

# **Aviso de Privacidad de Datos Globales para Solicitantes de Empleo**

Versión 4.0 | 18 de abril de 2025

## Información de Derechos de Autor

El presente documento es propiedad exclusiva de LTIMindtree Limited (LTIMindtree); el receptor no puede copiar, transmitir, usar ni divulgar la información confidencial y patentada del presente documento por ningún medio sin el consentimiento expreso y por escrito de LTIMindtree. El receptor de este documento debe tener en cuenta la confidencialidad de las prácticas y los procedimientos de LTIMindtree y que estos documentos solo se pueden usar para responder a la metodología de operaciones de LTIMindtree.

## Historial de Revisiones

Por favor, mantenga la última versión en la parte superior

Versión	Cambiar descripción		Secciones	Fecha	Autor	Revisado por	Autorizado por
4.0	Actualización de la sección de definiciones para incluir la IA Inclusión de la sección sobre el uso de la IA		3, 17	18 de abril de 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3.0	Actualización de la sección de definiciones para ajustarla a la Ley de Protección de Datos de Brasil.		3	3 de diciembre de 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2.0	Recopilación de documentos de identidad oficiales.  Actualización de los derechos de los interesados.  Implementación del enlace DSR.  Creación de anexos específicos para cada país.  Actualización de la sección de datos de contacto.		4, 14, 15 y 18	2 de abril de 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl Priyanka Ashok	Jagannath PV
1.0	Documento Inicial		Todo	14 de noviembre de 2022	Oficina de Privacidad de Datos	Legal	Responsable de Privacidad de Datos

## Referencias

Para obtener más detalles, por favor consulte los siguientes documentos:

No.	Nombre del Documento	Versión	Ubicación
1.	Declaración General de Privacidad de Datos de LTIMindtree	2.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	Política de Cookies de LTIMindtree	2.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Tabla de Contenido

<b>Información de Derechos de Autor</b>	2
<b>Historial de Revisiones</b>	2
<b>Referencias</b>	3
<b>Introducción</b>	5
<b>Alcance</b>	6
<b>Definiciones</b>	6
<b>¿Qué Datos Personales se recopilan?</b>	9
<b>Cómo recopilamos sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles</b>	11
<b>Propósito y Base Legal del Procesamiento</b>	11
<b>Procesamiento de Datos Personales Sensibles</b>	15
<b>Datos Personales de Personas menores de 18 años</b>	19
<b>Con quién compartimos sus Datos Personales (los receptores/las categorías de los Datos Personales)</b>	19
<b>Conservación y Eliminación de Datos Personales o Información Personal</b>	22
<b>Transferencia Transfronteriza</b>	22
<b>Seguridad de Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles</b>	23
<b>Venta de Datos Personales</b>	24
<b>Anexos Específicos por País</b>	27
<b>Existencia de la Toma de Decisiones Automatizada</b>	27
<b>Su Deber de informarnos sobre Cambios</b>	27
<b>Uso de la Inteligencia Artificial(AI)</b>	27
<b>Datos de Contacto, Reclamaciones y Quejas</b>	29
<b>Cambios en nuestro Aviso de Privacidad</b>	31

# Introducción

Con el propósito de evaluar su candidatura y su entrevista en LTIMindtree Limited, una compañía constituida en la India con domicilio social en Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, India, la cual cuenta con varias sucursales y subsidiarias en todo el mundo (“LTIMindtree” o la “Compañía” o “nosotros” o “nos” o “nuestro”), recopilamos, conservamos, procesamos y transferimos Datos Personales (conforme se define a continuación) sobre usted según sea necesario para la administración, el manejo y el cumplimiento del propósito (conforme se detalla en la Sección " Finalidad y base jurídica del tratamiento") en nuestra calidad de controlador de datos.

La protección de los derechos de privacidad de los titulares de los datos y la preservación de sus Datos Personales ahora se tratan como un derecho básico de una persona y un requisito legal en muchas partes del mundo. LTIMindtree, al ser una organización global, respeta la privacidad de los titulares de los datos y se compromete a cumplir con las leyes y legislaciones de privacidad de datos aplicables (que incluyen pero no se limitan al Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 (el “GDPR”, por sus siglas en inglés), el GDPR según lo contenido en la ley del Reino Unido (el “UK GDPR”, por sus siglas en inglés) (las referencias en este Aviso al GDPR también incluyen el UK GDPR), la Ley de Privacidad del Consumidor de California, la Ley de Derechos de Privacidad de California, (en conjunto, las regulaciones de la CCPA), la Ley de Privacidad de 1988 (Australia), incluidos los Principios de Privacidad de Australia (APP, por sus siglas en inglés), la Ley de Protección de Datos de 2018 (Reino Unido), la Ley de Tecnología de la Información de 2000, leídas junto con las Reglas de Tecnología de la Información (Prácticas y Procedimientos Razonables de Seguridad y Datos o Información Personal Sensible) de 2011, la Ley de Protección de Datos Personales de 2012 (Singapur), la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares y su Reglamento (México) (la “LFPDPPP”), la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 1992 y, a partir del 1 de septiembre de 2023, la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 2020, el Decreto-Ley Federal No. 45/2021 sobre la Protección de Datos Personales (EAU), la Ley de Protección de Información Personal 4 de 2013 (Sudáfrica), la Ley Canadiense de Protección de Información Personal y Documentos Electrónicos (PIPEDA, por sus siglas en inglés) y cualquier ley provincial sustancialmente similar, la Ordenanza de (Privacidad) Datos Personales Cap. 486 (Hong Kong), la Ley de Protección de Información Personal (“PIPL”, por sus siglas en inglés) (China), la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia), así como otras leyes de privacidad aplicables en la medida en que se apliquen al procesamiento de datos y las operaciones comerciales de LTIMindtree) (las “Leyes de Privacidad de Datos”).

Tratamos sus Datos Personales de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos y el propósito del presente Aviso es informarle sobre lo siguiente:

- ¿Qué Datos Personales recopilamos?
- ¿Cómo recopilamos y usamos sus Datos Personales?
- Propósito y base legal del procesamiento
- ¿Cómo compartimos y divulgamos Datos Personales?
- ¿Qué derechos tiene usted?

- ¿Cómo mantenemos seguros los Datos Personales?
- ¿Cómo ponerse en contacto con nosotros en relación con la Privacidad de Datos?

## Alcance

**Aplicabilidad:** El presente Aviso aplica a todos los solicitantes de empleo de LTIMindtree. El presente Aviso no forma parte de ningún contrato de empleo ni de otro contrato para prestar servicios. Abarca los Datos Personales y la Información Personal que usted divulga y que se procesa por parte de LTIMindtree, durante el curso de su interacción con nosotros.

**Rol:** LTIMindtree actúa como un Controlador de Datos (conforme se define a continuación) con respecto de cualquier Dato Personal e Información Personal que tenga sobre usted. LTIMindtree es responsable de asegurar que usa Datos Personales e Información Personal en cumplimiento con las Leyes de Privacidad de Datos. Las entidades correspondientes que pueden actuar como el Controlador de Datos se enumeran en la Sección "Con quien compartimos sus datos personales" del presente Aviso.

Necesitamos conservar y procesar datos sobre usted con propósitos de negocios y de seguridad aceptables, a fin de cumplir con obligaciones legales y con el fin de llevar registros. Los datos que conservamos y procesamos se usarán para evaluar su candidatura y su entrevista, solo con propósitos operativos y administrativos. Los conservaremos y usaremos para que podamos dirigir el negocio y manejar nuestra relación con usted de manera efectiva, legal y adecuada, mientras que usted esté asociado con nosotros, en el momento en que finalice su asociación y después de que nos haya dejado.

