

# **Manuel de Confidentialité des Données Globales pour les candidats à l'emploi**

Version 1.0 | 14 Novembre 2022

## Informations sur les droits d'Auteur

---

Le présent manuel est la propriété exclusive de LTIMindtree Limited (LTIMindtree) ; le destinataire ne peut pas copier, transmettre, utiliser ou divulguer les informations confidentielles et exclusives contenues dans ce document par quelque moyen que ce soit sans le consentement exprès et écrit de LTIMindtree. Le destinataire de ce document doit être conscient de la confidentialité des pratiques et procédures de LTIMindtree ; et que ces documents ne peuvent être utilisés que pour répondre à la méthodologie des opérations de LTIMindtree.

## Historique de Révision

---

Veillez garder la dernière version en haut

Ver	Changer la Description		Sections	Date	Auteur	Réviseur	Valideur
1.0	Document Initial		Toutes	14 Novembre 2022	Bureau de la Protection des données	Juridique	Responsable à la Protection des Données

## Les Références

---

Pour plus d'Informations, veuillez-vous référer aux documents suivants :

N°	Nom du Document	Ver	Destination
1.	La Déclaration Générale de Confidentialité des Données de LTIMindtree	1.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	La Politique de Cookies de LTIMindtree	1.0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Table de Matières

Informations sur les droits d'Auteur .....	2
Historique de Revision.....	2
Références .....	2
1 Introduction .....	4
2 Champ d'Action .....	5
3 Définitions.....	5
4 Quelles sont les données personnelles collectées ? .....	8
5 Comment nous collectons vos données personnelles / informations personnelles / données personnelles sensibles .....	9
6 Objectif et base juridique du traitement.....	9
7 Traitement des données personnelles sensibles.....	13
8 Données personnelles des personnes âgées de moins de 18 ans.....	17
9 Avec qui nous partageons vos données à caractère personnel (les destinataires/catégories de données à caractère personnel) .....	17
10 Conservation et élimination des données ou informations à caractère personnel.....	19
11 Transfert transfrontalier .....	20
12 Sécurité des données personnelles/des informations personnelles/des données personnelles sensibles.....	21
13 Vente de données personnelles.....	22
14 Droits des personnes concernées / Quels sont mes droits ?.....	22
15 Existence d'une prise de décision automatisée .....	25
16 Votre obligation de nous informer des changements.....	25
17 Coordonnées, plaintes et doléances.....	25
18 Modifications de notre manuel de confidentialité.....	27

# Introduction

Dans le but d'évaluer votre candidature et votre entretien avec LTIMindtree Limited, une société de droit implantée en Inde dont l'adresse est Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai - 400072, Inde, qui possède plusieurs succursales et filiales dans le monde entier ("LTIMindtree" ou la "Société" ou "nous" ou "notre"), nous collectons, détenons, traitons et transférons des données personnelles (telles que définies ci-dessous) vous concernant dans la mesure où cela est nécessaire pour l'administration, la gestion et l'exécution de l'objectif (tel que détaillé dans la section 6) en notre qualité de responsable du traitement des données.

La protection des droits à la vie privée des personnes concernées et la sauvegarde de leurs données personnelles sont désormais considérées comme un droit fondamental d'un individu et une exigence légale dans de nombreuses régions du monde. LTIMindtree, étant une organisation mondiale, respecte la vie privée des personnes concernées et s'engage à se conformer aux lois et législations applicables en matière de confidentialité des données (y compris, mais sans s'y limiter, le Règlement général sur la protection des données de l'UE 2016/679 (le "GDPR"), le GDPR tel que sauvegardé dans la loi britannique (le "GDPR britannique") (les références au GDPR dans le présent manuel comprennent également le GDPR britannique) la Loi de Confidentialité de l'Utilisateur de Californie, La Loi de Confidentialité, la Loi des Droits de Confidentialité de California, la Loi de Confidentialité de 1988 (Australie), y compris les Principes de Confidentialité Australien (APP), la Loi de Protection de Données de 2018 (Royaume-Uni), la Loi sur les Technologies de l'Information de 2000 ( la loi sur les Technologies de l'Information), lu conjointement avec les Lois de Technologies d'Information de 2011 (Les Pratiques et les Procédures de Sécurité Raisonables et les Données Personnelles Sensibles ou d'Information) et la loi de Protection de Données Personnelles de 2012 (Singapour), Loi Fédérale sur la Protection des Données Personnelles tenue par les Parties de Confidentialité et ses Règlements (Mexique) (la "LFPDPPP, dans son acronyme espagnol), la Loi Fédérale de Suisse de 1992 sur la Protection des Données et à compter du 1er septembre 2023, la Loi Fédérale Suisse de 2020 sur la Protection des Données, la loi cadre fédérale n° 45/2021 sur la Protection des Données à caractère personnel. 45/2021 sur la Protection des Données Personnelles (EAU), la loi 4 de 2013 sur la Protection des Informations Personnelles (Afrique du Sud), la Loi Canadienne sur la Protection des Informations Personnelles et les Documents Electroniques (PIPEDA) et toute Loi Provinciale substantiellement similaire, l'ordonnance sur les Données Personnelles (Protection de la vie privée) Cap. 486 (Hong Kong), la loi sur la Protection des Informations Personnelles ("PIPL") (Chine), la loi sur la Protection de la vie privée 1988 (Cth) (Australie), et d'autres lois sur la Protection de la vie privée dans la mesure où elles s'appliquent au traitement des données et aux opérations commerciales de LTIMindtree) (les "lois sur la Protection de la vie privée").

Nous traitons vos données personnelles conformément aux Lois sur la Protection de la Vie Privée et le présent manuel a pour but de vous informer :

- Quelles sont les données personnelles que nous collectons ?
- Comment nous collectons et utilisons vos données à caractère personnel ?
- Objectif et base juridique du traitement
- Comment partageons-nous et divulguons-nous les données à caractère personnel ?
- Quels sont vos droits ?

- Comment assurons-nous la sécurité des données à caractère personnel ?
- Comment nous contacter au sujet de la confidentialité des données?

## Champ d'Action

Applicabilité : Le présent manuel s'applique à tous les candidats d'emploi de LTIMindtree. Le présent manuel ne fait pas partie d'un contrat de travail ou d'un autre contrat de prestation de services. Il renseigne les Données Personnelles et les Informations Personnelles que vous avez divulguées et qui sont traitées par LTIMindtree dans le cadre de votre échange avec nous.

Rôle : LTIMindtree agit en tant que Contrôleur de Données (tel que défini ci-dessous) en ce qui concerne les Données Personnelles et les Informations Personnelles qu'il détient à votre sujet. LTIMindtree est responsable de s'assurer qu'il utilise les Données Personnelles et les Informations Personnelles en conformité avec les lois sur la confidentialité des données. Les entités pertinentes qui peuvent agir en tant que contrôleur de données sont énumérées dans la section 9 du présent manuel.

Nous conservons et traitons vos données à des fins de commerce acceptable et de sécurité, pour nous conformer aux obligations légales et à des fins d'archivage. Les données que nous détenons et que nous traitons seront utilisées uniquement pour évaluer votre candidature et votre entretien, ainsi qu'à des fins opérationnelles et administratives. Nous les conserverons et les utiliserons pour nous permettre de gérer l'entreprise et nos relations avec vous de manière efficace, légale et appropriée, tant que vous serez associé à nous, au moment où votre association prendra fin et après que vous nous aurez quittés.

