

# Globaler Datenschutzhinweis für Stellenbewerber

Version 4.0 | 18. April 2025

## Copyright Informationen

Dieses Dokument ist das ausschließliche Eigentum von LTIMindtree Limited (LTIMindtree); der Empfänger darf die vertraulichen und geschützten Informationen in diesem Dokument ohne die ausdrückliche und schriftliche Zustimmung von LTIMindtree in keiner Weise kopieren, übertragen, verwenden oder offenlegen. Der Empfänger dieses Dokuments muss sich über die Vertraulichkeit der Praktiken und Verfahren von LTIMindtree im Klaren sein und darüber, dass diese Dokumente nur für die Beantwortung von Fragen zur Betriebsmethodik von LTIMindtree verwendet werden können.

## Änderungshistoire

Bitte halten Sie die neueste Version oben

Ve r	Veränderung Beschreibung	Bereich e	Datum	Autor	Redakteur	Genehmigende Person
4. 0	Erweiterung des Definitionsabschnitt s um KI  Hinzufügen eines Abschnitts über den Einsatz von KI	3, 17	18. April 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3. 0	Überarbeitung des Definitionsabschnitt s gem. brasilianischem Datenschutzgesetz	3	3. Dezember 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2. 0	Sammlung von staatlich ausgegebenen IDs  Aktualisierung der Rechte von betroffenen Personen  Implementierung des DSR-Links  Erstellung von länderspezifischen	4, 14, 15 & 18	2. April 2024	Arya Bhuyar	Debolina Bahl  Priyanka Ashok	Jagannath PV

	Ergänzungen  Aktualisierung des Abschnitts mit Kontaktdetails					
1,0	Initialdokument	Alles	14.November 2022	Büro für Datenschutz	Gesetzlich	Datenschutzbeauftragter

## Referenzen

---

Weitere Einzelheiten entnehmen Sie bitte den folgenden Dokumenten:

Nein	Name des Dokuments	Ver	Ort
1.	LTIMindtree Allgemeine Datenschutzerklärung	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/">https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/</a>
2.	LTIMindtree Cookie-Richtlinie	2,0	<a href="https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/">https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/</a>

## Inhaltsverzeichnis

<b>Copyright Informationen .....</b>	2
<b>Änderungshistoire .....</b>	2
<b>Referenzen.....</b>	3
<b>Einführung .....</b>	5
<b>Geltungsbereich .....</b>	6
<b>Definitionen.....</b>	6
<b>Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?.....</b>	9
<b>Wie sammeln wir Ihre persönlichen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen persönlichen Daten?.....</b>	11
<b>Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung .....</b>	11
<b>Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten .....</b>	16
<b>Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren .....</b>	19
<b>Mit wem wir Ihre personenbezogenen Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten).....</b>	20
<b>Aufbewahrung und Vernichtung personenbezogener Daten oder persönlicher Informationen.....</b>	22
<b>Grenzüberschreitende Überweisung.....</b>	23
<b>Sicherheit von personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen personenbezogenen Daten .....</b>	24
<b>Verkauf von personenbezogenen Daten .....</b>	25
<b>Rechte der betroffenen Personen (Datenprinzipien / Verbraucher)/ Welche Rechte habe ich?.....</b>	25
<b>Vorhandensein einer automatisierten Entscheidungsfindung .....</b>	28
<b>Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren.....</b>	28
<b>Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI).....</b>	28
<b>Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen .....</b>	30
<b>Änderungen unserer Datenschutzhinweise.....</b>	32

# Einführung

Zum Zwecke der Bewertung Ihrer Bewerbung und des Vorstellungsgesprächs bei LTIMindtree Limited, einem in Indien eingetragenen Unternehmen mit der eingetragenen Anschrift Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai - 400072, Indien, das mehrere Niederlassungen und Tochtergesellschaften auf der ganzen Welt hat ("LTIMindtree" oder das "Unternehmen" oder "wir" oder "uns" oder "unser"), erheben, speichern, verarbeiten und übermitteln wir personenbezogene Daten (wie unten definiert) über Sie, soweit dies für die Verwaltung, das Management und die Erfüllung des Zwecks (wie in Abschnitt Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung beschrieben) in unserer Eigenschaft als Datenverantwortlicher erforderlich ist.

Der Schutz der Persönlichkeitsrechte der betroffenen Personen und der Schutz ihrer personenbezogenen Daten wird heute in vielen Teilen der Welt als Grundrecht des Einzelnen und als gesetzliche Vorschrift betrachtet. Als globales Unternehmen respektiert LTIMindtree die Privatsphäre der betroffenen Personen und verpflichtet sich, die geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften einzuhalten (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die EU-Datenschutzgrundverordnung 2016/679 (die "GDPR"), die GDPR, wie sie im britischen Recht gespeichert ist (die "UK GDPR") (Verweise in dieser Ankündigung auf die GDPR schließen auch die UK GDPR ein), den California Consumer Privacy Act, den California Privacy Rights Act (zusammen, die CCPA-Vorschriften), den Privacy Act 1988 (Australien) einschließlich der Australian Privacy Principles (APP), den Data Protection Act 2018 (UK), Information Technology Act 2000 zusammen mit den Information Technology (Reasonable Security Practices and Procedures and Sensitive Personal Data or Information) Rules, 2011 und dem Personal Data Protection Act 2012 (Singapur), das Bundesgesetz über den Schutz personenbezogener Daten im Besitz von Privatpersonen und seine Bestimmungen (Mexiko) (LFPDPPP), das Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 1992 und ab dem 1. September 2023 das Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 2020, der Bundesbeschluss Nr. 45/2021 über den Schutz personenbezogener Daten (VAE), das Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 4 von 2013 (Südafrika), das kanadische Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten und elektronischer Dokumente (PIPEDA) und alle im Wesentlichen ähnlichen Gesetze der Provinzen, die Verordnung über personenbezogene Daten (Datenschutz) Cap. 486 (Hongkong), dem Personal Information Protection Law ("PIPL") (China), dem Privacy Act 1988 (Cth) (Australien) und anderen anwendbaren Datenschutzgesetzen, soweit sie auf die Datenverarbeitung und den Geschäftsbetrieb von LTIMindtree anwendbar sind (die "Datenschutzgesetze").

Wir behandeln Ihre persönlichen Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen, und der Zweck dieser Mitteilung ist es, Sie darüber zu informieren:

- Welche personenbezogenen Daten sammeln wir?
- Wie sammeln und verwenden wir Ihre persönlichen Daten?
- Zweck und rechtmäßige Grundlage der Verarbeitung
- Wie geben wir personenbezogene Daten weiter und legen sie offen?
- Welche Rechte haben Sie?
- Wie werden personenbezogene Daten sicher aufbewahrt?

- Wie können Sie mit uns in Bezug auf den Datenschutz in Kontakt treten?

# Geltungsbereich

Anwendbarkeit: Dieser Hinweis gilt für alle Stellenbewerber von LTIMindtree. Diese Mitteilung ist nicht Bestandteil eines Arbeits- oder sonstigen Dienstleistungsvertrags. Sie umfasst persönliche Daten und persönliche Informationen, die von Ihnen offengelegt werden und von LTIMindtree im Laufe Ihrer Interaktion mit uns verarbeitet werden.

Die Rolle: LTIMindtree handelt als Datenverantwortlicher in Bezug auf alle personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen, die es über Sie besitzt. LTIMindtree ist dafür verantwortlich, dass die Verwendung Ihrer Personenbezogene Daten und persönliche Informationen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen erfolgt. Die zuständigen Stellen, die als für die Datenverarbeitung Verantwortliche fungieren können, sind in Abschnitt Mit wem wir Ihre personenbezogenen Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten) dieses Hinweises aufgeführt.

Wir müssen Ihre Daten für akzeptable Geschäfts- und Sicherheitszwecke, zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und zur Aufbewahrung von Unterlagen speichern und verarbeiten. Die von uns gespeicherten und verarbeiteten Daten werden ausschließlich für die Bewertung Ihrer Bewerbung und das Vorstellungsgespräch sowie für betriebliche und administrative Zwecke verwendet. Wir werden sie aufbewahren und verwenden, um das Geschäft zu führen und unsere Beziehung zu Ihnen effektiv, rechtmäßig und angemessen zu verwalten, solange Sie mit uns verbunden sind, zum Zeitpunkt der Beendigung Ihrer Verbindung und nachdem Sie uns verlassen haben.

