

Manuel de confidentialité des Données Globales pour les Employés

Version 1,0 | 14 Novembre 2022

Informations sur les droits d'auteur

Ce document est la propriété exclusive de LTIMindtree Limited (LTIMindtree); le destinataire ne peut pas copier, transmettre, utiliser ou divulguer les informations confidentielles et exclusives dans ce document par quelque moyen que ce soit sans le consentement exprès et écrit de LTIMindtree. Le destinataire de ce document doit être conscient de la confidentialité des pratiques et procédures de LTIMindtree; et que ces documents ne peuvent être utilisés que pour répondre à la méthodologie des opérations de LTIMindtree.

Historique des révisions

Veuillez garder la dernière version en tête

Ver	Description de changement	Sections	Date	Auteur	Evaluateur	Approbateur
1,0	Premier document	Toutes	Le 14 Novembre, 2022	Bureau de la confidentialité des données	Légal	Responsable de la confidentialité des données

Références

Pour plus de détails, veuillez faire référence aux documents suivants:

N°	Nom du document	Ver	Localisation
1.	Politique générale de confidentialité des données de LTIMindtree	1,0	https://www.ltimindtree.com/general-privacy-policy/
2.	Politique de cookies de LTIMindtree	1,0	https://www.ltimindtree.com/cookie-policy/

Table des Matières

Informations sur les droits d'auteur	2
Historique des révisions	2
Références.....	2
1 Introduction	4
2 Champ d'application	5
3 Définitions	6
4 Quelles sont les données personnelles collectées?.....	9
5 Comment nous collectons vos données personnelles/informations personnelles/données personnelles sensibles.....	11
6 Objectif et base juridique du traitement	11
7 Traitement des données sensibles personnelles	19
8 Données personnelles des personnes de moins de 18 ans	24
9 Avec qui nous partageons vos données personnelles (les destinataires/catégories des données personnelles).....	24
10 Conservation et destruction des données personnelles ou des informations personnelles.....	27
11 Transfert transfrontalier	27
12 Sécurité des données personnelles/ informations personnelles/données personnelles sensibles	28
13 Contrôle.....	30
14 Vente des données personnelles	32
15 Droits des personnes concernées / Quels sont les droits que j'ai?	32
16 Existence d'un profilage et d'une prise de décision automatisés	35
17 Votre devoir de nous informer des changements	36
18 Coordonnées, plaintes et doléances.....	36
19 Modifications à votre manuel de confidentialité.....	38

Introduction

Aux fins de votre emploi chez LTIMindtree Limited, une société constituée en Inde ayant son adresse enregistrée à Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai - 400072, qui a plusieurs succursales et filiales dans le monde entier (" LTIMindtree " ou la " Société " ou " nous " ou " notre "), nous collectons, détenons, traitons et transférons des données personnelles (telles que définies ci-dessous) à votre sujet comme cela est nécessaire pour l'administration, la gestion et l'exécution de l'objectif (tel que détaillé dans la section 6) en notre qualité de responsable du traitement des données.

La protection des droits à la vie privée des personnes concernées et la sauvegarde de leurs données personnelles sont maintenant considérées comme un droit fondamental d'un individu et une exigence légale dans de nombreuses parties du monde. LTIMindtree, étant une organisation mondiale, respecte la vie privée des personnes concernées et s'engage à se conformer aux lois et législations applicables de la confidentialité des données (y compris, mais non seulement le Règlement général sur la protection des données de l'UE 2016/679 (le "GDPR"), le GDPR tel que sauvegardé dans la législation britannique (le "GDPR britannique") (les références dans le présent manuel au GDPR également comprennent le GDPR britannique) Loi sur la protection de la vie privée en Californie (California Consumer Privacy Act), Loi sur les droits à la vie privée en Californie (California Privacy Rights Act), La loi sur la vie privée 1988 (The Privacy Act 1988) (Australie), y compris les Principes Australiens de protection de la vie privée (The Australian Privacy Principles) (APP), Loi sur la protection des données 2018 (Data Protection Act 2018) (Royaume-Uni), Loi sur les technologies de l'information 2000 (Information Technology Act 2000), lu conjointement avec les règles des technologies de l'information (Pratiques et procédures de sécurité raisonnables et données ou informations personnelles sensibles), 2011 et Loi sur la protection des données personnelles 2012 (Personal Data Protection Act 2012) (Singapour), la Loi fédérale sur la protection des données personnelles détenues par des parties privées et ses règlements (Federal Law on Protection of Personal data held by Private Parties and its Regulations) (Mexique) (la "LFPDPPP", selon son acronyme espagnol), la Loi fédérale suisse sur la protection des données 1992 (The Swiss Federal Act on Data Protection 1992) et, à compter du 1er septembre 2023, la Loi fédérale suisse sur la protection des données 2020 (The Swiss Federal Act on Data Protection 2020), le Décret-loi fédéral (Federal Decree-Law) n° 45/2021 sur la protection des données personnelles (EAU), la loi 4 de 2013 sur la protection des informations personnelles (Afrique du Sud), la loi canadienne sur la protection des informations personnelles et les documents électroniques (PIPEDA) et toute loi provinciale substantiellement similaire, l'ordonnance sur les

données personnelles (de confidentialité) Cap. 486 (Hong Kong), la loi sur la protection des informations personnelles ("PIPL") (Chine), la loi sur la vie privée 1988 (Privacy Act 1988) (Cth) (Australie), et d'autres lois applicables sur la protection de la vie privée dans la mesure où elles s'appliquent au traitement des données et aux opérations commerciales de LTIMindtree (les "lois sur la confidentialité des données").

Nous traitons vos données personnelles en conformité avec les lois sur la confidentialité des données et l'objectif de cet manuel est de vous sensibiliser à:

- Quelles sont les données personnelles que nous collectons ?
- Comment collectons-nous et utilisons-nous vos données personnelles ?
- L'objectif et la base juridique du traitement
- Comment partageons-nous et divulguons-nous les données personnelles?
- Quels sont les droits que vous avez?
- Comment conservons-nous en sécurité les données personnelles?
- Comment nous contacter au sujet de la confidentialité des données?

Champ d'application

Applicabilité: Le présent manuel s'applique à tous les employés actuels et anciens de LTIMindtree. Le présent manuel ne fait pas partie d'aucun contrat de travail ou d'aucun autre contrat de prestation de services. Il couvre les données personnelles et les informations personnelles divulguées par vous et qui sont traitées par LTIMindtree pendant votre interaction avec nous.

Rôle : LTIMindtree agit comme un contrôleur des données (comme défini ci-dessous) en ce qui concerne les données personnelles et les informations personnelles qu'il détient à votre sujet.

LTIMindtree est responsable de s'assurer qu'il utilise les données personnelles et les informations personnelles en conformité avec les lois sur la confidentialité des données. Les entités pertinentes qui peuvent agir en tant que contrôleur des données sont énumérées dans la section 9 de cet manuel.

Nous devons conserver et traiter les données vous concernant à des fins commerciales et sécuritaires acceptables, pour nous conformer aux obligations juridiques et à des fins de tenue des dossiers. Les données que nous détenons et que nous traitons ne seront utilisées qu'à des fins de gestion, d'exploitation, de traitement lié à l'emploi et d'administration. Nous les conserverons et les utiliserons afin de nous permettre de diriger l'entreprise et gérer nos relations avec vous de manière efficace, légale et appropriée, tant que vous serez associé à nous, au moment où votre association prendra fin et après que vous nous aurez quittés.

Définitions

Le sens de certains des termes utilisés dans l'manuel sont expliqués ci-dessous:

Terme	Description
Données personnelles	<p>Signifient toute information relative à une personne physique identifiée ou identifiable ("Personne Concernée"); toute information qui constitue des "données personnelles" ou des "informations personnelles" de la personne concernée en vertu des lois applicables de protection des données personnelles, y compris les informations qui peuvent raisonnablement associer ou lier à une personne physique identifiable est une personne qui peut être identifiée, directement ou indirectement, notamment par référence à un identifiant comme un nom, un numéro d'identification, des données de localisation, un identifiant en ligne ou à un ou plusieurs facteurs spécifiques à l'identité physique, physiologique, génétique, mentale, économique, culturelle ou sociale de cette personne physique. Elle inclut le terme défini d'information personnelle comme défini dans les lois canadiennes sur la protection des données. Les données personnelles comprennent les "informations personnelles" comme définies dans la loi sur la protection de la vie privée (Privacy Act 1988) (Cth) (Australie).</p> <p>En ce qui concerne les résidents chinois, les données personnelles ne comprennent pas les informations qui ont été anonymisées. LTIMindtree ne collecte pas les données personnelles auprès de résidents chinois âgés de moins de 14 ans.</p>
Informations personnelles (applicables seulement aux résidents californiens) (en vertu des lois américaines)	<p>Informations afférentes aux résidents californiens qui identifient, concernent, décrivent, sont raisonnablement capable d'être associées ou pourraient raisonnablement être liées, directement ou indirectement, à un consommateur ou à un ménage particulier, mais n'incluent pas les informations qui sont légalement mises à disposition à partir des registres du gouvernement fédéral, de l'État ou local, ni "les informations anonymisées" ou "regroupées sur les clients", telles que ces termes sont définis en vertu de CCPA.</p> <p>LTIMindtree ne collecte pas d'informations personnelles auprès de résidents californiens âgés de moins de 16 ans.</p>
Données personnelles sensibles (y	<p>En application de l'article 9(1) du GDPR, les catégories spécifiques des données personnelles font référence au traitement des données personnelles révélant l'origine raciale ou ethnique, ou les opinions politiques, ou les croyances religieuses ou</p>

