

Aviso Global de Privacidad de Datos para Empleados

Versión 1.0 | 14 de noviembre de 2022

Información de Derechos de Autor

El presente documento es propiedad exclusiva de LTIMindtree Limited (LTIMindtree); el receptor no puede copiar, transmitir, usar ni divulgar la información confidencial y patentada del presente documento por ningún medio sin el consentimiento expreso y por escrito de LTIMindtree. El receptor de este documento debe tener en cuenta la confidencialidad de las prácticas y los procedimientos de LTIMindtree y que estos documentos solo se pueden usar para responder a la metodología de operaciones de LTIMindtree.

Historial de Revisiones

Por favor, mantenga la última versión en la parte superior

Versión	Cambiar descripción	Secciones	Fecha	Autor	Revisado por	Autorizado por
1.0	Documento Inicial	Todo	14 de noviembre de 2022	Oficina de Privacidad de Datos	Legal	Responsable de Privacidad de Datos

Referencias

Para obtener más detalles, por favor consulte los siguientes documentos:

No.	Nombre del Documento	Versión	Ubicación
1.	Declaración General de Privacidad de Datos de LTIMindtree	1.0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	Política de Cookies de LTIMindtree	1.0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Tabla de Contenido

Información de Derechos de Autor	2
Historial de Revisiones	2
Referencias	2
1. Introducción	4
2. Alcance	5
3. Definiciones.....	6
4. ¿Qué Datos Personales se recopilan?	9
5. Cómo recopilamos sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles.....	11
6. Propósito y Base Legal del Procesamiento	11
7. Procesamiento de Datos Personales Sensibles	19
8. Datos Personales de Personas Menores de 18 Años de Edad	24
9. Con quién compartimos sus Datos Personales (los receptores/las categorías de los Datos Personales)	24
10. Conservación y Eliminación de Datos Personales o Información Personal	27
11. Transferencia Transfronteriza	27
12. Seguridad de Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles	28
13. Monitoreo	30
14. Venta de Datos Personales	32
15. Derechos de los Titulares de los Datos/¿Qué derechos tengo?.....	32
16. Existencia de Creación de Perfil y Toma de Decisiones Automatizadas.....	35
17. Su Deber de informarnos sobre Cambios	36
18. Datos de Contacto, Reclamaciones y Quejas	36
19. Cambios en nuestro Aviso de Privacidad	38

Introducción

Para efectos de su empleo en LTIMindtree Limited, una compañía constituida en la India con domicilio social en Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072, que cuenta con varias sucursales y subsidiarias en todo el mundo (“LTIMindtree” o la “Compañía” o “nosotros” o “nos” o “nuestro”), recopilamos, conservamos, procesamos y transferimos Datos Personales (conforme se define a continuación) sobre usted según sea necesario para la administración, el manejo y la ejecución del propósito (conforme se detalla en la Sección 6) en nuestra calidad de controlador de datos.

La protección de los derechos de privacidad de los titulares de los datos y la preservación de sus Datos Personales ahora se tratan como un derecho básico de una persona y un requisito legal en muchas partes del mundo. LTIMindtree, al ser una organización global, respeta la privacidad de los titulares de los datos y se compromete a cumplir con las leyes y legislaciones de privacidad de datos aplicables (que incluyen pero no se limitan al Reglamento General de Protección de Datos de la UE 2016/679 (el “GDPR”, por sus siglas en inglés), el GDPR según lo contenido en la ley del Reino Unido (el “UK GDPR”, por sus siglas en inglés) (las referencias en este Aviso al GDPR también incluyen el UK GDPR), la Ley de Privacidad del Consumidor de California, la Ley de Derechos de Privacidad de California, la Ley de Privacidad de 1988 (Australia), incluidos los Principios de Privacidad de Australia (APP, por sus siglas en inglés), la Ley de Protección de Datos de 2018 (Reino Unido), la Ley de Tecnología de la Información de 2000, leídas junto con las Reglas de Tecnología de la Información (Prácticas y Procedimientos Razonables de Seguridad y Datos o Información Personal Sensible) de 2011, la Ley de Protección de Datos Personales de 2012 (Singapur), la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares y su Reglamento (México) (la “LFPDPPP”), la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 1992 y, a partir del 1 de septiembre de 2023, la Ley Federal Suiza de Protección de Datos de 2020, el Decreto-Ley Federal No. 45/2021 sobre la Protección de Datos Personales (EAU), la Ley de Protección de Información Personal 4 de 2013 (Sudáfrica), la Ley Canadiense de Protección de Información Personal y Documentos Electrónicos (PIPEDA, por sus siglas en inglés) y cualquier ley provincial sustancialmente similar, la Ordenanza de (Privacidad) Datos Personales Cap. 486 (Hong Kong), la Ley de Protección de Información Personal (“PIPL”, por sus siglas en inglés) (China), la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia), así como otras leyes de privacidad aplicables en la medida en que se apliquen al procesamiento de datos y las operaciones comerciales de LTIMindtree) (las “Leyes de Privacidad de Datos”).

Tratamos sus Datos Personales de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos y el propósito del presente Aviso es informarle sobre lo siguiente:

- ¿Qué Datos Personales recopilamos?
- ¿Cómo recopilamos y usamos sus Datos Personales?
- Propósito y base legal del procesamiento
- ¿Cómo compartimos y divulgamos Datos Personales?
- ¿Qué derechos tiene usted?
- ¿Cómo mantenemos seguros los Datos Personales?
- ¿Cómo ponerse en contacto con nosotros en relación con la Privacidad de Datos?

Alcance

Aplicabilidad: El presente Aviso aplica a todos los empleados actuales y exempleados de LTIMindtree. El presente Aviso no forma parte de ningún contrato de empleo ni de otro contrato para prestar servicios. Abarca los Datos Personales y la Información Personal que usted divulga y que se procesa por parte de LTIMindtree durante el curso de su interacción con nosotros.

Rol: LTIMindtree actúa como un Controlador de Datos (conforme se define a continuación) con respecto de cualquier Dato Personal e Información Personal que tenga sobre usted. LTIMindtree es responsable de asegurar que usa Datos Personales e Información Personal en cumplimiento con las Leyes de Privacidad de Datos. Las entidades correspondientes que pueden actuar como el Controlador de Datos se enumeran en la Sección 9 del presente Aviso. Necesitamos conservar y procesar datos sobre usted con propósitos de negocios y de seguridad aceptables, a fin de cumplir con obligaciones legales y con el fin de llevar registros. Los datos que conservamos y procesamos se usarán solo con propósitos administrativos, operativos y de procesamiento relacionados con el empleo. Los conservaremos y usaremos para que podamos dirigir el negocio y manejar nuestra relación con usted de manera efectiva, legal y adecuada, mientras que usted esté asociado con nosotros, en el momento en que finalice su asociación y después de que nos haya dejado.

Definiciones

El significado de algunos de los términos que se usan en el Aviso se explica a continuación:

Término	Descripción
Datos Personales	<p>Significa cualquier información relacionada con una persona física identificada o identificable (“Titular de los Datos”); cualquier información que constituya “datos personales” o “información personal” del Titular de los Datos bajo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, incluida la información que se pueda asociar o vincular en forma razonable con una persona física identificable, es aquella que se puede identificar, en forma directa o indirecta, en particular por referencia a un identificador como un nombre, un número de identificación, datos de ubicación, un identificador en línea o con uno o más factores específicos de la identidad física, fisiológica, genética, mental, económica, cultural o social de esa persona física. Esto incluye el término definido de la información personal conforme se define en las leyes canadienses de protección de datos. Datos Personales incluye “información personal” conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia).</p> <p>Con respecto de los residentes chinos, los Datos Personales no incluyen información que se ha hecho anónima. LTIMindtree no recopila Datos Personales de residentes chinos que son menores de 14 años de edad.</p>
Información Personal (aplicable solo a residentes de California) (bajo las leyes de los EE.UU.)	<p>Información perteneciente a residentes de California que identifique o se relacione con un consumidor o un hogar en particular, que describa o que se pueda asociar o vincular en forma razonable, de manera directa o indirecta, con dicho consumidor u hogar en particular, pero no incluye información que esté legalmente disponible en registros del gobierno federal, estatal o local, y tampoco incluye “información no identificada” o “información del cliente agregada”, ya que estos términos se definen de conformidad con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (CCPA, por sus siglas en inglés). LTIMindtree no recopila Información Personal de residentes de California menores de 16 años de edad.</p>

