

Aviso Global de de Privacidad de Datos para Solicitantes de Empleo

Versión 1.0 | 14 de noviembre de 2022

Información sobre derechos de autor

El presente documento es propiedad exclusiva de LTIMindtree Limited (LTIMindtree); el receptor no puede copiar, transmitir, usar ni divulgar la información confidencial y patentada del presente documento por ningún medio sin el consentimiento expreso y por escrito de LTIMindtree. El receptor de este documento debe tener en cuenta la confidencialidad de las prácticas y los procedimientos de LTIMindtree y que estos documentos solo se pueden usar para responder a la metodología de operaciones de LTIMindtree.

Historial de revisiones

Mantenga actualizada la última versión

Versión	Descripción del cambio		Secciones	Fecha	Autor	Revisor	Autorizador
1.0	Documento Inicial		Todo	14 de noviembre de 2022	Oficina de Privacidad de Datos	Legal	Responsable de Privacidad de Datos

Referencias

Para obtener más detalles, por favor consulte los siguientes documentos:

No.	Nombre del Documento	Versión	Ubicación
1.	Declaración General de Privacidad de Datos de LTIMindtree	1.0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	Política de Cookies de LTIMindtree	1.0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Índice

Información sobre derechos de autor	2
Historial de revisiones	2
Referencias.....	2
1 Introducción.....	4
2 Alcance	5
3 Definiciones	5
4 ¿Qué datos personales se recopilan?	8
5 Cómo recopilamos sus Datos Personales / Información Personal / Datos Personales Confidenciales. 9	
6 Finalidad y base jurídica del tratamiento	10
7 Tratamiento de Datos Personales Confidenciales	14
8 Datos Personales de menores de 18 años	17
9 Con quién compartimos sus datos personales (Receptores/categorías de datos personales).....	18
10 Conservación y eliminación de datos personales o información personal.....	20
11 Transferencia Internacional.....	20
12 Seguridad de los datos personales/ Información personal/ Datos personales confidenciales.....	21
13 Venta de datos personales	22
14 Derechos de los Titulares de datos/ ¿Qué derechos tengo?	23
15 Existencia de toma de decisiones automatizada	25
16 Su obligación de informarnos de los cambios.....	25
17 Datos de contacto, reclamaciones y quejas	25
18 Cambios en nuestro Aviso de privacidad	27

Introducción

Con el fin de evaluar su candidatura y entrevista con LTIMindtree Limited, una empresa constituida en la India con domicilio social en Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai - 400072, India, que cuenta con varias sucursales y filiales en todo el mundo ("LTIMindtree" o la "Empresa" o "nosotros" o "nos" o "nuestro"), recopilamos, conservamos, tratamos y transferimos sus Datos Personales (tal y como se definen a continuación) en la medida en que sea necesario para la administración, gestión y cumplimiento de la finalidad (tal y como se detalla en la Sección 6) en nuestra calidad de responsables del tratamiento de datos.

La protección de los derechos de privacidad de los titulares de los datos y la protección de sus datos personales se consideran actualmente un derecho básico de las personas y un requisito legal en muchas partes del mundo. LTIMindtree, al ser una organización global, respeta la privacidad de los titulares de los datos y se compromete a cumplir con las leyes y legislaciones de privacidad de datos aplicables (incluido, entre otros, el Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 (el "GDPR"), el GDPR tal como se guardó en la legislación del Reino Unido (el "GDPR del Reino Unido") (las referencias en este Aviso al GDPR también incluyen el GDPR del Reino Unido) Ley de Privacidad del Consumidor de California, Ley de Derechos de Privacidad de California, La Ley de Privacidad de 1988 (Australia), incluidos los Principios de Privacidad Australianos (APP), Ley de Protección de Datos de 2018 (Reino Unido), La Ley de Tecnología de la Información de 2000 junto con las Reglas de Tecnología de la Información (Prácticas y Procedimientos de Seguridad Razonables y Datos o Información Personal Sensible) de 2011 y la Ley de Protección de Datos Personales de 2012 (Singapur), la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares y su Reglamento (México) (la "LFPDPPP"), la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 1992 y, a partir del 1 de septiembre de 2023, la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 2020, el Decreto Federal No. 45/2021 sobre Protección de Datos Personales (EAU), la Ley de Protección de Datos Personales 4 de 2013 (Sudáfrica), la Ley Canadiense de Protección de Datos Personales y Documentos Electrónicos (PIPEDA) y cualquier ley provincial sustancialmente similar, la Ordenanza de Datos Personales (Privacidad) Cap. 486 (Hong Kong), la Ley de Protección de la Información Personal ("PIPL") (China), la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia), y otras leyes de privacidad aplicables en la medida en que se apliquen al tratamiento de datos y a las operaciones comerciales de LTIMindtree) (las "Leyes de Privacidad de Datos").

Tratamos sus Datos Personales de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos y el propósito del presente Aviso es informarle sobre lo siguiente:

- ¿Qué Datos Personales recopilamos?
- ¿Cómo recopilamos y usamos sus Datos Personales?
- Propósito y base legal del tratamiento
- ¿Cómo compartimos y divulgamos Datos Personales?
- ¿Cuáles son sus derechos?
- ¿Cómo mantenemos seguros los Datos Personales?
- ¿Cómo ponerse en contacto con nosotros en relación con la Privacidad de Datos?

Alcance

Aplicabilidad: El presente Aviso aplica a todos los solicitantes de empleo de LTIMindtree. El presente Aviso no forma parte de ningún contrato de empleo ni de otro contrato para prestar servicios. Abarca los Datos Personales y la Información Personal que el usuario divulga y que se procesa por parte de LTIMindtree, durante el curso de su interacción con nosotros.

Función: LTIMindtree actúa como Responsable del Tratamiento (tal y como se define a continuación) con respecto a cualquier Dato Personal e Información Personal que posea sobre usted. LTIMindtree es responsable de garantizar que utiliza los Datos Personales y la Información Personal de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos. Las entidades pertinentes que pueden actuar como Responsables del Tratamiento se enumeran en la Sección 9 de este Aviso.

Necesitamos conservar y tratar sus datos con fines comerciales y de seguridad aceptables, para cumplir con las obligaciones legales y con fines de mantenimiento de registros. Los datos que conservamos y tratamos se utilizarán únicamente para evaluar su candidatura y la entrevista, así como con fines operativos y administrativos. Los conservaremos y utilizaremos para poder dirigir la empresa y gestionar nuestra relación con usted de forma eficaz, legal y adecuada, mientras esté asociado con nosotros, en el momento en que finalice su asociación y después de que nos haya dejado.