## Definiciones

El significado de algunos de los términos que se usan en el Aviso se explica a continuación:

Término	Descripción
Datos Personales	Significa cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable ("Titular de los Datos"); cualquier información que constituya "datos personales" o "información personal" del Titular de los Datos bajo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, incluida la información que se pueda asociar o vincular en forma razonable con una persona física identificable, es aquella que se puede identificar, en forma directa o indirecta, en particular por referencia a un identificador incluyendo pero no limitado a un nombre, un número de identificación, datos de ubicación, Número de Registro Tributario ("CPF/MF"), Cédula de Identidad ("RG"), un identificador en línea o con uno o más factores específicos de la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de esa persona física. Esto incluye el término definido de la información personal conforme se define en las leyes canadienses de protección de datos. Datos Personales incluye "información personal" conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia).

	Con respecto de los residentes chinos, los Datos Personales no incluyen información que se ha hecho anónima. LTIMindtree no recopila Datos Personales de residentes chinos que son menores de 14 años de edad.				
Información Personal (aplicable solo a residentes de California) (bajo las leyes de los EE.UU.)	Información perteneciente a residentes de California que identifique o se relacione con un consumidor o un hogar en particular, que describa o que se pueda asociar o vincular en forma razonable, de manera directa o indirecta, con dicho consumidor u hogar en particular, pero no incluye información que esté legalmente disponible en registros del gobierno federal, estatal o local, y tampoco incluye “información no identificada” o “información del cliente agregada”, ya que estos términos se definen de conformidad con las regulaciones de la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA, por sus siglas en inglés). LTIMindtree no recopila Información Personal de residentes de California menores de 16 años de edad.				
Datos Personales Sensibles (incluidas las categorías específicas de Datos Personales según el Reglamento General de Protección de Datos o GDPR, por sus siglas en inglés)	De conformidad con el Artículo 9(1) del GDPR, las categorías específicas de datos personales se refieren al procesamiento de datos personales que revelan el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas o filosóficas, la afiliación sindical o el procesamiento de datos genéticos, datos biométricos con el propósito de identificar en forma única a una persona física, datos relativos a la salud o datos relacionados con la vida sexual u orientación sexual de una persona física. Los Datos Personales Sensibles incluyen “información sensible” conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia).				
	Solo para México: Además de lo anterior, cualquier otra categoría de datos personales que toque las áreas más privadas de la vida del titular de los datos, o cuyo uso indebido pudiera conllevar a la discriminación o implicar un riesgo grave para el titular de los datos, también se	Solo para Suiza: La definición de “vida sexual u orientación sexual de una persona física” también incluye la esfera íntima (en lugar de la vida/orientación sexual), las medidas de seguridad social, los procesos administrativos o penales y las sanciones administrativas o penales.	Solo para residentes chinos: Además de lo anterior, el término también incluye otros Datos Personales de los cuales la filtración o el uso ilegal podría conllevar fácilmente a la violación de la dignidad personal de una persona física o daño a la	Con respecto de los residentes de California, además de lo anterior, el término también incluye números de identificación del gobierno, números financieros o claves de acceso a cuentas financieras, geolocalización precisa y el contenido de los comunicados	Solo en Dinamarca: La información sobre números de seguro social y delitos penales no se considera como información personal sensible bajo el GDPR, sino que constituye su propia categoría de información. El procesamiento de esta información



	consideran datos sensibles.		seguridad personal o de la propiedad, como la información sobre identificación biométrica, cuentas financieras, información sobre la ubicación personal e información personal de menores de 14 años de edad.	para los cuales LTIMindtree no sea un destinatario pretendido.	requiere una base legal específica en virtud de la ley danesa de protección de datos.
Proceso, Procesos, Procesado o Procesamiento	Significa cualquier operación o conjunto de operaciones que se realiza con Datos Personales o Información Personal, o con conjuntos de Datos Personales o Información Personal, ya sea por medios automatizados o no, como recopilación, registro, organización, estructuración, almacenamiento, adaptación o alteración, recuperación, consulta, uso, divulgación por transmisión, difusión o que de otro modo esté disponible, así como alineación o combinación, restricción, tratamiento, borrado o destrucción.				
Asunto de los Datos	<p>Significa para una persona física en particular (es decir, una persona física identificada o identificable) con quien se relacionan los Datos Personales. En el caso de un menor de edad/una persona con discapacidades mentales, el titular de los datos estaría representado por un representante legal o el titular de la responsabilidad parental (padre/madre/tutor).</p> <p>Para efectos de claridad del presente Aviso, "Titular de los Datos" significa empleados actuales y exempleados de LTIMindtree, solicitantes de empleo, personal actual y potencial del cliente, así como expersonal del mismo, personal actual del socio/proveedor y expersonal de este último, visitantes del sitio web, subcontratistas y visitantes.</p> <p>LTIMindtree por lo general no procesa Datos Personales/Información Personal ni Datos Personales Sensibles de los Titulares de los Datos que sean menores de 18 años de edad, excepto en casos específicos (Vea la Sección "Datos Personales de menores de 18 años").</p> <p>Para efectos de las regulaciones de la CCPA, el Titular de los Datos incluirá a los residentes de California. Con respecto de los residentes chinos, LTIMindtree no recopila Datos Personales de residentes chinos que sean menores de 14 años de edad.</p>				



Controlador de Datos	Significa la persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que, solo o en conjunto con otras personas o entidades, determine el propósito y el medio del procesamiento de datos personales; cuando el propósito y el medio de dicho procesamiento se determinen bajo las leyes nacionales o aplicables, el controlador o los criterios específicos para su designación se podrán establecer por medio de las leyes nacionales o aplicables.
Procesador de Datos	Significa una persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que procese Datos Personales en nombre del Controlador de Datos.
Inteligencia Artificial (AI)	Se refiere a un sistema basado en máquinas diseñado para funcionar con distintos niveles de autonomía, incluida la asistencia, y que puede, con objetivos explícitos o implícitos, generar resultados tales como predicciones, recomendaciones o decisiones que influyen en entornos físicos o virtuales. Las tecnologías AI incluyen cualquier plataforma, modelo, aplicación o tecnología basada en inteligencia artificial o aprendizaje automático (incluida cualquier tecnología de inteligencia artificial generativa).

Por favor, consulte la [Declaración Global de Privacidad de Datos](#) para conocer los términos que no se hayan definido antes. Por favor, consulte también las Leyes de Privacidad de Datos específicas de la jurisdicción correspondiente para conocer todos los demás términos.

## ¿Qué Datos Personales se recopilan?

LTIMindtree solo recopila Datos Personales necesarios directamente de usted, así como de otras fuentes disponibles (conforme se detalla en la Sección "Cómo recopilamos sus Datos Personales / Información Personal / Datos Personales Confidenciales") en la medida en que esté legalmente justificado y/o permitido por la ley local aplicable. Las categorías de Datos Personales que por lo general se recopilan y se procesan en el contexto de reclutamiento son:

- Datos de identificación: nombre, edad, género, estado civil, firma, fotografía, número de identificación nacional
- Información de contacto: dirección, correo electrónico, número de teléfono
- Datos financieros: estudio socioeconómico
- Información sobre su personalidad y sus habilidades, así como referencias personales y laborales
- Competencias, habilidades, experiencia y educación; por ejemplo, su CV o currículum vitae, historial/detalles de empleos anteriores, historial/detalles y calificaciones de educación, así como referencias de terceros.
- Preferencias; por ejemplo, país de empleo preferido, áreas de interés, así como sus formas preferidas para que LTIMindtree lo contacte)