## Définitions

La signification de certains termes utilisés dans le manuel est expliquée ci-dessous :

Les Termes	Description
Les Données Personnelles	Toute information relative à une personne physique identifiée ou identifiable ("Personne concernée") ; Toute information constituant des "Données Personnelles" ou des "Informations Personnelles" de la personne concernée en vertu des lois sur la Protection des Données applicables, y compris les informations qui peuvent raisonnablement être associées ou liées à une personne physique identifiable, c'est-à-dire une personne qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant tel qu'un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne ou à un ou plusieurs facteurs spécifiques à l'identité physique, physiologique, génétique, mentale, économique, culturelle ou sociale de cette personne physique. Cela inclut le terme défini d'information personnelle tel que défini dans les lois canadiennes sur la Protection des Données. Les Données Personnelles comprennent les "informations personnelles" telles que définies dans la Loi de Confidentialité de 1988 (Cth) (Australie).

	<p>En ce qui concerne les résidents chinois, les données personnelles ne comprennent pas les informations qui ont été rendues anonymes. LTIMindtree ne recueille pas de données personnelles auprès de résidents chinois âgés de moins de 14 ans.</p>									
<p>Informations personnelles (applicables uniquement aux résidents de Californie) (en vertu de la législation américaine)</p>	<p>Les informations relatives aux résidents de Californie qui identifient, se rapportent à, décrivent, sont raisonnablement susceptibles d'être associées ou pourraient raisonnablement être liées, directement ou indirectement, à un utilisateur ou à un ménage particulier, mais n'incluent pas les informations qui sont légalement mises à disposition par les registres du gouvernement fédéral, de l'État ou local, ni les informations "dépersonnalisées" ou "agrégées sur les clients", telles que ces termes sont définis conformément à la CCPA. LTIMindtree ne recueille pas de renseignements personnels auprès des résidents de la Californie âgés de moins de 16 ans.</p>									
<p>Données personnelles sensibles (y compris les catégories spécifiques de données personnelles en vertu du GDPR)</p>	<p>Conformément à l'article 9, paragraphe 1, du RGPD, les catégories spécifiques de données à caractère personnel désignent le traitement de données à caractère personnel qui révèlent l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, ou le traitement de données génétiques, de données biométriques aux fins d'identifier une personne physique de manière unique, ou de données relatives à la santé ou de données relatives à la vie sexuelle ou à l'orientation sexuelle d'une personne physique. Les données personnelles sensibles comprennent les "informations sensibles" telles que définies dans la loi sur la protection de la vie privée de 1988 (Cth) (Australie).</p> <table border="1" data-bbox="352 1167 1426 2022"> <tr> <td data-bbox="352 1167 544 2022"> <p>Pour le Mexique uniquement : En plus des catégories précédentes, toutes les autres catégories de données à caractère personnel qui touchent aux domaines les plus prioritaires de la vie de la personne concernée, ou dont l'utilisation pourrait entraîner une</p> </td> <td data-bbox="544 1167 810 2022"> <p>Pour la Suisse uniquement : La définition de "la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne naturelle" comprend également la sphère intime (au lieu de la vie sexuelle/orientation sexuelle), les mesures de sécurité sociale, les procédures administratives ou pénales et les sanctions administratives ou pénales.</p> </td> <td data-bbox="810 1167 1007 2022"> <p>Pour les résidents chinois uniquement : En plus de ce qui précède, le terme comprend également d'autres données personnelles dont la fuite ou l'utilisation illégale pourrait facilement conduire à la violation de la dignité personnelle d'une personne physique ou à un</p> </td> <td data-bbox="1007 1167 1230 2022"> <p>En ce qui concerne les résidents californiens, en plus de ce qui précède, le terme comprend également les numéros d'identification du gouvernement, les numéros financiers ou les identifiants d'accès aux comptes financiers, la géolocalisation précise et le contenu des communications dont LTIMindtree</p> </td> <td data-bbox="1230 1167 1426 2022"> <p>Au Danemark uniquement : Les informations relatives aux numéros de sécurité sociale et aux infractions pénales ne sont pas considérées comme des données personnelles sensibles au sens du GDPR, mais constituent une catégorie d'informations à part entière. Le traitement</p> </td> </tr> </table>					<p>Pour le Mexique uniquement : En plus des catégories précédentes, toutes les autres catégories de données à caractère personnel qui touchent aux domaines les plus prioritaires de la vie de la personne concernée, ou dont l'utilisation pourrait entraîner une</p>	<p>Pour la Suisse uniquement : La définition de "la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne naturelle" comprend également la sphère intime (au lieu de la vie sexuelle/orientation sexuelle), les mesures de sécurité sociale, les procédures administratives ou pénales et les sanctions administratives ou pénales.</p>	<p>Pour les résidents chinois uniquement : En plus de ce qui précède, le terme comprend également d'autres données personnelles dont la fuite ou l'utilisation illégale pourrait facilement conduire à la violation de la dignité personnelle d'une personne physique ou à un</p>	<p>En ce qui concerne les résidents californiens, en plus de ce qui précède, le terme comprend également les numéros d'identification du gouvernement, les numéros financiers ou les identifiants d'accès aux comptes financiers, la géolocalisation précise et le contenu des communications dont LTIMindtree</p>	<p>Au Danemark uniquement : Les informations relatives aux numéros de sécurité sociale et aux infractions pénales ne sont pas considérées comme des données personnelles sensibles au sens du GDPR, mais constituent une catégorie d'informations à part entière. Le traitement</p>
<p>Pour le Mexique uniquement : En plus des catégories précédentes, toutes les autres catégories de données à caractère personnel qui touchent aux domaines les plus prioritaires de la vie de la personne concernée, ou dont l'utilisation pourrait entraîner une</p>	<p>Pour la Suisse uniquement : La définition de "la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne naturelle" comprend également la sphère intime (au lieu de la vie sexuelle/orientation sexuelle), les mesures de sécurité sociale, les procédures administratives ou pénales et les sanctions administratives ou pénales.</p>	<p>Pour les résidents chinois uniquement : En plus de ce qui précède, le terme comprend également d'autres données personnelles dont la fuite ou l'utilisation illégale pourrait facilement conduire à la violation de la dignité personnelle d'une personne physique ou à un</p>	<p>En ce qui concerne les résidents californiens, en plus de ce qui précède, le terme comprend également les numéros d'identification du gouvernement, les numéros financiers ou les identifiants d'accès aux comptes financiers, la géolocalisation précise et le contenu des communications dont LTIMindtree</p>	<p>Au Danemark uniquement : Les informations relatives aux numéros de sécurité sociale et aux infractions pénales ne sont pas considérées comme des données personnelles sensibles au sens du GDPR, mais constituent une catégorie d'informations à part entière. Le traitement</p>						

	discrimination ou comporter un risque grave pour la personne concernée, sont également considérées comme des données sensibles.		préjudice pour la sécurité des personnes ou des biens, telles que les informations sur l'identification biométrique, les comptes financiers, les déplacements personnels et les informations personnelles des mineurs âgés de moins de 14 ans.	n'est pas le destinataire.	de ces informations nécessite une base juridique spécifique en vertu de la loi danoise sur la protection des données.
Processus, processus, processus ou processus	Désigne toute opération ou tout ensemble d'opérations effectuées ou non à l'aide de procédés automatisés et appliquées à des données ou des informations à caractère personnel ou à des ensembles de données ou d'informations à caractère personnel, telles que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, le stockage, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la divulgation par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, le rapprochement ou l'interconnexion, la limitation, l'effacement ou la suppression.				
Personne concernée	<p>Désigne une personne physique particulière (c'est-à-dire une personne physique identifiée ou identifiable) à laquelle se rapportent les données à caractère personnel.</p> <p>Dans le cas d'un mineur ou d'une personne souffrant d'un handicap mental, la personne concernée sera représentée par un représentant légal ou le titulaire de la responsabilité parentale (parent/tuteur).</p> <p>Pour des raisons de clarté du présent Manuel, le terme "personne concernée" désigne les employés actuels et précédents de LTIMindtree, les candidats à l'emploi, les clients actuels, potentiels et précédents, les partenaires/fournisseurs actuels et précédents, les visiteurs du site web, les sous-traitants et les visiteurs.</p> <p>LTIMindtree ne traite généralement pas les données personnelles, les informations personnelles et les données personnelles sensibles des personnes concernées âgées de moins de 18 ans, sauf dans des cas spécifiques (voir la section 8).</p> <p>Aux fins de la CCPA, les personnes concernées comprennent les résidents californiens.</p> <p>En ce qui concerne les résidents chinois, LTIMindtree ne recueille pas de données personnelles auprès de résidents chinois âgés de moins de 14 ans.</p>				
Contrôleur de Données	Personne physique ou morale, organisation, autorité publique, agence ou autre organisme qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les finalités et les moyens du traitement des données à caractère personnel ; lorsque les finalités et les moyens de ce traitement sont déterminés par la législation nationale ou applicable, le responsable				