<p>compris les catégories spécifiques des données personnelles en vertu de</p>	<p>philosophiques, ou l'adhésion syndicale, ou le traitement des données génétiques, des données biométriques afin d'identifier uniquement une personne physique, ou des données concernant la santé ou des données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique. Les données personnelles sensibles comprennent les "informations sensibles" comme définies dans la loi sur la protection de la vie privée de 1988 (Cth) (Australie).</p>				
<p>GDPR)</p>	<p>Seulement pour le Mexique : en plus des catégories précédentes, toutes les autres catégories de données personnels qui touchent aux zones les plus privées de la vie de la personne concernée, ou dont l'utilisation abusive pourrait conduire à une discrimination ou représenter un risque grave pour la</p>	<p>Seulement pour la Suisse: La définition de "la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne physique" inclut aussi la sphère intime (au lieu de la vie sexuelle/orientation sexuelle), les mesures de sécurité sociale, les procédures administratives ou pénales et les sanctions administratives ou pénales.</p>	<p>Seulement pour les résidents chinois: outre ce qui précède, le terme inclut aussi d'autres données personnelles dont la fuite ou l'utilisation illégale pourrait facilement conduire à la violation de la dignité personnelle d'une personne physique ou nuire à la sécurité personnelle ou à la sécurité des biens, telles</p>	<p>Par rapport aux résidents de Californie, en plus de ce qui précède, le terme inclut aussi les numéros d'identification du gouvernement, les numéros financiers ou les informations d'accès aux comptes financiers, la géolocalisation précise et le contenu des communications dont LTIMindtree n'est pas le destinataire.</p>	<p>Seulement au Danemark: Les informations sur les numéros de sécurité sociale et sur les infractions pénales ne sont pas considérées comme des données personnelles sensibles selon le GDPR, mais constituent sa propre catégorie d'informations. Leur traitement a besoin d'une base légale spécifique selon la loi</p>

	<p>personne concernée sont aussi considérées comme des données sensibles.</p>		<p>que les informations sur l'identification biométrique, les comptes financiers, l'emplacement personnel et les informations personnelles des mineurs âgés de moins de 14 ans.</p>		<p>danoise sur la protection des données.</p>
Processus, traité ou traitement	<p>Signifie toute opération ou un ensemble d'opérations effectuées sur des données ou des informations personnelles, ou sur des ensembles de données ou d'informations personnelles, avec ou sans l'aide des moyens automatisés, comme la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, le stockage, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la divulgation par transmission, la diffusion ou toute autre forme de mise à disposition, l'alignement ou la combinaison, la limitation, l'effacement ou la destruction.</p>				
Contrôleur des données	<p>Signifie la personne physique ou morale, organisation, autorité publique, agence ou autre organisme qui, seul ou conjointement avec d'autres, détermine les objectifs et les moyens du traitement des données personnelles; lorsque les objectifs et les moyens de tel traitement sont déterminés par les lois nationales ou applicables, le contrôleur ou les critères spécifiques pour sa désignation peuvent être prévus par les lois nationales ou applicables.</p>				
Processeur de données	<p>Signifie une personne physique ou morale, une organisation, une autorité publique, une agence ou un autre organisme qui traite des données personnelles pour le compte du contrôleur des données</p>				

Veillez-vous référer à la [Politique Mondiale de Confidentialité des Données](#) pour les termes qui n'ont pas été définis ci-dessus. Veillez-vous référer aussi aux lois sur la confidentialité des données propres à chaque juridiction pour tous les autres termes.

Quelles sont les données personnelles collectées ?

Vos données personnelles sont collectées et traitées par LTIMindtree pour les objectifs d'administration et de gestion des employés, comme suit :

- Informations d'identification, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, le nom, l'âge, la date de naissance, l'adresse électronique, l'adresse du domicile, les coordonnées, les numéros d'identification délivrés par le gouvernement, les identifiants nationaux, les photographies, les informations de localisation, la citoyenneté, la nationalité, l'état matrimonial, la signature.
- Détails éducatifs et professionnels, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, le niveau d'études le plus élevé, les certifications, les antécédents d'emploi.
- Les informations de rémunération et d'avantages sociaux, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, les détails du salaire et des avantages sociaux, les détails du compte bancaire, les révisions salariales, les dossiers des vacances et autres congés, les dossiers du temps de travail.
- Quand votre rôle l'exige et quand les lois applicables le permettent ou l'exigent, des données personnelles telles que les données de l'OFCCP et les données de diversité sont collectées.
- les informations concernant votre santé, limitée aux résultats d'examens physiques, aux rapports d'accidents et de blessures, à l'état d'invalidité, au bien-être de son personnel, étant convenu qu'aucune donnée biométrique et/ou génétique ne sera collectée et traitée sans votre consentement explicite ou autorisation légale quand le consentement n'est pas une base légale valable pour le traitement.
- Les informations sur votre performance au travail, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, les évaluations de performance, ainsi que le retour d'information relatifs à la performance exprimés par vos collègues, les personnes que vous dirigez, les superviseurs et les clients de LTIMindtree, les références obtenues de votre ancien lieu de travail.

- Informations sur les voyages, l'immigration et les dépenses, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, le passeport, les détails du visa, les transactions de la carte affaires, les détails des dépenses, les factures justificatives, les documents d'autorisation de travail.
- Informations sur la formation et le développement, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, les formations, les certifications, les feuilles de présence et d'évaluation.
- Les informations collectées dans le cadre de la surveillance et du contrôle, telles que les données de vidéosurveillance, les registres d'accès physique, les registres d'activité des systèmes et des canaux de communication (si applicable).
- D'autres informations, telles que les informations trouvées des sources publiques, d'agences et de portails gouvernementaux, de réseaux d'entreprises, de plateformes de médias sociaux et de références, ainsi que les informations concernant les vérifications des références, en fonction du poste pour lequel vous postulez, et quand il est nécessaire pour les activités de recrutement.
- Les informations concernant les membres de votre famille (pour l'administration des avantages, si volontairement fournies par vous), les voyages, les visas et les permis de travail (en cas d'un expatrié) et la visite des locaux de LTIMindtree ;
- les rapports de vérification des antécédents y compris les rapports d'éducation, d'emploi précédent, de double emploi, de données criminelles et d'antécédents de crédit, lorsque cela est permis par la loi applicable.
- Pour exercer les activités liées à l'emploi chez nous (en ce compris mais sans que cela soit limitatif, les formalités d'embauche, les cadeaux et récompenses donnés aux employés) ;
- Communication (en ce compris mais sans que cela soit limitatif, communication en cas de crise, sensibilisation, dans le cas d'urgence) ;
- À l'intention de s'acquitter d'une obligation légale ;
- Pour des initiatives organisationnelles ;
- Données sur les vaccinations (quand cela est permis ou exigé par la loi applicable) pour protéger les intérêts vitaux et de se conformer aux obligations légales.

Comment nous collectons vos données personnelles / informations personnelles / données personnelles sensibles

LTIMindtree collecte des données personnelles des employés par les candidatures, les formulaires, les applications intranet, les copies physiques, les autorités gouvernementales, les vendeurs, les courriels et les entretiens dans le cadre de leur emploi. Les informations personnelles avec les documents justificatifs sont aussi collectées pendant les formalités d'adhésion à LTIMindtree, le processus d'intégration et pendant votre emploi. Ces informations seront collectées par nous dans de différentes manières, par le biais de divers canaux, lorsque vous rejoignez notre organisation et dans le temps, pendant notre relation avec vous :

- Directement de votre part (quand vous contactez n'importe quel représentant de LTIMindtree via la plateforme intranet ou par téléphone, courriel ou en personne). Nous collecterons des données personnelles supplémentaires pendant les activités liées à l'emploi pendant toute la période où vous travaillez pour LTIMindtree, via le portail intranet et d'autres moyens comme énumérés ci-dessus.
- Provenant des tiers (par les agences de recrutement, les agences de vérification des antécédents, les anciens employeurs, les agences pour l'emploi, les agences de référence pour le crédit, les cliniques médicales), qui peut aussi inclure des sources publiques comme des plateformes de réseautage professionnel.
- Nous pouvons aussi recevoir des données personnelles/des informations personnelles provenant d'autres sources comme les agences et les portails gouvernementaux, les réseaux et des agences d'affaires, les plateformes de médias sociaux et les références.