Definiciones

El significado de algunos de los términos que se usan en el Aviso se explica a continuación:

Término	Descripción
Datos Personales	Significa cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable (“Titular de los Datos”); cualquier información que constituya “datos personales” o “información personal” del Titular de los Datos bajo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, incluida la información que se pueda asociar o vincular en forma razonable con una persona física identificable, es aquella que se puede identificar, en forma directa o indirecta, en particular por referencia a un identificador como un nombre, un número de identificación, datos de ubicación, un identificador en línea o con uno o más factores específicos de la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de esa persona física. Esto incluye el término definido de la información personal conforme se define en las leyes canadienses de protección de datos. Datos Personales incluye “información personal” conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia). Con respecto de los residentes chinos, los Datos Personales no incluyen información que se haya proporcionado de forma anónima. LTIMindtree no recopila Datos Personales de residentes chinos menores de 14 años de edad.

<p>Información Personal (aplicable solo a residentes de California) (según las leyes de los EE.UU.)</p>	<p>Información perteneciente a residentes de California que identifique o se relacione con un consumidor o un hogar en particular, que describa o que se pueda asociar o vincular en forma razonable, de manera directa o indirecta, con dicho consumidor u hogar en particular, pero no incluye información que esté legalmente disponible en registros del gobierno federal, estatal o local, y tampoco incluye “información no identificada” o “información del cliente agregada”, ya que estos términos se definen de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA). LTIMindtree no recopila Información Personal de residentes de California menores de 16 años de edad.</p>				
<p>Datos Personales Confidenciales (incluidas las categorías específicas de Datos Personales según el</p>	<p>De conformidad con el Artículo 9(1) del GDPR, las categorías específicas de datos personales se refieren al tratamiento de datos personales que revelan el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas o filosóficas, la afiliación sindical o el tratamiento de datos genéticos, datos biométricos con el propósito de identificar en forma única a una persona física, datos relativos a la salud o datos relacionados con la vida sexual u orientación sexual de una persona física. Los Datos Personales Sensibles incluyen “información sensible” conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia).</p>				
<p>Reglamento General de Protección de Datos o GDPR)</p>	<p>Solo para México: Además de lo anterior, cualquier otra categoría de datos personales que toque las áreas más privadas de la vida del titular de los datos, o cuyo uso indebido pudiera conllevar a la discriminación o implicar un riesgo grave para el titular de los datos, también se consideran datos confidenciales.</p>	<p>Solo para Suiza: La definición de “vida sexual u orientación sexual de una persona física” también incluye la esfera íntima (en lugar de la vida/orientación sexual), las medidas de seguridad social, los procesos administrativos o penales y las sanciones administrativas o penales.</p>	<p>Solo para residentes chinos: Además de lo anterior, el término también incluye otros Datos Personales de los cuales la filtración o el uso ilegal podría conllevar fácilmente a la violación de la dignidad personal de una persona física o daño a la seguridad personal o de la propiedad, como la información sobre identificación</p>	<p>Con respecto de los residentes de California, además de lo anterior, el término también incluye números de identificación del gobierno, números financieros o claves de acceso a cuentas financieras, geolocalización precisa y el contenido de los comunicados para los cuales LTIMindtree no sea un destinatario pretendido.</p>	<p>Solo en Dinamarca: La información sobre números de seguridad social y delitos penales no se considera como información personal confidencial según el GDPR, sino que constituye su propia categoría de información. El tratamiento de esta información requiere una base legal</p>

			biométrica, cuentas financieras, información sobre la ubicación personal e información personal de menores de 14 años de edad.		específica en virtud de la ley danesa de protección de datos.
Tratar, Tratamiento, tratados o en tratamiento	Cualquier operación o conjunto de operaciones efectuadas sobre Datos Personales o Información Personal, o sobre conjuntos de Datos Personales o Información Personal, ya sea por medios automatizados o no, tales como la recogida, registro, organización, estructuración, almacenamiento, adaptación o alteración, recuperación, consulta, utilización, comunicación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de habilitación de acceso, cotejo o interconexión, limitación, supresión o destrucción.				
Titular de los Datos	<p>Significa para una persona física en particular (es decir, una persona física identificada o identificable) con quien se relacionan los Datos Personales. En el caso de un menor de edad/una persona con discapacidades mentales, el titular de los datos estaría representado por un representante legal o el titular de la responsabilidad parental (padre/madre/tutor).</p> <p>Para efectos de claridad del presente Aviso, "Titular de los Datos" significa empleados actuales y anteriores de LTIMindtree, solicitantes de empleo, personal actual y potencial del cliente, así como antiguos empleados del mismo, personal actual del socio/proveedor y antiguo personal de este último, visitantes del sitio web, subcontratistas y visitantes.</p> <p>LTIMindtree por lo general no trata Datos Personales/Información Personal ni Datos Personales Confidenciales de los Titulares de los Datos que sean menores de 18 años de edad, excepto en casos específicos (Vea la Sección 8).</p> <p>Para efectos de la CCPA, el Titular de los Datos incluirá a los residentes de California.</p> <p>Con respecto de los residentes chinos, LTIMindtree no recopila Datos Personales de residentes chinos que sean menores de 14 años de edad.</p>				
Responsable del tratamiento de Datos	Significa la persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que, solo o en conjunto con otras personas o entidades, determine el propósito y el medio del tratamiento de datos personales; cuando el propósito y el medio de dicho tratamiento se determinen de acuerdo con las leyes nacionales o aplicables, el responsable del tratamiento o los criterios específicos para su designación se podrán establecer por medio de las leyes nacionales o aplicables.				
Encargado de Datos	Significa una persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que trata Datos Personales en nombre del Responsable				

	de tratamiento de datos.
--	--------------------------

Consulte la [Política Global de Privacidad de Datos](#) para conocer los términos que no se hayan definido antes. Consulte también las Leyes de Privacidad de Datos específicas de la jurisdicción correspondiente para conocer todos los demás términos.

¿Qué Datos Personales se recopilan?

LTIMindtree solo recopila Datos Personales necesarios directamente de usted, así como de otras fuentes disponibles (conforme se detalla en la Sección 5) en la medida en que esté legalmente justificado y/o permitido por la legislación local aplicable. Las categorías de Datos Personales que por lo general se recopilan y se procesan en el contexto de contratación son:

- Datos de identificación: nombre, edad, género, estado civil, firma, fotografía, número de identificación nacional;
- Información de contacto: dirección, correo electrónico, número de teléfono;
- Datos financieros: estudio socioeconómico;
- Información sobre su personalidad y sus habilidades, así como referencias personales y laborales;
- Competencias, habilidades, experiencia y educación; por ejemplo, su CV o currículum vitae, historial/detalles de empleos anteriores, historial/detalles y calificaciones de educación, así como referencias de terceros.
- Preferencias; por ejemplo, país de empleo preferido, áreas de interés, así como sus formas preferidas para que LTIMindtree contacte con usted);
- Su identidad de usuario en línea; por ejemplo, nombres de usuario y otra información similar que se usa en relación con su autenticación en nuestro sistema de administración de contratación en línea.
- Información Técnica: Cuando accede a nuestros servicios en línea, nuestros servidores web crean de forma automática registros de su visita. Visite www.LTIMindtree.com para obtener más información sobre nuestra Política del Sitio Web y de Cookies.
- Imágenes suyas mediante CCTV en el área de recepción de LTIMindtree donde se encuentran ubicadas las cámaras de CCTV por razones de seguridad, para la protección de nuestra propiedad y por razones de salud y seguridad.
- Cuando sea necesario para su puesto, y conforme lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán Datos Personales como datos de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP) y datos sobre diversidad.
- Otra información, como información encontrada en fuentes públicas, agencias y portales gubernamentales, redes de negocios, plataformas de redes sociales y referencias, así como información relacionada con verificaciones de referencias, dependiendo del puesto que esté solicitando, y cuando sea necesario para las actividades de contratación.
- De manera adicional, una vez que se le haya elegido de la lista de preselección, podremos recopilar información adicional como datos sobre retribuciones y remuneración esperadas,

información relacionada con los miembros de su familia (para la administración de prestaciones, si las proporciona de manera voluntaria), visados y permisos de trabajo (en caso de expatriados), informes de verificación de antecedentes, que incluyen estudios, empleos anteriores, doble empleo, antecedentes penales e historial crediticio, etc., donde lo permita la ley local.