<p>Datos Personales Sensibles (incluidas las categorías específicas de Datos Personales según el</p>	<p>De conformidad con el Artículo 9(1) del GDPR, las categorías específicas de datos personales se refieren al procesamiento de datos personales que revelan el origen racial o étnico, las opiniones políticas, las creencias religiosas o filosóficas, la afiliación sindical o el procesamiento de datos genéticos, datos biométricos con el propósito de identificar en forma única a una persona física, datos relativos a la salud o datos relacionados con la vida sexual u orientación sexual de una persona física. Los Datos Personales Sensibles incluyen “información sensible” conforme se define en la Ley de Privacidad de 1988 (Cth) (Australia).</p>				
<p>Reglamento General de Protección de Datos o GDPR, por sus siglas en inglés)</p>	<p>Solo para México: Además de lo anterior, cualquier otra categoría de datos personales que toque las áreas más privadas de la vida del titular de los datos, o cuyo uso indebido pudiera conllevar a la discriminación o implicar un riesgo grave para el titular de los datos, también se consideran datos</p>	<p>Solo para Suiza: La definición de “vida sexual u orientación sexual de una persona física” también incluye la esfera íntima (en lugar de la vida/orientación sexual), las medidas de seguridad social, los procesos administrativos o penales y las sanciones administrativas o penales.</p>	<p>Solo para residentes chinos: Además de lo anterior, el término también incluye otros Datos Personales de los cuales la filtración o el uso ilegal podría conllevar fácilmente a la violación de la dignidad personal de una persona física o daño a la seguridad personal o de la propiedad, como la</p>	<p>Con respecto de los residentes de California, además de lo anterior, el término también incluye números de identificación del gobierno, números financieros o claves de acceso a cuentas financieras, geolocalización precisa y el contenido de los comunicados para los cuales LTIMindtree no</p>	<p>Solo en Dinamarca: La información sobre números de seguro social y delitos penales no se considera como información personal sensible bajo el GDPR, sino que constituye su propia categoría de información. El procesamiento de esta información requiere una base legal</p>

	sensibles.		información sobre identificación biométrica, cuentas financieras, información sobre la ubicación personal e información personal de menores de 14 años de edad.	sea un destinatario pretendido.	específica en virtud de la ley danesa de protección de datos.
Proceso, Procesos, Procesado o Procesamiento	Significa cualquier operación o conjunto de operaciones que se realiza con Datos Personales o Información Personal, o con conjuntos de Datos Personales o Información Personal, ya sea por medios automatizados o no, como recopilación, registro, organización, estructuración, almacenamiento, adaptación o alteración, recuperación, consulta, uso, divulgación por transmisión, difusión o que de otro modo esté disponible, así como alineación o combinación, restricción, borrado o destrucción.				
Controlador de Datos	Significa la persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que, solo o en conjunto con otras personas o entidades, determine el propósito y el medio del procesamiento de datos personales; cuando el propósito y el medio de dicho procesamiento se determinen bajo las leyes nacionales o aplicables, el controlador o los criterios específicos para su designación se podrán establecer por medio de las leyes nacionales o aplicables.				
Procesador de Datos	Significa una persona física o persona moral, organización, autoridad pública, agencia u otro organismo que procese Datos Personales en nombre del Controlador de Datos.				

Por favor, consulte la [Política Global de Privacidad de Datos](#) para conocer los términos que no se han definido antes. Por favor, consulte también las Leyes de Privacidad de Datos específicas de la jurisdicción correspondiente para conocer todos los demás términos.

¿Qué Datos Personales se recopilan?

LTIMindtree recopila y procesa sus Datos Personales con propósitos de administración y manejo de empleados, que son los siguientes:

- Información de Identificación, que incluye pero no se limita a nombre, edad, fecha de nacimiento, dirección de correo electrónico, dirección de domicilio, datos de contacto, números de identificación emitidos por el gobierno, identificadores nacionales, fotografías, información sobre ubicación, ciudadanía, nacionalidad, estado civil y firma
- Detalles educativos y profesionales, que incluyen pero no se limitan a la educación más alta, certificaciones e historial de empleo anterior
- Información sobre Compensación y Prestaciones, que incluye pero no se limita a detalles de sueldo y prestaciones, detalles de cuenta bancaria, revisiones de sueldo, registros relacionados con vacaciones y otros permisos de ausencia, así como registros de tiempo de trabajo
- Cuando sea necesario para su puesto, y conforme lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán Datos Personales como datos de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) y datos sobre diversidad
- Información relacionada con su salud, limitada a resultados de exámenes físicos, reportes de accidentes y lesiones, estatus de discapacidad, bienestar de su personal, y queda acordado que no se recopilarán ni procesarán datos biométricos y/o genéticos sin su consentimiento expreso o autorización legal cuando el consentimiento no sea una base legal válida para el procesamiento
- Información sobre su desempeño en el trabajo, que incluye pero no se limita a evaluaciones de desempeño, así como retroalimentación relacionada con el desempeño que expresen sus colegas, personas a quienes usted maneja, supervisores y clientes de LTIMindtree, además de referencias que se obtengan de su lugar de trabajo anterior

- Información sobre viajes, inmigración y gastos, que incluye pero no se limita a pasaporte, detalles de visa, transacciones con tarjetas corporativas, detalles de gastos, facturas de apoyo, así como documentos de autorización de trabajo
- Información sobre aprendizaje y desarrollo, que incluye pero no se limitado a capacitaciones, certificaciones, así como registros de asistencia y evaluación
- Información recopilada como parte de la vigilancia y el monitoreo, como datos de vigilancia por video, bitácoras de acceso físico, bitácoras de actividad de sistemas y canales de comunicación (si corresponde)
- Otra información, como información encontrada en fuentes públicas, agencias y portales gubernamentales, redes de negocios, plataformas de redes sociales y referencias, así como información relacionada con verificaciones de referencias, dependiendo del puesto que esté solicitando, y cuando sea necesario para las actividades de reclutamiento
- Información relativa a los miembros de su familia (para la administración de prestaciones, si usted los proporciona en forma voluntaria), viajes, visas y permisos de trabajo (en caso de ser expatriado) y visitas a las instalaciones de LTIMindtree
- Reportes sobre verificación de antecedentes, que incluyen estudios escolares, empleo anterior, doble empleo, datos penales e historial de crédito, cuando lo permita la ley aplicable
- Realización de actividades relacionadas con el empleo con nosotros (que incluyen pero no se limitan a trámites de ingreso, así como obsequios y premios de empleados)
- Comunicados (que incluyen pero no se limitan a comunicados de crisis y concientización, en caso de emergencia)
- Para los efectos de cumplimiento con una obligación legal
- Para iniciativas organizacionales
- Datos de vacunación (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable) con el fin de proteger intereses vitales y para el cumplimiento con obligaciones legales.

Cómo recopilamos sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles

LTIMindtree recopila Datos Personales sobre empleados a través de aplicaciones, formatos, aplicaciones de intranet, copias físicas, autoridades gubernamentales, vendedores, correos electrónicos y entrevistas como parte de su empleo. La información personal con documentos de apoyo también se recopila durante los trámites de ingreso de LTIMindtree, el proceso de incorporación y durante el curso de su empleo. Nosotros recopilaremos esta información de varias maneras a través de múltiples canales mientras usted se une a nuestra organización y con el tiempo durante nuestra relación con usted:

- Directamente de usted (cuando contacta a cualquier representante de LTIMindtree a través de la plataforma de intranet o por teléfono, correo electrónico o en persona). Recopilaremos Datos Personales adicionales durante las actividades relacionadas con el puesto durante el periodo en que usted esté trabajando para LTIMindtree, a través del portal de intranet y otros medios conforme se enumeran antes
- De terceros (a través de agencias de reclutamiento, agencias de verificación de antecedentes, empleadores, agencias de empleo, agencias de referencia de crédito, clínicas médicas), que también pueden incluir fuentes públicas, como plataformas de redes profesionales
- También podemos recibir Datos Personales/Información Personal de otras fuentes, como agencias y portales gubernamentales, redes y agencias comerciales, plataformas de redes sociales y referencias.