	du traitement ou les critères spécifiques pour sa désignation peuvent être prévus par la législation nationale ou applicable.
Responsable du traitement des données	Désigne une personne physique ou morale, une organisation, une autorité publique, une agence ou un autre organisme qui traite des données à caractère personnel pour le compte du contrôleur des données

Veuillez-vous référer à la [Politique Mondiale de Confidentialité des Données](#) pour les termes qui n'ont pas été définis ci-dessus. Pour tous les autres termes, veuillez également vous référer aux lois sur la confidentialité des données propres à chaque juridiction.

## Quelles sont les données personnelles collectées ?

LTIMindtree ne recueille que les données personnelles nécessaires directement auprès de vous ainsi qu'auprès d'autres sources disponibles (comme indiqué dans la section 5) dans la mesure où cela est légalement justifié et/ou autorisé par la législation locale applicable. Les catégories de données personnelles généralement collectées et traitées dans le contexte du recrutement sont les suivantes :

- Données d'identification : nom, âge, sexe, état civil, signature, photo, numéro d'identification national ;
- Informations de contact : adresse, courriel, numéro de téléphone ;
- Données financières : étude socio-économique ;
- Informations sur votre personnalité et vos compétences ; références personnelles et professionnelles.
- Compétences, aptitudes, expérience et formation, par exemple, votre CV, vos antécédents professionnels, votre parcours scolaire et vos qualifications, les références de tiers.
- Préférences, par exemple, pays d'emploi préféré, domaines d'intérêt et moyens privilégiés pour être contacté par LTIMindtree) ;
- Votre identité d'utilisateur en ligne, par exemple les noms d'utilisateur et autres informations de ce type utilisées pour vous authentifier dans notre système de gestion du recrutement en ligne.
- Informations techniques : Lorsque vous accédez à nos services en ligne, nos serveurs web créent automatiquement des enregistrements de votre visite. Veuillez consulter le site [www.LTIMindtree.com](http://www.LTIMindtree.com) pour en savoir plus sur notre site web et notre politique en matière de cookies.
- Les images de vidéosurveillance de vous dans la zone de réception de LTIMindtree où des caméras de vidéosurveillance sont situées pour des raisons de sécurité, pour la protection de notre propriété et pour des raisons de santé et de sécurité.
- Lorsque votre rôle l'exige et que les lois applicables le permettent ou l'exigent, des données personnelles telles que les données de l'OFCCP et les données relatives à la diversité sont collectées.

- D'autres informations, telles que des informations provenant de sources publiques, d'agences et de portails gouvernementaux, de réseaux d'entreprises, de plateformes de médias sociaux et de références, ainsi que des informations liées à la vérification des références, en fonction du poste pour lequel vous postulez, et lorsque cela est nécessaire pour les activités de recrutement.
- En outre, une fois que vous avez été choisi sur la liste de présélection, nous pouvons recueillir des informations supplémentaires telles que la rémunération prévue et les détails de la rémunération, les informations relatives aux membres de votre famille (pour la gestion des avantages sociaux, si vous les fournissez volontairement), le visa et le permis de travail (dans le cas d'un expatrié), les rapports de vérification des antécédents, y compris l'éducation, l'emploi précédent, le double emploi, les données criminelles et les antécédents de crédit, etc. lorsque la législation locale l'autorise.

## Comment nous collectons vos données personnelles / informations personnelles / données personnelles sensibles

LTIMindtree recueille des données personnelles sur les candidats à l'emploi par le biais de candidatures, de formulaires et d'entretiens dans le cadre du processus de recrutement. Nous recueillons ces informations de différentes manières, par le biais de divers canaux, lorsque vous rejoignez notre organisation et au fil du temps, dans le cadre de notre relation avec vous :

- Directement auprès de vous (lorsque vous contactez un représentant de LTIMindtree via le site Web de LTIMindtree, le portail de l'emploi ou par téléphone, en ligne, par courrier électronique ou en personne). Nous collecterons des données personnelles supplémentaires lors des entretiens et du processus de recrutement.
- Par le biais de recommandations de vos amis, de votre famille ou de vos relations professionnelles qui travaillent chez/avec LTIMindtree pour traiter votre candidature.
- De la part de tiers et d'autres sources (par le biais d'agences de recrutement, d'agences de vérification des antécédents, d'anciens employeurs, d'agences pour l'emploi, d'agences de référence pour le crédit), qui peuvent également inclure des sources publiques telles que des plateformes de réseautage professionnel.

## Objectif et base juridique du traitement

Nous stockons et traitons les données à caractère personnel de la manière suivante et aux fins légales suivantes :

- Dans le cas d'une candidature à un poste chez nous, pour examiner et traiter une candidature et (uniquement lorsque la loi l'autorise et lorsque cela est strictement nécessaire pour évaluer l'aptitude au poste à pourvoir) pour vérifier les antécédents du candidat, y compris, mais sans s'y limiter, l'emploi précédent, les condamnations pénales, l'éducation, le double emploi et d'autres vérifications pertinentes (uniquement lorsque la loi applicable l'autorise ou l'exige) ;
- Pour mener à bien les activités liées au contrat de travail conclu avec nous (y compris, mais sans s'y limiter, les formalités d'intégration, le traitement des salaires, l'administration des avantages sociaux, la gestion et la fourniture de formations en rapport avec le rôle de l'employé et la gestion des performances) ;
- Fournir à l'employé des avantages liés à son emploi chez nous, y compris, sans s'y limiter, des cadeaux, des récompenses et des initiatives en faveur du bien-être des employés, dans le but de garantir la sécurité sur le lieu de travail (informations sur les vaccinations et le logement, lorsque la loi l'autorise et conformément à la législation en vigueur) ; dans le but de se conformer à la loi, d'encourager la parité sur le lieu de travail et d'établir des rapports à ce sujet, tels que des données sur la diversité et d'autres initiatives d'action positive, etc.
- Fournir nos produits et services aux clients ;
- Pour nous conformer à toute obligation légale et réglementaire dont nous devons nous acquitter ;
- Pour établir, exercer ou défendre nos droits légaux ou dans le cadre d'une procédure judiciaire ;
- En ce qui concerne les employés ou les visiteurs de nos locaux, pour enregistrer et surveiller l'utilisation de nos locaux et/ou de nos systèmes de technologie de l'information afin d'en maintenir la sécurité et de les protéger contre la fraude ou l'entrée non autorisée ;
- utiliser les données et informations personnelles dans le cadre de nos intérêts commerciaux légitimes, tels que l'exploitation de notre site web, la gestion efficace et le fonctionnement de notre entreprise, la conduite d'activités de marketing destinées à améliorer les produits et services que nous offrons à la personne concernée (sous réserve de l'obtention d'un consentement supplémentaire éventuellement requis par les lois applicables en matière de confidentialité des données), et la gestion de la sécurité de notre entreprise ("Intérêts commerciaux légitimes") ; et
- Utiliser les données et informations personnelles pour prévenir et répondre à des fraudes réelles ou potentielles ou à des activités illégales.
- Recherche interne : Nous pouvons traiter des informations personnelles à des fins de recherche interne, de développement technologique et de démonstration.
- Transaction : Nous pouvons transférer des informations personnelles en tant qu'actif dans le cadre d'une fusion, d'une acquisition, d'une faillite ou d'une autre transaction dans laquelle un tiers prend le contrôle de l'entreprise en tout ou en partie. Dans ce cas, le tiers ne peut modifier sensiblement la manière dont il utilise ou partage les informations personnelles acquises, sous réserve de certaines exceptions.