Cómo recopilamos sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Confidenciales

LTIMindtree recopila Datos Personales sobre los solicitantes de empleo a través de solicitudes, formatos y entrevistas como parte del proceso de contratación. Recopilaremos esta información de varias maneras a través de múltiples canales cuando se incorpore a nuestra organización y durante nuestra relación con usted:

- Directamente de su parte (cuando contacta con cualquier representante de LTIMindtree a través del sitio web o el portal de empleo de LTIMindtree, o bien por teléfono, en línea, correo electrónico o en persona). Recopilaremos Datos Personales adicionales durante las entrevistas y el proceso de contratación.
- A través de referencias de sus amigos, su familia o profesionales que trabajen en LTIMindtree o con la misma para tratar su candidatura.
- De terceros y otras fuentes (a través de agencias de reclutamiento, agencias de verificación de antecedentes, antiguos empleados, agencias de empleo, agencias de referencias de crédito), lo cual también puede incluir fuentes públicas, como plataformas de redes profesionales.

Finalidad y base jurídica del tratamiento

Almacenamos y tratamos los datos personales de las siguientes maneras y para los siguientes fines legales:

- En el caso de una solicitud para un puesto con nosotros, para revisar y procesar una solicitud de trabajo con nosotros y (solo cuando esté legalmente permitido y cuando sea estrictamente necesario para evaluar la idoneidad para el puesto relevante) para llevar a cabo comprobaciones de antecedentes del solicitante, incluyendo pero no limitándose al empleo anterior, condenas penales, educación, doble empleo y otras comprobaciones relevantes (solo cuando lo permita o requiera la legislación aplicable).
- A fin de llevar a cabo actividades relacionadas con el contrato de empleo con nosotros (que incluyen pero no se limitan a trámites de incorporación, procesamiento de salario, administración de prestaciones, , gestión e impartición de formación relevante para el puesto del empleado y gestión del rendimiento).
- Para proporcionar al empleado beneficios relacionados con el empleo con nosotros, incluyendo sin limitación cualquier regalo para empleados, premios, iniciativas de bienestar de los empleados, con el fin de garantizar un lugar de trabajo seguro (información sobre vacunación, información sobre alojamiento, cuando esté legalmente permitido y de acuerdo con la legislación aplicable); con el fin de cumplir con la ley, con el fin de fomentar e informar sobre la paridad en el lugar de trabajo, tales como datos de diversidad y otras iniciativas de acción afirmativa, etc.
- Para proporcionar nuestros productos y servicios a los clientes.
- Para cumplir las obligaciones legales y reglamentarias que nos incumban.
- Para establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o a efectos de procedimientos judiciales.
- Con respecto a los empleados o visitantes de nuestros locales, para registrar y controlar el uso de nuestros locales y/o sistemas de tecnología de la información con el fin de mantener su seguridad y protegerlos contra el fraude o la entrada no autorizada.
- Usar Datos Personales e Información Personal para nuestros intereses comerciales legítimos, como operar nuestro sitio web, gestionar la administración y la operación eficientes de nuestro negocio, realizar actividades de marketing diseñadas para mejorar los productos y servicios que ofrecemos al Titular de los Datos (sujeto a obtener el consentimiento adicional conforme lo puedan requerir las Leyes de Privacidad de Datos aplicables), así como administrar la seguridad de nuestro negocio (“Intereses Comerciales Legítimos”) y
- Usar Datos Personales e Información Personal con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y posibles o actividades ilegales.
- Investigación Interna: Podemos tratar Información Personal con fines de investigación interna para desarrollo tecnológico y demostración.
- Transaccional: Podemos transferir Información Personal como un activo a través de una fusión, adquisición, bancarrota u otra transacción en la que un Tercero asuma el control del negocio en su totalidad o en parte. En tal caso, el Tercero no puede alterar materialmente la forma en que use o comparta la Información Personal adquirida sujeta a ciertas excepciones.

Tratamos Datos Personales e Información Personal en función de las siguientes bases legales:

- a. Ejecución del Contrato: Tratamos Datos Personales e Información Personal, cuando sea necesario para tomar medidas durante la solicitud antes de celebrar un contrato o para la ejecución de un contrato. Por ejemplo, Tratamiento de Datos Personales e Información Personal con fines de empleo (como procesamiento de salario, administración de prestaciones) o prestación de servicios a nuestros clientes que son necesarios para ejecutar el contrato.
- b. Necesidad de RH: Podemos tratar Datos Personales cuando sea necesario para la gestión de recursos humanos aplicada de acuerdo con las normas laborales y los reglamentos internos de LTIMindtree para los empleados formulados de acuerdo con la ley o los contratos colectivos firmados de acuerdo con la ley.
- c. Consentimiento: Cuando lo permita la legislación local aplicable, podremos (aunque normalmente no lo haremos) Tratar Datos Personales, Información Personal o Datos Personales Confidenciales basándonos en el consentimiento previo y libre del titular de los datos para un fin específico. En tales casos, el titular de los datos tiene derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento poniéndose en contacto con los datos facilitados en este Aviso, tal y como se establece en la Sección 17 a continuación. En determinadas circunstancias limitadas y cuando lo permita la ley, incluso tras la retirada del consentimiento del titular de los datos, podemos tener derecho a seguir tratando Datos Personales sobre la base de otros fundamentos jurídicos cuando tengamos un motivo legítimo para hacerlo y así se notifique al titular de los datos. No obstante, en determinadas jurisdicciones, la legislación local aplicable puede exigir que se obtenga el consentimiento y, en tales circunstancias, el consentimiento será la base jurídica para el tratamiento de los Datos Personales.
- d. Intereses Legítimos: Podemos tratar Datos Personales/Información Personal cuando sea necesario con el propósito de nuestros Intereses Comerciales Legítimos como empresa, incluidos los propósitos de administración, que se describen antes, con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y potenciales o actividades ilegales, excepto cuando tales intereses se anulen por los intereses o derechos y libertades fundamentales del Titular de los Datos que requieran la protección de datos personales, en particular cuando el titular de los datos sea menor de 18 años de edad. Cuando los “intereses legítimos” no sean una base legal para el tratamiento en virtud de la ley local aplicable, nos apoyaremos en su consentimiento.
- e. Obligaciones Legales: Podemos tratar sus Datos Personales e Información Personal cuando sea necesario para cumplir con las obligaciones legales y/o reglamentarias aplicables, establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o con el propósito de procesos legales.
- f. Otras Razones de “Interés Público”: Podemos tratar sus Datos Personales, Información Personal (o cuando sea pertinente, sus Datos Personales Confidenciales) por otras razones de interés público cuando esté sujeto a requisitos reglamentarios en caso de que el

Tratamiento sea necesario para que nosotros realicemos una tarea exigida por las autoridades gubernamentales, autoridades reguladoras o cualquier otra autoridad encargada de hacer cumplir la ley en el interés público.