Propósito y Base Legal del Procesamiento

Nosotros almacenamos y procesamos los Datos Personales de las siguientes maneras y para los siguientes propósitos legales:

- En caso de una solicitud para un puesto con nosotros, con el fin de revisar y procesar una solicitud de empleo con nosotros y (solo cuando esté legalmente permitido y cuando sea estrictamente necesario con el propósito de evaluar la idoneidad para el puesto en cuestión) a fin de llevar a cabo verificaciones de detección de antecedentes sobre el solicitante, que incluyen pero no se limitan al empleo anterior, condenas penales, educación, doble empleo y otras verificaciones pertinentes (solo cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable)
- A fin de llevar a cabo actividades relacionadas con el contrato de empleo con nosotros (que incluyen pero no se limitan a trámites de incorporación, procesamiento de sueldo, administración de prestaciones, manejo e impartición de capacitación relevante para el puesto del empleado y manejo del desempeño)
- Con el propósito de proporcionar al empleado prestaciones relacionadas con el empleo con nosotros, que incluyen pero no se limitan a cualquier obsequio, premios e iniciativas de bienestar para el empleado, con el fin de garantizar un lugar de trabajo seguro (detalles de vacunación, detalles de alojamiento, cuando esté legalmente permitido y de acuerdo con la ley aplicable); para efectos de cumplimiento con la ley, a fin de fomentar y reportar la paridad en el lugar de trabajo, como datos sobre diversidad y otras iniciativas de acción afirmativas, etc.
- Con el fin de proporcionar nuestros productos y servicios a los clientes
- Con el objetivo de cumplir con cualquier obligación legal y reglamentaria que tengamos que cubrir
- Con el fin de establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o con el propósito de procesos legales
- Con respecto de los empleados o visitantes de nuestras instalaciones, a fin de registrar y monitorear el uso de nuestras instalaciones y/o nuestros sistemas de tecnología de la información con el objetivo de mantener su seguridad y protegerlos contra fraude o entrada no autorizada
- Usar Datos Personales e Información Personal para nuestros intereses comerciales legítimos, como operar nuestro sitio web, manejar la administración y la operación eficientes de nuestro negocio, realizar actividades de marketing diseñadas para mejorar los productos y servicios que ofrecemos al Titular de los Datos (sujeto a obtener el consentimiento adicional conforme lo puedan requerir las Leyes de Privacidad de Datos aplicables), así como administrar la seguridad de nuestro negocio (“Intereses de Negocios Legítimos”) y
- Usar Datos Personales e Información Personal con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y potenciales o actividades ilegales

- Investigación Interna: Podemos procesar Información Personal con fines de investigación interna para desarrollo tecnológico y demostración
- Transaccional: Podemos transferir Información Personal como un activo a través de una fusión, adquisición, bancarrota u otra transacción en la que un Tercero asuma el control del negocio en su totalidad o en parte. En tal caso, el Tercero no puede alterar materialmente la forma en que use o comparta la Información Personal adquirida sujeto a ciertas excepciones.

Procesamos Datos Personales e Información Personal en función de las siguientes bases legales:

- a. Ejecución del Contrato: Procesamos Datos Personales e Información Personal, cuando sea necesario para tomar medidas durante la solicitud antes de celebrar un contrato o para la ejecución de un contrato. Por ejemplo, Procesamiento de Datos Personales e Información Personal con fines de empleo (como procesamiento de sueldo, administración de prestaciones) o prestación de servicios a nuestros clientes que son necesarios para ejecutar el contrato
- b. Necesidad de RH: Podemos procesar Datos Personales cuando sea necesario para la administración de recursos humanos implementada de acuerdo con las reglas laborales y la reglamentación interna de LTIMindtree para los empleados formuladas de acuerdo con la ley o contratos colectivos firmados según la ley
- c. Consentimiento: Cuando lo permitan las leyes locales aplicables, podemos (pero por lo general no) procesar Datos Personales, Información Personal o Datos Personales Sensibles con base en el consentimiento previo que otorgue el titular de los datos para un propósito específico. En tales casos, el Titular de los Datos tiene el derecho de retirar su consentimiento en cualquier momento por medio de los datos de contacto que se proporcionan en el presente Aviso conforme se establece en la Sección 18 a continuación en ciertas circunstancias limitadas y cuando lo permita la ley, incluso después de que se retire el consentimiento del Titular de los Datos, podemos tener el derecho de continuar procesando Datos Personales en función de otras bases legales cuando tengamos una razón legal para hacerlo y conforme se notifique al Titular de los Datos. Sin embargo, en ciertas jurisdicciones, la ley local aplicable puede requerir que se obtenga el consentimiento y, en tales circunstancias, el consentimiento será la base legal por la cual procesemos los Datos Personales

- d. Intereses Legítimos: Podemos procesar Datos Personales/Información Personal cuando sea necesario con el propósito de nuestros Intereses Comerciales Legítimos como compañía, incluidos los propósitos de administración, que se describen antes, con el fin de prevenir y responder ante fraudes reales y potenciales o actividades ilegales, excepto cuando tales intereses se anulen por los intereses o derechos y libertades fundamentales del Titular de los Datos que requieran la protección de datos personales, en particular cuando el titular de los datos sea menor de 18 años de edad. Cuando los “intereses legítimos” no sean una base legal para el procesamiento en virtud de la ley local aplicable, nos apoyaremos en su consentimiento

- e. Obligaciones Legales: Podemos procesar sus Datos Personales e Información Personal cuando sea necesario para cumplir con las obligaciones legales y/o reglamentarias aplicables, establecer, ejercer o defender nuestros derechos legales o con el propósito de procesos legales

- f. Otras Razones de “Interés Público”: Podemos procesar sus Datos Personales, Información Personal (o cuando sea pertinente, sus Datos Personales Sensibles) por otras razones de interés público cuando esté sujeto a requisitos reglamentarios en caso de que el Procesamiento sea necesario para que nosotros realicemos una tarea que ordenen autoridades gubernamentales, autoridades reguladoras o cualquier otra autoridad encargada de hacer cumplir la ley en el interés público.

Procesaremos sus Datos Personales para los siguientes propósitos y en función de las siguientes bases legales, respectivamente:

Propósito de Recopilación	Descripción	Base Legal
Pagar su sueldo y registrarlo para recibir prestaciones	La información solicitada es necesaria para el cumplimiento con nuestras obligaciones en virtud de su contrato de trabajo. Si no proporciona la información solicitada, no podremos pagar su sueldo, proporcionarle ni registrarlo para recibir	Ejecución del contrato

	prestaciones. En algunas circunstancias, la información también se procesará para cumplir con nuestras obligaciones legales de la compañía.	
Pagar impuestos	Estamos legalmente obligados a pagar ciertos impuestos sobre sus ingresos, y usaremos la información proporcionada por usted para cumplir con nuestras obligaciones legales de la compañía.	Obligación Legal
Verificación de antecedentes	Contratamos a proveedores externos para llevar a cabo verificaciones de antecedentes que incluyen verificación de identidad, verificación de educación, verificación de empleos anteriores, verificación de doble empleo y verificación penal (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable) para procurar el interés legítimo de la Compañía a fin de garantizar la seguridad y estándares altos para el personal y cumplir con los requisitos legales aplicables.	Obligación legal Intereses Legítimos de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Designación para prestaciones por fallecimiento	Usaremos su designación para prestaciones por fallecimiento con el fin de proporcionarle a su designado las prestaciones por fallecimiento elegibles para usted. Si no proporciona la información solicitada, no tendremos un indicio de sus deseos en caso de que usted fallezca en servicio. La información es necesaria para cumplir con nuestras obligaciones legales de la compañía.	Obligación Legal
Administración del Personal	Mantenemos registros de empleo de acuerdo con la práctica de la industria, incluida la información relacionada con trámites de ingreso, historial de empleo, currículum vitae, referencias, ausencias (por ejemplo, permiso de ausencia anual y enfermedad o lesión), accidentes, capacitaciones y monitoreo de igualdad de oportunidades. La información es necesaria para el cumplimiento con nuestras	Ejecución del Contrato Obligación Legal

	<p>obligaciones en virtud de su contrato de trabajo o para cumplir con nuestras obligaciones legales de la compañía. Conservamos una copia de su contrato de trabajo y cualquier correspondencia con usted en caso de su terminación del empleo en la medida que se requiere legalmente. En cierto número de casos, es de nuestro legítimo interés comercial establecer procesos de administración de talentos. Bajo esta obligación, LTIMindtree garantiza expresamente la minimización de los datos y no conservará sus Datos Personales durante más tiempo del que se requiera legalmente.</p>	
<p>Rendimiento, compensación y prestaciones</p>	<p>Procesamos Datos Personales como parte de los procesos de revisión del desempeño y en relación con la compensación, la recompensa y las prestaciones. También llevamos registros de aprendizaje y desarrollo de los empleados. La información es necesaria para el cumplimiento con nuestras obligaciones en virtud de su contrato de trabajo. En ciertos casos, es de nuestro interés comercial legítimo establecer procesos de revisión adecuados que se adapten a los puestos de los empleados dentro de LTIMindtree, así como definir y ejecutar esquemas de compensación.</p>	<p>Ejecución del Contrato Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)</p>
<p>Viajes, inmigración y gastos</p>	<p>De vez en cuando, podemos procesar Datos Personales y contratar a proveedores de viajes e inmigración con el fin de facilitar los viajes corporativos, las transferencias de ubicación, validar los gastos con tarjetas corporativas y apoyo relevante de acuerdo con nuestras políticas de viajes, movilidad y gastos, conforme se detalla en la intranet de la Compañía. Es de nuestro interés comercial legítimo administrar los viajes y los gastos.</p>	<p>Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)</p>