Nous traitons les données personnelles et les informations personnelles sur la base des fondements juridiques suivants :

- a. Exécution du contrat : nous traitons les données et informations à caractère personnel lorsque cela est nécessaire pour prendre des mesures à la demande du client avant la conclusion d'un contrat ou pour l'exécution d'un contrat. Par exemple, le traitement de données et d'informations à caractère personnel à des fins d'emploi (telles que le traitement des salaires, la gestion des avantages sociaux) ou la fourniture de services à nos clients qui sont nécessaires à l'exécution du contrat.

b. Les besoins en Ressources Humaines : Nous pouvons traiter les données personnelles lorsque cela est nécessaire pour la gestion des ressources humaines mise en œuvre conformément aux règles du travail et aux règlements internes de LTIMindtree pour les employés formulés conformément à la loi ou aux contrats collectifs signés conformément à la loi.

c. Consentement : Lorsque les lois locales applicables le permettent, nous pouvons (mais généralement pas) traiter des données personnelles, des informations personnelles ou des données personnelles sensibles sur la base du consentement préalable donné librement par la personne concernée pour une finalité spécifique. Dans ce cas, la personne concernée a le droit de retirer son consentement à tout moment en contactant les coordonnées fournies dans le présent Manuel, comme indiqué à la section 17 ci-dessous. Dans certaines circonstances limitées et lorsque la loi le permet, même après le retrait du consentement de la personne concernée, nous pouvons être autorisés à poursuivre le traitement des données à caractère personnel sur la base d'autres fondements juridiques lorsque nous avons une raison légitime de le faire et que la personne concernée en a été informée. Toutefois, dans certaines juridictions, le droit local applicable peut exiger que le consentement soit obtenu et, dans de telles circonstances, le consentement sera la base légale sur laquelle nous traitons les données à caractère personnel.

d. Intérêts légitimes : Nous pouvons traiter des données personnelles / des informations personnelles lorsque cela est nécessaire aux fins de nos intérêts commerciaux légitimes en tant qu'entreprise, y compris à des fins de gestion, qui sont décrites ci-dessus, pour prévenir et répondre à une fraude réelle ou potentielle ou à des activités illégales, sauf lorsque ces intérêts sont supplantés par les intérêts ou les droits et libertés fondamentaux de la personne concernée qui exigent la protection des données personnelles, en particulier lorsque la personne concernée est âgée de moins de 18 ans. Lorsque les "intérêts légitimes" ne constituent pas une base juridique pour le traitement en vertu de la législation locale applicable, nous nous appuyons sur votre consentement.

e. Obligations légales : Nous pouvons traiter vos données et informations personnelles lorsque cela est nécessaire pour nous conformer aux obligations légales et/ou réglementaires applicables, pour établir, exercer ou défendre nos droits légaux ou pour les besoins d'une procédure judiciaire.

f. Autres motifs "d'intérêt public" : Nous pouvons traiter vos données et informations personnelles (ou, le cas échéant, vos données personnelles sensibles) pour d'autres motifs d'intérêt public lorsqu'elles sont soumises à des exigences réglementaires ou lorsque le traitement est nécessaire à l'exécution d'une tâche mandatée par les autorités gouvernementales, les autorités de régulation ou toute autre autorité chargée de l'application de la loi dans l'intérêt public.

Nous traiterons vos données à caractère personnel aux fins suivantes et sur la base des fondements juridiques suivants, respectivement :

Possibilités d'emploi : Lorsque vous avez postulé pour un poste chez nous, nous examinons et traitons votre demande d'emploi et (uniquement lorsque la loi l'autorise et lorsque cela est strictement néces-

saire pour évaluer votre aptitude à occuper le poste en question) nous procédons à des vérifications de vos antécédents (lorsque la loi applicable l'autorise ou l'exige).

En utilisant la base juridique de l'intérêt légitime de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement, l'obligation légale ou le consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base juridique pour le traitement en vertu des lois locales).

But de la Collection	Description	Base Juridique
Communiquer avec vous dans le cadre d'activités de recrutement	Obtenir des informations supplémentaires sur votre aptitude à occuper le poste, le cas échéant ; Pour vous informer des postes vacants similaires disponibles ; Pour communiquer avec vous au sujet de votre candidature, de l'entretien, du processus de recrutement et pour répondre à vos demandes.	Intérêt légitime de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement en vertu des lois locales).
Gestion des activités de recrutement et de ressourcement	Planification organisationnelle ; Processus d'entretien et de sélection, y compris l'organisation et la conduite d'entretiens et d'évaluations ; Évaluer, sélectionner et recruter des candidats ; Contacter des tiers référents que vous avez fournis pour évaluer votre emploi précédent.	Intérêt légitime de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement en vertu des lois locales).
Après la présélection	La présélection et la gestion des offres. Nous pouvons également partager vos informations avec nos clients. En outre, nous pouvons collecter des informations personnelles supplémentaires (comme indiqué dans la section précédente), pour effectuer des vérifications d'antécédents (à l'occasion, des vérifications d'antécédents criminels conformément aux lois locales), pour faciliter les déplacements pour les entretiens en face à face, pour diffuser la lettre d'offre d'emploi et à d'autres fins administratives.	Intérêts légitimes de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement en vertu des lois locales).
Contrôle	Lorsque vous visitez nos locaux, pour enregistrer et contrôler l'utilisation que vous faites de nos locaux et/ou de nos systèmes informatiques afin d'en maintenir la sécurité et de les protéger contre la fraude ou l'entrée non autorisée.	Intérêt légitime de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement en vertu des lois

		locales).
Autres objectifs	Vos informations sont traitées lorsque cela est nécessaire pour vérifier votre droit au travail, pour remplir des mandats d'immigration, pour déduire des impôts, pour se conformer aux lois en matière de santé et de sécurité, etc.	Obligation légale
Conformité de l'audit	Nous pouvons traiter des données à caractère personnel dans le cadre de nos processus d'audit et faire appel à des auditeurs tiers, de temps à autre. Nous avons veillé à ce que seules les données à caractère personnel absolument nécessaires soient traitées au cours de ces audits afin de nous conformer aux lois applicables, de défendre ou d'exercer nos droits légaux et de servir nos intérêts commerciaux légitimes.	Intérêt légitime de LTI-Mindtree pour les opportunités d'emploi et les objectifs de recrutement ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement en vertu des lois locales).

Nous pouvons traiter vos données à caractère personnel (ou, le cas échéant, vos données à caractère personnel sensibles) pour d'autres motifs d'intérêt public lorsque nous sommes soumis à des exigences réglementaires et dans la mesure où ce traitement est nécessaire à l'exécution d'une tâche mandatée par les autorités gouvernementales, les autorités de régulation ou toute autre autorité chargée de l'application de la loi dans l'intérêt public. Nous vous informerons avant de traiter ces données.

Si nous devons utiliser vos données à caractère personnel à des fins non liées, nous vous en informons et nous vous expliquerons la base juridique qui nous permet de le faire sans retard injustifié. Veuillez noter que nous pouvons traiter vos données à caractère personnel à votre insu ou sans votre consentement, conformément aux lois susmentionnées, lorsque la loi l'exige ou le permet.