Trataremos sus Datos Personales para los siguientes propósitos y en función de las siguientes bases legales, respectivamente:

Oportunidades de Empleo: En caso de que haya solicitado un puesto de trabajo con nosotros, para revisar y procesar su solicitud de trabajo con nosotros y (solo cuando esté legalmente permitido y sea estrictamente necesario para evaluar su idoneidad para el puesto correspondiente) para realizar comprobaciones de antecedentes (cuando lo permita o lo exija la legislación aplicable).

Usar la base legal del interés legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y con fines de contratación, obligación legal o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según las leyes locales).

Propósito de Recopilación	Descripción	Base Legal
Comunicarnos con usted, en el contexto de las actividades de contratación	Con el fin de obtener información adicional sobre su idoneidad para el puesto cuando sea necesario; Con el propósito de informarle sobre vacantes similares disponibles; Con el objetivo de comunicarnos con usted en relación con su solicitud, entrevista, proceso de contratación y para cumplir con sus solicitudes.	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y fines de contratación o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según la legislación local)
Gestión de las actividades de contratación y obtención de recursos	Planeación organizacional Proceso de entrevista y selección, que incluye el establecimiento y la realización de entrevistas y evaluaciones; Evaluar, seleccionar y reclutar solicitantes Contactar a terceros mediadores que usted proporcione con el fin de evaluar su empleo anterior.	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de contratación o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según la legislación local)
Publicación de Lista de Preselección	Preselección y gestión de ofertas. También podemos compartir su información con nuestros clientes. Además, podemos recopilar información personal adicional (como se menciona en la sección anterior), para llevar a cabo verificaciones de antecedentes (ocasionalmente, verificaciones de antecedentes penales de conformidad con la legislación local), facilitar los viajes para las entrevistas personales, enviar la carta de oferta de empleo y para otros fines administrativos.	Intereses Legítimos de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según la legislación local)

Supervisión	<p>Cuando visite nuestras instalaciones, para registrar y supervisar el uso que hace de nuestras instalaciones y/o sistemas de tecnología de la información con el fin de mantener su seguridad y protegerlos contra el fraude o la entrada no autorizada</p>	<p>Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según la legislación local)</p>
Otros fines	<p>Sus datos se tratarán cuando sea necesario para comprobar su derecho a trabajar, cumplir los requisitos de inmigración, deducir impuestos, cumplir la legislación en materia de salud y seguridad, etc.</p>	<p>Obligación Legal</p>
Cumplimiento de Auditoría	<p>Podemos tratar datos personales como parte de nuestros procesos de auditoría y contratar a auditores externos, de vez en cuando. Nos hemos asegurado de que durante dichas auditorías solo se traten los datos personales absolutamente necesarios para el cumplimiento de la legislación aplicable, la defensa o el ejercicio de nuestros derechos legales y la consecución de los intereses comerciales legítimos.</p>	<p>Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el tratamiento según la legislación local)</p>

Podremos tratar sus Datos Personales (o, en su caso, sus Datos Personales Confidenciales) por otros motivos de interés público cuando estemos sujetos a requisitos reglamentarios y en la medida en que dicho tratamiento sea necesario para el desempeño de una tarea encomendada por las autoridades gubernamentales, las autoridades reguladoras o cualesquiera otras autoridades encargadas de hacer cumplir la ley en interés público. Se lo notificaremos antes de procesar dichos datos.

Si necesitamos utilizar sus Datos Personales para un fin no relacionado, se lo notificaremos y le explicaremos la base jurídica que nos permite hacerlo sin demora indebida. Tenga en cuenta que podremos tratar sus Datos Personales sin su conocimiento o consentimiento, en cumplimiento de las normas anteriores, cuando así lo exija o permita la ley.

Tratamiento de datos personales confidenciales

Solo tratamos Datos personales confidenciales cuando la ley lo permite. En tal caso, la recogida y el posterior tratamiento de los Datos personales confidenciales que se indican a continuación solo pueden ser lícitos si:

- El titular de los datos ha dado su consentimiento explícito o su consentimiento explícito por escrito (en su caso) para el tratamiento de sus datos personales confidenciales con un fin específico, o cuando el titular de los datos está física o legalmente incapacitado para dar su consentimiento, pero el tratamiento es necesario para proteger un interés vital del titular de los datos, por ejemplo, cuando se necesita atención médica de emergencia.
- Sin el consentimiento explícito cuando dicho tratamiento de sus datos personales confidenciales esté específicamente autorizado u ordenado en virtud de las Leyes de Privacidad de Datos locales aplicables.
- Cuando el tratamiento de sus datos personales confidenciales sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de demandas legales.

De manera adicional, solo podemos tratar Datos personales confidenciales sobre empleados o solicitantes de empleo dentro de los límites de las leyes aplicables de cada país, por las siguientes razones:

- Cuando dicho tratamiento sea necesario con el propósito de cumplir con las obligaciones y ejercer los derechos específicos de LTIMindtree, o del empleado o de los solicitantes de empleo en el ámbito de la ley del trabajo, de la seguridad social y de protección social, para fines relacionados con el empleo, conforme lo autorice la ley o un convenio colectivo que proporcione garantías adecuadas para la protección de los derechos e intereses fundamentales del empleado o de los solicitantes de empleo.

Requisitos adicionales de leyes de privacidad específicas de países:

- LTIMindtree tratará sus datos personales confidenciales cuando las razones legales de procesamiento mencionadas a continuación para categorías especiales de datos sean aplicables:
 - El tratamiento es necesario para el cumplimiento con cualquier obligación reglamentaria, de auditoría, contable, contra lavado de dinero o contra la financiación del terrorismo, o bien para la prevención o la detección de cualquier delito.
- Para Francia: LTIMindtree no trata datos genéticos, datos biométricos ni datos relacionados con la salud.
- LTIMindtree debe procesar categorías especiales de datos personales si el procesamiento está autorizado bajo el Congreso Nacional para la Defensa del Pueblo (CNDP) de Marruecos¹.
- En caso de que LTIMindtree pretenda tratar categorías especiales de datos personales (datos relativos a la relación matrimonial, delitos penales, etc.), LTIMindtree se asegurará de obtener el permiso previo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MoTC). El MoTC puede incluir otros tipos de datos personales en la definición de categorías especiales de datos si el uso indebido o la divulgación de dichos datos puede causar un daño grave a una persona².