Disciplina, queja, despido y para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de reclamaciones legales	De vez en cuando, es posible que necesitemos procesar Datos Personales en relación con procesos disciplinarios, de queja y de despido. Es nuestro interés comercial legítimo procesar estos registros para investigar hechos, reclamaciones y quejas con propósitos internos y para establecer, ejercer o defender a LTIMindtree en procesos legales o administrativos.	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Reclamación de gastos	De vez en cuando, es posible que necesitemos procesar sus Datos Personales en relación con el procesamiento de sus reclamaciones de reembolso (conforme a la política de gastos de LTIMindtree). Este procesamiento es necesario para el cumplimiento con nuestras obligaciones en virtud de su contrato de trabajo.	Ejecución del contrato
Monitoreo y vigilancia	Monitoreamos el uso de computadoras, líneas fijas/teléfonos móviles que proporciona LTIMindtree y también, sujeto a notificaciones previas, realizamos monitoreo por medio de CCTV en áreas clave, conforme se detalla en la Política de Seguridad de la Información. También llevamos registros de sus horas de trabajo a través de nuestro sistema de control de acceso, conforme se detalla en la intranet de la Compañía. Es nuestro interés comercial legítimo llevar dichos registros, para la seguridad y la protección de la Compañía y su personal.	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Salud y Seguridad	De vez en cuando, es posible que necesitemos procesar sus Datos Personales para cumplir con nuestras obligaciones legales de la compañía en relación con la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.	Obligación Legal

Cumplimiento de Auditoría	Podemos procesar Datos Personales como parte de nuestros procesos de auditoría y contratar auditores externos de vez en cuando. Nos hemos asegurado de que solo se procesen los Datos Personales necesarios durante dichas auditorías con el fin de cumplir con las leyes aplicables y para satisfacer nuestros intereses comerciales legítimos a fin de llevar a cabo auditorías e investigaciones internas	Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Marketing	Para nuestros requisitos internos de procesamiento, administrativos, de marketing y de planificación del negocio.	Consentimiento, Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)
Otra Información	<p>También podemos procesar:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Detalles sobre vacunación del empleado y los miembros de la familia del empleado 2. Detalles sobre diversidad 3. Información relacionada con seguros 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Proteger intereses vitales <p>Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento (cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales)</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Obligación Legal Interés Legítimo de LTIMindtree por oportunidades de empleo o consentimiento

		(cuando el interés legítimo no sea una base legal para el procesamiento bajo las leyes locales) 3. Obligación Legal Consentimiento
--	--	--

Por supuesto, inevitablemente se hará referencia sobre usted en muchos documentos y registros de la Compañía que usted y sus colegas produzcan y se pueden compartir con los clientes en el curso de la realización de sus funciones y el negocio de la Compañía. Debe consultar la Política Global de Privacidad de Datos, que está disponible en la intranet.

Podemos procesar sus Datos Personales (o cuando sea pertinente, sus Datos Personales Sensibles) por otras razones de interés público cuando estemos sujetos a requisitos reglamentarios y en la medida en que dicho procesamiento sea necesario para que nosotros realicemos una tarea que ordenen autoridades gubernamentales, autoridades reguladoras o cualquier otra autoridad encargada de hacer cumplir la ley en el interés público. Le notificaremos antes de procesar dichos datos.

Si necesitamos usar sus Datos Personales para un propósito no relacionado, se lo notificaremos y le explicaremos la base legal que nos permita hacerlo sin demora indebida. Por favor, tenga en cuenta que podemos procesar sus Datos Personales sin su conocimiento o consentimiento, en cumplimiento con las reglas antes mencionadas, cuando esto lo requiera o lo permita la ley.

Procesamiento de Datos Personales Sensibles

Solo procesamos Datos Personales Sensibles cuando está legalmente permitido. Si es así, la recopilación y el procesamiento posterior de Datos Personales Sensibles solo puede ser legal si:

- El Titular de los Datos ha otorgado su Consentimiento Explícito o su Consentimiento Explícito por Escrito (cuando corresponda) para el procesamiento de sus Datos Personales Sensibles para un propósito específico, o cuando el Titular de los Datos sea física o legalmente incapaz de otorgar

su consentimiento, pero que el procesamiento sea necesario para proteger un interés vital del Titular de los Datos; por ejemplo, cuando se necesita atención médica de emergencia

- Sin el consentimiento explícito cuando dicho Procesamiento de Datos Personales Sensibles esté específicamente autorizado u ordenado bajo las Leyes de Privacidad de Datos locales aplicables
- Cuando el procesamiento de Datos Personales Sensibles sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de demandas legales.

De manera adicional, solo podemos procesar Datos Personales Sensibles sobre empleados o posibles candidatos dentro de los límites de las leyes aplicables de cada país, por las siguientes razones:

- Cuando dicho procesamiento sea necesario para cumplir con las obligaciones y ejercer los derechos específicos de LTIMindtree o del empleado o candidato en el ámbito de la ley del trabajo, del seguro social y de protección social, para fines relacionados con el empleo, conforme lo autorice la ley o un contrato colectivo que proporcione garantías adecuadas para la protección de los derechos e intereses fundamentales del empleado o del candidato.

Requisitos adicionales de leyes de privacidad específicas de países:

- LTIMindtree procesará datos personales sensibles cuando las razones legales de procesamiento mencionadas a continuación para categorías especiales de datos sean aplicables:
 - El procesamiento es necesario para el cumplimiento con cualquier obligación reglamentaria, de auditoría, contable, contra lavado de dinero o contra la financiación del terrorismo, o bien para la prevención o la detección de cualquier delito.
- Para Francia: LTIMindtree no procesa datos genéticos, datos biométricos ni datos relacionados con la salud.
- LTIMindtree debe procesar categorías especiales de datos personales si el procesamiento está autorizado bajo el Congreso Nacional para la Defensa del Pueblo (CNDP) de Marruecos¹.
- En caso de que LTIMindtree pretenda procesar categorías especiales de datos personales (datos relativos a la relación matrimonial, delitos penales, etc.), LTIMindtree se asegurará de obtener el permiso previo del Ministerio de Transportes y Comunicaciones (MoTC, por sus siglas en inglés). El MoTC puede incluir otros tipos de datos personales en la definición de categorías especiales de datos si el uso indebido o la divulgación de dichos datos puede causar un daño grave a una persona².
- Para Singapur: LTIMindtree se asegurará de que el Número de Identificación del Registro Nacional (NRIC) y otro número de identificación como los números del Acta de Nacimiento, los

¹ Marruecos - Ley No. 09-08, del 18 de febrero de 2009

² Qatar - Ley No. (13) de 2016 relativa a la Protección de Datos Personales

Números de Identificación Extranjera (“FIN”) y los números del Permiso de Trabajo, no se recopilen, ni se usen ni divulguen en Singapur, excepto:

- Cuando lo requiera la ley de Singapur o si aplica una excepción bajo la Ley de Protección de Datos Personales de 2012; o
- Cuando tal recopilación, uso y divulgación se necesite para establecer o verificar con exactitud las identidades de los Titulares de los Datos con un alto grado de fidelidad.³
- LTIMindtree solo usará el nombre del empleado y solo los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social o un número de identificación de empleado que no sea un número de seguro social en el recibo de sueldo⁴.
- Si LTIMindtree procesa Datos Personales Sensibles por razones no contempladas en la Sección 7027(m) de la Reglamentación de la Ley de Privacidad del Consumidor de California, proporcionará un aviso sobre el derecho de limitar el uso de Datos Personales Sensibles de conformidad con dicha reglamentación.
- En el Reino Unido, LTIMindtree procesa datos personales de categoría especial con propósitos relativos al empleo.
- El procesamiento de los Datos Personales Sensibles se debe limitar al mínimo necesario. Las bases de datos que contienen Datos Sensibles no se pueden crear sin justificación, sino solo con propósitos legítimos, específicos y coherentes. El consentimiento que se obtenga para el procesamiento de Datos Personales Sensibles se debe otorgar libremente, además de que debe ser específico, informado, sin ambigüedades y por escrito (mediante firma manuscrita o electrónica, o bien cualquier otro medio de autenticación).
- Para China: LTIMindtree implementará medidas de encriptación para el almacenamiento y la transmisión de Datos Personales Sensibles con respecto de los residentes chinos.
- Para Bélgica: Bajo la ley belga⁵, se deben tomar entonces las siguientes medidas en caso de que LTIMindtree procese datos genéticos, biométricos o de salud:
 - Se debe elaborar una lista de todas las categorías de personas (por ejemplo, el gerente de un departamento, el personal de TI, todos los miembros de un equipo específico) que podrán acceder a los datos, junto con su estatus en relación con la actividad de procesamiento prevista.
 - Se debe elaborar y una lista nominativa de todas esas personas y se debe divulgar a la Autoridad Belga de Protección de Datos a petición de esta última.