## Traitement des données personnelles sensibles

Nous ne traitons les données à caractère personnel sensibles que lorsque la loi le permet. Dans ce cas, la collecte et le traitement ultérieur des données personnelles sensibles suivantes ne peuvent être légitimes que si :

- La personne concernée a donné son consentement explicite ou son consentement explicite écrit (le cas échéant) au traitement de ses données personnelles sensibles pour une finalité spécifique, ou lorsque la personne concernée est physiquement ou légalement incapable de donner son

consentement, mais que le traitement est nécessaire pour protéger un intérêt vital de la personne concernée, par exemple, lorsque des soins médicaux d'urgence sont nécessaires.

- Sans consentement explicite, lorsque le traitement des données personnelles sensibles est spécifiquement autorisé ou imposé par les lois locales applicables en matière de protection de la vie privée.
- Lorsque le traitement de données personnelles sensibles est nécessaire à l'établissement, à l'exercice ou à la défense de réclamations légales.

En outre, nous ne pouvons traiter les données personnelles sensibles concernant les employés ou les candidats à l'emploi que dans les limites des lois applicables dans chaque pays, pour les raisons suivantes :

- Lorsque ce traitement est nécessaire à l'exécution des obligations et à l'exercice des droits spécifiques de LTIMindtree ou de l'employé ou des candidats à l'emploi dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, à des fins liées à l'emploi, conformément à la loi ou à une convention collective prévoyant des garanties appropriées pour la protection des droits fondamentaux et des intérêts de l'employé ou des candidats à l'emploi.

#### Exigences supplémentaires découlant des lois sur la protection de la vie privée propres à chaque pays :

- LTIMindtree traitera les données personnelles sensibles lorsque les motifs légitimes de traitement mentionnés ci-dessous pour les catégories spéciales de données sont applicables :
  - Le traitement est nécessaire pour se conformer à toute obligation réglementaire, d'audit, de comptabilité, de lutte contre le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme, ou pour la prévention ou la détection de tout crime.
- Pour la France : LTIMindtree ne traite pas les données génétiques, biométriques et relatives à la santé.
- LTIMindtree doit traiter des catégories particulières de données à caractère personnel si le traitement est autorisé par la (CNDP) Maroc.
- Si LTIMindtree a l'intention de traiter des catégories particulières de données à caractère personnel (données relatives aux relations matrimoniales, aux infractions pénales, etc.), LTIMindtree doit veiller à obtenir l'autorisation préalable du Ministère des Transports et des Communications (MTC). Le Ministère des Transports et des Communications peut inclure d'autres types de données à caractère personnel dans la définition des catégories spéciales de données si l'utilisation abusive ou la divulgation de ces données peut causer un préjudice grave à une personne.
- Pour Singapour : LTIMindtree veillera à ce que le numéro d'identification national (NRIC) et les autres numéros d'identification tels que les numéros de certificat de naissance, les numéros d'identification étrangers (FIN) et les numéros de permis de travail ne soient pas collectés, utilisés ou divulgués à Singapour, à l'exception de ce qui suit :
  - Lorsque la loi de Singapour l'exige ou qu'une exception prévue par la loi de 2012 sur la Protection des Données Personnelles s'applique ; ou
  - Lorsque cette collecte, cette utilisation et cette divulgation sont nécessaires pour établir ou vérifier avec précision l'identité des personnes concernées avec un degré élevé de fiabilité.
- LTIMindtree n'utilisera que le nom de l'employé et les quatre derniers chiffres de son numéro de sécurité sociale ou un numéro d'identification de l'employé autre qu'un numéro de sécurité sociale, sur le bulletin de salaire.

- Si LTIMindtree traite des données personnelles sensibles pour des raisons non prévues par la section 7027(m) des réglementations de la Loi de Confidentialité de l'Utilisateur de Californie, elle fournira un manuel sur le droit de limiter l'utilisation des données personnelles sensibles conformément à ces règlements.
- Au Royaume-Uni, LTIMindtree traite des données personnelles de catégorie spéciale à des fins liées à l'emploi.
- Le traitement des données personnelles sensibles doit être limité au minimum nécessaire. Les bases de données contenant des données sensibles ne peuvent être créées sans justification, mais uniquement à des fins légitimes, spécifiques et cohérentes. Le consentement obtenu pour le traitement des données personnelles sensibles doit être librement donné, spécifique, informé, non ambigu et par écrit (par une signature manuscrite ou électronique, ou tout autre moyen d'authentification).
- Pour la Chine : LTIMindtree doit mettre en œuvre des mesures de cryptage pour le stockage et la transmission des données personnelles sensibles concernant les résidents chinois.
- Pour la Belgique : En vertu de la loi belge, les mesures suivantes doivent donc être prises lorsque des données génétiques, biométriques ou de santé sont traitées par LTIMindtree :
  - Une liste de toutes les catégories de personnes (par exemple, le responsable d'un service, le personnel informatique, tous les membres d'une équipe spécifique) qui pourront accéder aux données, ainsi que leur statut par rapport à l'activité de traitement envisagée, doit être établie.
  - Une liste nominative de toutes ces personnes doit être établie et communiquée à l'Autorité belge de protection des données à la première demande de cette dernière.
  - Il convient de s'assurer que ces personnes sont soumises à une obligation de confidentialité à l'égard des données à caractère personnel concernées.
- Pour l'Afrique du Sud : Conformément à la loi sud-africaine sur la Protection des informations personnelles (Loi n° 4 de 2013), LTIMindtree ne traitera pas les données personnelles sensibles à moins que :
  - le traitement soit effectué avec le consentement d'une personne concernée
  - le traitement soit nécessaire à la constatation, à l'exercice ou à la défense d'un droit ou d'une obligation en justice
  - le traitement soit nécessaire au respect d'une obligation de droit public international
  - le traitement soit effectué à des fins historiques, statistiques ou de recherche, dans la mesure où...
    - la finalité serve un intérêt public, et le traitement est nécessaire pour la finalité concernée ; ou il semble impossible ou impliquerait un effort disproportionné de demander le consentement et des garanties suffisantes sont prévues pour que le traitement ne porte pas atteinte à la vie privée de la personne concernée dans une mesure disproportionnée ;
  - L'information a été délibérément rendue publique par la personne concernée ; ou
  - Les dispositions relatives aux ensembles spécifiques de données à caractère personnel sensibles, telles que prescrites par les sections 28 à 33 de la loi, sont, le cas échéant, respectées.
- Pour le Luxembourg : il est interdit à LTIMindtree de traiter des données génétiques dans le but d'exercer ses propres droits spécifiques en relation avec le droit du travail.
  - Il est interdit à LTIMindtree de traiter les données médicales des employés (y compris les détails des vaccinations), sauf pour se conformer à une obligation légale.

- LTIMindtree n'est pas autorisé à effectuer une recherche d'antécédents criminels. LTIMindtree ne peut demander aux candidats à l'emploi ou aux employés de fournir un casier judiciaire que si certaines conditions sont remplies. LTIMindtree ne peut recueillir le casier judiciaire (Bulletin n°3 qui comprend les condamnations pour certains délits et crimes) du candidat lui-même que si LTIMindtree fait une demande écrite qui doit être incluse dans l'offre d'emploi et si cette demande est justifiée par rapport à la description de l'emploi.
- Pour le Danemark : LTIMindtree ne traite les données à caractère personnel relatives aux condamnations pénales qu'avec le consentement explicite de la personne concernée, ou lorsque cela est nécessaire aux fins d'un intérêt légitime prévalant clairement sur les intérêts de la personne concernée.
- LTIMindtree ne traite les données à caractère personnel relatives aux numéros de sécurité sociale que 1) lorsque cela découle de la loi, ou 2) lorsque la personne concernée a donné son consentement en vertu de l'article 7 du RGPD, ou 3) lorsque les conditions de traitement des données à caractère personnel énoncées à l'article 9, paragraphe 2, points a), c), b), e) ou d), du RGPD sont remplies.
- Le traitement de données à caractère personnel dans un contexte professionnel couvert par l'article 6, paragraphe 1, et l'article 9, paragraphe 1, du GDPR peut avoir lieu si le traitement est nécessaire au respect des obligations professionnelles du responsable du traitement ou de la personne concernée, ou des droits prévus par d'autres législations ou conventions collectives.

