

Globale Datenschutzerklärung für Mitarbeiter

Version 4.0 | 18. April 2025

Copyright-Informationen

Dieses Dokument ist das ausschließliche Eigentum von LTIMindtree Limited (LTIMindtree); ohne die ausdrückliche und schriftliche Einwilligung von LTIMindtree darf der Empfänger die vertrauliche und unternehmenseigene/geschützte Information nicht kopieren, übermitteln, verwenden oder veröffentlichen. Der Empfänger dieses Dokuments muss sich der Vertraulichkeit der Praktiken und Verfahren von LTIMindtree bewusst sein und muss wissen, dass diese Dokumente nur für die Beantwortung von Fragen zur Betriebsmethodik von LTIMindtree verwendet werden können.

Änderungshistoire

Bitte halten Sie die aktuellste Version oben

Ver	Beschreibung ändern	Sektionen	Datum	Autor	Gutachter	Genehmigender
4.0	Erweiterung des Definitionsabschnitts um KI Aktualisierung der Auflage zur Verteilung von personenbezogenen Daten auf Social-Media Hinzufügen eines Abschnitts über den Einsatz von KI	3, 4, 9 & 19	18. April 2025	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
3.0	Überarbeitung des Definitionsabschnitts gem. brasilianischem Datenschutzgesetz	3	3. Dezember 2024	Arya Bhuyar	Arinjay Vyas	Jagannath PV
2.0	Sammlung von staatlich	4, 15, 16	2. April	Arya Bhuyar	Debolina	Jagannath PV

	ausgegebenen IDs Aktualisierung der Rechte von betroffenen Personen Implementierung des DSR-Links Erstellung von länderspezifischen Ergänzungen Aktualisierung des Abschnitts mit Kontaktdetails	& 19	2024		Bahl Priyanka Ashok	
1.0	Initialdokument	Alles	14. November 2022	Datenschutzbüro	Legal	Datenschutzbeauftragter

Referenzen

Weitere Einzelheiten entnehmen Sie bitte den folgenden Dokumenten:

Nr.	Dokumenttitel	Ver	Ort
1.	LTIMindtree Allgemeine Datenschutzerklärung	2.0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	LTIMindtree Cookie-Richtlinie	2.0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Inhaltsverzeichnis

Copyright-Informationen	2
Änderungshistoire	2
Referenzen.....	3
Einleitung.....	6
Umfang	7
Definitionen	8
Welche personenbezogene Daten werden erhoben?	11
Wie wir Ihre personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen / sensible personenbezogene Daten erheben	13
Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung.....	14
Verarbeitung der sensiblen personenbezogenen Daten	23
Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren	28
Mit wem wir Ihre Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten)	28
Aufbewahrung und Vernichtung personenbezogener Daten oder personenbezogener Informationen	31
Grenzüberschreitende Überweisung.....	32
Sicherheit der personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen/ sensiblen personenbezogenen Daten	34
Überwachung	36
Verkauf der personenbezogenen Daten	38
Rechte der betroffenen Person (Datenprinzipien / Verbraucher) /Welche Rechte habe ich?.....	38
Länderspezifische Ergänzungen	41

Vorhandensein von automatisiertem Profiling und Entscheidungsfindung	41
Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren	42
Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)	42
Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden	44
Änderungen an unserer Datenschutzerklärung	46

Einleitung

Zum Zweck Ihrer Beschäftigung bei LTIMindtree Limited, ein in Indien eingetragenes Unternehmen mit registrierter Adresse - Gate Nr. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Straße, Powai, Mumbai – 400072, das mehrere Niederlassungen und Tochtergesellschaften überall in der Welt hat ("LTIMindtree" oder das "Unternehmen" oder "wir" oder "uns" oder "unser"), erheben, halten, bearbeiten und übertragen wir personenbezogene Daten (wie unten definiert) über Sie, die für die Verwaltung, das Management und die Durchführung des Zwecks (wie unter dem Abschnitt Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung beschrieben) in unserer Eigenschaft als Datenverantwortlicher erforderlich sind.

Die Wahrung der Datenschutzrechte der betroffenen Personen und ihrer personenbezogenen Daten gilt jetzt als fundamentales Recht eines Individuums und eine gesetzliche Anforderung in vielen Teilen der Welt. Da LTIMindtree eine globale Organisation ist, berücksichtigt sie den Datenschutz der betroffenen Personen und ist verpflichtet zur Befolgung der zutreffenden Datenschutzregeln und Gesetzen (einschließlich aber nicht beschränkt auf die Datenschutz-Grundverordnung 2016/679 (die „DSGVO“), „die GDPR“ wie im UK-Recht (die „UK GDPR“) (Bezüge in dieser Erklärung auf DSGVO beinhalten auch UK GDPR), das kalifornische Verbraucherschutzgesetz (California Consumer Privacy Act) (zusammen, die CCPA-Vorschriften), das Kalifornisches Gesetz zum Schutz der Privatsphäre (California Privacy Rights Act), das australische Datenschutzgesetz 1988 (Privacy Act 1988) einschließlich die australischen Datenschutzgrundsätze (APP - Australian Privacy Principles), Datenschutzgesetz 2018 (Data Protection Act 2018 UK), Informationstechnologiegesetz 2000 (Information Technology Act) gelesen mit den Informationstechnologie (Angemessene Sicherheitspraktiken und -verfahren und sensible personenbezogene Daten oder Informationen) Regeln, 2011 (Information Technology Rules, 2011) und Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten 2012 (PDPA) (Singapur) (Personal Data Protection Act), das Bundesgesetz über den Schutz personenbezogener Daten im Besitz von Privatpersonen und seine Bestimmungen (Mexiko) (Federal Law on Protection of Personal data held by Private Parties and its Regulations) (die „LFPDPPP, im spanischen Akronym) das Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 1992 (Swiss Federal Act on Data Protection) und ab 1. September 2023, das neue Schweizer Bundesgesetz über den Datenschutz 2020 (Swiss Federal Act on Data Protection), das Bundesgesetz Nr. 45/2021 über den Schutz personenbezogener Daten (VAE) (the Federal Decree-Law Nr. 45/2021 on the Protection of Personal Data (UAE)), das Gesetz zum Schutz personenbezogener Informationen 4 von 2013 (Südafrika) (the Protection of Personal Information Act 4 von 2013 (Südafrika)), Kanadas Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten und elektronischer Dokumente (Canadian Personal Information Protection

and Electronic Documents Act (PIPEDA)) und jedes im Wesentlichen ähnliche Landesgesetz, die „Personal Data (Privacy) Ordinance Cap. 486 (Hong Kong)“, das Gesetz zum Schutz personenbezogener Daten (China) (Personal Information Protection Law („PIPL“)), das australische Datenschutzgesetz (the Privacy Act 1988 (Cth) (Australia)) und andere zutreffende Datenschutzrechte soweit sie die Datenverarbeitung und den Geschäftsbetrieb von LTIMindtree betreffen (die "Datenschutzrechte"). Wir behandeln Ihre Daten in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen und das Zweck dieser Erklärung ist, Sie darauf aufmerksam zu machen:

- Welche personenbezogene Daten erheben wir?
- Wie erheben und verwenden wir Ihre personenbezogene Daten?
- Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung
- Wie geben wir personenbezogene Daten weiter und wie veröffentlichen wir sie?
- Welche Rechte haben Sie?
- Wie halten wir die personenbezogenen Daten sicher?
- Wie setzen Sie sich bezüglich des Datenschutzes mit uns in Verbindung?

Umfang

Anwendbarkeit: Diese Erklärung gilt für alle aktuellen und ehemaligen Mitarbeiter von LTIMindtree. Diese Erklärung ist nicht Bestandteil eines Arbeits- oder sonstigen Dienstleistungsvertrags. Sie umfasst von Ihnen veröffentlichte personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen, die durch Ihre Interaktion mit LTIMindtree von uns verarbeitet werden.

Rolle: LTIMindtree handelt als Datenverantwortlicher (wie unten definiert) in Bezug auf alle personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen, die es über Sie besitzt. LTIMindtree ist dafür verantwortlich, dass es personenbezogene Daten und persönliche Informationen in Übereinstimmung mit den Datenschutzgesetzen verwendet. Die relevanten Entitäten, die als Datenverantwortlicher funktionieren können, sind unter dem Abschnitt Mit wem wir Ihre Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten) in dieser Erklärung aufgelistet. Wir müssen Ihre Daten für akzeptable Geschäfts- und Sicherheitszwecke, zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen und zu Aufzeichnungszwecken aufbewahren und verarbeiten. Die Daten, die wir halten und verarbeiten, werden nur für Management, operationale, und beschäftigungsbezogene Verarbeitungs- und Verwaltungszwecke benutzt. Wir werden die Daten halten und verwenden, um das Geschäft zu führen und unsere Beziehung mit Ihnen wirksam, rechtmäßig und angemessen zu

verwalten, während Sie mit uns assoziiert sind, wenn Ihre Assoziation beendet und nachdem Sie uns verlassen haben.

Definitionen

Die Bedeutung einige der in der Erklärung verwendeten Begriffe wird im Folgenden erläutert:

Begriff	Beschreibung
Personenbezogene Daten	<p>Bezeichnet alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person („betroffene Person“) beziehen; Alle Informationen, die „personenbezogene Daten“ oder „personenbezogene Information“ der betroffenen Person gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen ausmacht, einschließlich Informationen, die vernünftigerweise mit einer identifizierbaren natürlichen Person in Verbindung gebracht oder verknüpft werden können; Dies ist eine Person, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie z. B. aber nicht eingeschränkt auf einem Namen, zu einer Identifikationsnummer, zu Standortdaten, Steuernummer („CPF/MF“), Personalausweis („RG“), zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person, identifiziert sein kann. Dies schließt den in den kanadischen Datenschutzgesetzen definierten Begriff der personenbezogenen Informationen ein. Personenbezogene Daten umfassen „personenbezogene Informationen“ gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien).</p> <p>In Bezug auf Einwohner Chinas enthalten personenbezogene Daten keine anonymisierten Informationen. LTIMindtree erhebt keine personenbezogene Daten von chinesischen Einwohnern unter 14 Jahren.</p>
Personenbezogene Information (gilt nur für Einwohner Kaliforniens) (gemäß US-Gesetzen)	<p>Informationen zu Einwohnern Kaliforniens, die einen bestimmten Verbraucher oder Haushalt identifizieren, sich darauf beziehen, ihn beschreiben, vernünftigerweise direkt oder indirekt mit ihm in Verbindung gebracht werden können, aber keine rechtmäßig gemachten Informationen enthalten, die aus Aufzeichnungen von Bundes-, Landes- oder Kommunalbehörden verfügbar sind, noch enthalten sie „anonymisierte“ oder „aggregierte Kundeninformationen“, wie diese Begriffe gemäß dem CCPA-Vorschriften definiert sind. LTIMindtree erfasst keine personenbezogenen Daten von Einwohnern Kaliforniens unter 16 Jahren.</p>

