

Globalna polityka prywatności dla pracowników

Wersja 1.0 | 14 listopada 2022 r.

Informacje o prawach autorskich

Niniejszy dokument jest wyłączną własnością LTIMindtree Limited (LTIMindtree). Kopiowanie, udostępnianie, użycie lub ujawnianie informacji poufnych i zastrzeżonych zawartych w niniejszym dokumencie za pomocą jakichkolwiek środków jest niedozwolone bez wyraźnej pisemnej zgody LTIMindtree. Osoby, które otrzymały niniejszy dokument mają obowiązek zachować poufność w stosunku do praktyki i procedur LTIMindtree a z dokumentów takich można korzystać jedynie zgodnie z metodologią LTIMindtree.

Historia zmian

Sprawdź, czy posiadasz najnowszą wersję dokumentu

Wer.	Opis zmiany	Rozdziały	Data	Opracował	Sprawdził	Zatwierdził
1.0	Dokument wstępny	Wszystkie	14 listopada, 2022	Biuro ochrony danych	Prawnik	Inspektor ochrony danych

Odniesienia

Dodatkowe informacje podano w następujących dokumentach:

Lp.	Nazwa dokumentu	Wer.	Lokalizacja
1.	Ogólna polityka prywatności LTIMindtree	1.0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	Polityka LTIMindtree dot. cookies	1.0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Spis treści

Informacje o prawach autorskie.....	2
Historia zmian	2
Odniesienia	2
1 Wprowadzenie	4
2. Zakres.....	5
3 Definicje	5
4. Jakie dane osobowe są gromadzone	8
5. Jak gromadzimy dane osobowe/dane osobiste/wrażliwe dane osobowe.....	9
6. Cel i podstawa prawna przetwarzania.....	10
7 Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych.....	17
8. Dane osobowe osób poniżej 18 roku życia	22
9 Komu możemy udostępnić twoje dane osobowe (odbiorcy/kategorie danych osobowych)	22
10 Przechowywanie oraz usuwanie danych osobowych ub danych osobistych	24
11 Przekazywanie danych osobowych za granicę.....	25
12 Bezpieczeństwo danych osobowych/danych osobistych/wrażliwych danych osobowych.....	26
13 Monitorowanie zabezpieczeń	28
14 Sprzedaż danych osobowych.....	29
15 Prawa podmiotów danych/Jakie mi przysługują prawa?	30
16 Automatyczne profilowanie i podejmowanie decyzji	33
17 Twój obowiązek informowania nas o zmianach	33
18 Dane kontaktowe, skargi i zażalenia	33
19 Zmiany w naszej informacji o ochronie prywatności.....	35

Wprowadzenie

Na potrzeby współpracy z LTIMindtree Limited, spółką zarejestrowaną w Indiach, z siedzibą przy: Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, Indie, posiadającą oddziały i filie na całym świecie („LTIMindtree” lub „Firma” lub „my” lub „nas” lub „nasz”), gromadzimy, przechowujemy, przetwarzamy i przekazujemy twoje dane osobowe (zgodnie z definicją poniżej) w zakresie niezbędnym do administrowania, zarządzania i realizacji twoich zobowiązań lub inną działalnością leżącą w uzasadnionym interesie naszej Spółki, jako administratora danych.

Ochrona prawa do prywatności podmiotów danych oraz ochrona ich danych osobowych jest obecnie traktowana, jako podstawowe prawo jednostki i wymóg prawny w wielu częściach świata. LTIMindtree, jako organizacja prowadząca działalność w skali globalnej szanuje prywatność podmiotów danych, i zobowiązuje się do przestrzegania obowiązującego prawa i przepisów dotyczących ochrony prywatności danych (w tym między innymi ogólnego rozporządzenia Unii Europejskiej o ochronie danych („RODO”) RODO, jako zapisanego w prawie Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii („RODO Wielkiej Brytanii”) (odniesienia do RODO w niniejszej polityce obejmują również RODO Wielkiej Brytanii), Kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów, Kalifornijskiej ustawy o ochronie prawa do prywatności (CPRA), uchwalonej w Australii ustawy o ochronie prywatności w 1988 roku, w tym Australijskich przepisów o ochronie prywatności (APP), ustawy o ochronie danych z 2018 roku (Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii), ustawy o technologii informatycznej 2000 (ITA-2000 lub ustawy IT w Indiach) wraz z przepisami o technologii informatycznej z 2011 roku, Indie), (Racjonalnej Praktyki i Procedur Bezpieczeństwa i Wrażliwych Danych Osobowych lub Dane Personalnych) i Ustawy o ochronie danych osobowych z 2012 roku (Singapur), Federalnej ustawy o ochronie danych osobowych przechowywanych przez podmioty prywatne i przepisów wykonawczych (Meksyk) („LFPDPPP” w języku hiszpańskim), szwajcarskiej federalnej ustawy o ochronie danych z 1992 roku oraz od 1 września 2023 roku, szwajcarskiej federalnej ustawy o ochronie danych z 2020 roku, dekretu federalnego - ustawy nr 45/2021 o ochronie danych osobowych (Zjednoczone Emiraty Arabskie), ustawy o ochronie danych osobistych nr 4 z 2013 roku (Republika Południowej Afryki), kanadyjskiej ustawy o ochronie danych osobistych i dokumentach elektronicznych (PIPEDA) oraz wszelkie innych podobnych obowiązujących lokalnie przepisach, rozporządzenie nr 486 o ochronie danych osobowych [prywatności] (Hongkong), ustawy o ochronie danych osobistych („PIPL”) (Chiny), ustawy o ochronie prywatności z 1988 roku, (Australia) oraz innych obowiązujących przepisach o ochronie prywatności w zakresie, w jakim mają one zastosowanie do przetwarzania danych i działalności gospodarczej LTIMindtree) („Przepisy o ochronie danych osobowych”).

Twoje dane osobowe traktujemy zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych, a celem niniejszego dokumentu jest przekazanie informacji o tym:

- Jakie dane osobowe gromadzimy?
- W jaki sposób zbieramy i wykorzystujemy Twoje dane osobowe?
- Jaki jest cel i podstawa prawna przetwarzania danych?
- Jak udostępniamy i ujawniamy dane osobowe?

- Jakie przysługują Tobie prawa?
- W jaki sposób zapewniamy bezpieczeństwo danych osobowych?
- Jak się z nami skontaktować w kwestiach dotyczących ochrony danych osobowych?

Zakres

Zastosowanie: Niniejsze informacje dotyczą wszystkich aktualnych i byłych pracowników LTIMindtree. Niniejsze informacje nie stanowią części żadnej umowy o pracę, czy umowy świadczenie usług. Informacje te dotyczą danych osobowych i danych osobistych ujawnionych przez Ciebie, które są przetwarzane przez LTIMindtree podczas współpracy z naszą firmą.

Rola: LTIMindtree występuje w charakterze Administratora danych (zgodnie z definicją poniżej) w odniesieniu do wszelkich przechowywanych danych osobowych i danych osobistych. Obowiązkiem LTIMindtree jest zapewnienie, aby dane osobowe i dane osobiste były wykorzystywane zgodnie z przepisami o ochronie danych. W punkcie 9 wymieniono podmioty, które mogą pełnić rolę administratora danych. Twoje dane są przechowywane i przetwarzane na potrzeby prowadzonej działalności i ze względów bezpieczeństwa, w celu wypełnienia zobowiązań prawnych oraz na potrzeby ewidencji. Dane, które przechowujemy i przetwarzamy, będą wykorzystywane wyłącznie na potrzeby zarządzania, prowadzenia operacji, przetwarzania związanego z zatrudnieniem oraz w celach administracyjnych. Dane takie będziemy przechowywać i wykorzystywać, w związku z prowadzoną działalnością oraz kontaktów z Tobą, zgodnie z prawem i w odpowiedni sposób, w okresie obowiązywania umowy, a także po zakończeniu współpracy.

Definicje

Poniżej wyjaśniono znaczenie niektórych terminów użytych w polityce prywatności:

Warunek	Opis
Dane osobowe	Oznacza wszelkie informacje dotyczące zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej („Osoba, której dane dotyczą”); wszelkie informacje stanowiące „dane osobowe” lub „dane osobiste” podmiotu danych, zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych osobowych, w tym informacje, które można w uzasadniony sposób powiązać lub połączyć z możliwą do zidentyfikowania