Nous pouvons traiter des données personnelles sensibles concernant nos employés ou candidats à l'emploi pour les raisons suivantes :

- les informations relatives à votre santé, telles que votre statut de handicapé (lorsque la législation locale l'exige ou l'autorise), afin de procéder aux aménagements nécessaires au cours de notre processus d'entretien ;
- Si votre rôle l'exige et si les lois applicables le permettent ou l'exigent, des données personnelles telles que les données de l'OFCCP et les données relatives à la diversité seront collectées.
- Occasionnellement, le casier judiciaire (lorsque la législation locale l'exige ou l'autorise), pour une vérification des antécédents criminels à la demande de nos clients. LTIMindtree traitera ces informations uniquement sur la base de votre consentement explicite préalable ou d'une autorisation légale lorsque le consentement n'est pas une base légale valide pour le traitement;
- A des fins liées à l'emploi, si cela est nécessaire pour exercer des droits ou respecter des obligations légales découlant du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, et s'il n'y a aucune raison de croire que l'employé a un intérêt légitime prépondérant à ne pas traiter les données.

Lors du traitement de données à caractère personnel sensibles, nous prendrons des mesures appropriées et spécifiques pour préserver les intérêts de la sécurité des données sensibles, en tenant compte de la norme industrielle, du coût de mise en œuvre et de la nature, de la portée, du contexte et des finalités du traitement, ainsi que des risques de probabilité et de gravité variables pour les droits et libertés des personnes physiques posés par le traitement.

# Les Données personnelles des personnes âgées de moins de 18 ans

Nous traitons les données personnelles ou les données personnelles sensibles de toute personne âgée de moins de 18 ans uniquement à des fins de voyage, d'immigration ou lorsque vous visitez nos locaux. Si nous devons traiter les données personnelles ou les données personnelles sensibles de ces personnes, nous le ferons en obtenant le consentement explicite de leurs tuteurs légaux et du mineur s'il a la capacité de donner son consentement, sur la base de son âge et de sa maturité. Si vous avez connaissance du fait que nous avons involontairement collecté ou reçu des données personnelles ou des données personnelles sensibles concernant une personne âgée de moins de 18 ans directement auprès d'elle, veuillez-nous en informer immédiatement aux coordonnées fournies dans le présent manuel (section 17 ci-dessous) et nous supprimerons ces informations en conséquence.

Remarque : Nous ne collectons, n'utilisons ni ne traitons les données personnelles des personnes âgées de moins de 18 ans sur notre site web. Si vous avez moins de 18 ans, nous ne souhaitons pas que vous fournissiez vos données personnelles sur notre site web.

## Avec qui nous partageons vos données personnelles (les destinataires/catégories des données personnelles)

Nous pouvons divulguer certaines données ou informations personnelles à des sociétés affiliées au sein de notre groupe dans les circonstances suivantes :

- L'administration du personnel, le travail des employés et la gestion de l'entreprise.
- Fournir un service légalement lié par un contrat valide.
- Effectuer des transactions commerciales courantes.
- Identifier et contacter la personne concernée.
- Pour garantir le respect des lois et réglementations locales.

- À des fins de gestion de la sécurité.
- Événements et initiatives
- Nous pouvons également partager des données personnelles/des informations personnelles en dehors du groupe lorsque nous faisons appel à des tiers pour nous aider dans nos activités de traitement et que nous avons satisfait aux exigences légales en matière de divulgation des données personnelles. Il s'agit notamment de :
  - les agents/fournisseurs ou contractants de tiers, liés par des obligations de confidentialité, dans le cadre du traitement des données personnelles/des informations personnelles aux fins décrites dans le présent Manuel. Il s'agit notamment des fournisseurs de services informatiques et de communication.
  - les tiers concernés par les produits et services que nous fournissons. Il s'agit notamment des fabricants de matériel ou de logiciels, d'autres prestataires de services professionnels, des autorités de régulation, des autorités administratives et d'autres institutions gouvernementales.
- Dans la mesure où la loi, les organismes de réglementation, les organismes d'exécution ou une décision de justice l'exigent, nous pouvons divulguer des données personnelles, des informations personnelles ou des données personnelles sensibles afin de nous conformer à une obligation légale ou réglementaire. Dans ce cas, il se peut que nous ne vous informions pas de ces demandes, sauf si la loi l'autorise.
- Lorsque cela est nécessaire pour l'exécution du rôle/de la tâche des employés de LTIMindtree, et lorsque les lois applicables le permettent ou l'exigent, les coordonnées professionnelles et les données personnelles/informations personnelles des employés de LTIMindtree (par exemple, les données OFCCP, les coordonnées personnelles) peuvent être partagées avec nos clients et nos fournisseurs.
- Les employés peuvent contacter les personnes indiquées dans la section 17 du présent manuel pour connaître le nom des tiers auxquels nous avons communiqué leurs données personnelles.
- En ce qui concerne la divulgation de données personnelles à des tiers, les contrats écrits et les accords de partage de données avec des tiers incluront des restrictions interdisant au tiers de conserver, d'utiliser ou de divulguer des données personnelles à des fins autres que l'exécution des services spécifiés dans le contrat ou autrement autorisés par les lois applicables en matière de protection de la vie privée.
- Lorsqu'il divulgue des données personnelles à des tiers, LTIMindtree s'efforcera d'utiliser des sous-traitants ou des sous-traitants capables de fournir des garanties suffisantes pour mettre en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées conformément aux lois sur la confidentialité des données applicables et mettra en place des mécanismes contractuels pour s'assurer que le sous-traitant ou le sous-traitant concerné prend des mesures raisonnables pour garantir le respect de ces mesures.

- Nous avons des bureaux et des activités dans un certain nombre de pays et nous partageons des informations entre les sociétés de notre groupe à des fins commerciales et administratives par le biais d'accords de traitement des données comprenant les clauses contractuelles standard signées au sein de l'entité. Veuillez [cliquer ici](#) pour consulter la liste des entités et des succursales de Larsen and Toubro.
- Lorsque la loi l'exige ou l'autorise, des informations peuvent être communiquées à d'autres personnes, telles que les autorités de réglementation et les organismes chargés de l'application de la loi.
- Si votre rôle l'exige et si les lois applicables l'autorisent ou l'exigent, vos coordonnées professionnelles et vos données personnelles (par exemple : données OFCCP, données sur la diversité, coordonnées personnelles) peuvent être communiquées à nos clients et à nos fournisseurs.
- Nous pouvons également communiquer votre curriculum vitae et la vérification de vos antécédents à nos clients, à leur demande, afin de respecter nos obligations contractuelles avec eux (lorsque la législation applicable le permet ou l'exige).
- De temps à autre, nous pouvons envisager des transactions d'entreprise telles qu'une fusion, une acquisition, une réorganisation, une vente d'actifs ou autre. Dans ce cas, nous pouvons transférer ou autoriser l'accès à des informations afin de permettre l'évaluation et la réalisation de cette transaction. Si nous achetons ou vendons une entreprise ou des actifs, les données personnelles peuvent être transférées à des tiers impliqués dans la transaction.
- Pour nous conformer à nos obligations statutaires et autres et pour la bonne gestion du groupe LTIMindtree, de LTIMindtree et de nos fournisseurs de services, nous pouvons également fournir des informations à d'autres tiers, y compris, mais sans s'y limiter, aux auditeurs, comptables, avocats et autres conseillers professionnels, ainsi qu'aux autorités administratives, tribunaux, autorités chargées de l'application de la loi et/ou de la réglementation, arbitres, experts, parties adverses et/ou leurs conseillers. LTIMindtree s'assure par la présente qu'en cas de sous-traitement de vos données personnelles, les obligations qui incombent à LTI-Mindtree seront reflétées contractuellement dans nos accords avec nos partenaires, vendeurs et toute autre tierce partie.
- LTIMindtree ne vend en aucun cas des données personnelles.