Objectif et base légale du Traitement

Nous stockons et traitons Les données personnelles sont stockées par nous dans la manière suivante et pour les objectifs légaux suivantes:

- Dans le cas d'une candidature à un poste chez nous, pour réviser et traiter une candidature chez nous et (seulement quand la loi le permet et quand il est strictement nécessaire pour évaluer l'adéquation au rôle pertinent) pour effectuer des vérifications des antécédents du candidat, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, l'emploi précédent, les condamnations pénales, l'éducation, le double emploi et d'autres vérifications pertinentes (seulement quand la loi applicable le permet ou l'exige) ;
- pour effectuer des activités relatives au contrat de travail conclu avec nous (en ce compris mais sans que cela soit limitatif, les formalités d'intégration, le traitement des salaires, l'administration des avantages, la gestion et la fourniture de formations concernant le rôle de l'employé et la gestion des performances) ;
- Fournir à l'employé des avantages relatifs à son emploi chez nous, en ce compris mais sans que cela soit limitatif, des cadeaux, des récompenses et des initiatives en faveur du bien-être des employés, pour assurer la sécurité sur le lieu de travail (les détails sur les vaccinations et l'hébergement, lorsque la loi le permet et selon la loi applicable) ; pour les objectifs de se conformer à la loi, d'encourager et rendre compte de la parité sur le lieu de travail, telles que les données concernant la diversité et d'autres initiatives d mesure positive, etc.
- Pour offrir nos produits et services aux clients ;
- Pour respecter toute obligation légale et réglementaire que nous devons remplir;
- pour établir, exercer ou défendre nos droits légaux ou aux fins d'une procédure judiciaire ;
- En ce qui concerne les employés ou les visiteurs de nos locaux, pour enregistrer et surveiller l'utilisation de nos locaux et/ou de nos systèmes de technologie de l'information afin de maintenir leur sécurité et de les protéger contre la fraude ou l'entrée non autorisée ;
- utiliser les données et informations personnelles pour nos intérêts commerciaux légitimes, comme l'exploitation de notre site web, la gestion efficace et le fonctionnement de notre affaire, la conduite d'activités de commercialisation destinées à améliorer les produits et services que nous offrons à la personne concernée (sous réserve de l'obtention d'un consentement supplémentaire que pourrait exiger les lois de confidentialité des données applicables) et l'administration de la sécurité de notre affaire ("intérêts commerciaux légitimes") ; et
- utiliser les données et informations personnelles afin de prévenir et répondre aux fraudes réelles ou potentielles ou aux activités illégales.
- Recherche interne : Nous pouvons traiter des informations personnelles à des fins de recherche interne pour le développement technologique et la démonstration.

- Transaction : Nous pouvons transférer des informations personnelles comme un actif à travers une fusion, une acquisition, une faillite ou une autre transaction dans laquelle un tiers assume le contrôle de l'affaire en tout ou en partie. Dans un tel cas, le tiers ne peut pas modifier substantiellement la manière dont il utilise ou partage les informations personnelles acquises, assujetti à certaines exceptions.

Nous traitons les données et informations personnelles basées sur les bases légales suivantes:

- a. Exécution du contrat : nous traitons les données et informations personnelles quand il est nécessaire afin de prendre des mesures à la demande avant de conclure un contrat ou afin d'exécuter un contrat. Par exemple, le traitement des données et informations personnelles pour les besoins d'emploi (comme le traitement des salaires, la gestion des avantages sociaux) ou la fourniture de services à nos clients qui sont nécessaires pour exécuter le contrat.
- b. Nécessité concernant les ressources humaines : Nous pouvons traiter les données personnelles quand il est nécessaire pour la gestion des ressources humaines mise en œuvre en conformité avec les règles du travail et aux règlements internes de LTIMindtree pour les employés formulés selon la loi ou les contrats collectifs signés en conformité avec la loi.
- c. Consentement : Quand les lois locales applicables le permettent, nous pouvons (mais généralement pas) traiter les données personnelles, les informations personnelles ou les données personnelles sensibles basées sur le consentement préalable donné librement par la personne concernée pour un objectif spécifique. Dans de tels cas, la personne concernée a le droit de retirer son consentement à tout moment en contactant les coordonnées fournies dans le présent manuel, comme énoncé à la section 18 ci-dessous. Dans certaines circonstances limitées et quand la loi le permet, même après le retrait du consentement de la personne concernée, nous pouvons être autorisés à continuer le traitement des données personnelles basé sur d'autres bases légales quand nous avons une raison légitime de le faire et comme notifié à la personne concernée. Toutefois, dans certaines juridictions, la loi locale applicable peut exiger que le consentement soit obtenu et, dans de telles circonstances, le consentement sera le fondement juridique sur lequel nous traitons les données personnelles.
- d. Intérêts légitimes : Nous pouvons traiter les données personnelles / les informations personnelles quand cela est nécessaire dans le but de nos intérêts commerciaux légitimes comme une entreprise, y compris pour les objectifs de gestion, qui sont décrites ci-dessus, afin de prévenir et

répondre à une fraude réelle ou potentielle ou à des activités illégales, sauf si ces intérêts sont supplantés par les intérêts ou les droits et libertés fondamentaux de la personne concernée qui exigent la protection des données personnelles, en particulier quand la personne concernée est âgée de moins de 18 ans. Quand les "intérêts légitimes" ne sont pas une base légale pour le traitement en conformité avec la législation locale applicable, nous comptons sur votre consentement.

e. Obligations légales : Nous pouvons traiter vos données et informations personnelles quand il est nécessaire afin de nous conformer aux obligations légales et/ou réglementaires applicables, afin d'établir, exercer ou défendre nos droits légaux ou aux fins d'une procédure légale.

f. Autres raisons "d'intérêt public" : Nous pouvons traiter vos données personnelles, vos informations personnelles (ou, s'il y a lieu, vos données personnelles sensibles) pour d'autres raisons d'intérêt public quand elles sont soumises à des exigences réglementaires quand le traitement est nécessaire à l'exécution d'une tâche mandatée par les autorités gouvernementales, les autorités réglementaires ou toute autre autorité qui fait appliquer la loi dans l'intérêt public.

Nous traiterons vos données personnelles pour les objectifs suivantes et sur la base des fondements légaux suivants, respectivement :

Objectif de collection	Description	Base juridique
Payer votre salaire et vous inscrire aux avantages sociaux	Les informations demandées sont nécessaires à l'exécution de nos obligations selon votre contrat de travail. Si vous ne fournissez pas les informations demandées, nous ne serons pas capables de vous payer votre salaire, de vous fournir ou de vous inscrire à des avantages sociaux. Dans certaines circonstances, les informations seront aussi traitées pour respecter nos obligations commerciales légales.	Exécution du Contrat
Payer les impôts	Nous sommes juridiquement obligés de payer certains impôts sur vos revenus et nous utiliserons les informations fournies par vous afin de remplir	Obligation légale

	nos obligations commerciales légales.	
Vérification d'antécédents	Nous engageons des fournisseurs tiers afin d'effectuer les vérifications d'antécédents, y compris les vérifications d'identité, les vérifications d'études, les vérifications d'emplois antérieurs, les vérifications de double emploi et les vérifications criminelles (quand la loi applicable le permet ou l'exige), afin de poursuivre l'intérêt légitime de l'entreprise, afin d'assurer la sécurité et les normes élevées pour le personnel et de se conformer aux exigences légales applicables.	Obligation légale; intérêts légitimes de LTIMindtree pour les perspectives d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement selon les lois locales).
Nomination pour les prestations de décès	Nous utiliserons votre nomination pour les prestations de décès pour fournir à votre personne désignée les prestations de décès à laquelle vous avez droit. Si vous ne fournissez pas les informations demandées, nous n'aurons pas une indication de vos souhaits en cas de décès en cours d'emploi. Ces informations sont nécessaires pour se conformer à nos obligations commerciales légales.	Obligation légale
Administration du personnel	Nous gardons les dossiers d'emploi conformément aux pratiques de l'industrie, y compris les informations concernant les formalités d'embauche, les parcours professionnels, les CV, les références, les absences (par exemple, congés annuels, et maladies ou blessures), les accidents, les formations et la surveillance de l'égalité des chances. Les informations sont nécessaires à l'exécution de nos obligations selon votre contrat de travail ou pour se conformer à nos obligations commerciales légales. Nous gardons une copie de votre contrat de travail et de toute correspondance avec vous dans le cas de	Exécution du Contrat ; Obligation légale