³ Singapur - Ley de Protección de Datos Personales (PDPA)

⁴ EE.UU. - Ley de Protección del Consumidor de California (CCPA)

⁵ Bélgica – Ley Belga de Protección de Datos

- Se debe asegurar que dichas personas tengan la obligación de mantener la confidencialidad con respecto de los datos personales en cuestión.
- Para Sudáfrica: En términos de la Ley Sudafricana de Protección de Información Personal 4 de 2013, LTIMindtree no procesará Datos Personales Sensibles a menos que:
 - El procesamiento se lleve a cabo con el consentimiento de un Titular de los Datos
 - El procesamiento sea necesario para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de un derecho o una obligación bajo la ley
 - El procesamiento sea necesario para cumplir con una obligación de la ley pública internacional
 - El procesamiento sea con propósitos históricos, estadísticos o de investigación en la medida en que:
 - el propósito sirva a un interés público y el Procesamiento sea necesario para el propósito en cuestión, o que parezca imposible o que implicaría un esfuerzo desproporcionado por solicitar el consentimiento y que se proporcionen garantías suficientes con el fin de asegurar que el procesamiento no afecte en forma adversa la privacidad individual del titular de los datos de manera desproporcionada
 - El Titular de los Datos ha hecho pública la información de manera deliberada; o
 - Se ha cumplido con las disposiciones relativas a los conjuntos específicos de Datos Personales Sensibles, según lo dispuesto en las secciones 28 a 33 de la Ley, según sea el caso.
- Para Luxemburgo: LTIMindtree tiene prohibido el Procesamiento de datos genéticos con el propósito de ejercer sus propios derechos específicos en relación con la ley del trabajo⁶.
 - LTIMindtree tiene prohibido el Procesamiento de datos médicos de los empleados (incluidos los datos de vacunación) excepto para cumplir con una obligación legal⁷.
 - LTIMindtree no tiene permitido llevar a cabo una búsqueda de antecedentes penales. LTIMindtree solo puede pedir a los candidatos o empleados que proporcionen un comprobante antecedentes penales, si se cumple con ciertas condiciones. LTIMindtree solo puede recopilar antecedentes penales (Boletín No. 3 que incluye condenas por ciertos delitos y crímenes) del propio candidato si LTIMindtree hace una solicitud por escrito que se debe incluir en la oferta de trabajo y si dicha solicitud está justificada con respecto de la descripción del puesto⁸.

⁶ Luxemburgo – Ley de Protección de Datos de Luxemburgo de 2018

⁷ Luxemburgo – Código del Trabajo y Guías sobre la Autoridad de Protección de Datos

⁸ Luxemburgo – Ley sobre Antecedentes Penales del 29 de marzo de 2013

- Para Dinamarca: LTIMindtree solo procesará Datos Personales relacionados con condenas penales bajo el consentimiento explícito del titular de los datos, o cuando sea necesario con el propósito de un interés legítimo que prevalezca claramente sobre los intereses del titular de los datos.⁹
- LTIMindtree solo procesará datos personales relacionados con números del seguro social cuando 1) se deriven de la ley, o 2) el titular de los datos haya otorgado su consentimiento en virtud del Artículo 7 del GDPR, o 3) cuando se cumplan las condiciones para el procesamiento de datos personales establecidas en el Artículo 9(2) (a), (c), (b), (e) o (d) del GDPR.¹⁰
- El procesamiento de datos personales en un contexto laboral contemplado en los Artículos 6(1) y 9(1) del GDPR puede tener lugar si el procesamiento es necesario para el cumplimiento con las obligaciones o los derechos laborales del controlador o el titular de los datos establecidos en otra legislación o en contratos colectivos.¹¹

Podemos procesar Datos Personales Sensibles sobre sus empleados o posibles candidatos por las siguientes razones:

- Información relacionada con su salud, como estatus de discapacidad (cuando lo requiera o lo permita la ley local), con el fin de hacer cualquier adaptación necesaria durante nuestro proceso de entrevista
- Cuando sea necesario para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, se recopilarán Datos Personales como datos de la OFCCP y datos sobre diversidad
- De manera ocasional, antecedentes penales (cuando lo requiera o lo permita la ley local), para la verificación de antecedentes penales a petición de nuestros clientes. LTIMindtree procesará dicha información solo con base en su consentimiento explícito previo o autorización legal cuando el consentimiento no sea una base legal válida para el procesamiento
- Con propósitos relacionados con el empleo, si es necesario ejercer derechos o cumplir con obligaciones legales derivadas de la ley del trabajo, del seguro social y de protección social, y que no haya ninguna razón para creer que el empleado tiene un interés legítimo primordial en que no se procesen los datos

Al procesar Datos Personales Sensibles, tomaremos las medidas apropiadas y específicas para salvaguardar los intereses de la preservación de la seguridad de los datos adecuada sobre los Datos Personales Sensibles, teniendo en cuenta el estándar de la industria, el costo de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del procesamiento, así como los riesgos de

⁹ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

¹⁰ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

¹¹ Dinamarca – Ley Danesa de Protección de Datos

probabilidad y severidad variables para los derechos y las libertades de las personas físicas que plantea el procesamiento.

Datos Personales de Personas menores de 18 años

Procesamos Datos Personales o Datos Personales Sensibles de cualquier persona menor de 18 años solo con propósitos de viaje y de inmigración o cuando usted visite nuestras instalaciones. Si se nos requiere que procesemos Datos Personales o Datos Personales Sensibles de dichas personas, lo haremos al tomar el consentimiento explícito de sus tutores legales y del menor si tiene la capacidad para otorgar su consentimiento, con base en su edad y su madurez. Si usted se entera de que hemos recopilado o recibido de manera no intencionada Datos Personales o Datos Personales Sensibles sobre una persona menor de 18 años directamente de ella, entonces por favor notifíquenos de inmediato por medio de los datos de contacto que se proporcionan en el presente Aviso (Sección 17 a continuación) y, en consecuencia, borraremos dicha información.

Nota: No recopilamos, ni usamos ni procesamos Datos Personales de personas menores de 18 años en nuestro sitio web. Si usted tiene menos de 18 años entonces no queremos que proporcione ninguno de sus Datos Personales en nuestro sitio web.

Con quién compartimos sus Datos Personales (los receptores/las categorías de los Datos Personales)

- Podemos divulgar algunos Datos Personales/Información Personal a afiliados dentro de nuestro grupo corporativo en las siguientes circunstancias:
 - Administración de personal, trabajo de los empleados y propósitos de administración del negocio
 - Con el fin de proporcionar un servicio que es legalmente obligatorio por medio de un contrato válido
 - Con el propósito de llevar a cabo transacciones comerciales diarias