	<p>osobą fizyczną, to informacje, które można zidentyfikować bezpośrednio lub pośrednio, w szczególności za pomocą odniesienia do identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej. Obejmuje to definicję terminu „dane osobiste” zgodną z definicją w kanadyjskich przepisach o ochronie danych. Dane osobowe obejmują „dane osobiste” zgodnie z definicją zawartą w ustawie o ochronie prywatności z 1988 roku (Cth) (Australia).</p> <p>W odniesieniu do mieszkańców Chin dane osobowe nie obejmują informacji, które zostały zanonimizowane. LTIMindtree nie gromadzi danych osobowych mieszkańców Chin, którzy nie ukończyli 14 roku życia.</p>				
<p>Dane osobiste (dotyczy tylko mieszkańców Kalifornii) (zgodnie z prawem Stanów Zjednoczonych)</p>	<p>Informacje odnoszące się do mieszkańców Kalifornii, które identyfikują, odnoszą się, opisują, które można w uzasadniony sposób powiązać lub w uzasadniony sposób połączyć bezpośrednio lub pośrednio z konkretnym konsumentem lub gospodarstwem domowym, ale nie obejmują informacji udostępnionych zgodnie z prawem w federalnych, stanowych lub lokalnych rejestrach rządowych, ani nie obejmują informacji „niezidentyfikowanych” lub „zagregowanych informacji o klientach” zgodnie z definicją tych terminów w Kalifornijskiej ustawie o ochronie prywatności konsumentów (CCPA). LTIMindtree nie gromadzi danych osobistych mieszkańców Kalifornii, którzy nie ukończyli 16 roku życia.</p>				
<p>Wrażliwe dane osobowe (w tym określone kategorie danych osobowych w rozumieniu RODO)</p>	<p>Zgodnie z art. 9 ust. 1 RODO określone kategorie danych osobowych dotyczą przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, przekonania polityczne, religijne lub światopogląd, przynależność związkową lub przetwarzania danych genetycznych, biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych o stanie zdrowia lub danych dotyczących życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej. Wrażliwe dane osobowe obejmują „informacje wrażliwe” zgodnie z definicją zawartą w ustawie o ochronie prywatności z 1988 roku (Cth) (Australia).</p>				
	<p>Dotyczy tylko Meksyku: Oprócz powyższego, za dane wrażliwe uważa się wszelkie inne kategorie danych osobowych, które dotyczą najbardziej prywatnych obszarów życia osoby,</p>	<p>Dotyczy tylko Szwajcarii: Definicja „życia seksualnego lub orientacji seksualnej osoby fizycznej” obejmuje również sferę intymną (zamiast życia seksualnego / orientacji seksualnej),</p>	<p>Dotyczy tylko mieszkańców Chin: Oprócz powyższego, termin ten obejmuje również inne dane osobowe, których wyciek lub nielegalne wykorzystanie mogłoby z łatwością doprowadzić do naruszenia godności</p>	<p>W odniesieniu do mieszkańców Kalifornii, oprócz powyższego, termin ten obejmuje również rządowe numery identyfikacyjne, numery finansowe lub dane uwierzytelniające dostęp do konta finansowego,</p>	<p>Dotyczy tylko Danii: Informacje o numerach ubezpieczenia społecznego i przestępstwach karnych nie są uważane za wrażliwe dane osobowe w rozumieniu RODO, ale stanowią odrębną</p>

	której dotyczą, lub których niewłaściwe wykorzystanie może prowadzić do dyskryminacji lub wiązać się z poważnym ryzykiem dla podmiotu danych.	środki zabezpieczenia społecznego, postępowania administracyjne lub karne oraz sankcje administracyjne lub karne.	osobistej osoby fizycznej lub naruszenia bezpieczeństwa osobistego lub mienia, takie jak informacje o identyfikacji biometrycznej, rachunkach finansowych, miejscu pobytu oraz dane osobiste małoletnich poniżej 14 roku życia.	dokładną geolokalizację oraz treść komunikatów, których LTIMindtree nie jest zamierzonym odbiorcą.	kategorię informacji. Przetwarzanie takich danych wymaga określonej podstawy prawnej zgodnie z duńską ustawą o ochronie danych.
Proces, procesy, przetwarzane lub przetwarzanie	Oznacza dowolną operację lub zbiór operacji wykonywanych z wykorzystaniem danych osobowych lub danych osobistych lub zbiorów danych osobowych lub zbiorów danych osobistych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, takich jak gromadzenie, rejestrowanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptacja lub modyfikacja, odzyskiwanie, konsultowanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesyłanie, rozpowszechnianie lub udostępnianie w inny sposób, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie.				
Administrator danych	Oznacza osobę fizyczną lub prawną, organizację, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot, który samodzielnie lub wspólnie z innymi ustala cele i sposoby przetwarzania danych osobowych. W przypadku, gdy cele i sposoby takiego przetwarzania są określone przez obowiązujące lub lokalne przepisy, administrator lub szczegółowe kryteria jego wyznaczania mogą być określone przez przepisy krajowe lub obowiązujące.				
Podmiot zajmujący się wyłącznie przetwarzaniem danych	Oznacza osobę fizyczną lub prawną, organizację, organ publiczny, jednostkę lub inny podmiot przetwarzający dane osobowe w imieniu Administratora.				

Prosimy zapoznać się z [globalną polityką prywatności](#), dostępną ([tutaj](#)) na stronie www.LTIMindtree.com, w której podano także znaczenie innych terminów. W przypadku wszystkich innych terminów i warunków należy również zapoznać się z odpowiednimi przepisami dotyczącymi ochrony danych obowiązującymi w danej jurysdykcji.

Jakie dane osobowe są gromadzone?

Twoje dane osobowe są gromadzone i przetwarzane przez LTIMindtree w następujących celach związanych z zatrudnieniem oraz administracją i zarządzaniem:

- Dane identyfikacyjne, w tym imię i nazwisko, wiek, data urodzenia, adres e-mail, adres domowy, dane kontaktowe, numery identyfikacyjne wydane przez rząd, zdjęcia, dane lokalizacyjne, narodowość, obywatelstwo, stan cywilny i podpis.
- Informacje o wykształceniu i kwalifikacjach zawodowych, w tym między innymi o wyższym wykształceniu, certyfikatach, poprzednim zatrudnieniu.
- Informacje o świadczeniach i zasiłkach w tym między innymi szczegóły wynagrodzenia i zasiłków, numer rachunku bankowego, analizy wynagrodzenia, dane dotyczące wykorzystanego urlopu, dane o frekwencji w pracy.
- Jeśli wymagane na danym stanowisku i dozwolone prawem, gromadzone są także dane osobowe takie jak dane OFCCP, i inne dane data
- Informacje dotyczące stanu zdrowia, w tym wyniki badań, raporty dotyczące wypadków i obrażeń, stopnia niepełnosprawności, stanu ogólnego personelu, przy czym dane biometryczne i/lub genetyczne są gromadzone i przetwarzane wyłącznie za wyraźną zgodą lub zezwoleniem władz, gdy jest ono wymagane.
- Informacje na temat wyników pracy, w tym ocena wyników, a także informacje zwrotne pochodzące od twoich współpracowników, przełożonych i klientów LTIMindtree, referencje uzyskane z twojego poprzedniego miejsca pracy.
- Informacje o podróżach, imigracji oraz wydatkach w tym między innymi o paszporcie, wizach, transakcji wykonanych kartą firmową, wydatkach, rachunkach, dokumenty dotyczące pozwolenia na pracę.
- Informacje dotyczące rozwoju, w tym między innymi informacje o szkoleniach, certyfikatach, frekwencji i ewidencja wyników z przeprowadzonej oceny.
- Informacje zbierane w ramach nadzoru i monitorowania takie, jak dane pochodzące z monitoringu / telewizji przemysłowej, rejestrów dostępu fizycznego, rejestrów aktywności z systemów i oficjalnych kanałów komunikacji (jeśli dotyczy).
- Inne informacje, takie jak informacje ogólnie dostępne, udostępniane przez organy i portale, dostępne w sieciach dla specjalistów, serwisach społecznościowych i na platformach oraz informacje na potrzeby kontroli, odpowiednio do stanowiska, na jakie odbywa się rekrutacja.

- Informacje o członkach rodziny (na potrzeby administracyjne, jeśli dobrowolnie dostarczone), podróżach, wizach i pozwoleniu na pracę (w przypadku emigrantów) oraz odwiedzanych obiektach LTIMindtree;
- Sprawozdania weryfikujące posiadane wykształcenie, poprzednie zatrudnienie, przeszłość kryminalną, oraz historię kredytową, jeśli dozwolone przez obowiązujące prawo.
- W ramach procedur związanych z zatrudnieniem (w tym, między innymi wymogów prawnych podczas rekrutacji, podczas przyznawania nagród i wyróżnień;
- Na potrzeby komunikacji (w tym między innymi komunikacji w sytuacjach awaryjnych);
- W celu wypełnienia obowiązków określonych w prawie;
- W związku z zmianami organizacyjnymi;
- Szczegóły o szczepieniach (jeśli dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo) na potrzeby ochrony ważnych interesów oraz zapewnienia zgodności z wymogami prawa.

Jak gromadzimy twoje dane osobowe/ dane osobiste/wrażliwe dane osobowe

LTIMindtree gromadzi dane osobowe o pracownikach za pośrednictwem wypełnianych aplikacji, formularzy oraz tych przesyłanych w sieci, za pośrednictwem urzędów, kontrahentów, dostawców, poczty elektronicznej oraz rozmów rekrutacyjnych w różny sposób na etapie rekrutacji oraz podczas całego okresu zatrudnienia. Informacje takie są pozyskiwane w różny sposób, za pośrednictwem różnych kanałów, podczas nawiązywania współpracy i przez cały okres trwania współpracy:

- Bezpośrednio od Ciebie (gdy kontaktujesz się z jakimkolwiek przedstawicielem LTIMindtree za pośrednictwem platformy intranetowej, telefonicznie, e-mailem lub osobiście). Dodatkowe dane osobowe są gromadzone za pomocą serwisu oraz innych wymienionych powyżej metod podczas świadczenia pracy w okresie jej świadczenia na rzecz LTIMindtree.
- Od stron trzecich (agencji pośrednictwa pracy, agencji zajmujących się weryfikacją, poprzednich pracodawców, agencji kredytowych, klinik i poradni), w tym także ze źródeł ogólnie dostępnych takich, jak serwisy dla specjalistów.
- Dane osobowe/dane osobiste mogą być także pozyskiwane z innych źródeł taki, jak agencje rządowe i portale, sieci branżowe i agencje, serwisy społecznościowe etc.