# Definitionen

Die Bedeutung einiger der in der Bekanntmachung verwendeten Begriffe wird im Folgenden erläutert:

Begriff	Beschreibung
Persönliche Daten	Bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person ("betroffene Person") beziehen; alle Informationen, die gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen "personenbezogene Daten" oder "persönliche Informationen" der betroffenen Person darstellen, einschließlich Informationen, die vernünftigerweise mit einer identifizierbaren natürlichen Person in Verbindung gebracht werden können, ist eine Person, die direkt oder indirekt identifiziert werden kann, insbesondere durch Zuordnung zu einer Kennung einschließlich aber nicht beschränkt auf einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, Steuernummer („CPF / MF“). Personalausweis („RG“) zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind. Dies schließt den in den kanadischen

	<p>Datenschutzgesetzen definierten Begriff der persönlichen Informationen ein.</p> <p>Persönliche Daten umfassen "persönliche Informationen" gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien).</p> <p>In Bezug auf in China ansässige Personen umfassen die personenbezogenen Daten keine anonymisierten Informationen. LTIMindtree sammelt keine persönlichen Daten von Chinesen, die unter 14 Jahre alt sind.</p>				
Persönliche Informationen (gilt nur für Einwohner Kaliforniens) (gemäß US-Gesetzen)	<p>Informationen, die sich auf Einwohner Kaliforniens beziehen, die einen bestimmten Verbraucher oder Haushalt identifizieren, sich auf ihn beziehen, ihn beschreiben, vernünftigerweise mit ihm in Verbindung gebracht werden können oder vernünftigerweise direkt oder indirekt mit ihm in Verbindung gebracht werden könnten, jedoch keine Informationen, die rechtmäßig aus Aufzeichnungen von Bundes-, Landes- oder Kommunalbehörden zur Verfügung gestellt werden, und auch keine "de-identifizierten" oder "zusammengefassten Kundeninformationen", wie diese Begriffe gemäß CCPA-Vorschriften definiert sind. LTIMindtree sammelt keine persönlichen Daten von Einwohnern Kaliforniens, die unter 16 Jahre alt sind.</p>				
Sensible personenbezogene Daten (einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten gemäß GDPR)	<p>Gemäß Artikel 9 Absatz 1 DSGVO handelt es sich bei besonderen Kategorien personenbezogener Daten um die Verarbeitung personenbezogener Daten, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, oder um die Verarbeitung von genetischen Daten, biometrischen Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person. Sensible persönliche Daten umfassen "sensible Informationen" gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien).</p>				
Nur in Mexiko: Darüber hinaus gelten auch alle anderen Kategorien personenbezogener Daten, die die privaten Bereiche des Lebens der betroffenen Person berühren oder deren Missbrauch zu	Nur in der Schweiz: Die Definition des Begriffs "Sexualleben oder sexuelle Ausrichtung einer natürlichen Person" umfasst auch die Intimsphäre (anstelle des Sexuallebens/der sexuellen Ausrichtung), Maßnahmen der sozialen Sicherheit, Verwaltungs- oder	Nur für chinesische Staatsangehörige: Darüber hinaus umfasst der Begriff auch andere personenbezogene Daten, der anstelle des Sexuallebens/der sexuellen Ausrichtung, Maßnahmen der sozialen Sicherheit, Verwaltungs- oder	In Bezug auf in Kalifornien ansässige Personen umfasst der Begriff zusätzlich zu den vorgenannten Punkten auch staatliche Identifikationsnummern, Finanznummern oder Zugangsdaten zu Finanzkonten, die genaue Geolokalisierung und den Inhalt von	Nur in Dänemark: Informationen über Sozialversicherungsnummern und Straftaten gelten nach der Datenschutz-Grundverordnung nicht als sensible personenbezogene Daten, sondern bilden eine eigene Kategorie von Informationen. Für die Verarbeitung dieser Daten ist eine besondere Rechtsgrundlage nach dem	

	Diskriminierung führen oder ein ernsthaftes Risiko für die betroffene Person darstellen könnte, als sensible Daten.	Strafverfahren und verwaltungsrechtliche oder strafrechtliche Sanktionen.	der persönlichen Würde einer natürlichen Person oder zur Beeinträchtigung der persönlichen oder materiellen Sicherheit führen könnte, wie z. B. Informationen über die biometrische Identifizierung, Finanzkonten, den persönlichen Aufenthaltsort und personenbezogene Daten von Minderjährigen unter 14 Jahren.	Mitteilungen, für die LTIMindtree nicht der vorgesehene Empfänger ist.	dänischen Datenschutzgesetz erforderlich.
Prozess, Prozesse, Verarbeitet oder Verarbeitung	Bezeichnet jeden Vorgang oder jede Reihe von Vorgängen, die mit personenbezogenen Daten oder persönlichen Informationen oder mit Gruppen von personenbezogenen Daten oder persönlichen Informationen durchgeführt werden, unabhängig davon, ob sie automatisiert sind oder nicht, wie z. B. das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder andere Formen der Bereitstellung, den Abgleich oder die Kombination, die Einschränkung, die Verarbeitung, das Löschen oder die Vernichtung.				
Datensubjekt	Bezieht sich auf eine bestimmte natürliche Person (d.h. eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person), auf die sich die personenbezogenen Daten beziehen.				

	<p>Bei Minderjährigen/ geistig behinderten Personen wird die betroffene Person durch einen gesetzlichen Vertreter oder den Träger der elterlichen Verantwortung (Eltern/Vormund) vertreten.</p> <p>Im Sinne der Klarheit dieses Hinweises bezeichnet der Begriff "betroffene Person" die derzeitigen und früheren Mitarbeiter von LTIMindtree, Stellenbewerber, derzeitige, künftige und frühere Kunden, derzeitige und frühere Partner/Lieferanten, Website-Besucher, Unterauftragnehmer und Besucher.</p> <p>LTIMindtree verarbeitet im Allgemeinen keine persönlichen Daten/persönliche Informationen und sensible persönliche Daten von Betroffenen, die unter 18 Jahre alt sind, außer in besonderen Fällen (siehe Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren ).</p> <p>Für die Zwecke der CCPA-Vorschriften umfasst der Begriff "Datensubjekt" die in Kalifornien ansässigen Personen.</p> <p>In Bezug auf in China ansässige Personen sammelt LTIMindtree keine persönlichen Daten von in China ansässigen Personen, die unter 14 Jahre alt sind.</p>
Datenverantwortlicher	Bezeichnet die natürliche oder juristische Person, Organisation, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung personenbezogener Daten entscheidet; werden die Zwecke und Mittel einer solchen Verarbeitung durch nationale oder anwendbare Rechtsvorschriften bestimmt, so können der für die Verarbeitung Verantwortliche oder die spezifischen Kriterien für seine Benennung durch nationale oder anwendbare Rechtsvorschriften vorgesehen werden.
Datenverarbeiter	Bezeichnet eine natürliche oder juristische Person, eine Organisation, eine Behörde, eine Einrichtung oder eine sonstige Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des für die Verarbeitung Verantwortlichen verarbeitet.
Künstliche Intelligenz (KI)	Bezeichnet ein maschinenbasiertes System, das für den Betrieb mit unterschiedlichen Autonomiegraden (einschließlich Assistenz) konzipiert ist und das für explizite oder implizite Ziele Ergebnisse wie Vorhersagen, Empfehlungen oder Entscheidungen generieren kann, die physische oder virtuelle Umgebungen beeinflussen. KI-Technologien umfassen alle Plattformen, Modelle, Anwendungen oder Technologien für künstliche Intelligenz oder maschinelles Lernen (einschließlich aller Technologien der generativen künstlichen Intelligenz).

Begriffe, die oben nicht definiert wurden, finden Sie in der [Globalen Datenschutzerklärung](#). Für alle anderen Bestimmungen verweisen wir auf die einschlägigen Datenschutzgesetze der jeweiligen Länder.

# Welche personenbezogenen Daten werden erfasst?

LTIMindtree erhebt nur notwendige personenbezogene Daten direkt von Ihnen sowie aus anderen verfügbaren Quellen (wie unter dem Abschnitt Wie sammeln wir Ihre persönlichen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen persönlichen Daten? beschrieben), soweit dies rechtlich gerechtfertigt

und/oder nach geltendem lokalen Recht zulässig ist. Die Kategorien personenbezogener Daten, die typischerweise im Kontext der Personalbeschaffung erhoben und verarbeitet werden, sind:

- Identifikationsangaben: Name, Alter, Geschlecht, Familienstand, Unterschrift, Foto, nationaler Ausweis/Nummer;
- Kontaktinformationen: Adresse, E-Mail, Telefonnummer;
- Finanzdaten: sozioökonomische Studie;
- Informationen über Ihre Persönlichkeit und Ihre Fähigkeiten; persönliche und berufliche Referenzen.
- Kompetenzen, Fähigkeiten, Erfahrung und Ausbildung, z. B. Ihr Lebenslauf, frühere Beschäftigungsverhältnisse/Details, Bildungsweg/Details und Qualifikationen, Referenzen von Dritten.
- Präferenzen, z. B. bevorzugtes Land der Beschäftigung, Interessengebiete sowie die bevorzugte Art und Weise, wie Sie von LTIMindtree kontaktiert werden möchten;
- Ihre Online-Benutzeridentität, z. B. Benutzernamen und andere Informationen, die in Verbindung mit Ihrer Authentifizierung bei unserem Online-Rekrutierungsmanagementsystem verwendet werden.
- Technische Informationen: Wenn Sie online auf unsere Dienste zugreifen, erstellen unsere Webserver automatisch Aufzeichnungen über Ihren Besuch. Bitte besuchen Sie [www.LTIMindtree.com](http://www.LTIMindtree.com), um mehr über unsere Website und unsere Cookie-Richtlinie zu erfahren.
- CCTV-Aufnahmen von Ihnen im Empfangsbereich von LTIMindtree, wo CCTV-Kameras aus Sicherheitsgründen, zum Schutz unseres Eigentums und aus Gründen der Gesundheit und Sicherheit installiert sind
- Wenn es für Ihre Rolle erforderlich ist und es nach den geltenden Gesetzen zulässig oder erforderlich ist, werden personenbezogene Daten wie OFCCP-Daten und Daten zur Vielfalt gesammelt.
- Andere Informationen, wie z. B. Informationen aus öffentlichen Quellen, Behörden und Portalen, Unternehmensnetzwerken, Social-Media-Plattformen und Empfehlungen sowie Informationen im Zusammenhang mit Referenzüberprüfungen, je nach der Stelle, für die Sie sich bewerben, und wenn dies für die Einstellungsaktivitäten erforderlich ist.
- Wenn Sie ausgewählt werden, können wir zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern, wie z. B. Angaben zum erwarteten Gehalt, zur Vergütung, Informationen zu Ihren Familienangehörigen (für die Verwaltung von Sozialleistungen, sofern Sie diese freiwillig zur Verfügung stellen), Visum und Arbeitserlaubnis (im Falle von Expatriate), Hintergrundberichte, einschließlich Angaben zu Ausbildung, früherer Beschäftigung, Doppelbeschäftigung, strafrechtlichen Daten und Kreditgeschichte usw., sofern dies nach örtlichem Recht zulässig ist.
- LTIMindtree darf entweder selbst oder durch damit beauftragten Entitäten und in seinem Auftrag Ihre Bilder, Fotos und / oder Videoaufnahmen ("Bildmaterialien") sammeln, die während Ihrer Arbeitsbeziehung bzw. Assoziation zu uns aufgezeichnet worden sind. Dieses Bildmaterial darf von LTIMindtree als Teil ihrer Kundenzugänge, internen sowie externen Werbungen, Auszeichnungen einschließlich solche auf Soziale Medien und im Intranet von LTIMindtree, seiner Unternehmen oder Konzernunternehmen, Arbeitgeber-Branding, Vertrieb oder zwecks Aufbau eines positiven Wahrnehmungsbild von LTIMindtree verwertet werden.
- Um Ihre Identität zu validieren darf LTIMindtree ein Bild Ihres staatlich ausgestellten Personalausweises auch sammeln, wie z. B. den Führerschein oder einen vergleichbaren Identifikationsdokumenten.