- Su identidad de usuario en línea; por ejemplo, nombres de usuario y otra información similar que se usa en relación con su autenticación en nuestro sistema de administración de reclutamiento en línea.
- Información Técnica: Cuando usted accede a nuestros servicios en línea, nuestros servidores web crean en forma automática registros de su visita. Por favor, visite [www.LTIMindtree.com](http://www.LTIMindtree.com) para obtener más información sobre nuestra Política del Sitio Web y de Cookies.
- Imágenes de CCTV de usted en el área de recepción de LTIMindtree donde se encuentran ubicadas las cámaras de CCTV por razones de seguridad, para la protección de nuestra propiedad y por razones de salud y seguridad
- Cuando sea necesario para su puesto, y conforme lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán Datos Personales como datos de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) y datos sobre diversidad
- Otra información, como información encontrada en fuentes públicas, agencias y portales gubernamentales, redes de negocios, plataformas de redes sociales y referencias, así como información relacionada con verificaciones de referencias, dependiendo del puesto que esté solicitando, y cuando sea necesario para las actividades de reclutamiento
- De manera adicional, una vez que se le haya elegido de la lista de preselección, podremos recopilar información adicional como detalles de compensación y remuneración esperadas, información relacionada con los miembros de su familia (para la administración de prestaciones, si usted las proporciona de manera voluntaria), visa y permiso de trabajo (en caso de expatriados), reportes de verificación de antecedentes, que incluyen estudios, empleos anteriores, doble empleo, datos penales e historial crediticio, etc., donde lo permita la ley local.
- LTIMindtree podrá, por sí misma o a través de entidades autorizadas en su nombre, recopilar sus imágenes, fotografías y/o grabaciones de video ("Imagen") tomadas durante su empleo o asociación con nosotros. LTIMindtree podrá utilizar esta Imagen como parte de sus testimonios de clientes, promoción interna y externa, reconocimientos incluyendo promociones y reconocimientos en redes sociales y la intranet de LTIMindtree de sus empresas o de su grupo, imagen de empleador, marketing o para facilitar la creación de una imagen positiva de LTIMindtree.
- Para validar su identidad, LTIMindtree puede recopilar una fotografía de su documento de identificación gubernamental, como una licencia de conducir y cualquier otro documento de identificación emitido por el gobierno que tenga una fotografía suya con su nombre y credenciales relacionadas, que probarán su identificación.

# Cómo recopilamos sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles

LTIMindtree recopila Datos Personales sobre los solicitantes de empleo a través de solicitudes, formatos y entrevistas como parte del proceso de reclutamiento. Nosotros recopilaremos esta información de varias maneras a través de múltiples canales mientras usted se une a nuestra organización y con el tiempo durante nuestra relación con usted:

- Directamente de usted (cuando contacta a cualquier representante de LTIMindtree a través del sitio web o el portal de empleo de LTIMindtree, o bien por teléfono, en línea, correo electrónico o en persona). Recopilaremos Datos Personales adicionales durante las entrevistas y el proceso de reclutamiento
- A través de referencias de sus amigos, su familia o profesionales que trabajen en LTIMindtree o con la misma para procesar su candidatura
- De terceros y otras fuentes (a través de agencias de reclutamiento, agencias de verificación de antecedentes, exempleadores, agencias de empleo, agencias de referencias de crédito), lo cual también puede incluir fuentes públicas, como plataformas de redes profesionales

## Propósito y Base Legal del Procesamiento

Nosotros almacenamos y procesamos los Datos Personales de las siguientes maneras y para los siguientes propósitos legales:

- En caso de una solicitud para un puesto con nosotros, con el fin de revisar y procesar una solicitud de empleo con nosotros y (solo cuando esté legalmente permitido y cuando sea estrictamente necesario con el propósito de evaluar la idoneidad para el puesto en cuestión) a fin de llevar a cabo verificaciones de detección de antecedentes sobre el solicitante, que incluyen pero no se limitan al empleo anterior, condenas penales, educación, doble empleo y otras verificaciones pertinentes (solo cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable)
- A fin de llevar a cabo actividades relacionadas con el contrato de empleo con nosotros (que incluyen pero no se limitan a trámites de incorporación, procesamiento de sueldo, administración de prestaciones, manejo e impartición de capacitación relevante para el puesto del empleado y manejo del desempeño)
- Con el propósito de proporcionar al empleado prestaciones relacionadas con el empleo con nosotros, que incluyen pero no se limitan a cualquier obsequio, premios e iniciativas de bienestar

para el empleado, con el fin de garantizar un lugar de trabajo seguro (detalles de vacunación, detalles de alojamiento, cuando esté legalmente permitido y de acuerdo con la ley aplicable); para efectos de cumplimiento con la ley, a fin de fomentar y reportar la paridad en el lugar de trabajo, como datos sobre diversidad y otras iniciativas de acción afirmativas, etc.

- Con el fin de proporcionar nuestros productos y servicios a los clientes
- Con el objetivo de cumplir con cualquier obligación legal y reglamentaria que tengamos que cubrir
- Con el fin de establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o con el propósito de procesos legales
- Con respecto de los empleados o visitantes de nuestras instalaciones, a fin de registrar y monitorear el uso de nuestras instalaciones y/o nuestros sistemas de tecnología de la información con el objetivo de mantener su seguridad y protegerlos contra fraude o entrada no autorizada
- Usar Datos Personales e Información Personal para nuestros intereses comerciales legítimos, como operar nuestro sitio web, manejar la administración y la operación eficientes de nuestro negocio, realizar actividades de marketing diseñadas para mejorar los productos y servicios que ofrecemos al Titular de los Datos (sujeto a obtener el consentimiento adicional conforme lo puedan requerir las Leyes de Privacidad de Datos aplicables), así como administrar la seguridad de nuestro negocio ("Intereses de Negocios Legítimos") y
- Usar Datos Personales e Información Personal con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y potenciales o actividades ilegales
- Investigación Interna: Podemos procesar Información Personal con fines de investigación interna para desarrollo tecnológico y demostración
- Transaccional: Podemos transferir Información Personal como un activo a través de una fusión, adquisición, bancarrota u otra transacción en la que un Tercero asuma el control del negocio en su totalidad o en parte. En tal caso, el Tercero no puede alterar materialmente la forma en que use o comparta la Información Personal adquirida sujeto a ciertas excepciones.

Procesamos Datos Personales e Información Personal en función de las siguientes bases legales:

- a. Ejecución del Contrato: Procesamos Datos Personales e Información Personal, cuando sea necesario para tomar medidas durante la solicitud antes de celebrar un contrato o para la ejecución de un contrato. Por ejemplo, Procesamiento de Datos Personales e Información Personal con fines de empleo (como procesamiento de sueldo, administración de prestaciones) o prestación de servicios a nuestros clientes que son necesarios para ejecutar el contrato
- b. Necesidad de RH: Podemos procesar Datos Personales cuando sea necesario para la administración de recursos humanos implementada de acuerdo con las reglas laborales y la reglamentación interna de LTIMindtree para los empleados formuladas de acuerdo con la ley o contratos colectivos firmados según la ley
- c. Consentimiento: Cuando lo permitan las leyes locales aplicables, podemos (pero por lo general no) procesar Datos Personales, Información Personal o Datos Personales Sensibles con base en el consentimiento previo que otorgue el titular de los datos para un propósito específico. En tales casos, el titular de los datos tiene el derecho de retirar su consentimiento en cualquier momento por medio de los datos de contacto que se

proporcionan en el presente Aviso conforme se establece en la Sección "Datos de contacto, reclamaciones y quejas" a continuación. En ciertas circunstancias limitadas y cuando lo permita la ley, incluso después de que se retire el consentimiento del Titular de los Datos, podemos tener el derecho de continuar procesando los Datos Personales en función de otras bases legales cuando tengamos una razón legal para hacerlo y conforme se notifique al titular de los datos. Sin embargo, en ciertas jurisdicciones, la ley local aplicable puede requerir que se obtenga el consentimiento y, en tales circunstancias, el consentimiento será la base legal por la cual procesemos los Datos Personales

- d. Intereses Legítimos: Podemos procesar Datos Personales/Información Personal cuando sea necesario con el propósito de nuestros Intereses Comerciales Legítimos como compañía, incluidos los propósitos de administración, que se describen antes, con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y potenciales o actividades ilegales, excepto cuando tales intereses se anulen por los intereses o derechos y libertades fundamentales del Titular de los Datos que requieran la protección de datos personales, en particular cuando el titular de los datos sea menor de 18 años de edad. Cuando los "intereses legítimos" no sean una base legal para el procesamiento en virtud de la ley local aplicable, nos apoyaremos en su consentimiento
- e. Obligaciones Legales: Podemos procesar sus Datos Personales e Información Personal cuando sea necesario para cumplir con las obligaciones legales y/o reglamentarias aplicables, establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o con el propósito de procesos legales
- f. Otras Razones de "Interés Público": Podemos procesar sus Datos Personales, Información Personal (o cuando sea pertinente, sus Datos Personales Sensibles) por otras razones de interés público cuando esté sujeto a requisitos reglamentarios en caso de que el Procesamiento sea necesario para que nosotros realicemos una tarea que ordenen autoridades gubernamentales, autoridades reguladoras o cualquier otra autoridad encargada de hacer cumplir la ley en el interés público.