¹ Marruecos - Ley No. 09-08, del 18 de febrero de 2009

² Qatar - Ley No. (13) de 2016 relativa a la Protección de Datos Personales

- Para Singapur: LTIMindtree se asegurará de que el Número de Identificación del Registro Nacional (NRIC) y otro número de identificación como los números del Acta de Nacimiento, los Números de Identificación Extranjera (“FIN”) y los números del Permiso de Trabajo, no se recopilen, ni se usen ni divulguen en Singapur, excepto:
 - Cuando lo requiera la ley de Singapur o si aplica una excepción bajo la Ley de Protección de Datos Personales de 2012; o
 - Cuando tal recopilación, uso y divulgación se necesite para establecer o verificar con exactitud las identidades de los Titulares de los Datos con un alto grado de fidelidad.³
- LTIMindtree solo usará el nombre del empleado y solo los últimos cuatro dígitos de su número de seguridad social o un número de identificación de empleado que no sea un número de la seguridad social en el salario⁴.
- Si LTIMindtree trata sus datos personales confidenciales por razones no contempladas en la Sección 7027(m) de la Reglamentación de la Ley de Privacidad del Consumidor de California, proporcionará un aviso sobre el derecho de limitar el uso de Datos Personales Sensibles de conformidad con dicha reglamentación.
- En el Reino Unido, LTIMindtree trata datos personales de categoría especial con propósitos relativos al empleo.
- El tratamiento de sus datos personales confidenciales se debe limitar al mínimo necesario. Las bases de datos que contienen datos confidenciales no se pueden crear sin justificación, sino solo con propósitos legítimos, específicos y coherentes. El consentimiento que se obtenga para el tratamiento de los datos personales confidenciales se debe otorgar libremente, además de que debe ser específico, informado, sin ambigüedades y por escrito (mediante firma manuscrita o electrónica, o bien cualquier otro medio de autenticación).
- Para China: LTIMindtree implementará medidas de encriptación para el almacenamiento y la transmisión de Datos personales confidenciales con respecto de los residentes chinos.
- Para Bélgica: Según la ley belga⁵, se deben tomar entonces las siguientes medidas en caso de que LTIMindtree procese datos genéticos, biométricos o de salud:
 - Se debe elaborar una lista de todas las categorías de personas (por ejemplo, el gerente de un departamento, el personal de informática, todos los miembros de un equipo específico) que podrán acceder a los datos, junto con su estatus en relación con la actividad de tratamiento prevista.
 - Se debe elaborar y una lista nominativa de todas esas personas y se debe divulgar a la Autoridad Belga de Protección de Datos a petición de esta última.
 - Se debe asegurar que dichas personas tengan la obligación de mantener la confidencialidad con respecto de los datos personales en cuestión.
- Para Sudáfrica: En términos de la Ley Sudafricana de Protección de Información Personal 4 de 2013, LTIMindtree no tratará datos personales confidenciales a menos que:
 - El tratamiento se lleve a cabo con el consentimiento de un Titular de los Datos
 - El tratamiento sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de un derecho o una obligación bajo la ley;
 - El tratamiento sea necesario para cumplir con una obligación de la ley pública internacional;

³ Singapur - Ley de Protección de Datos Personales (PDPA)

⁴ EE.UU. - Ley de Protección del Consumidor de California (CCPA)

⁵ Bélgica – Ley Belga de Protección de Datos

- El tratamiento sea con propósitos históricos, estadísticos o de investigación en la medida en que:
 - el propósito sirva a un interés público y el tratamiento sea necesario para el propósito en cuestión, o que parezca imposible o que implicaría un esfuerzo desproporcionado por solicitar el consentimiento y que se proporcionen garantías suficientes con el fin de asegurar que el tratamiento no afecte en forma adversa la privacidad individual del titular de los datos de manera desproporcionada;
- El Titular de los Datos ha hecho pública la información de manera deliberada; o
- Se ha cumplido con las disposiciones relativas a los conjuntos específicos de Datos personales confidenciales, según lo dispuesto en las secciones 28 a 33 de la Ley, según sea el caso.
- Para Luxemburgo: LTIMindtree tiene prohibido el tratamiento de datos genéticos con el propósito de ejercer sus propios derechos específicos en relación con la ley del trabajo⁶.
 - LTIMindtree tiene prohibido el tratamiento de datos médicos de los empleados (incluidos los datos de vacunación) excepto para cumplir con una obligación legal⁷.
 - LTIMindtree no tiene permitido llevar a cabo una búsqueda de antecedentes penales. LTIMindtree solo puede pedir a los solicitantes de empleo o a los empleados que proporcionen un comprobante de antecedentes penales, si se cumple con ciertas condiciones. LTIMindtree solo puede recopilar antecedentes penales (Boletín No. 3 que incluye condenas por ciertos delitos y crímenes) de los propios solicitantes de empleo si LTIMindtree hace una solicitud por escrito que se debe incluir en la oferta de trabajo y si dicha solicitud está justificada con respecto de la descripción del puesto⁸.
- Para Dinamarca: LTIMindtree solo tratará datos personales relacionados con condenas penales bajo el consentimiento explícito del titular de los datos, o cuando sea necesario con el propósito de un interés legítimo que prevalezca claramente sobre los intereses del titular de los datos.⁹
- LTIMindtree solo tratará datos personales relacionados con números de la seguridad social cuando 1) se deriven de la ley, o 2) el titular de los datos haya otorgado su consentimiento en virtud del Artículo 7 del GDPR, o 3) cuando se cumplan las condiciones para el tratamiento de datos personales establecidas en el Artículo 9(2) (a), (c), (b), (e) o (d) del GDPR.¹⁰
- El tratamiento de datos personales en un contexto laboral contemplado en los Artículos 6(1) y 9(1) del GDPR puede tener lugar si el tratamiento es necesario para el cumplimiento con las obligaciones o los derechos laborales del controlador o el titular de los datos establecidos en otra legislación o en convenios colectivos.¹¹

Podemos tratar datos personales confidenciales sobre sus empleados o solicitantes de empleo por las siguientes razones:

⁶ Luxemburgo – Ley de Protección de Datos de Luxemburgo de 2018

⁷ Luxemburgo – Código del Trabajo y Guías sobre la Autoridad de Protección de Datos

⁸ Luxemburgo – Ley sobre Antecedentes Penales del 29 de marzo de 2013

⁹ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

¹⁰ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

¹¹ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

- Información relacionada con su salud, como estado de discapacidad (cuando lo requiera o lo permita la ley local), con el fin de hacer cualquier adaptación necesaria durante nuestro proceso de entrevista;
- Cuando sea necesario para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán datos personales como datos de la OFCCP y datos sobre diversidad;
- De manera ocasional, antecedentes penales (cuando lo requiera o lo permita la ley local), para la verificación de antecedentes penales a petición de nuestros clientes. LTIMindtree tratará dicha información solo con base en su consentimiento explícito previo o autorización legal cuando el consentimiento no sea una base legal válida para el tratamiento;
- Con propósitos relacionados con el empleo, si es necesario ejercer derechos o cumplir con obligaciones legales derivadas de la ley del trabajo, de la seguridad social y de protección social, y que no haya ninguna razón para creer que el empleado tiene un interés legítimo primordial en que no se traten los datos;

Al tratar datos personales confidenciales, tomaremos las medidas apropiadas y específicas para salvaguardar los intereses de la preservación de la seguridad de los datos adecuada sobre los datos personales confidenciales, teniendo en cuenta el estándar de la industria, el costo de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del tratamiento, así como los riesgos de probabilidad y severidad variables para los derechos y las libertades de las personas físicas que plantea el tratamiento.