tionsausweiss, der von der Landesregierung ausgestellt worden ist, und der ein Bild von Ihnen sowie diesbezogene Nachweisen trägt, die Ihre Identität festhält.

# Wie sammeln wir Ihre persönlichen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen persönlichen Daten?

LTIMindtree sammelt personenbezogene Daten von Bewerbern durch Bewerbungen, Formulare und Vorstellungsgespräche als Teil des Einstellungsprozesses. Diese Informationen werden von uns auf verschiedene Art und Weise über verschiedene Kanäle gesammelt, während Sie sich unserer Organisation anschließen und im Laufe der Zeit während unserer Beziehung mit Ihnen:

- Direkt von Ihnen (wenn Sie einen Vertreter von LTIMindtree über die LTIMindtree-Website, das Jobportal oder per Telefon, online, per E-Mail oder persönlich kontaktieren). Wir werden während der Vorstellungsgespräche und des Einstellungsverfahrens weitere personenbezogene Daten erheben.
- Durch Empfehlungen von Freunden, Familienangehörigen oder beruflichen Kontakten, die bei/mit LTIMindtree arbeiten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten.
- Von Dritten und anderen Quellen (über Personalvermittlungsagenturen, Agenturen zur Überprüfung des Hintergrunds, ehemalige Arbeitgeber, Arbeitsvermittlungen, Kreditauskunfteien), zu denen auch öffentliche Quellen wie berufliche Netzwerkplattformen gehören können.

# Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Personenbezogene Daten werden von uns auf folgende Weise und für folgende rechtmäßige Zwecke gespeichert und verarbeitet:

- Im Falle einer Bewerbung um eine Stelle bei uns, um eine Bewerbung bei uns zu prüfen und zu bearbeiten und (nur wenn gesetzlich zulässig und wenn unbedingt erforderlich, um die Eignung für die betreffende Stelle zu beurteilen), um Hintergrundüberprüfungen des Bewerbers durchzuführen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf frühere Beschäftigungsverhältnisse,

strafrechtliche Verurteilungen, Ausbildung, Doppelbeschäftigung und andere relevante Überprüfungen (nur wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist);

- Zur Durchführung von Tätigkeiten im Zusammenhang mit dem Arbeitsvertrag mit uns (einschließlich, aber nicht beschränkt auf, Einstellungsformalitäten, Gehaltsabwicklung, Verwaltung von Sozialleistungen, Verwaltung und Bereitstellung von Schulungen, die für die Rolle des Mitarbeiters relevant sind, und Leistungsmanagement);
- Um dem Mitarbeiter Leistungen im Zusammenhang mit seiner Beschäftigung bei uns zukommen zu lassen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Mitarbeitergeschenke, Auszeichnungen, Initiativen zum Wohlbefinden der Mitarbeiter, zur Gewährleistung eines sicheren Arbeitsplatzes (Angaben zu Impfungen, Unterkünften, soweit gesetzlich zulässig und im Einklang mit dem geltenden Recht), zur Einhaltung von Gesetzen, zur Förderung der Gleichstellung am Arbeitsplatz und zur Berichterstattung darüber, wie z. B. Daten zur Vielfalt und andere Initiativen zur Förderung von Maßnahmen usw.
- Zur Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen für Kunden;
- Zur Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen, denen wir nachkommen müssen;
- Um unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder für die Zwecke von Gerichtsverfahren;
- In Bezug auf Mitarbeiter oder Besucher unserer Räumlichkeiten, um die Nutzung unserer Räumlichkeiten und/oder informationstechnischen Systeme aufzuzeichnen und zu überwachen, um deren Sicherheit zu gewährleisten und sie vor Betrug oder unbefugtem Eindringen zu schützen;
- Persönliche Daten und persönliche Informationen für unsere legitimen Geschäftsinteressen zu verwenden, wie z. B. den Betrieb unserer Website, die Verwaltung der effizienten Verwaltung und des Betriebs unseres Unternehmens, die Durchführung von Marketingaktivitäten zur Verbesserung der Produkte und Dienstleistungen, die wir der betroffenen Person anbieten (vorbehaltlich der Einholung zusätzlicher Zustimmungen, wie sie von den geltenden Datenschutzgesetzen verlangt werden können), und die Verwaltung der Sicherheit unseres Unternehmens ("legitimate Geschäftsinteressen"); und
- Persönliche Daten und persönliche Informationen zu verwenden, um tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten zu verhindern und darauf zu reagieren.
- Interne Forschung: Wir können personenbezogene Daten für interne Forschungszwecke zur technologischen Entwicklung und Demonstration verarbeiten.
- Transaktionsbezogen: Wir können personenbezogene Daten als Vermögenswert im Rahmen einer Fusion, einer Übernahme, eines Konkurses oder einer anderen Transaktion übertragen, bei der eine dritte Partei die Kontrolle über das Unternehmen ganz oder teilweise übernimmt. In einem solchen Fall kann der Dritte die Art und Weise, wie er die erworbenen personenbezogenen Daten verwendet oder weitergibt, nicht wesentlich ändern, vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten und persönliche Informationen auf der Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen:

- a. Erfüllung des Vertrags: Wir verarbeiten die personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen, wenn dies erforderlich ist, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, bevor wir einen Vertrag abschließen oder um einen Vertrag zu erfüllen. Wir können Ihre personenbezogenen Daten und Informationen beispielsweise für Beschäftigungszwecke (wie die Bearbeitung des Gehalts, die Verwaltung von

Sozialleistungen) oder für die Erbringung von Dienstleistungen für unsere Kunden verarbeiten, die zur Erfüllung des Vertrags erforderlich sind.

- b. HR-Notwendigkeit: Wir können die personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn dies für die Personalverwaltung erforderlich ist, die in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften und den internen Regelungen von LTIMindtree für die Mitarbeiter, die gemäß dem Gesetz formuliert wurden, oder den gemäß dem Gesetz unterzeichneten Tarifverträgen durchgeführt wird.
- c. Zustimmung: Wo es nach den geltenden lokalen Gesetzen zulässig ist, können wir (in der Regel jedoch nicht) personenbezogene Daten, persönliche Informationen oder sensible personenbezogene Daten auf der Grundlage einer vorherigen, freiwillig erteilten Einwilligung der betroffenen Person für einen bestimmten Zweck verarbeiten. In solchen Fällen hat die betroffene Person das Recht, ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem sie sich an die in dieser Mitteilung angegebenen Daten wendet, wie in „Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen“ unten dargelegt. Unter bestimmten begrenzten Umständen und soweit gesetzlich zulässig, können wir auch nach dem Widerruf der Einwilligung der betroffenen Person berechtigt sein, personenbezogene Daten auf der Grundlage anderer Rechtsgrundlagen weiter zu verarbeiten, wenn wir einen rechtmäßigen Grund dafür haben und dies der betroffenen Person mitgeteilt wurde. In bestimmten Ländern kann es jedoch nach geltendem Recht erforderlich sein, die Zustimmung einzuholen, und unter diesen Umständen ist die Zustimmung die rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten.
- d. Berechtigte Interessen: Wir können Ihre personenbezogenen Daten / persönlichen Informationen verarbeiten, wenn dies für die Zwecke unserer berechtigten Geschäftsinteressen als Unternehmen erforderlich ist, einschließlich für Verwaltungszwecke, die oben beschrieben sind, um tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten zu verhindern und darauf zu reagieren, es sei denn, diese Interessen werden durch die Interessen oder Grundrechte und -freiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überlagert, insbesondere wenn die betroffene Person unter 18 Jahre alt ist. Wenn "berechtigte Interessen" nach geltendem Recht keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung sind, stützen wir uns auf Ihre Einwilligung.
- e. Gesetzliche Verpflichtungen: Wir können Ihre personenbezogenen Daten und persönlichen Informationen verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um den geltenden gesetzlichen und/oder behördlichen Verpflichtungen nachzukommen, unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder zum Zwecke von Gerichtsverfahren
- f. Andere Gründe des "öffentlichen Interesses": Wir können Ihre persönlichen Daten, persönlichen Informationen (oder gegebenenfalls Ihre sensiblen persönlichen Daten) aus anderen Gründen des öffentlichen Interesses verarbeiten, wenn dies gesetzlichen Anforderungen unterliegt, wenn die Verarbeitung durch uns für die Erfüllung einer Aufgabe erforderlich ist, die von Regierungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder anderen Strafverfolgungsbehörden im öffentlichen Interesse angeordnet wird.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke und auf der Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen:

**Beschäftigungsmöglichkeiten:** Wenn Sie sich für eine Stelle bei uns beworben haben, um Ihre Bewerbung bei uns zu prüfen und zu bearbeiten und (nur wenn dies gesetzlich zulässig und unbedingt erforderlich ist, um Ihre Eignung für die betreffende Stelle zu beurteilen) um Hintergrundüberprüfungen bei Ihnen durchzuführen (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist).