Cel i podstawa prawna przetwarzania

Dane osobowe są przechowywane i przetwarzane zgodnie z prawem, w następujących celach:

- W przypadku ubiegania się o przyjęcie na dane stanowisko, w celu analizy aplikacji złożonej przez danego kandydata oraz (tylko w przypadku, gdy jest to prawnie dozwolone i gdy jest to absolutnie niezbędne do oceny przydatności kandydata), aby sprawdzić informacje o kandydacie, w tym m.in. dotyczące poprzedniego zatrudnienia, historii kryminalnej, wykształcenia, podwójnego zatrudnienia i inne odpowiednie informacje (tylko w przypadku, gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo);
- W ramach działań związanych z zawartą z umową o pracę (w tym, ale nie tylko, formalności związane z rekrutacją i zatrudnieniem, przetwarzaniem danych o wynagrodzeniu, zasiłkach, zarządzaniem i zapewnieniem koniecznych szkoleń i zarządzaniem świadczeniem pracy);
- Aby zapewnić pracownikowi korzyści związane z zatrudnieniem, w tym między innymi wszelkie upominki, nagrody, bonusy przeznaczone dla pracowników, w celu zapewnienia bezpieczeństwa w miejscu pracy (szczegóły dotyczące szczepień, szczegóły dotyczące zakwaterowania, jeśli jest to prawnie dozwolone i zgodnie z obowiązującym prawem); w celu zapewnienia zgodności z prawem, w celu ułatwienia raportowania o warunkach w miejscu pracy, w tym danych dotyczących różnorodności i inne działań, itp..
- Aby dostarczyć klientom nasze produkty i usługi;
- Aby spełnić wszelkie zobowiązania prawne i regulacyjne, z których musimy się wywiązać;
- Aby ustanowić, korzystać lub bronić nasze prawa lub na potrzeby postępowania sądowego;
- W odniesieniu do pracowników lub osób odwiedzających nasze obiekty, w celu rejestracji i monitorowania korzystanie z naszych obiektów i/lub systemów informatycznych w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony przed oszustwami lub nieuprawnionym dostępem;
- Wykorzystujemy dane osobowe i dane osobiste w celu realizacji uzasadnionych interesów biznesowych firmy, takich jak prowadzenie strony internetowej firmy, skuteczne zarządzanie i prowadzenie działalności, prowadzenie działań marketingowych mających na celu ulepszenie produktów i usług oferowanych podmiotowi danych (pod warunkiem uzyskania dodatkowej zgody, która może być wymagana przez obowiązujące przepisy dotyczące ochrony danych osobowych) oraz bezpieczeństwo firmy ("Uzasadniony interes"); oraz
- Wykorzystujemy dane osobowe i dane osobiste w celu zapobiegania i reagowania na rzeczywiste lub potencjalne oszustwa lub działania niezgodne z prawem.
- Badania wewnętrzne: przetwarzamy dane osobowe na potrzeby badań wewnętrznych w celu rozwoju technologii.

- Transakcje: dane osobowe mogą być przekazywane, jako aktywa w przypadku fuzji, przejęcia, upadłości lub innej transakcji, w której strona trzecia przejmuje całości lub w części kontrolę nad działalnością firmy. W takim przypadku, strona trzecia nie może znacząco zmienić sposobu wykorzystywania lub udostępniania nabytych danych osobowych, z zastrzeżeniem pewnych wyjątków.

Dane osobowe i dane osobiste są przetwarzane zgodnie z następującą podstawą prawną:

- a. Realizacja umowy: Przetwarzamy dane osobowe i dane osobiste, jeśli jest to konieczne w celu podjęcia koniecznych działań przed zawarciem umowy lub w celu realizacji umowy, na przykład, danych osobowych i dane osobiste są przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem (takich jak przetwarzanie danych o wynagrodzeniu, zasiłkach) lub świadczeniem usług na rzecz naszych klientów, które są niezbędne do realizacji umowy.
- b. Potrzeby działu kadr: Dane osobowe mogą być przetwarzane, gdy będzie to konieczne do zarządzania zasobami ludzkimi zgodnie z przepisami prawa pracy i wewnętrznymi regulacjami LTIMindtree dla pracowników wdrożonymi zgodnie z prawem lub umowami zbiorowymi zawartymi zgodnie z prawem.
- c. Zgoda: Jeśli jest to dozwolone na mocy obowiązujących przepisów przetwarzamy dane osobowe, dane osobiste lub wrażliwe dane osobowe w określonym celu, na podstawie uprzedniej dobrowolnej zgody podmiotu danych. W takich przypadkach podmiot danych, ma prawo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, korzystając z danych kontaktowych podanych w niniejszym dokumencie, zgodnie z punktem 18 poniżej. W niektórych przypadkach i gdy jest to dozwolone przez prawo, także po wycofaniu zgody przez podmiot danych, możemy być uprawnieni do kontynuowania przetwarzania danych osobowych na podstawie innych podstaw prawnych, gdy zgodnie z prawem będzie to uzasadnione, gdy podmiot danych został poinformowany o powyższym. Jednak prawo lokalne w danej jurysdykcji może wymagać uzyskania zgody, i w takim przypadku, zgoda będzie podstawą prawną przetwarzania danych osobowych.
- d. Uzasadniony interes: Możemy przetwarzać dane osobowe/dane osobiste, gdy jest to podyktowane uzasadnionym interesem firmy, w tym na potrzeby zarządzania, które zostały wskazane powyżej, w celu zapobiegania i reagowania na rzeczywiste lub

potencjalne oszustwa lub działania niezgodne z prawem, z wyjątkiem sytuacji, gdy taki interes jest nadrzędny wobec interesu lub podstawowych praw i wolności podmiotu danych, który wymaga ochrony danych osobowych, w szczególności gdy w przypadku podmiotu danych w wieku poniżej 18 lat. Jeśli "uzasadniony interes" nie stanowić będzie podstawy prawnej przetwarzania na mocy obowiązującego prawa, podstawą przetwarzania będzie wówczas udzielona zgoda.

- e. Obowiązki prawne: Możemy przetwarzać dane osobowe i dane osobiste, gdy jest to konieczne, aby spełnić obowiązujące wymogi prawne i/lub regulacyjne, ustanowić, wykonywać lub bronić nasze prawa lub na potrzeby postępowania sądowego.
- f. Inny "interes publiczny": Możemy przetwarzać dane osobowe, dane osobiste (lub, w stosownych przypadkach wrażliwe dane osobowe) z innych powodów związanych z interesem publicznym, gdy podlega to wymogom regulacyjnym, jeśli przetwarzanie jest niezbędne w celu wykonania zadania zleconego przez organy administracyjne, organy regulacyjne lub inne organy egzekwujące prawo w interesie publicznym.

Dane osobowe pracowników będą przetwarzane w następujących celach zgodnie z następującą podstawą prawną:

Cel zbierania danych	Opis	Podstawa prawna
Wypłata wynagrodzenia i rejestracja w celu zapewnienia prawa do świadczeń	Wymagane informacje są niezbędne do wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy o pracę. Jeśli pracownik nie poda wymaganych informacji, nie będziemy mogli wypłacić wynagrodzenia, zapewnić lub zarejestrować pracownika w programie świadczeń. W niektórych okolicznościach informacje będą również przetwarzane w celu wypełnienia naszych prawnych zobowiązań biznesowych.	Realizacja umowy

Zapłata podatków	Jesteśmy prawnie zobowiązani do zapłaty podatków od zarobków pracowników a podane przez nich informacje umożliwiają nam wypełnienie naszych prawnych zobowiązań.	Prawne zobowiązanie
Weryfikacja	Zatrudniamy zewnętrzne firmy do przeprowadzania weryfikacji danych, w tym weryfikacji tożsamości, wykształcenia, poprzedniego zatrudnienia, podwójnego zatrudnienia i przeszłości kryminalnej (jeśli jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo) w celu realizacji uzasadnionego interesu firmy, aby zapewnić bezpieczeństwo i wysokie standardy dla personelu oraz spełnić obowiązujące wymogi prawne.	Obowiązek prawny; uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
Prawo do zasiłku pogrzebowego	W przypadku przyznanego zasiłku pogrzebowego, zostanie on przekazany wskazanej osobie. Jeśli wymagane informacje nie zostaną podane , nie będziemy posiadać informacji i wypłata przyznanego zasiłku nie będzie możliwa. Informacje takie są niezbędne do wypełnienia naszych prawnych obowiązków.	Obowiązek prawny
Zarządzanie personelem	Prowadzimy dokumentację zatrudnienia zgodnie z praktyką branżową, w tym informacje dotyczące formalności związanych z przystąpieniem do pracy, historii zatrudnienia, życiorysów, referencji, nieobecności (na przykład urlopu wypoczynkowego i choroby lub urazu), wypadków, szkoleń i monitorowania równości szans. Informacje te są niezbędne do wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy o pracę lub do wypełnienia naszych prawnych zobowiązań. Przechowujemy kopię umowy o pracę oraz wszelką korespondencję z pracownikami w przypadku rozwiązania stosunku pracy w zakresie wymaganym przez prawo. W	Realizacja umowy ; Obowiązek prawny