	<p>résiliation du contrat de travail, dans les limites requises par la loi. Dans de nombreux cas, il est dans notre intérêt commercial légitime de mettre en place des processus de gestion des talents. Selon cette obligation, LTIMindtree, par la présente, assure la minimisation des données et ne gardera pas vos données personnelles plus longtemps que requis statutairement.</p>	
Exécution, rémunération et avantages sociaux	<p>Nous traitons les données personnelles dans le cadre des processus d'évaluation des exécutions et par rapport à la rémunération, les récompenses et les avantages sociaux. Nous gardons aussi les dossiers d'apprentissage et de développement des employés. Ces informations sont nécessaires à l'exécution de nos obligations selon votre contrat de travail. Dans certaines circonstances, il est dans notre intérêt commercial légitime de mettre en place des processus d'évaluation adéquats adaptés aux rôles des employés au sein de LTIMindtree et de définir et d'exécuter des régimes de rémunération.</p>	<p>Exécution du contrat ; Intérêt légitime de LTIMindtree pour les possibilités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement selon les lois locales).</p>
Voyages, immigration et dépenses	<p>De temps en temps, nous pouvons traiter les données personnelles et engager des fournisseurs des services de voyage et d'immigration pour faciliter les voyages d'affaires, les transferts de lieux, valider les dépenses liées aux cartes d'entreprise et apporter un soutien pertinent en ligne avec nos politiques concernant les voyages, la mobilité et les dépenses, comme elles sont détaillées sur l'intranet de l'entreprise. Il est dans notre intérêt professionnel légitime de gérer les voyages et les dépenses.</p>	<p>Intérêt légitime de LTIMindtree pour des opportunités d'emploi ou consentement (lorsque l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement selon les lois locales).</p>

Discipline, grief, licenciement et pour l'établissement, l'exercice ou la défense des réclamations légales	De temps en temps, nous devons peut-être traiter les données personnelles en rapport avec les procédures disciplinaires, de réclamations et de licenciements. Il est dans notre intérêt commercial légitime de traiter ces dossiers afin d'enquêter sur les faits, les réclamations et les griefs pour des besoins internes et pour établir, exercer ou défendre LTIMindtree dans les procédures légales ou administratives.	Intérêt légitime de LTIMindtree pour des opportunités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base juridique pour le traitement selon les lois locales).
Demande de remboursement des frais	De temps en temps, nous devons peut-être traiter vos données personnelles en rapport avec le traitement de vos demandes de remboursement (selon la politique de dépenses de LTIMindtree). Ce traitement est nécessaire à l'exécution de nos obligations aux termes de votre contrat de travail.	Performance du Contrat
Contrôle et surveillance	Nous contrôlons les ordinateurs fournis par LTIMindtree, l'utilisation des téléphones fixes et mobiles et, sous réserve de notifications préalables, nous effectuons une surveillance par télévision en circuit fermé des zones clés, comme détaillé dans la politique de sécurité de l'information. Nous enregistrons aussi vos heures de travail au moyen de notre système de contrôle d'accès, comme détaillé dans l'intranet de l'entreprise. Il est dans notre intérêt commercial légitime de garder ces enregistrements, pour la sûreté et la sécurité de l'entreprise et de son personnel.	Intérêt légitime de LTIMindtree pour des opportunités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base juridique pour le traitement aux termes des lois locales).
Santé et sécurité	De temps en temps, nous devons peut-être traiter vos données personnelles pour répondre à nos obligations commerciales légales concernant la santé et la sécurité sur le lieu de travail.	Obligation légale

<p>Conformité de l'audit</p>	<p>Nous pouvons traiter les données personnelles dans le cadre de nos processus d'audit et engager des auditeurs tiers, de temps en temps. Nous avons assuré que seules les données personnelles nécessaires soient traitées pendant tels audits pour respecter les lois applicables et pour satisfaire nos intérêts commerciaux légitimes concernant les audits et les enquêtes internes.</p>	<p>Intérêt légitime de LTIMindtree pour des opportunités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement aux termes des lois locales).</p>
<p>Commercialisation</p>	<p>Pour nos besoins internes concernant le traitement des affaires, l'administration, le marketing et la planification.</p>	<p>Consentement, intérêt légitime de LTIMindtree pour des opportunités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement aux termes des lois locales).</p>
<p>Autres Informations</p>	<p>Nous pouvons aussi traiter vos</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Détails concernant les vaccinations de l'employé et des membres de la famille de l'employé 2. Détails sur la diversité 3. Informations sur l'assurance 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Protéger les intérêts vitaux ; Intérêt légitime de LTIMindtree pour les opportunités d'emploi ou le consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement aux termes des lois locales). 2. Obligation légale ; intérêt légitime de LTIMindtree pour

		<p>les possibilités d'emploi ou consentement (quand l'intérêt légitime n'est pas une base légale pour le traitement aux termes des lois locales).</p> <p>3. Obligation légale ; Consentement</p>
--	--	--

Bien sûr, il sera inévitablement fait référence à vous dans de nombreux documents et dossiers de l'entreprise qui sont produits par vous et vos collègues et qui peuvent être partagés avec des clients pendant l'exercice de vos fonctions et des activités de l'entreprise. Vous devez vous référer à la politique globale de confidentialité des données, qui est disponible sur l'intranet.

Nous pouvons traiter vos données personnelles (ou, s'il y a lieu, vos données personnelles sensibles) sur d'autres raisons d'intérêt public quand nous sommes soumis à des exigences réglementaires et dans la mesure où tel traitement est nécessaire à l'exécution d'une tâche mandatée par les autorités gouvernementales, les autorités réglementaires ou toute autre autorité chargée de l'application de la loi dans l'intérêt public. Nous vous informerons avant de traiter ces données.

Si nous devons utiliser vos données personnelles pour les objectifs non liées, nous vous en informerons et nous vous expliquerons la base légale qui nous permet de le faire sans retard injustifié. Veuillez noter que nous pouvons traiter vos données personnelles sans votre connaissance ou sans votre consentement, conformément aux règles susmentionnées, lorsque la loi l'exige ou le permet.

Traitement des données personnelles sensibles

Nous traitons seulement les données personnelles sensibles lorsque la loi le permet. S'il en est ainsi, la collecte et le traitement ultérieur des données personnelles sensibles suivantes peuvent être légitimes seulement si :

- La personne concernée a donné son consentement explicite ou son consentement explicite écrit (s'il y a lieu) au traitement de ses données personnelles sensibles pour un objectif spécifique, ou quand la personne concernée est physiquement ou légalement incapable de donner son consentement, mais le traitement est nécessaire pour protéger un intérêt vital de la personne concernée, par exemple, quand des soins médicaux d'urgence sont nécessaires.
- Sans consentement explicite, lorsque le traitement des données personnelles sensibles est spécifiquement autorisé ou mandaté par les lois locales applicables de confidentialité des données.
- Quand le traitement des données personnelles sensibles est nécessaire à l'établissement, à l'exercice ou à la défense des réclamations légales.

En plus, nous pouvons seulement traiter des données personnelles sensibles concernant des employés ou des candidats potentiels dans les limites des lois applicables dans chaque pays, pour les raisons suivantes :

- Quand ce traitement est nécessaire pour les besoins de l'exécution des obligations et de l'exercice des droits spécifiques de LTIMindtree ou de l'employé ou du candidat dans le domaine du droit du travail et de la sécurité sociale et de la protection sociale, aux fins liées à l'emploi, comme autorisé par la loi ou une convention collective prévoyant des sauvegardes appropriées pour la protection des droits fondamentaux et des intérêts de l'employé ou du candidat.

Exigences supplémentaires découlant des lois sur la protection de la vie privée propres à chaque pays :

- LTIMindtree traite les données personnelles sensibles quand les raisons légitimes de traitements mentionnés ci-dessous pour les catégories spéciales de données sont applicables:
 - Le traitement est nécessaire pour se conformer à toute obligation réglementaire, d'audit, de comptabilité, de lutte contre le blanchiment d'argent ou le financement du terrorisme, ou pour la prévention ou la détection de tout crime.
- Pour la France : LTIMindtree ne traite pas les données génétiques, biométriques et les données concernant la santé.
- LTIMindtree doit traiter les catégories particulières de données personnelles si le traitement est autorisé par (CNDP) Maroc¹.
- Si LTIMindtree a l'intention de traiter des catégories particulières de données personnelles (données concernant les relations matrimoniales, les infractions pénales, etc.), LTIMindtree doit s'assurer d'obtenir l'autorisation préalable du ministère des transports et des communications (MoTC). Le MoTC peut inclure d'autres types de données personnelles dans la définition des

catégories spéciales des données si le mauvais usage ou la divulgation de telles données peut porter un préjudice grave à une personne.