Procesaremos sus Datos Personales para los siguientes propósitos y en función de las siguientes bases legales, respectivamente:

**Oportunidades de Empleo:** Cuando haya solicitado un puesto con nosotros, con el fin de revisar y procesar su solicitud de empleo con nosotros y (solo cuando esté legalmente permitido y cuando sea estrictamente necesario con el propósito de evaluar su idoneidad para el puesto en cuestión) a fin de llevar a cabo verificaciones de detección de antecedentes sobre usted (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable).

Usar la base legal del interés legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento, obligación legal o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)



Propósito de Recopilación	Descripción	Base Legal
Comunicarse con usted, en el contexto de las actividades de reclutamiento	<p>Con el fin de obtener información adicional sobre su idoneidad para el puesto cuando sea necesario</p> <p>Con el propósito de informarle sobre vacantes similares disponibles</p> <p>Con el objetivo de comunicarnos con usted en relación con su solicitud, entrevista, proceso de reclutamiento y para cumplir con sus peticiones</p>	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Manejo de actividades de reclutamiento y de recursos	<p>Planeación organizacional</p> <p>Proceso de entrevista y selección, que incluye el establecimiento y la realización de entrevistas y evaluaciones</p> <p>Evaluar, seleccionar y reclutar solicitantes</p> <p>Contactar a terceros mediadores que usted proporcione con el fin de evaluar su empleo anterior</p>	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Publicación de Lista de Preselección	<p>Manejo de la Lista de Preselección y de las ofertas</p> <p>También podemos compartir su información con nuestros clientes. Asimismo, podemos recopilar información personal adicional (conforme se mencionó en la sección anterior) con el fin de llevar a cabo verificaciones de detección de antecedentes (de manera ocasional verificaciones de antecedentes penales de acuerdo con las leyes locales), facilitar el viaje para entrevistas en persona, presentar una carta de oferta de empleo y otros propósitos administrativos.</p>	Intereses Legítimos de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Monitoreo	<p>Cuando usted visita nuestras instalaciones, para registrar y monitorear su uso de nuestras instalaciones y/o nuestros sistemas de tecnología de la información con el fin de mantener su seguridad y protegerlos contra fraude o entrada no autorizada.</p>	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)

Otros Propósitos	Su información se procesa cuando se requiere para verificar su derecho de trabajar, cumplir con los mandatos de inmigración, deducir impuestos, cumplir con las leyes de salud y seguridad, etc.	Obligación Legal
Cumplimiento de Auditoría	Podemos procesar datos personales como parte de nuestros procesos de auditoría y contratar auditores externos de vez en cuando. Nos hemos asegurado de que solo se procesen datos personales absolutamente necesarios durante dichas auditorías con el fin de cumplir con las leyes aplicables, la defensa o el ejercicio de nuestros derechos legales y con propósitos comerciales legítimos	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo y propósitos de reclutamiento o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)

Podemos procesar sus Datos Personales (o cuando sea pertinente, sus Datos Personales Sensibles) por otras razones de interés público cuando estemos sujetos a requisitos reglamentarios y en la medida en que dicho procesamiento sea necesario para que nosotros realicemos una tarea que ordenen autoridades gubernamentales, autoridades reguladoras o cualquier otra autoridad encargada de hacer cumplir la ley en el interés público. Le notificaremos antes de procesar dichos datos.

Si necesitamos usar sus Datos Personales para un propósito no relacionado, se lo notificaremos y le explicaremos la base legal que nos permita hacerlo sin demora indebida. Por favor, tenga en cuenta que podemos procesar sus Datos Personales sin su conocimiento o consentimiento, en cumplimiento con las reglas antes mencionadas, cuando esto lo requiera o lo permita la ley.

## Procesamiento de Datos Personales Sensibles

Solo procesamos Datos Personales Sensibles cuando está legalmente permitido. Si es así, la recopilación y el procesamiento posterior de Datos Personales Sensibles solo puede ser legal si:

- El Titular de los Datos ha otorgado su Consentimiento Explícito o su Consentimiento Explícito por Escrito (cuando corresponda) para el procesamiento de sus Datos Personales Sensibles para un propósito específico, o cuando el Titular de los Datos sea física o legalmente incapaz de otorgar su consentimiento, pero que el procesamiento sea necesario para proteger un interés vital del Titular de los Datos; por ejemplo, cuando se necesita atención médica de emergencia.
- Sin el consentimiento explícito cuando dicho Procesamiento de Datos Personales Sensibles esté específicamente autorizado u ordenado bajo las Leyes de Privacidad de Datos locales aplicables.
- Cuando el procesamiento de Datos Personales Sensibles sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de demandas legales.

De manera adicional, solo podemos procesar Datos Personales Sensibles sobre empleados o solicitantes de empleo dentro de los límites de las leyes aplicables de cada país, por las siguientes razones:



- Cuando dicho procesamiento sea necesario con el propósito de cumplir con las obligaciones y ejercer los derechos específicos de LTIMindtree, o del empleado o de los solicitantes de empleo en el ámbito de la ley del trabajo, del seguro social y de protección social, para fines relacionados con el empleo, conforme lo autorice la ley o un contrato colectivo que proporcione garantías adecuadas para la protección de los derechos e intereses fundamentales del empleado o de los solicitantes de empleo.

Requisitos adicionales de leyes de privacidad específicas de países:

- LTIMindtree procesará datos personales sensibles cuando las razones legales de procesamiento mencionadas a continuación para categorías especiales de datos sean aplicables:
  - El procesamiento es necesario para el cumplimiento con cualquier obligación reglamentaria, de auditoría, contable, contra lavado de dinero o contra la financiación del terrorismo, o bien para la prevención o la detección de cualquier delito.
- Para Francia: LTIMindtree no procesa datos genéticos, datos biométricos ni datos relacionados con la salud.
- LTIMindtree debe procesar categorías especiales de datos personales si el procesamiento está autorizado bajo el Congreso Nacional para la Defensa del Pueblo (CNDP) de Marruecos<sup>1</sup>.
- En caso de que LTIMindtree pretenda procesar categorías especiales de datos personales (datos relativos a la relación matrimonial, delitos penales, etc.), LTIMindtree se asegurará de obtener el permiso previo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MoTC, por sus siglas en inglés). El MoTC puede incluir otros tipos de datos personales en la definición de categorías especiales de datos si el uso indebido o la divulgación de dichos datos puede causar un daño grave a una persona<sup>2</sup>.
- Para Singapur: LTIMindtree se asegurará de que el Número de Identificación del Registro Nacional (NRIC) y otro número de identificación como los números del Acta de Nacimiento, los Números de Identificación Extranjera ("FIN") y los números del Permiso de Trabajo, no se recopilen, ni se usen ni divulguen en Singapur, excepto:
  - Cuando lo requiera la ley de Singapur o si aplica una excepción bajo la Ley de Protección de Datos Personales de 2012; o
  - Cuando tal recopilación, uso y divulgación se necesite para establecer o verificar con exactitud las identidades de los Titulares de los Datos con un alto grado de fidelidad.<sup>3</sup>
- LTIMindtree solo usará el nombre del empleado y solo los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o un número de identificación de empleado que no sea un número de seguro social en el recibo de sueldo<sup>4</sup>.
- Si LTIMindtree procesa Datos Personales Sensibles por razones no contempladas en la Sección 7027(m) de la Reglamentación de la Ley de Privacidad del Consumidor de California, proporcionará un aviso sobre el derecho de limitar el uso de Datos Personales Sensibles de conformidad con dicha reglamentación.
- En el Reino Unido, LTIMindtree procesa datos personales de categoría especial con propósitos relativos al empleo.