	szeregu przypadków w naszym uzasadnionym interesie jest zapewnienie procesów zarządzania talentami. W ramach tego obowiązku LTIMindtree ogranicza do minimum ilość danych i nie będzie przechowywać danych osobowych dłużej, niż jest to ustawowo wymagane.	
Wyniki, wynagrodzenie i świadczenia	Przetwarzamy dane osobowe w ramach procedury oceny wyników oraz w odniesieniu do rekompensat, nagród i świadczeń. Prowadzimy również dokumentację dotyczącą szkoleń i rozwoju pracowników. Informacje takie są niezbędne do wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy o pracę. W niektórych przypadkach, w naszym uzasadnionym interesie leży ustanowienie odpowiednich procesów oceny dostosowanych do funkcji pracownika w ramach LTIMindtree oraz wdrożenie i utrzymanie programów zapewniających odszkodowania.	Realizacja umowy ; Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
Podróże, imigracja i wydatki	Czasami konieczne może być przetwarzanie danych osobowych i zatrudnianie dostawców usług turystycznych i imigracyjnych w celu ułatwienia podróży firmowych, przeniesienia lokalizacji, zatwierdzenia wydatków z kart firmowych i odpowiedniego wsparcia zgodnie z naszymi zasadami dotyczącymi podróży, mobilności i wydatków, wyszczególnionymi w firmowym intranecie. Zarządzanie podróżami i wydatkami leży w naszym uzasadnionym interesie.	Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
Środki dyscyplinarne, zwolnienie i ustalenie prawa lub należnych	Czasami konieczne może być przetwarzanie danych osobowych w związku z procedurą dyscyplinarną, skargami i zwolnieniami. Przetwarzanie takich danych w celu analizy faktów, roszczeń i skarg na potrzeby wewnętrzne oraz obrony LTIMindtree	Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie

roszczeń	podczas procedur prawnych lub administracyjnych jest naszym uzasadnionym interesem.	jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
Zwrot wydatków	Czasami konieczne może być przetwarzanie danych osobowych w związku z przetwarzaniem wniosków o zwrot kosztów (zgodnie z polityką wydatków LTIMindtree). Przetwarzanie takie jest niezbędne do wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy o pracę.	Realizacja umowy
Monitorowanie i nadzór	Monitorujemy korzystanie z komputera, telefonów stacjonarnych i komórkowych przez pracowników LTIMindtree, a także, pod warunkiem wcześniejszego powiadomienia, prowadzimy monitoring za pomocą telewizji przemysłowej kluczowych obszarów, określonych w polityce bezpieczeństwa informacji. Prowadzimy również rejestry godzin pracy za pomocą naszego systemu kontroli dostępu, zgodnie z zasadami w firmowym intranecie. Prowadzenie takich rejestrów leży w naszym uzasadnionym interesie biznesowym, ze względu na bezpieczeństwo spółki i jej pracowników.	Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
BHP	Czasami konieczne może być przetwarzanie danych osobowych w celu spełnienia prawnych zobowiązań biznesowych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.	Obowiązek prawny
Audyt zgodności z przepisami	Możliwe jest przetwarzanie danych osobowych w ramach audytu i przez audytorów zewnętrznych. Zapewniamy, że podczas takich audytów przetwarzane są tylko niezbędne dane osobowe w celu zachowania zgodności z obowiązującymi przepisami prawa oraz zaspokojenia naszych uzasadnionych interesów biznesowych w celu	Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy

	przeprowadzenia audytów i dochodzeń wewnętrznych.	prawa lokalnego)
Marketing	Na potrzeby wewnętrzne związane z przetwarzaniem danych biznesowych, administracją, marketingiem i planowaniem.	Zgoda, Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego)
Inne informacje	Możliwe jest także przetwarzanie: <ol style="list-style-type: none"> 1. Danych o szczepieniach pracowników, ich członków rodziny 2. Innych danych 3. Informacji o ubezpieczeniu. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ochrona ważnego interesu; Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na mocy prawa lokalnego) 2. Obowiązek prawny ; Uzasadniony interes LTIMindtree w zakresie możliwości zatrudnienia lub zgody (gdy uzasadniony interes nie jest podstawą prawną przetwarzania na

		<p>mocy prawa lokalnego)</p> <p>3. Obowiązek prawny ; Zgoda</p>
--	--	--

Oczywiście, będziesz wymieniany w wielu dokumentach i rejestrach firmowych tworzonych przez ciebie i twoich współpracowników, które mogą być udostępniane klientom w trakcie wykonywania twoich obowiązków i działalności prowadzonej przez firmę. Należy zapoznać się z polityką prywatności, która jest dostępna na portalu intranetowym.

Przetwarzanie danych pracowników możliwe jest (lub w stosownych przypadkach wrażliwych danych osobowych) także z innych względów związanych z interesem publicznym, zgodnie z wymogami obowiązujących przepisów, i w zakresie, w jakim takie przetwarzanie będzie niezbędne do wykonania zadań zleconych przez organy rządowe, organy regulacyjne lub inne organy egzekwujące prawo w interesie publicznym. Przed rozpoczęciem przetwarzania takich danych powiadomimy każdego pracownika o powyższym.

W każdym takim przypadku zostaniesz powiadomiony o przetwarzaniu danych. Jeśli konieczne będzie użycie twoich danych w innym celu, powiadomimy cię o powyższym bez zbędnej zwłoki podając podstawę prawną, umożliwiającą podjęcie takich działań. Zgodnie z powyższymi zasadami możemy przetwarzać twoje dane osobowe bez twojej wiedzy lub zgody, gdy będzie to wymagane lub dozwolone przez prawo.

Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych

Wrażliwe dane osobowe będą przetwarzane tylko wtedy, gdy będzie to prawnie dozwolone. W takim przypadku wrażliwe dane osobowe będą gromadzone i przetwarzane zgodnie z prawem tylko wtedy, gdy:

- Podmiot danych wyraził wyraźną zgodę lub wyraźną pisemną zgodę (w stosownych przypadkach) na przetwarzanie swoich wrażliwych danych osobowych w określonym celu lub gdy podmiot danych, jest fizycznie lub prawnie niezdolny do wyrażenia zgody, ale przetwarzanie jest konieczne

w celu ochrony żywotnych interesów podmiotu danych, np. w celu udzielenia pomocy medycznej w nagłych wypadkach.

- Bez wyraźnej zgody, gdy takie przetwarzanie wrażliwych danych osobowych jest wyraźnie dozwolone lub wymagane przez obowiązujące lokalne przepisy o ochronie danych osobowych.
- Gdy przetwarzanie wrażliwych danych osobowych jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych.

Ponadto wrażliwe dane osobowe pracowników lub kandydatów mogą być przetwarzane wyłącznie w granicach obowiązujących przepisów danego kraju z następujących powodów:

- Gdy takie przetwarzanie jest niezbędne w celu wykonania obowiązków i korzystania z praw przez LTIMindtree lub pracownika lub kandydata w zakresie zatrudnienia, prawa ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej, do celów związanych z zatrudnieniem, zgodnie z prawem lub układem zbiorowym zapewniającym odpowiednie zabezpieczenia w celu ochrony podstawowych praw i interesów pracownika lub kandydata.

Dodatkowe wymagania określone w przepisach w poszczególnych krajach:

- Wrażliwe dane osobowe będą przetwarzane przez LTIMindtree, jeżeli zastosowanie mają poniższe prawnie uzasadnione podstawy przetwarzania dla szczególnych kategorii danych:
 - Przetwarzanie jest niezbędne w celu spełnienia wszelkich obowiązujących obowiązków regulacyjnych, kontrolnych, księgowych, w celu przeciwdziałania praniu pieniędzy lub finansowaniu terroryzmu lub w celu zapobiegania lub wykrywania przestępstw.
- Dotyczy Francji: LTIMindtree nie przetwarza danych genetycznych, biometrycznych ani danych dotyczących zdrowia.
- LTIMindtree powinno przetwarzać specjalne kategorie danych osobowych, jeśli przetwarzanie jest dozwolone przez Krajową Komisję Kontroli Ochrony Danych Osobowych (CNDP - La Commission Nationale de contrôle de la protection des Données à caractère Personnel) (Maroko)¹.
- Jeśli LTIMindtree zamierza przetwarzać szczególne kategorie danych osobowych (dane dotyczące związku małżeńskiego, przestępstw kryminalnych etc.), LTIMindtree zadba o uzyskanie uprzedniej zgody Ministerstwa Transportu i Komunikacji (MoTC). Ministerstwo Transportu i Komunikacji (MoTC) może uwzględnić inne rodzaje danych osobowych w definicji szczególnych kategorii danych, jeżeli niewłaściwe wykorzystanie lub ujawnienie takich danych może spowodować poważną szkodę dla danej osoby².
- Dotyczy Singapuru: LTIMindtree zagwarantuje, że numer identyfikacyjny narodowego systemu rejestracji i inne numery identyfikacyjne takie, jak numer aktu urodzenia, numery identyfikacyjne

¹ Maroko – ustawa nr 09-08, z 18 lutego 2009.