Sensible personenbezogene Daten (einschließlich spezifische Kategorien von personenbezogenen Daten)	Gemäß Artikel 9(1) DSGVO, spezifische Kategorien der personenbezogenen Daten beziehen sich auf die Verarbeitung personenbezogener Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, oder politische Meinungen, oder religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie die Verarbeitung genetischer Daten, biometrischer Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, oder Gesundheitsdaten oder Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer natürlichen Person. Sensible personenbezogene Daten umfassen „sensible Informationen“ gemäß der Definition im Privacy Act 1988 (Cth) (Australien).				
Daten nach DSGVO)	Nur für Mexiko: Neben dem Vorangehenden gelten alle Datenkategorien, die den privatesten Bereich des Lebens einer betroffenen Person berühren oder deren Missbrauch zu einer Diskriminierung führen oder eine ernsthafte Gefahr für die betroffene Person darstellen könnte, als sensible Daten.	Nur für die Schweiz: Die Definition von „dem Sexualleben oder der sexuellen Orientierung einer natürlichen Person“ umfasst auch die intime Sphäre (statt des Sexuallebens/der sexuellen Orientierung), Sozialversicherungsmaßnahmen, Verwaltungs- oder Strafverfahren und Verwaltungs- oder Strafsanktionen.	Nur für Einwohner Chinas: Neben dem Vorangehenden umfasst der Begriff auch andere personenbezogene Daten, deren Abfluss oder Missbrauch leicht zur Verletzung der persönlichen Würde einer natürlichen Person oder Verletzung der personenbezogenen oder materiellen Sicherheit	Im Bezug auf Einwohner Kaliforniens umfasst der Begriff neben dem Vorangehenden auch Regierungsentifikationsnummern, Finanznummern oder Zugangsdaten zu Finanzkonten, genauer Geolokalisierung und die Inhalte der Kommunikation, für die LTIMindtree kein	Nur in Dänemark: Informationen über Sozialversicherungsnummern und strafbare Handlungen gelten nicht als sensible personenbezogene Informationen nach dem DSGVO aber stellt eine eigene Informationskategorie dar, deren Verarbeitung spezifische Rechtsgrundla

		<p>führen könnte, wie Informationen zur biometrischen Identifizierung, zu Finanzkonten, zum personenbezogenen Aufenthaltsort und zu personenbezogenen Daten von Minderjährigen unter 14 Jahren.</p>	<p>beabsichtigt er Empfänger ist.</p>	<p>ge nach dem dänischen Datenschutzgesetz verlangt.</p>
Verarbeitung, Verarbeitungen, Verarbeitet oder Verarbeiten	bezeichnet jeden Vorgang oder jede Reihe von Vorgängen, die mit personenbezogenen Daten oder personenbezogenen Informationen oder mit Sätzen von personenbezogenen Daten oder personenbezogenen Informationen durchgeführt werden, unabhängig davon, ob dies automatisiert erfolgt oder nicht, wie z.B. Erhebung, Aufzeichnung, Organisation, Strukturierung, Speicherung, Anpassung oder Veränderung, Abruf, Abfrage, Verwendung, Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder anderweitige Bereitstellung, Abgleich oder Kombination, Einschränkung, Verarbeitung, Löschung oder Vernichtung.			
Datenverantwortlicher	Bezeichnet die natürliche oder legale Person, Organisation, Behörde, Agentur oder sonstige Stelle, die allein oder zusammen mit anderen, die Zwecke und Mittel der Datenverarbeitung; wo die Zwecke und Mittel solcher Verarbeitung von nationalen oder geltenden Rechtsvorschriften bestimmt wird und der Verantwortlicher oder die spezifischen Kriterien dessen Nominierung durch nationale oder geltende			

	Rechtsvorschriften vorgesehen könnte.
Datenverarbeiter	bezeichnet eine natürliche oder legale Person, Organisation, Behörde, Agentur oder sonstige Stelle, die die personenbezogenen Daten im Auftrag des Datenverantwortlichen verarbeitet.
Künstliche Intelligenz (KI)	Bezeichnet ein maschinenbasiertes System, das für den Betrieb mit unterschiedlichen Autonomiegraden (einschließlich Assistenz) konzipiert ist und das für explizite oder implizite Ziele Ergebnisse wie Vorhersagen, Empfehlungen oder Entscheidungen generieren kann, die physische oder virtuelle Umgebungen beeinflussen. KI-Technologien umfassen alle Plattformen, Modelle, Anwendungen oder Technologien für künstliche Intelligenz oder maschinelles Lernen (einschließlich aller Technologien der generativen künstlichen Intelligenz).

Bitte beachten Sie die [Globale Datenschutzerklärung](#) für Begriffe, die oben nicht definiert wurden. Bitte beachten Sie auch die Datenschutzgesetze der jeweiligen Gerichtsbarkeit für alle anderen Begriffe.

Welche personenbezogene Daten werden erhoben?

Ihre personenbezogene Daten werden von LTIMindtree für Mitarbeiterverwaltung und Managementzwecke erhoben und verarbeitet, wie folgend:

- Identifizierungsinformationen einschließlich aber nicht beschränkt auf Namen, Alter, Geburtsdatum, E-mail-adresse, Privatadresse, Kontaktinformation, staatlich ausgestellte Identifikationsnummern, nationale Identifikatoren, Fotografien, Standortinformation, Staatsangehörigkeit, Nationalität, Familienstand, Unterschrift.
- Angaben zu Ausbildung und Beruf einschließlich aber nicht beschränkt auf höchste Bildung, Zeugnisse, bisherigen beruflichen Werdegang.
- Informationen zu Vergütung und Leistungen einschließlich aber nicht beschränkt auf Details über Gehalt und Leistungen, Bankkontodetails, Gehaltsabrechnungen, Aufzeichnungen über Urlaub und sonstige Beurlaubung, Arbeitszeitaufzeichnungen.

- Wenn es für Ihre Rolle erforderlich und nach den geltenden Gesetzen zulässig oder erforderlich ist, werden personenbezogene Daten wie OFCCP-Daten und Diversitydaten erfasst.
- Informationen über Ihre Gesundheit, die sich auf die Ergebnisse ärztlicher Untersuchungen, Unfall- und Verletzungsberichte, den Behindertenstatus und das Wohlergehen des Personals beschränken, wobei vereinbart wird, dass keine biometrischen und/oder genetischen Daten ohne Ihre ausdrückliche Einwilligung oder eine gesetzliche Genehmigung erhoben und verarbeitet werden, wenn die Einwilligung keine gültige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung darstellt.
- Informationen über Ihre Arbeitsleistung, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Leistungsbeurteilungen sowie leistungsbezogenes Feedback Ihrer Kollegen, der Personen, die Sie verwalten, Ihrer Vorgesetzten und der Kunden des Unternehmens, Referenzen von Ihrer früheren Arbeitsstelle.
- Reise-, Einwanderungs- und Kosteninformationen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Reisepass, Visadetails, Firmenkartentransaktionen, Spesendetails, unterstützende Rechnungen, Arbeitserlaubnisdokumente.
- Lern- und Entwicklungsinformationen einschließlich, aber nicht beschränkt auf Trainings, Zeugnisse, Informationen über Anwesenheits- und Beurteilungsunterlagen
- Informationen, die im Rahmen der Überwachung und Kontrolle erhoben werden, wie z. B. Videoüberwachungsdaten, Protokolle des physischen Zugangs, Aktivitätsprotokolle von Systemen und Kommunikationskanälen (falls zutreffend).
- Sonstige Informationen, wie z. B. Informationen aus öffentlichen Quellen, Regierungsbehörden und -portalen, Unternehmensnetzwerken, Social-Media-Plattformen und Empfehlungen sowie Informationen im Zusammenhang mit Referenzprüfungen, abhängig von der Stelle, um die Sie sich bewerben, und soweit dies für die Rekrutierungsaktivitäten erforderlich ist.
- Angaben zu Ihren Familienangehörigen (zur Leistungsverwaltung, sofern von Ihnen freiwillig angegeben), Reise, Visum und Arbeitserlaubnis (im Falle von Expatriates) und den Besuch von LTIMindtree-Geländen;
- Berichte zur Hintergrundüberprüfung, einschließlich Informationen zu Ausbildung, früherer Beschäftigung, doppelter Beschäftigung, strafrechtlichen Daten und Kreditgeschichte, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist.
- Um beschäftigungsbezogene Aktivitäten mit uns durchzuführen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Beitrittsformalitäten, Mitarbeitergeschenke und Auszeichnungen);

- Kommunikation (einschließlich, aber nicht beschränkt auf Krisenkommunikation, Sensibilisierung für Notfälle); Zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung;
- Für organisatorische Initiativen;
- Impfdetails (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist) um lebenswichtige Interessen zu schützen und für die Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen.
- LТИ Mindtree darf entweder selbst oder durch damit beauftragten Entitäten und in seinem Auftrag Ihre Bilder, Fotos und / oder Videoaufnahmen ("Bildmaterialien") sammeln, die während Ihrer Arbeitsbeziehung bzw. Assoziation zu uns aufgezeichnet worden sind. Dieses Bildmaterial darf von LТИ Mindtree als Teil ihrer Kundenzeugnisse, internen sowie externen Werbungen, Auszeichnungen einschließlich solche auf Soziale Medien und im Intranet von LТИ Mindtree, seiner Unternehmen oder Konzernunternehmen, Arbeitgeber-Branding, Vertrieb oder zwecks Aufbau eines positiven Wahrnehmungsbild von LТИ Mindtree verwertet werden.
- Um Ihre Identität zu validieren darf LТИ Mindtree ein Bild Ihres staatlich ausgestellten Personalausweises auch sammeln, wie z. B. den Führerschein oder einen vergleichbaren Identifikationsausweis, der von der Landesregierung ausgestellt worden ist, und der ein Bild von Ihnen sowie diesbezogene Nachweise trägt, die Ihre Identität festhält.

Wie wir Ihre personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen / sensible personenbezogene Daten erheben

LТИ Mindtree erhebt personenbezogene Daten über Mitarbeiter durch Bewerbungen, Formulare, Intranet-Applikationen, physische Kopien, Regierungsbehörden, Anbieter, E-mails und Interviews als Teil der Beschäftigung. Personenbezogene Informationen mit unterstützenden Dokumenten werden auch während der LТИ Mindtree Eintrittsformalitäten, Onboarding-Prozess und im Laufe Ihres Arbeitsverhältnisses erhoben. Diese Informationen werden von uns auf unterschiedliche Weise durch multiple Kanäle beim Eintritt in unsere Organisation und im Laufe der Zeit während unseres Verhältnisses mit Ihnen erhoben:

- Direkt von Ihnen (wenn Sie irgendeine LTIMindtree Vertreter durch die Intranet-Plattform oder per Telefon, Email oder persönlich kontaktieren). Während Ihrer gesamten Tätigkeit für LTIMindtree erheben wir zusätzliche personenbezogene Daten während berufsbezogener Aktivitäten über das Intranetportal und andere oben aufgeführte Mittel.
- Von Dritten (über Personalvermittlungsagenturen, Agenturen für Hintergrundüberprüfung, ehemalige Arbeitgeber, Arbeitsagenturen, Kreditauskunfteien), zu denen auch öffentliche Quellen wie professionelle Networking-Plattformen gehören können.
- Wir können personenbezogene Daten/personenbezogene Informationen auch von anderen Quellen bekommen, wie Staatsbehörden und Portalen, Unternehmensnetzwerke und Agenturen, Social-Media-Plattformen und Weiterempfehlungen.

Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Personenbezogene Daten werden von uns auf folgende Weise und für die folgenden rechtmäßigen Zwecke gespeichert und Verarbeitet:

- Im Falle einer Bewerbung um eine Stelle bei uns, um eine Bewerbung bei uns zu überprüfen und zu verarbeiten und (nur wenn gerechtlich erlaubt und wo unbedingt erforderlich, um die Eignung für die jeweilige Rolle zu beurteilen), um Hintergrundüberprüfungen des Bewerbers durchzuführen einschließlich, aber nicht beschränkt auf, frühere Beschäftigung, strafrechtliche Verurteilungen, Ausbildung, Doppelbeschäftigung und andere relevante Überprüfungen (nur wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist);
- Zur Durchführung arbeitsvertraglicher Tätigkeiten mit uns (einschließlich aber nicht beschränkt auf Onboarding-Formalitäten, Gehaltsabwicklung, Verwaltung der Leistungen, Verwaltung und Bereitstellung von Trainings, die relevant für die Mitarbeiterrolle und Leistungsmanagement);
- Um dem Mitarbeiter beschäftigungsbezogene (Leistungen zu gewähren, einschließlich aber nicht beschränkt auf Mitarbeitergeschenke, Auszeichnungen, Initiativen zum Wohlbefinden der Mitarbeiter, um einen sicheren Arbeitsplatz zu gewährleisten (Impfdetails, Angaben zur Unterkunft, soweit gesetzlich zulässig und nach geltendem Recht); zum Zwecke der Einhaltung von Gesetzen und zur Förderung und Berichterstattung über Arbeitsplatzparität wie Diversity-Daten und andere positive Maßnahmeninitiativen usw.).
- Zur Bereitstellung unserer Produkten und Dienstleistungen für Kunden
- Zur Erfüllung gesetzlicher und behördlicher Verpflichtungen, denen wir nachkommen müssen;

- Zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung unserer gesetzlichen Rechte oder zum Zwecke von Gerichtsverfahren;
- In Bezug auf Mitarbeiter oder Besucher unseres Geländes, um die Nutzung unseres Geländes und/oder Informationstechnologiesysteme aufzuzeichnen und zu überwachen, um deren Sicherheit aufrechtzuerhalten und sie vor Betrug oder unbefugtem Betreten zu schützen;
- Verwendung personenbezogener Daten und personenbezogener Informationen für unsere berechtigte Geschäftsinteressen, wie den Betrieb unserer Website, effizientes Management und Betrieb unseres Unternehmens, Durchführung von Marketingaktivitäten zur Verbesserung der Produkte und Dienstleistungen, die wir der betroffenen Person anbieten (vorbehaltlich der Einholung zusätzlicher Einwilligungen, die durch geltende Datenschutzgesetze erforderlich sein können) und Verwaltung der Sicherheit unseres Unternehmens („berechtigte Geschäftsinteressen“); und
- Verwendung personenbezogener Daten und personenbezogener Informationen zur Verhinderung und Reaktion auf tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten.
- Interne Forschung: Wir können personenbezogene Informationen für interne Forschung zur technologischen Entwicklung und Demonstration verarbeiten.
- Transaktional: Wir können personenbezogene Informationen durch eine Fusion, Übernahme, einen Konkurs oder eine andere Transaktion übertragen, bei der ein Dritter ganz oder teilweise die Kontrolle über das Unternehmen übernimmt. In einem solchen Fall kann der Dritte vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen nicht wesentlich ändern, wie er die erfassten personenbezogenen Daten verwendet oder weitergibt.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen basierend auf den folgenden Rechtsgrundlagen:

- a. Vertragserfüllung: Wir verarbeiten personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen, wo verlangt, zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen oder zur Vertragserfüllung auf Anfrage. Zum Beispiel, Verarbeitung der personenbezogenen Daten und personenbezogenen Informationen zu Beschäftigungszwecken (wie Gehaltsabrechnung, Leistungsverwaltung) oder Erbringung von Dienstleistungen für unsere Kunden, die zur Ausführung des Vertrags erforderlich sind.
- b. Notwendigkeit des Personals: Wir können personenbezogene Daten verarbeiten, wenn dies für das Personalmanagement erforderlich ist, die in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Vorschriften und den internen Regelungen von LTIMindtree für die

Mitarbeiter, die gemäß dem Gesetz formuliert wurden, oder gemäß dem Gesetz unterzeichneten Tarifverträgen durchgeführt wird.

- c. Einwilligung: Wenn es nach den geltenden lokalen Gesetzen zulässig ist, können wir (in der Regel jedoch nicht) personenbezogene Daten, persönliche Informationen oder sensible personenbezogene Daten auf der Grundlage einer vorherigen, freiwillig erteilten Einwilligung der betroffenen Person für einen bestimmten Zweck verarbeiten. In solchen Fällen hat die betroffene Person das Recht, seine Einwilligung jederzeit zu widerrufen durch Kontaktaufnahme mit den angegebenen Daten in dieser Erklärung wie unter dem Abschnitt „Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden“ dargelegt. Unter bestimmten begrenzten Umständen und soweit gesetzlich zulässig können wir berechtigt sein, auch nach dem Widerruf der Einwilligung der betroffenen Person, die Verarbeitung personenbezogener Daten auf der Grundlage anderer Rechtsgrundlagen fortzusetzen, wenn wir einen rechtmäßigen Grund dafür haben und dies der betroffenen Person mitgeteilt wurde. In bestimmten Gerichtsbarkeiten kann es jedoch erforderlich sein, die Einwilligung einzuholen, und unter diesen Umständen ist die Einwilligung die rechtmäßige Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns.
- d. Berechtigte Interessen: Wir können Ihre personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen verarbeiten, wenn dies für unsere berechtigten Geschäftsinteressen als Unternehmen erforderlich ist, einschließlich zu Verwaltungszwecken, die oben dargelegt sind, zur Verhinderung und Reaktion auf tatsächlichen oder potenziellen Betrug oder illegale Aktivitäten, außer wenn diese Interessen durch die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, außer Kraft gesetzt werden, besonders wo die betroffene Person unter 18 Jahren ist. Wenn „berechtigte Geschäftsinteressen“ keine legale Basis für die Verarbeitung nach dem geltenden örtlichen Recht sind, hängen wir von Ihrer Einwilligung ab.
- e. Gesetzliche Verpflichtungen: Wir können Ihre Personenbezogene Daten und Personenbezogene Informationen verarbeiten, wenn dies erforderlich ist, um geltende gesetzliche und/oder behördliche Verpflichtungen zu erfüllen, unsere gesetzlichen Rechte zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder zum Zwecke von Gerichtsverfahren.
- f. Sonstige Gründe von „öffentlichem Interesse“: Wir können Ihre personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen (oder sensible personenbezogene Daten wenn relevant) aus anderen Gründen von öffentlichem Interesse verarbeiten, wenn es gesetzlichen Anforderungen unterliegt, wenn die Verarbeitung von uns für die Erfüllung

einer Aufgabe erforderlich ist, die von Regierungsbehörden, Regulierungsbehörden oder anderen Strafverfolgungsbehörden im öffentlichen Interesse angeordnet wurde.

Wir werden Ihre personenbezogene Daten zu den folgenden Zwecken und auf der Basis der folgenden Rechtsgrundlagen verarbeiten:

Zweck der Sammlung	Beschreibung	Rechtsgrundlage
Um Ihr Gehalt zu zahlen und Sie für Leistungen anzumelden	<p>Die angeforderten Informationen sind für die Leistung unserer Verpflichtungen aus Ihrem Arbeitsvertrag erforderlich.</p> <p>Wenn Sie die angeforderten Informationen nicht bereitstellen, können wir weder Ihr Gehalt auszahlen, noch Leistungen erbringen oder Sie für Leistungen anmelden. In einigen Umständen werden die Informationen verarbeitet, auch um unseren gesetzlichen Geschäftspflichten nachzukommen.</p>	Vertragserfüllung
Steuerzahlung	<p>Wir sind gesetzlich verpflichtet, bestimmte Steuern auf Ihre Einkünfte zu zahlen und wir werden von Ihnen bereitgestellten Informationen verwenden, um unseren gesetzlichen Geschäftspflichten nachzukommen.</p>	Gesetzliche Geschäftspflicht
Hintergrundüberprüfung	<p>Wir beauftragen Drittanbieter mit der Durchführung von Hintergrundüberprüfungen, einschließlich Identitätsüberprüfungen, Bildungsüberprüfungen, Überprüfungen früherer Beschäftigungen, Überprüfungen von Doppelbeschäftigung und strafrechtlichen Überprüfungen (sofern</p>	Gesetzliche Geschäftspflicht; Berechtigte Interessen von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn berechtigtes Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach lokalen Gesetzen ist)

	<p>dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist), um das berechtigte Interesse des Unternehmens an der Gewährleistung der Sicherheit zu verfolgen und hohe Standards für das Personal und die Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften.</p>	
Nominierung für Todesfallleistungen	<p>Wir werden Ihre Nominierung für Todesfallleistungen verwenden, um Ihrem Bevollmächtigten die Ihnen zustehenden Sterbegelder zukommen zu lassen. Wenn Sie die angeforderten Informationen nicht bereitstellen, liegen uns keine Angaben zu Ihren Wünschen für den Fall Ihres Todes im Dienst vor. Die Informationen sind erforderlich zur Erfüllung unserer gesetzlichen Geschäftspflichten.</p>	Gesetzliche Geschäftspflicht
Personalverwaltung	<p>Wir führen Beschäftigungsunterlagen in Übereinstimmung mit der Branchenpraxis, einschließlich Informationen zu Beitrittsformalitäten, beruflichem Werdegang, Lebensläufen, Abwesenheiten (z. B. Jahresurlaub und Krankheit oder Verletzung), Unfällen, Trainings und Überwachung der Chancengleichheits-Monitoring. Die Informationen sind erforderlich zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Ihrem Arbeitsvertrag oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Geschäftspflichten. Wir bewahren eine Kopie Ihres</p>	Vertragserfüllung; Gesetzliche Geschäftspflicht

	<p>Arbeitsvertrags und jeglichen Schriftverkehr mit Ihnen im Falle der Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses auf, soweit dies gesetzlich vorgeschrieben ist. In einer Reihe von Fällen liegt es in unserem berechtigten Geschäftsinteresse, Talentmanagementprozesse einzurichten. Im Rahmen dieser Verpflichtung sorgt LTIMindtree für Datenminimierung und bewahrt Ihre personenbezogenen Daten nicht länger auf als gesetzlich vorgeschrieben.</p>	
Leistung, Vergütung und Zusatzleistungen	<p>Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Rahmen von Leistungsbeurteilungsprozessen und in Bezug auf Vergütung, Belohnung und Leistungen. Wir führen auch Aufzeichnungen über das Lernen und die Entwicklung unserer Mitarbeiter. Die Informationen sind erforderlich zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Ihrem Arbeitsvertrag. In bestimmten Fällen liegt es in unserem berechtigten Geschäftsinteresse, angemessene, auf die Aufgaben der Mitarbeiter in LTIMindtree zugeschnittene Beurteilungsprozesse einzurichten und Vergütungssysteme festzulegen und durchzuführen.</p>	<p>Vertragserfüllung; Berechtigtes Geschäftsinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)</p>