---

<sup>1</sup> Marruecos - Ley No. 09-08, del 18 de febrero de 2009

<sup>2</sup> Qatar - Ley No. (13) de 2016 relativa a la Protección de Datos Personales

<sup>3</sup> Singapur - Ley de Protección de Datos Personales (PDPA)

<sup>4</sup> EE.UU. - Ley de Protección del Consumidor de California (CCPA)

- El procesamiento de los Datos Personales Sensibles se debe limitar al mínimo necesario. Las bases de datos que contienen Datos Sensibles no se pueden crear sin justificación, sino solo con propósitos legítimos, específicos y coherentes. El consentimiento que se obtenga para el procesamiento de Datos Personales Sensibles se debe otorgar libremente, además de que debe ser específico, informado, sin ambigüedades y por escrito (mediante firma manuscrita o electrónica, o bien cualquier otro medio de autenticación).
- Para China: LTIMindtree implementará medidas de encriptación para el almacenamiento y la transmisión de Datos Personales Sensibles con respecto de los residentes chinos.
- Para Bélgica: Bajo la ley belga<sup>5</sup>, se deben tomar entonces las siguientes medidas en caso de que LTIMindtree procese datos genéticos, biométricos o de salud:
  - Se debe elaborar una lista de todas las categorías de personas (por ejemplo, el gerente de un departamento, el personal de TI, todos los miembros de un equipo específico) que podrán acceder a los datos, junto con su estatus en relación con la actividad de procesamiento prevista.
  - Se debe elaborar y una lista nominativa de todas esas personas y se debe divulgar a la Autoridad Belga de Protección de Datos a petición de esta última.
  - Se debe asegurar que dichas personas tengan la obligación de mantener la confidencialidad con respecto de los datos personales en cuestión.
- Para Sudáfrica: En términos de la Ley Sudafricana de Protección de Información Personal 4 de 2013, LTIMindtree no procesará Datos Personales Sensibles a menos que:
  - El procesamiento se lleve a cabo con el consentimiento de un Titular de los Datos
  - El procesamiento sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de un derecho o una obligación bajo la ley
  - El procesamiento sea necesario para cumplir con una obligación de la ley pública internacional
  - El procesamiento sea con propósitos históricos, estadísticos o de investigación en la medida en que:
    - el propósito sirva a un interés público y el Procesamiento sea necesario para el propósito en cuestión, o que parezca imposible o que implicaría un esfuerzo desproporcionado por solicitar el consentimiento y que se proporcionen garantías suficientes con el fin de asegurar que el procesamiento no afecte en forma adversa la privacidad individual del titular de los datos de manera desproporcionada
  - El Titular de los Datos ha hecho pública la información de manera deliberada; o
  - Se ha cumplido con las disposiciones relativas a los conjuntos específicos de Datos Personales Sensibles, según lo dispuesto en las secciones 28 a 33 de la Ley, según sea el caso.
- Para Luxemburgo: LTIMindtree tiene prohibido el Procesamiento de datos genéticos con el propósito de ejercer sus propios derechos específicos en relación con la ley del trabajo<sup>6</sup>.
  - LTIMindtree tiene prohibido el Procesamiento de datos médicos de los empleados (incluidos los datos de vacunación) excepto para cumplir con una obligación legal<sup>7</sup>.

---

<sup>5</sup> Bélgica – Ley Belga de Protección de Datos

<sup>6</sup> Luxemburgo – Ley de Protección de Datos de Luxemburgo de 2018

<sup>7</sup> Luxemburgo – Código del Trabajo y Guías sobre la Autoridad de Protección de Datos

- LTIMindtree no tiene permitido llevar a cabo una búsqueda de antecedentes penales. LTIMindtree solo puede pedir a los solicitantes de empleo o a los empleados que proporcionen un comprobante de antecedentes penales, si se cumple con ciertas condiciones. LTIMindtree solo puede recopilar antecedentes penales (Boletín No. 3 que incluye condenas por ciertos delitos y crímenes) de los propios solicitantes de empleo si LTIMindtree hace una solicitud por escrito que se debe incluir en la oferta de trabajo y si dicha solicitud está justificada con respecto de la descripción del puesto<sup>8</sup>.
- Para Dinamarca: LTIMindtree solo procesará Datos Personales relacionados con condenas penales bajo el consentimiento explícito del titular de los datos, o cuando sea necesario con el propósito de un interés legítimo que prevalezca claramente sobre los intereses del titular de los datos.<sup>9</sup>
- LTIMindtree solo procesará datos personales relacionados con números del seguro social cuando 1) se deriven de la ley, o 2) el titular de los datos haya otorgado su consentimiento en virtud del Artículo 7 del GDPR, o 3) cuando se cumplan las condiciones para el procesamiento de datos personales establecidas en el Artículo 9(2) (a), (c), (b), (e) o (d) del GDPR.<sup>10</sup>
- El procesamiento de datos personales en un contexto laboral contemplado en los Artículos 6(1) y 9(1) del GDPR puede tener lugar si el procesamiento es necesario para el cumplimiento con las obligaciones o los derechos laborales del controlador o el titular de los datos establecidos en otra legislación o en contratos colectivos.<sup>11</sup>

Podemos procesar Datos Personales Sensibles sobre sus empleados o solicitantes de empleo por las siguientes razones:

- Información relacionada con su salud, como estatus de discapacidad (cuando lo requiera o lo permita la ley local), con el fin de hacer cualquier adaptación necesaria durante nuestro proceso de entrevista
- Cuando sea necesario para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán Datos Personales como datos de la OFCCP y datos sobre diversidad
- De manera ocasional, antecedentes penales (cuando lo requiera o lo permita la ley local), para la verificación de antecedentes penales a petición de nuestros clientes. LTIMindtree procesará dicha información solo con base en su consentimiento explícito previo o autorización legal cuando el consentimiento no sea una base legal válida para el procesamiento
- Con propósitos relacionados con el empleo, si es necesario ejercer derechos o cumplir con obligaciones legales derivadas de la ley del trabajo, del seguro social y de protección social, y que no haya ninguna razón para creer que el empleado tiene un interés legítimo primordial en que no se procesen los datos

Al procesar Datos Personales Sensibles, tomaremos las medidas apropiadas y específicas para salvaguardar los intereses de la preservación de la seguridad de los datos adecuada sobre los Datos Personales Sensibles, teniendo en cuenta el estándar de la industria, el costo de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del procesamiento, así como los riesgos de

---

<sup>8</sup> Luxemburgo – Ley sobre Antecedentes Penales del 29 de marzo de 2013

<sup>9</sup> Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

<sup>10</sup> Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

<sup>11</sup> Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

probabilidad y severidad variables para los derechos y las libertades de las personas físicas que plantea el procesamiento.

## Datos Personales de Personas menores de 18 años

Procesamos Datos Personales o Datos Personales Sensibles de cualquier persona menor de 18 años solo con propósitos de viaje y de inmigración o cuando usted visite nuestras instalaciones. Si se nos requiere que procesemos Datos Personales o Datos Personales Sensibles de dichas personas, lo haremos al tomar el consentimiento explícito de sus tutores legales y del menor si tiene la capacidad para otorgar su consentimiento, con base en su edad y su madurez. Si usted se entera de que hemos recopilado o recibido de manera no intencionada Datos Personales o Datos Personales Sensibles sobre una persona menor de 18 años directamente de ella, entonces por favor notifíquenos de inmediato por medio de los datos de contacto que se proporcionan en el presente Aviso (Sección "Datos de contacto, reclamaciones y quejas" a continuación) y, en consecuencia, borrarémos dicha información.

Nota: No recopilamos, ni usamos ni procesamos Datos Personales de personas menores de 18 años en nuestro sitio web. Si usted tiene menos de 18 años, entonces no queremos que proporcione ninguno de sus Datos Personales en nuestro sitio web.