² Katar – ustawa nr (13) z 2016 o ochronie danych osobowych

cudzoziemca („FIN”), numer pozwolenia na pracę nie będą gromadzone, wykorzystywane ani ujawniane w Singapurze, z wyjątkiem:

- gdy będzie to wymagane przez prawo obowiązujące w Singapurze lub zastosowanie będzie mieć wyjątek wynikający z ustawy o ochronie danych osobowych z 2012 roku; lub
- gdy takie gromadzenie, wykorzystywanie i ujawnianie jest niezbędne do dokładnego ustalenia lub starannej weryfikacji tożsamości podmiotów danych.³
- LTIMindtree może używać tylko danych pracownika i tylko czterech ostatnich cyfr jego numeru ubezpieczenia społecznego lub numeru identyfikacyjnego pracownika innego, niż numer ubezpieczenia społecznego podany na pasku wypłaty⁴.
- Jeśli LTIMindtree przetwarzać będzie wrażliwe dane osobowe z powodów innych, niż wskazane w punkcie 7027(m) Kalifornijskiej ustawy o ochronie prywatności konsumentów, to poinformuje o przysługującym prawie umożliwiającym ograniczenie korzystania z wrażliwych danych osobowych na mocy tych przepisów.
- W Wielkiej Brytanii LTIMindtree przetwarza szczególne kategorie danych osobowych do celów związanych z zaangażowaniem / zatrudnieniem podwykonawców.
- Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych musi być ograniczone do niezbędnego minimum. Bazy danych zawierające dane wrażliwe nie mogą być tworzone bez uzasadnienia, ale wyłącznie w uzasadnionych, konkretnych i spójnych celach. Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych możliwe jest na podstawie dobrowolnej, konkretnej, świadomej, jednoznacznej zgody na piśmie (sporządzonej odręcznie lub zatwierdzonej podpisem elektronicznym lub uwierzytelnionej w inny sposób).
- Dotyczy Chin: W odniesieniu do mieszkańców Chin LTIMindtree stosuje szyfrowanie podczas przechowywania i przesyłania wrażliwych danych osobowych.
- Dotyczy Belgii: Zgodnie z prawem belgijskim⁵ w przypadku przetwarzania przez LTIMindtree danych genetycznych, biometrycznych lub zdrowotnych wymagane jest:
 - Sporządzenie listy wszystkich kategorii osób (na przykład kierownika działu, personelu IT, wszystkich członków określonego zespołu), które będą miały dostęp do danych, wraz z ich statusem w związku z planowanym przetwarzaniem.
 - Ujawnienie sporządzonej listy wszystkim osobom belgijskiemu organowi ochrony danych na jego pierwsze żądanie.
 - Zapewnienie, czy osoby takie zostały zobowiązane do zachowania poufności w odniesieniu do wyżej wspomnianych danych osobowych.

³ Singapur – ustawa o ochronie danych osobowych (PDPA)

⁴ Stany Zjednoczone – Kalifornijska ustawa o ochronie prywatności konsumentów (CCPA)

⁵ Belgia – ustawa o ochronie danych

- Dotyczy Republiki Południowej Afryki: Zgodnie z Południowoafrykańską ustawą nr 4 z 2013 roku o ochronie danych osobowych, LTIMindtree nie będzie przetwarzać wrażliwych danych osobowych, chyba że:
 - Przetwarzanie odbywa się za zgodą podmiotu danych;
 - Przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, wykonania lub obrony prawa lub obowiązku prawnego;
 - Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku wynikającego z międzynarodowego prawa publicznego;
 - Przetwarzanie jest wykonywane na potrzeby ewidencji, statystyki lub badań w zakresie, w jakim —
 - cel służy interesowi społecznemu, a przetwarzanie jest niezbędne do realizacji celu; lub uzyskanie zgody wydaje się niemożliwe lub wiązałoby się z nieproporcjonalnym wysiłkiem i zapewniono wystarczające gwarancje, by przetwarzanie nie wpływało niewspółmiernie niekorzystnie na prywatność osoby, której dane dotyczą;
 - Informacja została celowo upubliczniona przez podmiot danych; lub
 - W zależności od przypadku przestrzegane są przepisy dotyczące określonych zbiorów wrażliwych danych osobowych, określone w artykułach od 28 do 33 Ustawy.
- Dotyczy Luksemburga: LTIMindtree przestrzega zakazu przetwarzania danych genetycznych podczas korzystania ze swoich własnych szczególnych praw w związku z prawem pracy⁶.
 - LTIMindtree przestrzega zakazu przetwarzania danych medycznych pracowników (w tym szczegółów dotyczących szczepień), chyba że w celu wypełnienia obowiązku prawnego⁷.
 - LTIMindtree nie może przeprowadzać weryfikacji przeszłości kryminalnej. LTIMindtree może jedynie wnioskować do pracowników o przedstawienie zaświadczenia z rejestru karnego, gdy zostaną spełnione określone warunki.
 - LTIMindtree może gromadzić informacje dotyczące rejestrów karnych (Biuletyn nr 3, który zawiera wyroki skazujące za określone wykroczenia i przestępstwa) uzyskane od samego kandydata tylko, jeśli LTIMindtree złoży zapytanie na piśmie w ofercie pracy, pod warunkiem, że będzie ono zasadne w odniesieniu do opisu stanowiska pracy⁸.

⁶ Luksemburg – ustawa o ochronie danych osobowych z 2018.

⁷ Luksemburg – Wytyczne urzędu ochrony danych i kodeks pracy

⁸ Luksemburg – ustawa z 29 marca 2013 o rejestrze przestępstw

- Dotyczy Danii: LTIMindtree będzie przetwarzać dane osobowe związane z wyrokami skazującymi wyłącznie za wyraźną zgodą podmiotu danych, lub gdy będzie to konieczne z punktu widzenia uzasadnionych interesów wyraźnie nadrzędnych wobec interesów podmiotu danych.⁹
- LTIMindtree przetwarza dane osobowe związane z numerami ubezpieczenia społecznego tylko wtedy, gdy 1) wynika to z przepisów prawa, lub gdy 2) podmiot danych wyraził zgodę na podstawie art. 7 RODO, lub gdy 3) spełnione są warunki przetwarzania danych osobowych określone w art. 9 (ust. 2) (a), (c), (b), (e) lub (d) RODO.¹⁰
- Przetwarzanie danych osobowych w kontekście zatrudnienia, o którym mowa w art. 6 ust. 1 i art. 9 ust. 1 RODO może mieć miejsce, jeżeli przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków przez administratora lub podmiot danych lub praw określonych w innych przepisach lub układach zbiorowych.¹¹

Przetwarzanie wrażliwych danych osobowych pracowników lub kandydatów może obejmować:

- Informacje dotyczące twojego stanu zdrowia takie jak stopień niepełnosprawności (jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez lokalne prawo), w celu dokonania wszelkich niezbędnych usprawnień podczas przebiegu rozmowy kwalifikacyjnej;
- Gromadzenie danych osobowych takich, jak dane OFCCP oraz inne dane, jeśli jest to wymagane ze względu na rolę oraz gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa;
- Sporadycznie przeszłość kryminalną (jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez miejscowe prawo), w celu weryfikacji przeprowadzanej na żądanie naszych klientów. LTIMindtree będzie przetwarzać takie informacje wyłącznie na podstawie twojej uprzedniej wyraźnej zgody lub z mocy prawa, gdy zgoda nie stanowi ważnej podstawy prawnej do przetwarzania;
- W celach związanych z zatrudnieniem, jeśli jest to niezbędne do realizacji praw lub wypełnienia obowiązków prawnych wynikających z prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i ochrony socjalnej i nie ma powodu, aby uważać, że nieprzetwarzanie danych pracownika jest w jego nadrzędnym prawnie uzasadnionym interesie.

Podczas przetwarzania wrażliwych danych osobowych podejmiemy odpowiednie i konkretne środki w celu ochrony interesów i zabezpieczenia wrażliwych danych osobowych, biorąc pod uwagę obowiązujące standardy branżowe, koszt wdrożenia oraz charakter, zakres, kontekst i cel przetwarzania, a także ryzyko zmiennego prawdopodobieństwa i naruszenia praw i wolności osób fizycznych w trakcie przetwarzania danych.

⁹ Dania – ustawa o ochronie danych

¹⁰ Dania – ustawa o ochronie danych

¹¹ Dania – ustawa o ochronie danych

Dane osobowe osób poniżej 18 roku życia

Dane osobowe lub wrażliwe dane osobowe osób poniżej 18 roku życia będą przetwarzane wyłącznie w celach związanych z podróżą, imigracją lub podczas twojej wizyty w naszych obiektach. Jeśli jesteśmy zobowiązani do przetwarzania danych osobowych lub wrażliwych danych osobowych takich osób, zrobimy to po uzyskaniu wyraźnej zgody ich opiekunów prawnych i osób małoletnich, jeśli są one zdolne do wyrażenia zgody, biorąc pod uwagę ich wiek i stopień dojrzałości. Jeśli dowiesz się, że nieumyślnie zebraliśmy lub otrzymaliśmy bezpośrednio od nich dane osobowe lub wrażliwe dane osobowe dotyczące osób poniżej 18 roku życia, to prosimy o niezwłoczne powiadomienie nas o powyższym, korzystając z danych kontaktowych podanych w niniejszej polityce (punkt 17 poniżej), aby umożliwić nam usunięcie takich danych.

Uwaga: Nie gromadzimy, nie wykorzystujemy ani nie przetwarzamy za pomocą naszej strony internetowej danych osobowych osób poniżej 18 roku życia. Jeśli masz mniej, niż 18 lat, prosimy, abyś nie podawał swoich danych osobowych na naszej stronie internetowej.

Komu udostępniane są dane osobowe (odbiorcy/kategorie danych osobowych)

- Niektóre dane osobowe/dane osobiste mogą być ujawniane podmiotom lub oddziałom należącym do Grupy w następujących okolicznościach:
 - W celach związanych z zarządzaniem personelem, pracą podwykonawców i prowadzeniem działalności.
 - Aby świadczyć usługi zgodnie z prawem na podstawie ważnej umowy.
 - Aby przeprowadzać transakcje biznesowe.
 - Aby zidentyfikować i skontaktować się z podmiotem danych.
 - Aby zagwarantować zgodność z miejscowymi przepisami prawa i regulacjami.
 - Dla celów związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem.
 - W związku z wydarzeniami i inicjatywami
- Dane osobowe/dane osobiste mogą być udostępniane stronom trzecim zatrudnionym w związku z przetwarzaniem danych, gdy spełniliśmy wymogi prawne dotyczące takiego ujawnienia danych osobowych, takim jak:
 - Zewnętrzni agenci / dostawcy lub kontrahenci zobowiązani do zachowania poufności w związku z przetwarzaniem danych osobowych / danych osobistych do celów opisanych w niniejszej polityce. Obejmuje to dostawców usług IT i usług komunikacyjnych.