Auf der Rechtsgrundlage des berechtigten Interesses von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke, der gesetzlichen Verpflichtung oder der Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)

Zweck der Sammlung	Beschreibung	Gesetzliche Grundlagen
Kommunikation mit Ihnen im Rahmen von Rekrutierungsaktivitäten	Um gegebenenfalls zusätzliche Informationen über Ihre Eignung für die Stelle einzuholen; Um Sie über verfügbare ähnliche Stellenangebote zu informieren; Um mit Ihnen in Bezug auf Ihre Bewerbung, Ihr Vorstellungsgespräch und Ihr Einstellungsverfahren zu kommunizieren und um Ihre Anfragen zu erfüllen.	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)
Verwaltung von Einstellungs- und Personalbeschaffungsmaßnahmen	Organisatorische Planung; Vorstellungsgespräch und Auswahlverfahren, einschließlich Vorbereitung und Durchführung von Gesprächen und Beurteilungen; Bewertung, Auswahl und Einstellung von Bewerbern; Kontaktaufnahme mit von Ihnen angegebenen Dritten, um Ihre frühere Beschäftigung zu bewerten.	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)
Beitrag zur Vorauswahl	Vorauswahl und Verwaltung der Angebote. Wir können Ihre Informationen auch an unsere Kunden weitergeben. Darüber hinaus können wir zusätzliche personenbezogene Daten erheben (wie im vorigen Abschnitt erwähnt), um Hintergrundüberprüfungen durchzuführen (gelegentlich auch strafrechtliche Hintergrundüberprüfungen in	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)

	Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen), Reisen für persönliche Vorstellungsgespräche zu erleichtern, um das Anstellungsangebot zu versenden und für andere administrative Zwecke.	
Überwachung	Wenn Sie unsere Räumlichkeiten besuchen, um Ihre Nutzung unserer Räumlichkeiten und/oder informationstechnischen Systeme aufzuzeichnen und zu überwachen, um deren Sicherheit zu gewährleisten und sie vor Betrug oder unbefugtem Eindringen zu schützen.	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)
Sonstige Zwecke	Ihre Daten werden verarbeitet, wenn dies zur Prüfung Ihrer Arbeitsberechtigung, zur Erfüllung von Einwanderungsauflagen, zum Abzug von Steuern, zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften usw. erforderlich ist.	Rechtliche Verpflichtung
Audit Compliance	Wir können personenbezogene Daten im Rahmen unserer Prüfungsverfahren verarbeiten und von Zeit zu Zeit externe Prüfer beauftragen. Wir haben sichergestellt, dass bei solchen Prüfungen nur personenbezogene Daten verarbeitet werden, die zur Einhaltung geltender Gesetze, zur Verteidigung oder Ausübung unserer gesetzlichen Rechte und zum Zweck der berechtigten Geschäftsinteressen unbedingt erforderlich sind.	Berechtigtes Interesse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten und Rekrutierungszwecke oder Zustimmung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)

Wir können Ihre personenbezogenen Daten (oder gegebenenfalls Ihre sensiblen personenbezogenen Daten) aus anderen Gründen des öffentlichen Interesses verarbeiten, wenn wir gesetzlichen Anforderungen unterliegen und soweit eine solche Verarbeitung für die Erfüllung einer Aufgabe erforderlich ist, die von Regierungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder anderen Strafverfolgungsbehörden im öffentlichen Interesse angeordnet wird. Wir werden Sie vor der Verarbeitung solcher Daten informieren.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verwenden müssen, werden wir Sie benachrichtigen und die Rechtsgrundlage erläutern, die uns dies ohne unangemessene Verzögerung erlaubt. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihr Wissen oder Ihre Zustimmung in Übereinstimmung mit den oben genannten Regeln verarbeiten können, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt ist.

# Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten

Wir verarbeiten sensible personenbezogene Daten nur, soweit dies gesetzlich zulässig ist. Wenn dies der Fall ist, kann die Erhebung und Weiterverarbeitung sensibler personenbezogener Daten nur dann rechtmäßig sein, wenn:

- Die betroffene Person hat der Verarbeitung ihrer sensiblen personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck ausdrücklich oder (gegebenenfalls) schriftlich zugestimmt, oder die betroffene Person ist physisch oder rechtlich nicht in der Lage, ihre Zustimmung zu erteilen, aber die Verarbeitung ist notwendig, um ein lebenswichtiges Interesse der betroffenen Person zu schützen, z. B. wenn eine medizinische Notfallversorgung erforderlich ist.
- Ohne ausdrückliche Zustimmung, wenn eine solche Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten durch geltende lokale Datenschutzgesetze ausdrücklich genehmigt oder vorgeschrieben ist.
- Wenn die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist.

Darüber hinaus dürfen wir sensible personenbezogene Daten über Mitarbeiter oder Stellenbewerber nur im Rahmen der geltenden Gesetze des jeweiligen Landes verarbeiten, und zwar aus folgenden Gründen

- Wenn eine solche Verarbeitung zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte von LTIMindtree oder des Arbeitnehmers oder der Bewerber im Bereich des Arbeitsrechts und des Rechts der sozialen Sicherheit und des sozialen Schutzes für beschäftigungsbezogene Zwecke erforderlich ist, sofern dies gesetzlich oder durch einen Tarifvertrag zulässig ist, der angemessene Garantien für den Schutz der Grundrechte und Interessen des Arbeitnehmers oder der Bewerber vorsieht.

## Zusätzliche Anforderungen aus länderspezifischen Datenschutzgesetzen:

- LTIMindtree verarbeitet sensible personenbezogene Daten, wenn die unten aufgeführten rechtmäßigen Gründe für die Verarbeitung besonderer Datenkategorien zutreffen:
  - Die Verarbeitung ist für die Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften, für die Rechnungsprüfung, die Buchführung, die Bekämpfung von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung oder für die Verhütung oder Aufdeckung von Straftaten erforderlich.
- Für Frankreich: LTIMindtree verarbeitet keine genetischen, biometrischen und gesundheitsbezogenen Daten.

- LTIMindtree sollte besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn die Verarbeitung von (CNDP) Marokko genehmigt wird<sup>1</sup>.
- Für den Fall, dass LTIMindtree beabsichtigt, besondere Kategorien personenbezogener Daten zu verarbeiten (Daten im Zusammenhang mit dem Familienstand, Straftaten usw.), stellt LTIMindtree sicher, dass es die vorherige Genehmigung des Ministeriums für Verkehr und Kommunikation (MoTC) einholt. Das MoTC kann andere Arten personenbezogener Daten in die Definition besonderer Datenkategorien aufnehmen, wenn der Missbrauch oder die Offenlegung solcher Daten einer Person ernsthaften Schaden zufügen kann<sup>2</sup>.
- Für Singapur: LTIMindtree stellt sicher, dass die National Registrierung Identifikation Nummer (NRIC) und andere Identifikationsnummern wie Geburtsurkundennummern, ausländische Identifikationsnummern ("FIN") und Arbeitserlaubnisnummern in Singapur nicht gesammelt, verwendet oder offengelegt werden, es sei denn, es handelt sich um eine Ausnahme:
  - wenn dies nach singapurischem Recht erforderlich ist oder eine Ausnahme gemäß dem Personal Data Protection Act 2012 gilt; oder
  - wenn eine solche Erhebung, Nutzung und Weitergabe erforderlich ist, um die Identität der betroffenen Personen mit einem hohen Grad an Genauigkeit festzustellen oder zu überprüfen.<sup>3</sup>.
- LTIMindtree verwendet auf der Gehaltsabrechnung nur den Namen des Mitarbeiters und nur die letzten vier Ziffern seiner Sozialversicherungsnummer oder eine andere Mitarbeiteridentifikationsnummer als eine Sozialversicherungsnummer<sup>4</sup>.
- Wenn LTIMindtree sensible personenbezogene Daten aus Gründen verarbeitet, die nicht in Abschnitt 7027(m) der kalifornischen Datenschutzbestimmungen für Verbraucher aufgeführt sind, wird LTIMindtree einen Hinweis auf das Recht geben, die Verwendung sensibler personenbezogener Daten gemäß diesen Bestimmungen einzuschränken.
- Im UK, verarbeitet LTIMindtree personenbezogene Daten der besonderen Kategorie für Zwecke im Zusammenhang mit der Beschäftigung.
- Die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten muss auf das erforderliche Minimum beschränkt werden. Datenbanken mit sensiblen Daten dürfen nicht ohne Grund, sondern nur für legitime, spezifische und kohärente Zwecke angelegt werden. Die für die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten eingeholte Einwilligung muss frei, konkret, in Kenntnis der Sachlage, unmissverständlich und schriftlich (durch handschriftliche oder elektronische Unterschrift oder ein anderes Mittel der Authentifizierung) erteilt werden.
- Für China: LTIMindtree setzt Verschlüsselungsmaßnahmen für die Speicherung und Übermittlung sensibler personenbezogener Daten in Bezug auf in China ansässige Personen ein.
- Für Belgien: Nach belgischem Recht<sup>5</sup>, müssen daher die folgenden Maßnahmen ergriffen werden, wenn genetische, biometrische oder Gesundheitsdaten von LTIMindtree verarbeitet werden:
  - Es muss eine Liste aller Personenkategorien (z. B. Abteilungsleiter, IT-Personal, alle Mitglieder eines bestimmten Teams) erstellt werden, die Zugang zu den Daten haben, zusammen mit ihrem Status in Bezug auf die geplante Verarbeitungstätigkeit.