- Pour Singapour : LTIMindtree doit veiller à ce que le numéro d'identification d'enregistrement national (NRIC) et les autres numéros d'identification tels que les numéros de certificat de naissance, les numéros d'identification étrangers (FIN) et les numéros de permis de travail ne sont pas collectés, utilisés ou divulgués à Singapour, à l'exception de ce qui suit:
 - quand la loi de Singapour l'exige ou qu'une exception aux termes de la loi de 2012 sur la protection des données personnelles s'applique ; ou
 - quand cette collecte, utilisation et divulgation sont nécessaires pour établir ou vérifier l'identité des personnes concernées avec précision avec un haut degré de fidélité.¹
- LTIMindtree utilisera seulement le nom de l'employé et les quatre derniers chiffres de son numéro de sécurité sociale ou un numéro d'identification de l'employé autre qu'un numéro de sécurité sociale, sur la fiche de paie.².
- Si LTIMindtree traite les données personnelles sensibles pour des raisons qui ne sont pas visées par la section 7027(m) du California Consumer Privacy Act Regulations (Règlements de la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs), elle fournira un manuel sur le droit de limiter l'utilisation des données personnelles sensibles en application de ces règlements.
- Au Royaume-Uni, LTIMindtree traite des données personnelles de catégorie spéciale pour les objectifs liées à l'emploi.
- Le traitement des données personnelles sensibles doit être limité au minimum nécessaire. Les bases de données contenant des données sensibles ne peuvent être créées sans justification, mais seulement pour les légitimes, spécifiques et cohérentes. Le consentement obtenu pour le traitement des données personnelles sensibles doit être librement donné, spécifique, informé, non ambigu et par écrit (par une signature manuscrite ou électronique, ou tout autre moyen d'authentification).
- Pour la Chine : LTIMindtree mettra en œuvre des mesures de cryptage pour le stockage et la transmission des données personnelles sensibles en ce qui concerne les résidents chinois.
- Pour la Belgique : Aux termes de la loi belge, les mesures suivantes doivent donc être prises au cas où des données génétiques, biométriques ou de santé sont traitées par LTIMindtree:
 - Une liste doit être dressée de toutes les catégories de personnes (par exemple, le gestionnaire d'un département, le personnel informatique, tous les membres d'une

¹ Singapour – Loi sur la Protection des Données Personnelles (PDPA)

² USA - Loi californienne sur la protection des consommateurs (CCPA)

- équipe spécifique) qui pourront accéder aux données, avec leur statut en relation avec l'activité de traitement envisagée.
- Une liste nominative de toutes ces personnes doit être dressée et divulguée à l'autorité belge de protection des données à la première demande de cette dernière.
 - Il faut s'assurer que ces personnes sont soumises à une obligation de confidentialité en ce qui concerne des données personnelles concernées.
- Pour l'Afrique du Sud : En ce qui concerne la loi sud-africaine 4 de 2013 sur la protection des informations personnelles, LTIMindtree ne traitera pas les données personnelles sensibles à moins que:
 - Le traitement est effectué avec le consentement d'une personne concernée;
 - Le traitement est nécessaire à la création, à l'exercice ou à la défense d'un droit ou d'une obligation en justice;
 - Le traitement est nécessaire pour se conformer à une obligation de droit public international;
 - Le traitement est effectué pour les objectifs historiques, statistiques ou de recherche, dans la mesure où—
 - l'objectif sert un intérêt public, et le traitement est nécessaire pour l'objectif concerné ; ou il semble impossible ou il impliquerait un effort disproportionné de demander le consentement et des garanties suffisantes sont fournies à veiller ce que le traitement n'a pas de répercussions sur la vie privée de la personne concernée dans une mesure disproportionnée;
 - les informations ont été délibérément rendues publiques par la personne concernée; ou
 - les dispositions relatives aux ensembles spécifiques de données personnelles sensibles prescrites par les sections 28 à 33 de la loi sont, s'il y a lieu, respectées.
 - Pour le Luxembourg : LTIMindtree est interdit de traiter des données génétiques pour les objectifs d'exercer ses propres droits spécifiques par rapport au droit du travail³.
 - LTIMindtree est interdit de traiter les données médicales des employés (y compris les détails des vaccinations), sauf pour se conformer à une obligation légale⁴.
 - LTIMindtree n'est pas permis d'effectuer une recherche d'antécédents criminels. LTIMindtree ne peut demander aux candidats ou aux employés de fournir des antécédents judiciaires que si certaines conditions sont remplies. LTIMindtree ne peut recueillir les antécédents judiciaires (Bulletin n°3 qui comprend les condamnations pour certains délits et crimes) du candidat lui-même que si LTIMindtree fait une demande

³ Luxembourg – Loi luxembourgeoise sur la protection des données 2018

⁴ Luxembourg – Code du travail et lignes directrices de l'Autorité de protection des données

écrite qui doit être incluse dans l'offre d'emploi et si une telle demande est justifiée en ce qui concerne la description de l'emploi⁵.

- Pour le Danemark : LTIMindtree ne traite les données personnelles concernant les condamnations pénales qu'avec le consentement explicite de la personne concernée, ou quand il est nécessaire pour les objectifs d'un intérêt légitime prévalant clairement sur les intérêts de la personne concernée.⁶
- LTIMindtree ne traitera les données personnelles concernant les numéros de sécurité sociale que lorsque 1) il découle de la loi, ou 2) la personne concernée a donné son consentement aux termes de l'article 7 du GDPR, ou 3) quand les conditions de traitement des données personnelles énumérées à l'article 9, paragraphe 2, points a), c), b), e) ou d), du GDPR sont remplies.⁷
- Le traitement de données personnelles dans un contexte professionnel couvert par les article 6(1) et 9(1) du GDPR peut se dérouler si le traitement est nécessaire au respect des obligations en matière d'emploi du responsable du traitement ou de la personne concernée ou des droits énoncés dans d'autres législations ou conventions collectives.⁸

Nous pouvons traiter des données personnelles sensibles concernant ses employés ou candidats potentiels pour les raisons suivantes:

- des informations concernant votre santé, comme votre statut de handicapé (comme le requiert ou le permet la loi locale), afin de procéder aux aménagements nécessaires au cours de notre processus d'entretien;
- Si votre rôle l'exige et si les lois applicables le requiert ou le permet, des données personnelles comme les données de l'OFCCP et les données sur la diversité seront collectées.
- De temps en temps, les antécédents judiciaires (comme le requiert ou le permet la loi), pour vérifier les antécédents criminels à la demande de nos clients. LTIMindtree traitera telles informations basées seulement sur votre consentement explicite préalable ou d'une autorisation légale quand le consentement n'est pas une base légale valide pour le traitement;
- Aux objectifs liées à l'emploi, s'il est nécessaire pour exercer des droits ou se conformer aux obligations légales découlant du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, et s'il n'y a aucune raison de croire que l'employé a un intérêt légitime prépondérant à ne pas traiter les données.

⁵ Luxembourg – Loi du 29 mars 2013 relative au casier judiciaire

⁶ Danemark – Loi danoise sur la protection des données

⁷ Danemark – Loi danoise sur la protection des données

⁸ Danemark – Loi danoise sur la protection des données

Pendant le traitement des données personnelles sensibles, nous prendrons des mesures appropriées et spécifiques pour sauvegarder les intérêts de préserver une sécurité adéquate des données sur les données personnelles sensibles, en tenant compte de la norme industrielle, du coût de la mise en œuvre et de la nature, de la portée, du contexte et des objectifs du traitement, et aussi des risques de probabilité et de gravité variables pour les droits et libertés des personnes physiques posés par le traitement.

Données personnelles des personnes âgées de moins de 18 ans

Nous traitons les données personnelles ou les données personnelles sensibles de toute personne âgée de moins de 18 ans seulement pour les objectifs de voyage, d'immigration ou lorsque vous visitez nos locaux. Si nous devons traiter les données personnelles ou les données personnelles sensibles de telles personnes, nous le ferons par l'obtention du consentement explicite de leurs gardiens légaux et du mineur s'ils ont la capacité de donner leur consentement, basé sur leur âge et leur maturité. S'il vient à votre connaissance que nous avons involontairement collecté ou reçu des données personnelles ou des données personnelles sensibles concernant une personne âgée de moins de 18 ans directement auprès d'elle, veuillez nous en informer immédiatement aux coordonnées fournies dans le présent manuel (section 17 ci-dessous) et nous supprimerons, en conséquence, ces informations.

Remarque : Nous ne collectons, n'utilisons ni ne traitons les données personnelles des personnes âgées de moins de 18 ans sur notre site web. Si vous avez moins de 18 ans, nous ne voulons pas que vous fournissiez vos données personnelles sur notre site web.