- Osoby trzecie związane z oferowanymi przez nas produktami i usługami. Dotyczy to producentów sprzętu i oprogramowania, innych profesjonalnych usługodawców, organów regulacyjnych, władz i innych instytucji rządowych.
- W zakresie wymaganym przez prawo, organy regulacyjne, organy ścigania lub nakaz sądowy dane osobowe/dane osobiste/wrażliwe dane osobowe mogą zostać ujawnione w celu spełnienia wszelkich zobowiązań prawnych/regulacyjnych. W takich przypadkach możemy cię nie powiadomić o powyższym, chyba że będzie to zgodne z prawem.
- Jeśli będzie to wymagane do wypełniania obowiązków przez pracowników LTIMindtree, oraz jeśli będzie to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące przepisy, szczegóły umowy, dane osobowe/dane osobiste podwykonawców i poddostawców LTIMindtree (na przykład dane Biura Federalnych Programów Zgodności z Umowami (OFCCP), osobiste dane kontaktowe) mogą być udostępniane naszym klientom i dostawcom.
- Podwykonawcy mogą korzystać z danych kontaktowych podanych w punkcie 17 niniejszej polityki, aby uzyskać informacje o stronach trzecich, którym udostępniliśmy ich dane osobowe.
- W odniesieniu do ujawniania stronom trzecim danych osobowych/danych osobistych, pisemne umowy i umowy dotyczące udostępniania danych zawarte ze stronami trzecimi zawierać będą ograniczenia zabraniające stronie trzeciej zatrzymywania, wykorzystywania lub ujawniania danych osobowych/danych osobistych w jakimkolwiek celu innym, niż w celu świadczenia usług określonych w umowie lub w inny sposób dozwolony przez obowiązujące przepisy o ochronie danych.
- W przypadku ujawnienia danych osobowych/danych osobistych stronom trzecim, LTIMindtree będzie korzystać z usług podmiotów zajmujących się przetwarzaniem danych lub podmiotów podprzetwarzających, którzy są w stanie zapewnić wdrożenia odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych, oraz zastosować mechanizmy umowne zapewniające, że podmiot zajmujący się przetwarzaniem danych lub podmiot podprzetwarzający podejmie rozsądne kroki w celu zapewnienia zgodności z tymi środkami.
- Posiadamy biura i prowadzimy działalność w wielu lokalizacjach na całym świecie i wymieniamy się informacjami między spółkami w naszej grupie, w celach biznesowych i administracyjnych na mocy umów o przetwarzaniu danych, w tym standardowych klauzul umownych zawartych z podmiotem. [Kliknij tutaj](#), by wyświetlić listę podmiotów i oddziałów Larsen & Toubro.
- Jeśli jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, informacje mogą być przekazywane innym podmiotom takim jak organy regulacyjne i organy ścigania.

- Tam gdzie jest to wymagane ze względu na zajmowane stanowisko, i gdy jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące przepisy prawa, dane kontaktowe i dane osobowe, różne inne dane, osobiste dane kontaktowe mogą być udostępniane naszym klientom i dostawcom (na przykład dane Biura Federalnych Programów Zgodności z Umowami (OFCCP)).
- Na żądanie możemy również udostępnić klientom twoje CV i zweryfikowane dane o twoim wykształceniu w celu wypełnienia naszych zobowiązań umownych wobec naszych klientów (jeśli jest to dozwolone lub wymagane przez obowiązujące prawo).
- Od czasu do czasu możemy rozważać transakcje korporacyjne takie, jak fuzję, przejęcie, reorganizację, sprzedaż aktywów lub podobne. W takich przypadkach możemy przekazać lub zezwolić na dostęp do informacji w celu umożliwienia oceny i przeprowadzenia transakcji. Dane osobowe mogą zostać przekazane stronom trzecim zaangażowanym w transakcję w przypadku zakupu lub sprzedaży jakiejś firmy lub aktywów.
- W celu wypełnienia naszych ustawowych i innych zobowiązań oraz w celu prawidłowego zarządzania Grupą LTIMindtree, LTIMindtree i naszymi dostawcami usług możemy również przekazywać informacje innym stronom trzecim, w tym między innymi audytorom, księgowym, prawnikom i innym profesjonalnym doradcom, a także organom administracyjnym, sądom, organom ścigania i/lub organom regulacyjnym, arbitrom / sędziom rozjemczym, ekspertom, stronom przeciwnym podczas procesu i/lub ich doradcom. LTIMindtree niniejszym gwarantuje, że w przypadku dalszego przetwarzania twoich danych osobowych, wszystkie zobowiązania LTIMindtree zostaną uwzględnione w umowach zawartych z naszymi partnerami, dostawcami i wszelkimi innymi stronami trzecimi.
- LTIMindtree w żadnych okolicznościach nie sprzedaje żadnych danych osobowych.

Przechowywanie oraz usuwanie danych osobowych i danych osobistych

To, jak długo przechowywać będziemy twoje dane osobowe/dane osobiste, zależy będzie w głównej mierze od:

- Celów określonych w niniejszej polityce w zakresie użycia danych osobowych/danych osobistych – informacje takie będziemy przechowywać tyle, ile będzie to konieczne w związku z danym celem; i

- Zobowiązań prawnych – przepisów ustawowych lub wykonawczych określających minimalny okres, przez który będziemy musieli przechowywać twoje dane osobowe/dane osobiste;
- Proces usuwania danych osobowych/danych osobistych będzie traktowany z najwyższą ostrożnością i będzie zarządzany zgodnie z zasadnymi praktykami zabezpieczenia danych, wyszczególnionymi w wewnętrznych zasadach dotyczących usuwania danych;
- Dane osobowe/dane osobiste będą przetwarzane tylko przez okres niezbędny dla realizacji celów, dla których zostały pierwotnie zebrane, zgodnie z obowiązującym prawem i zgodnie z polityką LTIMindtree.

Przekazywanie danych osobowych za granicę

Jesteśmy częścią Grupy Larsen & Toubro (www.larsentoubro.com), która jest międzynarodową grupą firm, i jako taka przekazujemy twoje dane osobowe/dane osobiste, jako użytkownika do krajów, w których LTIMindtree prowadzi działalność, a w szczególności do Indii. Twoje dane osobowe mogą być przekazywane między spółkami stowarzyszonymi i centrami danych w celach opisanych powyżej. Taki transfer danych jest niezbędny do zapewnienia dostępu do naszych produktów i usług. Twoje dane osobowe mogą być także przekazywane naszym autoryzowanym dostawcom zewnętrznym (stronom / podmiotom trzecim) lub klientom LTIMindtree i autoryzowanym partnerom biznesowym tylko, jeśli będzie to bezwzględnie konieczne.

Jeśli twoje dane osobowe/dane osobiste będą przekazywane do innej jurysdykcji, gwarantujemy, że będą one chronione i przekazywane w sposób zgodny z obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

W przypadku przekazywania danych do spółek należących do naszej grupy, stronom trzecim, dostawców spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) transfer danych jest wykonywany na podstawie standardowych klauzul umownych lub odpowiednich narzędzi. Dodatkowe informacje o takich narzędziach/metodzie można uzyskać kontaktując się z nami - patrz dane kontaktowe w rozdziale 17.

W przypadku transferu poza inne jurysdykcje zapewniamy, że między oddziałem wysyłającym dane a oddziałem odbierającym dane, zawarte zostały zgodne z obowiązującymi przepisami o ochronie danych stosowne umowy dotyczące przetwarzania danych, określając odpowiednie obowiązki.

Aby uzyskać szczegółowe informacje dotyczące przesyłania danych pomiędzy jurysdykcjami prosimy zapoznać się z globalną polityką prywatności dostępną [tutaj](#).

Bezpieczeństwo danych osobowych/ danych osobistych/wrażliwych danych osobowych

Aby spełnić nasze zobowiązania w zakresie bezpieczeństwa danych wynikające z obowiązujących przepisów o ochronie danych, zastosowaliśmy następujące fizyczne, techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa w celu ochrony twoich danych osobowych/danych osobistych oraz wrażliwych danych osobowych i informacji o stanie zdrowia, biorąc pod uwagę obowiązujące standardy branżowe, koszty wdrażania oraz charakter, zakres, kontekst i cele przetwarzania oraz ryzyko naruszenia twoich praw i wolności o różnym prawdopodobieństwie wystąpienia i o różnym znaczeniu:

- Obejmuje to zapobieganie ich zmianie, uszkodzeniu, utracie, nieautoryzowanemu przetwarzaniu lub dostępowi, z uwzględnieniem charakteru danych i zagrożeń, na jakie są one narażone w wyniku działania człowieka lub środowiska fizycznego bądź naturalnego.
- Będziemy stosować zabezpieczenia zgodnie z naszymi wymogami umownymi i ustawowymi w porozumieniu z wewnętrznym działem IT.
- Biuro ds. ochrony danych i główny specjalista bezpieczeństwa informacji będą regularnie oceniać i w razie potrzeby aktualizować środki bezpieczeństwa wdrożone w celu ochrony danych osobowych, danych osobistych i wrażliwych danych osobowych.
- Wszyscy pracownicy i dostawcy zostaną objęci obowiązkowym szkoleniem w zakresie ochrony prywatności (na przykład szkoleniem w zakresie ochrony prywatności podczas projektowania oprogramowania etc.). Ze wszystkimi pracownikami i dostawcami LTIMindtree w dniu lub przed dniem ich zatrudnienia podpisze umowy o zachowaniu poufności i umowy o nieujawnianiu danych.