<sup>1</sup>Marokko - Gesetz Nr. 09-08, vom 18. Februar 2009

<sup>2</sup>Katar - Gesetz Nr. (13) von 2016 über den Schutz personenbezogener Daten

<sup>3</sup>Singapur - Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (PDPA)

<sup>4</sup>USA - Kalifornisches Verbraucherschutzgesetz (CCPA)

<sup>5</sup>Belgien - belgisches Datenschutzgesetz

- Eine Namensliste all dieser Personen ist zu erstellen und der belgischen Datenschutzbehörde auf deren erstes Ersuchen hin zu übermitteln.
- Es sollte sichergestellt werden, dass diese Personen zur Vertraulichkeit in Bezug auf die betreffenden personenbezogenen Daten verpflichtet sind.
- Für Südafrika: Gemäß dem südafrikanischen Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (Protection of Personal Information Act 4 of 2013) verarbeitet LTIMindtree keine sensiblen personenbezogenen Daten, es sei denn, die Daten sind:
  - Die Verarbeitung erfolgt mit Einwilligung der betroffenen Person;
  - Die Verarbeitung ist für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung eines Rechts oder einer Pflicht nach dem Gesetz erforderlich;
  - Die Verarbeitung ist erforderlich, um einer Verpflichtung des internationalen öffentlichen Rechts nachzukommen;
  - Die Verarbeitung erfolgt zu historischen, statistischen oder Forschungszwecken, soweit
    - der Zweck dient einem öffentlichen Interesse, und die Verarbeitung ist für den betreffenden Zweck erforderlich; oder es erscheint unmöglich oder würde einen unverhältnismäßigen Aufwand bedeuten, die Einwilligung einzuholen, und es sind ausreichende Garantien vorgesehen, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung die Privatsphäre der betroffenen Person nicht in unverhältnismäßigem Maße beeinträchtigt;
  - die Informationen wurden von der betroffenen Person absichtlich öffentlich gemacht; oder
  - die in den Abschnitten 28 bis 33 des Gesetzes vorgeschriebenen Bestimmungen zu den einzelnen Gruppen sensibler personenbezogener Daten werden je nach Fall eingehalten.
- Für Luxemburg: LTIMindtree ist es untersagt, genetische Daten zum Zwecke der Ausübung eigener arbeitsrechtlicher Rechte zu verarbeiten<sup>6</sup>.
  - LTIMindtree ist es untersagt, medizinische Daten von Mitarbeitern (einschließlich Angaben zu Impfungen) zu verarbeiten, es sei denn, dies geschieht zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung<sup>7</sup>.
  - LTIMindtree ist es nicht gestattet, eine Suche nach Vorstrafen durchzuführen. LTIMindtree kann von Stellenbewerbern oder Arbeitnehmern nur dann ein Führungszeugnis verlangen, wenn bestimmte Voraussetzungen erfüllt sind. LTIMindtree kann das Strafregister (Bulletin Nr. 3, das Verurteilungen wegen bestimmter Vergehen und Verbrechen enthält) nur dann von den Bewerbern selbst einholen, wenn LTIMindtree eine schriftliche Anfrage stellt, die dem Stellenangebot beigefügt werden muss, und wenn diese Anfrage im Hinblick auf die Stellenbeschreibung gerechtfertigt ist<sup>8</sup>.
- Für Dänemark: LTIMindtree verarbeitet personenbezogene Daten im Zusammenhang mit strafrechtlichen Verurteilungen nur mit ausdrücklicher Einwilligung der betroffenen Person oder wenn dies zur Wahrung eines berechtigten Interesses, das die Interessen der betroffenen Person eindeutig überwiegt, erforderlich ist.<sup>9</sup>
- LTIMindtree verarbeitet personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Sozialversicherungsnummern nur dann, wenn 1) dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder 2) die

---

<sup>6</sup>Luxemburg - Luxemburgisches Datenschutzgesetz 2018

<sup>7</sup>Luxemburg - Arbeitsgesetzbuch und Leitlinien der Datenschutzbehörde

<sup>8</sup>Luxemburg - Gesetz vom 29. März 2013 über das Strafregister

<sup>9</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

betroffene Person gemäß Artikel 7 DSGVO eingewilligt hat oder 3) die in Artikel 9 Absatz 2 Buchstaben a), c), b), e) oder d) der DSGVO festgelegten Bedingungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten erfüllt sind.<sup>10</sup>

- Die Verarbeitung personenbezogener Daten in einem Beschäftigungskontext, der unter Artikel 6 Absatz 1 und Artikel 9 Absatz 1 der Datenschutz-Grundverordnung fällt, kann erfolgen, wenn die Verarbeitung zur Erfüllung der in anderen Rechtsvorschriften oder Tarifverträgen niedergelegten Beschäftigungspflichten oder -rechte des für die Verarbeitung Verantwortlichen oder der betroffenen Person erforderlich ist.<sup>11</sup>

Wir können sensible personenbezogene Daten über unsere Mitarbeiter oder Stellenbewerber aus den folgenden Gründen verarbeiten:

- Informationen über Ihren Gesundheitszustand, wie z. B. den Status einer Behinderung (sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist), damit wir während des Vorstellungsgesprächs die notwendigen Vorkehrungen treffen können;
- Wenn es für Ihre Rolle erforderlich ist und wo es nach den geltenden Gesetzen zulässig oder erforderlich ist, werden personenbezogene Daten wie OFCCP-Daten und Daten zur Vielfalt gesammelt.
- Gelegentlich Strafregisterauszüge (sofern dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist) zur Überprüfung des strafrechtlichen Hintergrunds auf Anfrage unserer Kunden. LTIMindtree verarbeitet diese Daten nur auf der Grundlage Ihrer vorherigen ausdrücklichen Zustimmung oder einer gesetzlichen Genehmigung, wenn die Zustimmung keine gültige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist;
- Für arbeitsbezogene Zwecke, wenn die Verarbeitung zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten aus dem Arbeits-, Sozialversicherungs- und Sozialschutzrecht erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass der Arbeitnehmer ein überwiegendes schutzwürdiges Interesse an der Nichtverarbeitung der Daten hat.

Bei der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten werden wir angemessene und spezifische Maßnahmen ergreifen, um das Interesse an der Wahrung einer angemessenen Datensicherheit in Bezug auf sensible personenbezogene Daten zu wahren, wobei wir den Industriestandard, die Kosten der Umsetzung und die Art, den Umfang, den Kontext und die Zwecke der Verarbeitung sowie die Risiken unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen, die von der Verarbeitung ausgehen, berücksichtigen.

# Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren

Wir verarbeiten personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren nur für Reise- und Einreisezwecke oder wenn Sie unsere Räumlichkeiten besuchen. Wenn wir personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten dieser Personen verarbeiten müssen, holen wir die ausdrückliche Zustimmung der Erziehungsberechtigten und der Minderjährigen ein, wenn

---

<sup>10</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

<sup>11</sup>Dänemark - Dänisches Datenschutzgesetz

diese aufgrund ihres Alters und ihrer Reife in der Lage sind, ihre Zustimmung zu geben. Wenn Sie davon Kenntnis erlangen, dass wir unbeabsichtigt personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten über eine Person unter 18 Jahren direkt von dieser Person gesammelt oder erhalten haben, benachrichtigen Sie uns bitte unverzüglich über die in dieser Ankündigung angegebenen Kontaktdataen (unter Abschnitt „Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen“ ), und wir werden diese Informationen entsprechend löschen.

Hinweis: Wir erheben, nutzen und verarbeiten auf unserer Website keine personenbezogenen Daten von Personen unter 18 Jahren. Wenn Sie unter 18 Jahre alt sind, möchten wir nicht, dass Sie Ihre persönlichen Daten auf unserer Website angeben.

