

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Wir werden uns bemühen, Ihre Beschwerde innerhalb einer angemessenen Frist, in der Regel innerhalb von 30 Tagen, zu beantworten.

Sie können auch bei der zuständigen Aufsichtsbehörde/Datenschutzbehörde Ihre Bedenken äußern oder eine Beschwerde einreichen. Die Namen und Kontaktangaben der Datenschutzbehörden in der Europäischen Union finden Sie [hier](#).

Sie können sich mit dem Büro des behördlichen Datenschutzbeauftragten (unter den oben genannten Kontaktdaten) in Verbindung setzen, wenn Sie eine Kopie dieses Datenschutzhinweises in der Landessprache der europäischen Länder, in denen LTIMindtree ein Büro hat, möchten.

Wenn Sie sich in Australien befinden und wir Ihre Datenschutzbedenken nicht zufriedenstellend ausräumen können, können Sie sich an das Office of the Australian Information Commissioner auf dessen Website [www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au) wenden

## 30 Änderungen und Veröffentlichung der Erklärung

- Diese interne Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 18. April 2025 aktualisiert. Diese Erklärung kann von Zeit zu Zeit überarbeitet und aktualisiert werden. Die neueste Version dieser Aussage wird im Intranet-Portal verfügbar sein.
- Informationen zu wichtigen Revisionen werden den Mitarbeitern über das Intranet-Portal von LTIMindtree oder über E-Mail-Kommunikation und anderen Betroffenen über einen geeigneten Kommunikationsmechanismus zur Verfügung gestellt, der vom Büro für Datenschutz ausgewählt wurde.

**Let's get to the  
future, faster.  
Together.**