Avec qui nous partageons vos données personnelles (les destinataires/catégories de données personnelles)

- Nous pouvons divulguer certaines données ou informations personnelles à des filiales au sein de notre groupe d'entreprises dans les circonstances suivantes:

- Pour les objectifs d'administration du personnel, de travail des employés et de gestion de l'entreprise.
 - Pour fournir un service qui légalement lié par un contrat valide.
 - Effectuer des transactions commerciales quotidiennes.
 - pour identifier et contacter la personne concernée.
 - Pour assurer le respect des lois et réglementations locales.
 - Pour les besoins de gestion de la sécurité.
 - Événements et initiatives
- Nous pouvons également partager des données personnelles/des informations personnelles en dehors du groupe quand nous comptons sur des tiers pour nous aider dans nos activités de traitement et que nous avons satisfait aux exigences légales concernant la divulgation des données personnelles. Il comprend:
 - Les agents/fournisseurs ou contractants de tiers, tenus par des obligations de confidentialité, en rapport avec le traitement des données personnelles/des informations personnelles pour les besoins décrites dans le présent manuel. Il comprend particulièrement les fournisseurs de services informatiques et de communication.
 - Les tiers en rapport avec les produits et services que nous fournissons. Il comprend des fabricants de hardware ou de logiciels, d'autres prestataires de services professionnels, de régulateurs, d'autorités et d'autres institutions gouvernementales.
 - Dans la mesure requise par la loi, les organismes règlementaires, les organismes chargés d'application ou la décision judiciaire l'exigent, nous pouvons divulguer des données personnelles, des informations personnelles ou des données personnelles sensibles afin d'observer toute obligation légale ou réglementaire. Dans de tels cas, nous ne pourrons pas vous informer de telles demandes, à moins d'être permis par la loi.
 - Quand il est nécessaire pour l'exécution du rôle/de la tâche des employés de LTIMindtree, et comme le requiert ou le permet les lois applicables, les coordonnées professionnelles et les données personnelles/informations personnelles des employés de LTIMindree (par exemple, les données OFCCP, les coordonnées personnelles) peuvent être partagées avec nos clients et nos fournisseurs.
 - Les employés peuvent joindre les coordonnées du contact dans la section 17 du présent manuel pour connaître le nom des tiers auxquels nous avons partagé leurs données personnelles.

- En ce qui concerne la divulgation de données personnelles/des informations personnelles à des tiers, les contrats écrits et les accords de partage de données avec des tiers comprendront des restrictions interdisant au tiers de retenir, d'utiliser ou de divulguer des données personnelles aux besoins autres que l'exécution des services spécifiés dans le contrat ou autrement permis par les lois applicables de confidentialité de données.
- Quand il divulgue des données personnelles à des tiers, LTIMindtree cherchera d'utiliser des traitants ou des sous-traitants de données qui sont capables de fournir des garanties suffisantes pour mettre en œuvre des mesures techniques et organisationnelles appropriées en conformité avec les lois de confidentialité des données et mettra en place des mécanismes contractuels pour s'assurer que le traitant ou le sous-traitant de données concerné prend des mesures raisonnables pour assurer le respect de ces mesures.
- Nous avons des bureaux et des opérations dans un certain nombre de sites internationaux et nous partageons des informations entre les sociétés de notre groupe pour les objectifs commerciaux et administratifs à travers les accords de traitement des données comprenant les clauses contractuelles standard signées au sein de l'entité. Veuillez cliquer [ici](#) pour consulter la liste des entités et les succursales de Larsen and Toubro.
- Lorsque cela est exigé ou autorisé par la loi, des informations peuvent être fournies aux autres, comme les autorités réglementaires et les organismes chargés de l'application de la loi.
- Si cela est nécessaire pour votre rôle and lorsque cela est autorisé ou exigé par lois applicables, les détails de vos coordonnées professionnelles et vos données personnelles (par exemple : données OFCCP, données de diversité, coordonnées personnelles) peuvent être communiquées à nos clients et fournisseurs.
- Nous pouvons également votre curriculum vitae et l'état de la vérification de vos antécédents aux clients, sur demande, afin de nous conformer à nos obligations contractuelles avec ces clients (lorsque cela est permis ou exigé par la loi applicable).
- De temps en temps, nous pouvons considérer des transactions professionnelles comme une fusion, une acquisition, une réorganisation, une vente d'actifs ou similaire. Dans ces cas, nous pouvons transférer ou permettre l'accès à des informations afin de permettre l'évaluation et la réalisation de cette transaction. Si nous achetons ou vendons une entreprise ou des actifs, les données personnelles peuvent être transférées aux tiers impliqués dans la transaction.
- Pour respecter nos obligations statutaires et autres et pour la bonne gestion du groupe LTIMindtree, de LTIMindtree et de nos fournisseurs de services, nous pouvons également fournir des informations à d'autres tiers, en ce compris, sans que cela soit limitatif, aux auditeurs, comptables, avocats et autres conseillers professionnels, et aussi aux autorités

administratives, tribunaux, autorités chargées de l'application de la loi et/ou de la réglementation, arbitres, experts, parties adverses et/ou leurs conseillers. LTIMindtree, par la présente, garantit qu'en cas de sous-traitement de vos données personnelles, les obligations qui s'imposent à LTIMindtree seront reflétées contractuellement dans nos accords avec nos partenaires, vendeurs et toute autre tierce partie.

- LTIMindtree ne vend pas des données personnelles en toutes circonstances.

Rétention et élimination des données personnelles ou des informations personnelles

La durée de rétention de vos données personnelles varie essentiellement en fonction des éléments suivants:

- les objectifs identifiées dans le présent manuel pour l'utilisation des données personnelles / informations personnelles - Nous devons garder les informations aussi longtemps que nécessaire pour l'objectif concerné ; et
- Obligations légales - les lois ou réglementations fixent une période minimale pendant laquelle nous devons conserver vos données personnelles / informations personnelles;
- L'élimination des données personnelles / informations personnelles doit être gérée avec le plus grand soin et sera régie par des pratiques raisonnables concernant la sécurité des données, comme détaillées dans ses politiques internes régissant l'élimination des données;
- Les Données personnelles / Informations personnelles ne seront traitées que pendant la période nécessaire pour les besoins pour lesquelles elles ont été collectées à l'origine, en conformité avec la loi applicable et la politique de rétention de LTIMindtree.

Transfert transfrontalier

Nous faisons partie du groupe Larsen et Toubro (www.larsentoubro.com) qui est un groupe international de sociétés et, en tant que tel, nous transférons des données personnelles / informations

personnelles vous concernant aux pays où LTIMindtree a des opérations, et particulièrement vers l'Inde. Nous pouvons transférer des Données Personnelles entre les sociétés du groupe et les centres de données pour les besoins décrits ci-dessus. Ces transferts de données sont nécessaires pour fournir nos produits et services. Nous pouvons aussi transférer des données personnelles à nos fournisseurs tiers autorisés, ou aux clients et partenaires commerciaux autorisés de LTIMindtree, en cas de nécessité absolue.

Lorsque nous transférons vos données personnelles / informations personnelles / informations personnelles sensibles en dehors de votre juridiction, nous veillerons à ce qu'elles soient protégées et transférées d'une manière conforme aux lois applicables en matière de confidentialité des données.

Pour les transferts à nos sociétés du groupe, aux tiers et aux fournisseurs situés en dehors de l'EEE, nous utilisons des clauses contractuelles standards ou un outil de transfert approprié. Vous pouvez nous joindre en utilisant les coordonnées ci-dessous, comme indiqué dans la section 17, si vous souhaitez obtenir plus de détails sur l'outil/la méthode utilisé(e).

Pour les transferts en dehors d'autres juridictions, nous veillons à ce qu'il existe des accords de traitement des données en ligne avec les lois applicables de confidentialité, signés entre la succursale exportatrice de données et sa succursale importatrice de données avec les responsabilités appropriées définies.

Pour plus de détails concernant le transfert de données entre les juridictions, veuillez-vous référer à la Politique mondiale de protection de confidentialité qui peut être consultée [ici](#).

Sécurité des données personnelles /des informations personnelles/ des données personnelles sensibles

Afin de respecter nos obligations liées à la sécurité des données aux termes des lois applicables sur la confidentialité des données, nous avons adopté les mesures de sécurité physiques, techniques et organisationnelles suivantes pour garantir la sécurité de vos données personnelles/ de vos informations personnelles et de vos données personnelles sensibles et de vos informations de santé protégées (PHI), en tenant compte des normes industrielles applicables, des coûts de mise en œuvre et

de la nature, de la portée, du contexte et des besoins du traitement, ainsi que du risque de probabilité et de gravité variables pour vos droits et vos libertés:

- Il comprend la prévention de leur altération, de leur endommagement, de leur perte, de leur traitement ou de leur accès non autorisé, vu la nature des données et des risques auxquels elles sont exposées du fait de l'action de l'homme ou de l'environnement physique ou naturel.
- Nous respecterons les mesures de sécurité en conformité avec nos exigences contractuelles et statutaires, en consultation avec notre service informatique interne.
- Le Bureau de confidentialité des données et l'officier de sécurité de l'information de façon régulière les mesures de sécurité mises en œuvre pour protéger les données personnelles, les informations personnelles et les données personnelles sensibles, et les mettront à jour, s'il y a lieu.
- Tous les employés et les entrepreneurs doivent être conférés une formation obligatoire sur la confidentialité (par exemple, une formation sur l'intégration de la confidentialité dans le développement de logiciels, etc.) D'autres accords de confidentialité et de non-divulgence doivent être signés par tous les employés et les entrepreneurs avant ou au jour de la date d'adhésion chez LTIMindtree.
- Nous avons mis en place les mesures de sauvegarde suivantes pour assurer la sécurité des données personnelles que nous recueillons, stockons, traitons et divulguons:
 - Contrôles de sécurité physique
 - Périmètre des installations, lecteur d'accès HD, centre de données, surveillance vidéo
 - Contrôles de l'infrastructure informatique
 - Cryptage, DLP (Prévention de perte de données), masquage des données, ports portables contrôlés, contrôle d'accès, vérification des logiciels non autorisés, destruction des données, mesures d'hygiène du système, surveillance, gestion de l'accès des utilisateurs, gestion des patches, gestion des vulnérabilités.
- Nous avons mis en place une procédure de gestion des incidents et des violations pour assurer que les exceptions dans le respect de la confidentialité des données soient rapidement signalées au Bureau de la confidentialité des données et à l'officier de la protection des données désigné. Nous avons mis en œuvre des mesures de sécurité standard de l'industrie pour assurer la sécurité et la confidentialité de vos données personnelles, en ce compris, sans que cela soit limitatif, les mesures suivantes:

- Limitation de l'accès à toutes les données personnelles que vous pouvez soumettre, aux employés de LTIMindtree strictement sur la base d'une nécessité de savoir, comme par exemple pour répondre à votre demande de renseignements ou à votre requête.
- Mise en place des sauvegardes de protection physiques, électroniques, administratives, techniques et procédurales en conformité avec toutes les lois et réglementations applicables pour protéger vos données personnelles contre l'accès, l'altération, la divulgation et la destruction non autorisés ou inappropriés. Vous pouvez vous référer à notre politique de confidentialité pour obtenir les détails sur les mesures techniques et organisationnelles. Il est important pour vous de vous protéger contre tout accès non autorisé à votre mot de passe et à votre ordinateur.
- Contrôles de sécurité physique : Périmètre de l'installation, lecteur d'accès HD, centre de données, surveillance vidéo
- Contrôles de l'infrastructure informatique : Cryptage, Prévention de perte de données (DLP) , masquage des données, ports portables contrôlés, contrôle d'accès, vérification des logiciels non autorisés, destruction des données, mesures d'hygiène du système, surveillance, gestion de l'accès des utilisateurs, gestion des patches, gestion des vulnérabilités.
- Les employés de LTIMindtree qui font mauvais emploi des données personnelles sont assujettis à des mesures disciplinaires strictes, comme définies dans la réglementation du travail, ou à un licenciement (y compris pour cause sérieuse), car il est une violation de la politique d'intégrité de LTIMindtree.

Contrôle

- a. Surveillance des employés. Lorsque et seulement dans la mesure où les lois locales applicables le permettent, nous pouvons surveiller les activités des employés ou des tiers, y compris les visiteurs, dans nos locaux ou ceux de nos clients à travers les caméras de surveillance en circuit fermé (CCTV). Ces données seront gardées en conformité avec la politique de rétention de LTIMindtree, après avoir pris en compte les autres exigences de conformité réglementaires.

En outre, et en conformité avec la loi locale, nous pouvons surveiller les actifs de l'entreprise fournis par LTIMindtree, en ce compris, sans que cela soit limitatif, les ordinateurs, les téléphones, les télécopieurs, les systèmes de messagerie vocale, les employés et ses réseaux, en ce compris, sans que cela soit limitatif, l'accès à l'intranet/internet, le courriel, les applications, pendant l'utilisation de ces

équipements de bureau ou de ces réseaux. En conséquence, les activités entreprises peuvent inclure la surveillance, l'interception, l'accès, l'enregistrement, la divulgation, l'inspection, la révision, la récupération, l'impression et la création de journaux et de pistes d'audit contenant vos données personnelles. Cela n'est effectué que lorsque le droit applicable le permet, particulièrement le droit du travail et le droit concernant le secret des communications.

b. Enquêtes, demandes d'accès au sujet et poursuites judiciaires. Lorsque et dans la mesure où les lois applicables le permettent et/ou l'exigent, nous pouvons accéder ou reprendre possession de tout bien de l'entreprise (en ce compris, sans que cela soit limitatif, les ordinateurs portables, téléphones, tablettes, etc. de LTIMindtree) et des informations qui y sont contenues (en ce compris, sans que cela soit limitatif, les comptes e-mail de LTIMindtree, les fichiers et dossiers, les applications de chat installées par l'entreprise, etc.) aux termes d'une ou plusieurs des dispositions suivantes:

- procéder à une enquête (interne ou externe) sur toute inconduite d'un employé, toute violation de l'éthique et de la conformité ou toute autre violation ou des lois applicables et/ou des politiques de LTIMindtree.
- Répondre à une demande d'accès du sujet (SAR) pour identifier toute donnée personnelle concernant la personne concernée résidant dans les systèmes ou fichiers d'autres employés.
- Conformément aux exigences de divulgation et de découverte disponibles aux termes des lois applicables en cas de poursuites judiciaires.

Nous avons de mesures de sécurité conformes aux normes de l'industrie qui nous aident à assurer la sécurité de nos systèmes et de nos locaux. Les mesures de sécurité mises en œuvre pour le traitement des données personnelles, de manière régulière ou occasionnelle (si nécessaire), incluent:

- Sécurité du courriel - Nous avons mis en place des mesures de sécurité du courriel qui concernent l'balayage automatisé des courriels entrants et sortants pour les menaces potentielles. Les menaces, comme les courriels de phishing ou les logiciels malveillants, peuvent être envoyés au service informatique pour considération.
- Journaux d'activité - Nous avons les capacités de piste d'audit dans le cadre de nos systèmes automatisés pour pister qui accède aux données et les modifie. Cela signifie que nous avons accès à des informations sur votre utilisation des identifiants de connexion, des sites web et des applications, auxquelles nous pouvons nous référer en cas de problème.

- CCTV (Système de surveillance en circuit fermé) - Nous opérons le Système de surveillance en circuit fermé afin de garder la sécurité de nos locaux. Vos images peuvent être capturées dans le cadre des opérations de vidéosurveillance, quand même, nous les visionnons seulement si un incident s'est produit.
- Nous pouvons aussi effectuer des balayages agrégés et non anonymes du système pour améliorer les services, les outils et la conformité de LTIMindtree. Toute analyse de ce type sera proportionnelle aux intérêts commerciaux légitimes spécifiques de LTIMindtree et sera conforme aux lois locales applicables.

Vente de données personnelles

Nous ne vendons pas vos données personnelles pour une contrepartie financière. Cependant, nous pouvons permettre certains tiers (comme les services de publicité en ligne) à collecter votre activité de navigation et certaines autres données personnelles à travers les technologies automatisées sur notre site web en échange d'une contrepartie non financière. Nous pouvons partager les catégories de données personnelles énoncées ci-dessous pour améliorer la performance de notre site web, améliorer votre expérience de navigation, vous fournir une expérience de navigation plus personnalisée et améliorer nos efforts publicitaires. Vous pouvez consulter la liste complète de ces cookies tiers et vous désinscrire de leur utilisation dans notre politique de cookies.

Pour plus d'informations concernant ce qui précède, veuillez-vous référer à la déclaration de confidentialité de LTIMindtree Californie que vous pouvez consulter [ici](#).

Droits des personnes concernées / Quels sont mes droits ?

Vous pouvez disposer de certains droits relatifs à vos données personnelles prévus par la loi applicable, comme le droit de demander l'accès à vos données personnelles et aux activités de traitement sur les données personnelles.

- Recevoir des informations concernant le traitement de vos données personnelles
- Demander l'accès à vos données personnelles et aux activités de traitement des données personnelles.

- Demander que vos données personnelles soient rectifiées si elles sont imprécises ou incomplètes
- Demander l'effacement de vos données personnelles dans certaines circonstances.
- Demander que le traitement de vos données personnelles soit limité dans certaines circonstances.
- S'opposer au traitement de vos données personnelles dans certaines circonstances.
- Recevoir les données personnelles fournies à nous en tant que contrôleur dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine dans certaines circonstances.
- Déposer une plainte auprès d'une autorité de surveillance compétente.
- Vous opposer à et ne pas être assujéti à une décision basée exclusivement sur un traitement automatisé (y compris le profilage) qui produit des effets légaux ou vous affecte de manière significative (s'il y a lieu).
- Retirer votre consentement fourni à tout moment en nous contactant, lorsque le traitement est basé sur votre consentement (explicite).

Vous avez accès à consulter/extraire/rectifier certains aspects de vos données personnelles sur le portail intranet (accessible après l'embarquement). Les employés peuvent accéder à ce portail disponible sur l'intranet pour mettre à jour, revoir ou corriger toute information.