# Mit wem wir Ihre personenbezogenen Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten)

- Unter den folgenden Umständen können wir einige persönliche Daten/persönliche Informationen an verbundene Unternehmen innerhalb unserer Unternehmensgruppe weitergeben:
  - Personalverwaltung, Mitarbeiterarbeit und betriebswirtschaftliche Zwecke.
  - Erbringung von Dienstleistungen, die rechtlich durch einen gültigen Vertrag gebunden sind.
  - Durchführung der täglichen Geschäftsvorgänge.
  - Zur Identifizierung und Kontaktaufnahme mit der betroffenen Person.
  - Sicherstellung der Einhaltung der örtlichen Gesetze und Vorschriften.
  - Für Zwecke des Sicherheitsmanagements.
  - Events und Initiativen
- Wir können personenbezogene Daten/persönliche Informationen auch außerhalb der Unternehmensgruppe weitergeben, wenn wir uns auf Dritte verlassen, die uns bei der Verarbeitung unterstützen, und wir die gesetzlichen Anforderungen für eine solche Weitergabe der personenbezogenen Daten erfüllt haben. Dritte Vertreter/Lieferanten oder Auftragnehmer,

die zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen für die in dieser Richtlinie beschriebenen Zwecke.

- Dritte Vertreter/Lieferanten oder Auftragnehmer, die zur Vertraulichkeit verpflichtet sind, im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen für die in dieser Ankündigung beschriebenen Zwecke. Dazu gehören auch Anbieter von IT- und Kommunikationsdiensten.
- Dritte, die für die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen relevant sind. Dazu gehören Hardware- oder Softwarehersteller, andere professionelle Dienstleister, Regulierungsbehörden und andere staatliche Einrichtungen.
- Soweit gesetzlich, behördlich oder gerichtlich vorgeschrieben, können wir personenbezogene Daten/persönliche Informationen/empfindliche personenbezogene Daten offenlegen, um einer gesetzlichen/behördlichen Verpflichtung nachzukommen. In solchen Fällen werden wir Sie möglicherweise nicht über solche Anfragen informieren, es sei denn, dies ist gesetzlich zulässig.
- Wo es für die Erfüllung der Rolle/Aufgabe der Mitarbeiter von LTIMindtree erforderlich ist und wo es die geltenden Gesetze erlauben oder erfordern, können geschäftliche Kontaktdaten und persönliche Daten/persönliche Informationen der Mitarbeiter von LTIMindtree (z.B.: OFCCP-Daten, persönliche Kontaktdaten) können mit unseren Kunden und Lieferanten geteilt werden.
- Die Mitarbeiter können sich an die unter Abschnitt Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen dieser Ankündigung angegebenen Kontaktdaten wenden, um die Namen der Dritten zu erfahren, denen wir ihre personenbezogenen Daten mitgeteilt haben.
- In Bezug auf die Weitergabe personenbezogener Daten/persönlicher Informationen an Dritte enthalten schriftliche Verträge und Vereinbarungen über die gemeinsame Nutzung von Daten mit Dritten Beschränkungen, die es dem Dritten untersagen, personenbezogene Daten/persönliche Informationen zu einem anderen Zweck als der Erbringung der im Vertrag festgelegten Dienstleistungen oder in einer anderen durch die geltenden Datenschutzgesetze erlaubten Weise aufzubewahren, zu nutzen oder weiterzugeben.
- In Fällen, in denen LTIMindtree personenbezogene Daten/persönliche Informationen an Dritte weitergibt, bemüht sich LTIMindtree um die Inanspruchnahme von Datenverarbeitern oder Unterverarbeitern, die in der Lage sind, ausreichende Garantien für die Umsetzung angemessener technischer und organisatorischer Maßnahmen in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu bieten, und führt vertragliche Mechanismen ein, um sicherzustellen, dass der betreffende Datenverarbeiter oder Unterverarbeiter angemessene Schritte unternimmt, um die Einhaltung dieser Maßnahmen zu gewährleisten.
- Wir haben Niederlassungen und Betriebe an einer Reihe von internationalen Standorten und tauschen Informationen zwischen unseren Konzerngesellschaften zu geschäftlichen und administrativen Zwecken im Rahmen von Datenverarbeitungsverträgen aus, die die innerhalb des Unternehmens unterzeichneten Standardvertragsklauseln enthalten. Bitte klicken Sie [hier](#) um die Liste der Unternehmen und Niederlassungen von Larsen und Toubro anzuzeigen.

- Wo dies gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig ist, können Informationen an andere weitergegeben werden, z. B. an Aufsichtsbehörden und Strafverfolgungsbehörden.
- Wenn es für Ihre Funktion erforderlich ist und wenn es die geltenden Gesetze erlauben oder vorschreiben, können Ihre geschäftlichen Kontaktdaten und persönlichen Daten (z. B.: OFCCP-Daten, Diversity-Daten, persönliche Kontaktdaten) an unsere Kunden und Lieferanten weitergegeben werden können.
- Wir können Ihren Lebenslauf und Ihren Status zur Überprüfung des Hintergrunds auf Anfrage auch an Kunden weitergeben, um unseren vertraglichen Verpflichtungen gegenüber diesen Kunden nachzukommen (sofern dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist).
- Von Zeit zu Zeit können wir Unternehmenstransaktionen wie Fusionen, Übernahmen, Umstrukturierungen, den Verkauf von Vermögenswerten oder Ähnliches in Betracht ziehen. In diesen Fällen können wir Informationen übermitteln oder Zugang zu Ihnen gewähren, um die Bewertung und Durchführung der Transaktion zu ermöglichen. Wenn wir ein Unternehmen oder Vermögenswerte kaufen oder verkaufen, können personenbezogene Daten an Drittparteien übertragen werden, die an der Transaktion beteiligt sind.
- Zur Erfüllung unserer gesetzlichen und sonstigen Verpflichtungen und zur ordnungsgemäßen Verwaltung der LTIMindtree-Gruppe, von LTIMindtree und unseren Dienstleistern können wir auch anderen Dritten Informationen zur Verfügung stellen, insbesondere Wirtschaftsprüfern, Buchhaltern, Rechtsanwälten und anderen professionellen Beratern sowie Verwaltungsbehörden, Gerichten, Strafverfolgungs- und/oder Regulierungsbehörden, Schiedsrichtern, Sachverständigen, gegnerischen Parteien und/oder deren Beratern. LTIMindtree stellt hiermit sicher, dass im Falle einer Weiterverarbeitung Ihrer persönlichen Daten die Verpflichtungen, die LTIMindtree trägt, vertraglich in unseren Vereinbarungen mit unseren Partnern, Verkäufern und anderen Dritten berücksichtigt werden.
- LTIMindtree verkauft unter keinen Umständen persönliche Daten.

# Aufbewahrung und Vernichtung personenbezogener Daten oder persönlicher Informationen

Wie lange wir Ihre personenbezogene Daten/persönliche Informationen aufbewahren, hängt in erster Linie davon ab:

- In diesem Hinweis genannte Zwecke für die Verwendung der persönlichen Daten/persönlichen Informationen – Wir müssen die Informationen so lange aufbewahren, wie es für den jeweiligen Zweck erforderlich ist; und

- Gesetzliche Verpflichtungen-Gesetze oder Vorschriften legen einen Mindestzeitraum fest, für den wir Ihre persönlichen Daten/persönlichen Informationen aufbewahren müssen;
- Die Vernichtung personenbezogener Daten/persönlicher Informationen ist mit äußerster Sorgfalt zu behandeln und muss in Übereinstimmung mit angemessenen Datensicherheitspraktiken erfolgen, wie sie in den internen Richtlinien zur Datenvernichtung festgelegt sind;
- Personenbezogene Daten/persönliche Informationen werden nur so lange verarbeitet, wie es für die Zwecke, für die sie ursprünglich erhoben wurden, nach geltendem Recht und gemäß der Aufbewahrungsrichtlinie von LTIMindtree erforderlich ist.

# Grenzüberschreitende Überweisung

Wir sind Teil der Larsen and Toubro Group ([www.larsentoubro.com](http://www.larsentoubro.com)), einer internationalen Unternehmensgruppe, und als solche übermitteln wir personenbezogene Daten / persönliche Informationen, die Sie betreffen, in Länder, in denen LTIMindtree tätig ist, und insbesondere nach Indien. Unsere Gruppe kann personenbezogene Daten zu den oben genannten Zwecken zwischen den Unternehmen und den Datenzentren unserer Gruppe übertragen. Diese Datenübermittlungen sind für die Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen erforderlich. Wir können personenbezogene Daten auch auf einer Need-to-know-Basis an unsere autorisierten Drittanbieter oder LTIMindtree-Kunden und autorisierte Geschäftspartner weitergeben.

Wenn wir Ihre Persönliche Daten/ Persönliche Informationen/ Sensible persönliche Daten außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit übertragen, stellen wir sicher, dass sie in einer Weise geschützt und übertragen werden, die mit den geltenden Datenschutzgesetzen vereinbar ist.

Für die Übermittlung von Daten an unsere Konzerngesellschaften, Dritte und Lieferanten außerhalb des EWR verwenden wir Standardvertragsklauseln oder ein geeignetes Instrument für die Übermittlung. Für weitere Informationen über das verwendete Instrument/die verwendete Methode können Sie uns unter den unter Abschnitt „Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen“ genannten Kontaktdata kontaktieren.

Bei Übermittlungen in andere Länder stellen wir sicher, dass zwischen der datenexportierenden Niederlassung und der datenimportierenden Niederlassung einschlägige Datenverarbeitungsverträge in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen unterzeichnet werden, in denen die entsprechenden Verantwortlichkeiten festgelegt sind.

Weitere Einzelheiten zu den Rechten der betroffenen Personen finden Sie in der globalen Datenschutzerklärung, die Sie [hier](#) abrufen können.