- Con el objetivo de identificar y contactar al Titular de los Datos
- Con el fin de asegurar el cumplimiento con las leyes y reglamentaciones locales
- Con propósitos de Manejo de la Seguridad
- Eventos e Iniciativas
- También podemos compartir Datos Personales/Información Personal fuera del grupo corporativo cuando nos apoyamos en Terceros para ayudar en sus actividades de procesamiento, y hemos cumplido con los requisitos legales para dicha divulgación de los Datos Personales. Esto incluye:
 - Terceros agentes/proveedores o contratistas, sujetos a obligaciones de confidencialidad, en relación con el procesamiento de Datos Personales/Información Personal para los propósitos que se describen en el presente Aviso. Esto incluye proveedores de servicios de TI y comunicaciones.
 - Terceros importantes para los productos y servicios que proporcionamos. Esto incluye fabricantes de hardware o software, otros proveedores de servicios profesionales, reguladores, autoridades y otras instituciones gubernamentales.
- En la medida en que lo requiera la ley, los organismos reguladores, los organismos encargados de hacer cumplir la ley o una orden judicial, podemos divulgar Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles a fin de cumplir con cualquier obligación legal y/o reglamentaria. En tales casos, es probable que no le notifiquemos sobre dichas solicitudes, a menos que lo permita la ley.
- Cuando sea necesario para el desempeño del rol/la tarea de los empleados del puesto de LTIMindtree, y cuando lo permitan o exijan las leyes aplicables, los datos de contacto de negocios y los Datos Personales/Información Personal de los empleados de LTIMindtree (por ejemplo: Los datos de la OFCCP y datos de contacto personales) se pueden compartir con nuestros clientes y proveedores.
- Los empleados pueden usar los datos de contacto proporcionados en la Sección 17 del presente Aviso para conocer el nombre de los terceros con los que hemos compartido sus Datos Personales.
- Con respecto de la divulgación de Datos Personales/Información Personal a Terceros, los contratos por escrito y los acuerdos de intercambio de datos con Terceros incluirán restricciones que prohíban que el Tercero retenga, use o divulgue Datos Personales/Información Personal para cualquier propósito, excepto por la prestación de los servicios especificados en el contrato o según lo permitan de otro modo las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.

- Cuando divulgue Datos Personales/Información Personal a Terceros, LTIMindtree tratará de usar Procesadores o Subprocesadores de Datos que sean capaces de proporcionar garantías suficientes para implementar medidas técnicas y organizacionales apropiadas de acuerdo con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables y se establecerán mecanismos contractuales para asegurar que el Procesador o Subprocesador de Datos correspondiente tome medidas razonables para asegurar el cumplimiento con dichas medidas.
- Tenemos oficinas y operaciones en varias ubicaciones internacionales, además de que compartimos información entre las compañías de nuestro grupo con propósitos comerciales y administrativos a través de acuerdos de procesamiento de datos, incluidas las cláusulas contractuales estándar firmadas dentro de la entidad. Haga clic [aquí](#) para ver la lista de entidades y sucursales de Larsen and Toubro.
- Cuando la ley lo requiera o lo permita, la información se puede proporcionar a otras entidades, como autoridades reguladoras y encargadas de hacer cumplir la ley.
- Cuando se requiera para su puesto, y cuando lo permitan o lo requieran las leyes aplicables, sus datos de contacto de negocios y sus Datos Personales (por ejemplo: Los datos de la OFCCP, datos sobre diversidad, datos de contacto personal) se pueden compartir con nuestros clientes y proveedores.
- También podemos compartir su currículum vitae y su estatus de verificación de antecedentes con los clientes, por solicitud, a fin de cumplir con nuestras obligaciones contractuales con estos clientes (cuando lo permita o lo requiera la ley aplicable).
- De vez en cuando, podemos considerar transacciones corporativas como una fusión, adquisición, reorganización, venta de activos o similares. En estos casos, podemos transferir o permitir el acceso a la información con el fin de permitir la evaluación y la realización de esa transacción. Si compramos o vendemos cualquier negocio o activo, los Datos Personales se pueden transferir a terceros que sean parte de la transacción.
- Con el propósito de cumplir con nuestras obligaciones estatutarias y de otro tipo, así como para la administración adecuada de LTIMindtree Group, LTIMindtree y nuestros proveedores de servicios, también podemos proporcionar información a otros terceros, incluidos pero sin limitarse a auditores, contadores, abogados y otros asesores profesionales, así como a autoridades administrativas, tribunales, autoridades encargadas de hacer cumplir la ley y/o reglamentarias, árbitros, peritos, partes contrarias y/o sus asesores. LTIMindtree garantiza expresamente que en caso de subprocesamiento de sus Datos Personales, las obligaciones que tiene LTIMindtree se reflejarán contractualmente en nuestros acuerdos con nuestros socios, proveedores y cualquier otro tercero.

- LTIMindtree no vende ningún Dato Personal bajo ninguna circunstancia.

Conservación y Eliminación de Datos Personales o Información Personal

El tiempo durante el cual conservamos sus Datos Personales/Información Personal variará dependiendo principalmente de:

- Propósitos identificados en el presente Aviso para el uso de los Datos Personales/Información Personal: tendremos que conservar la información durante el tiempo que sea necesario para el propósito correspondiente, y
- Obligaciones legales: las leyes o reglamentaciones establecen un periodo mínimo durante el cual tendremos que conservar sus Datos Personales/Información Personal
- La eliminación de Datos Personales/Información Personal se manejará con el máximo cuidado y se registrará de acuerdo con las prácticas razonables de seguridad de datos conforme se detalla en sus políticas internas que rigen la eliminación de datos
- Los Datos Personales/Información Personal solo se procesarán durante el periodo necesario con el propósito para el que se recopilaron originalmente, según la ley aplicable y conforme a lo establecido en la Política de Retención de LTIMindtree.

Transferencia Transfronteriza

Somos parte de las compañías de Larsen and Toubro Group (www.larsentoubro.com), que es un grupo internacional de compañías y, como tal, transferimos Datos Personales/Información Personal sobre usted a países donde LTIMindtree tiene operaciones, y en particular a la India. Podemos transferir Datos Personales entre las compañías afiliadas de nuestro grupo y centros de datos para los propósitos

descritos antes. Estas transferencias de datos son necesarias para proporcionar nuestros productos y servicios. También podemos transferir Datos Personales a nuestros proveedores externos autorizados, o clientes de LTIMindtree y socios comerciales autorizados con base en su necesidad de conocerlos.

Cuando transfiramos sus Datos Personales/Información Personal/Información Personal Sensible fuera de su jurisdicción, nos aseguraremos de que estén protegidos y de que se transfieran de manera coherente con las Leyes de Privacidad de Datos aplicables.

Para transferencias a compañías de nuestro grupo, terceros y proveedores fuera del EEE, usamos cláusulas contractuales estándar o una herramienta de transferencia adecuada. Puede ponerse en contacto con nosotros mediante los datos de contacto que se indican a continuación, conforme se indica en la Sección 17, si desea obtener más detalles sobre la herramienta y/o el método que se usan.

Para transferencias fuera de otras jurisdicciones, nos aseguramos de que existan los acuerdos de procesamiento de datos correspondientes de acuerdo con las Leyes de Privacidad aplicables, firmados entre su sucursal de Exportación de Datos y su sucursal de Importación de Datos con las responsabilidades apropiadas establecidas.

Para obtener más información sobre la transferencia de datos entre jurisdicciones, por favor consulte la Política Global de Privacidad, a la cual se puede acceder [aquí](#).

Seguridad de Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles

Con el fin de cumplir con nuestras obligaciones de seguridad de datos en virtud de las Leyes de Privacidad de Datos aplicables, hemos adoptado las siguientes medidas de seguridad física, técnica y organizacional para garantizar la seguridad de sus Datos Personales/Información Personal/Datos Personales Sensibles e Información de Salud Protegida (PHI, por sus siglas en inglés) teniendo en cuenta los estándares de la industria aplicables, los costos de implementación y la naturaleza, el alcance, el contexto y los propósitos del procesamiento, así como el riesgo de probabilidad y severidad variables para sus derechos y libertades:

- Esto incluye la prevención de su alteración, daño, pérdida, procesamiento o acceso no autorizado, teniendo en cuenta la naturaleza de los datos y los riesgos a los que están expuestos en virtud de la acción humana o del ambiente físico o natural.
- Cumpliremos con las garantías de seguridad de acuerdo con nuestros requisitos contractuales y estatutarios en consulta con su Departamento de TI interno.
- La Oficina de Privacidad de Datos y el Director de Seguridad de la Información evaluarán en forma regular las medidas de seguridad implementadas con el fin de salvaguardar los Datos Personales, la Información Personal y los Datos Personales Sensibles, además de que las actualizarán cuando se requiera.
- A todos los empleados y contratistas se les impartirá capacitación obligatoria sobre privacidad (por ejemplo, capacitación sobre la incorporación de la privacidad en el desarrollo de software, etc.). Todos los empleados y contratistas firmarán otros Acuerdos de Confidencialidad y Acuerdos de No Divulgación en la fecha de su incorporación a LTIMindtree o antes.
- Hemos implementado las siguientes protecciones para garantizar que los Datos Personales que recopilamos, almacenamos, procesamos y divulgamos estén seguros:
 - Controles de Seguridad Física
 - Perímetro de instalaciones, lector de acceso de alta definición, Centro de Datos, vigilancia por video
 - Controles de infraestructura de TI
 - Encriptación, prevención de pérdida de datos (DLP, por sus siglas en inglés), enmascaramiento de datos, puertos portátiles controlados, control de acceso, verificación de software no autorizado, destrucción de datos, medidas de higiene del sistema, monitoreo, administración de acceso de usuarios, administración de parches y administración de vulnerabilidades.
- Hemos implementado un procedimiento de manejo de incidentes y violaciones con el fin de garantizar que las excepciones en el cumplimiento con la privacidad de datos se reporten con rapidez a la Oficina de Privacidad de Datos y al Ejecutivo de Protección de Datos designado. Hemos implementado medidas de seguridad estándar de la industria para mantener sus Datos Personales seguros y confidenciales, lo que incluye pero no se limita a lo siguiente:

- Limitar el acceso a cualquier Dato Personal que usted pueda enviar, a aquellos empleados de LTIMindtree estrictamente en base a la necesidad de conocerlos, como para responder a su consulta o solicitud.
- Implementamos medidas de seguridad físicas, electrónicas, administrativas, técnicas y de procedimiento que cumplen con todas las leyes y reglamentaciones aplicables a fin de proteger sus Datos Personales contra acceso, alteración, divulgación y destrucción no autorizados o inapropiados. Puede consultar nuestra Política de Privacidad para obtener detalles sobre las medidas técnicas y organizacionales. Es importante que usted se proteja contra el acceso no autorizado a su contraseña y a su computadora.
- Controles de Seguridad Física: Perímetro de instalaciones, lector de acceso de alta definición, Centro de Datos, vigilancia por video
- Controles de Infraestructura de TI: Encriptación, prevención de pérdida de datos (DLP, por sus siglas en inglés), enmascaramiento de datos, puertos portátiles controlados, control de acceso, verificación de software no autorizado, destrucción de datos, medidas de higiene del sistema, monitoreo, administración de acceso de usuarios, administración de parches y administración de vulnerabilidades.
- Los empleados de LTIMindtree que hagan un uso indebido de los Datos Personales estarán sujetos a medidas disciplinarias estrictas, conforme a lo establecido en la reglamentación laboral, o al despido (incluso por causa grave), ya que constituye una violación de la Política de Integridad de LTIMindtree.

Monitoreo

- a. Monitoreo de Empleados. Donde, y solo en la medida en que lo permitan las leyes locales aplicables, podemos monitorear las actividades de los empleados o de Terceros, incluidos los visitantes en nuestras instalaciones o en las instalaciones del cliente, a través de cámaras de CCTV. Dichos datos se conservarán de acuerdo con la Política de Retención de LTIMindtree, después de considerar otros requisitos de cumplimiento estatutarios.

Asimismo, y de acuerdo con la ley local, podemos monitorear los activos de la compañía que proporcione LTIMindtree, los cuales incluyen pero no se limitan a computadoras, teléfonos, máquinas de fax, sistemas de correo de voz, a los empleados y sus redes, que incluyen pero no se limitan a acceso a la intranet/Internet, correo electrónico y aplicaciones, mientras se usen tales equipos de oficina o redes. En consecuencia, las actividades emprendidas pueden incluir monitoreo, interceptación, acceso,

registro, divulgación, inspección, revisión, recuperación, impresión y creación de bitácoras y hallazgos de auditoría que contengan sus Datos Personales. Esto se hará solo cuando lo permita la ley aplicable, en particular de acuerdo con la ley del trabajo y la ley relativa al secreto de comunicaciones.

- b. Investigaciones, Solicitudes de Acceso a Titulares y Procesos Legales Donde, y en la medida en que lo permitan y/o lo requieran las leyes aplicables, podemos acceder o recuperar la posesión de cualquier activo de la compañía (lo que incluye sin limitarse a computadoras portátiles, teléfonos, tabletas, etc., que proporcione LTIMindtree) e información contenida en estos (lo que incluye pero no se limita a cuentas de correo electrónico, archivos y carpetas, aplicaciones de chat instaladas por la compañía, etc.) de conformidad con una o más de las siguientes opciones:
- Llevar a cabo una investigación (interna o externa) sobre cualquier conducta indebida de los empleados, violaciones de ética y cumplimiento u otras violaciones de leyes aplicables y/o políticas de LTIMindtree.
 - Responder a una Solicitud de Acceso al Titular (SAR, por sus siglas en inglés) con el fin de identificar cualquier dato personal relacionado con el Titular de los Datos que resida en los sistemas o archivos de otros empleados.
 - De conformidad con los requisitos de divulgación y descubrimiento disponibles bajo las leyes aplicables en caso de cualquier proceso legal.

Contamos con medidas de seguridad estándar de la industria que nos ayudan a mantener seguros nuestros sistemas e instalaciones. Las medidas de seguridad implementadas para el procesamiento de Datos Personales, ya sea en forma rutinaria u ocasional (según corresponda), incluyen:

- Seguridad del correo electrónico: contamos con medidas de seguridad del correo electrónico implementadas que implican el escaneo automatizado de los correos electrónicos entrantes y salientes en busca de amenazas potenciales. Las amenazas, como los correos electrónicos de phishing o el malware, se pueden escalar al área de TI para su consideración.
- Bitácoras de actividad: tenemos capacidades para hallazgos de auditoría como parte de nuestros sistemas automatizados con el fin de rastrear quién accede y modifica los datos. Esto significa que tenemos acceso a información sobre su uso de credenciales de inicio de sesión, sitios web y aplicaciones, la cual se puede consultar en caso de que se produzca un problema.

- CCTV: operamos un CCTV con el propósito de ayudar a mantener seguras nuestras instalaciones. Las imágenes de usted se pueden capturar como parte de la operación del CCTV; sin embargo, solo vemos imágenes cuando ha ocurrido un incidente.
- También podemos realizar escaneos agregados no anónimos del sistema para ayudar a mejorar los servicios, las herramientas y el cumplimiento de LTIMindtree. Cualquiera de estos escaneos será proporcional a los intereses legítimos específicos del negocio de LTIMindtree y será coherente con las leyes locales aplicables.

Por favor, consulte la Política de Monitoreo de Empleados para obtener más detalles.

Venta de Datos Personales

No vendemos sus Datos Personales con fines de retribución económica. Sin embargo, podemos permitir que ciertos terceros (como de servicios de publicidad en línea) recopilen su actividad de navegación y determinados Datos Personales a través de tecnologías automatizadas en nuestro sitio web a cambio de retribuciones no económicas. Podemos compartir las categorías de Datos Personales que se enumeran a continuación con el fin de mejorar el desempeño de nuestro sitio web, mejorar su experiencia de navegación, proporcionarle una experiencia de navegación más personalizada y mejorar nuestros esfuerzos publicitarios. Puede ver una lista completa de esas cookies de terceros y optar por no usarlas en nuestra política de cookies.

Para obtener más información sobre lo anterior, por favor consulte la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California, a la cual puede acceder [aquí](#).

Derechos de los Titulares de los Datos/¿Qué derechos tengo?

Es posible que tenga ciertos derechos relacionados con sus Datos Personales que estén estipulados en la ley aplicable, como el derecho de solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de procesamiento de los Datos Personales.

- Recibir información relacionada con el procesamiento de sus Datos Personales
- Solicitar acceso a sus Datos Personales y a las actividades de procesamiento de los Datos Personales
- Solicitar que sus Datos Personales se rectifiquen si son inexactos o están incompletos

- Solicitar que se borren sus Datos Personales en ciertas circunstancias
- Solicitar que el procesamiento de sus Datos Personales se restrinja en ciertas circunstancias
- Oponerse al procesamiento de sus Datos Personales en ciertas circunstancias
- Recibir sus Datos Personales que nos haya proporcionado como controlador en un formato estructurado, de uso común y legible por máquina en ciertas circunstancias
- Presentar una queja ante una autoridad supervisora correspondiente
- Objetar y no estar sujeto a una decisión basada únicamente en el procesamiento automatizado (incluida la elaboración de perfiles), que produzca efectos legales o le afecte de manera significativa (si procede)
- Retirar su consentimiento otorgado en cualquier momento al contactarnos, cuando el procesamiento se base en su consentimiento (explícito)

Usted tiene acceso para ver, extraer o rectificar ciertos aspectos de sus Datos Personales en el portal de la intranet (accesible después de su incorporación). Los empleados pueden acceder a este portal disponible en la intranet con el fin de actualizar, revisar o corregir cualquier información.