## Con quién compartimos sus Datos Personales (los receptores/las categorías de los Datos Personales)

- Podemos divulgar algunos Datos Personales/Información Personal a afiliados dentro de nuestro grupo corporativo en las siguientes circunstancias:
  - Administración de personal, trabajo de los empleados y propósitos de administración del negocio
  - Con el fin de proporcionar un servicio que es legalmente obligatorio por medio de un contrato válido
  - Con el propósito de llevar a cabo transacciones comerciales diarias
  - Con el objetivo de identificar y contactar al Titular de los Datos

- Con el fin de asegurar el cumplimiento con las leyes y reglamentaciones locales
- Con propósitos de Manejo de la Seguridad
- Eventos e Iniciativas
- También podemos compartir Datos Personales/Información Personal fuera del grupo corporativo cuando nos apoyamos en Terceros para ayudar en sus actividades de procesamiento, y hemos cumplido con los requisitos legales para dicha divulgación de los Datos Personales. Esto incluye:
  - Terceros agentes/proveedores o contratistas, sujetos a obligaciones de confidencialidad, en relación con el procesamiento de Datos Personales/Información Personal para los propósitos que se describen en el presente Aviso. Esto incluye proveedores de servicios de TI y comunicaciones.
  - Terceros importantes para los productos y servicios que proporcionamos. Esto incluye fabricantes de hardware o software, otros proveedores de servicios profesionales, reguladores, autoridades y otras instituciones gubernamentales.
- En la medida en que lo requiera la ley, los organismos reguladores, los organismos encargados de hacer cumplir la ley o una orden judicial, podemos divulgar Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles a fin de cumplir con cualquier obligación legal y/o reglamentaria. En tales casos, es probable que no le notifiquemos sobre dichas solicitudes, a menos que lo permita la ley.
- Cuando se requiera para el desempeño del rol/la tarea de los empleados del puesto de LTIMindtree, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, los datos de contacto de negocios y los Datos Personales/Información Personal de los empleados de LTIMindtree (por ejemplo: Los datos de la OFCCP y datos de contacto personales) se pueden compartir con nuestros clientes y proveedores.
- Los empleados pueden usar los datos de contacto proporcionados en la Sección "Datos de contacto, reclamaciones y quejas" del presente Aviso para conocer el nombre de los terceros con los que hemos compartido sus Datos Personales.
- Con respecto de la divulgación de Datos Personales/Información Personal a Terceros, los contratos por escrito y los acuerdos de intercambio de datos con Terceros incluirán restricciones que prohíban que el Tercero retenga, use o divulgue Datos Personales/Información Personal para cualquier propósito, excepto por la prestación de los servicios especificados en el contrato o según lo permitan de otro modo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.
- Cuando divulgue Datos Personales/Información Personal a Terceros, LTIMindtree tratará de usar Procesadores o Subprocesadores de Datos que sean capaces de proporcionar garantías suficientes para implementar medidas técnicas y organizacionales apropiadas de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables y se establecerán mecanismos contractuales para



asegurar que el Procesador o Subprocesador de Datos correspondiente tome medidas razonables para asegurar el cumplimiento con dichas medidas.

- Tenemos oficinas y operaciones en varias ubicaciones internacionales, además de que compartimos información entre las compañías de nuestro grupo con propósitos comerciales y administrativos a través de acuerdos de procesamiento de datos, incluidas las cláusulas contractuales estándar firmadas dentro de la entidad. Haga clic aquí para ver la lista de entidades y sucursales de Larsen and Toubro.
- Cuando la ley lo requiera o lo permita, la información se puede proporcionar a otras entidades, como autoridades reguladoras y encargadas de hacer cumplir la ley.
- Cuando se requiera para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, sus datos de contacto de negocios y sus Datos Personales (por ejemplo: Los datos de la OFCCP, datos sobre diversidad, datos de contacto personales) se pueden compartir con nuestros clientes y proveedores.
- También podemos compartir su currículum vitae y su estatus de verificación de antecedentes con los clientes, por solicitud, a fin de cumplir con nuestras obligaciones contractuales con estos clientes (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable).
- De vez en cuando, podemos considerar transacciones corporativas como una fusión, adquisición, reorganización, venta de activos o similares. En estos casos, podemos transferir o permitir el acceso a la información con el fin de permitir la evaluación y la realización de esa transacción. Si compramos o vendemos cualquier negocio o activo, los Datos Personales se pueden transferir a terceros que sean parte de la transacción.
- Con el propósito de cumplir con nuestras obligaciones estatutarias y de otro tipo, así como para la administración adecuada de LTIMindtree Group, LTIMindtree y nuestros proveedores de servicios, también podemos proporcionar información a otros terceros, incluidos pero sin limitarse a auditores, contadores, abogados y otros asesores profesionales, así como a autoridades administrativas, tribunales, autoridades encargadas de hacer cumplir la ley y/o reglamentarias, árbitros, peritos, partes contrarias y/o sus asesores. LTIMindtree garantiza expresamente que en caso de subprocesamiento de sus Datos Personales, las obligaciones que tiene LTIMindtree se reflejarán contractualmente en nuestros acuerdos con nuestros socios, proveedores y cualquier otro tercero.
- LTIMindtree no vende ningún Dato Personal bajo ninguna circunstancia.

# Conservación y Eliminación de Datos Personales o Información Personal

El tiempo durante el cual conservamos sus Datos Personales/Información Personal variará dependiendo principalmente de:

- Propósitos identificados en el presente Aviso para el uso de los Datos Personales/Información Personal: tendremos que conservar la información durante el tiempo que sea necesario para el propósito correspondiente, y
- Obligaciones legales: las leyes o reglamentaciones establecen un periodo mínimo durante el cual tendremos que conservar sus Datos Personales/Información Personal
- La eliminación de Datos Personales/Información Personal se manejará con el máximo cuidado y se regirá de acuerdo con las prácticas razonables de seguridad de datos conforme se detalla en sus políticas internas que rigen la eliminación de datos
- Los Datos Personales/Información Personal solo se procesarán durante el periodo necesario con el propósito para el que se recopilamos originalmente, según la ley aplicable y conforme a lo establecido en la Política de Retención de LTIMindtree.

## Transferencia Transfronteriza

Somos parte de las compañías de Larsen and Toubro Group ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)), que es un grupo internacional de compañías y, como tal, transferimos Datos Personales/Información Personal sobre usted a países donde LTIMindtree tiene operaciones, y en particular a la India. Podemos transferir Datos Personales entre las compañías afiliadas de nuestro grupo y centros de datos para los propósitos descritos antes. Estas transferencias de datos son necesarias para proporcionar nuestros productos y servicios. También podemos transferir Datos Personales a nuestros proveedores externos autorizados, o clientes de LTIMindtree y socios comerciales autorizados con base en su necesidad de conocerlos.

Cuando transfiramos sus Datos Personales/Información Personal/Información Personal Sensible fuera de su jurisdicción, nos aseguraremos de que estén protegidos y de que se transfieran de manera coherente con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.



Para transferencias a compañías de nuestro grupo, terceros y proveedores fuera del EEE, usamos cláusulas contractuales estándar o una herramienta de transferencia adecuada. Puede ponerse en contacto con nosotros mediante los datos de contacto que se indican a continuación, conforme se indica en la Sección "Datos de contacto, reclamaciones y quejas", si desea obtener más detalles sobre la herramienta y/o el método que se usan.

Para transferencias fuera de otras jurisdicciones, nos aseguramos de que existan los acuerdos de procesamiento de datos correspondientes de acuerdo con las Leyes de Privacidad aplicables, firmados entre su sucursal de Exportación de Datos y su sucursal de Importación de Datos con las responsabilidades apropiadas establecidas.

Para obtener más información sobre la transferencia de datos entre jurisdicciones, por favor consulte la Declaración Global de Privacidad, a la cual se puede acceder [aquí](#).