# Sicherheit von personenbezogenen Daten/persönlichen Informationen/empfindlichen personenbezogenen Daten

Um unsere Verpflichtungen zur Datensicherheit gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen einzuhalten, haben wir die folgenden physischen, technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen ergriffen, um die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten/persönlichen Informationen und sensiblen persönlichen Daten und PHI zu gewährleisten, wobei wir die geltenden Industriestandards, die Kosten der Implementierung und die Art, den Umfang, den Kontext und die Zwecke der Verarbeitung sowie das Risiko unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für Ihre Rechte und Freiheiten berücksichtigen:

- Dazu gehört die Verhinderung ihrer Veränderung, Beschädigung, ihres Verlusts, ihrer unbefugten Verarbeitung oder ihres Zugriffs unter Berücksichtigung der Art der Daten und der Risiken, denen sie durch menschliches Handeln oder durch die physische oder natürliche Umwelt ausgesetzt sind.
- Wir werden die Sicherheitsvorkehrungen gemäß unseren vertraglichen und gesetzlichen Anforderungen in Absprache mit unserer internen IT-Abteilung einhalten.
- Das Büro des Datenschutzbeauftragten und des Leiters der Informationssicherheit aktualisiert die Sicherheitsmaßnahmen regelmäßig, um den Schutz personenbezogener Daten, persönlicher Informationen und sensibler personenbezogener Daten zu gewährleisten.
- Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen an einer obligatorischen Datenschutzschulung teilnehmen (z. B. Schulung zur Einbindung des Datenschutzes in die Softwareentwicklung usw.). Weitere Vertraulichkeitsvereinbarungen und Geheimhaltungsvereinbarungen müssen von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern bei oder vor ihrem Eintritt bei LTIMindtree unterzeichnet werden.
- Wir haben die folgenden Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um zu gewährleisten, dass die von uns erfassten, gespeicherten, verarbeiteten und weitergegebenen, personenbezogenen Daten sicher sind:
  - Physische Sicherheitskontrollen
  - Gebäudeperimeter, HD-Zutrittsleser, Rechenzentrum, Videoüberwachung

- Kontrollen der IT-Infrastruktur
- Verschlüsselung, DLP, Datenmaskierung, kontrollierte tragbare Ports, Zugangskontrolle, Kontrolle nicht autorisierter Software, Datenvernichtung, Systemhygienemaßnahmen, Überwachung, Benutzerzugangsverwaltung, Patch-Management, Schwachstellenmanagement.
- Wir haben ein Verfahren für das Management von Vorfällen und Verstößen eingeführt, um sicherzustellen, dass Ausnahmen bei der Einhaltung des Datenschutzes unverzüglich dem Amt für den Datenschutz und dem ernannten Datenschutzbeauftragten gemeldet werden.

# Verkauf von personenbezogenen Daten

Wir verkaufen Ihre personenbezogenen Daten nicht gegen Entgelt. Es kann jedoch sein, dass wir bestimmten Dritten (z. B. Online-Werbediensten) gestatten, Ihre Browsing-Aktivitäten und bestimmte andere personenbezogene Daten über automatisierte Technologien auf unserer Website im Austausch für eine nicht monetäre Gegenleistung zu erfassen. Wir können die unten aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten weitergeben, um die Leistung unserer Website zu verbessern, um Ihr Surferlebnis zu verbessern, um Ihnen ein personalisiertes Surferlebnis zu bieten und um unsere Werbemaßnahmen zu verbessern. Eine vollständige Auflistung dieser Drittanbieter-Cookies und die Möglichkeit, deren Verwendung abzulehnen, finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie.

Weitere Informationen zu den oben genannten Punkten finden Sie in der Datenschutzerklärung von LTIMindtree California, die Sie [hier](#) aufrufen können.

# Rechte der betroffenen Personen (Datenprinzipien / Verbraucher)/ Welche Rechte habe ich?

Sie können bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten haben, die nach geltendem Recht vorgesehen sind, wie das Recht, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und den Verarbeitungsaktivitäten der personenbezogenen Daten zu verlangen.

- Informationen über die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten zu erhalten

- Zugang zu Ihren persönlichen Daten und den Verarbeitungsaktivitäten der persönlichen Daten zu verlangen.
- Die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind
- Unter bestimmten Umständen die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- Sie verlangen, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen eingeschränkt wird.
- Unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen.
- Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns als für die Verarbeitung Verantwortlicher zur Verfügung gestellt haben, unter bestimmten Umständen in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.
- Eine Beschwerde bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen.
- Widerspruch gegen eine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung (einschließlich Profiling) beruhende Entscheidung, die rechtliche Auswirkungen hat oder Sie erheblich beeinträchtigt, einlegen und dieser Entscheidung nicht unterworfen werden (falls zutreffend).
- Ihre Einwilligung jederzeit zu widerrufen, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen, wenn die Verarbeitung auf Ihrer (ausdrücklichen) Einwilligung beruht.

Um die oben dargelegten Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten / sensiblen personenbezogenen Daten auszuüben oder weitere Einzelheiten zu erfahren, können eine Anfrage stellen, in dem sie auf den Link Data Subject Request Portal klicken, oder sich bei [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) melden.

Um die oben genannten Rechte in Bezug auf Ihre persönlichen Daten auszuüben, können Sie an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com schreiben..](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Im Rahmen der Bearbeitung Ihrer Anfrage benötigen wir bestimmte personenbezogene Daten von Ihnen, um Ihre Identität zu überprüfen. Darüber hinaus können Sie im Einklang mit Ihren Rechten einen Bevollmächtigten benennen, der in Ihrem Namen einen Antrag stellt, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Um Ihrer Anfrage nachkommen zu können, benötigen wir die oben genannten persönlichen Daten zur Identitätsprüfung sowie den Namen, die E-Mail-Adresse und die Telefonnummer Ihres Bevollmächtigten.

LTIMindtree bittet Sie, Ihre legitimen Rechte und Interessen gewissenhaft zu prüfen, bevor Sie eine offizielle Anfrage über unsere Plattform stellen.

#### Kalifornische Datenschutzrechte

Die CCPA-Vorschriften geben den in Kalifornien ansässigen Personen das Recht, die Offenlegung der Kategorien und spezifischen Teile der persönlichen Daten zu verlangen, die das Unternehmen über die in Kalifornien ansässigen Personen sammelt, verkauft oder offenlegt, und wir werden diese

Informationen nach Überprüfung der Anfrage kostenlos an die anfragende Person weitergeben. Gemäß CCPA-Vorschriften umfasst der Begriff "sammeln" gekaufte, gemietete, gesammelte, erhaltene und zugegriffene Informationen, unabhängig davon, ob sie aktiv, passiv oder durch Beobachtung der in Kalifornien ansässigen Person gewonnen wurden, vorausgesetzt jedoch, dass wir in Bezug auf die Offenlegung von sensiblen personenbezogenen Daten eingeschränkt sind.

Die CCPA-Vorschriften verlangen von uns, dass wir den Einwohnern Kaliforniens Datenzugang und Datenübertragbarkeit gewähren.

Vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen gewähren die CCPA-Vorschriften den in Kalifornien ansässigen Personen das Recht, die Löschung ihrer persönlichen Daten zu verlangen. Einwohner von Kalifornien können auch die Berichtigung ungenauer oder unvollständige Informationen zu ihrer Person erbeten.

Die CCPA-Vorschriften geben kalifornischen Einwohnern die Rechte zur Anforderung der Einzelheiten der persönlichen Daten, die verkauft oder geteilt werden, und einen solchen Verkauf oder eine solche Freigabe zu verweigern. Die Bewohner von Kalifornien haben auch das Recht, uns anzuweisen, die Nutzung und Offenlegung sensibler persönlicher Informationen zum Umfang zu begrenzen, der für die Erbringung der Dienstleistungen oder Bereitstellung der Waren erforderlich ist.

Die CCPA-Vorschriften verbieten die Diskriminierung von Einwohnern Kaliforniens, die von ihren Rechten gemäß CCPA-Vorschriften Gebrauch machen.

Die CCPA-Vorschriften verbieten alle Vereinbarungen oder Verträge, die darauf abzielen, die Rechte der in Kalifornien ansässigen Personen gemäß CCPA-Vorschriften aufzuheben oder einzuschränken.

Um Ihre Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten / sensible Daten zu Ihrer Person auszuüben oder weiter Details zu erhalten, können Sie eine Anfrage stellen, indem Sie auf das Link Data Subject Request Portal klicken, oder [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com) kontaktieren. Sie können auch unter der gebührenfreie Nummer +1 833 968 0934 LTIMindtree kontaktieren.

Falls Sie Rückfragen haben oder auf Schwierigkeiten stossen, schreiben Sie bitte an [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com).

In Kalifornien ansässige Personen, die persönliche Daten zur Verfügung stellen, haben das Recht, Informationen über sich selbst anzufordern, die wir an Dritte für deren eigene Direktmarketingzwecke weitergegeben haben (falls zutreffend), einschließlich der Kategorien von Informationen sowie der Namen und Adressen dieser Unternehmen. Wir geben derzeit keine persönlichen Daten von Einwohnern aus Kalifornien an Dritte für deren eigene Direktmarketingzwecke weiter.

Die Rechte der betroffenen Personen werden entsprechend der örtlichen Rechtssprechung Ihrer Wohnort erfüllt. Sollten Sie irgendwelche spezifischen Anfragen in diesem Zusammenhang haben, wenden Sie sich bitte an uns über [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Weitere Einzelheiten zu den Rechten der betroffenen Personen finden Sie in der globalen Datenschutzerklärung, die Sie [hier abrufen können](#).