Reisen, Einwanderung und Spesen	Von Zeit zu Zeit können wir personenbezogene Daten verarbeiten und Reise- und Einwanderungsanbieter beauftragen, um Geschäftsreisen, Standortwechsel, Validierung der Ausgaben für Firmenkarten und relevante Unterstützung im Einklang mit unseren Reise-, Mobilitäts- und Spesenrichtlinien zu erleichtern, wie im Intranet des Unternehmens beschrieben. Es liegt in unserem berechtigten Geschäftsinteresse, Reisen und Spesen zu verwalten.	Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)
Disziplinarmaßnahmen, Beschwerden, Entlassungen und zur Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen	Von Zeit zu Zeit kann die Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Disziplinar-, Beschwerde- und Entlassungsverfahren erforderlich sein. Es ist unser berechtigtes Geschäftinteresse, diese Aufzeichnungen zu verarbeiten zur Untersuchung von Tatsachen, Ansprüchen und Beschwerden für interne Zwecke und zur Feststellung, Ausübung oder Verteidigung des Unternehmens in Rechts- oder Verwaltungsverfahren.	Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)
Spesenabrechnung	Von Zeit zu Zeit kann die Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bearbeitung Ihrer Erstattungsanträge (gemäß Spesenrichtlinie des Unternehmens) erforderlich sein. Diese Verarbeitung ist	Vertragserfüllung

	erforderlich zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus Ihrem Arbeitsvertrag.	
Überwachung und Kontrolle	Wir überwachen die Nutzung von Computern, Festnetz- und Mobiltelefonen, die von LTIMindtree bereitgestellt werden, und führen außerdem, vorbehaltlich vorheriger Benachrichtigung, eine CCTV-Überwachung wichtiger Bereiche durch, wie in der Informationssicherheitsrichtlinie beschrieben	Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)
Gesundheit und Sicherheit	Von Zeit zu Zeit kann die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich zur Erfüllung unserer gesetzlichen Geschäftspflichten im Zusammenhang mit Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz sein.	Gesetzliche Geschäftspflicht
Audit Compliance (Konformitätsprüfung)	Wir können personenbezogene Daten als Teil unserer Prüfungsverfahren verarbeiten und von Zeit zu Zeit externe Prüfer beauftragen. Wir haben sichergestellt, dass nur die erforderlichen personenbezogenen Daten bei solchen Prüfungen zur Einhaltung geltender Gesetze und zur Befriedigung unserer berechtigten Geschäftsinteressen zur Durchführung von Audits und internen Untersuchungen verarbeitet werden.	Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)

Marketing	Für unsere internen Geschäftsabwicklungs-, Verwaltungs-, Marketing- und Planungsanforderungen.	Einwilligung, Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)
Sonstige Informationen	<p>Wir können auch das Folgende verarbeiten</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Impfdetails des Mitarbeiter und seiner Familienangehörigen 2. Diversitydetails 3. Versicherungsbezogene Informationen 	<p>1. Zum Schutz lebenswichtiger Interessen; Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)</p> <p>2. Gesetzliche Geschäftspflicht; Berechtigtes Geschäftinteresse von LTIMindtree für Beschäftigungsmöglichkeiten oder Einwilligung (wenn das berechtigte Interesse keine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung nach örtlichem Recht ist)</p>

		3. Gesetzliche Geschäftspflicht; Einwilligung
--	--	---

Natürlich wird in vielen Dokumenten des Unternehmens auf Sie Bezug genommen und Aufzeichnungen, die von Ihnen und Ihren Kollegen erstellt werden, können im Rahmen der Erfüllung Ihrer Aufgaben und der Geschäftstätigkeit des Unternehmens an Kunden weitergegeben werden. Sie sollten sich auf die Globale Datenschutzerklärung beziehen, die im Intranet verfügbar ist.

Wir können Ihre personenbezogene Daten und personenbezogene Informationen (oder sensible personenbezogene Daten wenn relevant) aus anderen Gründen von „öffentlichem Interesse“ verarbeiten, wenn es gesetzlichen Anforderungen unterliegt, wenn die Verarbeitung von uns für die Erfüllung einer Aufgabe erforderlich ist, die von Regierungsbehörden, Regulierungsbehörden oder anderen Strafverfolgungsbehörden im öffentlichen Interesse angeordnet wurde. Wir werden Sie vor der Verarbeitung dieser Daten informieren.

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten für einen anderen Zweck verwenden müssen, werden wir Sie benachrichtigen und die Rechtsgrundlage, die uns dies erlaubt, unverzüglich erläutern. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten ohne Ihr Wissen oder Ihre Einwilligung in Übereinstimmung mit den oben genannten Regeln verarbeiten können, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben oder erlaubt ist.

Verarbeitung der sensiblen personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten sensible personenbezogene Daten, nur wenn gesetzlich erlaubt. Wenn dies der Fall ist, kann die Erhebung und Weiterverarbeitung sensibler personenbezogener Daten rechtmäßig sein, nur wenn:

- Die betroffene Person der Verarbeitung ihrer sensiblen personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck ausdrückliche Einwilligung oder (gegebenenfalls) Ausdrückliche Schriftliche Einwilligung gegeben hat oder die betroffene Person physisch oder rechtlich nicht in der Lage ist, ihre Einwilligung zu erteilen, aber die Verarbeitung notwendig ist, um ein lebenswichtiges Interesse der betroffenen Person zu schützen, z. B. wenn eine medizinische Notfallversorgung erforderlich ist.

- Ohne ausdrückliche Einwilligung, wenn solche Verarbeitung der sensiblen personenbezogenen Daten und durch die geltenden lokalen Datenschutzgesetze ausdrücklich genehmigt oder vorgeschrieben sind.
- Wenn die Verarbeitung der sensiblen personenbezogenen Daten für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind.

Darüber hinaus dürfen wir sensible personenbezogene Daten über Mitarbeiter oder potenzielle Bewerber nur im Rahmen der geltenden Gesetze des jeweiligen Landes verarbeiten, und zwar aus folgenden Gründen:

- Wenn eine solche Verarbeitung zur Erfüllung der Pflichten und zur Ausübung bestimmter Rechte des Unternehmens oder des Mitarbeiters oder Bewerbers im Bereich des Arbeitsrechts und des Rechts der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes für beschäftigungsbezogene Zwecke erforderlich ist, wie dies gesetzlich oder durch einen Tarifvertrag mit angemessenen Garantien zum Schutz der Grundrechte des Mitarbeiters oder Bewerbers zulässig ist.

Zusätzliche Anforderungen von länderspezifischen Datenschutzgesetzen:

- LTIMindtree wird sensible personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn die nachstehend aufgeführten rechtmäßigen Gründe für die Verarbeitung besonderer Datenkategorien zutreffen:
 - Verarbeitung ist erforderlich zur Einhaltung geltender gesetzlicher Vorschriften, zur Rechnungsprüfung, zur Rechnungslegung, zur Bekämpfung von Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung oder zur Verhinderung oder Aufdeckung von Straftaten.
- Für Frankreich: LTIMindtree verarbeitet keine genetische und biometrische Daten oder Gesundheitsdaten.
- LTIMindtree sollte besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten, wenn die Verarbeitung vom (CNDP) Marokko¹ genehmigt wird.
- Im Falle, dass LTIMindtree die Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten (Daten im Zusammenhang mit der ehelichen Beziehung, Straftaten usw.) beabsichtigt, wird LTIMindtree sicherstellen, dass es die vorherige Genehmigung vom Ministerium für Verkehr und Kommunikation einholt. MoTC kann andere Arten personenbezogener Daten in die Definition besonderer Datenkategorien einbeziehen, wenn der Missbrauch oder die Offenlegung dieser Daten einer Person ernsthaften Schaden zufügen kann².
- Für Singapur: Das Unternehmen stellt sicher, dass die Personenkennzeichen und andere Identifikationsnummern wie Geburtsurkundennummern, ausländische Identifikationsnummern

¹ Marokko - Gesetz Nr. 09-08, vom 18. Februar 2009

² Qatar - Nr. (13) von 2016 über den Schutz Pers;nlicher Daten

(„FIN“) und Nummern von Arbeitserlaubnissen in Singapur nicht erhoben, verwendet oder weitergegeben werden, außer:

- wenn dies nach singapurischem Recht erforderlich ist oder eine Ausnahme gemäß dem Personal Data Protection Act 2012 gilt; oder
- wenn eine solche Erhebung, Verwendung und Weitergabe erforderlich ist, um die Identität der betroffenen Personen mit einem hohen Grad an Genauigkeit festzustellen oder zu überprüfen.³
- LTIMindtree wird nur den Namen des Mitarbeiters und nur die letzten vier Zahlen der Sozialversicherungsnummer oder eine Identifikationsnummer des Mitarbeiters verwenden, die keine Sozialversicherungsnummer ist, auf der Gehaltsabrechnung⁴.
- Wenn LTIMindtree sensible personenbezogene Daten aus Gründen verarbeitet, die nicht unter Abschnitt 7027(m) des kalifornischen Verbraucherschutzgesetzes (California Consumer Privacy Act Regulations) fallen, wird es eine Erklärung auf das Recht geben, die Verwendung sensibler personenbezogener Daten gemäß diesen Bestimmungen einzuschränken.
- Im Vereinigten Königreich verarbeitet LTIMindtree besondere Kategorien personenbezogener Daten zu Beschäftigungszwecken.
- Die Verarbeitung der sensiblen personenbezogenen Daten muss auf das erforderliche Minimum beschränkt werden. Datenbanken mit sensiblen Daten dürfen nicht ohne Grund, sondern nur für legitime, spezifische und konsistente Zwecke angelegt werden. Die für die Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten eingeholte Einwilligung muss frei, konkret, in Kenntnis der Sachlage, unmissverständlich und schriftlich (durch handschriftliche oder elektronische Unterschrift oder ein anderes Mittel der Authentifizierung) erteilt werden.
- Für China: LTIMindtree wird Verschlüsselungsmaßnahmen für die Speicherung und Übermittlung sensibler personenbezogener Daten in Bezug auf Einwohner Chinas einführen.
- Für Belgien: Nach belgischem Recht⁵ müssen daher folgende Maßnahmen ergriffen werden im Falle, dass genetische, biometrische und Gesundheitsdaten von LTIMindtree verarbeitet werden:
 - Es muss eine Liste aller Personenkategorien (z. B. Abteilungsleiter, IT-Personal, alle Mitglieder eines bestimmten Teams) erstellt werden, die Zugang zu den Daten haben, zusammen mit ihrem Status in Bezug auf die geplante Verarbeitungstätigkeit.
 - Eine Namensliste all dieser Personen ist zu erstellen und der belgischen Datenschutzbehörde auf deren erste Aufforderung hin zu übermitteln.