# Seguridad de Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles

Con el fin de cumplir con nuestras obligaciones de seguridad de datos en virtud de las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, hemos adoptado las siguientes medidas de seguridad física, técnica y organizacional para garantizar la seguridad de sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles e Información de Salud Protegida (PHI, por sus siglas en inglés) teniendo en cuenta los estándares de la industria aplicables, los costos de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del procesamiento, así como el riesgo de probabilidad y severidad variables para sus derechos y libertades:

- Esto incluye la prevención de su alteración, daño, pérdida, procesamiento o acceso no autorizado, teniendo en cuenta la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos en virtud de la acción humana o del ambiente físico o natural.
- Cumpliremos con las garantías de seguridad de acuerdo con nuestros requisitos contractuales y estatutarios en consulta con su Departamento de TI interno.
- La Oficina de Privacidad de Datos y el Director de Seguridad de la Información evaluarán en forma regular las medidas de seguridad implementadas con el fin de salvaguardar los Datos Personales, la

Información Personal y los Datos Personales Sensibles, además de que las actualizarán cuando se requiera.

- A todos los empleados y contratistas se les impartirá capacitación obligatoria sobre privacidad (por ejemplo, capacitación sobre la incorporación de la privacidad en el desarrollo de software, etc.). Todos los empleados y contratistas firmarán otros Acuerdos de Confidencialidad y Acuerdos de No Divulgación en la fecha de su incorporación a LTIMindtree o antes.
- Hemos implementado las siguientes protecciones para garantizar que los Datos Personales que recopilamos, almacenamos, procesamos y divulgamos estén seguros:
  - Controles de Seguridad Física
  - Perímetro de instalaciones, lector de acceso de alta definición, Centro de Datos, vigilancia por video
  - Controles de infraestructura de TI
  - Encriptación, prevención de pérdida de datos (DLP, por sus siglas en inglés), enmascaramiento de datos, puertos portátiles controlados, control de acceso, verificación de software no autorizado, destrucción de datos, medidas de higiene del sistema, monitoreo, administración de acceso de usuarios, administración de parches y administración de vulnerabilidades.
- Hemos implementado un procedimiento de manejo de incidentes y violaciones con el fin de garantizar que las excepciones en el cumplimiento con la privacidad de datos se reporten con rapidez a la Oficina de Privacidad de Datos y al Responsable de Protección de Datos designado.

## Venta de Datos Personales

No vendemos sus Datos Personales con fines de retribución económica. Sin embargo, podemos permitir que ciertos terceros (como de servicios de publicidad en línea) recopilen su actividad de navegación y determinados Datos Personales a través de tecnologías automatizadas en nuestro sitio web a cambio de retribuciones no económicas. Podemos compartir las categorías de Datos Personales que se enumeran a continuación con el fin de mejorar el desempeño de nuestro sitio web, mejorar su experiencia de navegación, proporcionarle una experiencia de navegación más personalizada y mejorar nuestros esfuerzos publicitarios. Puede ver una lista completa de esas cookies de terceros y optar por no usarlas en nuestra política de cookies.

Para obtener más información sobre lo anterior, por favor consulte la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California, a la cual puede acceder [aquí](#).

## Derechos de los Titulares de los Datos (Titulares de los datos/Consumidores)/¿Qué derechos tengo?

Es posible que tenga ciertos derechos relacionados con sus Datos Personales que estén estipulados en la ley aplicable, como el derecho de solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de procesamiento de los Datos Personales.

- Recibir información relacionada con el procesamiento de sus Datos Personales
- Solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de procesamiento de los Datos Personales
- Solicitar que sus Datos Personales se rectifiquen si son inexactos o están incompletos
- Solicitar que se borren sus Datos Personales en ciertas circunstancias
- Solicitar que el procesamiento de sus Datos Personales se restrinja en ciertas circunstancias
- Oponerse al procesamiento de sus Datos Personales en ciertas circunstancias
- Recibir sus Datos Personales que nos haya proporcionado como controlador en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina en ciertas circunstancias
- Presentar una queja ante una autoridad supervisora correspondiente
- Objetar y no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado (incluida la elaboración de perfiles), que produzca efectos legales o le afecte de manera significativa (si procede)
- Retirar su consentimiento otorgado en cualquier momento al contactarnos, cuando el procesamiento se base en su consentimiento (explícito)

Para recibir más detalles, puede enviar una solicitud haciendo clic en el enlace: Portal de solicitudes de los interesados o poniéndose en contacto con [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Como parte del procesamiento de su solicitud, le requerimos que proporcione ciertos Datos Personales sobre usted con el fin de verificar su identidad. Asimismo, de acuerdo con sus derechos, puede designar a un agente autorizado para presentar una solicitud en su nombre, si lo permiten las leyes aplicables. Con el fin de cumplir con su solicitud, requeriremos que los Datos Personales a los que se hace referencia antes se usen con propósitos de verificación de identidad, así como el nombre, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono de su agente autorizado.

LTIMindtree le solicita amablemente que evalúe de manera minuciosa su(s) derecho(s) e interés(es) legítimo(s) antes de presentar cualquier solicitud oficial bajo nuestra plataforma.

### Derechos de Privacidad de California

Las regulaciones de la CCPA otorgan a los residentes de California el derecho de solicitar la divulgación de las categorías y partes específicas de Información Personal que la compañía recopila, vende o divulga con respecto de los residentes de California y proporcionaremos dicha información sin cargo al residente de California solicitante después de verificar la solicitud. Según las regulaciones de la CCPA,

“recopila” incluye la información comprada, rentada, recopilada, obtenida, recibida y accedida, ya sea de forma activa, pasiva o mediante observación del residente de California; sin embargo, siempre que estemos limitados en términos de lo que podemos revelar cuando dicha información sea Datos Personales Sensibles.

Las regulaciones de la CCPA requieren que proporcionemos acceso a datos y portabilidad de datos a los residentes de California.

Sujeto a ciertas excepciones, las regulaciones de la CCPA otorgan derechos a los residentes de California de solicitar el borrado de su Información Personal. Los residentes de California también pueden solicitar la corrección de información personal inexacta o incompleta.

Las regulaciones de la CCPA otorgan a los residentes de California el derecho a solicitar los detalles de la información personal que se vende o comparte y a optar por no participar en dicha venta o intercambio. Los residentes de California también tienen derecho a solicitarnos que limitemos el uso y la divulgación de información personal confidencial en la medida necesaria para prestar los servicios o suministrar los productos.

Las regulaciones de la CCPA prohíben la discriminación contra los residentes de California que eligen ejercer sus derechos bajo la CCPA.

Las regulaciones de la CCPA prohíben cualquier acuerdo o contrato bajo el que se pretenda renunciar o limitar los derechos de los residentes de California bajo las regulaciones de la CCPA.

Para ejercer los derechos descritos anteriormente con respecto a sus datos personales/datos personales sensibles o recibir más detalles, puede ponerse en contacto con nosotros enviando una solicitud haciendo clic en el enlace: Portal de solicitudes de los interesados o por correo electrónico a [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) También puede ponerse en contacto con LTIMindtree US llamando al número gratuito +1 833 968 0934

Si tiene alguna pregunta o encuentra alguna dificultad, escriba a [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Los residentes de California que proporcionen Información Personal tienen el derecho de solicitar información sobre sí mismos que compartamos con Terceros para sus propios fines de marketing directo (si es el caso), incluidas las categorías de información y los nombres y las direcciones de esas compañías. En la actualidad no compartimos la información personal de los residentes de California con Terceros para sus propios fines de marketing directo.

Los derechos de los interesados se cumplirán en función de la jurisdicción a la que pertenezca y, si tiene alguna pregunta específica al respecto, puede ponerse en contacto con nosotros escribiendo a [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Para obtener más detalles sobre los Derechos de los Titulares de los Datos, por favor consulte la Política de Privacidad Global a la que se puede acceder [aquí](#).

# Anexos Especificos por Pais

Para obtener información sobre EE. UU., consulte

- [“Declaración de privacidad de LTIMindtree California”](#).