## Länderspezifische Ergänzungen

Informationen zu den USA finden Sie unter

- „Datenschutzerklärung von LTIMindtree California“

[„Nachtrag zum Datenschutz in China“](#)

# Vorhandensein einer automatisierten Entscheidungsfindung

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten nicht, um Entscheidungen mit rechtlichen oder ähnlichen Auswirkungen für Sie zu treffen, die ausschließlich auf der automatisierten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten beruhen. Sollten wir in Zukunft automatisierte Einzelentscheidungen treffen, werden wir Sie vor der Verarbeitung informieren und Sie über Ihre Rechte aufklären, einschließlich Ihres Rechts, Ihren Standpunkt zu äußern und die Entscheidung anzufechten.

## Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren

Es ist wichtig, dass die persönlichen Daten, die wir über Sie haben, korrekt und aktuell sind. Bitte halten Sie uns auf dem Laufenden, wenn sich Ihre personenbezogenen Daten während Ihrer Beziehung zu uns ändern.

## Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)

LTIMindtree nutzt die Technologien der künstlichen Intelligenz (KI), um verschiedene operative Prozesse zu verbessern. In diesem Abschnitt werden die spezifischen Verwendungen von KI, die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten und die Richtlinien für die verantwortungsvolle KI-Nutzung innerhalb der Organisation beschrieben.

### 1. KI in der Personalbeschaffung

Wir nutzen KI-Technologien, darunter Interview-Bots, zur Unterstützung von Rekrutierungsprozessen. Diese Technologien unterstützen bei der Vorauswahl von Kandidaten, der Terminplanung von Vorstellungsgesprächen sowie bei der Durchführung von Erstbeurteilungen und Interviews, die auch Aufsichtspersonen zur Integritätsprüfung einbeziehen können. Der Einsatz von KI im Recruiting zielt auf eine höhere Effizienz ab, wobei wir gleichzeitig die Bedeutung von Transparenz und menschlichem Eingreifen bei der endgültigen Entscheidungsfindung betonen. Unser Ansatz stellt sicher, dass stets ein Mensch im Bilde ist, der die von der KI generierten Erkenntnisse prüft und die endgültige Einstellungsentscheidung trifft. Diese Praxis steht im Einklang mit unserem Engagement für verantwortungsvolle KI-Prinzipien und gewährleistet Transparenz, Fairness, Minderung von Vorurteilen und Erfüllung der Rechenschaftspflicht während des gesamten Rekrutierungsprozesses sowie die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen.

## 2. Interne KI-Nutzung

Mitarbeiter können KI-Technologien für interne Zwecke nutzen, wie z. B.:

- Validierung und Authentifizierung von Dokumenten/Informationen
- Unterstützung beim Erstellen, Extrahieren und Zusammenfassen von Dokumenten/E-Mails durch KI-gestützte Assistenten wie Copilot
- KI-Bots für interne Prozesse, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Interviews, Schulungen, Berichterstattung, Analysen und Zusammenfassungen von Richtlinien

Diese Technologien sollen Arbeitsabläufe optimieren und die Produktivität steigern.

## 3. Rechtsgrundlage für die Verwendung personenbezogener Daten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch KI-Technologien erfolgt auf Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen, soweit zutreffend:

- **Zustimmung:** Eingeholt von Einzelpersonen für bestimmte KI-bezogene Verarbeitungsaktivitäten.
- **Berechtigte Interessen:** Wenn die Verarbeitung für die Zwecke der von unserer Organisation verfolgten legitimen Interessen erforderlich ist, sofern diese Interessen nicht durch die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen außer Kraft gesetzt werden.

## 4. Menschliche Aufsicht

Alle KI-Technologien unterliegen menschlicher Aufsicht, um ethische Entscheidungen, Rechenschaftspflicht und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien zu gewährleisten. Menschliche Prüfer sind für die Überwachung der KI-Ergebnisse verantwortlich und greifen bei Bedarf ein, um Fehler oder Verzerrungen zu korrigieren.

## 5. Systeme und Personal von Drittanbietern

Wir können KI-Technologien und Mitarbeiter von Drittanbietern einbeziehen, um unsere KI-Initiativen zu unterstützen. Diese Dritten werden sorgfältig bewertet, um sicherzustellen, dass sie unsere Datenschutzstandards, die geltenden Gesetze und ethischen Richtlinien einhalten.

## 6. Datenschutz und Sicherheit

Wir bewerten alle sensiblen oder personenbezogenen Daten, bevor diese Informationen mit KI-Technologien genehmigt werden. Dies beinhaltet auch Vorkehrsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass keine vertraulichen oder geschützten Informationen ohne ordnungsgemäße Schutzmaßnahmen in AI -Technologien eingegeben werden.

## 7. Richtlinie zur akzeptablen Nutzung/KI-Governance

Wir haben eine KI-Richtlinie bei LTIMindtree eingerichtet, die die zulässigen Anwendungsfälle für KI innerhalb der Organisation definiert. Diese Richtlinie beleuchtet ethische Überlegungen wie Voreingenommenheit, Privatsphäre und Transparenz und skizziert den Prozess, um neue KI-Anwendungsfälle , im Einklang mit unseren verantwortlichen KI-Praktiken überprüfen und genehmigen zu lassen.

## 8. Compliance-Überwachung

Um die Einhaltung unserer KI-Nutzungsrichtlinien sicherzustellen, haben wir Überwachungsmechanismen implementiert. Dazu gehören regelmäßige Audits, Schulungsprogramme für Mitarbeiter und die Verwendung von KI-Governance-Plattformen zur Verfolgung der Akzeptanz und Verwendung von KI.

## 9. Risikomanagement

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI zu identifizieren und zu mildern. Dies beinhaltet die Bewertung der Leistung, Sicherheit und ethischen Auswirkungen von KI-Technologien sowie die Einleitung von Maßnahmen bei Bedarf.

## 10. Transparenz und Dokumentation

Wir behalten die Dokumentation unserer KI-Technologien und deren Einsatz bei. Transparenz ist der Schlüssel zum Aufbau von Vertrauen mit unseren Stakeholdern und zur Gewährleistung der Rechenschaftspflicht.

Durch die Einhaltung dieser Richtlinien wollen wir die KI verantwortungsbewusst und transparent verwenden, um sicherzustellen, dass unsere Praktiken den gesetzlichen Anforderungen und ethischen Standards genügen.

# Kontaktinformationen, Beschwerden und Beanstandungen

Wenn Sie Fragen, Kommentare oder Vorschläge haben, sich beschweren möchten, Ihre Datenschutzrechte ausüben wollen oder uns zu Fragen des Datenschutzes, unserer Verwendung personenbezogener Daten oder persönlicher Informationen konsultieren möchten, können Sie sich an den von uns ernannten Datenschutzbeauftragten ("DSB") wenden.

Complaints relating to the protection of personal data and information, as well as notifications about the enforcement of your data protection rights, should be addressed to the Data Protection Officer at the following contact details:

Globaler Datenschutzbeauftragter für LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Email:
  - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
  - [Jagannath.PV@ltimindtree.com](mailto:Jagannath.PV@ltimindtree.com)
- Anschrift: Büro für Datenschutz

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

An : Jagannath PV (Datenschutzbeauftragter)

Telefon- +91 22 67766776

Europäische Vertreter:

- Matthias Meister
- E-Mail ID-
  - [dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com)
  - [Matthias.Meister@ltimindtree.com](mailto:Matthias.Meister@ltimindtree.com)

Großbritannien Vertreter:

- William Hatton

Email ID-\_

- [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)
- [william.hatton@ltimindtree.com](mailto:william.hatton@ltimindtree.com)

Schweiz Vertreter

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Vereinigte Arabische Emirate

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Südafrikanischer Vertreter

E-Mail Adresse - [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com)

Wir werden uns bemühen, Ihre Beschwerde innerhalb einer angemessenen Frist, in der Regel innerhalb von 30 Tagen, zu beantworten.

Sie können auch bei der zuständigen Aufsichtsbehörde / Datenbeauftragten ein Anliegen vorbringen oder eine Beschwerde einreichen. Die Namen und Kontaktangaben der Datenschutzbehörden in der Europäischen Union finden Sie hier.

Sie können sich mit dem Büro des behördlichen Datenschutzbeauftragten (unter den oben genannten Kontaktdaten) in Verbindung setzen, wenn Sie eine Kopie dieses Datenschutzhinweises in der Landessprache der europäischen Länder, in denen LTIMindtree ein Büro hat, möchten.

Wenn Sie sich in Australien befinden und wir Ihre Datenschutzbedenken nicht zufriedenstellend ausräumen können, können Sie sich an das Office of the Australian Information Commissioner auf dessen Website [www.oaic.gov.au](http://www.oaic.gov.au) wenden

# Änderungen unserer Datenschutzhinweise

Dieser Datenschutzhinweis wurde zuletzt am 18. April 2025 aktualisiert. Dieser Hinweis kann von Zeit zu Zeit überarbeitet und aktualisiert werden.

Wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis haben, wenden Sie sich bitte an den Datenschutzbeauftragten von LTIMindtree unter [dataprotectionoffice@ltimindtree.com](mailto:dataprotectionoffice@ltimindtree.com). Weitere Informationen zum Datenschutz bei LTIMindtree finden Sie in der globalen Datenschutzerklärung von LTIMindtree und der Datenschutzerklärung von LTIMindtree California, die auf der Website veröffentlicht sind.