Datos personales menores de 18 años

Tratamos los datos personales o los datos personales confidenciales de cualquier persona menor de 18 años únicamente con fines de viaje, inmigración o cuando visita nuestras instalaciones. En caso de que debamos tratar los datos personales o los datos personales confidenciales de dichas personas, lo haremos con el consentimiento explícito de sus tutores legales y del menor, si tiene capacidad para dar su consentimiento, en función de su edad y madurez. Si llega a su conocimiento que involuntariamente hemos recopilado o recibido datos personales o datos personales confidenciales de una persona menor de 18 años directamente de ella, le rogamos que nos lo notifique inmediatamente a través de los datos de contacto que figuran en el presente Aviso (apartado 17) y procederemos a eliminar dicha información.

Nota: No recopilamos, ni usamos ni tratamos datos personales de personas menores de 18 años de edad en nuestro sitio web. Si usted tiene menos de 18 años de edad, le rogamos que no proporcione ninguno de sus datos personales en nuestro sitio web.

Con quién compartimos sus datos personales (receptores/categorías de datos personales)

- Podemos divulgar algunos Datos Personales/Información Personal a afiliados dentro de nuestro grupo corporativo en las siguientes circunstancias:
 - Administración de personal, trabajo de los empleados y propósitos de administración del negocio;
 - Para ofrecer un servicio que es legalmente obligatorio por medio de un contrato válido;
 - Para llevar a cabo transacciones comerciales diarias;
 - Para identificar y contactar con el Titular de los Datos;
 - Para garantizar el cumplimiento de las leyes y reglamentaciones locales;
 - Para gestionar la seguridad
 - Eventos e Iniciativas
- También podemos compartir datos personales o información personal fuera del grupo empresarial cuando confiemos en terceros para que nos ayuden en sus actividades de tratamiento, y hayamos cumplido los requisitos legales para dicha divulgación de los datos personales. Esto incluye:
 - Terceros agentes/proveedores o contratistas, sujetos a obligaciones de confidencialidad, en relación con el procesamiento de datos personales/información personal para los propósitos que se describen en el presente Aviso. Esto incluye proveedores de servicios informáticos y comunicaciones.
 - Terceros importantes para los productos y servicios que proporcionamos. Esto incluye fabricantes de hardware o software, otros proveedores de servicios profesionales, reguladores, autoridades y otras instituciones gubernamentales.
- En la medida en que lo requiera la ley, los organismos reguladores, los organismos encargados de hacer cumplir la ley o una orden judicial, podemos divulgar Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Confidenciales a fin de cumplir con cualquier obligación legal y/o reglamentaria. En tales casos, es probable que no le notifiquemos sobre dichas solicitudes, a menos que lo exija la ley.
- Cuando sea necesario para el desempeño de la función / tarea de los empleados de LTIMindtree papel, y cuando sea permitido o requerido por las leyes aplicables, los datos de

contacto de negocios y Datos Personales / Información Personal de los empleados de LTIMindtree (por ejemplo: datos OFCCP, datos de contacto personales) pueden ser compartidos con nuestros clientes y proveedores.

- Los empleados pueden usar los datos de contacto proporcionados en la Sección 17 del presente Aviso para conocer el nombre de los terceros con los que hemos compartido sus Datos Personales.
- Con respecto de la divulgación de Datos Personales/Información Personal a Terceros, los contratos por escrito y los acuerdos de intercambio de datos con Terceros incluirán restricciones que prohíban que el Tercero retenga, use o divulgue Datos Personales/Información Personal para cualquier propósito, excepto por la prestación de los servicios especificados en el contrato o según lo permitan de otro modo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.
- Cuando divulgue Datos Personales/Información Personal a Terceros, LTIMindtree tratará de usar Encargados o Sub-encargados de tratamiento de datos que sean capaces de proporcionar garantías suficientes para implementar medidas técnicas y organizacionales apropiadas de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables y se establecerán mecanismos contractuales para asegurar que el Encargado o Sub-encargado del tratamiento de datos correspondiente tome medidas adecuadas para asegurar el cumplimiento con dichas medidas.
- Tenemos oficinas y centros de operaciones en varias ubicaciones internacionales, además de que compartimos información entre las empresas de nuestro grupo con propósitos comerciales y administrativos a través de acuerdos de tratamiento de datos, incluidas las cláusulas contractuales estándar firmadas dentro de la entidad. Pulse [aquí](#) para ver la lista de entidades y sucursales de Larsen and Toubro.
- Cuando la ley lo requiera o lo permita, la información se puede proporcionar a otras entidades, como autoridades reguladoras y encargadas de hacer cumplir la ley.
- Cuando se requiera para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, sus datos de contacto de negocios y sus Datos Personales (por ejemplo: Los datos de la OFCCP, datos sobre diversidad, datos de contacto personales) se pueden compartir con nuestros clientes y proveedores.
- También podemos compartir su currículum vitae y su estatus de verificación de antecedentes con los clientes, por solicitud, a fin de cumplir con nuestras obligaciones contractuales con estos clientes (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable).
- De vez en cuando, podemos considerar transacciones corporativas como una fusión, adquisición, reorganización, venta de activos o similares. En estos casos, podemos transferir o permitir el acceso a la información con el fin de permitir la evaluación y la realización de esa transacción. Si compramos o vendemos cualquier negocio o activo, los Datos Personales se pueden transferir a terceros que sean parte de la transacción.
- Con el propósito de cumplir con nuestras obligaciones estatutarias y de otro tipo, así como para la administración adecuada de LTIMindtree Group, LTIMindtree y nuestros proveedores

de servicios, también podemos proporcionar información a otros terceros, incluidos pero sin limitarse a auditores, contadores, abogados y otros asesores profesionales, así como a autoridades administrativas, tribunales, autoridades encargadas de hacer cumplir la ley y/o reglamentarias, árbitros, peritos, partes contrarias y/o sus asesores. LTIMindtree garantiza expresamente que en caso de sub-tratamiento de sus Datos Personales, las obligaciones que tiene LTIMindtree se reflejarán contractualmente en nuestros acuerdos con nuestros socios, proveedores y cualquier otro tercero.