[“Anexo sobre privacidad en China”](#).

## Existencia de la Toma de Decisiones Automatizada

No usamos sus Datos Personales para tomar decisiones con efectos legales o similares para usted, basados únicamente en el procesamiento automatizado de sus Datos Personales. En caso de que en el futuro tomemos decisiones individuales automatizadas, le informaremos antes del procesamiento y le notificaremos sobre sus derechos, incluido su derecho de expresar su punto de vista y de impugnar la decisión.

## Su Deber de informarnos sobre Cambios

Es importante que los Datos Personales que tenemos sobre usted sean exactos y que estén actualizados. Por favor, manténganos informados si sus Datos Personales cambian durante su relación con nosotros.

## Uso de la Inteligencia Artificial(AI)

LTIMindtree aprovecha las tecnologías de inteligencia artificial (AI) para mejorar diversos procesos operativos. En esta sección se describen los usos específicos de la AI, la base jurídica para el tratamiento de datos personales y las directrices para un uso responsable de la AI dentro de la organización.

### 1. AI en la Contratacion

Utilizamos tecnologías de AI, incluidos bots para entrevistas, para ayudar en los procesos de contratación. Estas tecnologías ayudan en la preselección de candidatos, la programación de entrevistas y la realización de evaluaciones iniciales y entrevistas, que pueden incluir la supervisión para comprobar la integridad. El uso de la AI en la contratación tiene como objetivo mejorar la eficiencia, al tiempo que hacemos hincapié en la importancia de la transparencia y la intervención humana en la toma de decisiones finales. Nuestro enfoque garantiza que siempre haya una persona involucrada, que revise la información generada por la AI y tome las

decisiones finales de contratación. Esta práctica se ajusta a nuestro compromiso con los principios de AI responsable, garantizando la transparencia, la equidad, la mitigación de sesgos y la rendición de cuentas a lo largo de todo el proceso de selección, además del cumplimiento de los requisitos legales.

## 2. Uso interno de la AI

Los empleados pueden utilizar tecnologías de AI para fines internos, tales como:

- Validar y autenticar documentos/información.
- Ayudar a crear, extraer y resumir documentos/correos electrónicos mediante asistentes basados en AI, como Copilot.
- Utilizar bots de AI para procesos internos, entre los que se incluyen, entre otros, entrevistas, formación, elaboración de informes, análisis y resumen de políticas.

Estas tecnologías tienen por objeto agilizar los flujos de trabajo y mejorar la productividad.

## 3. Base jurídica para el uso de datos personales

El tratamiento de datos personales mediante tecnologías de AI se lleva a cabo sobre la base de los siguientes fundamentos jurídicos, según corresponda:

- **Consentimiento:** obtenido de las personas para actividades específicas de tratamiento relacionadas con la AI.
- **Intereses legítimos:** cuando el tratamiento es necesario para los fines de los intereses legítimos perseguidos por nuestra organización, siempre que estos intereses no se vean anulados por los derechos y libertades de los interesados.

## 4. Supervisión Humana

Todas las tecnologías de AI están sujetas a supervisión humana para garantizar la toma de decisiones éticas, la rendición de cuentas y el cumplimiento de las normativas y directrices legales. Los revisores humanos son responsables de supervisar los resultados de la AI e intervenir cuando sea necesario para corregir errores o sesgos.

## 5. Sistemas y personal de terceros

Podemos contratar tecnologías y personal de AI de terceros para respaldar nuestras iniciativas de IA. Estos terceros son evaluados cuidadosamente para garantizar que cumplan con nuestras normas de protección de datos, las leyes aplicables y las directrices éticas.

## 6. Protección y seguridad de datos

Evaluamos toda la información confidencial o personal antes de autorizar su intercambio con tecnologías de AI. Esto incluye garantizar que no se introduzca información confidencial o privada en tecnologías de AI sin las garantías adecuadas.

## 7. Política de uso aceptable/Gobernanza de la AI

En LTIMindtree hemos establecido una política de AI que define los casos de uso permitidos de la AI dentro de la organización. Esta política destaca consideraciones éticas como el sesgo, la privacidad y la



transparencia, y describe el proceso para que los nuevos casos de uso de la AI sean revisados y aprobados de acuerdo con las prácticas responsables de AI.

## 8. Supervisión del cumplimiento

Para garantizar el cumplimiento de nuestras políticas de uso de la AI, hemos implementado mecanismos de supervisión. Estos incluyen auditorías periódicas, programas de formación para empleados y el uso de plataformas de gobernanza de la AI para realizar un seguimiento de la adopción y el uso de la AI.

## 9. Gestión de riesgos

Realizamos evaluaciones de riesgos para identificar y mitigar los posibles riesgos asociados al uso de la AI. Esto incluye evaluar el rendimiento, la seguridad y las implicaciones éticas de las tecnologías de AI, y tomar las medidas necesarias.

## 10. Transparencia y documentación

Mantenemos documentación sobre nuestras tecnologías de AI y su uso. La transparencia es clave para generar confianza entre nuestras partes interesadas y garantizar la rendición de cuentas.

Al adherirnos a estas directrices, nuestro objetivo es utilizar la AI de forma responsable y transparente, garantizando que nuestras prácticas se ajusten a los requisitos legales y las normas éticas.

# Datos de Contacto, Reclamaciones y Quejas

Si tiene alguna pregunta, comentario o sugerencia, reclamación o queja, o si desea ejercer sus derechos de privacidad o desea plantearnos cualquier problema de privacidad o consultarnos sobre cualquier cuestión o nuestro uso de Datos Personales o Información Personal, puede contactar a nuestro Responsable de Protección de Datos designado (“DPO”, por sus siglas en inglés).

Las reclamaciones relacionadas con la protección de Datos Personales e Información Personal y cualquier comunicado que se relacione con el ejercicio de sus derechos de privacidad se deben enviar al Responsable de Protección de Datos a los siguientes datos de contacto:

Responsable de Privacidad de Datos para LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Correo electrónico:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [Jagannath.PV@ltimindtree.com](mailto:Jagannath.PV@ltimindtree.com)
- Dirección: Oficina de Privacidad de Datos

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072



A la atención de: Jagannath PV (Responsable de Protección de Datos)

Teléfono: +91 22 67766776

Representante europeo:

- Matthias Meister
- correo electrónico:
  - [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
  - [Matthias.Meister@ltimindtree.com](mailto:Matthias.Meister@ltimindtree.com)

Representante del Reino Unido:

- William Hatton

Correo electrónico:

- [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

[william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com) Representante de Suiza

Correo electrónico: [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Emiratos Árabes Unidos

Correo electrónico: [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Representante Sudafricano

Correo electrónico: [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Haremos todos los esfuerzos razonables para responder a su reclamación dentro de un plazo razonable, por lo general dentro de los siguientes 30 días.

También puede plantear una inquietud o presentar una reclamación ante la Autoridad Supervisora competente/Autoridad de Protección de Datos. El nombre y los datos de contacto de las Autoridades de Protección de Datos en la Unión Europea se pueden encontrar [aquí](#).

Puede comunicarse con la Oficina del Responsable de Protección de Datos (DPO) (con los datos de contacto mencionados antes) en caso de que desee una copia del presente Aviso de Privacidad en el idioma local de los países europeos donde LTIMindtree tiene una oficina.

Si usted está en Australia, y no podemos resolver satisfactoriamente sus inquietudes sobre privacidad, puede contactar a la Oficina del Comisionado de Información de Australia en su sitio web:

[www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au)

# Cambios en nuestro Aviso de Privacidad

El presente Aviso de Privacidad se actualizó por última vez el 18 de abril de 2025. El presente Aviso se puede revisar y actualizar de vez en cuando.

Si tiene alguna pregunta sobre el presente Aviso, por favor contacte al Responsable de Protección de Datos de LTIMindtree en [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com). También puede consultar nuestra Declaración Global de Privacidad de LTIMindtree y la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California publicada en el sitio web para obtener más información sobre el compromiso de LTIMindtree con la privacidad.