- Aby zapewnić bezpieczeństwo danych osobowych podczas ich gromadzenia, przechowywania, przetwarzania i ujawniania stosujemy następujące zabezpieczenia:
 - Fizyczne systemy kontroli zabezpieczeń
 - Ogrodzenie, czytnik dostępu, centrum danych, monitoring
 - Systemy zabezpieczeń infrastruktury informatycznej
 - Szyfrowanie, ochrona przed wyciekami informacji, maskowanie danych, kontrola portów przenośnych, kontrola dostępu, kontrola nieautoryzowanego oprogramowania, niszczenie danych, środki higieny systemu, monitorowanie, zarządzanie dostępem użytkowników, zarządzanie poprawkami, zarządzanie lukami w zabezpieczeniach.
- Wdrożyliśmy procedurę zarządzania incydentami i naruszeniami, aby zagwarantować niezwłoczne zgłaszanie wyjątków dotyczących ochrony danych do Biura ochrony danych oraz Inspektora ochrony danych. Wdrożyliśmy standardowo stosowane środki bezpieczeństwa, aby zapewnić ochronę i poufność twoich danych osobowych, w tym między innymi:
 - Ograniczenie dostępu do danych osobowych podanych przez pracownika, to tych bezwzględnie koniecznych pracownikom LTIMindtree na przykład podczas odpowiadania na zapytanie lub wnioski pracowników.
 - Wdrożyliśmy fizyczne, elektroniczne, administracyjne, techniczne środki i procedury zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami w celu ochrony przed bezprawnym lub niewłaściwym dostępem do twoich danych osobowych, lub ich korektą, ujawnieniem lub zniszczeniem. Szczegółowe informacje o technicznych i organizacyjnych środkach podano w polityce prywatności. Każdy pracownik powinien chronić swoje hasło i komputer przed dostępem osób nieupoważnionych.
 - Fizyczne środki kontroli bezpieczeństwa: ogrodzenie, czytnik dostępu HD, centrum danych, monitorowanie.
 - Środki kontroli infrastruktury IT: szyfrowanie, ochrona przed wyciekami informacji, maskowanie danych, kontrola portów przenośnych, kontrola dostępu, kontrola nieautoryzowanego oprogramowania, niszczenie danych, środki higieny systemu, monitorowanie, zarządzanie dostępem użytkowników, zarządzanie poprawkami, zarządzanie lukami w zabezpieczeniach.
 - W przypadku niewłaściwego wykorzystania danych osobowych, wobec pracowników LTIMindtree mogą zostać podjęte kroki dyscyplinarne, określone w regulaminie pracy

włącznie ze zwolnieniem (w razie poważnych zarzutów), na skutek naruszenia polityki LTIMindtree.

Monitorowanie zabezpieczeń

- a. Monitorowanie pracowników. W przypadku i jedynie w stopniu dozwolonym przez obowiązujące lokalne prawo, możemy monitorować działania pracowników lub osób trzecich, w tym gości w naszych lub w klientach obiektach za pomocą kamer telewizji przemysłowej. Dane takie będą przechowywane zgodnie z polityką przechowywania danych LTIMindtree, zgodnie z innymi ustawowymi wymogami.

Ponadto zgodnie z lokalnym prawem, możemy monitorować dostarczone przez LTIMindtree pracownikowi i udostępnione w jego sieci, aktywa firmy, w tym, między innymi komputery, telefony, faksy, systemy poczty głosowej, a także dostęp do intranetu/Internetu, poczty elektronicznej, aplikacji, podczas korzystania z takiego sprzętu biurowego lub sieci. W związku z tym podejmowane działania mogą obejmować monitorowanie, przechwytywanie, uzyskiwanie dostępu, nagrywanie, ujawnianie, sprawdzanie, przeglądanie, pobieranie, drukowanie oraz tworzenie dzienników i ścieżek audytu zawierających dane osobowe pracowników. Będzie to miało miejsce wyłącznie w przypadkach dozwolonych przez obowiązujące prawo, w szczególności zgodnie z prawem pracy i prawem dotyczącym zachowania tajemnicy zawodowej podczas komunikacji.

- b. Dochodzenia, wnioski o dostęp do danych i postępowanie sądowe. Jeśli dozwolone i w zakresie dozwolonym i/lub wymaganym przez obowiązujące prawo, możemy uzyskać dostęp lub przejąć jakiegokolwiek aktywa firmy (w tym bez ograniczeń laptopy, telefony, tablety, itp.) oraz informacje w nich zawarte (w tym między innymi konta e-mail LTIMindtree, pliki i foldery, zainstalowane w firmie aplikacje do czatowania, takie jak::

- Prowadzenie dochodzenia (wewnętrznego lub zewnętrznego) w sprawie jakichkolwiek uchybień pracowników, naruszenia etyki i zgodności lub innego naruszenia obowiązującego prawa i/lub polityki LTIMindtree.
- W odpowiedzi na wniosek o dostęp do danych (SAR) w celu zidentyfikowania wszelkich danych osobowych dotyczących podmiotu danych, znajdujących się w systemach lub w dokumentacji innych pracowników.

- Zgodnie z wymogami dotyczącymi ujawniania i udostępniania informacji dostępnych na mocy obowiązujących przepisów w przypadku jakiegokolwiek postępowania.

W celu ochrony naszych systemów i obiektów stosujemy standardowe środki bezpieczeństwa. Środki bezpieczeństwa stosowane podczas rutynowego lub okazjonalnego przetwarzania danych osobowych (w stosownych przypadkach) to:

- Ochrona poczty e-mail – stosujemy zabezpieczenia poczty e-mail takie, jak automatyczne skanowanie przychodzących i wychodzących wiadomości e-mail pod kątem potencjalnych zagrożeń. Zagrożenia, takie jak wiadomości typu phishing lub złośliwe oprogramowanie przekazywane są do działu IT w celu ich dokładnej analizy.
- Dzienniki aktywności – w ramach naszych zautomatyzowanych systemów prowadzimy dzienniki umożliwiające kontrolę dostępu do danych i wprowadzanych zmian. Oznacza to, że posiadamy informacje o korzystaniu przez Ciebie z danych do logowania, przeglądanych stronach internetowych i aplikacjach, z których możemy korzystać w razie nieprawidłowości.
- Telewizja przemysłowa – korzystamy z telewizji przemysłowej, aby zapewnić zagwarantować bezpieczeństwo naszych obiektów. Twoje zdjęcia mogą zostać zarejestrowane przez telewizję przemysłową, jednak takie nagrania są przeglądane tylko, w przypadku zarejestrowanych incydentów.
- Możemy również przeprowadzać zagregowane, nieanonimowe skanowanie systemu, aby usprawnić świadczenie usług, narzędzia i zapewnić zgodność LTIMindtree z wymogami. Każde takie skanowanie będzie proporcjonalne do konkretnych uzasadnionych interesów biznesowych LTIMindtree i będzie zgodne z obowiązującymi lokalnie przepisami prawa.

Dodatkowe informacje podano w polityce monitorowania pracowników.

Sprzedaż danych osobowych

Twoje dane osobowe nie będą nigdy przedmiotem sprzedaży za wynagrodzenie pieniężne. Możemy jednak zezwolić niektórym stronom trzecim (w przypadku reklam online) w zamian za wynagrodzenie niepieniężne na gromadzenie danych o przeglądanych stronach i niektórych innych danych osobowych za pośrednictwem zautomatyzowanych technologii na naszej stronie internetowej. Wymienione poniżej kategorie danych osobowych możemy udostępniać w celu usprawnienia naszej strony internetowej, przeglądania, zapewnienia

spersonalizowanego przeglądania oraz w celach reklamowych. W naszej polityce dot. cookies możesz wyświetlić pełną listę plików cookies stron trzecich i zrezygnować z ich używania.

Aby uzyskać więcej informacji o polityce prywatności obowiązujące w Kalifornii kliknij [tutaj](#).

Prawa podmiotów danych/Jakie mi przysługują prawa?

Zgodnie z obowiązującym prawem przysługiwać ci mogą pewne prawa dotyczące danych osobowych, takie, jak prawo dostępu do danych osobowych i prawo od uzyskania dokładnych informacji o procesach przetwarzania danych osobowych.

- Prawo od uzyskania informacji o przetwarzanych danych osobowych
- Prawo dostępu do danych osobowych i informacji o procesach przetwarzania danych osobowych.
- Prawo do korekty danych osobowych, jeśli są one niedokładne lub niepełne
- Prawo do usunięcia danych osobowych w określonych okolicznościach.
- Prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych w określonych okolicznościach.
- Prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych w określonych okolicznościach.
- Prawo do uzyskania od administratora przekazanych mu danych w zorganizowanym i powszechnie stosowanym formacie elektronicznym.
- Prawo do złożenia skargi do właściwego organu nadzoru.
- Prawo do cofnięcia zgody na zautomatyzowane przetwarzanie danych (w tym profilowanie), powodujące skutki prawne lub znacząco konsekwencje (jeśli dotyczy).
- Prawo do cofnięcia zgody w jakimkolwiek momencie, w przypadku przetwarzania, którego podstawą jest twoja wyraźna zgoda.

Przysługuje ci prawo do podglądu/usunięcia/korekty niektórych danych osobowych publikowanych w sieci wewnętrznej (dostępnych po zakończeniu rekrutacji). Pracownicy mają zapewniony dostęp do firmowej wewnętrznej sieci w celu aktualizacji, przeglądania lub korekty swoich danych.