- LTIMindtree no vende ningún dato personal bajo ninguna circunstancia.

Conservación y eliminación de datos personales o información personal

El tiempo durante el cual conservamos sus Datos Personales/Información Personal variará dependiendo principalmente de:

- Propósitos identificados en el presente Aviso para el uso de los Datos Personales/Información Personal: tendremos que conservar la información durante el tiempo que sea necesario para el propósito correspondiente, y
- Obligaciones legales: las leyes o reglamentaciones establecen un periodo mínimo durante el cual tendremos que conservar sus Datos Personales/Información Personal;
- La eliminación de Datos Personales/Información Personal se gestionará con el máximo cuidado y se regirá de acuerdo con las prácticas razonables de seguridad de datos conforme se detalla en sus políticas internas que rigen la eliminación de datos;
- Los Datos Personales/Información Personal solo se tratarán durante el periodo necesario con el propósito para el que se recopilaban originalmente, según la ley aplicable y conforme a lo establecido en la Política de Conservación de LTIMindtree.

Transferencia Internacional

Somos parte de las empresas de Larsen and Toubro Group (www.larsentoubro.com), que es un grupo internacional de empresas y, como tal, transferimos sus Datos Personales/Información Personal a países donde LTIMindtree tiene operaciones, y en particular a la India. Podemos transferir Datos Personales entre las empresas afiliadas de nuestro grupo y centros de datos para los propósitos descritos antes. Estas transferencias de datos son necesarias para proporcionar nuestros productos y

servicios. También podemos transferir Datos Personales a nuestros proveedores externos autorizados, o clientes de LTIMindtree y socios comerciales autorizados con base en su necesidad de conocerlos.

Cuando transfiramos sus Datos Personales/Información Personal/Información Personal Confidencial fuera de su jurisdicción, nos aseguraremos de que estén protegidos y de que se transfieran de manera coherente con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.

Para las transferencias a empresas de nuestro grupo, terceros, proveedores fuera del EEE, utilizamos cláusulas contractuales estándar o una herramienta adecuada de transferencia. Puede ponerse en contacto con nosotros utilizando los datos de contacto que figuran a continuación, tal y como se indica en la sección 17, si desea obtener más información sobre la herramienta o el método utilizado.

Para las transferencias fuera de otras jurisdicciones, nos aseguramos de que existan acuerdos de tratamiento de datos pertinentes en línea con las leyes de privacidad aplicables firmados entre su sucursal exportadora de datos y su sucursal importadora de datos con las responsabilidades apropiadas establecidas.

Para obtener más información sobre la transferencia de datos entre jurisdicciones, consulte la Política Global de Privacidad, a la cual se puede acceder [aquí](#).

Seguridad de Datos personales/Información personal/Datos personales confidenciales

Con el fin de cumplir con nuestras obligaciones de seguridad de datos en virtud de las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, hemos adoptado las siguientes medidas de seguridad física, técnica y organizacional para garantizar la seguridad de sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Confidenciales e Información de Salud Protegida (PHI) teniendo en cuenta los estándares de la industria aplicables, los costos de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del tratamiento, así como el riesgo de probabilidad y severidad variables para sus derechos y libertades:

- Esto incluye la prevención de su alteración, daño, pérdida, tratamiento o acceso no autorizado, teniendo en cuenta la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos en virtud de la acción humana o del ambiente físico o natural.
- Cumpliremos con las garantías de seguridad según nuestros requisitos contractuales y legales en consulta con su departamento interno de informática.

- La Oficina de Protección de Datos y el Responsable de Seguridad de la Información evaluarán periódicamente las medidas de seguridad aplicadas para proteger los datos personales, la información personal y los datos personales confidenciales, y las actualizarán cuando sea necesario.
- Todos los empleados y contratistas recibirán formación obligatoria sobre privacidad (por ejemplo, formación sobre la incorporación de la privacidad en el desarrollo de software, etc.). Además, todos los empleados y contratistas firmarán acuerdos de confidencialidad y acuerdos de no divulgación en la fecha de su incorporación a LTIMindtree o antes.
- Hemos implementado las siguientes protecciones para garantizar que los Datos Personales que recopilamos, almacenamos, tratamos y divulgamos estén seguros:
 - Controles de Seguridad Física
 - Perímetro de instalaciones, lector de acceso de alta definición, Centro de Datos, vigilancia por video
 - Controles de infraestructura informática
 - Encriptación, prevención de pérdida de datos (DLP), enmascaramiento de datos, puertos portátiles controlados, control de acceso, verificación de software no autorizado, destrucción de datos, medidas de higiene del sistema, monitoreo, administración de acceso de usuarios, administración de parches y administración de vulnerabilidades.
- Hemos implantado un procedimiento de gestión de incidentes e infracciones para garantizar que las excepciones en el cumplimiento de la protección de datos se comuniquen rápidamente a la Oficina de Protección de Datos y al responsable de protección de datos designado.

Venta de datos personales

No vendemos sus Datos Personales con fines de retribución económica. Sin embargo, podemos permitir que ciertos terceros (como de servicios de publicidad en línea) recopilen su actividad de navegación y determinados Datos Personales a través de tecnologías automatizadas en nuestro sitio web a cambio de retribuciones no económicas. Podemos compartir las categorías de Datos Personales que se enumeran a continuación con el fin de mejorar el funcionamiento de nuestro sitio web, mejorar su experiencia de navegación, proporcionarle una experiencia de navegación más personalizada y mejorar nuestros esfuerzos publicitarios. Puede ver una lista completa de esas cookies de terceros y optar por no usarlas en nuestra política de cookies.

Para obtener más información sobre lo anterior, consulte la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California, a la cual puede acceder [aquí](#).

Derechos de los titulares de datos/¿Qué derechos tengo?

Es posible que tenga ciertos derechos relacionados con sus Datos Personales que estén estipulados en la legislación aplicable, como el derecho de solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de procesamiento de los Datos Personales.