³ Singapur - Personal Data Protection Act (PDPA)

⁴ USA - California Consumer Protection Act (CCPA)

⁵ Belgium – Belgian Data Protection Act

- Es muss sichergestellt werden, dass diese Personen in Bezug auf die betreffenden personenbezogenen Daten zur Vertraulichkeit verpflichtet sind.
- Für Südafrika: Im Sinne des südafrikanischen Gesetzes 4 zum Schutz personenbezogener Daten von 2013, wird LTIMindtree keine sensible personenbezogene Daten verarbeiten, es sei denn, die:
 - Verarbeitung mit der Einwilligung einer betreffenden Person durchgeführt wird;
 - Verarbeitung zur Feststellung, Ausübung oder Verteidigung eines Rechts oder einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist;
 - Verarbeitung erforderlich ist, um einer Verpflichtung des internationalen öffentlichen Rechts nachzukommen;
 - Verarbeitung für historische, statistische oder Forschungszwecke ist, soweit —
 - Der Zweck einem öffentlichen Interesse dient und die Verarbeitung für den betreffenden Zweck erforderlich ist; oder es unmöglich erscheint oder einen unverhältnismäßigen Aufwand bedeuten würde, die Einwilligung einzuholen, und es ausreichende Garantien vorgesehen sind, um sicherzustellen, dass die Verarbeitung die Privatsphäre der betroffenen Person/der betroffenen Person nicht in unverhältnismäßigem Maße beeinträchtigt;
 - Informationen absichtlich von der betroffenen Person öffentlich gemacht sind; oder
 - die in den Abschnitten 28 bis 33 des Gesetzes vorgeschriebenen Bestimmungen zu den einzelnen Gruppen sensibler personenbezogener Daten eingehalten werden.
- Für Luxemburg: LTIMindtree ist die Verarbeitung genetischer Daten zur Ausübung ihrer eigenen spezifischen Rechte im Zusammenhang mit dem Arbeitsrecht untersagt⁶.
 - LTIMindtree ist die Verarbeitung medizinischer Daten der von Mitarbeitern (einschließlich Impfdetails) untersagt, außer um gesetzliche Verpflichtungen zu erfüllen⁷.
 - LTIMindtree darf keine Strafregisterprüfung durchführen. LTIMindtree kann nur Bewerber und Mitarbeiter auffordern, ein Strafregister vorzulegen, wenn bestimmte Bedingungen erfüllt sind. LTIMindtree kann das Strafregister (Bulletin Nr. 3, das Verurteilungen wegen bestimmter Vergehen und Verbrechen enthält) beim Bewerber selbst einholen, wenn LTIMindtree einen schriftlichen Antrag stellt, der dem Stellenangebot beizufügen ist, und wenn dieser Antrag im Hinblick auf die Stellenbeschreibung gerechtfertigt ist⁸.

⁶ Luxemburg - Arbeitsrechtsgesetzbuch und Leitlinien der Nationalen Kommission für den Datenschutz

⁷ Luxemburg – Gesetz vom 29. März 2013 über das Strafregister

⁸ Dänemark – Dänisches Datenschutzgesetz

- Für Dänemark: LTIMindtree wird personenbezogene Daten zu Strafurteilen nur nach ausdrücklicher Einwilligung der betroffenen Person verarbeiten oder wenn es zur Wahrung eines berechtigten Interesses erforderlich ist, das die Interessen der betroffenen Person eindeutig überwiegt⁹.
- LTIMindtree wird personenbezogenen Daten zu Personenkennzeichen verarbeiten, nur wenn 1) sie sich aus dem Gesetz ergibt, oder 2) die betroffene Person ihre Einwilligung gemäß Artikel 7 DSGVO gegeben hat, oder 3) wenn die Bedingungen für die Verarbeitung personenbezogener Daten gemäß Artikel 9 (2) (a), (c), (b), (e) oder (d) der DSGVO erfüllt werden¹⁰.
- Die Verarbeitung personenbezogener Daten in einem Beschäftigungskontext, der unter Artikel 6 Absatz 1 und Artikel 9 Absatz 1 der DSGVO fällt, kann erfolgen, wenn die Verarbeitung zur Erfüllung der in anderen Rechtsvorschriften oder Tarifverträgen niedergelegten Beschäftigungspflichten oder -rechte des Verantwortlichen oder der betroffenen Person erforderlich ist¹¹.

Wir können sensible personenbezogene Daten über Arbeitsnehmer oder potenzielle Bewerber aus den folgenden Gründen verarbeiten:

- Gesundheitsinformation wie Behindertenstatus (sofern gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig), um während des Vorstellungsgesprächs die erforderlichen Vorkehrungen treffen zu können;
- Wenn erforderlich für Ihre Rolle und soweit dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, werden personenbezogene Daten wie OFCCP Daten, Diversitätsdaten erhoben.
- Gelegentlich Strafregister (wenn dies nach örtlichem Recht erforderlich oder zulässig ist), für die Überprüfung des strafrechtlichen Hintergrunds auf Anfrage unserer Kunden. LTIMindtree wird Informationen nur auf der Grundlage Ihrer vorherigen ausdrücklichen Einwilligung oder einer gesetzlichen Erlaubnis verarbeiten, wenn die Einwilligung keine gültige Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist;
- Für beschäftigungsbezogene Zwecken, wenn es erforderlich zur Ausübung der Rechte und Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen aus dem Arbeitsrecht, der sozialen Sicherheit und dem Sozialschutzrecht ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass der Mitarbeiter ein überwiegendes berechtigtes Interesse an der Nichtverarbeitung der Daten hat.

⁹ Dänemark – Dänisches Datenschutzgesetz

¹⁰ Dänemark – Dänisches Datenschutzgesetz

¹¹ Dänemark – Dänisches Datenschutzgesetz

Bei der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten ergreifen wir geeignete und spezifische Maßnahmen, um die Interessen an der Wahrung einer angemessenen Datensicherheit bei sensiblen personenbezogenen Daten zu wahren, wobei wir den Industriestandard, die Kosten der Umsetzung und die Art, den Umfang, den Kontext und die Zwecke der Verarbeitung sowie die Risiken unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für die Rechte und Freiheiten natürlicher Personen, die von der Verarbeitung ausgehen, berücksichtigen.

Personenbezogene Daten von Personen unter 18 Jahren

Wir verarbeiten personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten aller Personen unter 18 Jahren nur für Reisen, Einwanderungszwecke oder wenn Sie unser Gelände besuchen. Wenn wir zur Verarbeitung der personenbezogenen Daten oder sensiblen personenbezogenen Daten solcher Personen verpflichtet sind, holen Wir die ausdrückliche Einwilligung der Erziehungsberechtigten und des Minderjährigen ein, wenn dieser aufgrund seines Alters und seiner Reife in der Lage ist, seine Einwilligung zu geben. Wenn Sie erfahren, dass wir unbeabsichtigt personenbezogene Daten oder sensible personenbezogene Daten über eine Person unter 18 Jahren direkt von ihr erhoben oder erhalten haben, benachrichtigen Sie Uns bitte unverzüglich unter den in dieser Erklärung angegebenen Kontaktdataen (unter Abschnitt „Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden“) und Wir werden diese Informationen dann löschen.

Anmerkung: Wir erheben, verwenden oder verarbeiten keine personenbezogene Daten der Personen unter 18 Jahren auf unsere Website. Wenn Sie unter 18 Jahre alt sind, möchten Wir nicht, dass Sie Ihre personenbezogenen Daten auf unserer Website angeben.

Mit wem wir Ihre Daten teilen (die Empfänger/Kategorien der personenbezogenen Daten)

- Wir können einige personenbezogene Daten/ Informationen an bestimmte verbundene Unternehmen innerhalb unserer Unternehmensgruppe unter den folgenden Umständen weitergeben

- Personalverwaltung, Mitarbeiterarbeit und Geschäftsführungsziele.
 - Erbringung von Dienstleistungen, die rechtlich durch einen gültigen Vertrag gebunden sind.
 - Um alltägliche Geschäftsvorgänge durchzuführen
 - Identifizierung und Kontaktaufnahme mit der betroffenen Person.
 - Sicherstellung der Einhaltung der lokalen Gesetze und Vorschriften
 - Für Sicherheitsverwaltungszwecke
 - Veranstaltungen und Initiativen
- Wir können personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen auch außerhalb der Unternehmensgruppe teilen, wenn wir uns bei der Verarbeitung auf Dritte stützen und wir die gesetzlichen Anforderungen für eine solche Weitergabe der personenbezogenen Daten erfüllt haben. Dazu gehören:
 - Drittbeauftragte/Lieferanten oder Auftragnehmer, die im Zusammenhang mit der Verarbeitung personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen für die in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke an Vertraulichkeitsverpflichtungen gebunden sind. Dazu gehören IT- und Kommunikationsdienstleister.
 - Dritte, die für die von uns angebotenen Produkte und Dienstleistungen relevant sind. Dazu gehören Hard- oder Softwarehersteller, andere professionelle Dienstleister, Regulierungsbehörden und andere staatliche Einrichtungen.
 - Soweit dies gesetzlich, von Aufsichtsbehörden, Vollstreckungsbehörden oder durch Gerichtsbeschluss vorgeschrieben ist, können wir personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen/ sensible personenbezogene Daten zur Erfüllung irgendeiner gesetzlichen/regulatorischen Verpflichtung weitergeben. In solchen Umständen informieren wir Sie möglicherweise nicht über solche Anfragen, es sei denn, es ist gesetzlich zulässig.
 - Wenn erforderlich für die Erfüllung der Rolle/Aufgabe der Mitarbeiter von LTIMindtree und wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, können wir geschäftliche Kontaktdetails und personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen der Mitarbeiter von LTIMindtree (z.B. OFCCP Daten, personenbezogene Kontaktinformationen) mit unseren Kunden und Lieferanten teilen.
 - Die Mitarbeiter können sich an die unter Abschnitt „Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden“ dieser Erklärung angegebenen Kontaktdaten wenden, um die Namen der Dritten zu erfahren, mit denen wir ihre personenbezogene Daten geteilt haben.