Aby uzyskać dodatkowe informacje lub wprowadzić korekty do danych osobowych należy się skontaktować z inspektorem danych osobowych pod adresem : dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Aby skorzystać z praw dotyczących danych osobowych należy złożyć stosowany wniosek pod adresem dataprotectionoffice@ltimindtree.com podając następujące informacje:

- Imię i nazwisko:
- Adres email:
- Prawo z jakiego chcesz skorzystać:
- Stosunek z LTIMindtree (kandydat, student, klient, kontrahent, pracownik LTIMindtree, gość witrny, gość w LTIMindtree, były pracownik LTIMindtree, w imieniu podmiotu danych LTIMindtree, w imieniu podmiotu danych w wieku poniżej 16 lat)
- Kraj zamieszkania:
- Dodatkowe szczegóły:

Aby możliwe było spełnienie twojego żądania, wymagane jest podanie pewnych danych osobowych umożliwiających weryfikację tożsamości. Dodatkowo, zgodnie z przysługującymi prawami, możesz wyznaczyć upoważnionego agenta do złożenia wniosku w twoim imieniu, jeśli umożliwiają to obowiązujące przepisy. Aby możliwe było spełnienie twojego żądania, należy podać wyżej wymienione dane osobowe w celu weryfikacji tożsamości, a także nazwisko, adres e-mail i numer telefonu Państwa upoważnionego przedstawiciela.

LTIMindtree przypomina, aby dokładnie zapoznać się z przysługującymi prawami przed złożeniem wniosku na platformie.

Prawo prywatności w Kalifornii

Ustawa CCPA zapewnia mieszkańcom Kalifornii prawo do żądania ujawnienia kategorii i konkretnych danych osobistych, które firma gromadzi, sprzedaje lub ujawnia w odniesieniu do mieszkańców Kalifornii, a my dostarczamy takie informacje bezpłatnie mieszkańcom Kalifornii po zakończeniu weryfikacji żądania, na stosowny wniosek. Zgodnie z ustawą jesteśmy zobowiązani do dostarczenia takich informacji nie częściej, niż dwa razy w ciągu 12 miesięcy. Zgodnie z ustawą CCPA, "zbiera" oznacza informacje kupione, wynajęte, zebrane, uzyskane otrzymane i dostępne, w sposób czynny lub bierny lub na skutek obserwowania rezydenta Kalifornii, pod warunkiem, że obowiązują ograniczenia dotyczące ujawnianych danych, gdy takie informacje oznaczają wrażliwe dane osobowe.

Zgodnie z ustawą CCPA, mamy obowiązek zapewnić dostęp do danych i możliwość przenoszenia danych dotyczących mieszkańców Kalifornii.

Z zastrzeżeniem pewnych wyjątków, ustawa CCPA przyznaje mieszkańcom Kalifornii prawo do żądania usunięcia ich danych osobowych.

Ustawa CCPA zakazuje dyskryminacji mieszkańców Kalifornii, którzy zdecydują się skorzystać z praw przysługujących im na mocy ustawy CCPA.

Ustawa CCPA zakazuje wszelkich porozumień lub umów, które mają na celu zrzeczenie się lub ograniczenie praw przysługującym mieszkańcom Kalifornii na mocy ustawy CCPA.

Aby skorzystać z którekolwiek z powyższych praw prosimy się skontaktować z inspektorem ochrony danych osobowych pisząc na adres dataprotectionoffice@ltimindtree.com podając następujące informacje:

- Imię i nazwisko:
- Adres email:
- Prawo podmiotu danych z jakiego chcesz skorzystać:
- Stosunek z LTIMindtree (kandydat, student, klient, kontrahent, pracownik LTIMindtree, gość witryny, gość w LTIMindtree, były pracownik LTIMindtree, w imieniu podmiotu danych LTIMindtree, w imieniu podmiotu danych w wieku poniżej 16 lat)
- Kraj zamieszkania:
- Dodatkowe szczegóły:

W przypadku innej jurysdykcji, która nie została wymieniona powyżej, mogą się Państwo skontaktować się z nami, pisząc na adres: dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Mieszkańcy Kalifornii, którzy podają dane osobiste, mają prawo zażądać informacji, które udostępniłmy stronom trzecim na własne potrzeby marketingu bezpośredniego (jeśli dotyczy), w tym kategorii informacji oraz nazwy i adresy takich firm. Obecnie nie udostępniamy danych osobowych mieszkańców Kalifornii jakimkolwiek stronom trzecim dla ich własnych celów marketingu bezpośredniego.

Dodatkowe informacje o prawach podmiotów danych podano w globalnej polityce prywatności dostępnej [tutaj](#).

Automatyczne profilowanie i podejmowanie decyzji

Twoje dane osobowe nie są wykorzystywane do podejmowania decyzji o skutkach prawnych lub podobnych, opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu Państwa danych osobowych. Jeśli, w przyszłości będziemy korzystać ze zautomatyzowanego indywidualnego podejmowania decyzji, poinformujemy Państwa przed rozpoczęciem przetwarzania o powyższym oraz o przysługujących prawach, w tym o prawie do wyrażenia swojego punktu widzenia i zaskarżenia decyzji.

Twój obowiązek informowania nas o zmianach

Zależy nam, aby wszystkie przechowywane dane osobowe były zawsze dokładne i aktualne. Z tego względu prosimy o zgłaszanie nam jakichkolwiek zmian dotyczących Państwa danych osobowych. Każdy pracownik może także zaktualizować swoje dane osobowe za pomocą serwisu dostępnego dla pracowników.

Dane kontaktowe, skargi i zażalenia

W przypadku pytań, uwag lub sugestii, skarg lub zażaleń, lub jeśli chcesz skorzystać z prawa do ochrony prywatności lub aby przesłać swoje uwagi w kwestiach związanych z ochroną prywatności, przetwarzania danych osobowych lub danych osobistych należy się skontaktować z inspektorem ochrony danych ("DPO").

Skargi dotyczące danych osobowych i ochrony danych osobistych oraz wszelką korespondencję dotyczącą egzekwowania prawa do ochrony prywatności należy kierować do inspektora ochrony danych na następujący adres:

Globalny specjalista ds. ochrony danych w firmie LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Identyfikator e-mail:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com

- Adres: Biuro ds. Ochrony Danych Osobowych

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Uwaga: Jagannath PV (Inspektor ochrony danych)

Tel. - +91 22 67766776

Inspektor ds. Ochrony Danych Osobowych w LTIMindtree Limited (Oddział w Niemczech) i

Przedstawiciel na terenie Europy:

- Matthias Meister
- Identyfikator e-mail:
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Przedstawiciel na terenie Zjednoczonego Królestwa:

- William Hatton
- Identyfikator e-mail:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - william.hatton@ltimindtree.com

Przedstawiciel w Szwajcarii

Identyfikator e-mail: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Zjednoczone Emiraty Arabskie

Identyfikator e-mail: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Przedstawiciel w RPA

Identyfikator e-mail: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Odpowiedź na złożoną skargę zostanie przesłana najszybciej jak to możliwe, najpóźniej w ciągu 30 dni.

Zastrzeżenia lub skargi można składać do właściwego organu nadzoru. Dane kontaktowe organów ochrony danych w Unii Europejskiej podano [tutaj](#).

Aby otrzymać kopię niniejszej polityki prywatności w języku kraju europejskiego, w którym LTIMindtree posiada oddział, należy się skontaktować z biurem DPO (patrz dane kontaktowe powyżej).

Aby uzyskać dodatkową pomoc w kwestiach związanych z ochroną prywatności na terenie Australii, należy się skontaktować się z biurem australijskiego Komisarza ds. Informacji korzystając ze strony internetowej: www.oaic.gov.au.

Zmiany w naszej informacji o ochronie prywatności

Niniejsza polityka prywatności została zaktualizowana 14 listopada 2022 r. Niniejsze polityka prywatności może być w razie potrzeby zmieniana i aktualizowana. Aktualna wersja polityki jest dostępna w serwisie intranet (dostępnym po rozpoczęciu zatrudnienia).

Jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania dotyczące niniejszej polityki, prosimy o kontakt z Inspektorem ochrony danych LTIMindtree pod adresem : dataprotectionoffice@ltimindtree.com. Dodatkowe informacje o polityce ochrony prywatności w LTIMindtree dostępne są w Globalnej polityce prywatności LTIMindtree oraz polityce prywatności LTIMindtree obowiązującej w Kalifornii opublikowanej na naszej stronie internetowej.



LTIMindtree to firma zajmująca się doradztwem technologicznym i rozwiązaniami cyfrowymi, która umożliwia przedsiębiorstwom z różnych branż zmianę modelu prowadzonej działalności, wdrażanie innowacji i zwiększenie dynamiki rozwoju dzięki wykorzystaniu technologii cyfrowych. Jako partner transformacji cyfrowej dla ponad 700 klientów, LTIMindtree oferuje rozległą wiedzę specjalistyczną w dziedzinie domeny i technologii, aby zapewnić przewagę nad konkurencją, poprawić wyniki i przyciągnąć klientów w zmieniającym się świecie. Wspierana przez ponad 85 000 utalentowanych i przedsiębiorczych profesjonalistów w 33 krajach, LTIMindtree — spółka Grupy Larsen & Toubro — łączy uznane w branży mocne strony niegdysiejszych Larsen & Toubro Infotech i Mindtree w rozwiązywaniu najbardziej złożonych wyzwań biznesowych i przeprowadzaniu transformacji na dużą skalę. Więcej informacji można znaleźć na stronie www.ltimindtree.com