## Conservation et suppression des données ou informations personnelles

La durée pendant laquelle nous conservons vos données personnelles varie principalement en fonction des éléments suivants

- les finalités identifiées dans le présent manuel pour l'utilisation des données/ informations personnelles - nous devons conserver les informations aussi longtemps que nécessaire pour la finalité concernée ; et
- Obligations légales - les lois ou réglementations fixent une période minimale pendant laquelle nous devons conserver vos données personnelles/ informations personnelles ;
- L'élimination des données ou informations personnelles doit être traitée avec le plus grand soin et doit être régie par des pratiques raisonnables en matière de sécurité des données, telles que détaillées dans ses politiques internes régissant l'élimination des données ;
- Les données personnelles / informations personnelles ne seront traitées que pendant la période nécessaire aux fins pour lesquelles elles ont été collectées à l'origine, conformément à la loi applicable et à la politique de conservation de LTIMindtree.

## Transfert transfrontalier

Nous faisons partie du groupe Larsen et Toubro ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)) qui est un groupe international de sociétés et, en tant que tel, Nous transférons des Données Personnelles / Informations Personnelles vous concernant vers les pays où LTIMindtree a des opérations, et en particulier vers l'Inde. Nous pouvons transférer des Données Personnelles entre les sociétés affiliées à notre groupe et les centres de données aux fins décrites ci-dessus. Ces transferts de données sont nécessaires pour fournir nos produits et services. Nous pouvons également transférer des données personnelles à nos fournisseurs tiers autorisés, ou aux clients et partenaires commerciaux autorisés de LTI-Mindtree, sur la base du besoin de savoir.

Lorsque nous transférons vos données personnelles, informations personnelles ou informations personnelles sensibles en dehors de votre juridiction, nous veillons à ce qu'elles soient protégées et transférées d'une manière conforme aux lois applicables en matière de confidentialité des données.

Pour les transferts vers les sociétés de notre groupe, les tiers et les fournisseurs situés en dehors de l'EEE, nous utilisons des clauses contractuelles standard ou un outil de transfert approprié. Vous pouvez nous contacter en utilisant les coordonnées ci-dessus, comme indiqué dans la section 17, si vous souhaitez obtenir plus de détails sur l'outil/la méthode utilisé(e).

Pour les transferts en dehors d'autres juridictions, nous nous assurons qu'il existe des accords de traitement des données conformes aux lois sur la protection de la vie privée en vigueur, signés entre la branche exportatrice de données et la branche importatrice de données, et que les responsabilités appropriées sont définies.

Pour plus de détails concernant le transfert de données entre juridictions, veuillez-vous référer à la politique globale de confidentialité qui peut être [consultée ici](#).

# Sécurité des données personnelles/des informations personnelles/des données personnelles sensibles

Afin de nous conformer à nos obligations en matière de sécurité des données en vertu des lois sur la protection de la vie privée applicables, nous avons adopté les mesures de sécurité physiques, techniques et organisationnelles suivantes pour garantir la sécurité de vos données personnelles et de vos informations personnelles, ainsi que de vos données personnelles sensibles et de vos informations de santé, en tenant compte des normes industrielles applicables, des coûts de mise en œuvre et de la nature, de la portée, du contexte et des finalités du traitement, ainsi que du risque de probabilité et de gravité variables pour vos droits et vos libertés :

- Cela comprend la prévention de leur altération, de leur endommagement, de leur perte, de leur traitement ou de leur accès non autorisé, compte tenu de la nature des données et des risques auxquels elles sont exposées du fait de l'action de l'homme ou de l'environnement physique ou naturel.
- Nous nous conformerons aux garanties de sécurité conformément à nos exigences contractuelles et statutaires, en consultation avec notre service informatique interne.
- Le Bureau de la Protection des Données et le Responsable de la Sécurité de l'information évalueront régulièrement les mesures de sécurité mises en œuvre pour protéger les données personnelles, les informations personnelles et les données personnelles sensibles, et les mettront à jour, le cas échéant.
- Tous les employés et les sous-traitants doivent recevoir une formation obligatoire sur la protection de la vie privée (par exemple, une formation sur l'intégration de la protection de la vie privée dans

le développement de logiciels, etc.) D'autres accords de confidentialité et de non-divulgateion doivent être signés par tous les employés et les sous-traitants avant ou au moment de leur entrée en fonction chez LTIMindtree.

- Nous avons mis en place les mesures de protection suivantes pour garantir la sécurité des données personnelles que nous collectons, stockons, traitons et divulguons :
  - Contrôles de sécurité physique
  - Périmètre des installations, lecteur d'accès HD, centre de données, surveillance vidéo
  - Contrôles de l'infrastructure informatique
  - Chiffrement, DLP, masquage des données, ports portables contrôlés, contrôle d'accès, vérification des logiciels non autorisés, suppression des données, mesures d'hygiène du système, surveillance, gestion de l'accès des utilisateurs, gestion des correctifs, gestion des vulnérabilités.
- Nous avons mis en place une procédure de gestion des incidents et des violations afin de garantir que les exceptions en matière de respect de la confidentialité des données soient rapidement signalées au Bureau de la Protection des Données et au Responsable à la Protection des Données désigné.

## Vente de données personnelles

Nous ne vendons pas vos données personnelles pour une contrepartie monétaire. Toutefois, nous pouvons autoriser certains tiers (tels que des services de publicité en ligne) à collecter votre activité de navigation et certaines autres données personnelles par le biais de technologies automatisées sur notre site web en échange d'une contrepartie non monétaire. Nous pouvons partager les catégories de données personnelles énumérées ci-dessous afin d'améliorer les performances de notre site web, d'améliorer votre expérience de navigation, de vous fournir une expérience de navigation plus personnalisée et d'améliorer nos efforts publicitaires. Vous pouvez consulter la liste complète de ces cookies tiers et refuser leur utilisation dans notre politique en matière de cookies.

Pour plus d'informations concernant ce qui précède, veuillez-vous référer à la déclaration de confidentialité de LTIMindtree en Californie, que vous pouvez [consulter ici](#).

## Droits des personnes concernées / Quels sont mes droits ?

Vous pouvez disposer de certains droits relatifs à vos données à caractère personnel prévus par la législation applicable, tels que le droit de demander l'accès à vos données à caractère personnel et aux activités de traitement des données à caractère personnel.

- recevoir des informations concernant le traitement de vos données personnelles
- Demander l'accès à vos données à caractère personnel et aux activités de traitement de ces données.
- demander que vos données personnelles soient rectifiées si elles sont inexactes ou incomplètes
- demander la suppression de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances.
- demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit limité dans certaines circonstances.
- S'opposer au traitement de vos données à caractère personnel dans certaines circonstances.
- Recevoir les données à caractère personnel que vous nous avez fournies en tant que responsable du traitement dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine dans certaines circonstances.
- Déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle compétente.
- Vous opposez à une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé (y compris le profilage) qui produit des effets juridiques ou vous affecte de manière significative (le cas échéant), et ne pas faire l'objet d'une telle décision.
- Retirer votre consentement à tout moment en nous contactant, lorsque le traitement est fondé sur votre consentement (explicite).