- In Bezug auf die Weitergabe der personenbezogenen Daten / personenbezogenen Informationen an Dritte werden schriftliche Verträge und Vereinbarungen über den Datenaustausch mit Dritten Einschränkungen beinhalten, die dem Dritten die Aufbewahrung, Verwendung oder Weitergabe der personenbezogenen Daten / personenbezogenen Informationen für alle Zwecke verbieten, außer bei der Erbringung der im Vertrag genannten Dienstleistungen oder in den Fällen, in denen dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist.
- Wenn LTIMindtree personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen an Dritte weitergibt, bemüht sich das Unternehmen, Datenverarbeiter oder Unterauftragsverarbeiter einzusetzen, die in der Lage sind, ausreichende Garantien für die Umsetzung geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen zu bieten, und richtet vertragliche Mechanismen ein, um sicherzustellen, dass der betreffende Datenverarbeiter oder Unterauftragsverarbeiter angemessene Schritte unternimmt, um die Einhaltung dieser Maßnahmen zu gewährleisten.
- Wir haben Büros und Betriebe an zahlreichen internationalen Standorten und wir tauschen Informationen zwischen unseren Konzernunternehmen zu geschäftlichen und administrativen Zwecken aus, und zwar im Rahmen von Datenverarbeitungsverträgen, die die innerhalb des Unternehmens unterzeichneten Standardvertragsklauseln enthalten. Bitte klicken Sie [hier](#), um die Liste der Einrichtungen und Niederlassungen von Larsen & Toubro zu sehen.
- Soweit gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig können Informationen an anderen wie Regulierungs- und Strafverfolgungsbehörden weitergegeben werden.
- Wenn erforderlich für Ihre Rolle und wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist, können wir geschäftliche Kontaktdetails und personenbezogene Daten (z.B. OFCCP Daten, Diversitydaten, personenbezogene Kontaktinformationen) mit unseren Kunden und Lieferanten teilen.
- Wir können auch Ihr Lebenslauf und Ihr Hintergrundüberprüfungsstatus mit Kunden auf Anfrage teilen, um unsere vertragliche Verpflichtungen mit diesen Kunden zu erfüllen (wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich ist).
- Von Zeit zu Zeit können wir Unternehmenstransaktionen wie Fusionen, Übernahmen, Umstrukturierungen, den Verkauf von Vermögenswerten oder Ähnliches in Betracht ziehen. In diesen Fällen können wir Informationen weitergeben oder den Zugang zu ihnen ermöglichen, um die Bewertung und Durchführung dieser Transaktion zu ermöglichen. Wenn wir irgendein

Unternehmen oder irgendwelche Vermögenswerte kaufen oder verkaufen, können personenbezogene Daten an Dritte übertragen werden, die an der Transaktion beteiligt sind.

- Zur Erfüllung unserer gesetzlichen und sonstigen Verpflichtungen und zur ordnungsgemäßen Verwaltung von der LTIMindtree Gruppe, LTIMindtree und unseren Dienstleistern können wir auch anderen Dritten Informationen zur Verfügung stellen, insbesondere Wirtschaftsprüfern, Buchhaltern, Rechtsanwälten und anderen professionellen Beratern sowie Verwaltungsbehörden, Gerichten, Strafverfolgungs- und/oder Regulierungsbehörden, Schiedsrichtern, Sachverständigen, gegnerischen Parteien und/oder deren Beratern. LTIMindtree versichert hiermit, dass im Falle einer Weiterverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die Verpflichtungen, die LTIMindtree trägt, vertraglich in unseren Vereinbarungen mit unseren Partnern, Verkäufern und anderen Dritten berücksichtigt werden.
- Unter keinen Umständen verkauft LTIMindtree personenbezogene Daten.
- Wir dürfen auch personenbezogenen Daten einschließlich aber nicht eingeschränkt auf Ihren Namen, Funktion, Fotos, Videoaufnahmen, berufliche Erfolge auf Soziale Median und weitere Vermarktungskanäle veröffentlichen. Dies zielt auf die Förderung und VErmarktung von den Tätigkeiten von LTIMindtree, internen sowie externen Veranstaltungen, Mitarbeiterteilnahmen, Anerkennungen, Vorträgen sowie weiteren verbundenen Einsätzen, um den Aufbau eines positiven Bildes von LTIMintree zu ermöglichen.

Aufbewahrung und Vernichtung personenbezogener Daten oder personenbezogener Informationen

Wie lange wir Ihre personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen aufbewahren, hängt in erster Linie von folgenden Faktoren ab:

- In der Erklärung festgelegte Zwecke zum Gebrauch der personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen– Wir müssen die Informationen so lange wie erforderlich zum jeweiligen Zweck aufbewahren; und

- Gesetzliche Verpflichtungen – Gesetze oder Verordnungen legen einen Mindestzeitraum fest, für den wir Ihre personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen aufbewahren müssen;
- Vernichtung der personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen werden mit größter Sorgfalt behandelt und in Übereinstimmung mit angemessenen Datensicherheitspraktiken geregelt, wie in den internen Richtlinien zur Datenentsorgung beschrieben
- Personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen werden nur für den erforderlichen Zeitraum Verarbeitet, zu Zwecken, wofür sie ursprünglich nach geltendem Recht und wie in der Aufbewahrungsrichtlinie von LTIMindtree angegeben, erhoben wurden.

Grenzüberschreitende Überweisung

Wir sind Teil des Unternehmens Larsen & Toubro Gruppe (www.larsentoubro.com), die eine internationale Unternehmensgruppe ist und als solche geben wir personenbezogene Daten / personenbezogene Informationen über Sie nach Ländern, wo LTIMindtree Betriebe hat, insbesondere nach Indien. Wir können personenbezogene Daten zu den oben beschriebenen Zwecken zwischen den Unternehmen und Datenzentren unserer Gruppe übertragen. Diese Datenübertragungen sind erforderlich zur Bereitstellung unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir können personenbezogene Daten auch auf einer Need-to-know-Basis an unsere autorisierten Drittanbieter, oder LTIMindtree Kunden und autorisierte Geschäftspartner weitergeben.

Wenn wir personenbezogene Daten/ personenbezogene Informationen/ sensible personenbezogene Informationen außerhalb Ihrer Gerichtsbarkeit übermitteln, stellen wir sicher, dass sie in einer Weise geschützt und übermittelt werden, die mit den geltenden Datenschutzgesetzen vereinbar ist.

Für Übertragungen an unsere Konzernunternehmen, Dritten, Lieferanten außerhalb der EEA verwenden wir Standardvertragsklauseln oder ein geeignetes Instrument der Übertragung. Sie können Uns unter Abschnitt „Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden“ genannten Kontaktdaten kontaktieren, wenn Sie weitere Informationen über das verwendete Instrument/die verwendete Methode wünschen.

Für Übertragungen außerhalb anderer Gerichtsbarkeiten stellen wir sicher, dass zwischen der datenexportierenden Niederlassung und der datenimportierenden Niederlassung einschlägige Datenverarbeitungsvereinbarungen im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen unterzeichnet wurden, in denen die entsprechenden Verantwortlichkeiten festgelegt sind.

Für Details zu Datenübertragungen zwischen Gerichtsbarkeiten, bitte wenden Sie sich an die Globale Datenschutzerklärung, der [hier](#) abgerufen werden kann.

Sicherheit der personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen/ sensiblen personenbezogenen Daten

Zur Erfüllung der Datenschutzverpflichtungen gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen haben Wir die folgenden physischen, technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen getroffen um die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten/ personenbezogenen Informationen/ sensiblen personenbezogenen Daten zu gewährleisten unter Berücksichtigung der geltenden Industrienormen, der Kosten für die Umsetzung und der Art, des Umfangs, der Umstände und der Zwecke der Verarbeitung sowie des Risikos unterschiedlicher Wahrscheinlichkeit und Schwere für Ihre Rechte und Freiheiten:

- Dazu gehört die Verhinderung ihrer Veränderung, ihrer Beschädigung, ihres Verlusts, ihrer unbefugten Verarbeitung oder ihres Zugriffs unter Berücksichtigung der Art der Daten und der Risiken, denen sie durch menschliches Handeln oder durch die physische oder natürliche Umwelt ausgesetzt sind.
- Wir werden die Sicherheitsvorkehrungen gemäß unseren vertraglichen und gesetzlichen Anforderungen in Absprache mit unserer internen IT-Abteilung einhalten.
- Das Amt für Datenschutz und der Chief Information Security Officer bewerten regelmäßig die zum Schutz der Daten ergriffenen Sicherheitsmaßnahmen und aktualisieren diese, falls erforderlich.
- Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer müssen eine obligatorische Datenschutztraining erhalten (z. B. Training zur Einbettung des Datenschutzes in die Softwareentwicklung usw.). Weitere Vertraulichkeitsvereinbarungen und Geheimhaltungsvereinbarungen müssen von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern am oder vor ihrem Eintritt in LTIMindtree unterzeichnet werden.
- Wir haben die folgenden Sicherheitsvorkehrungen getroffen, um sicherzustellen, dass die personenbezogenen Daten, die wir erheben, speichern, verarbeiten und weitergeben, sicher sind:

- Physische Sicherheitskontrollen
- Gebäudeperimeter, HD-Zutrittsleser, Datenzentrum, Videoüberwachung
- Kontrollen der IT-Infrastruktur
- Verschlüsselung, DLP, Datenmaskierung, kontrollierte tragbare Ports, Zugangskontrolle, Kontrolle nicht autorisierter Software, Datenvernichtung, Systemhygienemaßnahmen, Überwachung, Benutzerzugangsverwaltung, Patch-Management, Schwachstellenmanagement.
- Wir haben ein Verfahren für das Management von Vorfällen und Verstößen eingeführt, um sicherzustellen, dass Ausnahmen bei der Einhaltung des Datenschutzes unverzüglich dem Amt für Datenschutz und dem ernannten Datenschutzbeauftragten gemeldet werden. Wir haben industrieübliche Sicherheitsmaßnahmen eingeführt, um Ihre Daten sicher und vertraulich zu halten, einschließlich aber nicht beschränkt auf das Folgende:
 - Beschränkung des Zugriffs auf personenbezogene Daten, die von Ihnen übermittelt wurden, auf Mitarbeiter nur auf der "Need-to-know" Basis, um beispielsweise auf Ihre Anfrage zu reagieren.
 - Physische, elektronische, administrative, technische und verfahrenstechnische Schutzmaßnahmen, die allen geltenden Gesetzen und Vorschriften entsprechen, um Ihre personenbezogenen Daten vor unbefugtem oder unangemessenem Zugriff, Veränderung, Offenlegung und Zerstörung zu schützen. Einzelheiten zu den technischen und organisatorischen Maßnahmen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung. Es ist wichtig, dass Sie sich gegen unbefugten Zugang zu Ihrem Passwort und Ihrem Computer schützen.
 - Physische Sicherheitskontrollen: Gebäudeperimeter, HD-Zutrittsleser, Datenzentrum, Videoüberwachung
 - Kontrollen der IT-Infrastruktur: Verschlüsselung, DLP, Datenmaskierung, kontrollierte tragbare Ports, Zugangskontrolle, Kontrolle nicht autorisierter Software, Datenvernichtung, Systemhygienemaßnahmen, Überwachung, Benutzerzugangsverwaltung, Patch-Management, Schwachstellenmanagement.
 - LTIMindtree Mitarbeiter, die personenbezogene Daten missbrauchen, unterliegen strengen Disziplinarmaßnahmen, wie sie in der Arbeitsordnung festgelegt sind, oder einer Entlassung (auch aus schwerwiegenden Gründen), da dies einen Verstoß gegen die Integritätspolitik von LTIMindtree darstellt.

Überwachung

- a. Überwachung der Mitarbeiter. Wenn und nur soweit dies nach den geltenden örtlichen Gesetzen zulässig ist, können wir die Aktivitäten der Mitarbeiter oder der Drittpersonen, einschließlich Besucher in unseren Räumlichkeiten oder bei Kunden durch CCTV-Kameras überwachen. Solche Daten werden gemäß den Aufbewahrungsrichtlinien von LTIMindtree aufbewahrt, wobei auch andere gesetzliche Anforderungen zu berücksichtigen sind.