- Recibir información relacionada con el tratamiento de sus Datos Personales.
- Solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de tratamiento de los Datos Personales.
- Solicitar que sus Datos Personales se rectifiquen si son inexactos o están incompletos.
- Solicitar que se borren sus Datos Personales en ciertas circunstancias.
- Solicitar que el tratamiento de sus Datos Personales se restrinja en ciertas circunstancias.
- Oponerse al tratamiento de sus Datos Personales en ciertas circunstancias.
- Recibir los Datos Personales que nos haya proporcionado como responsable de tratamiento en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina en ciertas circunstancias.
- Presentar una queja ante una autoridad supervisora correspondiente.
- Objetar y no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el tratamiento automatizado (incluida la elaboración de perfiles), que produzca efectos legales o le afecte de manera significativa (si procede)
- Retirar su consentimiento otorgado en cualquier momento al contactarnos, cuando el tratamiento se base en su consentimiento (explícito)

Si desea recibir más detalles o realizar alguna rectificación específica de sus Datos Personales, contacte con nuestro Ejecutivo de Privacidad de Datos en dataprotectionoffice@ltimindtree.com con la siguiente información:

- Nombre completo:
- Correo electrónico:
- Derecho del Titular de los Datos que desea ejercer:
- Relación con LTIMindtree (solicitante de empleo, estudiante, cliente, contratista, empleado de LTIMindtree, visitante del sitio web, visitante de LTIMindtree, antiguo empleado de LTIMindtree, en nombre del Titular de los Datos de LTIMindtree, en nombre de un Titular de los Datos menor de 16 años de edad)
- País de residencia:
- Datos de la solicitud:

A fin de ejercer los derechos antes mencionados con respecto de sus Datos Personales, puede escribir a dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Como parte del tratamiento de su solicitud, le requerimos que proporcione ciertos Datos Personales sobre usted con el fin de verificar su identidad. Asimismo, de acuerdo con sus derechos, puede designar a un agente autorizado para presentar una solicitud en su nombre, si lo permite la legislación aplicable. Con el fin de cumplir con su solicitud, requeriremos que los Datos Personales a los que se hace referencia antes se usen con propósitos de verificación de identidad, así como el nombre, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono de su agente autorizado.

LTIMindtree le ruega que examine detalladamente su(s) derecho(s) e interés(es) legítimo(s) antes de presentar cualquier solicitud oficial en el marco nuestra plataforma.

Derechos de Privacidad de California

La CCPA otorga a los residentes en California el derecho a solicitar la divulgación de las categorías y los datos específicos de información personal que la empresa recopila, vende o divulga en relación con residentes en California, y nosotros proporcionaremos dicha información sin coste alguno al residente en California solicitante tras verificar la solicitud. Estamos obligados a proporcionar dicha información no más de dos veces en un período de 12 meses. Según la CCPA, "recopila" incluye la información comprada, alquilada, recopilada, obtenida, recibida y a la que se accede ya sea de forma activa, pasiva o mediante la observación del residente de California, siempre que, no obstante, estemos limitados en cuanto a lo que podemos revelar cuando dicha información sean Datos Personales Confidenciales.

La CCPA requiere que proporcionemos acceso a datos y portabilidad de datos a los residentes de California.

Sujeto a ciertas excepciones, la CCPA otorga derechos a los residentes de California de solicitar el borrado de su Información Personal.

La CCPA prohíbe la discriminación contra los residentes de California que eligen ejercer sus derechos en virtud de la CCPA.

La CCPA prohíbe cualquier acuerdo o contrato bajo el que se pretenda renunciar o limitar los derechos de los residentes de California en virtud de la CCPA.

Contacte al Responsable de Privacidad de Datos si está tratando de cumplir con cualquiera de las solicitudes anteriores al escribir a dataprotectionoffice@ltimindtree.com con la siguiente información:

- Nombre completo:
- Correo electrónico:
- Derecho del Titular de los Datos que desea ejercer:
- Relación con LTIMindtree (solicitante de empleo, estudiante, cliente, contratista, empleado de LTIMindtree, visitante del sitio web, visitante de LTIMindtree, antiguo empleado de LTIMindtree, en nombre del Titular de los Datos de LTIMindtree, en nombre de un Titular de los Datos menor de 16 años de edad)
- País de residencia:
- Datos de la solicitud:

Si pertenece a cualquier otra jurisdicción que no haya enumerado antes, puede contactar con nosotros en dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Los residentes de California que proporcionen Información Personal tienen el derecho de solicitar información sobre sí mismos que compartamos con Terceros para sus propios fines de marketing directo (si es el caso), incluidas las categorías de información y los nombres y las direcciones de esas empresas. En la actualidad no compartimos la información personal de los residentes de California con Terceros para sus propios fines de marketing directo.

Para obtener más información sobre los Derechos de los Titulares de los Datos, por favor consulte la Política de Privacidad Global a la que se puede acceder [aquí](#).

Existencia de toma de decisiones automatizada

No utilizamos sus Datos Personales para tomar decisiones con efectos jurídicos o similares para usted, basadas únicamente en el tratamiento automatizado de sus Datos Personales. En caso de que en el futuro llevemos a cabo una toma de decisiones individual automatizada, le informaremos antes del tratamiento y le informaremos sobre sus derechos, incluido su derecho a expresar su punto de vista y a impugnar la decisión.

Su obligación de informarnos de los cambios

Es importante que los Datos Personales que tenemos sobre usted sean exactos y que estén actualizados. Manténganos informados si sus Datos Personales cambian durante su relación con nosotros.

Datos de contacto, reclamaciones y quejas

Si tiene alguna pregunta, comentario o sugerencia, reclamación o queja, o si desea ejercer sus derechos de privacidad o desea plantearnos cualquier problema de privacidad o consultarnos sobre cualquier cuestión o nuestro uso de Datos Personales o Información Personal, puede contactar con nuestro Responsable de Protección de Datos designado (“DPO”).

Las reclamaciones relacionadas con la protección de Datos Personales e Información Personal y cualquier comunicado que se relacione con el ejercicio de sus derechos de privacidad se deben enviar al Responsable de Protección de Datos a los siguientes datos de contacto:

Responsable internacional de protección de datos de LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Correo electrónico:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Dirección: Oficina de Privacidad de Datos

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

A la atención de: Jagannath PV (Responsable de Protección de Datos)

Teléfono: +91 22 67766776

Responsable de Privacidad de Datos de LTIMindtree Limited (sucursal de Alemania) y representante europeo:

- Matthias Meister
- Correo electrónico:
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Representante del Reino Unido:

- William Hatton

ID de correo electrónico:

- dataprotectionoffice@ltimindtree.com
- william.hatton@ltimindtree.com

Representante de Suiza

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Emiratos Árabes Unidos

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Representante Sudafricano

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

También puede plantear una duda o presentar una reclamación ante la Autoridad Supervisora competente. El nombre y los datos de contacto de las Autoridades de Protección de Datos en la Unión Europea se pueden encontrar [aquí](#).

Puede comunicarse con la Oficina del Responsable de Protección de Datos (DPO) (con los datos de contacto mencionados antes) en caso de que desee una copia del presente Aviso de Privacidad en el idioma local de los países europeos donde LTIMindtree tiene una oficina.

Si está en Australia, y no podemos resolver satisfactoriamente sus dudas sobre privacidad, puede contactar con la Oficina del Comisionado de Información de Australia en su sitio web: www.oaic.gov.au.

Cambios en nuestro Aviso de Privacidad

El presente Aviso de Privacidad se actualizó por última vez el 14 de noviembre de 2022. El presente Aviso se puede revisar y actualizar de vez en cuando.

Si tiene alguna pregunta sobre el presente Aviso, contacte al Responsable de Protección de Datos de LTIMindtree en dataprotectionoffice@ltimindtree.com. También puede consultar nuestra Política Global de Privacidad de LTIMindtree y la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California publicada en el sitio web para obtener más información sobre el compromiso de LTIMindtree con la privacidad.