Si desea recibir más detalles o realizar alguna rectificación específica de sus Datos Personales, por favor contacte a nuestro Responsable de Privacidad de Datos en dataprotectionoffice@ltimindtree.com

A fin de ejercer los derechos antes mencionados con respecto de sus Datos Personales, puede escribir a dataprotectionoffice@ltimindtree.com con la siguiente información:

- Nombre completo:
- Identificación de correo electrónico:
- Derecho del Titular de los Datos que desea ejercer:
- Relación con LTIMindtree (solicitante de empleo, estudiante, cliente, contratista, empleado de LTIMindtree, visitante del sitio web, visitante de LTIMindtree, ex empleado de LTIMindtree, en nombre del Titular de los Datos de LTIMindtree, en nombre de un Titular de los Datos menor de 16 años de edad)
- País de residencia:
- Detalles de la solicitud:

Como parte del procesamiento de su solicitud, le requerimos que proporcione ciertos Datos Personales sobre usted con el fin de verificar su identidad. Asimismo, de acuerdo con sus derechos, puede designar a un agente autorizado para presentar una solicitud en su nombre, si lo permiten las leyes aplicables. Con el fin de cumplir con su solicitud, requeriremos que los Datos Personales a los que se hace referencia antes se usen con propósitos de verificación de identidad, así como el nombre, la dirección de correo electrónico y el número de teléfono de su agente autorizado.

LTIMindtree le solicita amablemente que evalúe de manera minuciosa su(s) derecho(s) e interés(es) legítimo(s) antes de presentar cualquier solicitud oficial bajo nuestra plataforma.

Derechos de Privacidad de California

La CCPA otorga a los residentes de California el derecho de solicitar la divulgación de las categorías y partes específicas de Información Personal que la compañía recopila, vende o divulga con respecto de los residentes de California y proporcionaremos dicha información sin cargo al residente de California solicitante después de verificar la solicitud. Se nos requiere proporcionar dicha información no más de dos veces en un periodo de 12 meses. Según la CCPA, “recopila” incluye la información comprada, rentada, recopilada, obtenida, recibida y accedida, ya sea de forma activa, pasiva o mediante observación del residente de California; sin embargo, siempre que estemos limitados en términos de lo que podemos revelar cuando dicha información sea Datos Personales Sensibles.

La CCPA requiere que proporcionemos acceso a datos y portabilidad de datos a los residentes de California.

Sujeto a ciertas excepciones, la CCPA otorga derechos a los residentes de California de solicitar el borrado de su Información Personal.

La CCPA prohíbe la discriminación contra los residentes de California que eligen ejercer sus derechos bajo la CCPA.

La CCPA prohíbe cualquier acuerdo o contrato bajo el que se pretenda renunciar o limitar los derechos de los residentes de California bajo la CCPA.

Por favor, contacte al Responsable de Privacidad de Datos si está tratando de cumplir con cualquiera de las solicitudes anteriores al escribir a dataprotectionoffice@ltimindtree.com con la siguiente información:

- Nombre completo:
- Identificación de correo electrónico:
- Derecho del Titular de los Datos que desea ejercer:
- Relación con LTIMindtree (solicitante de empleo, estudiante, cliente, contratista, empleado de LTIMindtree, visitante del sitio web, visitante de LTIMindtree, ex empleado de LTIMindtree, en nombre del Titular de los Datos de LTIMindtree, en nombre de un Titular de los Datos menor de 16 años de edad)
- País de residencia:
- Detalles de la solicitud:

Si usted pertenece a cualquier otra jurisdicción que no se enumere antes, puede contactarnos en dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Los residentes de California que proporcionen Información Personal tienen el derecho de solicitar información sobre sí mismos que compartamos con Terceros para sus propios fines de marketing directo (si es el caso), incluidas las categorías de información y los nombres y las direcciones de esas compañías. En la actualidad no compartimos la información personal de los residentes de California con Terceros para sus propios fines de marketing directo.

Para obtener más detalles sobre los Derechos de los Titulares de los Datos, por favor consulte la Política de Privacidad Global a la que se puede acceder [aquí](#).

Existencia de Creación de Perfil y Toma de Decisiones Automatizadas

No usamos sus Datos Personales para tomar decisiones con efectos legales o similares para usted, basados únicamente en el procesamiento automatizado de sus Datos Personales. En caso de que en el

futuro tomemos decisiones individuales automatizadas, le informaremos antes del procesamiento y le notificaremos sobre sus derechos, incluido su derecho de expresar su punto de vista y de impugnar la decisión.

Su Deber de informarnos sobre Cambios

Es importante que los Datos Personales que tenemos sobre usted sean exactos y que estén actualizados. Por favor, manténganos informados si sus Datos Personales cambian durante su relación con nosotros. De manera alternativa, también puede actualizar o rectificar sus Datos Personales en el portal de Autoservicio de Empleados si se requiere.

Datos de Contacto, Reclamaciones y Quejas

Si tiene alguna pregunta, comentario o sugerencia, reclamación o queja, o si desea ejercer sus derechos de privacidad o desea plantearnos cualquier problema de privacidad o consultarnos sobre cualquier cuestión o nuestro uso de Datos Personales o Información Personal, puede contactar a nuestro Responsable de Protección de Datos designado (“DPO”, por sus siglas en inglés).

Las reclamaciones relacionadas con la protección de Datos Personales e Información Personal y cualquier comunicado que se relacione con el ejercicio de sus derechos de privacidad se deben enviar al Responsable de Protección de Datos a los siguientes datos de contacto:

Responsable Internacional de Protección de Datos de LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Correo electrónico:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com

- Dirección: Oficina de Privacidad de Datos

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

A la atención de: Jagannath PV (Responsable de Protección de Datos)

Teléfono: +91 22 67766776

Responsable de Privacidad de Datos de LTIMindtree Limited (sucursal de Alemania) y representante europeo:

- Matthias Meister
- Correo electrónico:
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Representante del Reino Unido:

- William Hatton
- Correo electrónico:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - william.hatton@ltimindtree.com

Representante de Suiza

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Emiratos Árabes Unidos

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Representante Sudafricano

Correo electrónico: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Haremos todos los esfuerzos razonables para responder a su reclamación dentro de un plazo razonable, por lo general dentro de los siguientes 30 días.

También puede plantear una inquietud o presentar una reclamación ante la Autoridad Supervisora competente. El nombre y los datos de contacto de las Autoridades de Protección de Datos en la Unión Europea se pueden encontrar [aquí](#).

Puede comunicarse con la Oficina del Ejecutivo de Protección de Datos (DPO) (con los datos de contacto mencionados antes) en caso de que desee una copia del presente Aviso de Privacidad en el idioma local de los países europeos donde LTIMindtree tiene una oficina.

Si usted está en Australia, y no podemos resolver satisfactoriamente sus inquietudes sobre privacidad, puede contactar a la Oficina del Comisionado de Información de Australia en su sitio web:

www.oaic.gov.au.

Cambios en nuestro Aviso de Privacidad

El presente Aviso de Privacidad se actualizó por última vez el 14 de noviembre de 2022. El presente Aviso se puede revisar y actualizar de vez en cuando. La versión más reciente del presente Aviso estará disponible en el portal de la intranet (accesible después de su incorporación).

Si tiene alguna pregunta sobre el presente Aviso, por favor contacte al Responsable de Protección de Datos de LTIMindtree en dataprotectionoffice@ltimindtree.com. También puede consultar nuestra Política Global de Privacidad de LTIMindtree y la Declaración de Privacidad de LTIMindtree California publicada en el sitio web para obtener más información sobre el compromiso de LTIMindtree con la privacidad.



LTIMindtree es una compañía global de consultoría sobre tecnología y soluciones digitales que permite a las compañías de todas las industrias reimaginar los modelos de negocios, acelerar la innovación y maximizar el crecimiento al aprovechar las tecnologías digitales. Como socio de transformación digital para más de 700 clientes, LTIMindtree aporta una amplia especialización en el dominio y la tecnología a fin de ayudar a impulsar la diferenciación competitiva superior, las experiencias del cliente y los resultados del negocio en un mundo convergente. Desarrollada por más de 85,000 profesionales talentosos y emprendedores en 33 países, LTIMindtree, una compañía de Larsen & Toubro Group, combina las fortalezas aclamadas por la industria de la antigua Larsen & Toubro Infotech and Mindtree en la resolución de los desafíos de negocios más complejos y al aportar transformación a escala. Para obtener más información, por favor visite www.ltimindtree.com.