Si vous voulez recevoir plus de détails ou exécuter des rectifications spécifiques de vos données personnelles, veuillez contacter notre officier de confidentialité de données à l'adresse suivante : dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Pour exercer les droits décrits ci-dessus concernant vos données personnelles, vous pouvez écrire à dataprotectionoffice@ltimindtree.com en fournissant les informations suivantes:

- Nom complet:
- Adresse électronique:
- Droit de la personne concernée que vous voulez exercer:
- Relation avec LTIMindtree (candidat à un emploi, étudiant, client, entrepreneur, employé de LTIMindtree, visiteur du site web, visiteur de LTIMindtree, ancien employé de LTIMindtree, au nom de la personne concernée de LTIMindtree, au nom d'une personne concernée âgée de moins de 16 ans).

- Pays de résidence:
- Détails de la demande:

Dans le cadre du traitement de votre demande, nous vous demandons de fournir certaines données personnelles à votre sujet pour vérifier votre identité. En plus, en conformité avec vos droits, vous pouvez désigner un agent autorisé à faire une demande en votre nom, s'il est permis par les lois applicables. Pour se conformer à votre demande, nous aurons besoin des données personnelles mentionnées ci-dessus pour les besoins de vérification de l'identité, ainsi que du nom, de l'adresse email et du numéro de téléphone de votre agent autorisé.

LTIMindtree vous demande de bien vouloir évaluer scrupuleusement vos droits et intérêts légitimes avant de formuler toute demande officielle sur notre plateforme.

Droits de confidentialité en Californie

La CCPA donne aux résidents de Californie le droit de demander la divulgation des catégories et des éléments spécifiques des informations personnelles que l'entreprise collecte, vend ou divulgue en ce qui concerne les résidents de Californie et nous fournirons ces informations sans frais au résident de Californie qui en fait la demande après avoir vérifié la demande. Nous sommes obligés de fournir ces informations au maximum deux fois par période de 12 mois. Aux termes de la loi CCPA, le terme "collecte" inclut les informations achetées, louées, collectées, obtenues, reçues et consultées, que ce soit activement, passivement ou en observant le résident californien, à condition toutefois que nous soyons limités dans ce que nous pouvons divulguer lorsque ces informations sont des données personnelles sensibles.

La CCPA exige que nous fournissions l'accès aux données et la portabilité des données aux résidents de Californie.

Sous réserve de certaines exceptions, la CCPA accorde aux résidents de Californie le droit de demander la suppression de leurs informations personnelles.

La CCPA interdit la discrimination contre les résidents californiens qui choisissent d'exercer leurs droits aux termes de la CCPA.

La CCPA interdit tout accord ou contrat à renoncer ou à limiter les droits des résidents de Californie aux termes de la CCPA.

Veillez contacter le responsable de la protection des données si vous essayez de répondre à l'une des demandes ci-dessus en écrivant à dataprotectionoffice@ltimindtree.com avec les informations suivantes:

- Nom complet:
- Adresse électronique:
- Droit de la personne concernée que vous voulez exercer:
- Relation avec LTIMindtree (candidat à l'embauche, étudiant, client, entrepreneur, employé de LTIMindtree, visiteur du site web, visiteur de LTIMindtree, ancien employé de LTIMindtree, au nom de la personne concernée de LTIMindtree, au nom d'une personne concernée âgée de moins de 16 ans).
- Pays de résidence:
- Détails de la demande:

Si vous appartenez à une juridiction qui n'est pas énoncée ci-dessus, vous pouvez nous contacter à l'adresse dataprotectionoffice@ltimindtree.com.

Les résidents de Californie qui fournissent les informations personnelles ont droit à demander des informations les concernant que nous avons partagées avec des tiers pour les leur propre besoins de commercialisation directe (s'il y a lieu), y compris les catégories d'informations et les noms et adresses de ces entreprises. En ce moment, nous ne partageons pas les informations personnelles des résidents californiens avec les tiers pour les besoins de commercialisation directe.

Pour obtenir plus de détails relatifs aux droits des personnes concernées, veuillez-vous référer à la politique globale de protection de confidentialité qui peut être consultée [ici](#).

Existence d'un profilage et d'une prise de décision automatisés

Nous n'utilisons pas vos données personnelles pour prendre des décisions ayant des effets légaux ou similaires pour vous, basées seulement sur le traitement automatisé de vos données personnelles. Au cas où, à l'avenir, nous prenons des décisions individuelles automatisées, nous vous en informerons avant le traitement et nous vous informerons sur vos droits, y compris votre droit d'exprimer votre point de vue et de contester la décision.

Votre obligation de nous informer des changements

Il est important que les données personnelles que nous détenons à propos de vous soient précises et à jour. Veuillez nous informer si vos données personnelles changent au cours de votre relation avec nous. Vous pouvez également mettre à jour ou rectifier vos données personnelles sur le portail Employee Self Service (Libre-service pour les employés) si nécessaire.

Coordonnées, plaintes et doléances

Si vous avez des questions, des commentaires ou des suggestions, des plaintes ou des griefs, ou si vous souhaitez exercer vos droits en matière de protection de la vie privée ou nous consulter sur des questions de protection de la vie privée, sur notre utilisation des données personnelles ou des informations personnelles, vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données ("DPD").

Les plaintes relatives à la protection des données et informations personnelles et toute communication concernant l'application de vos droits en matière de protection de la vie privée doivent être adressées au délégué à la protection des données, dont les coordonnées sont les suivantes:

Responsable mondial de la protection des données pour LTIMindtree Limited:

- Jagannath PV
- Adresse électronique:
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - Jagannath.PV@ltimindtree.com
- Adresse: Data Privacy Office (Bureau de Confidentialité de Données)

Gate No. 5, L&T Technology Center, Saki Vihar Road, Powai, Mumbai – 400072

Remarque : Jagannath PV (Responsable de la Protection des Données)

Téléphone- +91 22 67766776

Responsable de la confidentialité des données pour LTIMindtree Limited (succursale d'Allemagne) and représentant européen:

- Matthias Meister
- Adresse électronique-
 - dataprotectionoffice.eu@ltimindtree.com
 - Matthias.Meister@ltimindtree.com

Représentant du Royaume-Uni:

- William Hatton
- Adresse électronique -
 - dataprotectionoffice@ltimindtree.com
 - william.hatton@ltimindtree.com

Représentant de la Suisse

Adresse électronique - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Emirats arabes unis

Adresse électronique: dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Représentant de l'Afrique du Sud

Adresse électronique - dataprotectionoffice@ltimindtree.com

Nous déploiera des efforts raisonnables pour répondre à vos plaintes dans un temps raisonnable, normalement dans 30 jours.

Vous pouvez aussi exprimer vos préoccupations ou déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente. Le nom et les coordonnées des autorités de protection des données dans l'Union européenne sont disponibles ici.

Vous pouvez contacter le bureau du DPD (aux coordonnées mentionnées ci-dessus) au cas où vous voulez obtenir une copie de cet manuel de confidentialité dans la langue locale des pays européens où LTIMindtree a un bureau.

Si vous habitez en Australie et si nous ne sommes pas capables de répondre de manière satisfaisante à vos préoccupations de confidentialité, vous pouvez contacter le bureau du commissaire australien à l'information (Office of the Australian Information Commissioner) sur son site web www.oaic.gov.au.

Modifications à votre manuel de confidentialité

Le présent manuel de confidentialité a été mis à jour pour la dernière fois le 14 novembre 2022. Cet manuel peut être révisé et mis à jour de temps en temps. La version la plus récente de cet manuel sera disponible sur le portail intranet (accessible après l'embarquement).

Si vous avez des questions concernant cet manuel, veuillez contacter le Responsable de la protection des données de LTIMindtree à l'adresse dataprotectionoffice@ltimindtree.com. Vous pouvez aussi vous référer à la politique globale de confidentialité de LTIMindtree et à la déclaration de confidentialité de LTIMindtree Californie publiées sur le site Web pour obtenir plus d'informations sur l'engagement de LTIMindtree en matière de confidentialité.



LTIMindtree est une entreprise mondiale de conseil en technologie et de solutions numériques qui autorise les entreprises de tous les secteurs d'activité de réimaginer les modèles d'affaires, d'accélérer l'innovation et de maximiser la croissance en harnachant les technologies numériques. En tant que partenaire de transformation numérique pour plus de 700 clients, LTIMindtree apporte une vaste expertise dans le domaine et la technologie pour aider à obtenir une différenciation concurrentielle supérieure, des expériences clients et des résultats commerciaux dans un monde convergent. Equipé de plus de 85 000 professionnels talentueux et entreprenants dans 33 pays, LTIMindtree - une société du groupe Larsen & Toubro - combine les forces acclamées de l'industrie de l'ancien Larsen & Toubro Infotech et de Mindtree dans la résolution des défis commerciaux les plus complexes et la réalisation de la transformation à l'échelle. Pour obtenir plus d'informations, veuillez consulter le site www.ltimindtree.com.