Darüber hinaus können wir in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen die von LTIMindtree zur Verfügung gestellten Betriebsmittel überwachen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Computer, Telefone, Faxgeräte, Voice-Mail-Systeme, Mitarbeiter und deren Netzwerke, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Intranet-/Internetzugang, E-Mail, Anwendungen, während der Nutzung solcher Bürogeräte oder Netzwerke. Folglich können die durchgeführten Aktivitäten die Überwachung, das Abfangen, den Zugriff, die Aufzeichnung, die Offenlegung, die Inspektion, die Überprüfung, den Abruf, den Ausdruck und die Erstellung von Protokollen und Prüfprotokollen mit Ihren personenbezogenen Daten umfassen. Dies geschieht nur, wenn es nach geltendem Recht, insbesondere nach dem Arbeitsrecht und dem Gesetz über das Kommunikationsgeheimnis, zulässig ist.

- b. Untersuchungen, Zugriffsanfragen und Gerichtsverfahren. Wenn und soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig und/oder erforderlich ist, können wir auf Vermögenswerte des Unternehmens (einschließlich, aber nicht beschränkt auf der von LTIMindtree ausgegebenen Laptops, Handys, Tablets, usw) und der darauf enthaltenen Informationen (einschließlich, aber nicht beschränkt auf E-Mail-Konten, Dateien und Ordner, vom Unternehmen installierte Chat-Anwendungen usw.) zugreifen oder diese wieder in Besitz nehmen. Dies geschieht aus einem oder mehreren der folgenden Gründe:
- Durchführung einer (internen oder externen) Untersuchung von Fehlverhalten von Mitarbeitern, Verstößen gegen Ethik und Compliance oder anderen Verstößen gegen geltende Gesetze und/oder LTIMindtree Richtlinien
 - Beantwortung einer Zugriffsanfrage (SAR) zur Identifizierung personenbezogener Daten in Bezug auf die betroffene Person, die sich in den Systemen oder Dateien anderer Mitarbeiter befinden.

- Im Rahmen der Weitergabe- und Offenlegungspflichten, die nach geltendem Recht im Falle eines Gerichtsverfahrens bestehen.

Wir verfügen über industrieübliche Sicherheitsmaßnahmen, die uns dabei helfen, unsere Systeme und Räumlichkeiten sicher zu halten. Zu den Sicherheitsmaßnahmen, die für die Verarbeitung personenbezogener Daten entweder routinemäßig oder gelegentlich (je nach Bedarf) umgesetzt werden, gehören:

- E-Mail-Sicherheit – Wir verfügen über E-Mail-Sicherheitsmaßnahmen, die ein automatisches Scannen von ein- und ausgehenden E-Mails auf potenzielle Bedrohungen beinhalten. Bedrohungen wie Phishing-E-Mails oder Malware können zur Prüfung an die IT-Abteilung weitergeleitet werden.
- Aktivitätsprotokolle – Wir haben Audit-Trail-Funktionen als Teil unserer automatisierten Systeme, um zu verfolgen, wer auf Daten zugreift und sie ändert. Dies bedeutet, dass wir Zugriff auf Informationen über Ihre Nutzung von Anmeldedaten, Websites und Anwendungen haben, auf die im Falle eines Problems Bezug genommen werden kann.
- Videoüberwachung – Wir betreiben eine Videoüberwachung, um die Sicherheit unserer Räumlichkeiten zu gewährleisten. Es kann sein, dass im Rahmen der Videoüberwachung Bilder von Ihnen aufgezeichnet werden, die wir jedoch nur dann einsehen, wenn ein Vorfall eingetreten ist.
- Wir können auch aggregierte, nicht anonyme System-Scans durchführen, um die Dienste, Tools und die Einhaltung von Vorschriften von LTIMindtree zu verbessern. Solche Scans stehen in einem angemessenen Verhältnis zu den spezifischen berechtigten Geschäftsinteressen von LTIMindtree und sind mit den geltenden örtlichen Gesetzen vereinbar.

Weitere Einzelheiten entnehmen Sie bitte der Richtlinie zur Mitarbeiterüberwachung.

Verkauf der personenbezogenen Daten

Wir verkaufen keine Ihrer personenbezogenen Daten für finanzielle Gegenleistung. Wir können jedoch bestimmten Dritten (z. B. Online-Werbediensten) gestatten, Ihre Browsing-Aktivitäten und bestimmte andere personenbezogene Daten über automatisierte Technologien auf unserer Website im Austausch für eine nicht-monetäre Gegenleistung zu erfassen. Wir können die unten aufgeführten Kategorien personenbezogener Daten weitergeben, um die Leistung unserer Website zu verbessern, Ihr Surferlebnis zu verbessern, Ihnen ein personalisiertes Surferlebnis zu bieten und unsere Werbemaßnahmen zu verbessern. Eine vollständige Auflistung dieser Drittanbieter-Cookies und die Möglichkeit, deren Verwendung abzulehnen, finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie.

Weitere Informationen zu den Obengenannten finden Sie in der LTIMindtree Kalifornischen Datenschutz-Erklärung, auf die Sie [hier](#) zugreifen können.

Rechte der betroffenen Person (Datenprinzipien / Verbraucher) /Welche Rechte habe ich?

Sie können bestimmte Rechte zu Ihren personenbezogenen Daten haben, die nach geltendem Recht vorgesehen sind, wie z. B. das Recht, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und zu den Verarbeitungstätigkeiten im Zusammenhang mit den personenbezogenen Daten zu verlangen.

- Informationen zu der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erhalten
- Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten und zu den Verarbeitungstätigkeiten im Zusammenhang mit den personenbezogenen Daten verlangen
- Die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen, wenn diese unrichtig oder unvollständig sind
- Löschung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen verlangen
- Anforderung, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen eingeschränkt wird.

- Der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Umständen widersprechen
- Erhaltung Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie uns als Verantwortlicher zur Verfügung stellen, in einem strukturierten, allgemein gebräuchlichen und maschinenlesbaren Format, verlangen.
- Einreichung einer Beschwerde bei einer zuständigen Aufsichtsbehörde
- Widerspruch einlegen und keiner ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung (einschließlich Profiling) beruhenden Entscheidung unterworfen werden, die rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie erheblich beeinträchtigt (falls zutreffend).
- Widerruf Ihrer Einwilligung jederzeit, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen, wobei die Verarbeitung auf Ihre (ausdrückliche) Einwilligung basiert.

Sie haben das Recht, bestimmte Aspekte Ihrer personenbezogenen Daten im Intranet-Portal (Zugänglichkeit nach dem Onboarding) einzusehen, zu extrahieren oder zu berichtigen. Mitarbeiter können auf dieses Portal im Intranet zugreifen, um jegliche Informationen zu aktualisieren, zu überprüfen oder zu korrigieren.

Wenn Sie weitere Informationen wünschen oder Ihre personenbezogenen Daten berichtigen lassen möchten, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter
dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Um die oben dargelegten Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten / sensiblen personenbezogenen Daten auszuüben oder weitere Einzelheiten zu erfahren, können eine Anfrage stellen, in dem sie auf den Link Data Subject Request Portal klicken, oder sich bei
dataprotectionoffice@ltimindtree.com melden:

Im Rahmen der Verarbeitung Ihrer Anfrage verlangen wir die Angabe bestimmter personenbezogenen Daten von Ihnen, um Ihre Identität zu überprüfen. Darüber hinaus können Sie in Übereinstimmung mit Ihren Rechten einen Bevollmächtigten benennen, der in Ihrem Namen eine Anfrage stellt, sofern dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist. Um Ihrer Anfrage nachkommen zu können, benötigen wir die oben genannten personenbezogenen Daten, die zur Identitätsprüfung verwendet werden sollen, sowie den Namen, die E-Mail-Adresse und die Telefonnummer Ihres Bevollmächtigten.

LTIMindtree bittet Sie, Ihre legitimen Rechte und Interessen gewissenhaft zu prüfen, bevor Sie eine offizielle Anfrage über unsere Plattform stellen.

Kalifornische Datenschutzrechte

Die CCPA-Vorschriften gibt den in Kalifornien ansässigen Personen das Recht, die Offenlegung der Kategorien und spezifischen Teile der personenbezogenen Informationen zu verlangen, die das Unternehmen über die in Kalifornien ansässigen Personen erhebt, verkauft oder offenlegt, und wir werden diese Informationen nach Überprüfung der Anfrage kostenlos an die anfragende Person weitergeben. Laut CCPA-Vorschriften umfasst der Begriff "erheben" gekaufte, gemietete, erhobene, erhaltene, empfangene und zugegriffene Informationen, unabhängig davon, ob sie aktiv, passiv oder durch Beobachtung der in Kalifornien ansässigen Person gewonnen wurden, jedoch unter der Voraussetzung, dass wir in Bezug auf die Offenlegung von Sensiblen Personenbezogenen Daten eingeschränkt sind.

Die CCPA-Vorschriften verlangen, dass wir Einwohnern Kaliforniens Datenzugriff und Datenübertragbarkeit gewähren.

Vorbehaltlich einiger Ausnahmen gewähren die CCPA-Vorschriften den Einwohnern Kaliforniens das Recht, die Löschung ihrer personenbezogenen Informationen zu verlangen. Einwohner von Kalifornien können auch die Berichtigung ungenauer oder unvollständige Informationen zu ihrer Person erbeten.

Die CCPA-Vorschriften geben kalifornischen Einwohnern die Rechte zur Anforderung der Einzelheiten der persönlichen Daten, die verkauft oder geteilt werden, und einen solchen Verkauf oder eine solche Freigabe zu verweigern. Die Bewohner von Kalifornien haben auch das Recht, uns anzuweisen, die Nutzung und Offenlegung sensibler persönlicher Informationen zum Umfang zu begrenzen, der für die Erbringung der Dienstleistungen oder Bereitstellung der Waren erforderlich ist.

Die CCPA-Vorschriften verbieten die Diskriminierung gegen Einwohner von Kalifornien, die von ihren Rechten gemäß den CCPA-Vorschriften Gebrauch machen.

Die CCPA-Vorschriften verbieten alle Vereinbarungen oder Verträge, die darauf abzielen, die Rechte der Einwohner Kaliforniens laut CCPA-Vorschriften aufzuheben oder einzuschränken.

Um Ihre Rechte bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten / sensible Daten zu Ihrer Person auszuüben oder weitere Details zu erhalten, können Sie eine Anfrage stellen, indem Sie auf das Link Data Subject Request Portal klicken, oder dataprotectionoffice@ltimindtree.com kontaktieren. Sie können auch unter der gebührenfreien US-Amerikanischen Nummer +1 833 968 0934 LTIMindtree kontaktieren.

Falls Sie Rückfragen haben oder auf Schwierigkeiten stossen, schreiben Sie bitte an dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Einwohner Kaliforniens, die personenbezogenen Daten bereitstellen, sind berechtigt, Informationen über sich selbst anzufordern, die wir für ihre eigenen Direktmarketingzwecke (falls zutreffend) an Dritte weitergegeben haben, einschließlich Informationskategorien und die Namen und Adressen der Geschäfte. Derzeit geben wir keine personenbezogene Daten von den Einwohnern Kaliforniens an Dritte für ihre eigenen Direktmarketingzwecke weiter.

Weitere Einzelheiten zu Rechten der betroffenen Person entnehmen Sie bitte der Globalen Datenschutzerklärung, die [hier](#) abgerufen werden kann.