Si vous souhaitez obtenir plus de détails ou procéder à des rectifications spécifiques de vos données personnelles, veuillez contacter notre Responsable de la Protection des Données à l'adresse [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) en lui communiquant les informations suivantes :

- Nom complet :
- Adresse électronique :
- Droit de la personne concernée que vous souhaitez exercer :
- Relation avec LTIMindtree (candidat à un emploi, étudiant, client, contractant, employé de LTIMindtree, visiteur du site Web, visiteur de LTIMindtree, ancien employé de LTIMindtree, au nom de la personne concernée par les données de LTIMindtree, au nom d'une personne concernée âgée de moins de 16 ans).
- Pays de résidence :
- Détails de la demande :

Pour exercer les droits décrits ci-dessus concernant vos données personnelles, vous pouvez écrire à [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com).

Dans le cadre du traitement de votre demande, nous vous demandons de fournir certaines données à caractère personnel vous concernant afin de vérifier votre identité. En outre, conformément à vos droits, vous pouvez désigner un agent habilité à faire une demande en votre nom, si les lois applicables le permettent. Afin de répondre à votre demande, nous aurons besoin des données personnelles susmentionnées à des fins de vérification de l'identité, ainsi que du nom, de l'adresse électronique et du numéro de téléphone de votre agent autorisé.

LTIMindtree vous demande de bien vouloir évaluer scrupuleusement votre (vos) droit(s) et intérêt(s) légitime(s) avant d'effectuer toute demande officielle sur notre plateforme.

### Droits à la vie privée en Californie

La CCPA donne aux résidents de Californie le droit de demander la divulgation des catégories et des éléments spécifiques des informations personnelles que l'entreprise recueille, vend ou divulgue concernant les résidents de Californie et nous fournirons ces informations gratuitement au résident de Californie qui en fait la demande après avoir vérifié la demande. Nous sommes tenus de fournir ces informations au maximum deux fois par période de 12 mois. En vertu de la loi CCPA, le terme "collecte" englobe les informations achetées, louées, recueillies, obtenues, reçues et consultées, que ce soit de manière active, passive ou en observant le résident californien, à condition toutefois que nous soyons limités dans ce que nous pouvons divulguer lorsque ces informations sont des données à caractère personnel sensibles.

La CCPA exige que nous fournissions l'accès aux données et la portabilité des données aux résidents de Californie.

Sous réserve de certaines exceptions, la CCPA accorde aux résidents de Californie le droit de demander la suppression de leurs informations personnelles.

La CCPA interdit toute discrimination à l'encontre des résidents de Californie qui choisissent d'exercer leurs droits en vertu de La CCPA.

La CCPA interdit tout accord ou contrat visant à renoncer aux droits des résidents californiens en vertu de la CCPA ou à les limiter.

Veillez contacter le Responsable de la Protection des Données si vous tentez de répondre à l'une des demandes susmentionnées en écrivant à [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) avec les informations suivantes :

- Nom complet :
- Adresse électronique :
- Droit de la personne concernée que vous souhaitez exercer :
- Relation avec LTIMindtree (candidat à un emploi, étudiant, client, contractant, employé de LTIMindtree, visiteur du site Web, visiteur de LTIMindtree, ancien employé de LTIMindtree, au nom de la personne concernée par les données de LTIMindtree, au nom d'une personne concernée âgée de moins de 16 ans).
- Pays de résidence :

- Détails de la demande :

Si vous appartenez à une juridiction qui n'est pas mentionnée ci-dessus, vous pouvez nous contacter en écrivant à [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com).

Les résidents de Californie qui fournissent des informations personnelles ont le droit de demander des informations les concernant que nous avons partagées avec des tiers à des fins de marketing direct (le cas échéant), y compris les catégories d'informations et les noms et adresses de ces entreprises. Actuellement, nous ne partageons pas les informations personnelles des résidents californiens avec des tiers à des fins de marketing direct.

Pour plus de détails concernant les droits des personnes concernées, veuillez-vous référer à la politique globale de protection de la vie privée, [accessible ici](#).

## Existence d'une prise de décision automatisée

Nous n'utilisons pas vos données personnelles pour prendre des décisions ayant des effets juridiques ou similaires pour vous, sur la seule base du traitement automatisé de vos données personnelles. Si, à l'avenir, nous prenons des décisions individuelles automatisées, nous vous en informerons avant le traitement et vous ferons part de vos droits, y compris votre droit d'exprimer votre point de vue et de contester la décision.

## Votre obligation de nous informer des changements

Il est important que les données personnelles que nous détenons à votre sujet soient exactes et à jour. Veuillez nous tenir informés si vos données personnelles changent au cours de votre relation avec nous.

## Coordonnées, plaintes et doléances

Si vous avez des questions, des commentaires ou des suggestions, des plaintes ou des doléances, ou si vous voulez exercer vos droits en matière de protection de la vie privée ou si vous souhaitez Nous consulter sur des questions de protection de la vie privée, sur notre utilisation des données personnelles ou des informations personnelles, vous pouvez contacter notre Responsable à la Protection des Données ("DPD").

Les plaintes relatives à la protection des données et informations personnelles et toute communication concernant l'application de vos droits en matière de vie privée doivent être adressées au Responsable de la Protection des Données aux coordonnées suivantes :

Responsable Mondial de la Protection des Données pour LTIMindtree Limited :

- Jagannath PV
- Adresse électronique:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [Jagannath.PV@ltimindtree.com](mailto:Jagannath.PV@ltimindtree.com)
- Adresse : Data Privacy Office (Bureau de Confidentialité de Données)

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Remarque : Jagannath PV (Responsable de la Protection des Données)

Téléphone - +91 22 67766776

Responsable de la Protection des Données pour LTIMindtree Limited (branche allemande) et représentant européen :

- Matthias Meister
- Adresse électronique-
  - [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
  - [Matthias.Meister@ltimindtree.com](mailto:Matthias.Meister@ltimindtree.com)

#### **Représentant du Royaume-Uni :**

- William Hatton

Adresse électronique-

- [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
- [william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com)

#### **Représentant de la Suisse**

Adresse électronique - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

#### **Représentant des Émirats Arabes Unis**

Adresse électronique - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

#### **Représentant de l'Afrique du Sud**

Adresse électronique - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Nous nous efforcerons de répondre à votre plainte dans un délai raisonnable, généralement dans les 30 jours.

Vous pouvez également faire part de vos préoccupations ou déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente. Le nom et les coordonnées des autorités de protection des données dans l'Union Européenne sont disponibles ici.

Vous pouvez contacter le Bureau du DPD (aux coordonnées mentionnées ci-dessus) si vous souhaitez obtenir une copie de cet manuel de confidentialité dans la langue locale des pays européens où LTI-Mindtree dispose d'un bureau.

Si vous vous trouvez en Australie et que nous ne sommes pas en mesure de répondre de manière satisfaisante à vos préoccupations en matière de protection de la vie privée, vous pouvez contacter le Bureau du Commissaire Australien à l'information (Office of the Australian Information Commissioner) sur son site web [www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au).

# Modifications de notre manuel de confidentialité

Le présent manuel de confidentialité a été mis à jour la dernière fois le 14 novembre 2022. Cet manuel peut être révisé et mis à jour de temps à autre.

Si vous avez des questions concernant cet Manuel, veuillez contacter le Responsable de la Protection des Données de LTIMindtree à l'adresse [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com). Vous pouvez également vous référer à notre Politique de confidentialité globale de LTIMindtree et à la Déclaration de confidentialité de LTIMindtree Californie publiées sur le site Web pour de plus amples informations sur l'engagement de LTIMindtree en matière de confidentialité.