Die Rechte der betroffenen Personen werden entsprechend der örtlichen Rechtssprechung Ihrer Wohnort erfüllt. Sollten Sie irgendwelche spezifischen Anfragen in diesem Zusammenhang haben, wenden Sie sich bitte an uns über dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Länderspezifische Ergänzungen

Informationen zu den USA finden Sie unter

- „Datenschutzerklärung von LTIMindtree California“
[„Nachtrag zum Datenschutz in China“](#)

Vorhandensein von automatisiertem Profiling und Entscheidungsfindung

Wir verwenden keine Ihrer personenbezogenen Daten basierend ausschließlich auf die automatisierte Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, um Entscheidungen mit rechtlichen oder ähnlichen Auswirkungen für Sie zu treffen. Sollten wir in Zukunft automatisierte Einzelentscheidungen treffen, werden wir Sie vor der Verarbeitung informieren und Sie über Ihre Rechte aufklären, einschließlich Ihres Rechts, Ihren Standpunkt darzulegen und die Entscheidung anzufechten.

Ihre Pflicht, uns über Änderungen zu informieren

Es ist wichtig, dass die personenbezogenen Daten, die wir über Sie haben, richtig und aktuell sind. Bitte informieren Sie uns, wenn Ihre personenbezogene Daten ändern während Ihrem Verhältnis mit uns. Alternativ können Sie Ihre personenbezogene Daten im Selbstbedienungsportal für Mitarbeiter auch aktualisieren oder berichtigen wenn erforderlich.

Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)

LТИMindtree nutzt die Technologien der künstlichen Intelligenz (KI), um verschiedene operative Prozesse zu verbessern. In diesem Abschnitt werden die spezifischen Verwendungen von KI, die rechtliche Grundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten und die Richtlinien für die verantwortungsvolle KI-Nutzung innerhalb der Organisation beschrieben.

1. KI in der Personalbeschaffung

Wir nutzen KI-Technologien, darunter Interview-Bots, zur Unterstützung von Rekrutierungsprozessen. Diese Technologien unterstützen bei der Vorauswahl von Kandidaten, der Terminplanung von Vorstellungsgesprächen sowie bei der Durchführung von Erstbeurteilungen und Interviews, die auch Aufsichtspersonen zur Integritätsprüfung einbeziehen können. Der Einsatz von KI im Recruiting zielt auf eine höhere Effizienz ab, wobei wir gleichzeitig die Bedeutung von Transparenz und menschlichem Eingreifen bei der endgültigen Entscheidungsfindung betonen. Unser Ansatz stellt sicher, dass stets ein Mensch im Bilde ist, der die von der KI generierten Erkenntnisse prüft und die endgültige Einstellungsentscheidung trifft. Diese Praxis steht im Einklang mit unserem Engagement für verantwortungsvolle KI-Prinzipien und gewährleistet Transparenz, Fairness, Minderung von Vorurteilen und Erfüllung der Rechenschaftspflicht während des gesamten Rekrutierungsprozesses sowie die Einhaltung gesetzlicher Anforderungen.

2. Interne KI-Nutzung

Mitarbeiter können KI-Technologien für interne Zwecke nutzen, wie z. B.:

- Validierung und Authentifizierung von Dokumenten/Informationen

- Unterstützung beim Erstellen, Extrahieren und Zusammenfassen von Dokumenten/E-Mails durch KI-gestützte Assistenten wie Copilot
- KI-Bots für interne Prozesse, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Interviews, Schulungen, Berichterstattung, Analysen und Zusammenfassungen von Richtlinien

Diese Technologien sollen Arbeitsabläufe optimieren und die Produktivität steigern.

3. Rechtsgrundlage für die Verwendung personenbezogener Daten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten durch KI-Technologien erfolgt auf Grundlage der folgenden Rechtsgrundlagen, soweit zutreffend:

- **Zustimmung:** Eingeht von Einzelpersonen für bestimmte KI-bezogene Verarbeitungsaktivitäten.
- **Berechtigte Interessen:** Wenn die Verarbeitung für die Zwecke der von unserer Organisation verfolgten legitimen Interessen erforderlich ist, sofern diese Interessen nicht durch die Rechte und Freiheiten der betroffenen Personen außer Kraft gesetzt werden.

4. Menschliche Aufsicht

Alle KI-Technologien unterliegen menschlicher Aufsicht, um ethische Entscheidungen, Rechenschaftspflicht und Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und Richtlinien zu gewährleisten. Menschliche Prüfer sind für die Überwachung der KI-Ergebnisse verantwortlich und greifen bei Bedarf ein, um Fehler oder Verzerrungen zu korrigieren.

5. Systeme und Personal von Drittanbietern

Wir können KI-Technologien und Mitarbeiter von Drittanbietern einbeziehen, um unsere KI-Initiativen zu unterstützen. Diese Dritten werden sorgfältig bewertet, um sicherzustellen, dass sie unsere Datenschutzstandards, die geltenden Gesetze und ethischen Richtlinien einhalten.

6. Datenschutz und Sicherheit

Wir bewerten alle sensiblen oder personenbezogenen Daten, bevor diese Informationen mit KI-Technologien genehmigt werden. Dies beinhaltet auch Vorkehrsmaßnahmen, um sicherzustellen, dass keine vertraulichen oder geschützten Informationen ohne ordnungsgemäße Schutzmaßnahmen in AI-Technologien eingegeben werden.

7. Richtlinie zur akzeptablen Nutzung/KI-Governance

Wir haben eine KI-Richtlinie bei LTIMindtree eingerichtet, die die zulässigen Anwendungsfälle für KI innerhalb der Organisation definiert. Diese Richtlinie beleuchtet ethische Überlegungen wie Voreingenommenheit, Privatsphäre und Transparenz und skizziert den Prozess, um neue KI-Anwendungsfälle, im Einklang mit unseren verantwortlichen KI-Praktiken überprüfen und genehmigen zu lassen. Sie können sich hier über die KI-Richtlinie von LTIMindtree informieren:
Global – Richtlinie zur künstlichen Intelligenz

8. Compliance-Überwachung

Um die Einhaltung unserer KI-Nutzungsrichtlinien sicherzustellen, haben wir Überwachungsmechanismen implementiert. Dazu gehören regelmäßige Audits, Schulungsprogramme für Mitarbeiter und die Verwendung von KI-Governance-Plattformen zur Verfolgung der Akzeptanz und Verwendung von KI.

9. Risikomanagement

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Risiken im Zusammenhang mit dem Einsatz von KI zu identifizieren und zu mildern. Dies beinhaltet die Bewertung der Leistung, Sicherheit und ethischen Auswirkungen von KI-Technologien sowie die Einleitung von Maßnahmen bei Bedarf.

10. Transparenz und Dokumentation

Wir behalten die Dokumentation unserer KI-Technologien und deren Einsatz bei. Transparenz ist der Schlüssel zum Aufbau von Vertrauen mit unseren Stakeholdern und zur Gewährleistung der Rechenschaftspflicht.

Durch die Einhaltung dieser Richtlinien wollen wir die KI verantwortungsbewusst und transparent verwenden, um sicherzustellen, dass unsere Praktiken den gesetzlichen Anforderungen und ethischen Standards genügen.

Kontaktdetails, Reklamationen und Beschwerden

Wenn Sie irgendwelche Fragen, Kommentare oder Vorschläge, Reklamationen und Beschwerden haben oder wenn Sie Ihre Datenschutzrechte ausüben möchten oder wenn Sie uns zu Datenschutzproblemen, unserem Gebrauch Ihrer personenbezogenen Daten oder personenbezogenen Informationen befragen oder konsultieren möchten, können Sie sich an unseren benannten Datenschutzbeauftragten (“DPO”) wenden.

Beschwerden im Zusammenhang mit dem Schutz personenbezogener Daten und Informationen sowie Mitteilungen über die Durchsetzung Ihrer Datenschutzrechte sollten an den Datenschutzbeauftragten unter folgenden Kontaktdaten gerichtet werden:

Globaler Datenschutzbeauftragter für LТИ Mindtree Limited:

- Jagannath PV

- Email:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Adresse: Data Privacy Office

Gate Nr. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Straße, Powai, Mumbai – 400072

Achtung: Jagannath PV (Datenschutzbeauftragter)

Telefon - +91 22 67766776

Europäischer Vertreter:

- Matthias Meister
- E-mail-Adresse -
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Großbritannien Vertreter

- William Hatton
- E-mail-Adresse -
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - william.hatton@ltimindtree.com

Schweiz Vertreter

E-mail-Adresse - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Vereinigte Arabische Emirate

E-mail-Adresse: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Südafrikanischer Vertreter

E-mail-Adresse - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Wir werden uns bemühen, Ihre Beschwerde innerhalb eines angemessenen Zeitraums, normalerweise innerhalb 30 Tagen, zu beantworten.

Sie können auch bei der zuständigen Aufsichtsbehörde / Datenschutzbeauftragten ein Anliegen vorbringen oder eine Beschwerde einreichen. Den Namen und die Kontaktdetails der Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#).

Sie können sich an das Büro des Datenschutzbeauftragten (unter den oben genannten Kontaktdataen) wenden, wenn Sie eine Kopie dieser Datenerklärung in der Landessprache der europäischen Länder, in denen LTIMindtree eine Niederlassung hat, wünschen.

Wenn Sie sich in Australien befinden und wir Ihre Datenschutzbedenken nicht zufriedenstellend ausräumen können, können Sie sich an das Büro des australischen Informationskommissars auf Ihre Website www.oaic.gov.au wenden.

Änderungen an unserer Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt am 18. April 2025 aktualisiert. Diese Erklärung kann von Zeit zu Zeit überarbeitet und aktualisiert werden. Die aktuellste Version dieser Erklärung wird im Intranet-Portal (Zugänglichkeit nach dem Onboarding) verfügbar sein.

Wenn Sie Fragen zu dieser Erklärung haben, bitte wenden Sie sich an den Datenbeauftragten von LTIMindtree unter dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Weitere Informationen über das Engagement von LTIMindtree für den Datenschutz finden Sie auch in unserer LTIMindtree Globalen Datenschutzerklärung und LTIMindtree Kalifornischen Datenschutzerklärung auf der Website.



LTI Mindtree ist ein globales Technologieberatungs- und digitales Lösungsunternehmen, das es Unternehmen aus verschiedenen Branchen ermöglicht, ihre Geschäftsmodelle neu zu gestalten, Innovationen zu beschleunigen und ihr Wachstum durch die Nutzung digitaler Technologien zu maximieren. Als Partner für die digitale Transformation für mehr als 700 Kunden verfügt LTI Mindtree über umfassendes Fach- und Technologie-Know-how, um in einer konvergierenden Welt die Differenzierung im Wettbewerb, das Kundenerlebnis und die Geschäftsergebnisse zu verbessern. LTI Mindtree – ein Unternehmen der Larsen & Toubro Gruppe, wird von mehr als 86.000 talentierten und unternehmerisch denkenden Fachleuten in mehr als 40 Ländern getragen und löst komplexeste geschäftliche Herausforderungen und setzt Transformationsmaßnahmen in großem Maßstab um. Weitere Informationen finden Sie unter <https://www.ltimindtree.com/>